

DAFTAR PUSTAKA

- Abdelbaset M. Saleh, Nabil J. Awadalla, Yosr M. El-masri, W. F. S. (2014) 'Impacts of nurses ' circadian rhythm sleep disorders , fatigue , and depression on medication administration errors', *Egyptian Journal of Chest Diseases and Tuberculosis*. The Egyptian Society of Chest Diseases and Tuberculosis, 63(1), pp. 145–153. doi: 10.1016/j.ejcdt.2013.10.001
- Almatsier, S. (2002) *Penuntun Diet edisi terbaru*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Angouw, T. a, Josephus, J. and Engkeng, S. (2016) 'Perbedaan Tingkat Kelelahan Kerja Pada Perawat Shift Kerja Pagi, Shift Kerja Sore Dan Shift Kerja Malam Di Ruang Rawat Inap Rsu Gmim Bethesda Tomohon', *PHARMACON Jurnal Ilmiah Farmasi – UNSRAT*, 5(2), pp. 158–165.
- Arnis, A. (2018) 'Hubungan Antara Kuantitas dan Kualitas Tidur Dengan Uji Kompetensi DIII Keperawatan Poltekkes Kemenkes Jakarta I', *Quality Jurnal Kesehatan*, 9(1), pp. 1–41.
- Atikah Proverawati, E. kusuma W. (2017) *Ilmu Gizi Keperawatan dan Gizi Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Atiqoh, J., Wahyuni, I. and Lestantyo, D. (2014) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Konveksi Bagian Penjahitan Di Cv. Aneka Garment Gunungpati Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*, 2(2), pp. 119–126.
- Bae, S. H. and Fabry, D. (2004) 'Assessing the relationships between nurse work hours/ overtime and nurse and patient outcomes', *Systematic literature review*.
- Bakhshi, E., Mazlomi, A. and Hoseini, S. M. (2019) 'Relationship Between Mental Fatigue and Mental Workload Among Nurses', *Zahedan Journal of Research in Medical Sciences*, In Press(In Press), pp. 1–8. doi: 10.5812/zjrms.83082.
- Budiman, A., Husaini, H. and Arifin, S. (2017) 'Hubungan Antara Umur Dan Indeks Beban Kerja Dengan Kelelahan Pada Pekerja Di Pt. Karias Tabing Kencana', *Jurnal Berkala Kesehatan*, 1(2), p. 121. doi: 10.20527/jbk.v1i2.3151.
- Caldwell, J. A. *et al.* (2019) 'Fatigue and its management in the workplace', *Neuroscience and Biobehavioral Reviews*. Elsevier, 96(October

- 2018), pp. 272–289. doi: 10.1016/j.neubiorev.2018.10.024.
- Carayon, P. and Gurses, A. P. (2017) 'Nursing Workload and Patient Safety — A Human Factors Engineering Perspective Chapter 30 . Nursing Workload and Patient Safety — A Human Factors Engineering Perspective', *Patient Safety and Quality: An Evidence-Based Handbook for Nurses*, 2(1), pp. 2203–2216.
- Chien, P.-L. *et al.* (2013) 'Sleep Quality among Female Hospital Staff Nurses', *Sleep Disorders*, 2013, pp. 1–6. doi: 10.1155/2013/283490.
- Dai, C. *et al.* (2019) 'The effect of night shift on sleep quality and depressive symptoms among Chinese nurses', *Neuropsychiatric Disease and Treatment*, 15, pp. 435–440. doi: 10.2147/NDT.S190689.
- Dimkatni, N. W., Sumampouw Jufri, O. and Manampiring, A. E. (2020) 'Apakah Beban Kerja, stress Kerja dan Kualitas Tidur Mempengaruhi Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit?', *Kesehatan Masyarakat*, 1(March), pp. 1–8. Available at: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/srjph/article/view/27273/26836>
- Doda, R. S. H. R. M. R. V. D. (2017) *Hubungan Antara Beban, Masa Kerja Dan Shift Kerja Dengan Gangguan Pola Tidur Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado*. Universitas Sam Ratu Langi.
- E. Grandjean, K. H. E. K. (1997) *Fitting The Task To The Human. A Textbook of Occupational Ergonomics, Fifth Edition, Journal of Visual Languages & Computing*. Philadelphia: , Taylor & Francis Inc. Available at: https://www.m-culture.go.th/mculture_th/download/king9/Glossary_about_HM_King_Bhumibol_Adulyadej's_Funeral.pdf.
- Elvi Lastriani (2018) 'Pengaruh Stres Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Pada Rsud Selasih Kabupaten Pelalawan', *Jurnal Plans Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 13(1), pp. 1–7.
- Gander, P. *et al.* (2019) 'Fatigue and nurses' work patterns: An online questionnaire survey', *International Journal of Nursing Studies*. Elsevier Ltd, 98, pp. 67–74. doi: 10.1016/j.ijnurstu.2019.06.011.
- Geiger-Brown, J., Trinkoff, A. and Rogers, V. E. (2011) 'The impact of work schedules, home, and work demands on self-reported sleep in registered nurses', *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 53(3), pp. 303–307. doi: 10.1097/JOM.0b013e31820c3f87.

