

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, C. M., Zheng, K., Norful, A. A., Ghaffari, A., Liu, J., Topaz, M., & Poghosyan, L. (2021). Use Of Multifunctional Electronic Health Records And Burnout Among Primary Care Nurse Practitioners. *Journal of the American Association of Nurse Practitioners*, 33(12), 1182–1189. <https://doi.org/10.1097/JXX.0000000000000533>
- Abram, M. D., & Jacobowitz, W. (2020). Resilience and Burnout in Healthcare Students and Inpatient Psychiatric Nurses: A Between-Groups Study of Two Populations. *Arch Psychiatr Nurs*, 35(1), 1-8.
- Aiken, L. H., Sloane, D. M., Ball, J., Bruyneel, L., Rafferty, A. M., & Griffiths, P. (2018). *Patient satisfaction with hospital care and nurses in England : an observational study*. 1–8. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2017-019189>
- Anandya, A. D., Ghanie, A., Hifni, A. Burnout among ENT Residents During Covid-19 Pandemic: What are the Contributing Factors. *Journal of Anesthesiology & Clinical Research*, 2(2), 258-268.
- Chen, Y., Guo, Y. L., Chin, W., Cheng, N., Ho, J., & Shiao, J. S. (2019). Patient – Nurse Ratio is Related to Nurses ’ Intention to Leave Their Job through Mediating Factors of Burnout and Job Dissatisfaction. *Int. J. Environ. Res. Public Health*, 16, 4801
- Copanitsanou, P., Fotos, N., & Brokalaki, H. (2017) Effects of Work Environment on Patient and Nurse Outcomes. *British Journal of Nursing*, 26(3), 172-176.
- Handayani, C. N. (2021). Burnout, Emotional Intelligence, Dan Work - Life Balance Pada Karyawan Perusahaan Tekstil Di Sumatera Barat. *Journal of Economics and Business*, 02(02), 86–97.
- De la Fuente-Solana, E. I., Pradas-Hernández, L., González-Fernández, C. T., Velando-Soriano, A., Martos-Cabrera, M. B., Gómez-Urquiza, J. L., & Cañadas-De la Fuente, G. A. (2021). Burnout syndrome in paediatric nurses: A multi-centre study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(3), 1–11. <https://doi.org/10.3390/ijerph18031324>
- Dewi, S. L., & Paramita, P. P. (2012). Tingkat Burnout Ditinjau dari Karakteristik Demografis (Usia , Jenis Kelamin dan Masa Kerja) Guru SDN Inklusi di Surabaya. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Perkembangan Vol. 1, No. 02, Agustus 2012* 107, 1(02), 107–115.
- Duan, X., Ni, X., Shi, L., Zhang, L., Ye, Y., Mu, H., Li, Z., Liu, X., Fan, L., & Wang, Y. (2019). The impact of workplace violence on job satisfaction, job burnout, and turnover intention: The mediating role of social support. *Health and Quality of Life Outcomes*, 17(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12955-019-1164-3>

- Eliyana. (2015). Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Burnout Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSJ Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2015. *Jurnal ARSI*, 2, 172–182.
- Fanani, E., Martiana, T., Qomarudin, B. (2020). Hubungan Stres Kerja dengan Burnout Perawat Rumah Sakit. *Preventia: Indonesian Journal of Public Health*, 5(2), 86-89.
- Frankenberger, W. D., Roberts, K. E., Hutchins, L., & Froh, E. B. (2021). Nurse Education Today Experience of burnout among pediatric inpatient nurse preceptors. *Nurse Education Today*, 100(February), 104862. <https://doi.org/10.1016/j.nedt.2021.104862>
- Gudaynhe, S. W., Zegeye, D. T., Asmamaw, T., & Kibret, G. D. (2014). Factors Affecting the Use of Long-Acting Reversible Contraceptive Methods among Married Women in Debre Markos Town, Northwest Ethiopia 2013. *Global Journal of Medical Research: E Gynecology and Obstetrics*, 14(5), 8–15.
- Hailay, A., Aberhe, W., Mebrahtom, G., Zereabruk, K., Gebreayezgi, G., & Haile, T. (2020). Burnout among Nurses Working in Ethiopia. *Behavioural Neurology*, 2020. <https://doi.org/10.1155/2020/8814557>
- Harrad, R., & Sulla, F. (2018). Factors associated with and impact of burnout in nursing and residential home care workers for the elderly. *Acta Biomedica*, 89(7S), 60–69. <https://doi.org/10.23750/abm.v89i7-S.7830>
- Khamisa, N., Oldenburg, B., Peltzer, K., & Ilic, D. (2015). Work related stress, burnout, job satisfaction and general health of nurses. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 12(1), 652–666. <https://doi.org/10.3390/ijerph120100652>
- La, I. S., & Yun, E. K. (2019). Effects of Trait Anger and Anger Expression on Job Satisfaction and Burnout in Preceptor Nurses and Newly Graduated Nurses: A Dyadic Analysis. *Asian Nursing Research*, 13(4), 242–248. <https://doi.org/10.1016/j.anr.2019.09.002>
- Liu, W., Zhao, S., Shi, L., Zhang, Z., Liu, X., Li, L., Duan, X., Li, G., Lou, F., Jia, X., Fan, L., Sun, T., & Ni, X. (2018). Workplace violence, job satisfaction, burnout, perceived organisational support and their effects on turnover intention among Chinese nurses in tertiary hospitals: A cross-sectional study. *BMJ Open*, 8(6). <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2017-019525>
- Mirza, M. N., (2021). Analisis Faktor Risiko Dan Konsekuensi Burnout Pada Perawat Di Rumah Sakit Swasta Di Jakarta. *Jurnal STIKES Cendekia Utama Kudus*. 1–18.
- Mawarti, I., Yusnilawati (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kejadian Burnout Pada Perawat Di Ruang Instalasi Rawat Inap RSUD Raden Mattaher dan Abdul Manap Jambi. *Jurnal Ilmiah Ilmu Terapan Universitas Jambi*,

2(2), 172-182.

- Monroe, C., Loresto, F., Horton-deutsch, S., & Kleiner, C. (2020). The Value of Intentional Self-Care Practices: The Effects of Mindfulness on Improving Job Satisfaction, Teamwork, And Workplace Environments. *Arch Psychiatr Nurs*.35(2), 189–194
- Ekawati, N. Fahreza, T. M. (2019). Hubungan Burnout Perawat dengan Komunikasi Terapeutik. *Eduharma Journal*, 3(2), 77–89.
- Pradana, B. A., Kristanto, R. S., Hidayat, D. S. (2017) Burnout pada Perawat RSUD Kardinah Kota Tegal. *Jurnal Magisma*. 5(2), 61–70
- Putri, T. H. (2020). Gambaran Burnout pada Perawat Kesehatan Jiwa. *Jurnal Keperawatan Abdurrab*. 3(2), 60–67.
- Ramírez-Elvira, S., Romero-Béjar, J. L., Suleiman-Martos, N., Gómez-Urquiza, J. L., Monsalve-Reyes, C., Cañadas-De la Fuente, G. A., & Albendín-García, L. (2021). Prevalence, Risk Factors and Burnout Levels in Intensive Care Unit Nurses: A Systematic Review and Meta-Analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(21). <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34769948/>
- Sabrina, A., Tusrini, W., & Tamara, M. D. (2023). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Burnout Pada Perawat Di Rumah Sakit. *Literature Review*. 17, 49–57.
- Safitri, W., Santoso, J., Blegur, L., & Anggrahini, I. S. (2022). *The Effect of Lemon Aromatherapy Cream on Burnout Nurse in Emergency Room*. 6(3), 1436–1443.
- Schlak, A. E., Aiken, L. H., Chittams, J., Poghosyan, L., & McHugh, M. (2021). Leveraging the work environment to minimize the negative impact of nurse burnout on patient outcomes. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(2), 1–15. <https://doi.org/10.3390/ijerph18020610>
- Setyoroso, H. P., & Astuti, H. P. (2021). The Effect of Self-Regulations of Housewife on the Burnout in Child Care. *Journal Unnes*. 10(2), 132–138.
- Sujanah, W., Pratiwi, A. D. (2021) Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Burnout Syndrome pada Perawat di RSUD Bahteramas Sulawesi Tenggara. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. 9(5), 675–680.
- Swasti, K. G., Ekowati, W., Rahmawati, E. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Burnout pada Wanita Bekerja di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Keperawatan Soedirman*. 12(3), 190-198.

- Van Der Heijden, B., Mahoney, C. B., & Xu, Y. (2019). Impact of Job Demands and Resources on Nurses' Burnout and Occupational Turnover Intention Towards an Age-Moderated Mediation Model for The Nursing Profession. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(11). <https://doi.org/10.3390/ijerph16112011>
- Yestiana, Y., Kurniati, T., Aziz, A., & Hidayat, A. (2019). Predictors of Burnout in Nurses Working in Inpatient Rooms at A Public Hospital in Indonesia. *Panfrican Med Journal*. 8688, 1–8.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

LEMBAR PENJELASAN UNTUK RESPONDEN

Perkenalkan nama saya Vicher Ringgi Allo NIM. K11116324 merupakan mahasiswa Jurusan Manajemen Rumah Sakit Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, sedang melakukan penelitian dengan dengan judul “Gambaran Kejadian Burnout pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kejadian *burnout* pada perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar. Sehubungan dengan hal tersebut saya meminta kesediaan bapak/ibu/saudara(i) untuk menjadi responden. Responden diminta untuk mengisi kuisisioner sesuai petunjuk yang diberikan. Pengisian data dan kuisisioner kurang lebih membutuhkan waktu 10-15 menit.

Peneliti akan merahasiakan Identitas pribadi bapak/ibu/saudara/i sebagai responden dan semua informasi yang diberikan hanya digunakan untuk penelitian ini. Peneliti juga menjamin bahwa penelitian ini tidak merugikan responden dan menghargai jika bapak/ibu/saudara(i) tidak ingin berpartisipasi untuk menjadi responden.

Atas kesediaannya saya ucapkan terimakasih

Makassar, 2023

Peneliti

LEMBAR PERSETUJUAN UNTUK RESPONDEN

Setelah mendapatkan penjelasan penelitian dari mahasiswa Jurusan Manajemen Rumah Sakit Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin atas nama:

Nama : Vicher Ringgi Allo

Nim : K11116324

Judul : Gambaran Kejadian Burnout pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar

Dengan ini saya menyatakan bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Demikian persetujuan ini saya buat sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun

Makassar, 2023

Responden

(.....)

KUESIONER PENELITIAN

GAMBARAN KEJADIAN *BURNOUT* PADA PERAWAT RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah identitas saudara dengan keadaan yang sebenarnya :

- a. No. Responden :
- b. Umur :
- c. Jenis Kelamin :
 - a) Laki-Laki
 - b) Perempuan
- d. Unit Kerja :

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Sdr

- 4 : Selalu (SL)
- 3 : Sering (S)
- 2 : Kadang-kadang (KK)
- 1 : Jarang (J)
- 0 : Tidak Pernah (TP)

1 PERSONAL BURNOUT

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SL	S	KK	J	TP
1.	Apakah anda sering merasa kelelahan secara fisik bekerja di ruang rawat inap?					

2.	Apakah anda sering merasa kelelahan secara emosional di ruang rawat inap?					
3.	Apakah anda merasa tertekan karena keadaan pekerjaan di ruang rawat inap?					
4.	Apakah anda merasa lemah dan rentan terhadap penyakit yang ada di ruang rawat inap?					
5.	Seberapa sering anda berfikir “saya tidak tahan lagi” di ruang rawat inap?					

2 WORK-RELATED BURNOUT

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SL	S	KK	J	TP
1.	Apakah anda merasa kelelahan di pagi hari memikirkan hari lain untuk bekerja di ruang rawat inap?					
2.	Apakah anda merasa setiap waktu bekerja terasa sangat melelahkan di ruang rawat inap?					
3.	Apakah anda memiliki tenaga yang cukup untuk keluarga dan teman di waktu santai di ruang rawat inap?					
4.	Apakah anda merasa pekerjaan anda melelahkan secara emosional di ruang rawat inap?					
5.	Apakah pekerjaan anda membuat anda stres di ruang rawat inap?					
6.	Apakah anda merasakan <i>burnout</i> (kelelahan total secara fisik dan emosional) karena pekerjaan di ruang rawat inap?					

3 CLIENT RELATED BURNOUT

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SL	S	KK	J	TP
1.	Apakah anda merasa kesulitan bekerja di ruang rawat inap?					

2.	Apakah tenaga anda terkuras lebih banyak untuk bekerja di ruang rawat inap?					
3.	Apakah anda merasa bermanfaat saat melakukan pekerjaan di ruang rawat inap?					
4.	Apakah anda merasa memberikan lebih banyak daripada mendapatkan sesuatu ketika bekerja di ruang rawat inap?					
5.	Apakah anda ragu untuk bekerja di ruang rawat inap?					
6.	Apakah anda merasa depresi menghadapi pasien di ruang rawat inap?					
7.	Apakah anda merasa kesabaran anda diuji saat bekerja di ruang rawat inap?					
8.	Apakah anda merasa takut jika tertular penyakit saat bekerja di ruang rawat inap?					
9.	Apakah anda takut anggota keluarga tertular penyakit karena pekerjaan anda?					
10.	Apakah anda merasa diterima oleh masyarakat karena anda adalah petugas kesehatan dan bekerja di ruang rawat inap?					

Keterangan :

Interpretasi Kuesioner dengan cara menambahkan semua total skor dan dibagi jumlah pertanyaan

Lampiran 2. Lembar Perbaikan Proposal



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
DEPARTEMEN MANAJEMEN RUMAH SAKIT
Jl. Perintis Kemerdekaan KM. 10 Kampus Tamalanrea Makassar 90245
Telp (0411) 588379 Fax (0411) – 588379**

LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Vicher Ringgi Allo
Nim : K11116324
Hari/Tanggal : Rabu / 22 Desember 2021
Jam : 13.00 Wita – 14.30 Wita
Bagian : Manajemen Rumah Sakit
Judul : Gambaran Kejadian Burnout Pada Perawat Saat Masa Pandemi Covid-19
Di
Rumah Sakit Universitas Hasanuddin

No	Nama Dosen	Hal-hal Yang Perlu diperbaiki	Halaman Sebelum Perbaikan	Halaman Setelah Perbaikan	Tanda Tangan
1.	Dr. Irwandy,SKM.,M.ScPH.,M.Kes	- Rumus Perhitungan Sampel	23	23	
2.	Adelia U.Ady Mangilep,SKM.,MARS	- kerangka teori - kerangka konsep	18 20	18 20	
3.	Dr.dr. Noer Bahry Noor,M.Sc	- penyusunan Proporsi	24	24	
4.	A.Muflihah,SKM.,M.Kes	- kuesioner	33-35	33-35	

Makassar, Desember 2021

Mengetahui
Pembimbing I,

Dr. Irwandy,SKM.,M.ScPH.,M.Kes
Nip. 198403122010121005

Lampiran 3. Surat Permohonan Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 22423/UN4.14.1/PT.01.04/2023

9 Juni 2023

Lampiran : 1 (Satu) Lembar

Hal : Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama mahasiswa : VICHER RINGGI ALLO
Nomor Pokok : K11116324
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Manajemen Rumah Sakit
Judul Penelitian : Gambaran Kejadian Burnout Pada Perawat Saat Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin.
Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar
Tim Pembimbing : 1. Dr. Irwandy, S.KM.,M.Sc.PH.,M.Kes
2. Adelia U Ady Mangilep, S.KM.,MARS

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik dan kemahasiswaan



Dr. Wahiduddin, S.KM.,M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
2. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
3. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian PTSP

 PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936 Website : http://simap-new.sulselprov.go.id Email : ptsp@sulselprov.go.id Makassar 90231		
Nomor	: 18989/S.01/PTSP/2023	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Direktur RS. Univ. Hasanuddin Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	
di- Tempat		
Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 22423/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 9 Juni 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:		
N a m a	: VICHER RINGGI ALLO	 PROVINSI SULAWESI SELATAN
Nomor Pokok	: K11116324	
Program Studi	: Manajemen Rumah Sakit	
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)	
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km,. 10 Makassar	
Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :		
" GAMBARAN KEJADIAN BURNOUT PADA PERAWAT RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR "		
Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 12 Juni s/d 31 Juli 2023		
Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.		
Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.		
Diterbitkan di Makassar Pada Tanggal 12 Juni 2023		
A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN		
		Drs. MUH SALEH, M.Si. Pangkat : PEMBINA UTAMA MUDA Nip : 19690717 199112 1002
Tembusan Yth		
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;		
2. <i>Pertinggal.</i>		

Lampiran 5. Surat Rekomendasi Persetujuan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fk.unhas@gmail.com, website: <https://fk.unhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 4051/UN4.14.1/TP.01.02/2023

Tanggal : 12 Juni 2023

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No.Protokol	10623051181	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Vicher Ringgi Allo	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Gambaran Kejadian Burnout pada Perawat Rawat inap di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	10 Juni 2023
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	10 Juni 2023
Tempat Penelitian	Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar		
Judul Review	<input checked="" type="checkbox"/> Exempted <input type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 12 Juni 2023 Sampai 12 Juni 2024	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc.Ph.D	Tanda tangan 	Tanggal 12 Juni 2023
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan 	Tanggal 12 Juni 2023

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporaku penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Lampiran 6. Master Tabel

MASTER TABEL

Nomor Responden	Umur	Jenis Kelamin	Personal Burnout					Work Related Burnout						Client Burnout									
			PB 1	PB 2	PB 3	PB 4	PB 5	WRB 1	WRB 2	WRB 3	WRB 4	WRB 5	WRB 6	CB 1	CB 2	CB 3	CB 4	CB 5	CB 6	CB 7	CB 8	CB9	CB10
1	27	P	KK	KK	KK	TP	J	J	J	S	J	J	J	J	KK	S	KK	J	J	TP	SL	SL	S
2	29	P	J	TP	TP	TP	TP	TP	TP	SL	TP	TP	TP	TP	TP	SL	SL	TP	TP	J	J	J	SL
3	33	P	KK	TP	TP	TP	TP	J	J	SL	TP	KK	J	TP	TP	SL	SL	TP	TP	KK	SL	SL	SL
4	36	P	KK	KK	KK	TP	J	J	J	S	J	J	J	J	KK	S	KK	J	J	TP	SL	SL	S
5	27	P	KK	J	TP	TP	TP	J	TP	S	TP	J	J	J	J	S	SL	J	J	S	SL	SL	KK
6	30	L	KK	J	J	J	TP	J	J	KK	J	J	TP	TP	TP	SL	J	J	J	KK	KK	KK	SL
7	30	P	KK	KK	KK	TP	J	J	J	S	J	J	J	J	KK	S	KK	J	J	J	SL	SL	S
8	29	L	J	TP	J	J	J	J	J	SL	J	J	J	J	J	SL	J	J	J	KK	SL	SL	SL
9	28	P	KK	TP	TP	J	TP	J	TP	SL	TP	J	TP	TP	TP	SL	KK	J	TP	KK	SL	SL	SL
10	30	P	J	TP	TP	TP	TP	TP	TP	SL	TP	TP	TP	TP	TP	SL	KK	TP	TP	J	J	J	SL
11	26	P	KK	KK	S	TP	J	J	J	S	J	J	J	J	KK	S	KK	J	J	TP	SL	SL	S
12	31	P	KK	J	J	J	TP	J	J	KK	J	J	TP	TP	TP	S	J	J	J	TP	SL	SL	S
13	27	P	KK	J	TP	TP	TP	J	TP	S	TP	J	J	J	J	S	SL	J	J	S	SL	SL	KK
14	30	P	KK	J	J	J	TP	J	J	KK	J	J	TP	TP	TP	SL	J	J	J	KK	KK	KK	SL
15	30	P	KK	J	J	J	TP	J	J	KK	J	J	TP	TP	TP	SL	J	J	J	S	SL	SL	SL
16	27	P	KK	KK	KK	TP	J	J	J	S	J	J	J	J	KK	S	KK	J	J	TP	SL	SL	S
17	27	P	KK	KK	KK	TP	J	J	J	S	J	J	J	J	KK	SL	KK	J	J	TP	SL	SL	S
18	28	P	KK	TP	TP	TP	TP	J	J	SL	TP	J	TP	TP	TP	SL	KK	TP	TP	KK	SL	SL	SL

19	29	P	KK	KK	J	J	TP	TP	J	S	J	J	J	TP	TP	S	KK	J	J	TP	SL	SL	S
20	29	P	J	TP	TP	TP	TP	TP	J	S	J	J	J	TP	TP	SL	SL	TP	TP	J	J	J	SL
21	34	P	KK	TP	J	TP	J	J	TP	SL	J	J	J	TP	TP	S	KK	TP	TP	KK	SL	S	S
22	29	P	S	S	SL	S	S	SL	S	J	S	S	S	KK	KK	KK	KK	KK	KK	S	J	J	S
23	30	P	KK	J	J	TP	TP	TP	J	J	J	J	TP	J	J	S	J	TP	TP	J	KK	TP	SL
24	25	P	KK	J	J	J	J	J	J	SL	J	J	J	J	J	SL	KK	J	TP	KK	KK	S	SL
25	31	P	KK	KK	J	TP	J	J	J	S	J	J	J	J	J	SL	J	TP	KK	TP	SL	SL	S
26	27	P	KK	KK	KK	TP	J	J	J	S	J	J	J	J	KK	S	KK	J	J	TP	SL	SL	SL
27	29	P	J	J	J	J	J	TP	TP	S	J	J	J	J	J	J	J	J	J	J	TP	TP	SL
28	34	P	S	S	S	S	KK	KK	KK	S	TP	TP	TP	TP	TP	SL	S	TP	TP	J	SL	SL	SL
29	30	L	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP	S	TP	TP	TP	TP	TP	SL	S	TP	TP	J	SL	SL	SL
30	35	P	SL	SL	S	KK	KK	S	S	KK	S	S	S	KK	S	KK	KK	KK	SL	SL	SL	S	KK
31	25	P	S	S	S	S	KK	KK	KK	J	KK	KK	S	S	S	S	KK	KK	KK	S	S	S	S
32	26	P	S	S	S	S	KK	KK	KK	J	KK	KK	S	S	S	S	KK	KK	KK	S	S	S	S
33	27	P	KK	KK	S	KK	KK	J	KK	J	KK	KK	KK	J	KK	KK	KK	KK	KK	KK	KK	KK	KK
34	30	P	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL
35	35	P	S	S	S	KK	J	J	J	J	J	J	J	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP
36	28	P	J	TP	TP	TP	TP	TP	TP	KK	TP	TP	TP	TP	TP	SL	SL	TP	TP	TP	SL	SL	SL
37	33	P	J	J	TP	TP	TP	TP	TP	S	TP	TP	TP	TP	TP	S	S	TP	TP	TP	KK	S	S
38	28	L	KK	KK	J	J	KK	J	J	KK	KK	TP	J	J	J	S	S	TP	J	S	KK	S	S
39	26	P	S	S	KK	KK	KK	KK	S	J	S	S	S	KK	S	SL	SL	S	S	S	S	S	SL
40	26	P	KK	KK	TP	KK	J	J	J	S	KK	J	J	J	J	S	KK	J	J	KK	S	S	S
41	31	P	S	S	S	S	KK	J	KK	KK	S	KK	KK	J	KK	KK	KK	TP	TP	KK	J	KK	TP
42	35	P	J	J	J	J	J	TP	TP	S	J	J	J	J	J	J	J	TP	TP	J	TP	TP	SL
43	25	P	KK	J	J	J	J	J	J	SL	J	J	J	J	J	SL	KK	J	TP	KK	KK	S	SL
44	24	P	KK	J	J	TP	TP	J	J	J	J	J	TP	J	J	S	J	TP	TP	J	KK	TP	S

45	28	P	SL	SL	SL	S	S	SL	S	KK	S	S	S	S	S	KK	KK	KK	S	S	J	J	S
46	30	P	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	SL	S	S	S	S	S	S
47	31	P	KK	KK	J	J	TP	KK	J	KK	J	J	J	J	KK	S	KK	J	J	J	KK	KK	SL
48	27	P	KK	KK	TP	J	TP	J	J	KK	J	KK	TP	TP	KK	SL	KK	TP	TP	S	S	S	SL
49	38	P	KK	KK	TP	J	TP	J	J	KK	J	KK	TP	TP	KK	SL	KK	TP	TP	KK	KK	KK	SL
50	30	P	KK	KK	J	J	TP	KK	J	KK	J	J	J	J	KK	S	KK	J	J	J	KK	KK	SL
51	27	P	S	J	TP	J	TP	J	J	J	TP	TP	TP	TP	K	SL	KK	TP	TP	SL	SL	SL	S
52	27	P	S	KK	TP	TP	TP	TP	J	SL	J	TP	TP	TP	J	S	KK	TP	TP	KK	J	KK	SL
53	23	P	J	J	TP	J	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP	SL	SL	TP	TP	TP	KK	KK	SL
54	33	P	KK	KK	J	J	J	J	J	J	J	J	J	J	J	S	S	J	J	J	J	J	S
55	33	P	KK	TP	TP	J	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP	TP	SL	S	TP	TP	TP	TP	TP	SL
56	30	P	J	J	TP	J	J	J	J	S	J	TP	TP	J	J	S	KK	J	J	J	J	J	S
57	29	P	KK	J	J	TP	TP	TP	TP	S	J	J	J	J	J	J	KK	J	TP	J	J	J	SL
58	28	P	KK	J	TP	J	J	J	KK	S	TP	TP	TP	TP	TP	S	J	TP	TP	TP	J	J	J
59	25	P	J	J	TP	J	TP	TP	TP	KK	TP	TP	TP	TP	TP	KK	TP	TP	TP	J	KK	J	S
60	26	P	KK	J	J	S	J	S	J	KK	J	TP	KK	J	KK	SL	SL	TP	TP	S	SL	SL	TP
61	25	L	KK	KK	J	KK	TP	TP	KK	S	KK	TP	KK	TP	J	S	J	TP	TP	TP	KK	KK	SL
62	32	P	KK	TP	J	J	TP	J	J	S	TP	TP	TP	J	TP	S	J	J	J	KK	KK	S	SL
63	29	P	KK	KK	TP	TP	TP	J	J	KK	J	KK	TP	TP	KK	SL	KK	TP	TP	KK	KK	KK	SL
64	34	P	KK	KK	J	J	TP	KK	J	KK	J	J	J	J	KK	S	KK	J	J	J	KK	KK	SL
65	27	P	S	J	TP	J	TP	J	J	J	TP	J	TP	TP	KK	SL	KK	J	TP	SL	SL	SL	S

**Lampiran 7. Pengolahan Data
Frequencies**

		Statistics				
		Usia	Jenis kelamin	Personal Burnout	Work Related Burnout	Client Burnout
N	Valid	65	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		1.7385	1.9231	1.5077	1.3538	1.9077
Median		2.0000	2.0000	1.0000	1.0000	2.0000
Minimum		1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Maximum		2.00	2.00	3.00	3.00	3.00

Frequency Table

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tua (> 30 tahun)	17	26.2	26.2	26.2
	Muda (≤ 30 tahun)	48	73.8	73.8	100.0
Total		65	100.0	100.0	

		Jenis kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	5	7.7	7.7	7.7
	Perempuan	60	92.3	92.3	100.0
Total		65	100.0	100.0	

		Personal Burnout			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<i>Burnout Ringan</i>	41	63.1	63.1	63.1
	<i>Burnout Sedang</i>	15	23.1	23.1	86.2
	<i>Burnout Berat</i>	9	13.8	13.8	100.0
Total		65	100.0	100.0	

Work Related Burnout

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<i>Burnout Ringan</i>	47	72.3	72.3	72.3
	<i>Burnout Sedang</i>	13	20.0	20.0	92.3
	<i>Burnout Berat</i>	5	7.7	7.7	100.0
Total		65	100.0	100.0	

Client Burnout

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<i>Burnout Ringan</i>	12	18.5	18.5	18.5
	<i>Burnout Sedang</i>	47	72.3	72.3	90.8
	<i>Burnout Berat</i>	6	9.2	9.2	100.0
Total		65	100.0	100.0	

Crosstabs

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Personal Burnout * Usia	65	100.0%	0	0.0%	65	100.0%
Personal Burnout * Jenis kelamin	65	100.0%	0	0.0%	65	100.0%
Work Related Burnout * Usia	65	100.0%	0	0.0%	65	100.0%
Work Related Burnout * Jenis kelamin	65	100.0%	0	0.0%	65	100.0%
Client Burnout * Usia	65	100.0%	0	0.0%	65	100.0%
Client Burnout * Jenis kelamin	65	100.0%	0	0.0%	65	100.0%

Personal Burnout * Usia Crosstabulation

		Usia		Total	
		Tua (> 30 tahun)	Muda (≤ 30 tahun)		
Personal Burnout	<i>Burnout Ringan</i>	Count	11	30	41
		% of Total	16.9%	46.2%	63.1%
	<i>Burnout Sedang</i>	Count	3	12	15
		% of Total	4.6%	18.5%	23.1%
	<i>Burnout Berat</i>	Count	3	6	9
		% of Total	4.6%	9.2%	13.8%
Total	Count	17	48	65	
	% of Total	26.2%	73.8%	100.0%	

Personal Burnout * Jenis kelamin Crosstabulation

		Jenis kelamin		Total	
		Laki-laki	Perempuan		
Personal Burnout	<i>Burnout Ringan</i>	Count	3	38	41
		% of Total	4.6%	58.5%	63.1%
	<i>Burnout Sedang</i>	Count	2	13	15
		% of Total	3.1%	20.0%	23.1%
	<i>Burnout Berat</i>	Count	0	9	9
		% of Total	0.0%	13.8%	13.8%
Total	Count	5	60	65	
	% of Total	7.7%	92.3%	100.0%	

Work Related Burnout * Usia Crosstabulation

		Usia		Total	
		Tua (> 30 tahun)	Muda (≤ 30 tahun)		
Work Related Burnout	<i>Burnout Ringan</i>	Count	13	34	47
		% of Total	20.0%	52.3%	72.3%
	<i>Burnout Sedang</i>	Count	3	10	13
		% of Total	4.6%	15.4%	20.0%
	<i>Burnout Berat</i>	Count	1	4	5
		% of Total	1.5%	6.2%	7.7%
Total	Count	17	48	65	
	% of Total	26.2%	73.8%	100.0%	

Work Related Burnout * Jenis kelamin Crosstabulation

		Jenis kelamin		Total	
		Laki-laki	Perempuan		
Work Related Burnout	<i>Burnout Ringan</i>	Count	3	44	47
		% of Total	4.6%	67.7%	72.3%
	<i>Burnout Sedang</i>	Count	2	11	13
		% of Total	3.1%	16.9%	20.0%
	<i>Burnout Berat</i>	Count	0	5	5
		% of Total	0.0%	7.7%	7.7%
Total	Count	5	60	65	
	% of Total	7.7%	92.3%	100.0%	

Client Burnout * Usia Crosstabulation

		Usia		Total	
		Tua (> 30 tahun)	Muda (\leq 30 tahun)		
Client Burnout	<i>Burnout Ringan</i>	Count	4	8	12
		% of Total	6.2%	12.3%	18.5%
	<i>Burnout Sedang</i>	Count	12	35	47
		% of Total	18.5%	53.8%	72.3%
	<i>Burnout Berat</i>	Count	1	5	6
		% of Total	1.5%	7.7%	9.2%
Total	Count	17	48	65	
	% of Total	26.2%	73.8%	100.0%	

Client Burnout * Jenis kelamin Crosstabulation

		Jenis kelamin		Total	
		Laki-laki	Perempuan		
Client Burnout	<i>Burnout Ringan</i>	Count	1	11	12
		% of Total	1.5%	16.9%	18.5%
	<i>Burnout Sedang</i>	Count	4	43	47
		% of Total	6.2%	66.2%	72.3%
	<i>Burnout Berat</i>	Count	0	6	6
		% of Total	0.0%	9.2%	9.2%
Total	Count	5	60	65	
	% of Total	7.7%	92.3%	100.0%	

Lampiran 8. Dokumentasi



Lampiran 9. Riwayat Hidup Peneliti



A. DATA PRIBADI

Nama : Vicher Ringgi Allo
NIM : K11116324
Tempat,Tanggal Lahir: Rantepao, 06 Oktober 1999
Agama : Kristen Protestan
Jenis Kelamin : Laki-laki
Golongan Darah : O
Suku : Toraja
Alamat : Permata Sudiang Raya Blok G/13 No.1
Email : vicherringiallo@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

- SD Kristen Elim Makassar (2005-2011)
- SMP Negeri 12 Makassar (2011-2013)
- SMA Kristen Barana' Toraja Utara (2013-2016)
- Departemen Manajemen Rumah Sakit (2016-2023)
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas
Hasanuddin Makassar

C. RIWAYAT ORGANISASI

- Anggota KMB FKM Unhas (2016-2023)
- Anggota PMK FKM Unhas (2016-2023)
- Anggota Divisi Kerohanian PMK (2018-2019)
FKM Unhas

D. RIWAYAT KEPANITIAAN DAN PRESTASI SELAMA KULIAH

- Panitia Pelaksana Inaugurasi (2016)
& Apresiasi Seni FKM Unhas
- Koordinator Panitia BSLT FKM Unhas (2017)
- Panitia Pelaksana Donor Darah FKM (2017-2018)
Unhas
- Panitia Pelaksana BIAS FKM Unhas (2018)
- Panitia Pelaksana DSW FKM Unhas (2018)