

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-10 ed., Vol. I). (F. H. Hardiansyah, Ed., & P. Rahayu, Trans.) Jakarta, DKI Jakarta, Indonesia: Indeks.
- Effendi, Onong Uchjana. 1993. *Human Relations dan Public Relations*. Bandung: Mandar Maju Kartono.
- Fibiyanto, K. F. N., & Triatmaja, Y. R. (2021). KEPEMIMPINAN ETIS TARUNA/TARUNI DI LAPAS. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(4), 559-567.
- Field, A. (2005) Reliability analysis. In: Field, A., Ed., *Discovering Statistics Using spss*. 2nd Edition, Sage, London, Chapter 15.
- Fry Louis W, Vitucci Steve, Cedillo Marie. (2005), "Spiritual Leadership and Army Transformation: Theory, Measurement, and Establishing a Baseline," *Leadership Quarterly*, Greenwich, Oct. Vol. 16, Iss. 5, pp 835.
- Gary, Dessler. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Budi Supriyanto). Jakarta: Indeks.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kakiay, A. N. (2017). Pengaruh kepemimpinan spiritual dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Psikologi*, 10(2).
- Koesmono, T. (2006). Peranan kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap perilaku karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 10(3), 335-348.
- Kreitner, Robert, dan Kinick. 2003. *Organizational Behavior-Perilaku Organisasi(terj)*. Mc Graw-Hill Education, Jakarta : Salemba Empat.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Penerbit Andi: Yogyakarta.
- Mathis, L., Jackson, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1*, Jakarta: Salemba Empat.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*, cetakan keenam. Bandung: Refika Aditama.

- Pabundu Tika. (2006), Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Pujiastuti, R. (2014). Karakteristik Spiritual Leadership Perangkat Desa Di Kabupaten Banyumas (Berdasar Teori Spiritual Leadership Fry).
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi edisi ketiga. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, 2008, Perilaku Organisasi, Edisi 12 Jilid 1 dan 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P., & Judge. (2017). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusnelly, R., SD, S. S., Hafni, L., & Rivai, Y. (2022). ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN ESA SEJAHTERA PEKANBARU. LUCRUM: Jurnal Bisnis Terapan, 2(1), 44-54.
- Shofwa, Y. (2013). Pengaruh Motivasi Spiritual dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Religius Dosen dan Karyawan STAIN Purwokerto. Probisnis, 6(1).
- Siagian, S. P. (2008). Manajemen sumber daya manusia.
- Sinurat, E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Himawan Putra Medan. Jurnal Ilmiah Methonomi, 3(2), 92-106.
- Sudjiono, Anas. (2010). Pengantar Statistik Pendidikan. Jakarta: Rajawali Press.
- Sugiarto, Sitingjak. (2006). Lisrel. Edisi Pertama. Cetakan Pertama Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2006). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mxsd Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sutikno, M. Sobri. (2014). Pemimpin dan Kepemimpinan. Lombok: Holistika.
- Sutrisno, Edy. (2010). Budaya Organisasi. Jakarta : Kencana.
- Tobroni. (2010). Spiritual Leadership The Problem Solver: Krisis Kepemimpinan dalam Pendidikan Islam. <http://tobroni.staff.umm.ac.id/2010/11/29/>
- Trang, D. S. (2013). Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 1(3).
- Umar, H. (2008). Desain Penelitian MSDM dan perilaku karyawan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Website

<https://kars.or.id/>

<https://rsstellamaris.com/>

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Iman Parebong Musu'
Tempat, Tanggal Lahir : Makale, 18 Agustus 2000
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat Rumah : Jl. Kesadaran IV Lorong 7B
Telepon Rumah dan HP : 082291461196
Alamat E-mail : imanparebongmusu11@gmail.com

Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal

1. SD 161 Leppan (2007-2013)
2. SMPN 1 Makale (2013-2016)
3. SMAN 1 Tana Toraja (2016-2019)

Pendidikan Nonformal

1. Tahun 2019
 - a. Pelatihan *Basic Learning Skills, Character, & Creativity* (BALANCE) Universitas Hasanuddin.
2. Tahun 2020
 1. Latihan Kepemimpinan Mahasiswa Manajemen (LKMM) Ikatan Mahasiswa Manajemen Universitas Hasanuddin.
 2. Latihan Dasar Kepemimpinan (LDK) Persekutuan Mahasiswa Kristen Oikumene Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.

3. Latihan Kepemimpinan Komisariat (LKK) GMKI Komisariat Se-UNHAS

Pengalaman

Organisasi

1. Ketua Komisariat GMKI Cabang Makassar Komisariat Ekonomi Unhas periode 2022-2023.
2. Ketua Bidang Aksi dan Pelayanan GMKI Komisariat Ekonomi Unhas periode 2020-2021.
3. Anggota Divisi Pembinaan PMKO FEB-UH periode 2020-2021 dan 2021-2022.
4. Anggota Departemen Kesekretariatan Senat Mahasiswa FEB-UH periode 2022.
5. Koordinator Divisi SDM GAMARA UNHAS periode 2021-2022.
6. Anggota Divisi SDM GAMARA UNHAS periode 2021-2022.
7. Anggota IMMAJ FEB-UH.
8. Ikasmansa Makale.

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Makassar, 28 Juli 2023



Iman Parebong Musu'

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

1. Kepemimpinan spiritual

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki harapan akan adanya perubahan yang baik untuk menunjang tujuan organisasi.					
2	Saya bekerja sesuai arahan dari pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Pemimpin saya selalu murah hati kepada karyawan.					
4	Pemimpin saya memiliki empati terhadap karyawan.					
5	Saya memiliki rasa percaya kepada pimpinan organisasi.					
6	Saya beranggapan bahwa apa yang saya kerjakan merupakan sesuatu yang berharga dan bernilai baik bagi saya maupun orang lain.					
7	Saya merasa dihargai oleh pimpinan dan rekan kerja saya.					

2. Kekuatan Budaya

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya melakukan hal-hal baru dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2	Saya tidak takut dalam menghadapi tantangan pekerjaan atau risiko dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Saya bekerja dengan teliti.					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan terperinci.					
5	Apa yang saya kerjakan mencapai standar dan berkualitas.					
6	Kebijakan yang ada membuka peluang buat saya untuk berkembang.					
7	Saya mengerjakan tugas dengan cepat tanpa membuang waktu.					
8	Saya mampu mengedepankan visi dan misi perusahaan daripada kepentingan pribadi.					

3. Kinerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Apa yang saya kerjakan sesuai dengan apa yang diperintahkan.					
2	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya tidak melakukan pemborosan sumber daya maupun					

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
	waktu.					
3	Saya dipercaya dalam melakukan sebuah pekerjaan.					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan.					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan walaupun tanpa bantuan orang lain.					

Lampiran 3 Tabulasi Data

Kepemimpinan Spiritual

No. Responden	Kepemimpinan Spiritual (X1)						Total X ₁	
	X1 ₁	X1 ₂	X1 ₃		X1 ₄			X1 ₅
			(1)	(2)	(1)	(2)		
1	4	4	5	5	4	5	5	32
2	4	4	5	4	4	4	4	29
3	4	5	4	4	4	5	5	31
4	5	4	5	4	4	4	4	30
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	5	5	4	5	4	5	5	33
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	4	5	5	4	4	5	32
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	4	4	2	4	4	26
12	4	4	5	4	4	4	4	29
13	5	5	5	5	3	5	5	33
14	5	4	4	4	4	5	4	30
15	5	4	5	5	4	5	5	33
16	4	4	3	4	4	5	5	29
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	5	5	4	5	5	32
19	4	4	5	4	4	5	4	30
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	5	4	4	4	5	30
22	5	4	5	5	4	5	5	33
23	5	5	5	5	5	4	5	34
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	5	3	3	5	5	5	5	31
26	5	5	5	4	4	4	4	31
27	4	4	5	5	4	5	5	32
28	4	4	5	4	4	4	4	29
29	4	4	5	4	4	5	5	31
30	5	5	5	5	5	5	5	35
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	4	4	4	4	4	5	5	30
33	5	4	5	5	5	4	5	33
34	5	4	5	5	3	5	5	32
35	4	4	5	4	4	5	5	31
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	4	4	5	4	4	4	5	30
39	5	5	5	4	4	5	4	32
40	4	1	5	4	3	4	4	25
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	5	4	4	5	4	30
43	5	5	5	4	4	5	4	32

4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	5	5	4	5	4	5	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	5	5	5	4	5	5	4	37
9	4	4	4	4	4	5	4	4	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	3	4	4	4	3	4	3	4	29
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	3	5	5	5	5	4	5	5	37
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	4	4	4	4	4	5	33
16	4	4	4	4	4	5	4	4	33
17	4	4	4	4	4	4	5	5	34
18	4	4	5	5	5	5	5	5	38
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	5	5	5	35
22	4	4	4	4	4	5	5	5	35
23	5	4	5	5	5	5	5	5	39
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	5	5	5	3	5	5	38
26	3	4	4	4	4	5	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	5	5	5	5	4	5	37
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	5	5	5	4	5	4	5	37
34	5	5	5	5	4	5	5	5	39
35	4	4	4	4	2	5	4	4	31
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	3	4	4	4	4	4	4	31
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	3	3	4	30
40	4	4	4	4	4	4	3	4	31
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	5	5	5	4	4	5	4	36
43	4	4	4	4	4	4	4	5	33
44	4	4	4	4	2	4	4	4	30
45	4	4	4	4	4	4	3	4	31
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	4	4	4	5	4	5	34
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	5	4	5	5	4	4	4	35
52	4	4	5	5	4	4	4	4	34

53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	5	4	5	5	5	5	5	5	39
55	4	4	4	3	4	4	4	4	31
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	5	5	4	4	4	4	4	4	34
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	4	2	4	4	4	5	4	5	32
61	4	4	5	5	4	4	5	5	36
62	4	4	4	5	4	4	5	5	35
63	4	5	4	4	5	5	4	5	36
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	4	4	3	4	4	4	4	4	31
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	4	4	4	4	4	4	4	5	33
69	4	4	5	4	4	4	4	4	33
70	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	4	5	5	5	2	4	5	5	35
72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
73	4	5	5	5	5	4	5	5	38
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	5	5	4	5	5	5	5	5	39
76	4	4	5	4	4	5	5	5	36
77	5	5	5	5	5	5	5	5	40
78	4	4	5	4	5	4	4	5	35
79	4	4	4	4	4	4	5	4	33
80	3	4	4	4	5	4	4	4	32
81	5	5	5	4	4	3	4	4	34
82	4	4	4	4	4	4	4	4	32
83	4	4	4	4	4	4	4	4	32

Kinerja Karyawan

No. Responden	Kinerja Karyawan (Y)					Total X ₂
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	5	4	5	4	4	22
4	4	4	4	4	3	19
5	4	4	4	4	4	20
6	5	4	4	5	4	22
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	4	5	4	23
9	4	4	3	4	2	17
10	4	4	4	3	2	17
11	4	4	3	3	3	17
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	5	5	3	23

14	4	4	4	4	3	19
15	5	4	4	4	3	20
16	4	4	4	4	4	20
17	2	4	4	4	4	18
18	5	5	5	5	5	25
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	5	4	4	5	22
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	4	24
25	5	5	5	5	4	24
26	4	4	4	4	3	19
27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	4	4	4	20
29	5	4	4	4	3	20
30	5	5	5	5	5	25
31	4	4	4	4	3	19
32	4	4	4	4	3	19
33	4	5	4	4	4	21
34	5	5	5	5	5	25
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	3	4	4	19
41	4	4	4	4	3	19
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	3	3	18
45	4	3	4	3	4	18
46	5	4	4	4	3	20
47	4	4	4	4	4	20
48	5	4	4	4	4	21
49	5	5	5	5	2	22
50	4	4	4	4	4	20
51	4	5	5	5	5	24
52	5	4	5	5	4	23
53	4	4	4	4	4	20
54	5	4	5	5	3	22
55	4	4	4	3	5	20
56	4	4	4	4	3	19
57	4	4	4	4	3	19
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20
60	5	4	5	4	5	23
61	4	4	4	5	4	21
62	5	5	4	5	2	21

63	5	5	5	4	4	23
64	4	4	4	4	4	20
65	4	4	4	4	3	19
66	4	4	4	4	3	19
67	5	4	4	4	1	18
68	4	4	4	4	4	20
69	5	5	4	5	3	22
70	4	4	4	4	3	19
71	5	5	5	5	4	24
72	5	5	5	5	3	23
73	5	5	5	5	4	24
74	4	4	4	4	4	20
75	5	5	5	5	5	25
76	5	5	4	4	5	23
77	5	5	5	5	5	25
78	4	4	4	4	4	20
79	4	5	5	4	4	22
80	4	4	5	4	4	21
81	5	3	2	5	5	20
82	5	4	5	4	4	22
83	4	4	4	4		16

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Correlations

		VISION	HOPE	ALTRUISTIC1	ALTRUISTIC2	ALTRUISTIC3	MEANING	MEMBERSHIP	TotalX1
VISION	Pearson Correlation	1	.452**	.241*	.441**	.284**	.345**	.341**	.682**
	Sig. (2-tailed)		.000	.028	.000	.009	.001	.002	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83
HOPE	Pearson Correlation	.452**	1	.169	.262	.213	.279	.258	.593**
	Sig. (2-tailed)	.000		.127	.017	.053	.011	.019	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83
ALTRUISTIC1	Pearson Correlation	.241*	.169	1	.363**	.223	.250	.148	.539*
	Sig. (2-tailed)	.028	.127		.001	.043	.023	.182	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83
ALTRUISTIC2	Pearson Correlation	.441**	.262	.363**	1	.615**	.509**	.333**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.001		.000	.000	.002	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83
ALTRUISTIC3	Pearson Correlation	.284**	.213	.223	.615**	1	.592**	.248	.685**
	Sig. (2-tailed)	.009	.053	.043	.000		.000	.024	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83
MEANING	Pearson Correlation	.345**	.279	.250	.509**	.592**	1	.138	.670**
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.023	.000	.000		.215	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83
MEMBERSHIP	Pearson Correlation	.341**	.258	.148	.333**	.248	.138	1	.580**
	Sig. (2-tailed)	.002	.019	.182	.002	.024	.215		.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83
TotalX1	Pearson Correlation	.682**	.593**	.539*	.762**	.685**	.670**	.580**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		QUALITY	PRODUCTIVITY	REALIABILITY	AVAILABILITY	INDEPENDENCE	TotalY
QUALITY	Pearson Correlation	1	.490**	.469**	.608**	.084	.690**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.449	.000
	N	83	83	83	83	83	83
PRODUCTIVITY	Pearson Correlation	.490**	1	.645**	.626**	.224	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.041	.000
	N	83	83	83	83	83	83
REALIABILITY	Pearson Correlation	.469**	.645**	1	.494**	.257	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.019	.000
	N	83	83	83	83	83	83
AVAILABILITY	Pearson Correlation	.608**	.626**	.494**	1	.240	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.029	.000
	N	83	83	83	83	83	83
INDEPENDENCE	Pearson Correlation	.084	.224	.257	.240	1	.592**
	Sig. (2-tailed)	.449	.041	.019	.029		.000
	N	83	83	83	83	83	83
TotalY	Pearson Correlation	.690**	.782**	.767**	.788**	.592**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	5

Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

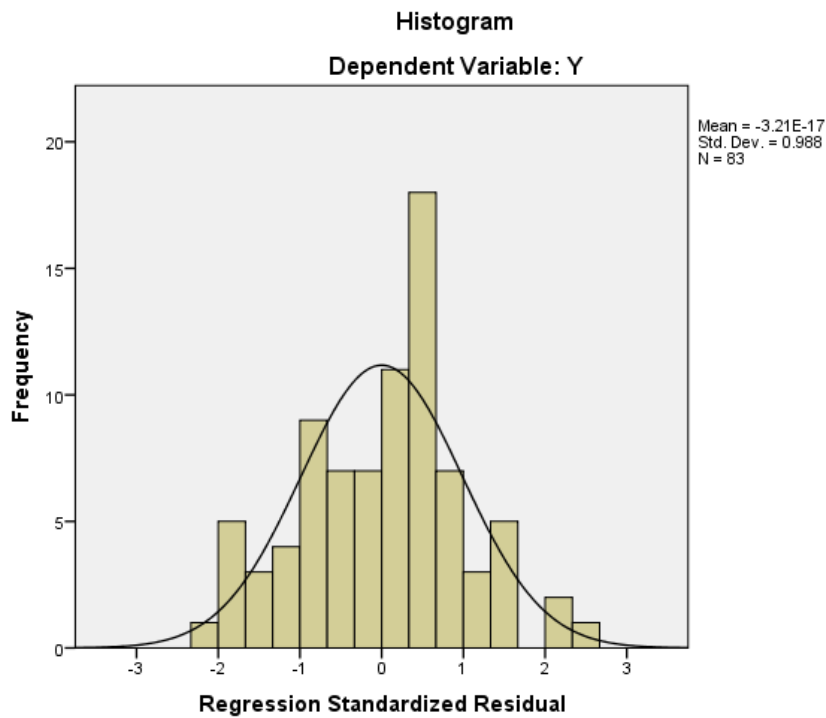
		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.29506157
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.092
	Positive	.074
	Negative	-.092
Test Statistic		.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.077 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Sumber: Hasil olah data SPSS, 2023.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

