

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Reny, and I Gde Adnyana Sudibya. 2018. "Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok." *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3: 775.
- Akbar, Dinnul Alfian. 2017. "Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita Dan Stres Kerja." *Kajian Gender dan Anak* 12(01). <http://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/annisa/article/view/1464/1159> (February 6, 2022).
- Almasitoh, Ummu Hany. 2011. "STRES KERJA DITINJAU DARI KONFLIK PERAN GANDA DAN DUKUNGAN SOSIAL PADA PERAWAT." *Psikoislamika : Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam* 8(1). <http://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/psiko/article/view/1546> (January 23, 2022).
- Amin, Muhammad, Yogi Ekwinaldo, and Yesi Novrianti. 2020. "Stress Kerja Dan Konflik Kerja Mempengaruhi Kinerja Perawat." *Journal of Telenursing (JOTING)* 2(1): 31–40.
- Anandyta, Meutia Dienul. 2020. "ANALISIS PERBANDINGAN PENGALAMAN PASIEN RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH HAJI MAKASSAR DENGAN RUMAH SAKIT STELLA MARIS MAKASSAR." Universitas Hasanuddi.
- Ananta, Agnesia, and Syamsir. 2019. "Pengaruh Pendapatan Dan Masa Kerja

- Terhadap Kinerja Aparatur Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari Di Kabupaten Tanah Datar.” *Jurnal mahasiswa Ilmu Administrasi Publik Jmiap* 1(3): 9–17.
- Aprilyanti, Selvia. 2017. “Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang).” *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri* 1(2): 68.  
[https://www.researchgate.net/publication/322922558\\_Pengaruh\\_Usia\\_dan\\_Masa\\_Kerja\\_Terhadap\\_Produktivitas\\_Kerja\\_Studi\\_Kasus\\_PT\\_OASIS\\_Water\\_International\\_Cabang\\_Palembang](https://www.researchgate.net/publication/322922558_Pengaruh_Usia_dan_Masa_Kerja_Terhadap_Produktivitas_Kerja_Studi_Kasus_PT_OASIS_Water_International_Cabang_Palembang) (May 23, 2023).
- Apriyanti, Selvia. 2017. “Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang).” *Jurnal Sistem dan Manajemen Industr* 1.  
[https://www.researchgate.net/publication/322753893\\_Pengaruh\\_usia\\_dan\\_masa\\_kerja\\_terhadap\\_produkivitas\\_kerja](https://www.researchgate.net/publication/322753893_Pengaruh_usia_dan_masa_kerja_terhadap_produkivitas_kerja) (April 16, 2023).
- Arnetz, Judith et al. 2019. “Nurse Work Environment and Stress Biomarkers: Possible Implications for Patient Outcomes.” *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 61(8): 676–81.
- Arrazie, Arbie. 2018. “Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan( Survey Pada Karyawan Adminstrasi Di Lembaga Pendidik.” *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9): 1689–99.
- Asih, G Yuli, H Widhiastuti, and R Dewi. 2018. *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.

BPS, Badan Pusat Statistik. 2017. “Keadaan Angkatan Kerja Di Indonesia Agustus 2017.”

<https://www.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=MGRhYTA0ZDhkOWU4ZTMwZTQzYTU1ZDFh&xzmn=aHR0cHM6Ly93d3cuYnBzLmdvLmlkL3B1YmxpY2F0aW9uLzlwMTcvMTEvMzAvMGRhYTA0ZDhkOWU4ZTMwZTQzYTU1ZDFhL2tlYWRhYW4tYW5na2F0YW4ta2VyamEtZGktaW5kb25lc2lhLWFndXN0dXMtMjAxNy5o> (January 26, 2022).

Budiono, S. 2003. *Bunga Rampai Hiperkes Dan Keselamatan Kerja*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Burhanuddin, Trisna Dewi, Herman Sjahruddin, and Abd Mus. 2018. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja.” 1(1): 1–18.

Bustan, Rivany. 2016. “HUBUNGAN KONFLIK PERAN GANDA DENGAN BURNOUT PADA PERAWAT WANITA DI RS PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA.” [http://etd.repository.ugm.ac.id/home/detail\\_pencarian/93750](http://etd.repository.ugm.ac.id/home/detail_pencarian/93750) (February 26, 2022).

Depkes RI. 2015. “Pusat Data Dan Informasi.” <https://pusdatin.kemkes.go.id/index.php?category=profil-kesehatan-provinsi> (August 7, 2022).

Ermawati, Siti. 2016. “PERAN GANDA WANITA KARIER (Konflik Peran Ganda Wanita Karier Ditinjau Dalam Prespektif Islam).” *Jurnal Edutama* 2(2).

Faizin, Achmad, and Winarsih. 2008. “Hubungan Tingkat Pendidikan Dan Lama Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Pandan Arang Kabupaten

Boyolali.”

- Faoziah, A.S, Stefanus A Ides, and Ch Indriati Kusumaningsih. 2020. “Hubungan Konflik Perawat Yang Berperan Ganda Sebagai Ibu Dengan Stres Kerja Perawat Di Kota Tangerang Tahun 2019.” *Jurnal Kesehatan STIKES Telogorejo XII(1)*: 35–45.
- Farhansyah. 2022. “Pengaruh Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan Kerja Pada Pt. Nusantara Berlian Motor Pekanbaru.” *Skripsi*.
- Fauziah, Zulfah Firdayati. 2020. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawati Tambang Batu Bara.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi 8(2)*: 255.
- Fita, Ella Dona. 2017. “Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Terhadap Perawat Wanita.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi 5(2)*: 273–78. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/4374> (January 24, 2022).
- Fitrianingrum, Anita. 2018. “HUBUNGAN ANTARA TINGKAT STRES KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWAT DI RSUD MUNTILAN KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2018.” : 75383.
- Gamayanti, Rosa, and Soni Akhmad Nulhaqim. 2019. “KONFLIK ANTARA PLTU INDRAMAYU II DENGAN WARGA MEKARSARI DILIHAT DARI TEORI KEBUTUHAN MANUSIA SIMON FISHER.” *Jurnal Kolaborasi Resolusi Konflik 1(1)*: 11–16. <http://jurnal.unpad.ac.id/jkrk/article/view/20888> (February 1, 2022).

- Gaol, Nasib Tua Lumban. 2016. “Teori Stres: Stimulus, Respons, Dan Transaksional.” *Buletin Psikologi* 24(1): 1–11. <https://journal.ugm.ac.id/buletinpsikologi/article/view/11224> (February 9, 2022).
- Hans, Nurul Anniza. 2020. “PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA DI KANTOR BNI CABANG WILAYAH MAKASSAR TAHUN 2020.” Universitas Hasanuddin. [http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/747/2/K11116039\\_skripsi\\_23-10-2020\(FILEminimizer\)\\_1-2.pdf](http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/747/2/K11116039_skripsi_23-10-2020(FILEminimizer)_1-2.pdf) (January 26, 2022).
- Hasibuan, Eva Kartika, and Lasma Rina Efrina Sinurat. 2020. “Pengaruh Peran Ganda Terhadap Kinerja Perawat.” *Jurnal Kesehatan* 11: 308–14.
- Herqutanto, Hasto Harsono, Meita Damayanti, and Elsa P. Setiawati. 2017. “Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Primer.” *eJournal Kedokteran Indonesia* 5(1): 12–17. <https://scholar.ui.ac.id/en/publications/stres-kerja-pada-perawat-di-rumah-sakit-dan-fasilitas-pelayanan-k> (January 28, 2022).
- Hotiana, Nila, and Febriansyah. 2018. “Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dan Organisasi Kementerian Pariwisata RI.” *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)* 3(1): 27–36.
- Huseno, Tun. 2016. Media Nusa Creative *KINERJA PEGAWAI*.
- Hutauruk, Puput Melati. 2017. “Determinan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rsu Sari Mutiara Medan Tahun 2017.” *Jurnal Berkala Kesehatan*

3(2): 50.

Ilhami, Rizka Shoumil, and Dino Rimantho. 2017. “Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode AHP Dan Rating Scale.” *Jurnal Optimasi Sistem Industri* 16(2): 150.

Imelda, Cythia, and Jean Rosa. 2015. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Halussy Ambon.” *Jurnal Arthavidya* 17(1): 1–11. [ejurnal.wisnuwardhana.ac.id](http://ejurnal.wisnuwardhana.ac.id).

Indriyani, Azazah. 2009. “PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT WANITA RUMAH SAKIT (Studi Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang).” Universitas Diponegoro. [http://eprints.undip.ac.id/16657/1/AZAZAH\\_INDRIYANI.pdf](http://eprints.undip.ac.id/16657/1/AZAZAH_INDRIYANI.pdf) (August 6, 2022).

Irbayuni, Sulastri, and Putri Rahmawati. 2020. “Dampak Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Turonover Intention Perawat Wanita Yang Sudah Menikah Di RSM Ahmad Dahlan.” *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen* 3(1): 1–10.

Ismiati, Nur, and Zusmawati. 2020. “PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA POLISI WANITA DI POLRESTA PADANG.” <https://osf.io/yfjrb/> (February 28, 2022).

Issalillah, Fayola. 2022. “Pengaruh Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit.” *Jurnal Satyagraha* 05(01): 48–56.

Iswari, Rina Indra, and Ari Pradhanawati. 2018. “Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan.” *Jurnal*

*Administrasi Bisnis* 7(2): 83–94.

<https://ejournal.undip.ac.id/index.php/janis/article/view/22693> (November 29, 2021).

Japlani, Aediansyah, Suwanto, and Karnila Ali. 2020. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Job Stress Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Di Kota Metro).” *Jurnal Fokus* 10(2): 2–4.

Karima, Asri. 2014. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stress Kerja.” Univeraitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah. [https://www.academia.edu/8666241/Faktor\\_faktor\\_yang\\_Mempengaruhi\\_Stress\\_Kerja](https://www.academia.edu/8666241/Faktor_faktor_yang_Mempengaruhi_Stress_Kerja) (February 14, 2022).

Korabik, Karen, Donna S Lero, and Denise L Whitehead. 2008. *Handbook of Work-Family Integration: Research, Theory, and Best Practices - Google Buku*. USA: Elseiver. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=JXiphWwbVxsC&oi=fnd&pg=PP1&dq=Handbook+of+Work+Family++Integration.&ots=MJWTU0cAuq&sig=fAZ8Ot5e31n20RpvXgZIH4TWc5M&redir\\_esc=y#v=snippet&q=Time+pressure&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=JXiphWwbVxsC&oi=fnd&pg=PP1&dq=Handbook+of+Work+Family++Integration.&ots=MJWTU0cAuq&sig=fAZ8Ot5e31n20RpvXgZIH4TWc5M&redir_esc=y#v=snippet&q=Time+pressure&f=false) (February 9, 2022).

Kurnia, Ratna, Nur Eva, and Pravissi Shinta. 2021. “Konflik Peran Ganda Dan Manajemen Konflik Pada Mahasiswi S1 Yang Telah Menikah.” *Jurnal Penelitian Kualitatif Ilmu Perilaku* 2(1).

Kusuma, Fisella W, Herman Warouw, and Jeavery Bawotong. 2014. “Hubungan Karakteristik Individu Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Penyakit

Dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongndow.” *Jurnal Keperawatan* 2: 24–33.  
[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=LKpz4vwQyT8C&oi=fnd&pg=PT37&dq=dilema+etik+keperawatan&ots=gk05GOadhh&sig=OZnY5f3whkECk2YzeR8N-R8\\_2D0&redir\\_esc=y#v=onepage&q=dilema etik keperawatan&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=LKpz4vwQyT8C&oi=fnd&pg=PT37&dq=dilema+etik+keperawatan&ots=gk05GOadhh&sig=OZnY5f3whkECk2YzeR8N-R8_2D0&redir_esc=y#v=onepage&q=dilema etik keperawatan&f=false).

Maharani, Rahmi, and Apri Budianto. 2019. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam.” *Journal of Management Review Volume 3 Number 2 Page (327-332)* 3(2): 327–32.

Mamonto, Miranda, Nurbaety, Wardiah Hamzah, and Nasruddin Syam. 2021. “Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Ruang Perawat RSUD Kinapit KotaMogbagu.” *Public Health Journal* 2(12): 916–23.

Manabung, Apriliani R., Lery F. Suoth, and Finny Warouw. 2018. “Hubungan Antara Masa Kerja Dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di PT. Pertamina TBBM Bitung.” *Kesmas* 7(5): 1–10.

Maryam, Suryani. 2014. “Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Dan Rotasi Kerja Meningkatkan Kinerja Perawat Di RS Jiwa Dr. Soeharta Heerdjan.” *jurnal Keperawatan Gantari* 1(1): 35–46.

———. 2019. “Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Dan Rotasi Kerja Meningkatkan Kinerja Perawat Di RS Jiwa Dr. SOEHARTO HEERDJAN.” *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia* 1: 35–46.



- Mufida, E S. 2022. “Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi: Studi Pada RS Muhammadiyah Ahmad Dahlan ....” universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/38788>.
- Muis, Masyitha et al. 2021. “The Effect of Multiple Role Conflicts and Work Stress on the Work Performance of Female Employees.” *Gaceta Sanitaria* 35(2018): S90–93.
- Mujianto, Haryadi. 2018. “Pengaruh Strategi Public Relations Terhadap Citra Perusahaan.” *Jurnal Komunikasi Hasil Pemikiran dan Penelitian* 4(1): 88–96. <https://journal.uniga.ac.id/index.php/JK/article/view/360>.
- Mulyansyah, Wulandari. 2012. “Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Karyawan Di Pusat Administrasi Universitas Indonesia.” Universitas Indonesia. [https://www.academia.edu/35006197/Konflik\\_Peran\\_Ganda\\_dengan\\_Stress\\_Kerja\\_karyawan](https://www.academia.edu/35006197/Konflik_Peran_Ganda_dengan_Stress_Kerja_karyawan) (February 3, 2022).
- Ngenda Arlinda, Neneng. 2019. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Paramedis Wanita Di BLUD RS Konawe Selatan.” *jurnal Humaniora* 2(2): 185–93.
- Nugraha, Mutia Rachmah. 2018. “Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work-Family Conflict) Terhadap Stres Kerja Studi Pada Perawat Wanita Di Rumah Sakit Umum Pindad Kota Bandung.”
- Nur, Ismi Rija, Tetra Hidayati, and Siti Maria. 2016. “PENGARUH KONFLIK PERAN, AMBIGUITAS PERAN DAN STRES KERJA TERHADAP

KINERJA KARYAWAN.” *Jurnal Manajemen* 8(1): 1–18.

Nuraida, Khaeriyati. 2011. “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar.”

Oktasari, Mekinda Hesti. 2017. Digital Repository Universitas Jember “Pengaruh Konflik Peran Ganda, Self Efficacy Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Pada Rumah Sakit PTPN XII Jember.”

PERMENKES No.30. 2019. “PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 30 TAHUN 2019 TENTANG KLASIFIKASI DAN PERIZINAN RUMAH SAKIT.”

[http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk\\_hukum/PMK\\_No\\_30\\_Th\\_2019\\_ttg\\_Klasifikasi\\_dan\\_Perizinan\\_Rumah\\_Sakit.pdf?msclkid=6766f7aab6ed11ecafa3e3fe08bad04b](http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk_hukum/PMK_No_30_Th_2019_ttg_Klasifikasi_dan_Perizinan_Rumah_Sakit.pdf?msclkid=6766f7aab6ed11ecafa3e3fe08bad04b) (April 8, 2022).

Pusparani, Mellysa. 2021. “Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia).” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 2(4): 534–43.

Putra, Riyan Sisiawan. 2018. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya Dengan Job Stress Sebagai Variabel Intervening.” *Media Mahardhika* 16(3): 414–29.

Putri, Ajeng Restania. 2020. “PERAN GANDA PEREMPUAN (STUDI KASUS DOSEN FAKULTAS DAKWAH IAIN PURWOKERTO).” *SELL Journal* 5(1): 55.

Rachmaningrum, Risti, kuswida wida Bhakti, Ramadhaniyati, and Lestari

- Makmuriana. 2021. “Pengaruh Konflik Peran Ganda (Family Work Conflict) Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita Di RSUD Dr. Soedarso Pontianak.” *Jurnal Ilmu Keperawatn*: 3711.
- Rahayuningsih, Idha. 2013. “Konflik Peran Ganda Pada Tenaga Kerja Perempuan.” *Jurnal Psikosains* 5(2): 73–86.  
<https://www.researchgate.net/publication/320531981%0AKONFLIK>.
- RI, Permenkes. 2010. “Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 340/MENKES/PER/III/2010 Tentang Klarifikasi Rumah Sakit.”
- Ridwan. 2013. “PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Study Kasus KPU Provinsi Sulawesi Selatan).” *AkMen JURNAL ILMIAH* 10(4). <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/akmen/article/view/381> (February 13, 2022).
- Rizah, Siti Nurma, and Ria Marginingsih. 2018. “Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Monysaga Prima.” *Jurnal Manajemen Bisnis Unbara* 3(2): 147.
- Robbin, Stephen P. 2001. 74 *Advances Organizational Behavior*.
- Sabela Hasibuan, Ali et al. 2018. “SIKAP PETUGAS TERHADAP PENGISIAN REKAM MEDIS RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT SINAR HUSNI TAHUN 2017.” *Jurnal Ilmiah Perekam dan Informasi Kesehatan Imelda* 3(1): 363–69. <https://jurnal.uimedan.ac.id/index.php/JIPIKI/article/view/50> (April 6, 2022).
- Safrizal, Helmi Buyung Aulia, Anis Eliyana, and Kurnia Lail Febriyanti. 2020. “The

- Effect of Double Role Conflict (Work Family Conflict) on Female Worker's Performance with Work Stress as the Intervening Variable." *Systematic Reviews in Pharmacy* 11(10): 418–28.
- Saputra, Andi. 2020. "Sikap Kerja, Masa Kerja, Dan Usia Terhadap Keluhan Low Back Pain Pada Pengrajin Batik." *Higeia Journal of Public Health Research and Development* 4. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia/article/view/36828/17024> (April 16, 2023).
- Setiobudi, Eko. 2017. "Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Tridharma Kencana." *JABE (Journal of Applied Business and Economic)* 3(3): 170.
- Sunardi, Nanang. 2018. "Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Yogyakarta Pdhi." : 2–3. <http://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/162979>.
- Sundari, Davi, and Ellina. 2022. "Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Setukpa Lemdiklat POLRI Sukabumi." *Jurnal Ilmiah Indonesia* 2(11): 1008–17.
- Tarwaka. 2008. "Keselamatan Dan Kesehatan Kerja." *surakarta: Harapan Press*.
- Tedi, Nanang, Syamsul Arifin, and Farida Gustina. 2021. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap PMN RS Mata Cicendo." *jurnal Health Sains* 2(10): 6.
- Terok, Maria, Hans Sumarauw, and Stevany L Onseng. 2015. "DENGAN

PENERAPAN PROSES KEPERAWATAN.” 4.

- Tindangen, Megi, Daisy SM Engka, and Patri C Wauran. 2020. “PERAN PEREMPUAN DALAM MENINGKATKAN EKONOMI KELUARGA (STUDI KASUS : PEREMPUAN PEKERJA SAWAH DI DESA LEMOH BARAT KECAMATAN TOMBARIRI TIMUR KABUPATEN MINAHASA).” *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* 20(03). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/30644> (February 3, 2022).
- Usaha, Sektor et al. 2016. “Volume VIII / No . 2 / OKTOBER 2016 ISSN : 2086-0447 Jurnal Riset Akuntansi – Volume VIII / No . 2 / Oktober 2016 i Program Studi Akuntansi – Universitas Komputer Indonesia.” VIII(2).
- Wahyudi, Andri. 2015. “Konflik, Konsep Teori Dan Permasalahan.” *Jurnal Publiciana* 8(1): 1–15.
- Wirakristama, R. C. 2011. “(Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt Nyonya Meneer Semarang Dengan Intervening.” *Work Family Conflict*.
- Yanti, Ni Komang Firda Mustiyana, and Ni Made Yudhaningsih. 2021. “PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT.” *Jurnal Ilmiah Satyagraha* 4(1): 47–64. <http://www.ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/satyagraha/article/view/230> (January 24, 2022).
- Yuliarti, Dwi Linda, and Ida Anggriani. 2015. “Analisis Faktor-Faktor Yang

Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset (Dppka) Kota Bengkulu.” *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* 2(1): 122–38.

Zela, Almira Tri Rahma. 2019. “KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF PADA PERAWAT WANITA DI KOTA CURUP.” Universitas Sriwijaya.  
[https://repository.unsri.ac.id/17148/3/RAMA\\_73201\\_04041181520016\\_0002118304\\_01\\_front\\_ref.pdf](https://repository.unsri.ac.id/17148/3/RAMA_73201_04041181520016_0002118304_01_front_ref.pdf) (February 7, 2022).

# LAMPIRAN

## **Lampiran 1. Kuesoner Penelitian**

### **KUESONER**

#### **PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT STELLA MARIA MAKASSAR**

**TAHUN 2022**

Bapak/Ibu yang terhormat, Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian yang sedang saya lakukan mengenai PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT STELLA MARIS MAKASSAR TAHUN 2022. Sehubungan dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi semua lembar pertanyaan yang saya berikan. Saya bertanggung jawab atas penelitian ini tidak akan menimbulkan masalah yang berdampak negatif kepada Bapak/Ibu maupun instansi. Saya menghargai dan menjunjung tinggi hak- hak Bapak/Ibu sebagai responden dengan cara menjamin kerahasiaan identitas dan informasi dari data yang diperoleh. Atas partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Makassar, Januari 2023

Peneliti,

Averia D.B. Talebong



No. Responden	
Tgl. Wawancara	

### Data Responden

Isilah pernyataan di bawah ini dan lingkari pada pilihan jawaban yang paling sesuai !

1	Nama Responden	
2	Usia	1) 26-35 tahun 2) 36-45 tahun 3) 46-55 tahun 4) 56-65 tahun
3	Status Pendidikan	1) Diploma 2) Sarjana
4	masa Kerja	1) < 3 tahun 2) $\geq$ 3 tahun
5	Jumlah Anak	1) 1 anak 2) 2 anak 3) $\geq$ 3 anak
6	Memiliki ART	1) Ya

		2) Tidak
--	--	----------

**Petunjuk Pengisian**

**Konflik Peran Ganda**

Keterangan :

1. TP = Tidak Pernah
2. J = Jarang
3. KK = Kadang- Kadang
4. S = Sering
5. SS = Sangat Sering

No	Pernyataan	Pilihan jawaban (%)				
		SS	S	KK	J	TP
1	Saya merasa kepentingan pekerjaan mengalahkan kepentingan keluarga					
2	Saya kesulitan memenuhi tanggung jawab keluarga ketika ada tambahan jam kerja					
3	Saya ingin melakukan aktifitas dengan keluarga tetapi tidak dapat dilakukan karena melaksanakan pekerjaan yang dibebankan pada saya					
4	Saya kesulitan memenuhi kewajiban terhadap keluarga karena					

	merasakan ketegangan yang ditimbulkan pekerjaan saya					
5	Saya harus mengubah rencana kegiatan keluarga untuk memenuhi kewajiban yang terkait dengan pekerjaan					
6	Saya hanya mampu mengerjakan Sebagian tugas rumah tangga karena sudah Lelah pulang kerja					
7	Saya tidak bisa merawat anak sakit dirumah karena harus masuk kerja					
8	Saya mudah marah pada anggota keluarga ketika sedang ada masalah pekerjaan					
9	Saya menyiapkan keperluan keluarga seadanya agar bisa masuk kerja tepat waktu					
10	Saya merasa kebiasaan perilaku di tempat kerja sulit berubah ketika saya sudah di rumah sehingga anggota keluarga kurang nyaman					
11	Saya merasa kepentingan keluarga mengalahkan kepentingan pekerjaan					
12	Saya harus menanggihkan/menunda beberapa tugas pekerjaan sebab ada masalah keluarga yang harus diselesaikan					
13	Saya ingin melakukan beberapa hal berkaitan dengan pekerjaan tetapi tidak dapat dilakukan karena harus melakukan hal-hal yang dibutuhkan keluarga					

14	Saya kesulitan memenuhi tanggung jawab pekerjaan karena berbenturan tugas-tugas keluarga					
15	Saya merasa ada hambatan untuk berkinerja baik karena ketegangan dalam masalah keluarga					
16	Saya mudah tersinggung dengan sikap rekan kerja karena masih kesal dengan masalah di rumah					
17	Saya kurang konsentrasi bekerja karena memikirkan anggota keluarga yang sakit di rumah					
18	Saya tidak bisa kerja lembur karena ada pekerjaan keluarga					
19	Saya merasa bekerja kurang maksimal karena sudah Lelah mengerjakan tugas-tugas rumah tangga					
20	Saya merasa kebiasaan perilaku di rumah sulit berubah ketika saya sudah di tempat kerja sehingga menimbulkan masalah					

## STRES KERJA

## SURVEY DIAGNOSIS STRES

Tulis angka:

1. Bila kondisi yang diuraikan **tak pernah** menimbulkan stres.
2. Bila kondisi yang diuraikan **jarang** menimbulkan stres.
3. Bila kondisi yang diuraikan **kadang-kadang** menimbulkan stres.
4. Bila kondisi yang diuraikan **sering** menimbulkan stres.
5. Bila kondisi yang diuraikan **selalu** menimbulkan stres.

No	pertanyaan	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1	Tujuan tugas-tugas dan pekerjaan saya tidak jelas					
2	Saya mengerjakan tugas-tugas yang tidak perlu					
3	Saya harus membawa pulang pekerjaan ke rumah setiap sore atau akhir kepan agar dapat mengejar waktu					
4	Tuntutan – tuntutan mengenai mutu pekerjaan saya keterlalu					
5	Saya tidak mempunyai kesempatan yang memadai untuk dalam organisasi ini					

6	Saya bertanggung jawab untuk pengembangan perawat lain					
7	Saya tidak jelas kepada siapa harus melapor dan/atau siapa yang melaporkan kepada saya					
8	Saya terjepit ditengah-tengah antara atasan dan bawahan					
9	Saya menghabiskan waktu terlalu banyak untuk pertemuan-pertemuan yang tidak penting yang menyita waktu saya					
10	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya kadang-kadang terlalu sulit atau selalu kompleks					
11	Kalau saya ingin naik pangkat, saya harus mencari pekerjaan pada satuan kerja lain					
12	Saya bertanggung jawab untuk membimbing dan/atau membantu bawahan saya menyelesaikan masalahnya					

13	Saya tidak mempunyai wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan saya					
14	Jalur perintah yang formal tidak dipatuhi					
15	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan dalam waktu bersamaan yang hampir tidak dapat dikendalikan					
16	Tugas- tugas tampaknya makin hari makin kompleks					
17	Saya merugikan kemajuan karir saya dengan menetap pada organisasi ini					
18	Saya bertindak atau membuat keputusan-keputusan yang mempengaruhi keselamatan dan kesejahteraan orang lain					
19	Saya tidak mengerti sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya					
20	Saya melakukan pekerjaan yang diterima oleh satu orang tapi tidak diterima oleh orang lain					

21	Saya benar-benar mempunyai pekerjaan yang lebih banyak daripada yang biasanya dapat dikerjakan dalam sehari					
22	Organisasi mengharapkan saya melebihi keterampilan dan/atau kemampuan yang saya miliki					
23	Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang dan belajar pengetahuan dan keterampilan baru dalam pekerjaan saya					
24	Tanggung jawab saya dalam organisasi ini lebih mengenai orang daripada barang					
25	Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam memenuhi tujuan organisasi keseluruhan					
26	Saya menerima permintaan-permintaan yang saling bertentangan dari satu orang atau lebih					
27	Saya merasa bahwa saya betul-betul					



	tidak punya waktu untuk istirahat berkala					
28	Saya kurang terlatih dan/atau kurang pengalaman untuk melaksanakan tugas-tugas saya secara memadai					
29	Saya mandeg dalam karir saya					
30	Saya bertanggung jawab atas hari depan (karirs) orang lain					

**KINERJA PERAWAT**

**Keterangan : SL =Selalu**

**SR = Sering**

**KK = Kadang – kadang**

**TP = Tidak Pernah**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>S L 4</b>	<b>S R 3</b>	<b>K K 2</b>	<b>T P 1</b>
	<b>Pengkajian</b>				
1.	Melaksanakan pengakjian pada klien saat klien masuk rumah sakit				
2.	Melengkapi format catatan pengakjian klien (buku status klien ) dengan tepat				
3.	Menilai kondisi klien secara terus-menerus				
4.	Meniali kebutuhan akan klien/keluarga				
5.	Membuat prioritas masalah				
	<b>Perencanaan</b>				
6.	Membuat rencana keperawatan berdasarkan kebutuhan klien				
7.	Bekerjasama dengan anggota tim kesehatan yang lain dalam merencanakan keperawatan				
8.	Membuat penjadwalan dalam melaksanakan rencana keperawatan				
	<b>Implementasi</b>				

9.	Memberikan asuhan keperawatan secara menyeluruh/holistic pada klien yang menjadi tanggung jawabnya				
10.	Menghormati martabat dan rahasia klien				
11.	Bekerjasama dengan anggota tim kesehatan lain dalam memberikan asuhan keperawatan				
12.	Melaksanakan program pendidikan kepada klien dan keluarga				
13.	Mampu berfungsi secara cepat dan tepat dalam situasi kegawatan				
	Evaluasi				
14.	Mengevaluasi dan menyesuaikan rencana keperawatan sesuai kebutuhan klien				
15.	Mengevaluasi praktik keperawatan dengan dibandingkan standar keperawatan				
16.	Evaluasi dilakukan secara terus-menerus				

**Lampiran 2. Mater Tabel**

No	Nama	usia	Status Pendidikan	Jumlah anaka	Memiliki ART	Skor Konflik Peran Ganda	Skor Stres Kerja	Skor Masa Kerja	Skor Kinerja Perawat
1	tanpa namma	36-45 tahun	sajana	3 anak	Tidak	1	3	2	2
2	tanpa namma	36- 45 tahun	diploma	2 anak	tidak	2	1	1	2
3	tanpa nama	26-35 tahun	sarjana	1 anak	Tidak	2	3	1	2
4	tanpa nama	46- 55 tahun	sarjana	3 anak	Tidak	2	3	2	2
5	tanpa nama	36-45 tahun	diploma	3 anak	Tidak	1	3	1	2
6	c	26-35 tahun	sarjana	1 anak	tidak	2	2	1	2
7	tanpa nama	26-35 tahun	diploma	2 anak	tidak	3	3	1	2
8	tanpa nama	26-35 tahun	diploma	1 anak	Tidak	3	3	1	1
9	tanpa nama	36-45 tahun	sarjana	2 anak	tidak	2	2	1	2
10	GFO	36-46 tahun	diplomaGT	2 anak	Tidak	1	1	2	1
11	MM	26-35 tahun	sarjana	1 anak	tidak	1	2	1	2
12	NM	46- 55	sarjana	3 anak	Tidak	2	2	2	2

		tahun							
13	IV	26-35 tahun	sarjana	2 anak	Tidak	1	2	1	2
14	MR	26-35 tahun	sarjana	1 anak	tidak	1	2	1	2
15	tanpa nama	36-45 tahun	sarjana	1 anak	ya	2	3	1	2
16	tanpa nama	26-35 tahun	sarjana	1 anak	Tidak	2	3	1	2
17	khima	26-35 tahun	sarjana	2 anak	Tidak	3	2	2	2
18	VR	36-45 tahun	sajana	3 anak	Tidak	1	2	2	1
19	MR	26-35 tahun	diploma	2 anak	Tidak	1	2	1	2
20	tanpa nama	36-45 tahun	sarjana	2 anak	ya	3	3	1	2
21	tanpa nama	36-45 tahun	sarjana	2 anak	ya	3	1	1	2
22	RF	36-45 tahun	diploma	2 anak	Tidak	1	2	2	2
23	KT	46-55 tahun	sarjana	3 anak	Tidak	1	2	2	2
24	GT	36-45 tahun	diploma	2 anak	Tidak	1	1	2	1
25	SAT	36-45 tahun	diploma	2 anak	Tidak	1	1	2	1
26	tanpa nama	26-35 tahun	sarjana	1 anak	tidak	3	3	1	2

27	tanpa nama	36-45 tahun	diploma	2 anak	Tidak	3	2	2	2
28	tanpa nama	36-45 tahun	sarjana	2 anak	tidak	1	2	1	2
29	KM	26-35 tahun	sarjana	1 anak	Tidak	1	2	1	1
30	tanpa nama	36-45 tahun	sarjana	2 anak	tidak	2	1	1	2
31	tanpa nama	36-45 tahun	sarjana	2 anak	tidak	2	2	1	2
32	tanpa nama	36-45 tahun	diploma	3 anak	Tidak	2	2	2	2
33	tanpa nama	36-45 tahun	sarjana	2 anak	Tidak	3	3	1	2
34	tanpa nama	26-35 tahun	sarjana	2 anak	ya	1	1	2	2
35	tanpa nama	26-35 tahun	diploma	1 anak	ya	3	3	1	2
36	tanpa nama	26-35 tahun	diploma	1 anak	Tidak	2	1	1	2
37	tanpa nama	46-55 tahun	sarjana	3 anak	Tidak	2	3	2	2
38	tanpa nama	26-35 tahun	sarjana	1 anak	Tidak	2	3	1	2
39	tanpa nama	46-55 tahun	diploma	3 anak	Tidak	3	3	2	2
40	tanpa nama	36-45 tahun	sarjana	2 anak	tidak	1	2	1	2
41	M	26-35 tahun	sarjana	2 anak	Tidak	1	1	2	2

