

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, Wahid. B.S (2013). *Kemahiran Berbahasa Indonesia*. Yogyakarta: Cinta Buku.
- Amir, Mohammad Faisal. (2015). Jakarta: Erlangga *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan: Konsep dan Penilaian Kinerja di Perusahaan*.
- Arip, Ishak dan Tanjung Hendri. (2003). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Aziz, F. A. (2012). *Manajemen Dalam Perspektif Islam*. Cilacap: Pustaka Bayan.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 14 (Human Resources Management 14 ed)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Iman. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPS (Edisi Kelima)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- H. Pandjaitan, D. R., & Ahmad, A. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Bandar Lampung: Aura Publishing.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Indasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan : Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Press.
- Kilvin. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Sintera di Kota Batam*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT). (Online). Vol 7.
- Kuncoro, Mudrajad. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkuprawira, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif. Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R. Wayne (terj. Bayu Airlangga). (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 2 Edisi 10*. Jakarta: Erlangga.
- Nitisemito, Alex. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta Timur: Ghalia Indonesia.

- Priyatno, Dwi. (2008). *Mandiri Belajar SPSS Untuk Data dan Uji Statistika*. Jakarta. Mediakom.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Rahardjo, Susilo dan Gudnanto. (2011). *Pemahaman Individu Teknik Non Tes*. Kudus. Nora Media Interorese.
- Riani, Asri Laksmi. (2011). *Budaya Organisasi, Edisi 1*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Riduwan. (2011). *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2011). *Cara Mudah Belajar SPSS Versi 17,0 dan Aplikasi Statistik Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2013). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian, Cetakan Kesepuluh*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta. Raja Grafino Persada.
- Savira, N. P., dan I Putu Gede Parma. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap karyawan Pada CV. Dewata Laut Desa Penyabangan*. Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata. (Online). Vol 5.
- Sedarmayanti dan Syarifudin Hidayat. (2007). *Kinerja Karyawan dan Metodologi Penelitian*. Bandung: CV. Mandar Jaya.

- Sidabutar, F. R., et al. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kepala Desa Lambangsari Kec. Tambun Selatan Kab. Bekasi*. Al-Misbah (Online). Vol 3.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Suryasudarma, BMS. (2011). *Modul Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*. Yogyakarta.
- Suwanto dan Donni Juni. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suwanto dan Priansa. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. (2007). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Press.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yeremia, Rumondang. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Adiperkasa, TBK*. Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana. (Online). Vol 10.

LAMPIRAN

Lampiran 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Ade Sabila Rosyad
Tempat, Tanggal Lahir : Kendari, 19 Oktober 2001
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat Rumah : Jl. Berua Raya, Komp. Tajuddin Chalid
Telepon Rumah dan HP : 081356571618
Alamat E-mail : adesabilar@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. 2007 – 2013 : SD Negeri 2 Kendari Barat
2. 2013 – 2016 : SMP Negeri 2 Kendari
3. 2016 – 2019 : SMA Negeri 3 Kendari
4. 2019 – 2023 : S1 Manajemen Universitas Hasanuddin

Pengalaman Orhanisasi

1. Ketua Panitia IKAB *National Scientific Writing and Youth Competition* (INSIGHT) 2020.
2. Ikatan Keluarga Mahasiswa Bidikmisi
3. Kema Ikatan Mahasiswa Manajemen

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Karsa Di Kota Makassar

Mohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi daftar pertanyaan berikut sebagai bahan penulisan penelitian. Jawaban ini tidak akan dipublikasikan karena hanya untuk kepentingan ilmiah semata. Atas ketersediaannya Bapak/Ibu/Saudara/Saudari saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

1. Nomor Induk Pegawai :
2. No. HP :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan :
5. Bidang Pekerjaan/Devisi :
6. Pendapatan (Bersih yang dibawa pulang) :
7. Lama Bekerja :

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada salah satu pilihan jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/Saudari paling tepat.

Keterangan jawaban kuesioner sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 KS : Kurang Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

C. Pertanyaan Variabel

Variabel Kompensasi

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang diterima karyawan telah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup karyawan.					

