

DAFTAR PUSTAKA

- Agiviana, A.P., Djastuti, I., 2015. Analisis Pengaruh Persepsi, Sikap, Pengetahuan dan Tempat Kerja Terhadap Perilaku Keselamatan Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pt Muliaglass Container Division). *Diponegoro J. Manag.* Vol 4 (3), 1–9.
- Alvernia, P. S., Kurniawan, B., Lestantyo, D., 2018. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keselamatan Pengoperasian Alat Angkat Bongkar Muat Peti Kemas. *Jurnal Kesehatan Masyarakat.* Vol 6(4), 353-360. <https://doi.org/10.14710/jkm.v6i4.21439>
- Andriyadi, Y., Setyowati, D. L., Ifroh, R. H., 2021. Hubungan *Safety Promotion* dengan Perilaku Aman pada Pekerja Konstruksi Proyek Pembangunan. *Jurnal Promosi Kesehatan Indonesia.* Vol 16(2), 56-63. <https://doi.org/10.14710/jpki.16.2.56-63>
- Andriyanto, M. R., 2017. Hubungan Predisposing Faktor dengan Perilaku Penggunaan APD pada Pekerja Unit Produksi 1 PT. Petrokimia Gresik. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health.* Vol 6(1), 37-47. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v6i1.2017.37-47>
- Anissa, C., Hendriani, S., 2020. Pengaruh Program K3, Pelatihan Dan Karakteristik Individu Terhadap Perilaku Kerja Selamat. *J. Tepak Manaj. Bisnis.* Vol 12(1), 60–77.
- Anizar, 2009. Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Industri.
- APA, 2007. *APA Dictionary of Psychology.* Edisi G. R. VandenBos. Washington DC: *America Psychology Association.*
- Apriady, D., 2019. Bina Darma *Conference on Engineering Science.* Bina Darma Conf. Eng. Sains 220–230.
- Ariyana, I., 2019. Hubungan antara Sikap dengan Perilaku Kerja Tidak Aman pada Pekerja Bagian Finishing di PT. X Bogor Tahun 2019. Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Binawan.
- Ayu, F., Rhomadhoni, M.N., 2019. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Perilaku Tidak Aman (*Unsafe Action*) Pada Pekerja Divisi Kapal Niaga Pt. Pal Indonesia Tahun 2018. *Med. Technol. Public Heal. J.* Vol 3, 44–53. <https://doi.org/10.33086/mtphj.v3i1.948>.
- Bennett, S., 2012. Building Sustainable Leadership. *Safety Is about Leadership ASSE Symposium,* (November), 1–2.
- Bird, F.E., & Germain, F. J., 1990. *Practical Loss Control Leadership.* USA: Institute Publishing.
- BPJS Ketenagakerjaan, 2019. Pertumbuhan Agresif untuk Perlindungan

Berkelanjutan. 332–334.

- Borman, W.C. & Motowidlo, S.J., 1993. *Expanding The Criterion Domain to Include Elements of Extra-role Performance*, dalam Schmitt, N. & Borman, W.C (editors). *Personnel Selection in Organizations*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Christian, M.S. et al., 2009. *Workplace Safety: A Meta-Analysis of the Roles of Person and Situation Factors*. *Journal of Applied Psychology*, Vol 94(5), 1103-1127.
- Clarke S., 2006. *The relationship between safety climate and safety performance: A meta-analytic review*. *Journal of Occupational Health Psychology*. Vol 11, 315-327.
- Copper, M.D., 2004. *Exploratory Analysis Of The Safety Climate and Safety Behavior Relationship*. *Journal of Safety Research*. Vol 35(5), 497-512.
- Departemen *Health Safety Security Risk (HSSR) PT. Vale Indonesia*. Data Kecelakaan Kerja di *Mining Area PT. Vale Indonesia Tbk 2017-2022*.
- Dzulfikri, A., Fitri, A.M., 2019. Faktor Individu, Pengawasan, Pelatihan, dan Kecelakaan Kerja pada Pekerja Zona 5 dan 6 PT Waskita Karya pada Proyek Pembangunan Jalan Tol Jakarta – Cikampek Tahun 2018. *J. Ilm. Kesehat. Masy.* Vol 11, 117–125.
- Edigan, F., Sari, L. R. P., Amalia, R., 2019. Hubungan antara Keselamatan Kerja terhadap Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) pada Karyawan PT. Surya Agrolika Reksa di Sei. Basau. *Jurnal Sainis*. Vol 19(02), 61-70. [https://doi.org/10.25299/sainis.2019.vol19\(2\).3741](https://doi.org/10.25299/sainis.2019.vol19(2).3741)
- Faizah, L., 2017. Pengaruh *Safety Culture* terhadap *Safety Behavior* dengan *Safety Climate* sebagai Variabel *Intervening* pada Karyawan Dipt. Cahaya Indah Madya Pratama. Skripsi. Ekonomi dan Bisnis. Universitas Airlangga.
- Flin, R. et al., 2000. *Measuring Safety Climate : Identifying the Common Features*. *Safety Science*. Vol 34(1-3), 177-192.
- Geller SE., 2001. *The Psychology of Safety Handbook*. Boca Raton : Lewis Publishers.
- Guldenmund, F.W., 2000. *Definitions of Safety culture*, *Safety Science*.
- Gultom, G. O., & Widajati, N., 2016. Hubungan *Personal Factor* dengan *Safety Behavior* Pekerja *Confined Space PT. X: Relation Between Personal Factor and Safety Behaviour of Confined Space Workers of PT.X*. *Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, Vol 2(2), 51-61. Retrieved from <https://journal.stikespemkabjombang.ac.id/index.php/jikep/article/view/26>
- Gultom, R., 2022. Pengaruh Disiplin, Karakteristik Pekerja dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirtanadi Kota Sibolga. *J. Akrab Juara*. Vol 2, 116–129.

- Gunastri, Ni Made, 2009. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (studi pada CV. Kecak Denpasar). *Jurnal Forum Manajemen*. Vol 7.
- Halimah, 2010. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Aman Karyawan Area Produksi PT. SIM Plant Tambun II Tahun 2010. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*. Vol 02(2).
- Handari, S.R.T., Qolbi, M.S., 2021. Faktor-Faktor Kejadian Kecelakaan Kerja pada Pekerja Ketinggian di PT. X Tahun 2019. *J. Kedokt. dan Kesehat*. Vol 17, 90–98.
- Hedaputri, D.S., Indradi, R., Illahika, A.P., 2021. Kajian Literatur: Hubungan Tingkat Pengetahuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan Kejadian Kecelakaan Kerja. *CoMPHI J. Community Med. Public Heal. Indones. J.* Vol 2, 185–193. <https://doi.org/10.37148/comphijournal.v2i1.27>
- Henrich H., 1980. *Industrial Accident Prevention*. New York, USA: Mc. Graw Hill Book Company.
- ILO. *Global Employment Trends for Youth 2015*. *International Labour Office*. <https://doi.org/92-2-113360-5>, 2015.
- Inouye J. *Preception: Theories, Strategies, and Next Steps*. New Zealand: Campbell Institute *National Safety Council*; 2014.
- Irkas, U.A.D., Fitri, A.M., Anggraeni, A., Purbasari, D., 2020. Hubungan *Unsafe Action* dan *Unsafe Condition* dengan Kecelakaan Kerja pada Pekerja Industri Mebel. *J. Kesehat*. Vol 11, 363–370.
- Juarni, D., Hutabarat, B.W., 2019. Analisa Tingkat Risiko Kecelakaan Kerja pada Bagian Foundry di PTPN IV Unit Pabrik Mesin Teneradolok Ilir. *Semnastek Uisu* 182–188.
- Jufri, Rohmatul Azizah K., Analisis Pengaruh Komitmen Manajemen, Komunikasi Keselamatan, dan Kondisi Lingkungan Kerja terhadap Perilaku Keselamatan Pekerja Area Disposal Sorowako Departemen Mining PT. Vale Indonesia Tbk. Skripsi. Kesehatan Masyarakat. Universitas Airlangga.
- Kaswan, 2011. *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Kines, P., Lappalainen, J., Mikkelsen, K.L., Olsen, E., Pousette, A., Tharaldsen, J., Tomasson, K., Torner, M., 2011. Nordic Safety Climate Questionnaire (NOSACQ-50); A new tool for diagnosing occupational safety climate. *International Journal of Industrial Ergonomics*. Vol 41, 634-64
- Lestari, F., Sunindijo, R.Y., Loosemore, M., Kusminanti, Y., Widanarko, B., 2020. *A Safety Climate Framework For Improving Health and Safety in The Indonesian Construction Industry*. *Int. J. Environ. Res. Public Health*. Vol 17, 1–20. <https://doi.org/10.3390/ijerph17207462>