- Ghanbary Sartang, A. *et al.* (2018) 'The Investigation Relationship between Mental Workload and Occupational Fatigue in the Administrative Staffs of a Communications Service Company', *Iranian Journal of Health, Safety & Environment*, 6(1), pp. 1221–1225.
- Guyton, A. C. (2006) *Buku ajar fisiologi kedokteran. Edisi 11*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.H.
- Hancock, P. . and Meshkati, N. (1988) *Human Mental Workload*. Netherlands: Elsevier Science Publisher B.V.
- hang, L., M, S.D. and F, T. M. (2016) 'Influencing factors for sleep quality among shift-working nurses: A cross-sectional study in China using 3-factor pittsburgh sleep quality index.'
- Hardinsyah, I. D. nyoman S. (2017) *Ilmu Gizi Teori dan Aplikasi*. Edited by I. D. nyoman S. Hardinsyah. Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Haris, A. (2016) *Era Transisi Keperawatan*. Edited by Nurlina. Makassar: Insani Nusantara Indonesia.
- Hart, S. G. (2006) 'NASA-task load index (NASA-TLX); 20 years later', *Proceedings of the Human Factors and Ergonomics Society*, pp. 904–908.
- HSE (2019) *Human Factors Fatigue*. London.
- Kazemi, Z. *et al.* (2012) 'Investigating workload and its relationship with fatigue among train drivers in Keshesh section of Iranian Railway Company', *JHealth Saf Work*.
- Khalamala Ibrahim Salih Barzani (2019) 'The Relationship Between Mental Workload And Fatigue In Emergency Department Nurses.'
- Kresnawati, I. (2013) *Kadar Karboksihemoglobin (COHb) dengan Kelelahan Kerja pada Polisi Lalulintas Kabupaten Jember*. Universitas Jember.
- Lendombela, D., Posangi, J. and Pondaag, L. (2017) 'Hubungan Stres Kerja Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsu Gmim Kalooran Amurang', *Jurnal Keperawatan*, 5(1).
- Maharja, R. (2015) 'Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Berdasarkan Beban Kerja Fisik Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsu Haji Surabaya', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), p. 93. doi: 10.20473/ijosh.v4i1.2015.93-102.
- Malekpour *et al.* (2014) 'Assessment Of Mental Workload In Nursing By

- Using NASA- TLX', *The Journal of Urmia Nursing and Midwifery Faculty*, 11 (11), pp. 892–899.
- Maurits, L. S. K. (2013) *Selintas Tentang Kelelahan Kerja (cetakan keempat)*. Yogyakarta: Amara Books.
- Myny, D. *et al.* (2012) 'Determining a set of measurable and relevant factors affecting nursing workload in the acute care hospital setting: a cross-sectional study', *Pubmed.Gov*.
- Nurmianto E. (2003) *Ergonomi: Konsep Dasar dan Aplikasinya Edisi Pertama*. Surabaya: Guna Widya.
- NURUL HIJRIAHNI (2017) *Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Perawat Di Ruang Ugd Rsp Unhas Dan Rsup Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar*. UIN Alauddin Makassar.
- Panjaitan, N. and Simatupang, D. (2018) 'Pengaruh Kerja Shift Terhadap Kelelahan Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsup Haji Adam Malik Medan', *Jurnal Ilmiah PANNMED*, 13, pp. 84–93.
- Potter and Perry (2005) *Nursingfundamental:Concept,processandpractice(published in Bahasa: Keperawatan dasar: Konsep, proses dan praktik) R. Komalasari and Dkk (eds.) (4th edition)*. Jakarta: ECG.
- Pranoto (2014) 'Hubungan Status Gizi Dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kerja Bagian Weaving Di PT. Iskandar Indah Printing Textile.'
- Purnomo, B. T. (2020) 'The Affecting Factor of Nurse Fatigues in The ICU and ER of Bhayangkara HS. Samsoeri Mertojoso Hospital', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 9, pp. 39–47.
- Raftopoulos, V., Charalambous, A. and Talias, M. (2012) 'The factors associated with the burnout syndrome and fatigue in Cypriot nurses: A census report', *BMC Public Health*, 12(1). doi: 10.1186/1471-2458-12-457.
- Rasyidin, R. M. and Nurlinda, A. A. (2019) 'RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL MAKASSAR', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 14, pp. 306–312.
- Rizky, K. and . H. (2018) 'Relationship of Sleep Quality and Perceived Fatigue Among Nurses at the Cibinong Regional Public Hospital, 2017', *KnE Life Sciences*, 4(5), p. 399. doi: 10.18502/kls.v4i5.2570.
- Robbins (2007) *Perilaku Organisasi:Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.

- Rompas, P. N. P. R. K. S. (2018) 'Hubungan Iklim Organisasi Dan Masa Kerja Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Gmim Bethesda Tomohon', *Jurnal Keperawatan*, 6(1).
- Russeng, S. R. (2011) *Kelelahan Kerja dan Kecelakaan Lalulintas (Kajian pada Pengemudi Bus Malam di Sulawesi Selatan dan Barat)*. Edited by F. A. Gobel. Yogyakarta: Penerbit Ombak.
- Russeng, S. S. *et al.* (2020) 'The influence of workload, body mass index (BMI), duration of work toward fatigue of nurses in Dr. M. Haulussy General Hospital Ambon', *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(4), pp. 288–292. doi: 10.31838/srp.2020.4.41.
- Russeng, S. S., *et al* (2019) 'Relationship Of Noise And Fatigue At Sultan Hasanuddin Airport Apron Workers', *EPH-International Journal of Medical and Health Science (ISSN: 2456-6063)*.
- Russeng, S. S., *et al* (2020) 'The Influence of Workload, Body Mass Index (BMI), Duration of Work toward Fatigue of Nurses in Dr. M. Haulussy General Hospital Ambon.'
- Saparwati, M. and Apriatmoko, R. (2020) 'Gambaran Kejadian Burnout Pada Perawat Di RSUD Ungaran', *Pro Health Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 2(2), p. 82. doi: 10.35473/proheallth.v2i2.545.
- Setyawati, L. M. (2010) *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Asmara Books.
- Suharjo, B. C. (2002) *Membangun Budaya Keselamatan Pasien Dalam Praktik Kedokteran*. Yogyakarta: Kanisus.
- Suma'mur (2009) *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: CV Sagung Seto.
- Suma'mur (2014) *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes) (2nd ed.)*. Jakarta: Sagung Seto.
- Suryaningtyas, Y. and Widajati, N. (2013) 'Iklim Kerja Dan Status Gizi Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Di Ballast Tank Bagian Reparasi Kapal PT. X Surabaya', *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), pp. 1689–1699. doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- Tarwaka (2010) *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka (2015) *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.

- Tarwaka, Bakri, S. H. and Sudiajeng, L. (2004) *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas (1st edition)*. Surakarta: Uniba.
- Tenggor, D., Pondaag, L. and Rivelino S. Hamel (2019) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado', *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado*, 7(1).
- Tjahayuningtyas, A. (2019) 'FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KELUHAN MUSCULOSKELETAL DISORDERS (MSDs) PADA PEKERJA INFORMAL', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 8(1), p. 1. doi: 10.20473/ijosh.v8i1.2019.1-10.
- Trinofiandy, R., Kridawati, A. and Wulandari, P. (2018) 'Analisis Hubungan Karakteristik Individu, Shift Kerja, dan Masa Kerja dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit X Jakarta Timur', 2(2), pp. 204–209.
- Ulfah, N. and Purnamasari, D. U. (2011) 'Nur Ulfah dan Dyah Umiyarni Purnamasari Jurusan Kesehatan Masyarakat Fakultas Kedokteran dan Ilmu-Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Jenderal Soedirman', *Jurnal Kesmasindo*, Volume 5, pp. 1–11.
- Uli, R., Modjo, R. and . T. (2018) 'Factors Related to Fatigue among Nurses in Jambi Mental Hospital: A 2017 Study', *KnE Life Sciences*, 4(5), p. 190. doi: 10.18502/cls.v4i5.2552.
- Wahyu Kusgiyanto, Suroto, E. (2017) 'Analisis Hubungan Beban Kerja Fisik, Masa Kerja, Usia, Dan Jenis Kelamin Terhadap Tingkat Kelelahan Kerja Pada Pekerja Bagian Pembuatan Kulit Lumpia Di Kelurahan Kranggan Kecamatan Semarang Tengah', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5, pp. 413–423.
- Wahyuni, I. and Dirjo, M. (2020) 'Hubungan Kelebihan Waktu Kerja dengan Kelelahan Kerja dan Kinerjapada', 1(3), pp. 1715–1724.
- Wijono, D. (2011) *Manajemen Perbaikan Gizi Masyarakat*. Penerbit Duta Prima Airlangga.
- World Health Organization (2005) *Preventing and Managing The Global Epidemic*. Geneva: World Health Organization. Geneva: World Health Organization.
- world Health Organization (2016) *Monitoring Health for The SDGs*. Geneva:

World Health Organization.

- Young, G., Zavelina, L. and Hooper, V. (2008) 'Assessment of workload using NASA task load index in perianesthesia nursing', *J Perianesth Nurs.*
- Yu, F., Somerville, D. and King, A. (2019) 'Exploring the impact of 12-hour shifts on nurse fatigue in intensive care units', *Applied Nursing Research.* Elsevier, 50(May), p. 151191. doi: 10.1016/j.apnr.2019.151191.

LAMPIRAN

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan ini dibawah ini:

Nama (Inisial) :

Tanggal Lahir/Umur :

Alamat :

No. Hp :

Menyatakan dengan sadar dan tanpa paksaan dari pihak manapun bahwa saya bersedia untuk berpartisipasi dan berperan serta sebagai responden dalam penelitian yang dilakukan oleh Asna Ampang Allo sebagai Mahasiswa Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Program Studi Magister Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin Makassar yang berjudul **“Determinan Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar”**.

Saya yakin bahwa penelitian ini tidak akan menimbulkan keraguan apapun pada saya dan keluarga. Dan saya telah mempertimbangkan serta telah memutuskan untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.

Makassar, Maret 2020

Responden

(.....)

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

**KUESIONER PENELITIAN****KELELAHAN KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT
PENDIDIKAN UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR****DATA DEMOGRAFI RESPONDEN**

Nomor Responden :

Nama :

Umur : tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan

Jadwal Shift : Pagi Siang Malam

Waktu Kerja : Dari pukul ____ sampai pukul ____.

Tinggi Badan : cm

Berat Badan : Kg

Unit :

KUALITAS TIDUR (PSQI)

1. Jam berapa biasanya anda tidur malam?
2. Berapa lama anda biasanya baru bias tidur tiap malam?
3. Jam berapa anda biasanya bangun pagi?
4. Berapa lama anda tidur di malam hari?

5.	Seberapa sering masalah-masalah di bawah ini mengganggu tidur anda?	Tidak pernah	1X seminggu	2X Seminggu	≥ 3X Seminggu
a)	Tidak mampu tertidur selama 30 menit sejak berbaring				
b)	Terbangun di tengah malam atau terlalu dini				
c)	Terbangun untuk kamar mandi				
d)	Tidak mampu bernafas dengan leluasa				
e)	Batuk atau mengorok				
f)	Kedinginan di malam hari				
g)	Kepanasan di malam hari				
h)	Mimpi buruk				
i)	Terasa nyeri				
j)	Alasan lain				
6.	Seberapa sering anda menggunakan obat tidur?				
7.	Seberapa sering anda mengantuk ketika melakukan aktifitas di siang hari?				
		Tidak antusias	Kecil	Sedang	Besar
8.	Seberapa besar antusias anda ingin menyelesaikan masalah yang anda hadapi?				
		Sangat Baik	Baik	Kurang	Sangat Kurang
9.	bagaimana kualitas tidur anda selama sebulan yang lalu				

BEBAN KERJA FISIK

30 menit Sebelum bekerja	30 menit sebelum selesai bekerja	Rata-rata Denyutnadi (denyut/menit)

PENGUKURAN BEBAN KERJA MENTAL

LEMBAR PEMBERIAN BOBOT

Lingkari pilihan Anda pada salah satu dari dua indikator yang dirasakan lebih dominan menimbulkan beban kerja mental terhadap pekerjaan Anda.

No	Indikator Beban Mental		
1	MD (<i>Mental Demand</i>)	vs	PD (<i>Physical Demand</i>)
2	MD (<i>Mental Demand</i>)	vs	TD (<i>Temporal Demand</i>)
3	MD (<i>Mental Demand</i>)	vs	OP (<i>Own Performance</i>)
4	MD (<i>Mental Demand</i>)	vs	EF (<i>Effort</i>)
5	MD (<i>Mental Demand</i>)	vs	FR (<i>Frustration</i>)
6	PD (<i>Physical Demand</i>)	vs	TD (<i>Temporal Demand</i>)
7	PD (<i>Physical Demand</i>)	vs	OP (<i>Own Performance</i>)
8	PD (<i>Physical Demand</i>)	vs	EF (<i>Effort</i>)
9	PD (<i>Physical Demand</i>)	vs	FR (<i>Frustration</i>)
10	TD (<i>Temporal Demand</i>)	vs	OP (<i>Own Performance</i>)
11	TD (<i>Temporal Demand</i>)	vs	EF (<i>Effort</i>)
12	TD (<i>Temporal Demand</i>)	vs	FR (<i>Frustration</i>)
13	OP (<i>Own Performance</i>)	vs	EF (<i>Effort</i>)
14	OP (<i>Own Performance</i>)	vs	FR (<i>Frustration</i>)
15	EF (<i>Effort</i>)	vs	FR (<i>Frustration</i>)

Keterangan :

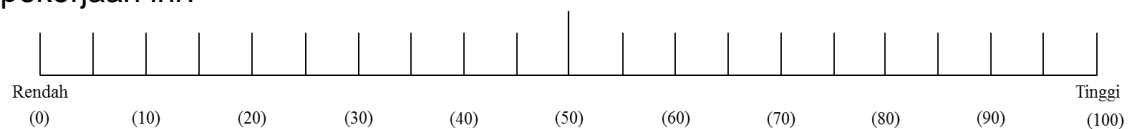
- MD :Tuntutan Mental
- PD : Tuntutan Fisik
- TD : Tuntutan Waktu
- OP : Peformansi
- EF : Tingkat Usaha
- FR : Tingkat Frustrasi

LEMBAR PEMBERIAN PERINGKAT

Berikan tanda "X" pada skala sesuai tingkat faktor yang anda alami selama bekerja.

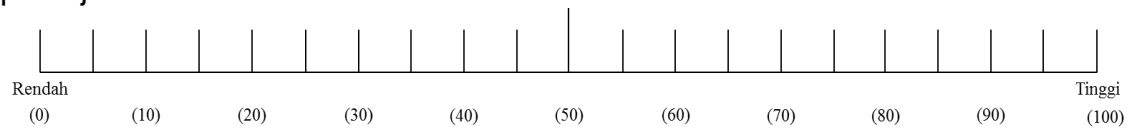
1. Mental Demand (MD)

Seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



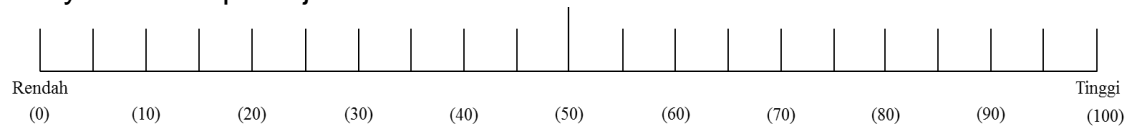
2. Physical Demand (PD)

Seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



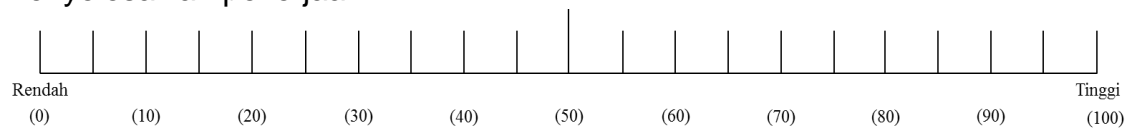
3. Temporal Demand (TD)

Seberapa besar tekanan yang dirasakan berkaitan dengan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



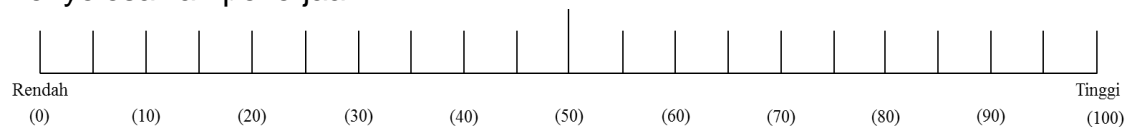
4. Own Performance (OP)

Seberapa besar tingkat keberhasilan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



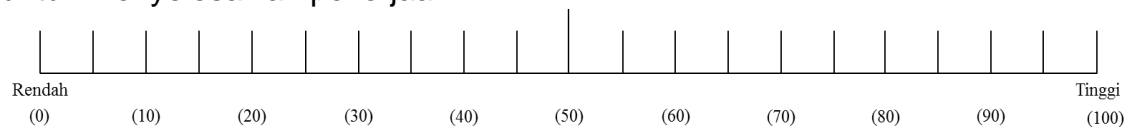
5. Effort (EF)

Seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



6. Frustration (FR)

Seberapa besar kecemasan, perasaan tertekan, dan stress yang dirasakan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



MASA KERJA

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Sudah berapa lama anda bekerja di tempat ini? (tahun)	
2.	Apakah anda pernah bekerja di tempat lain? (jenis pekerjaan yang sama) a. Ya (lanjut pertanyaan nomor 3) b. Tidak	

3.	Berapa lama anda bekerja di tempat tersebut? (tahun)	
----	------------------------------------------------------	--

KELELAHAN KERJA

KAUPK2 (KUESIONER ALAT UKUR PERASAAN KELELAHAN KERJA)			
Petunjuk Pengisian:			
a. Tidak Pernah (TP) : Anda tidak pernah merasakan gejala atau perasaan tersebut setelah bekerja dalam satu periode waktu kerja (8 jam kerja)			
b. Pernah (P) : Anda merasakan gejala atau perasaan tersebut dalam satu periode waktu kerja (8 jam kerja)			
No	Pertanyaan	P	TP
1.	Apakah anda merasa sukar berpikir?		
2.	Apakah anda merasa lelah bicara?		
3.	Apakah anda merasa gugup menghadapi sesuatu?		
4.	Apakah anda merasa tidak pernah berkonsentrasi dalam menghadapi suatu pekerjaan?		
5.	Apakah anda merasa tidak mempunyai perhatian terhadap sesuatu?		
6.	Apakah anda cenderung lupa terhadap sesuatu?		
7.	Apakah anda merasa kurang percaya pada diri sendiri?		
8.	Apakah anda merasa tidak tekun dalam melaksanakan pekerjaan anda?		
9.	Apakah anda merasa enggan menatap mata orang?		
10.	Apakah anda merasa enggan bekerja cekatan?		

11.	Apakah anda merasa tidak tenang dalam bekerja?		
12.	Apakah anda merasa lelah seluruh tubuh?		
13.	Apakah anda merasa bertindak lamban?		
14.	Apakah anda merasa tidak kuat lagi berjalan?		
15.	Apakah anda merasa belum bekerja sudah lelah?		
16.	Apakah anda merasa daya berpikir menurun?		
17.	Apakah anda merasa cemas terhadap suatu hal?		
KUESIONER IFRC (INDUSTRIAL FATIGUE RESEARCH COMMITTEE)			
A.	Pelemahan Kegiatan	P	TP
1.	Perasaan berat di kepala		
2.	Menjadi lelah seluruh badan		
3.	Kaki merasa berat		
4.	Menguap		
5.	Merasa kacau pikiran		
6.	Menjadi mengantuk		
7.	Merasakan beban pada mata		
8.	Kaku dan canggung dalam gerakan		
9.	Tidak seimbang dalam berdiri		
10.	Mau berbaring		
B.	Pelemahan Motivasi	P	TP
1.	Merasa susah berpikir		
2.	Lelah berbicara		
3.	Merasa gugup		
4.	Tidak dapat berkonsentrasi		

5.	Sulit memusatkan perhatian		
6.	Cenderung untuk lupa		
7.	Kurang kepercayaan		
8.	Cemas terhadap sesuatu		
9.	Tidak dapat mengontrol sikap		
10.	Tidak tekun dalam bekerja		
C.	Gambaran Pelemahan Fisik	P	TP
1.	Tidak dapat tekun dalam pekerjaan		
2.	Sakit kepala		
3.	Kekakuan di bahu		
4.	Merasa nyeri di punggung		
5.	Merasa pernapasan tertekan		
6.	Haus		
7.	Suara serak		
8.	Merasa pening		
9.	Tremor pada anggota badan		
10.	Merasa kurang sehat		

Lampiran 2

Analisi Data SPSS

Analisis Univariat

		Umur Responden			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 tahun- 29 tahun	23	41.1	41.1	41.1
	30 tahun - 39 tahun	33	58.9	58.9	100.0
Total		56	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	3	5.4	5.4	5.4
	Perempuan	53	94.6	94.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Shift Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	malam	33	58.9	58.9	58.9
	siang	23	41.1	41.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Unit Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kelas 1	18	32.1	32.1	32.1
	kelas 2,3	17	30.4	30.4	62.5
	ICU	11	19.6	19.6	82.1
	Kemoterapi	10	17.9	17.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Variabel Penelitian**IMT**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Gemuk	30	53.6	53.6	53.6
	Normal	26	46.4	46.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Pola Tidur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	buruk	31	55.4	55.4	55.4
	baik	25	44.6	44.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	lama \geq 3 tahun	29	51.8	51.8	51.8
	baru <3 tahun	27	48.2	48.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Beban kerja Fisik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	30	53.6	53.6	53.6
	Ringan	26	46.4	46.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Beban Kerja Mental

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	berat	34	60.7	60.7	60.7
	ringan	22	39.3	39.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak memenuhi syarat > 8jam/hari	29	51.8	51.8	51.8
	Memenuhi Syarat ≤ 8 jam/hari	27	48.2	48.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Kelelahan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lelah	31	55.4	55.4	55.4
	Tidak Lelah	25	44.6	44.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Analisis Bivariat**1. Indeks Massa Tubuh****Crosstab**

		Kelelahan Kerja		Total	
		Lelah	Tidak Lelah		
IMT	Gemuk	Count	23	7	30
		% within IMT	76.7%	23.3%	100.0%
	Normal	Count	8	18	26
		% within IMT	30.8%	69.2%	100.0%
Total		Count	31	25	56
		% within IMT	55.4%	44.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	11.873 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	10.088	1	.001		
Likelihood Ratio	12.295	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	11.661	1	.001		
N of Valid Cases	56				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.61.

b. Computed only for a 2x2 table

2. Pola Tidur

Crosstab

		Kelelahan Kerja			
		Lelah	Tidak Lelah	Total	
Pola Tidur	buruk	Count	22	9	31
		% within Pola Tidur	71.0%	29.0%	100.0%
	baik	Count	9	16	25
		% within Pola Tidur	36.0%	64.0%	100.0%
Total	Count	31	25	56	
	% within Pola Tidur	55.4%	44.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	6.847 ^a	1	.009		
Continuity Correction ^b	5.506	1	.019		
Likelihood Ratio	6.966	1	.008		
Fisher's Exact Test				.015	.009
Linear-by-Linear Association	6.725	1	.010		
N of Valid Cases	56				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.16.

b. Computed only for a 2x2 table

3. Masa Kerja

Crosstab

		Kelelahan Kerja		Total	
		Lelah	Tidak Lelah		
Masa Kerja	lama ≥ 3 tahun	Count	21	8	29
		% within Masa Kerja	72.4%	27.6%	100.0%
	baru <3 tahun	Count	10	17	27
		% within Masa Kerja	37.0%	63.0%	100.0%
Total		Count	31	25	56
		% within Masa Kerja	55.4%	44.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	7.081 ^a	1	.008		
Continuity Correction ^b	5.722	1	.017		
Likelihood Ratio	7.232	1	.007		
Fisher's Exact Test				.015	.008
Linear-by-Linear Association	6.954	1	.008		
N of Valid Cases	56				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 12.05.

b. Computed only for a 2x2 table

4. Beban Kerja Fisik

Crosstab

		Kelelahan Kerja		Total	
		Lelah	Tidak Lelah		
Beban kerja Fisik	Berat	Count	25	5	30
		% within Beban kerja Fisik	83.3%	16.7%	100.0%
	Ringan	Count	6	20	26
		% within Beban kerja Fisik	23.1%	76.9%	100.0%
Total		Count	31	25	56
		% within Beban kerja Fisik	55.4%	44.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	20.464 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	18.098	1	.000		
Likelihood Ratio	21.864	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	20.098	1	.000		
N of Valid Cases	56				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.61.

b. Computed only for a 2x2 table

5. Beban Kerja Mental

Crosstab

		Kelelahan Kerja		Total	
		Lelah	Tidak Lelah		
Beban Kerja Mental	berat	Count	26	8	34
		% within Beban Kerja Mental	76.5%	23.5%	100.0%
	ringan	Count	5	17	22
		% within Beban Kerja Mental	22.7%	77.3%	100.0%
Total	Count	31	25	56	
	% within Beban Kerja Mental	55.4%	44.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	15.611 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	13.512	1	.000		
Likelihood Ratio	16.306	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	15.332	1	.000		
N of Valid Cases	56				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.82.

c. Computed only for a 2x2 table

6. Lama Kerja

Crosstab

			Kelelahan Kerja		Total
			Lelah	Tidak Lelah	
Lama Kerja	tidak memenuhi syarat > 8jam/hari	Count	21	8	29
		% within Lama Kerja	72.4%	27.6%	100.0%
Memenuhi Syarat ≤ 8 jam/hari		Count	10	17	27
		% within Lama Kerja	37.0%	63.0%	100.0%
Total		Count	31	25	56
		% within Lama Kerja	55.4%	44.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.081 ^a	1	.008		
Continuity Correction ^b	5.722	1	.017		
Likelihood Ratio	7.232	1	.007		
Fisher's Exact Test				.015	.008
Linear-by-Linear Association	6.954	1	.008		
N of Valid Cases	56				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 12.05.

b. Computed only for a 2x2 table

Multivariat**Variables in the Equation**

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)
Step 1 ^a	Lama Kerja	.650	1.035	.395	1	.530	1.916
	IMT	2.442	1.083	5.088	1	.024	11.501
	Beban Kerja Mental	2.189	1.051	4.337	1	.037	8.930
	Pola Tidur	1.364	1.019	1.792	1	.181	3.911
	Beban kerja Fisik	2.327	1.013	5.275	1	.022	10.248
	Masa Kerja	2.738	1.137	5.800	1	.016	15.455
	Constant	-17.714	5.274	11.283	1	.001	.000
Step 2 ^a	IMT	2.448	1.069	5.248	1	.022	11.570
	Beban Kerja Mental	2.318	1.031	5.055	1	.025	10.153
	Pola Tidur	1.181	.965	1.497	1	.221	3.258
	Beban kerja Fisik	2.511	.978	6.587	1	.010	12.312
	Masa Kerja	2.589	1.083	5.712	1	.017	13.312
	Constant	-16.644	4.707	12.504	1	.000	.000
Step 3 ^a	IMT	2.510	.996	6.344	1	.012	12.299
	Beban Kerja Mental	2.544	1.008	6.367	1	.012	12.735
	Beban kerja Fisik	2.676	.958	7.799	1	.005	14.526
	Masa Kerja	2.373	1.021	5.400	1	.020	10.728
	Constant	-15.169	4.214	12.960	1	.000	.000

a. Variable(s) entered on step 1: Lama Kerja, IMT, Beban Kerja Mental, Pola Tidur, Beban kerja Fisik, Masa Kerja.

KK11	Pearson Correlation	.730**	.730**	.730**	.417	.471	.730**	.471	.632*
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.138	.089	.003	.089	.015
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK12	Pearson Correlation	.730**	.730**	.730**	1.000**	.471	.730**	.471	.919**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.000	.089	.003	.089	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK13	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	1.000**	.730**	.645*	1.000**	.645*	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.013	.000	.013	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK14	Pearson Correlation	.650*	.650*	.650*	.730**	.645*	.650*	.645*	.776**
	Sig. (2-tailed)	.012	.012	.012	.003	.013	.012	.013	.001
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK15	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	1.000**	.730**	.645*	1.000**	.645*	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.013	.000	.013	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK16	Pearson Correlation	.650*	.650*	.650*	.411	.645*	.650*	.645*	.545*
	Sig. (2-tailed)	.012	.012	.012	.145	.013	.012	.013	.044
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK17	Pearson Correlation	.730**	.730**	.730**	1.000**	.471	.730**	.471	.919**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.000	.089	.003	.089	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK18	Pearson Correlation	.730**	.730**	.730**	1.000**	.471	.730**	.471	.919**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.000	.089	.003	.089	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK19	Pearson Correlation	.645*	.645*	.645*	.471	.417	.645*	.417	.691**

	Sig. (2-tailed)	.013	.013	.013	.089	.138	.013	.138	.006
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK20	Pearson Correlation	.730**	.730**	.730**	1.000**	.471	.730**	.471	.919**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.000	.089	.003	.089	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK21	Pearson Correlation	.519	.519	.519	.559*	.122	.519	.122	.627*
	Sig. (2-tailed)	.057	.057	.057	.038	.679	.057	.679	.016
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK22	Pearson Correlation	.826**	.826**	.826**	.603*	.782**	.826**	.782**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.022	.001	.000	.001	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK23	Pearson Correlation	.730**	.730**	.730**	1.000**	.471	.730**	.471	.919**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.000	.089	.003	.089	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK24	Pearson Correlation	.645*	.645*	.645*	.471	.417	.645*	.417	.691**
	Sig. (2-tailed)	.013	.013	.013	.089	.138	.013	.138	.006
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK25	Pearson Correlation	.645*	.645*	.645*	.471	1.000**	.645*	1.000**	.644*
	Sig. (2-tailed)	.013	.013	.013	.089	.000	.013	.000	.013
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK26	Pearson Correlation	.730**	.730**	.730**	1.000**	.471	.730**	.471	.919**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.000	.089	.003	.089	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK27	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	1.000**	.730**	.645*	1.000**	.645*	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.013	.000	.013	.000

KK36	Pearson Correlation	.645*	.645*	.645*	.471	.417	.645*	.417	.691**
	Sig. (2-tailed)	.013	.013	.013	.089	.138	.013	.138	.006
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK37	Pearson Correlation	.519	.519	.519	.559*	.122	.519	.122	.627*
	Sig. (2-tailed)	.057	.057	.057	.038	.679	.057	.679	.016
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK38	Pearson Correlation	.645*	.645*	.645*	.471	.417	.645*	.417	.691**
	Sig. (2-tailed)	.013	.013	.013	.089	.138	.013	.138	.006
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK39	Pearson Correlation	.730**	.730**	.730**	1.000**	.471	.730**	.471	.919**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.000	.089	.003	.089	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK40	Pearson Correlation	.730**	.730**	.730**	1.000**	.471	.730**	.471	.919**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.000	.089	.003	.089	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK41	Pearson Correlation	1	1.000**	1.000**	.730**	.645*	1.000**	.645*	.914**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.013	.000	.013	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK42	Pearson Correlation	1.000**	1	1.000**	.730**	.645*	1.000**	.645*	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.013	.000	.013	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK43	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	1	.730**	.645*	1.000**	.645*	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.013	.000	.013	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK44	Pearson Correlation	.730**	.730**	.730**	1	.471	.730**	.471	.919**

	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003		.089	.003	.089	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK45	Pearson Correlation	.645*	.645*	.645*	.471	1	.645*	1.000**	.644*
	Sig. (2-tailed)	.013	.013	.013	.089		.013	.000	.013
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK46	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	1.000**	.730**	.645*	1	.645*	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.013		.013	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
KK47	Pearson Correlation	.645*	.645*	.645*	.471	1.000**	.645*	1	.644*
	Sig. (2-tailed)	.013	.013	.013	.089	.000	.013		.013
	N	14	14	14	14	14	14	14	14
TOTAL	Pearson Correlation	.914**	.914**	.914**	.919**	.644*	.914**	.644*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.013	.000	.013	
	N	14	14	14	14	14	14	14	14

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4

Dokumentasi Penelitian



Gambar 3. Operan Tugas saat pergantian shift



Gambar 4 Pengukuran Denyut Nadi Perawat



Gambar 5. Pengisian Kuesioner oleh Perawat

Lampiran 5

Surat-Surat



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN**

Sekretariat :

Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, 516-005,
Fax (0411) 586013E-mail : kepkfkmuh@gmail.com, website : www.fkm.unhas.ac.id

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 5886/UN4.14.1/TP 01.02/2020

Tanggal : 07 Agustus 2020

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No.Protokol	13320052126	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Asna Ampang Allo	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Determinan Kelelahan Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Pendidikan Universitas Hasanuddin Makassar		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	13 Maret 2020
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	13 Maret 2020
Tempat Penelitian	Rumah Sakit Pendidikan Universitas Hasanuddin Makassar		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 07 Agustus 2020 Sampai 07 Agustus 2021	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan 	Tanggal 07 Agustus 2020
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Nur Arifah,SKM,MA	Tanda tangan 	Tanggal 07 Agustus 2020

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporakn penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**
*Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013
E-mail : dekanfkmh@gmail.com, website : www.fkm.unhas.ac.id*

No : 2859/UN4.14/PT.01.04/2020 10 Maret 2020
Lamp : Proposal
Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth.
Direktur RSPTN Universitas Hasanuddin
Di –
Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

Nama : Asna Ampang Allo
Nomor Pokok : K012181039
Program Studi : Kesehatan Masyarakat

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka persiapan penulisan tesis dengan judul "Determinan kelelahan kerja pada perawat di Rumah Sakit Pendidikan Universitas Hasanuddin Makassar"

Pembimbing : 1. Dr. dr. Masyita Muis, MS (Ketua)
2. Ansariadi, SKM.,M.Sc.PH.,Ph.D. (Anggota)
Waktu Penelitian : Maret – Mei 2020



Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.


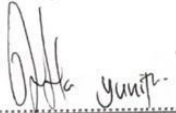
Atas perkenan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Dekan


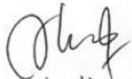
Dr. Aminuddin Syam, SKM.,M.Kes.,M.Med.Ed
NIP. 19670617 199903 1 001



Tembusan :
1. Para Wakil Dekan FKM Unhas
2. Peringgal

 RUMAH SAKIT UNHAS	SURAT IZIN PENELITIAN	
	Nomor: 7410/UN4.24.1.2/PT.01.04/2020	Tanggal 28 Agustus 2020
FORMULIR 2 BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI	Kepada Yth Kepala Instalasi Rawat Inap dan Kamar Bersalin Kepala Ruang Kelas 1 Kepala Ruang Kelas 2&3 Kepala Instalasi ICU Kepala Ruang Hemodialisa Kepala Ruang Kemoterapi	
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Asna Ampang Allo</p> <p>NIM / NIP : K012181039</p> <p>Institusi : Magister Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Sekolah Pasca Sarjana, Universitas Hasanuddin Makassar</p> <p>Kode penelitian : 200828_1</p> <p>Akan melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati:</p> <p>Terhitung : 28 Agustus 2020 s/d 27 November 2020</p> <p>Jumlah Subjek/Sample : 60</p> <p>Jenis Data : Kuesioner (Uji Validitas)</p> <p>Untuk penelitian dengan judul:</p> <p>"Determinan Kelelahan Kerja pada Perawat Di Rumh Sakt Pendidikan Universitas Hasanuddin Makassar"</p> <p>Harap dilakukan pembimbingan dan pendampingan seperlunya.</p> <p>Kepala Bidang Penelitian dan Inovasi</p> <p> Firdaus Kasim, M.Sc NIP.198412012018073001</p> <p><i>Catatan: Lembaran ini diarsipkan oleh Bidang Penelitian dan Inovasi</i></p>		

 RUMAH SAKIT UNHAS	SURAT KETERANGAN SEMENTARA SELESAI PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Instalasi ICU
FORMULIR 3 BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI	Ditujukan kepada KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Asna Ampang Allo</p> <p>NIM / NIP : K012181039</p> <p>Institusi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Sekolah Pasca Sarjana, Universitas Hasanuddin Makassar</p> <p>Kode penelitian : 200828_1</p> <p>TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati</p> <p>Pada tanggal : 17 September 2020</p> <p>Jumlah Subjek : 11 responden/sampel</p> <p>Jenis Data : primer / kuisioner</p> <p>Dengan nama pendamping/ pembimbing</p> <p>Staff : Yunita</p> <p>Konsultan :</p> <p>Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami</p> <p>Kepala Ruang</p> <p> <u>Yunita</u></p> <p>NIP. 198703192010122003</p> <p>Catatan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai 2. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH 	

 RUMAH SAKIT UNHAS	SURAT KETERANGAN SEMENTARA SELESAI PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Ruang Kelas 1
FORMULIR 3 BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI	Ditujukan kepada KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Asna Ampang Allo NIM / NIP : K012181039 Institusi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Sekolah Pasca Sarjana, Universitas Hasanuddin Makassar Kode penelitian : 200828_1</p> <p>TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati</p> <p>Pada tanggal : 18/9/2020 Jumlah Subjek : 18 responden/sampel Jenis Data : Primer / kuesioner</p> <p>Dengan nama pendamping/ pembimbing Staff : NURHIDAYAH ZAINAL Konsultan :</p> <p>Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami</p> <p>Kepala Ruang</p> <p style="text-align: center;">  <u>Nurhidayah Zainal, S.Kep., Ns</u> <u>.....081343708284.....</u> </p> <p>NIP.</p> <p>Catatan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai 2. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH 	

 RUMAH SAKIT UNHAS	SURAT KETERANGAN SEMENTARA SELESAI PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Ruang Kelas 2&3
FORMULIR 3 BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI	Ditujukan kepada KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Asna Ampang Allo</p> <p>NIM / NIP : K012181039</p> <p>Institusi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Sekolah Pasca Sarjana, Universitas Hasanuddin Makassar</p> <p>Kode penelitian : 200828_1</p> <p>TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati</p> <p>Pada tanggal : 20 September 2020</p> <p>Jumlah Subjek : 17 responden/sampel</p> <p>Jenis Data : primer (kuesioner)</p> <p>Dengan nama pendamping/ pembimbing</p> <p>Staff : Nur Haerani Kasim</p> <p>Konsultan :</p> <p>Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami</p> <p>Kepala Ruang</p> <p style="text-align: center;">  <u>Ns. Nur Haerani Kasim</u> </p> <p>NIP.</p> <p>Catatan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai 2. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH 	

 RUMAH SAKIT UNHAS	SURAT KETERANGAN SEMENTARA SELESAI PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Ruang Kemoterapi
FORMULIR 3 BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI	Ditujukan kepada KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Asna Ampang Allo NIM / NIP : K012181039 Institusi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Sekolah Pasca Sarjana, Universitas Hasanuddin Makassar Kode penelitian : 200828_1</p> <p>TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati</p> <p>Pada tanggal : 22 September 2020 Jumlah Subjek : 10 responden/sampel Jenis Data : Primer / kuesioner</p> <p>Dengan nama pendamping/ pembimbing Staff : Muh - Bilal Konsultan :</p> <p>Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami</p> <p>Kepala Ruang</p> <p> MUH. BILAL, S.Pd.,Ns. 0857 503 0303</p> <p>.....</p> <p>NIP.</p> <p>Catatan:</p> <p>1. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai 2. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH</p>	

CURICULUM VITAE



A. Data Pribadi

1. Nama : Asna Ampang Allo
2. Tempat / Tanggal Lahir : Rantepao, 24 November 1994
3. Alamat : BTP, blok J/107, Makassar
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Agama : Kristen Protestan
6. Email : asnaampangallo200216@gmail.com
7. No. Hp : 081354780912

B. Riwayat Pendidikan

1. TK Kristen Tagari (2000-2001)
2. SD Negeri 55 Rantepao II (2001-2007)
3. SMP Kristen Rantepao (2007-2010)
4. SMA Negeri 1 Rantepao (2010-2013)
5. STIK Tamalate Makassar (2013-2017)
6. Program Studi Kesehatan Masyarakat, Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin Makassar (2018-2020)