2	Gaji karyawan sudah sesuai dengan UMR Sulawesi Selatan.					
3	Insentif yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan beban kerja karyawan.					
4	Insentif yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan harapan karyawan.					
5	Tunjangan yang diberikan perusahaan telah diberikan secara adil.					

Variabel Disiplin Kerja

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan telah memberikan teladan yang baik kepada karyawan.					
2	Ketegasan pimpinan membuat karyawan merasa jera untuk mengulangi kesalahan.					
3	Sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan telah sesuai dengan peraturan.					
4	Perusahaan telah memberikan sanksi hukuman yang sesuai dengan kesalahan karyawan.					

Variabel Motivasi Kerja

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan telah memiliki motivasi dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Pimpinan telah memberikan motivasi kepada karyawan.					
3	Pengalaman yang dimiliki karyawan					

	telah sesuai dengan bidang pekerjaannya.					
4	Pengalaman yang dimiliki karyawan mampu meningkatkan hasil pekerjaan.					
5	Karyawan menerima masukan dari rekan kerja saat memiliki kesalahan.					

Variabel Kinerja Karyawan

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kualitas kerja yang dilakukan karyawan telah sesuai harapan perusahaan.					
2	Karyawan telah mampu mengurangi tingkat kesalahan dalam pelaksanaan pekerjaan.					
3	Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan perusahaan.					
4	Pekerjaan dapat diselesaikan karyawan sesuai dengan arahan pimpinan.					

Lampiran 3

Tabulasi Data Kuesioner

Variabel Kompensasi

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1
1	4	4	4	5	4	21
2	3	4	3	3	4	17
3	4	3	5	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	5	23
6	5	5	5	4	4	23
7	5	5	4	4	4	22
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	5	21
10	4	5	5	5	4	23
11	3	4	4	3	5	19
12	5	4	4	4	4	21
13	4	4	5	4	4	21
14	4	4	4	5	4	21
15	4	4	5	5	5	23
16	5	4	4	4	4	21
17	4	5	4	5	4	22
18	4	4	5	5	5	23
19	4	4	4	4	4	20
20	4	3	5	4	3	19
21	5	4	4	3	5	21
22	4	5	4	4	5	22
23	5	4	4	4	4	21
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	5	5	5	23
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	4	4	4	22
28	4	4	4	5	4	21
29	3	4	4	4	5	20
30	5	3	5	4	3	20
31	5	4	4	3	4	20
32	5	5	4	5	4	23
33	4	4	4	4	3	19
34	3	4	5	4	3	19
35	4	3	4	5	4	20
36	4	4	3	4	3	18
37	4	4	4	4	4	20
38	4	2	5	4	3	18
39	4	4	4	3	4	19
40	3	4	4	3	3	17
41	4	3	4	4	4	19
42	4	4	4	4	4	20

43	4	4	4	3	3	18
44	4	5	4	4	4	21
45	4	4	3	3	3	17
46	4	4	3	3	4	18
47	4	5	3	3	3	18
48	4	4	4	4	4	20
49	4	3	4	3	3	17
50	4	4	4	4	4	20
51	3	4	4	4	4	19
52	4	5	4	5	4	22
53	4	4	4	5	4	21
54	5	4	3	4	5	21
55	4	5	4	4	4	21
56	4	4	4	4	3	19
57	4	4	3	3	4	18
58	3	4	4	4	4	19
59	4	5	4	4	4	21
60	4	4	4	5	5	22
61	4	4	5	4	4	21
62	4	3	4	5	4	20
63	4	4	3	4	4	19

Variabel Disiplin Kerja

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL X2
1	3	4	4	5	16
2	5	3	4	4	16
3	5	4	5	4	18
4	5	5	5	4	19
5	5	5	5	5	20
6	5	4	4	4	17
7	4	4	3	4	15
8	4	4	4	4	16
9	4	3	4	3	14
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	5	5	4	3	17
13	4	4	4	4	16
14	5	4	4	4	17
15	4	4	5	5	18
16	3	3	3	3	12
17	3	3	3	3	12
18	4	4	4	4	16
19	5	5	5	5	20
20	5	5	4	4	18
21	5	5	4	4	18
22	4	4	4	5	17
23	5	5	4	4	18

