

## DAFTAR PUSTAKA

- Anatan, L., & Ellitan, L. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Angkat, S. (2008). *Analisa Upaya Pencegahan Kecelakaan Kerja pada Pekerja Bangunan Perusahaan X*. Medan: Program Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara.
- Anjani, M., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT Internasional Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 9, No. 1 April*, 1-9.
- Ardial. (2014). *Paradigma dan Model Penelitian Komunikasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Armstrong, M. (2008). *Strategic Human Resource Management: A Guide to Action*. London: Kogan Page.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management (13th edition)*. London: Kogan Page.
- ASI. (2018, November 12). *Cement Industry in Indonesia*. Retrieved March 6, 2019, from Asosiasi Semen Indonesia: <https://asi.or.id/cement-industry-in-indonesia/>
- Bungin, M. B. (2005). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Cudjoe, S. F. (2011). *An Assessment of Occupational Health and Safety Practices on Job Performance At The Tetteh Quarshie Memorial Hospital*. Mampong-Akuapem: Program Pasca sarjana, University of Science and Technology in Partial Fulfillment.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management (13th Edition)*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Dharma, A. (2002). *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Digital, W. V. (2008, September). *Communicating Occupational Health and Safety Across Languages*. Retrieved January 23, 2019, from WorkSafe Victoria Digital: <https://prod.wsvdigital.com.au/sites/default/files/2018-07/ISBN-Communicating-occupational-health-and-safety-across-languages-compliance-code-2008-09.pdf>
- Fathoni, A. (2008). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fatoni, A. F., Mukzan, M. D., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 56, No. 1 Maret*, 38-47.
- G, E. E., Diah, Y. M., & Zen, M. K. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina EP Asset 2 Prabumulih. *JEMBATAN-Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun XIV No. 2, Oktober*, 103-118.
- S. (2014). A Study on E-Attendance System Practices of Electronic Human resource Management in Organizations at Chennai, India. *International Journal*



of *Business and Administration Research Review*, Vol. 1, Issue 6, July-September, 147.

HT, M. (2015). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semen Tonasa di Kab. Pangkep*. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar.

Kartikasari, R. D., & Swanto, B. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Asbes Cement Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 44 No. 1 Maret*, 89-95.

Keenan, T. (2015). *Human Resource Management Course*. Retrieved January 20, 2019, from Edinburgh Business School: <https://www.ebsglobal.net/EBS/media/EBS/PDFs/Human-Resource-Management-Course-Taster.pdf>

Laucereno, S. F. (2018, Februari 2). *Infrastruktur*. Retrieved March 20, 2019, from Detik Finance: <https://finance.detik.com/infrastruktur/d-3846626/cerita-jokowi-bangun-infrastruktur-di-indonesia-timur>

Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2008). *Human Resource Management (12th Edition ed)*. Mason: Thomson South-Western.

Mulyani, R. (2019, April 7). *Adanya Peran Farmasi terhadap Revolusi Industri 4.0*. Retrieved March 3, 2019, from Kompasiana: <https://www.kompasiana.com/rezkymulyani/5ca9ed0da8bc150ba33388f2/adanya-peran-farmasi-terhadap-revolusi-industri-4-0?page=all>

Nurbaiti, D. (2015). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

P.K., S. (2009). *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Jakarta: Gunung Agung.

Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulutenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA Vol 1 No. 4*, 1208-1218.

Rahmah, M. (2017). *Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Tanah Raja*. Medan: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.

RI, M. P. (2008). *Peraturan Menteri Pekerjaan Umum No: 09/PRT/M/2008 tentang SMK3 Konstruksi Bidang Pekerjaan Umum*. Jakarta: Departemen Pekerjaan Umum.

Samosamo, M., Marcus, C., & Joubert, P. (2014). Employee Perceptions of The Effectiveness of Health and Safety Induction at ArcelorMittal, Vanderbijlpark, South Africa. *Mediterranean Journal of Social Sciences MCSER Publishing Vol 5 No 23*, 412-420.

H. P. (2018, July 11). *Produksi Semen Cina Kian Ekspansif di RI*. Retrieved March 2, 2019, from CNBC Indonesia: <https://www.cnbcindonesia.com/market/20180711121516-17-23006/produsen-semen-china-kian-ekspansif-di-ri>



- Sedarmayanti. (2003). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Ilham Jaya.
- Semen Tonasa. (n.d.). Retrieved March 2, 2019, from Semen Tonasa: [http://www.sementonasa.co.id/profile\\_brief.php](http://www.sementonasa.co.id/profile_brief.php)
- Sholehatusya'diah. (2017). Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggara Seberang. *eJournal Administrasi Negara Volume 5, (nomor 2)*, 5789-5802.
- Siagian, S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, N. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Haleyara Powerindo Pekanbaru. *JOM FISIP Vol. 3 No. 2 Oktober*, 1-10.
- Suartha, A. C., & Sintaasih, D. K. (2015). Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Kompensasi: Pengaruhnya terhadap Kinerja Petugas Kebersihan Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Denpasar . *E-Journal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 9*, 2507-2526.
- Sucipto, C. D. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Supono, E. (2017). *Pengaruh Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta*. Surakarta: Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Syam, S. (2016, Oktober 31). *Ekonomi*. Retrieved Maret 20, 2019, from Kompasiana: <https://www.kompasiana.com/syamsriwidayani/58168033d192736933dc3731/mu-tiara-dari-timur-produk-lokal-bermutu-internasional-kontribusi-nyata-semen-tonasa-membangun-infrastruktur-kawasan-timur-indonesia>
- Veithzal, R. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, R. M., Eliyana, A., & Sari, O. N. (2012). The Influence of Occupational Safety and Health on Performance with Job Satisfaction as Interventing Variables (Study on The Production Employees in PT Mahakarya Rotanindo Gresik). *American Journal of Economics*, 136-140.



# LAMPIRAN



**Lampiran 1****BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Nurul An'amta  
Tempat, Tanggal Lahir : Gowa, 24 Juni 1996  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat Rumah : Jl. Nuhung Dg. Bani, Limbung, Gowa  
No. Telepon : 0852 98094214  
E-mail : anamtanurul@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

2002 — 2008 : SD Negeri 31 Senggerang  
2008 — 2011 : Mts. Sultan Hasanuddin  
2011 — 2014 : MA. Sultan Hasanuddin

**Pengalaman Organisasi**

1. Pengurus EBS FM Unhas

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, Juli 2019

Nurul An'amta



**Lampiran 2**

Kepada Yth;

Bapak/Ibu Karyawan

PT Semen Tonasa

Di tempat

Dengan hormat,

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini. Kuesioner ini merupakan sarana untuk menggali informasi untuk keperluan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan dari program Sarjana jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin dengan judul **“Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Semen Tonasa.”**

Identitas sebagai responden dijamin kerahasiaannya dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan mempengaruhi keberadaan Bapak/Ibu di tempat kerja, karena penelitian ini semata-mata untuk keperluan akademis. Untuk itu peneliti mengharapkan informasi serta jawaban yang sesungguhnya objektif dari Bapak/Ibu sesuai dengan kondisi di tempat kerja.

Atas bantuan dan partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

**Peneliti,**

**Nurul An’amta**

**A21115329**



**Mahasiswa Manajemen, Universitas Hasanuddin**

**Kuisisioner Penelitian**

**Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Bagian Produksi PT Semen Tonasa**

**No. Responden :** \_\_\_\_\_

**Jenis Kelamin:**

Laki-laki                       Perempuan

**Masa Kerja:**

< 1 Tahun                       4-6 Tahun                       >10 Tahun  
 1-3 Tahun                       7-10 Tahun

**Petunjuk pengisian kuisisioner:**

1. Jawablah pertanyaan di bawah dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom jawaban yang dianggap tepat.  
 SS                      : Sangat Setuju  
 S                        : Setuju  
 KS                      : Kurang Setuju  
 TS                      : Tidak Setuju  
 STS                     : Sangat Tidak Setuju
2. Setiap jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i merupakan jawaban pribadi dan bukan jawaban golongan.
3. Jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i ditujukan untuk kepentingan ilmiah dan bersifat rahasia.

**Variabel X1 (Keselamatan Kerja)**

No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
1	Keselamatan Kerja	Setiap karyawan yang bekerja berada dalam kondisi lingkungan yang aman dan nyaman					
		Tempat kerja menyediakan gambar-gambar, poster-poster, tanda-tanda, batas-batas, dan peringatan yang cukup terkait unsur					



No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
		keselamatan.					
3		Alat pelindung diri yang disediakan perusahaan telah sesuai standar keselamatan perlindungan karyawan.					
4		Karyawan selalu menggunakan alat pelindung diri setiap kali bekerja					
5		Perusahaan mengatur tata letak ruang dengan nyaman dan aman					
6	Informasi Darurat	Karyawan diberikan pengetahuan dasar tentang prosedur darurat					
7		Peringatan bahaya tersedia di area kerja yang berbahaya					
8		Poster-poster, tanda-tanda mengenai keselamatan kerja terlihat jelas					
9	Akses Darurat	Terdapat tanda-tanda menuju jalur evakuasi yang jelas dan dapat dipahami oleh karyawan					
10		Terdapat sejumlah pintu darurat yang cukup untuk evakuasi yang cepat jika terjadi keadaan darurat					
11		Setiap karyawan mempunyai akses ke pintu darurat					
12	Peralatan dan Mesin	Perusahaan melakukan pemeriksaan peralatan dan mesin secara berkala					
13		Peralatan kerja dan mesin yang digunakan dalam kondisi yang baik dan layak pakai					
14	Pencegahan Kebakaran	Tombol alarm kebakaran terlihat jelas dan dapat dijangkau					
15		Karyawan diberikan pengetahuan dasar tentang penggunaan alat pemadam kebakaran					
16		Alat pemadam kebakaran terdistribusi dengan baik (tersedia pada jarak sesuai standar keselamatan					

### Variabel X2 (Kesehatan Kerja)

No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
1	Material	Sistem sirkulasi udara disediakan untuk memastikan kawasan publik tidak terkontaminasi bahan berbahaya.					
		Tersedia kawasan khusus untuk merokok					





No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
3	Lingkungan Kerja	Tempat kerja berada dalam lingkungan yang bersih					
4		Terdapat sistem pembuangan sampah atau limbah yang tidak mengganggu kesehatan karyawan dan lingkungan					
5		Perusahaan memberikan waktu istirahat yang cukup untuk memulihkan stamina karyawan					
6		Terdapat prosedur control terkait peralatan perlindungan pribadi yang tepat (seperti respirator, kacamata, sarung tangan, dll) untuk bahan berbahaya					
7		Perusahaan memiliki petugas yang mengurus kebersihan lingkungan kerja					
8	Perlindungan Karyawan	Perusahaan menjamin keselamatan kerja karyawan					
9		Tersedia rumah sakit atau klinik di sekitar perusahaan untuk perawatan medis					
10		Perusahaan menanggung biaya perawatan karyawan yang cedera/kecelakaan di tempat kerja					
11		Persediaan P3K memadai untuk jenis potensi cedera di tempat kerja					
12		Tersedia layanan konsultasi untuk masalah mental/psikologis karyawan					

### Variabel Y (Kinerja Karyawan)

No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
1	Kualitas Kerja	Saya mampu memenuhi target kerja yang diberikan perusahaan					
2		Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja saya					
3		Saya mengerjakan sesuatu dengan teliti					
4	Kedisiplinan	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi untuk mengejar target					
5		Saya cakap dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan peraturan yang ada					
	Penggunaan	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat					



No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
	Waktu	waktu					
7		Saya mampu menyelesaikan tugas lebih cepat dari tenggat/batas waktu					
8		Saya datang dan pulang bekerja tepat waktu					
9	Kerja Sama	Saya bisa bekerja sama dengan karyawan lain dengan baik					
10		Saya dapat menerima kritik dan saran yang diberikan oleh rekan kerja saya					

### Lampiran 3

#### Validitas dan Reliabilitas Variabel Keselamatan Kerja (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	16

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	54.25	42.294	.466	.864
x1.2	54.31	37.981	.622	.855
x1.3	52.88	39.526	.547	.859
x1.4	53.94	41.509	.368	.867
x1.5	54.25	42.294	.466	.864
x1.6	52.88	39.526	.547	.859
x1.7	54.31	37.981	.622	.855
x1.8	53.94	41.509	.368	.867
x1.9	54.25	42.294	.466	.864
x1.10	54.31	37.981	.622	.855
x1.11	54.25	42.294	.466	.864
x1.12	54.31	37.981	.622	.855
x1.13	52.88	39.526	.547	.859
	53.94	41.509	.368	.867
	54.25	42.294	.466	.864
	52.88	39.526	.547	.859



### Validitas dan Reliabilitas Variabel Kesehatan Kerja (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	12

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	36.70	16.633	.279	.627
x2.2	37.00	16.605	.432	.599
x2.3	34.71	17.970	.346	.620
x2.4	34.88	18.105	.173	.643
x2.5	36.27	17.622	.243	.631
x2.6	36.57	16.485	.304	.621
x2.7	36.70	16.633	.279	.627
x2.8	37.00	16.605	.432	.599
x2.9	34.71	17.970	.346	.620
x2.10	34.88	18.105	.173	.643
x2.11	36.27	17.622	.243	.631
x2.12	36.57	16.485	.304	.621

### Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	10



## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y.1	32.31	18.981	.560	.769
y.2	31.18	20.177	.191	.808
y.3	32.45	16.409	.687	.745
y.4	32.05	18.103	.490	.773
y.5	32.36	19.629	.494	.777
y.6	32.43	16.459	.619	.754
y.7	32.31	19.191	.473	.776
y.8	32.45	16.251	.683	.745
y.9	31.18	20.493	.147	.813
y.10	32.10	18.726	.415	.782

Koefisien Determinansi (R<sup>2</sup>)

## Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.880 <sup>a</sup>	.775	.768	2.270

a. Predictors: (Constant), x2.KK, x1.KK

## Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.210	2.873		-.421	.675
	x1.KK	.606	.040	.867	15.226	.000
	x2.KK	.052	.060	.049	.864	.390

a. Dependent Variable: y.Kinerja



## Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1310.095	2	655.047	127.081	.000 <sup>b</sup>
	Residual	381.437	74	5.155		
	Total	1691.532	76			

a. Dependent Variable: y.Kinerja

b. Predictors: (Constant), x2.KK, x1.KK