- Lyu S, Hon CKH, Chan APC, Wong FKW and Javed AA., 2018. *Relationships among Safety Climate, Safety Behavior, and Safety Outcomes for Ethnic Minority Construction Workers*. *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2018. Vol 15, 484; doi:10.3390/ijerph15030484
- Maulana, A. ., & Fadillah, W. W., 2022. Hubungan antara Pengetahuan dan Sikap dengan *Safety Behavior* pada Pekerja Workshop PT. Trasindo Murni Perkasa Kalimantan Timur. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(3), 89-96. Retrieved from <https://www.jurnalkesmas.co.id/index.php/jlkm/article/view/15>
- Morgeson, F. P., & Humphrey, S. E., 2006. *The Work Design Questionnaire (WDQ): Developing and Validating A Comprehensive Measure For Assessing Job Design and The Nature of Work*. *Journal of Applied Psychology*. Vol 91, 1321-1339.
- Merriman, G., Cowley, S., 2009. Are Health and Safety Representatives More Effective at Representing Their Designated Work Group Having Completed A Certificate IV Course In OHS? *J. Heal. Saf. Res. Pract.* Vol 1, 13–18.
- Muda, C.A.K., Handayani, R., Yusvita, F. and Azizah L.N., 2022. Faktor Perilaku Tidak Aman Pekerja di PT X Unit Manufaktur. *Journal of Nursing and Public Health*. Vol 10(1), 14-23.
- Nabila, J., Sani, A., Andayani, E., 2023. Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman Pekerja Operator Bongkar Muat di PT. Pelindo. *Window of Public Health Journal*. Vol 4(2), 305-313.
- Nafisa, G. S., 2022. Hubungan Iklim Keselamatan dengan Perilaku Keselamatan pada Pekerja di PT. Indonesia Connets Plus (ICON+) Tahun 2022. Skripsi. Kesehatan Masyarakat. Jakarta.
- Neal, A., Griffin, M. A., & Hart, P. M., 2000. *The Impact Of Organizational Climate on Safety Climate and Individual Behavior*. *Safety Science*, Vol 34(1–3), 99–109. [https://doi.org/10.1016/S0925-7535\(00\)00008-4](https://doi.org/10.1016/S0925-7535(00)00008-4)
- Neal A, Griffin MA. 2006. *A Study Of The Lagged Relationship Among Safety Climate, Safety Motivation, Safety Behaviour, And Accidents At The Individual And Group Level*. *Journal of Applied Psychology*. Vol 91(4), 946-953.
- Nopiyanti, E. dan Muttaqin, A., 2020. Hubungan Iklim Keselamatan dengan Budaya K3 di Proyek Citra Tower Kemayoran. *Jurnal Bidang Ilmu Kesehatan*. Vol 10(1), 1-22. <https://doi.org/10.52643/jbik.v10i1.822>
- Nosary, I. P., Adiati, R. P., 2021. Pengaruh Kepemimpinan Transformational dan *Safety Climate* terhadap *Safety Behavior* di Mediasi oleh *Safety Knowledge*. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*. Vol 1(1), 756-767.
- Notoatmodjo, S., 2005. Promosi Kesehatan Teori dan Aplikasi. Jakarta : Rineka Cipta.

- Oktafanda, N.D., 2021. Pengaruh *Safety Climate* terhadap *Safety Behavior* pada Karyawan.
- Prasetyo, E., Budiati, R.E., 2016. Analisis Program Inspeksi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Sebagai Bentuk Upaya Promosi Budaya K3 di Lingkungan Kerja. *JKM J. Kesehat. Masy.* Vol 4, 1–8.
- Pratama, A.K., 2015. Hubungan Karakteristik Pekerja dengan *Unsafe Action* Pada Tenaga Kerja Bongkar Muat Di Pt. Terminal Petikemas Surabaya. Indones. *J. Occup. Saf. Heal.* Vol 4, 64. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v4i1.2015.64-73>
- Prayitno, Hadi. 2016. Model Kepatuhan Pekerja terhadap *Standard Operating Procedure* Keselamatan Kerja Berbasis *Big Five Personality*, disertasi. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga.
- Prihatiningsih & Sugiyanto, 2010. Pengaruh Iklim Keselamatan dan Pengalaman Personal terhadap Kepatuhan pada Peraturan Keselamatan Pekerja Konstruksi. *J. Psikol.* Vol 37, 82–93.
- Primadianto, D., Putri, S.K., Alifen, R.S., 2018. Pengaruh Tindakan Tidak Aman (*Unsafe Act*) dan Kondisi Tidak Aman (*Unsafe Condition*) terhadap Kecelakaan Kerja Konstruksi. *J. Dimens. