

DAFTAR PUSTAKA

- Agustine, F. (2016). Hubungan komitmen organisasi dengan kesiapan untuk berubah karyawan. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Aljohani, M. R. (2016). Change management. *International Journal of Scientific & Technology Research Volume, Vol 5(Issue 05)*, 319-323.
- Arijanto, A., Perkasa, D. H., Widayati, C., & Retno, N. E. (2018). *Manajemen perubahan*. Jakarta: Halaman Moeka Publishing.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2010). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bernerth, J. (2004). Expanding our understanding of the change message. *Human Resource Development Review, 3(1)*:36-52.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanpachern, C. (1997). The extension of theory of margin: a framework for assesing readiness for change. *Unpublish Doctroal Dissartation*.
- Holt, D., Armenakis, A., Feild, H., & Harris, S. (2007). Readiness for organizational change: the systematic development of a scale. *The Journal of Applied Behavioral Science, Vol. 43(No.2)*, 232-255.
- Jalagat Jr, D. (2015). The impact of change and change management in achieving corporate goals and objectives: organizational perspective. *International Journal of Science and Research (IJSR), Volume 5(Issue 11)*, 1233-1239.
- Kalynych, C. (2010). The application of margin in life theory in regard to attrition and remediation among emergency medicine residents. *UNF Graduate Theses and Dissertations*, 1-158.
- Kemkes , Republik Indonesia. (2011). Peraturan menteri kesehatan republik indonesia. *keselamatan rumah sakit*.
- Khalid , S., & RSB RSWS. (2020). Rencana strategis bisnis 2020-2024 rumah sakit dr. wahidin sudirohusodo makassar.

- Kondalkar, V. (2007). *Organizational behavior*. New Delhi: New Age International (P) Limited, Publishers.
- Lewin, K. (1945). *Field theory in social science*. New York: Harper & Brothers Publishers
- Madsen, S., John, C., Miller, D., & Warren, E. (2003). The relationship between an individual's margin in life and readiness for change. *Utah Valley State College Journal*, 759-766.
- Majid, N. F. (2018). Kontribusi learning organization terhadap readiness for change pada pegawai rumah sakit X kota makassar. Fakultas Kedokteran Program Studi Psikologi Universitas Hasanuddin.
- McClusky, H. (1964). Course of the adult life span. *W.C. Hallenbeck (Ed.)*, 10-19.
- McNabb, D., & Sepic. (1995). Culture, climate, and total quality management: measuring readiness for change. *Public Productivity & Management Review*, 18(4), 369-385.
- Merriam, S., & Caffarella, R. (1999). *Learning in adulthood: a comprehensive guide*. San Fransisco: Jossey-Bass Publisher.
- Muia, C. M. (2015). *Change management challanges affecting the performance of employees*. Nairobi: School of Management University of Africa.
- Powelson, J. (1995). The institutions of economic growth: A theory of conflict management in developing countries. *University of Michigan Press*, 778-780.
- RSUP Wahidin. (2020). *Layanan rumah sakit dr. wahidin sudirohusodo makassar*. Diakses pada tanggal 14 Januari 2021 dari <https://www.rsupwahidin.com/Layanan-rujukan-rsup-wahidin-sudirohusodo.html>.
- Santoso, S. (2012). *Panduan lengkap SPSS versi 20*. Jakarta: PT. Elex Media Kompotindo.
- Saragih, E. H. (2015). Individual attributes of change readiness: a case study at indonesia state-owned railway company. *Procedia Social and Behavioral Science*, (172)34-41.
- Stevenson, J. (1982). Construction of a scale to measure load, power, and margin in life. *Nursing Research*, 222-225.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.

- Suranto. (2009). *Metodologi penelitian dalam pendidikan dengan program spss*. Semarang: CV. Ghiyyas Putra.
- Tami, A. (2020). *Corona dan wabah dunia*. Diakses pada tanggal 14 Januari 2021 dari <https://puspensos.kemsos.go.id/en/Publikasi/topic/567>
- Trahant, W. (1996). *Managing the change process - a field book for change agents*,. New York: McGraw-Hill.
- Yusuf, M. (2017). Strategi manajemen perubahan pola pikir SDM guna menghadapi persaingan era industri 4.0 industri manufaktur. *Jurnal Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Batik Surakarta*, 648-664.