42	Novita	26-35 tahun	diploma	1 anak	Tidak	3	2	2	2
43	tanpa nama	36-45 tahun	diploma	1 anak	Tidak	2	3	2	2
44	tanpa nama	36-45 tahun	diploma	3 anak	Tidak	2	3	2	2
45	tanpa nama	26-35 tahun	sarjana	1 anak	Tidak	1	3	1	2
46	M.	36-45 tahun	diploma	2 anak	Tidak	1	3	2	2
47	tanpa nama	46-55 tahun	sarjana	2 anak	Tidak	1	1	2	2
48	A	26-35 tahun	diploma	1 anak	ya	1	1	2	2
49	tanpa nama	26-35 tahun	diploma	1 anak	ya	1	3	2	2
50	tanpa nama	46-55 tahun	diploma	2 anak	Tidak	3	3	2	2
51	tanpa nama	36-45 tahun	diploma	2 anak	Tidak	1	2	2	2
52	tanpa nama	26-35 tahun	sarjana	2 anak	Tidak	2	3	1	2
53	tanpa nama	36-45 tahun	sarjana	2 anak	Tidak	1	3	2	2
54	tanpa nama	36-45 tahun	diploma	1 anak	Tidak	1	1	2	2
55	L	36-45 tahun	sarjana	2 anak	Tidak	3	2	2	2
56	AP	26-35 tahun	sarjana	3 anak	Tidak	3	3	1	2

57	FS	36-45 tahun	sarjana	3 anak	Tidak	1	2	2	2
58	M	36-45 tahun	diploma	1 anak	Tidak	1	1	2	2
59	tanpa nama	26-35 tahun	diploma	1 anak	Tidak	1	2	1	2



### Lampiran 3. Hasil Analisis

#### ANALISIS UNIVARIAT

##### Karakteristik Responden

###### Usia (Tahun)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
valid	26-35	24	40.7	40.7	40.7
	36-45	28	47.5	47.5	88.1
	46-55	7	11.9	11.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

###### Status Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	CumulativePercent
valid	Diploma	25	42.4	42.4	42.4
	Sarjana	34	57.6	57.6	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

###### Jumlah Anak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 Anak	20	33.9	33.9	33.9
	2 Anak	27	45.8	45.8	79.7
	2 Anak	12	20.3	20.3	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

##### Distribusi Konflik Peran Ganda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	28	47.5	47.5	47.5
	Sedang	17	28.8	28.8	76.3
	Rendah	14	23.7	23.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Distribusi Stres Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Stres berat	13	22.0	22.0	22.0
Stres sedang	22	37.3	37.3	59.3
Stres ringan	24	40.7	40.7	100.0
Total	59	100.0	100.0	

### Distribusi Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <3 Tahun	29	49.2	49.2	49.2
>=3Tahun	30	50.8	50.8	100.0
Total	59	100.0	100.0	

### Distribusi Kinerja Perawat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang baik	25	42.4	42.4	42.4
Baik	34	57.6	57.6	100.0
Total	59	100.0	100.0	

## ANALISIS BIVARIAT

### Konflik Peran Ganda dengan Kinerja Perawat

**Crosstab**

				Kategori Kinerja Perawat		Total
				Kurang baik	Baik	
Kategori Konflik Peran Ganda	Tinggi	Count	19	9	28	
		% within Kategori Konflik Peran Ganda	67.9%	32.1%	100.0%	
	Sedang	Count	5	12	17	
		% within Kategori Konflik Peran Ganda	29.4%	70.6%	100.0%	
	Rendah	Count	1	13	14	
		% within Kategori Konflik Peran Ganda	7.1%	92.9%	100.0%	
Total		Count	25	34	59	
		% within Kategori Konflik Peran Ganda	42.4%	57.6%	100.0%	

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	15.733 <sup>a</sup>	2	.000
Likelihood Ratio	17.446	2	.000
Linear-by-Linear Association	15.158	1	.000
N of Valid Cases	59		

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.93.

## Stres Kerja dengan Kinerja Perawat

Kategori Stres Kerja \* Kategori Kinerja Perawat Crosstabulation

			Kategori Kinerja Perawat		Total
			Kurang baik	Baik	
Kategori Stres Kerja	Stres berat	Count	9	4	13
		% within Kategori Stres Kerja	69.2%	30.8%	100.0%
	Stres sedang	Count	10	12	22
		% within Kategori Stres Kerja	45.5%	54.5%	100.0%
	Stres ringan	Count	6	18	24
		% within Kategori Stres Kerja	25.0%	75.0%	100.0%
Total		Count	25	34	59
		% within Kategori Stres Kerja	42.4%	57.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	6.892 <sup>a</sup>	2	.032
Likelihood Ratio	7.056	2	.029
Linear-by-Linear Association	6.761	1	.009
N of Valid Cases	59		

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.51.

## Masa Kerja dengan Kinerja Perawat

			Kategori Kinerja Perawat		Total
			Kurang baik	Baik	
Kategori Masa Kerja	Baru	Count	10	19	29
		% within Kategori Masa Kerja	34.5%	65.5%	100.0%
	Lama	Count	15	15	30
		% within Kategori Masa Kerja	50.0%	50.0%	100.0%
Total		Count	25	34	59
		% within Kategori Masa Kerja	42.4%	57.6%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.454 <sup>a</sup>	1	.228		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.888	1	.346		
Likelihood Ratio	1.462	1	.227		
Fisher's Exact Test				.295	.173,228
Linear-by-Linear Association	1.429	1	.232		
N of Valid Cases	59				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 12.29.

b. Computed only for a 2x2 table

### ANALISIS MULTIVARIAT

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
								Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup>	KategoriKonflikPeran Ganda	1.475	.480	9.455	1	.002	4.371	1.707	11.193
	KategoriStresKerja	.580	.424	1.873	1	.171	1.786	.778	4.099
	Constant	-3.362	1.095	9.424	1	.002	.035		
Step 2 <sup>a</sup>	KategoriKonflikPeran Ganda	1.643	.469	12.268	1	.000	5.173	2.062	12.974
	Constant	-2.395	.774	9.587	1	.002	.091		

**Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian**



## Lampiran 5. Surat Izin Pengambilan Data Awal

Rumoh Sakit "STELLA MARIS"  
Jalan Somba Opu No. 273  
Telp. (0411) 854341, Fax. (0411) 859545 Makassar

No. 02970

Terima dari Averia - D. D. Talebong

Jumlah besarnya Seratus ribu Rupiah

Untuk 1200 Pengambilan data Awal  
diin Averia D. D. Talebong

Terbilang Rp. 100.000

Makassar, 26 Februari 2022

RS. Stella Maris  
Lina - M

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
DEPARTEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**  
Sekretariat : Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Gedung FKM Unhas Lt. III Makassar 90245  
e-mail : k3@fkm.unhas.ac.id

Nomor : 1526/UN4.14.7/PT.01.04/2022 8 Februari 2022  
Lampiran : -  
Hal : Pengantar Pengambilan Data Awal

Yth :  
Wakil Dekan I FKM Unhas  
di-  
Tempat


Dengan hormat,  
Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin menerangkan bahwa mahasiswa dibawah ini :

Nama : Averia Dilavira Britania Talebong  
NIM : K011181311

Mebutuhkan data awal tentang "Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Di Rumah Sakit Stella Maris Makassar Tahun 2022" untuk penyusunan skripsi. Adapun data yang dibutuhkan adalah:

1. Profil dan gambaran umum tentang Rumah Sakit Stella Maris Makassar.
2. Data mengenai jumlah perawat wanita yang sudah menikah Rumah Sakit Stella Maris Makassar.
3. Hal-hal yang dipandang perlu.

Oleh karena itu dimohon perkenan Bapak/ibu untuk membuat surat permohonan pengambilan data yang dimaksud.  
Demikian harapan kami, atas bantuan dan kerja sama yang baik disampaikan banyak terima kasih.

Ketua,  
  
**Yahya Thamrin, SKM., M.Kes., MOHS., Ph.D**  
NIP. 19760218 200212 1 003

Tembusan :  
1. Dekan FKM Unhas  
2. Kasubag Akademik  
3. Arsip



## Lampiran 6. Izin Penelitian



UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan  
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : [fkm.unhas@gmail.com](mailto:fkm.unhas@gmail.com)

Nomor : 14936/UN4.8/PT.01.04/2022  
Lampiran : -  
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Makassar, 14 Desember 2022

Kepada  
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi  
Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan  
di -  
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : AVERIA D B TALEBONG  
Nomor Pokok : K011181311  
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Judul Penelitian : Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Stella Maris Makassar  
Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Stella Maris Makassar  
Tim Pembimbing : 1. Dr. dr. Masyitha Muis, S.Ked., MS.  
2. A. Wahyuni, SKM., M. Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan  
Ketua Program Studi  
Sarjana Kesehatan Masyarakat  
  
Dr. Sunahy, SKM., M.Kes.  
NIP. 197405202002122001

**Tembusan :**

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip



## Lampiran 7. Surat Izin Penelitian dari UPT-P2T-BKMP



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231

Nomor : 13404/S.01/PTSP/2022 Kepada Yth.  
Lampiran : - Direktur RS Stella Maris Makassar  
Perihal : Izin penelitian

di-  
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 14936/UN4.8/PT.01.04/2022 tanggal 14 Desember 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : AVERIA DILAVIRA BRITANIA TALEBONG  
Nomor Pokok : K011181311  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km, 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT STELLA MARIS MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **15 Desember 2022 s/d 31 Januari 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 15 Desember 2022


A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



**Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.**  
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA  
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar,  
2. *Pertinggal.*

## Lampiran 8. Surat Balasan Persetujuan Penelitian


	Jl. Somba Opu No.273 Makassar 901111 - Indonesia	Tel +62 411 854341 +62 411 871391 +62 411 873346	CS 0813 9698 6200 Email finance@rsstellamaris.com
---	---	--	--

**RS. Stella Maris**

**KWITANSI**  
No. Kwitansi : KW BEN2212103

Sudah terima : Averia Dilavira Britania Talebong  
Keterangan : Izin Penelitian Mahasiswa Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar

Detail	Total
KW BEN2212103	Rp 200.000
Jumlah	: Rp 200.000
Terbilang	: # Dua ratus ribu rupiah #

  
Makassar, 28 Desember 2022

**RS. Stella Maris**  
( Liva Manopo )


Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 15 Desember 2022 s/d 31 Januari 2023

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 15 Desember 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN

 Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.  
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA  
Nip : 19630424 198903 1 010

Xcc Penelitian  
28/12-22  
Archie

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar,  
2. Pertinggal.

## Lampiran 9. Riwayat Hidup

### DAFTAR RIWAYAT HIDUP



**Nama** : Averia Dilavira Britania Talebong

**Alamat** : Perumahan Royal Sentraland BTP, Cluster  
Sunderland, Blok E3 No.1

**Tempat/Tanggal Lahir** : Timika, 20 Mei 2000

**Agama** : Katolik

**Bangsa** : Indonesia

**Riwayat Pendidikan** :

1. TK Tiga Raja Timika
2. SD YPPK Waonaripi Timika
3. SMP YPPK St. Bernardus Timika
4. SMA Frater Makassar