24	4	4	3	5	16
25	3	4	4	5	16
26	4	3	5	5	17
27	3	4	4	3	14
28	3	4	4	5	16
29	4	4	3	4	15
30	4	5	5	4	18
31	5	5	4	4	18
32	3	4	4	3	14
33	4	4	5	5	18
34	4	5	4	4	17
35	5	4	4	4	17
36	3	3	3	4	13
37	4	4	4	4	16
38	4	3	5	4	16
39	4	4	4	3	15
40	5	3	5	4	17
41	4	4	4	4	16
42	5	5	4	4	18
43	3	4	4	4	15
44	3	3	3	5	14
45	4	4	4	4	16
46	3	4	4	4	15
47	4	4	3	3	14
48	4	3	4	4	15
49	4	4	4	3	15
50	5	5	5	5	20
51	4	3	4	4	15
52	4	4	4	4	16
53	5	4	5	4	18
54	4	3	5	3	15
55	4	3	4	5	16
56	4	4	4	4	16
57	5	4	4	5	18
58	5	5	5	5	20
59	4	5	3	4	16
60	4	4	5	4	17
61	4	3	4	5	16
62	4	4	4	5	17
63	4	4	4	5	17

Variabel Motivasi Kerja

NO	X3.1	X2.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL X3
1	5	4	4	5	4	22
2	4	4	4	4	5	21
3	4	4	3	4	4	19
4	5	5	5	5	5	25

5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	3	4	4	19
8	4	5	4	4	4	21
9	4	3	4	4	3	18
10	4	4	4	4	4	20
11	4	5	5	5	5	24
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	3	5	4	4	4	20
15	3	4	4	3	4	18
16	3	5	4	5	4	21
17	4	4	5	5	4	22
18	3	5	4	5	4	21
19	5	4	5	5	5	24
20	4	5	4	5	4	22
21	4	4	5	5	5	23
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	3	4	5	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	5	4	4	3	20
26	4	4	3	4	4	19
27	4	4	4	4	4	20
28	4	5	4	5	4	22
29	4	4	5	4	4	21
30	4	4	4	4	4	20
31	4	3	5	4	4	20
32	4	4	4	5	4	21
33	4	4	4	4	4	20
34	5	4	4	4	4	21
35	4	4	4	4	4	20
36	4	3	5	4	4	20
37	4	4	4	5	3	20
38	4	4	3	4	4	19
39	4	5	4	4	5	22
40	5	4	4	4	4	21
41	4	4	5	5	5	23
42	4	4	4	4	5	21
43	5	4	4	3	4	20
44	4	5	4	4	4	21
45	4	4	5	4	5	22
46	3	3	5	5	5	21
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	5	4	5	4	5	23
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	4	4	5	21
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	3	5	20

54	4	4	4	4	4	20
55	4	5	4	4	4	21
56	4	4	4	5	5	22
57	4	4	4	4	5	21
58	4	4	5	4	5	22
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	5	4	21
61	4	4	5	5	5	23
62	4	5	4	4	5	22
63	4	4	4	4	4	20

Variabel Kinerja Karyawan

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL Y
1	4	4	4	4	16
2	4	5	4	4	17
3	4	4	5	5	18
4	4	3	5	3	15
5	5	4	5	5	19
6	3	4	4	3	14
7	4	3	4	3	14
8	4	5	5	4	18
9	5	5	5	4	19
10	3	4	3	4	14
11	4	3	4	5	16
12	4	3	5	3	15
13	3	3	4	4	14
14	5	4	3	5	17
15	5	5	4	3	17
16	3	4	4	4	15
17	4	4	3	4	15
18	5	5	5	5	20
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	3	4	4	15
22	4	4	5	5	18
23	3	4	4	3	14
24	3	4	4	3	14
25	3	3	3	4	13
26	3	4	5	2	14
27	4	3	5	3	15
28	5	4	4	4	17
29	4	4	4	4	16
30	5	4	4	4	17
31	4	3	4	5	16
32	3	4	4	3	14
33	5	4	5	4	18
34	5	4	4	4	17

