

DAFTAR PUSTAKA

- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction : Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12–18. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Ayundasari, D. Y., Sudiro, A., & Irawanto, D. W. (2017). Improving Employee Performance Through Work Motivation And Self-Efficacy Mediated By Job Satisfaction. *Journal Od Applied Management*, 15(4), 587–599. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015.04.05>
- Bachtiar, D. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1).
- Basuki, & Susilowati, I. (2005). Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal JRBI*, 1(1), 40.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. . (2001). “*Human Resources Management: An Experiential Approach*,” dalam Achmad S. Ruky, *Sistem Manajemen Kinerja: Panduan Praktis untuk Merancang dan Meraih Kinerja Prima*. Gramedia Pustaka Utama.
- David, K., & Newstrom, J. (2008). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior and Human Decision Process*. 54(1), 57–80.
- Devita, M. (2017). Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 4(2), 1–15. <https://jom.unri.ac.id/index.php/Jomfisip/>
- Elliott, N, S., Kratochwill, & R, T. (2000). *Educational Psychology: Effective*

Teaching, Effective Learning. Osborne McGraw-Hill.

Fauziyyah, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Syariah (Persero) Tbk. Kantor Cabang Palembang*. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Findarti, F. R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(4), 937–946.

Gaol, L., & Purwanti, J. N. (2014). *A to Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.

Ghozali, I. (2006). *Aplikasi ANo Titlenalisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hair, J. E. (2010). *Multivariate Data Analysis 7th Edition*. Pearson Prentice Hall.

Hair, J. E., Hufit, J. G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2014). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. SAGE Publications. http://digilib.ubl.ac.id:80/index.php?p=show_detail&id=16000

Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/http://doi.org/10.21009/JPEB.005.1.6>

Harahap, V. A., & Hidayat, W. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*

(Studi Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang).

Harsuko, R. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 7(2).

Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis: Konsep dan Aplikasi*. UMSU Pers.

Juniari, N. K. E., Riani, I. G., & Subudi, M. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(11), 823–840.

Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu.

Kurniawan, N. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT PLN (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(7).

Lantara, I. W. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Indonesia Tourism Development CORPORATION (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*

Undiksha, 10(1), 146–155.

Lusri, L. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*, 5(1).

Mahesa, D. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1).

Mangkunegara, A. . A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Margareth, H. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Pada Divisi Network Management PT Indosat, Tbk)*. Universitas Bakrie.

Maslow, A. (2003). *Motivasi dan Kepribadian*. Midus Surya Grafindo.

Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Malidas Sterilindo di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi*, 24(2), 194–203.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36456/majeko.vol24.no2.a2065>

Nitasari, R. A., & Lataruva, E. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intevening Pada Pt. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus. *Jurnal Manajemen*, 1(4), 446–454. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/1104>

- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM.
- Nitisemito, A. S. (1996). *Manajemen Personalialia, Sumber Daya Manusia*. Gholia Indonesia.
- Purwanto, & Wahyuddin. (2011). *Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Imka di Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi, Jilid 1 & 2, Alih Bahasa :Hadyana Pujaatmaka*. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Ke sepuluh*. Erlangga.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Djambatan.
- Schermerhorn, J. R. (1996). *Manajemen Edisi Bahasa Indonesia*. Andi Yogyakarta.
- Setyowati, N. S. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Batu*.
- Shah, M. J., Musawwir-Ur-Rehman, Akhtar, G., Zafar, H., & Riaz, A. (2012). Job Satisfaction and Motivation of Teachers of Public Educational Institutions. *International Journal of Business and Social Science*, 3(8), 271–281.

- Siagian, S. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Solihatun, Dermawan, A., & Bagis, F. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 15(1), 57–69.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharto, & Cahyono, B. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Riset Dan Bisnis Indonesia*, 1(1).
- Suhartono. (2015). Ketimpangan dan pembangunan ekonomi kabupaten/kota di daerah hasil pemekaran: Studi kasus di Provinsi Namten dan Gorontalo. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 6(1), 34.
- Suryawan, I. N., & Andrew, R. (2013). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 13(1), 55–63.
<https://doi.org/10.25105/mrbm.v13i1.1126>
- Sutrischastini, A. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat daerah kabupaten gunungkidul. *Jurnal Kajian Bisnis*, 23(2), 121–137.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Prenada Media Group.
- Taheri, R. H., Miah, S., & Kamaruzzaman. (2020). Impact of Working

Environment on Job Satisfaction Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *European Journal of Business Management and Research*, 5(6). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.643>

LAMPPIRAN

A. Lampiran Daftar Riwayat Hidup

Identitas Pribadi

Nama Lengkap : Ade Wijaya Muslim
 NIM : A012212019
 Tempat tanggal lahir : Ujung Pandang, 04 Agustus 1992
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Agama : Islam
 Alamat : BTN. Bulurokeng Permai Blok E3/36 Makassar
 Telepon : 0821 8939 3646
 Email : adewijaya668@gmail.com

Riwayat Pendidikan Formal

	SD	SMP	SMA	S1
Nama Institusi	SD Inpres Baddoka	SMPN 12 Makassar	SMAN 6 Makassar	Universitas Hasanuddin
Jurusan			IPA	Teknik Informatika
Tahun Masuk-Lulus	1999 – 2005	2005 – 2008	2008 – 2011	2011 – 2016

B. Lampiran Data

Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	5	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	5	5	4	5	5	4	4
4	4	4	5	4	4	5	4	5
4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	2	2
5	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4	4	4	5
1	2	2	2	1	3	3	3	3
3	5	4	4	3	5	4	2	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	3	3	3	3
4	4	5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	5
4	5	3	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	4	4	3
4	5	5	5	4	5	5	4	5
4	5	4	4	4	4	5	4	3
4	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4
3	4	4	3	3	4	4	4	3
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	3	5	4	4	4
4	4	4	3	4	5	5	3	4

3	3	4	5	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	5	5	4	5	5	4	4
4	4	4	5	4	4	5	4	5
4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	2	2
5	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4	4	4	5
1	2	2	2	1	3	3	3	3
3	5	4	4	3	5	4	2	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	3	3	3	3
4	4	5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	5
3	5	3	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	3	3	4	4	3

Tabulasi Data Variabel Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
5	5	5	4	5	4	5	4	4	4
4	4	3	4	5	4	4	3	4	3
4	4	2	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	3	3	2	3	2
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	2	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3	4	4	4
3	4	3	3	4	3	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	5	4	3	5	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
3	4	4	4	5	3	5	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
4	4	3	3	4	3	4	4	3	4
5	5	4	3	5	2	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	3	5	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	5	5	4	5

4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
5	5	5	4	5	4	5	4	4	4
4	4	3	4	5	4	4	3	4	3
4	4	2	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	3	3	2	3	2
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	2	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3	4	4	4
3	4	3	3	4	3	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	5	4	3	5	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
3	4	4	4	5	3	5	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4

C. Hasil Olah Data SMARTPLS

1. Awal Outer Loading (Measurement Model)

Indikator	Motivasi Kerja	Lingkungan Kerja	Kinerja Pegawai	Kepuasan Kerja	Keterangan
X1.1	0.921				Valid
X1.2	0.753				Valid
X1.3	0.824				Valid
X1.4	0.744				Valid
X1.5	0.924				Valid
X2.1		0.794			Valid
X2.2		0.805			Valid
X2.3		0.826			Valid
X2.4		0.846			Valid
Y1.1			0.877		Valid
Y1.2			0.848		Valid
Y1.3			0.870		Valid
Y1.4			0.694		Valid
Y1.5			0.839		Valid
Z1.1				0.641	Valid
Z1.2				0.763	Valid
Z1.3				0.890	Valid
Z1.4				0.801	Valid
Z1.5				0.897	Valid

2. AVE (Average Variance Extracted)

Variabel	AVE
Motivasi Kerja	0.700
Lingkungan Kerja	0.669
Kinerja Pegawai	0.686
Kepuasan Kerja	0.646

3. Cross Loadings

Indikator	Motivasi Kerja	Lingkungan Kerja	Kinerja Pegawai	Kepuasan Kerja
X1.1	0.921	0.544	0.625	0.552
X1.2	0.753	0.507	0.506	0.555
X1.3	0.824	0.718	0.521	0.685
X1.4	0.744	0.491	0.715	0.592
X1.5	0.924	0.544	0.621	0.562
X2.1	0.564	0.794	0.457	0.691
X2.2	0.591	0.805	0.544	0.551

X2.3	0.534	0.826	0.518	0.693
X2.4	0.522	0.846	0.553	0.701
Y1.1	0.597	0.463	0.877	0.578
Y1.2	0.614	0.544	0.848	0.576
Y1.3	0.569	0.547	0.870	0.610
Y1.4	0.560	0.476	0.694	0.566
Y1.5	0.642	0.583	0.839	0.553
Z1.1	0.557	0.489	0.610	0.641
Z1.2	0.545	0.704	0.661	0.763
Z1.3	0.579	0.691	0.503	0.890
Z1.4	0.571	0.636	0.503	0.801
Z1.5	0.583	0.698	0.502	0.897

4. Cronbach Alpha dan Composite Reliability

Variabel	Cronbachs alpha	Composite Reliability
Motivasi Kerja	0.890	0.892
Lingkungan Kerja	0.835	0.838
Kinerja Pegawai	0.883	0.885
Kepuasan Kerja	0.858	0.861

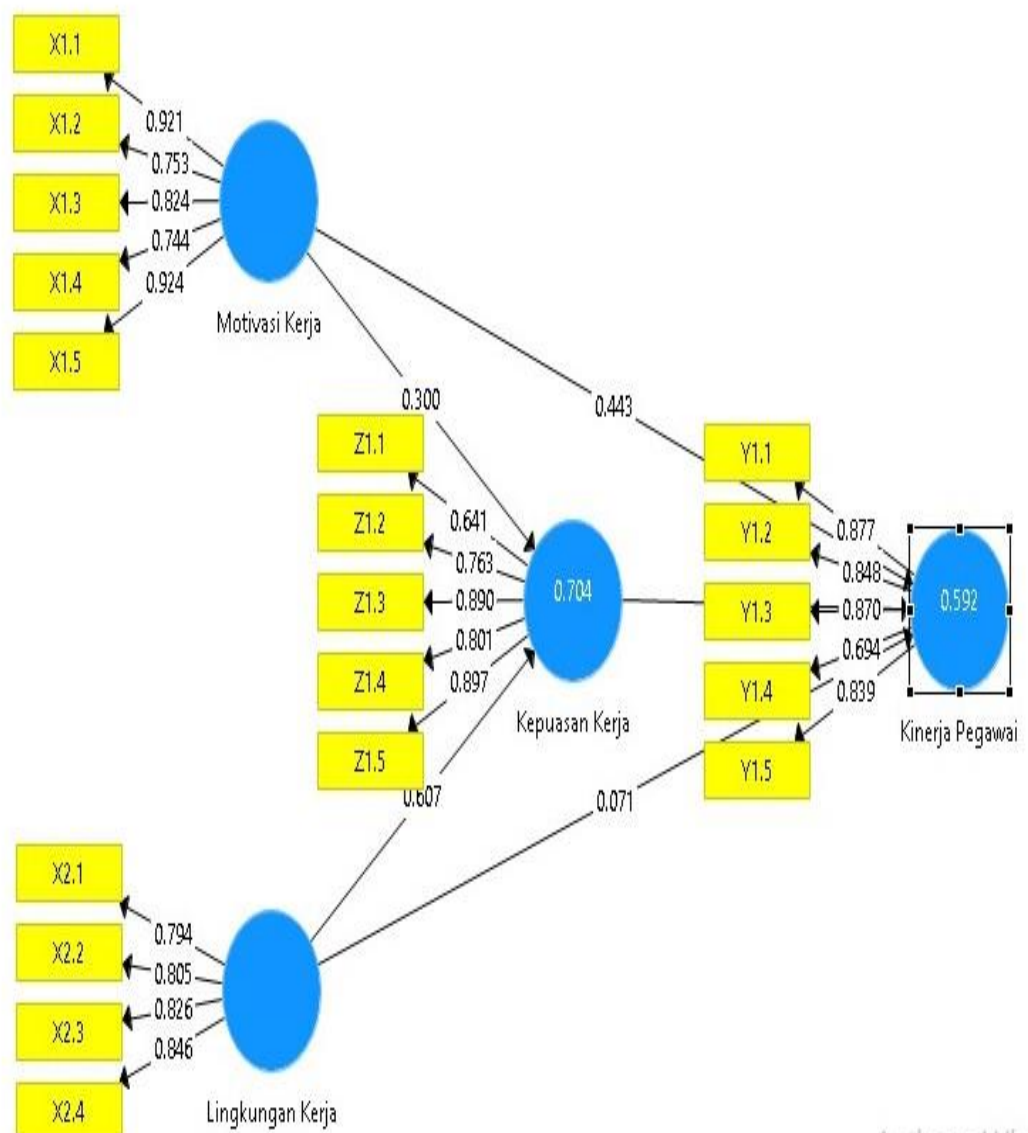
5. Ringkasan hasil Measurement Models

Variabel	Indikator	Loading Factor	Composite Reliability	AVE	Discriminant Validity
Moivasi Kerja	X1.1	0.921	0.892	0.700	YA
	X1.2	0.753			
	X1.3	0.824			
	X1.4	0.744			
	X1.5	0.924			
Lingkungan Kerja	X2.1	0.794	0.838	0.669	YA
	X2.2	0.805			
	X2.3	0.826			
	X2.4	0.846			
Kinerja Pegawai	Y1.1	0.877	0.885	0.686	YA
	Y1.2	0.848			
	Y1.3	0.870			
	Y1.4	0.694			
	Y1.5	0.839			
Kepuasan Kerja	Z1.1	0.641	0.861	0.646	YA
	Z1.2	0.763			
	Z1.3	0.890			
	Z1.4	0.801			
	Z1.5	0.897			

6. Nilai R-Square

Variabel	R Square
Kepuasan Kerja	0.704
Kinerja Pegawai	0.592

7. Model Struktural



8. Hasil Uji Hipotesis

Hypotesis	Original Sample (O)	T-statistics (O/STDEV)	P-values	Significance Levels (P<5%)
Motivasi Kerja -> Kepuasan Kerja	0.300	3.090	0.002	*S
Lingkungan Kerja -> Kepuasan Kerja	0.607	6.199	0.000	*S
Moivasi Kerja -> Kinerja Pegawai	0.541	6.330	0.000	*S
Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.269	2.144	0.032	*S
Kepuasan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.326	3.015	0.003	*S
Motivasi Kerja -> Kepuasan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.098	2.221	0.026	*S
Lingkungan Kerja -> Kepuasan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.198	2.613	0.009	*S

D. Surat Keputusan Pengangkatan Pembimbing



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Tamalanrea Makassar 90245
Telpon. : (041) 585415, 583678 Fax. : (041) 587218
Email : feunhas@indosat.net.id

KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN
Nomor : 2338/UN4.4/KEP/2022

TENTANG

PENGANGKATAN PEMBIMBING BAGI MAHASISWA
AN. **ADE WIJAYA MUSLIM** NOMOR INDUK MAHASISWA **A012212019**
PROGRAM MAGISTER PROGRAM STUDI **MAGISTER MANAJEMEN**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN

- Membaca : Surat Ketua Program Studi Magister Manajemen tanggal 28 Juni 2022 tentang permohonan persetujuan dan pengesahan susunan Pembimbing bagi sdr. **Ade Wijaya Muslim** Nomor Induk Mahasiswa **A012212019**
- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka penulisan Tesis bagi sdr. **Ade Wijaya Muslim** No. Induk Mahasiswa **A012212019** mahasiswa Program Magister Program Studi **Magister Manajemen** Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unhas, dipandang perlu mengangkat Tim Pembimbing.
- Mengingat : b. Bahwa untuk keperluan huruf (a) di atas, maka perlu ditetapkan surat keputusannya;
1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
 3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 23 Tahun 1956, tentang Pendirian Universitas Hasanuddin;
 4. Peraturan Pemerintah No : 53 Tahun 2015 Tanggal 22 Juli 2015 tentang Statuta Universitas Hasanuddin Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Hasanuddin Nomor 005/un4.0/KEP/2018 Tanggal 26 Maret 2018 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Hasanuddin;
 5. Peraturan Rektor Universitas Hasanuddin Nomor : 8/UN4.1/KEP/2018 Tanggal 6 Juli 2018 tentang Organisasi dan tata Kerja Pengelola Universitas Hasanuddin;
 6. Peraturan Rektor Universitas Hasanuddin Nomor : 2784/UN4.1/KEP/2018 tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Magister Universitas Hasanuddin.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN TENTANG PENGANGKATAN BAGI MAHASISWA A.N. **ADE WIJAYA MUSLIM** NOMOR INDUK MAHASISWA **A012212019** PROGRAM MAGISTER PROGRAM STUDI **MAGISTER MANAJEMEN** FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN.
- KESATU : Mengangkat Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping bagi Sdr. **ADE WIJAYA MUSLIM** No. Induk Mahasiswa **A012212019** Mahasiswa Program Magister Program Studi **Magister Manajemen** Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unhas dengan susunan sebagai berikut:
1. Prof. Dr. Muh. Idrus Taba, S. E., M. Si. (Pembimbing Utama)
 2. Prof. Dr. Maat Pono, S.E., M. Si. (Pembimbing Pendamping)
- KEDUA : Segala biaya yang dikeluarkan sehubungan dengan keputusan ini, dibebankan pada Dana Alokasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (DPAU-Badan Hukum Unhas atau DIPA DIKTI).
- KETIGA : Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan sampai dengan selesainya masa studi yang bersangkutan sesuai dengan Pedoman Penyelenggara Program Magister Universitas Hasanuddin dan segala sesuatunya akan diperbaiki kembali, jika di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di : Makassar
Pada Tanggal : 28 Juni 2022

Dekan,


Prof. Dr. H. Abd. Rahman Kadir, SE., M.Si., CIPM
NIP. 19630116 198810 1 001

Tembusan Kepada Yth :

1. Rektor UNHAS "sebagai laporan"
2. Wakil Dekan I dan II FE-UNHAS;
3. Ketua Program Studi **Magister Manajemen**;
4. Masing-masing yang bersangkutan untuk dilaksanakan;
5. Mhs (**Ade Wijaya Muslim**)

E. Surat Keputusan Pengangkatan Panitia Penilai Seminar / Ujian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Tamalanrea Makassar 90245
Telpon. : (0411) 585415, 583678 Fax. : (0411) 587218
Email : feunhas@indosat.net.id

KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN

Nomor : 511/UN4.4/KEP/2023

TENTANG

PENGANGKATAN PANITIA PENILAI SEMINAR USUL PENELITIAN,
HASIL PENELITIAN DAN UJIAN AKHIR MAGISTER BAGI MAHASISWA PROGRAM MAGISTER
AN. ADE WIJAYA MUSLIM NOMOR INDUK MAHASISWA A012212019
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN

- Membaca : Surat Ketua Program Studi Magister Manajemen tanggal 23 Februari 2023 tentang usulan panitia penilai Seminar Usul Penelitian, Hasil Penelitian dan Ujian Akhir Magister bagi sdr. **Ade Wijaya Muslim**
- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka pelaksanaan Seminar Usul Penelitian, Hasil Penelitian dan Ujian Akhir Magister bagi sdr. **Ade Wijaya Muslim** No. Induk Mahasiswa A012212019 Program Studi **Magister Manajemen** pada Pascasarjana Fakultas Ekonomi Unhas, dipandang perlu mengangkat Panitia Penilai.
b. Bahwa untuk keperluan huruf (a) di atas, maka perlu ditetapkan surat keputusannya;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 23 Tahun 1956, tentang Pendirian Universitas Hasanuddin;
4. Peraturan Pemerintah No : 53 Tahun 2015 Tanggal 22 Juli 2015 tentang Statuta Universitas Hasanuddin
5. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Hasanuddin Nomor 005/UN4.0/KEP/2018 Tanggal 26 Maret 2018 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Hasanuddin;
6. Peraturan Rektor Universitas Hasanuddin Nomor : 8/UN4.1/KEP/2018 Tanggal 6 Juli 2018 tentang Organisasi dan tata Kerja Pengelola Universitas Hasanuddin;
7. Peraturan Rektor Universitas Hasanuddin Nomor : 2784/UN4.1/KEP/2018 tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Magister Universitas Hasanuddin.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN TENTANG PENGANGKATAN PANITIA PENILAI SEMINAR USUL PENELITIAN, HASIL PENELITIAN, DAN UJIAN AKHIR MAGISTER BAGI MAHASISWA A.N. ADE WIJAYA MUSLIM NOMOR INDUK MAHASISWA A012212019 PROGRAM MAGISTER PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN.
- KESATU : Mengangkat panitia penilai Seminar Usul Penelitian, Hasil Penelitian dan Ujian Akhir Magister bagi Sdr. **ADE WIJAYA MUSLIM** No. Induk Mahasiswa A012212019 Program Magister Program Studi **Magister Manajemen** Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unhas dengan susunan sebagai berikut:
- | | |
|--|------------|
| 1. Prof. Dr. Muh. Idrus Taba, SE., M.Si | Ketua |
| 2. Prof. Dr. Maat Pono, SE., M.Si | Sekretaris |
| 3. Prof. Dr. Hj. Mahlia Muis, SE., M.Si | Anggota |
| 4. Prof. Dr. H. Muh. Yunus Amar, SE., MT | Anggota |
| 5. Hj. Andi Reni, SE., M.Si., Ph.D | Anggota |
- KEDUA : Segala biaya yang dikeluarkan sehubungan dengan keputusan ini, dibebankan pada Dana Alokasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (DPAU-Badan Hukum Unhas atau DIPA DIKTI).
- KETIGA : Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan sampai dengan selesainya masa studi yang bersangkutan sesuai dengan Pedoman Penyelenggara Program Magister Universitas Hasanuddin dan segala sesuatunya akan diperbaiki kembali, jika di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di : Makassar
Pada Tanggal : 24 Februari 2023
Dekan,

Prof. Dr. H. Abd. Rahman Kadir, SE., M.Si., CIPM
NIP. 19640205 198810 1 001

- Tembusan Kepada Yth :
1. Rektor UNHAS "sebagai laporan"
 2. Wakil Dekan I dan II FEB-UNHAS;
 3. Ketua Program Studi Magister Manajemen;
 4. Masing-masing yang bersangkutan untuk dilaksanakan;
 5. Mhs (**Ade Wijaya Muslim**)
 6. Pertinggal

F. Undangan Seminar Usul Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
 UNIVERSITAS HASANUDDIN
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10, Tamalanrea, Makassar 90245
 Telepon (0411) 583 678 Laman: feb.unhas.ac.id Email: feb@unhas.ac.id

Nomor : 11636/UN4.4.8/DL.17/2023 20 Maret 2023
 Lampiran : SK Penguji
 Hal : Undangan
 Kepada : 1. Prof. Dr. Muh. Idrus Taba, SE.,M.Si
 Yth. 2. Prof. Dr. Maat Pono, SE., M.Si
 3. Prof. Dr. Hj. Mahlia Muis, SE.,M.Si
 4. Prof. Dr. H. Muh. Yunus Amar, SE., MT
 5. Hj. Andi Reni, SE., M.Si., Ph.D
 6. Mahasiswa Pascasarjana FEB Unhas
 Di -
 Makassar

Dengan hormat,
 Kami mengundang Saudara (i) untuk menghadiri dan menilai pada Seminar Usul Penelitian bagi Sdr. **Ade Wijaya Muslim** Nomor Induk Mahasiswa : A012212019 Program Studi Magister Manajemen yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Jum'at, 24 Maret 2023.
 Pukul : 09.00 - 10.00 Wita
 Tempat : Ruang Seminar Magister Manajemen Kande

Judul : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Makassar
 Pembimbing : Utama : Prof. Dr. Muh. Idrus Taba, SE., M.Si
 Pendamping : Prof. Dr. Maat Pono, SE., M.Si

Atas perhatian dan kehadirannya disampaikan terima kasih.

Ketua Program Studi,



Dr. H. M. Sobarsyah, SE.,M.Si
 NIP 19680629 199403 1 002

Tembusan:

1. Dekan FEB-UNHAS "sebagai laporan";
2. Wakil Dekan I dan II FEB-UNHAS;
3. Bendahara FEB-UNHAS;
4. Mahasiswa yang bersangkutan;
5. Pertinggal.

G. Undangan Seminar Hasil Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10, Tamalanrea, Makassar 90245
 Telepon (0411) 583 678 Laman: feb.unhas.ac.id Email: feb@unhas.ac.id

Nomor : 13945/UN4.4.8/PT.01.06/2023 24 Juli 2023
 Lampiran :: -
 Hal : Undangan
 Kepada : 1. Prof. Dr. Muh. Idrus Taba, SE., M.Si
 Yth. : 2. Prof. Dr. Maat Pono, SE., M.Si
 3. Prof. Dr. Hj. Mahlia Muis, SE., M.Si
 4. Prof. Dr. H. Muh. Yunus Amar, SE., MT
 5. Hj. Andi Reni, SE., M.Si., Ph.D
 6. Mahasiswa Pascasarjana FEB Unhas
 Di -
 Makassar

Dengan hormat,
 Kami mengundang Saudara (i) untuk menghadiri dan menilai pada Seminar Hasil Penelitian bagi Sdr. **Ade Wijaya Muslim** Nomor Induk Mahasiswa : A012212019 Program Studi Magister Manajemen yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Jum'at, 28 Juli 2023.
 Pukul : 14.00 - 15.00 Wita
 Tempat : Ruang Seminar Magister Manajemen Kande

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas
 Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM -PTSP) Kota
 Makassar

Pembimbing : Utama : Prof. Dr. Muh. Idrus Taba, SE., M.Si
 Pendamping : Prof. Dr. Maat Pono, SE., M.Si

Atas perhatian dan kehadirannya disampaikan terima kasih.

Ketua Program Studi,



Dr. H. M. Sobarsyah, SE., M.Si
 NIP 19680629 199403 1 002

Tembusan:
 1. Dekan FEB-UNHAS "sebagai laporan";
 2. Wakil Dekan I dan II FEB-UNHAS;
 3. Bendahara FEB-UNHAS;
 4. Mahasiswa yang bersangkutan;
 5. Pertinggal.

H. Undangan Ujian Akhir Magister



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10, Tamalanrea, Makassar 90245
 Telepon (0411) 583 678 Laman: feb.unhas.ac.id Email: feb@unhas.ac.id

Nomor : 14601/UN4.4.8/PK.03.02/2023 15 Agustus 2023 :
 Lampiran :: -
 Hal : Undangan
 Kepada : 1. Prof. Dr. Muh. Idrus Taba, SE.,M.Si
 Yth. : 2. Prof. Dr. Maat Pono, SE., M.Si
 3. Prof. Dr. Hj. Mahlia Muis, SE., M.Si
 4. Prof. Dr. H. Muh. Yunus Amar, SE., MT
 5. Hj. Andi Reni, SE.,M.Si, Ph.D
 Di -
 Makassar

Dengan hormat,
 Kami mengundang Saudara (i) untuk menghadiri dan menilai pada Ujian Akhir Magister bagi Sdr. Ade **Wijaya Muslim** Nomor Induk Mahasiswa : **A012212019** Program Studi Magister Manajemen yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 19 Agustus 2023.
 Pukul : 11.00 - 12.00 Wita
 Tempat : Ruang Seminar Magister Manajemen Kande

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Makassar
 Pembimbing : Utama : Prof. Dr. Muh. Idrus Taba, SE., M.Si
 Pendamping : Prof. Dr. Maat Pono, SE., M.Si

Atas perhatian dan kehadirannya disampaikan terima kasih.

Ketua Program Studi,



Dr. H. M. Sobarsyah, SE.,M.Si
 NIP 19680629 199403 1 002

Tembusan:
 1. Dekan FEB-UNHAS "sebagai laporan";
 2. Wakil Dekan I dan II FEB-UNHAS;
 3. Bendahara FEB-UNHAS;
 4. Mahasiswa yang bersangkutan;
 5. Pertinggal.