Lampiran 1 Hasil Uji Validitas Alat Ukur *Readiness for Change*

a. Validitas Aspek *Discrepancy*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
25	0.7043	Valid
38	0.5847	Valid
40	0.5538	Valid
4	0.5543	Valid
32	0.547	Valid
44	0.254	Gugur
2	0.5488	Valid
23	0.1871	Gugur
	<i>p-value</i>	0
	RMSEA	0.600

b. Validitas Aspek *Change Self-Efficacy*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
13	0.7336	Valid
14	0.661	Valid
20	0.1871	Gugur
22	0.541	Valid
27	0.5058	Valid
37	0.5815	Valid
42	0.5261	Valid
19	0.5213	Valid
30	0.3765	Gugur
	<i>p-value</i>	0
	RMSEA	0.600

c. Validitas *Organizational Valence*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
6	0.7712	Valid
10	0.6972	Valid
3	0.5727	Valid
5	0.6997	Valid
16	0.8055	Valid
28	0.5999	Valid
35	0.5716	Valid
36	0.4044	Gugur
	<i>p-value</i>	0
	RMSEA	0.600

d. *Validitas Management Valence*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
18	0.554	Valid
24	0.7149	Valid
29	0.6436	Valid
31	0.5572	Valid
43	0.513	Valid
11	0.4349	Gugur
7	0.6002	Valid
33	0.6355	Valid
39	0.5396	Valid
34	0.4398	Gugur
	<i>p-value</i>	0
	RMSEA	0.600

e. *Validitas Personal Valence*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
1	0.6486	Valid
8	0.5637	Valid
12	0.6606	Valid
21	0.413	Gugur
26	0.3901	Gugur
9	0.5847	Valid
15	0.4139	Gugur
17	0.51	Valid
41	0.5367	Valid
	<i>p-value</i>	0
	RMSEA	0.600

Lampiran 2 Standardized Loading Factor Alat Ukur Readiness for Change Menggunakan Statcal

No	Indicator	Standardized Loading Factor	Column
1	D1	0,7043	Dipertahankan
2	D2	0,5847	Dipertahankan
3	D3	0,5538	Dipertahankan
4	D4	0,5543	Dipertahankan
5	D5	0,547	Dipertahankan
6	D6	0,254	Gugur
7	D7	0,5488	Dipertahankan
8	D8	0,1871	Gugur
9	CS1	0,7336	Dipertahankan
10	CS2	0,661	Dipertahankan
11	CS3	0,1327	Gugur
12	CS4	0,541	Dipertahankan
13	CS5	0,5058	Dipertahankan
14	CS6	0,5815	Dipertahankan
15	CS7	0,5261	Dipertahankan
16	CS8	0,5213	Dipertahankan
17	CS9	0,3765	Gugur
18	OV1	0,7712	Dipertahankan
19	OV2	0,6972	Dipertahankan
20	OV3	0,5727	Dipertahankan
21	OV4	0,6997	Dipertahankan
22	OV5	0,8055	Dipertahankan
23	OV6	0,5999	Dipertahankan
24	OV7	0,5716	Dipertahankan
25	OV8	0,4044	Gugur
26	MV1	0,554	Dipertahankan
27	MV2	0,7149	Dipertahankan
28	MV3	0,6436	Dipertahankan
29	MV4	0,5572	Dipertahankan
30	MV5	0,513	Dipertahankan
31	MV6	0,4349	Gugur
32	MV7	0,6002	Dipertahankan
33	MV8	0,6355	Dipertahankan
34	MV9	0,5396	Dipertahankan
35	MV10	0,4398	Gugur
36	PV1	0,6486	Dipertahankan
37	PV2	0,5637	Dipertahankan
38	PV3	0,6606	Dipertahankan
39	PV4	0,413	Gugur
40	PV5	0,3901	Gugur
41	PV6	0,5847	Dipertahankan
42	PV7	0,4139	Gugur
43	PV8	0,51	Dipertahankan
44	PV9	0,4367	Dipertahankan

Lampiran 3 Reliabilitas Alat Ukur *Readiness for Change*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	44

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	212	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	212	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Alat Ukur *Margin in Life*

a. Validitas *Job Knowledge and Skills*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
4	0.4695	Gugur
14	0.4741	Gugur
25	0.5779	Valid
28	0.5901	Valid
42	0.4414	Gugur
43	0.532	Valid
44	0.5116	Gugur
	<i>p-value</i>	0
	RMSEA	0.615

b. Validitas Aspek *Job Demand*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
1	0.5862	Valid
5	0.5098	Valid
24	0.5961	Valid
26	0.7514	Valid
27	0.7708	Valid
40	0.6091	Valid
	<i>p-value</i>	0
	RMSEA	0.615

c. Validitas *Social Relation in the Workplace*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
3	0.1318	Gugur
16	0.566	Valid
19	0.5984	Valid
30	0.6186	Valid
31	0.6608	Valid
39	0.4774	Gugur
	<i>p-value</i>	0
	RMSEA	0.615

d. Validitas *Management Leadership Relation*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
2	0.528	Valid
22	0.6585	Valid
23	0.7063	Valid
34	0.6823	Valid
35	0.6669	Valid

<i>p-value</i>	0
RMSEA	0.615

e. Validitas *Organization Culture*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
6	0.5242	Valid
15	0.4818	Gugur
17	0.6105	Valid
36	0.663	Valid
37	0.718	Valid
41	0.6563	Valid
47	0.5526	Valid
<i>p-value</i>	0	
RMSEA	0.615	

f. Validitas *Self*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
10	0.5405	Valid
20	0.6344	Valid
29	0.5417	Valid
<i>p-value</i>	0	
RMSEA	0.615	

g. Validitas *Family*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
7	0.4325	Gugur
9	0.4601	Gugur
18	0.6471	Valid
21	0.605	Valid
38	0.5346	Valid
45	0.6414	Valid
46	0.6065	Valid
<i>p-value</i>	0	
RMSEA	0.615	

h. Validitas *Health*

No. Aitem	Standardized Loading Factor	Keterangan
8	0.4796	Gugur
11	0.6633	Valid
12	0.6217	Valid
13	0.6838	Valid
32	0.7121	Valid
33	0,7148	Valid
	<i>p-value</i>	0
	RMSEA	0.615

Lampiran 5 Standardized Loading Factor Alat Ukur Margin in Life Menggunakan Statcal

Indicator	Standardized Loading Factor	Column1
K1	0,4695	Gugur
K2	0,4741	Gugur
K4	0,5779	Dipertahankan
K5	0,5901	Dipertahankan
K6	0,4414	Gugur
K7	0,532	Dipertahankan
K8	0,5116	Dipertahankan
D1	0,5862	Dipertahankan
D2	0,5098	Dipertahankan
D3	0,5961	Dipertahankan
D4	0,7514	Dipertahankan
D5	0,7708	Dipertahankan
D6	0,6091	Dipertahankan
R1	0,1318	Gugur
R2	0,566	Dipertahankan
R3	0,5984	Dipertahankan
R4	0,6186	Dipertahankan
R5	0,6608	Dipertahankan
R6	0,4774	Gugur
M1	0,528	Dipertahankan
M2	0,6585	Dipertahankan
M3	0,7063	Dipertahankan
M4	0,6823	Dipertahankan
M5	0,6669	Dipertahankan
C1	0,5242	Dipertahankan
C2	0,4818	Gugur
C3	0,6105	Dipertahankan
C4	0,663	Dipertahankan
C5	0,718	Dipertahankan
C6	0,6563	Dipertahankan
C8	0,5526	Dipertahankan
S2	0,5405	Dipertahankan
S4	0,6344	Dipertahankan
S8	0,5417	Dipertahankan
F1	0,4325	Gugur
F2	0,4601	Gugur
F3	0,6471	Dipertahankan

F4	0,605	Dipertahankan
F5	0,5346	Dipertahankan
F6	0,6414	Dipertahankan
F8	0,6065	Dipertahankan
H3	0,4796	Gugur
H4	0,6633	Dipertahankan
H5	0,6217	Dipertahankan
H6	0,6838	Dipertahankan
H7	0,7121	Dipertahankan
H8	0,7148	Dipertahankan

Lampiran 6 Reliabilitas Alat Ukur *Margin in Life*

**Case Processing
Summary**

		N	%
Cases	Valid	212	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	212	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	38

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		212
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.57466633
Most Extreme Differences	Absolute	.188
	Positive	.080
	Negative	-.188
Test Statistic		.188
Asymp. Sig. (2-tailed)		.770 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 8 Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Readiness for Change * Margin in Life	Between Groups	(Combined)	99405.215	58	1713.883	753.696	.850
		Linearity	93195.905	1	93195.905	40983.782	.850
		Deviation from Linearity	6209.309	57	108.935	47.905	.850
		Within Groups	347.917	153	2.274		
		Total	99753.132	211			

Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis Analisis Regresi Linear Sederhana dan nilai R Square

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	38.241	4.181		-9.146	.000
	Margin in Life	1.410	.026	.967	54.632	.000

a. Dependent Variable: Readiness for Change

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.967 ^a	.934	.934	5.588

a. Predictors: (Constant), Margin in Life

Lampiran 10 Hasil Kategorisasi Readiness for Change

No	Total	Norma
1	238	Sangat Tinggi
2	234	Sangat Tinggi
3	233	Sangat Tinggi
4	232	Sangat Tinggi
5	232	Sangat Tinggi
6	230	Sangat Tinggi
7	228	Sangat Tinggi
8	223	Sangat Tinggi
9	219	Tinggi
10	218	Tinggi
11	216	Tinggi
12	216	Tinggi
13	216	Tinggi
14	215	Tinggi
15	213	Tinggi
16	213	Tinggi
17	212	Tinggi
18	212	Tinggi
19	211	Tinggi
20	211	Tinggi
21	211	Tinggi
22	211	Tinggi
23	210	Tinggi
24	210	Tinggi
25	210	Tinggi
26	210	Tinggi
27	209	Tinggi
28	209	Tinggi
29	209	Tinggi
30	208	Tinggi
31	208	Tinggi
32	207	Tinggi
33	207	Tinggi
34	207	Tinggi
35	207	Tinggi
36	207	Tinggi
37	206	Tinggi
38	206	Tinggi
39	206	Tinggi
40	206	Tinggi
41	206	Tinggi
42	206	Tinggi
43	205	Tinggi
44	205	Tinggi
45	205	Tinggi
46	204	Tinggi
47	204	Tinggi
48	204	Tinggi
49	203	Tinggi
50	203	Tinggi
51	203	Tinggi
52	203	Tinggi
53	203	Tinggi
54	202	Tinggi
55	202	Tinggi
56	201	Tinggi
57	201	Tinggi
58	201	Tinggi
59	201	Tinggi
60	201	Tinggi
61	201	Tinggi
62	201	Tinggi
63	201	Tinggi
64	200	Sedang
65	200	Sedang
66	200	Sedang
67	200	Sedang
68	199	Sedang
69	199	Sedang
70	199	Sedang
71	199	Sedang
72	199	Sedang
73	198	Sedang
74	198	Sedang
75	198	Sedang
76	198	Sedang
77	198	Sedang
78	198	Sedang
79	198	Sedang
80	198	Sedang
81	197	Sedang
82	197	Sedang
83	197	Sedang
84	197	Sedang
85	197	Sedang
86	197	Sedang
87	197	Sedang
88	197	Sedang
89	197	Sedang
90	197	Sedang
91	196	Sedang
92	196	Sedang

93	196	Sedang
94	196	Sedang
95	196	Sedang
96	196	Sedang
97	196	Sedang
98	196	Sedang
99	196	Sedang
100	196	Sedang
101	196	Sedang
102	196	Sedang
103	196	Sedang
104	195	Sedang
105	195	Sedang
106	195	Sedang
107	194	Sedang
108	194	Sedang
109	194	Sedang
110	194	Sedang
111	194	Sedang
112	193	Sedang
113	193	Sedang
114	193	Sedang
115	193	Sedang
116	193	Sedang
117	193	Sedang
118	193	Sedang
119	193	Sedang
120	192	Sedang
121	192	Sedang
122	192	Sedang
123	192	Sedang
124	192	Sedang
125	192	Sedang
126	192	Sedang
127	192	Sedang
128	192	Sedang
129	191	Sedang
130	191	Sedang
131	191	Sedang
132	191	Sedang
133	190	Sedang
134	190	Sedang
135	190	Sedang
136	190	Sedang
137	190	Sedang
138	189	Sedang
139	188	Sedang
140	187	Sedang

141	187	Sedang
142	186	Sedang
143	186	Sedang
144	185	Sedang
145	185	Sedang
146	184	Sedang
147	183	Sedang
148	182	Sedang
149	182	Sedang
150	182	Sedang
151	182	Sedang
152	182	Sedang
153	181	Sedang
154	180	Sedang
155	180	Sedang
156	180	Sedang
157	179	Sedang
158	179	Sedang
159	178	Rendah
160	178	Rendah
161	176	Rendah
162	176	Rendah
163	176	Rendah
164	176	Rendah
165	175	Rendah
166	175	Rendah
167	175	Rendah
168	174	Rendah
169	174	Rendah
170	173	Rendah
171	172	Rendah
172	172	Rendah
173	172	Rendah
174	171	Rendah
175	171	Rendah
176	171	Rendah
177	171	Rendah
178	171	Rendah
179	171	Rendah
180	170	Rendah
181	169	Rendah
182	169	Rendah
183	168	Rendah
184	168	Rendah
185	168	Rendah
186	162	Rendah
187	159	Rendah
188	159	Rendah

189	158	Rendah
190	158	Rendah
191	155	Sangat Rendah
192	155	Sangat Rendah
193	155	Sangat Rendah
194	155	Sangat Rendah
195	154	Sangat Rendah
196	154	Sangat Rendah
197	152	Sangat Rendah
198	151	Sangat Rendah
199	149	Sangat Rendah
200	148	Sangat Rendah

201	147	Sangat Rendah
202	146	Sangat Rendah
203	146	Sangat Rendah
204	142	Sangat Rendah
205	141	Sangat Rendah
206	141	Sangat Rendah
207	139	Sangat Rendah
208	138	Sangat Rendah
209	138	Sangat Rendah
210	136	Sangat Rendah
211	135	Sangat Rendah
212	127	Sangat Rendah

Lampiran 11 Hasil Kategorisasi *Margin in Life*

No	Total	Norma
1	190	Sangat Tinggi
2	190	Sangat Tinggi
3	190	Sangat Tinggi
4	189	Sangat Tinggi
5	189	Sangat Tinggi
6	189	Sangat Tinggi
7	188	Sangat Tinggi
8	188	Sangat Tinggi
9	187	Sangat Tinggi
10	187	Sangat Tinggi
11	187	Sangat Tinggi
12	187	Sangat Tinggi
13	187	Sangat Tinggi
14	187	Sangat Tinggi
15	185	Sangat Tinggi
16	185	Sangat Tinggi
17	184	Sangat Tinggi
18	184	Sangat Tinggi
19	184	Sangat Tinggi
20	183	Sangat Tinggi
21	182	Tinggi
22	182	Tinggi
23	182	Tinggi
24	182	Tinggi
25	181	Tinggi
26	181	Tinggi
27	181	Tinggi
28	180	Tinggi
29	179	Tinggi
30	179	Tinggi
31	178	Tinggi
32	178	Tinggi
33	178	Tinggi
34	177	Tinggi
35	177	Tinggi
36	177	Tinggi
37	177	Tinggi
38	177	Tinggi
39	175	Tinggi
40	175	Tinggi
41	175	Tinggi
42	174	Tinggi
43	174	Tinggi
44	173	Tinggi
45	173	Tinggi

46	172	Tinggi
47	172	Tinggi
48	172	Tinggi
49	171	Tinggi
50	171	Tinggi
51	171	Tinggi
52	171	Tinggi
53	170	Tinggi
54	170	Tinggi
55	169	Tinggi
56	169	Tinggi
57	169	Tinggi
58	169	Tinggi
59	168	Tinggi
60	168	Tinggi
61	168	Tinggi
62	168	Tinggi
63	168	Tinggi
64	168	Tinggi
65	168	Tinggi
66	167	Sedang
67	167	Sedang
68	167	Sedang
69	167	Sedang
70	167	Sedang
71	167	Sedang
72	167	Sedang
73	167	Sedang
74	167	Sedang
75	167	Sedang
76	167	Sedang
77	167	Sedang
78	166	Sedang
79	166	Sedang
80	166	Sedang
81	166	Sedang
82	166	Sedang
83	166	Sedang
84	166	Sedang
85	166	Sedang
86	166	Sedang
87	165	Sedang
88	165	Sedang
89	165	Sedang
90	165	Sedang
91	164	Sedang

92	164	Sedang
93	164	Sedang
94	164	Sedang
95	163	Sedang
96	163	Sedang
97	163	Sedang
98	163	Sedang
99	162	Sedang
100	162	Sedang
101	162	Sedang
102	162	Sedang
103	162	Sedang
104	162	Sedang
105	161	Sedang
106	161	Sedang
107	161	Sedang
108	161	Sedang
109	161	Sedang
110	160	Sedang
111	160	Sedang
112	160	Sedang
113	160	Sedang
114	160	Sedang
115	160	Sedang
116	159	Sedang
117	159	Sedang
118	159	Sedang
119	159	Sedang
120	159	Sedang
121	159	Sedang
122	159	Sedang
123	159	Sedang
124	159	Sedang
125	158	Sedang
126	158	Sedang
127	158	Sedang
128	158	Sedang
129	158	Sedang
130	157	Sedang
131	157	Sedang
132	157	Sedang
133	157	Sedang
134	157	Sedang
135	157	Sedang
136	157	Sedang
137	157	Sedang
138	157	Sedang
139	156	Sedang

140	156	Sedang
141	156	Sedang
142	156	Sedang
143	156	Sedang
144	156	Sedang
145	156	Sedang
146	156	Sedang
147	156	Sedang
148	156	Sedang
149	155	Sedang
150	155	Sedang
151	154	Sedang
152	153	Sedang
153	153	Sedang
154	152	Rendah
155	152	Rendah
156	152	Rendah
157	152	Rendah
158	152	Rendah
159	152	Rendah
160	151	Rendah
161	151	Rendah
162	151	Rendah
163	151	Rendah
164	151	Rendah
165	151	Rendah
166	150	Rendah
167	150	Rendah
168	150	Rendah
169	150	Rendah
170	149	Rendah
171	149	Rendah
172	149	Rendah
173	148	Rendah
174	148	Rendah
175	148	Rendah
176	147	Rendah
177	147	Rendah
178	146	Rendah
179	145	Rendah
180	145	Rendah
181	145	Rendah
182	145	Rendah
183	145	Rendah
184	145	Rendah
185	144	Rendah
186	144	Rendah
187	143	Rendah

188	143	Rendah
189	143	Rendah
190	143	Rendah
191	143	Rendah
192	143	Rendah
193	142	Rendah
194	142	Rendah
195	142	Rendah
196	142	Rendah
197	142	Rendah
198	141	Rendah
199	141	Rendah
200	140	Rendah
201	139	Rendah
202	137	Sangat Rendah
203	136	Sangat Rendah
204	136	Sangat Rendah
205	135	Sangat Rendah
206	134	Sangat Rendah
207	132	Sangat Rendah
208	131	Sangat Rendah
209	130	Sangat Rendah
210	118	Sangat Rendah
211	114	Sangat Rendah
212	114	Sangat Rendah

Lampiran 12 Skala *Readiness for Change*

Keterangan:

PETUNJUK Pengerjaan Kuesioner: Kuesioner ini bertujuan untuk melihat sejauhmana kesiapan Anda untuk perubahan di organisasi. Adapun istilah 'perubahan' yang dimaksud dalam penelitian ini merujuk pada perubahan yang terjadi di organisasi yang merujuk pada perubahan yang terjadi pada instansi tempat atau aturan organisasi/rumah sakit, strategi organisasi, alur koordinasi ataupun berkaitan struktur organisasi. Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan di bawah ini dengan seksama. Anda dapat memberikan tanda silang (X) pada respon yang sesuai dengan Anda dengan menggunakan skala yang disediakan untuk setiap pernyataan.

No	Pernyataan	Respon						
		STS					SS	
		1	2	3	4	5	6	7
1	Dalam jangka waktu yang panjang, saya merasa perubahan ini akan membawa manfaat bagi saya pribadi.							
2	Perubahan yang dihadapi selama pandemi ini jelas dibutuhkan.							
3	Organisasi kami akan menjadi lebih produktif ketika menerapkan perubahan ini.							
4	Saya merasa tidak masuk akal bagi kami untuk memulai perubahan ini.							
5	Saya yakin organisasi akan mendapat keuntungan dari perubahan ini.							
6	Perubahan ini akan memberikan peningkatan atas kualitas kerja dari organisasi dibandingkan sebelum perubahan terjadi.							
7	Pihak atasan telah memberikan tanda yang jelas bahwa organisasi akan mengalami perubahan.							
8	Perubahan ini membuat pekerjaan saya menjadi lebih mudah.							
9	Ketika perubahan ini diterapkan, saya tidak yakin ada manfaat yang akan saya dapatkan.							
10	Ketika kami menerapkan perubahan ini, kami akan lebih siap untuk memenuhi kebutuhan pelayanan di Rumah Sakit.							
11	Atasan di organisasi ini belum terlibat menyeluruh dengan penerapan perubahan ini.							
12	Hasil perubahan ini akan memberikan saya peluang karir baru.							

31	Para atasan menjadi panutan untuk perubahan ini.								
32	Waktu yang kami habiskan untuk perubahan ini seharusnya digunakan untuk hal lainnya.								
33	Seluruh pihak yang berwenang dalam membuat keputusan terkait organisasi kami memberikan semua dukungan mereka untuk mencapai perubahan dengan optimal.								
34	Saya menghabiskan banyak waktu dan tenaga pada perubahan organisasi sedangkan atasan saya kurang memberi perhatian pada perubahan ini.								
35	Perubahan ini mengubah tujuan dan aspek-aspek organisasi yang sebelumnya terdapat pandangan positif.								
36	Organisasi kami akan kehilangan beberapa aset berharga apabila perubahan ini diterapkan.								
37	Ketika menghadapi perubahan ini, saya merasa dapat menghadapinya dengan mudah.								
38	Terdapat beberapa alasan sehingga perubahan ini dilaksanakan.								
39	Setiap atasan menekankan pentingnya perubahan ini.								
40	Ada sejumlah alasan yang masuk akal sehingga perubahan ini diadakan.								
41	Perubahan ini akan mengganggu hubungan pribadi yang telah saya bangun.								
42	Ketika saya mendengar tentang perubahan ini, saya pikir akan sesuai dengan kemampuan saya.								
43	Para atasan kami telah mendorong kami untuk menerima perubahan ini.								
44	Tidak ada satupun pihak yang menjelaskan alasan mengapa perubahan ini harus dilaksanakan.								

Lampiran 13 Skala *Margin in Life*

Keterangan:

1= Menghabiskan banyak energi saya, menguras fisik dan mental serta menjadi beban bagi diri saya.

2= Mengambil sebagian besar dari energi saya, agak membebani diri saya.

3= Tidak membutuhkan energi yang sangat banyak namun tidak pula membawa kesenangan, kekuatan dan kebahagiaan bagi saya.

4= Memberi dan menciptakan kebahagiaan, kesenangan, dan kekuatan bagi saya.

5= Memberi atau menciptakan lebih banyak kebahagiaan, kesenangan, dan kekuatan bagi saya untuk bertahan.

No.	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1	Kondisi kerja saya saat ini...					
2	Hubungan saya dengan atasan saya saat ini...					
3	Hubungan sosial bersama rekan kerja saya saat ini...					
4	Kemampuan dan keterampilan saya saat ini...					
5	Tugas pekerjaan yang saya hadapi saat ini...					
6	Komitmen saya terhadap organisasi saat ini...					
7	Kondisi keluarga saya saat ini...					
8	Kondisi penglihatan saya saat ini...					
9	Menetap dengan pasangan dan keluarga bagi saya saat ini...					
10	Ibadah bagi saya adalah...					
11	Kondisi pendengaran saya saat ini...					
12	Menjaga kesehatan fisik bagi saya saat ini...					
13	Kondisi indra penciuman saya saat ini...					
14	Pengetahuan saya mengenai pekerjaan saat ini...					
15	Suasana dan lingkungan organisasi saya saat ini...					
16	Sikap rekan kerja kepada saya saat ini...					
17	Kemampuan organisasi saya dalam membuat keputusan saat ini...					
18	Hubungan saya dengan pasangan atau keluarga saya saat ini...					
19	Memiliki beberapa teman dekat di tempat kerja bagi saya adalah...					
20	Tanggung jawab saya di tempat kerja saat ini...					
21	Orang tua bagi saya adalah...					
22	Sosok pemimpin di organisasi saya saat ini bagi saya...					
23	Kemampuan kerja atasan saya saat ini...					
24	Mencapai tujuan organisasi bagi saya...					
25	Pelatihan, praktik, dan kerja lapangan yang dilaksanakan oleh institusi atau organisasi bagi saya...					
26	Perubahan yang terjadi di tempat kerja saya saat ini adalah...					
27	Dorongan dan tanggung jawab kerja dari organisasi bagi saya saat ini...					

28	Belajar bagi saya...						
29	Mengembangkan dan mengejar karir bagi saya adalah...						
30	Berbagi ilmu kepada orang lain dan rekan kerja bagi saya saat ini...						
31	Menghargai orang lain bagi saya adalah...						
32	Kondisi pencernaan saya saat ini...						
33	Kondisi pernapasan saya saat ini...						
34	Hubungan atasan dengan rekan kerja saya saat ini...						
35	Dorongan dan saran dari atasan bagi saya...						
36	Sikap organisasi saat menerima pekerja baru saat ini...						
37	Tindakan yang dilakukan institusi saat merancang dan menyusun sebuah strategi saat ini...						
38	Kesejahteraan anggota keluarga saya saat ini...						
39	Prestasi rekan kerja bagi saya adalah...						
40	Tugas pekerjaan dan peran saya saat ini di tempat kerja...						
41	Standar dan target kerja yang berlaku di tempat kerja saat ini...						
42	Mengikuti pelatihan di luar institusi/organisasi bagi saya...						
43	Memahami hal baru mengenai pekerjaan bagi saya...						
44	Memberikan sumbangsi dalam bentuk prestasi ke organisasi bagi saya...						
45	Menafkahi keluarga bagi saya...						
46	Menceritakan pengalaman kerja kepada keluarga bagi saya...						
47	Perubahan peran dalam lingkungan kerja bagi saya adalah...						

Lampiran 14 Nilai R Square berdasarkan Aspek Margin in Life terhadap Readiness for Change

a. Job Knowledges and Skills

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.943 ^a	.890	.890	7.227

a. Predictors: (Constant), margin in life (job knowledge and skills)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	88785.220	1	88785.220	1699.949	.000 ^b
	Residual	10967.912	210	52.228		
	Total	99753.132	211			

a. Dependent Variable: readiness for change

b. Predictors: (Constant), margin in life

b. Job Demand

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.977 ^a	.954	.953	4.689

a. Predictors: (Constant), Job demand

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	95135.839	1	95135.839	4326.891	.000 ^b
	Residual	4617.293	210	21.987		
	Total	99753.132	211			

a. Dependent Variable: readiness for change

b. Predictors: (Constant), Job demand

c. Social Relation in the Workplace

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.742 ^a	.551	.549	14.602

a. Predictors: (Constant), social relation in the workplace

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	54979.905	1	54979.905	257.872	.000 ^b
	Residual	44773.227	210	213.206		
	Total	99753.132	211			

a. Dependent Variable: readiness for change

b. Predictors: (Constant), social relation in the workplace

d. Management Leadership Relation**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.961 ^a	.924	.924	6.003

a. Predictors: (Constant), management leadership relation

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92184.596	1	92184.596	2557.795	.000 ^b
	Residual	7568.536	210	36.041		
	Total	99753.132	211			

a. Dependent Variable: readiness for change

b. Predictors: (Constant), management leadership relation

e. Organization Culture**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.970 ^a	.941	.941	5.284

a. Predictors: (Constant), organization culture

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	93889.183	1	93889.183	3362.364	.000 ^b
	Residual	5863.949	210	27.924		
	Total	99753.132	211			

a. Dependent Variable: readiness for change

b. Predictors: (Constant), organization culture

f. Self

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.951 ^a	.904	.904	6.746

a. Predictors: (Constant), Self

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	90196.250	1	90196.250	1981.945	.000 ^b
	Residual	9556.882	210	45.509		
	Total	99753.132	211			

a. Dependent Variable: readiness for change

b. Predictors: (Constant), Self

g. Family

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.969 ^a	.939	.939	5.392

a. Predictors: (Constant), family

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	93648.053	1	93648.053	3221.267	.000 ^b
	Residual	6105.079	210	29.072		
	Total	99753.132	211			

a. Dependent Variable: readiness for change

b. Predictors: (Constant), family

h. Health

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.948 ^a	.898	.898	6.961

a. Predictors: (Constant), health

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	89577.651	1	89577.651	1848.690	.000 ^b
	Residual	10175.481	210	48.455		
	Total	99753.132	211			

a. Dependent Variable: readiness for change

b. Predictors: (Constant), health