35	4	4	4	4	16
36	2	3	4	5	14
37	4	4	4	3	15
38	5	5	4	3	17
39	4	3	3	3	13
40	3	3	3	5	14
41	4	4	4	4	16
42	4	4	4	3	15
43	5	5	3	4	17
44	5	4	4	3	16
45	4	5	4	5	18
46	5	4	3	3	15
47	4	4	3	3	14
48	4	4	4	4	16
49	4	3	3	3	13
50	4	5	3	3	15
51	3	4	4	4	15
52	5	4	3	4	16
53	5	3	3	3	14
54	3	3	3	3	12
55	4	4	4	4	16
56	5	5	5	5	20
57	4	4	4	4	16
58	5	4	5	4	18
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	5	17
61	4	5	3	5	17
62	5	3	3	4	15
63	3	4	4	5	16

Lampiran 4

Hasil Olah Data SPSS

Uji Validitas

Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTALX 1
X1.1	Pearson Correlation	1	.545**	.610**	.552**	.328**	.821**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	.009	<.001
	N	63	63	63	63	63	63
X1.2	Pearson Correlation	.545**	1	.568**	.423**	.022	.698**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.861	<.001
	N	63	63	63	63	63	63
X1.3	Pearson Correlation	.610**	.568**	1	.676**	.292*	.847**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	.020	<.001
	N	63	63	63	63	63	63
X1.4	Pearson Correlation	.552**	.423**	.676**	1	.411**	.823**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	63	63	63	63	63	63
X1.5	Pearson Correlation	.328**	.022	.292*	.411**	1	.533**

	Sig. (2-tailed)	.009	.861	.020	<.001		<.001
	N	63	63	63	63	63	63
TOTAL X1	Pearson Correlation	.821**	.698**	.847**	.823**	.533**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTALX 2
X2.1	Pearson Correlation	1	.722**	.630**	.634**	.886**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	.722**	1	.711**	.472**	.852**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	.630**	.711**	1	.528**	.851**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	63	63	63	63	63

X2.4	Pearson Correlation	.634**	.472**	.528**	1	.786**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	63	63	63	63	63
TOTALX 2	Pearson Correlation	.886**	.852**	.851**	.786**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
X3.1	Pearson Correlation	1	.440**	.326**	.380**	.236
	Sig. (2-tailed)		<.001	.009	.002	.063
	N	63	63	63	63	63
X3.2	Pearson Correlation	.440**	1	.449**	.211	.297*
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.097	.018
	N	63	63	63	63	63
X3.3	Pearson Correlation	.326**	.449**	1	.205	.102
	Sig. (2-tailed)	.009	<.001		.108	.428
	N	63	63	63	63	63

X3.4	Pearson Correlation	.380**	.211	.205	1	.400**
	Sig. (2-tailed)	.002	.097	.108		.001
	N	63	63	63	63	63
X3.5	Pearson Correlation	.236	.297*	.102	.400**	1
	Sig. (2-tailed)	.063	.018	.428	.001	
	N	63	63	63	63	63
TOTALX 3	Pearson Correlation	.689**	.748**	.667**	.643**	.574**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTALY 1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.678**	.646**	.527**	.813**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	63	63	63	63	63
Y1.2	Pearson Correlation	.678**	1	.835**	.561**	.893**

	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	63	63	63	63	63
Y1.3	Pearson Correlation	.646**	.835**	1	.697**	.926**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	63	63	63	63	63
Y1.4	Pearson Correlation	.527**	.561**	.697**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	63	63	63	63	63
TOTALY 1	Pearson Correlation	.813**	.893**	.926**	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	5

Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)**Reliability
Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	4

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X3)**Reliability
Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.680	5

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)**Reliability
Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	4

Uji Normalitas**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

	Unstandardized Residual
N	63

Normal Parameters ^{a,b}	Mean			.0000000
	Std. Deviation			2.07476622
Most Extreme Differences	Absolute			.091
	Positive			.039
	Negative			-.091
Test Statistic				.091
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c				.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.			.214
	99% Confidence Interval	Lower Bound		.204
		Upper Bound		.225

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 1314643744.

Analisis Regresi Linear Berganda + Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.180	4.372		.041	.967

Kompensasi	.003	.122	.002	.021	.983
Disiplin Kerja	.624	.118	.566	5.293	<.001
Motivasi Kerja	.243	.148	.173	1.642	.106

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	140.096	3	46.699	10.323	<.001 ^b
	Residual	266.889	59	4.524		
	Total	406.984	62			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.587 ^a	.344	.311	2.12686

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan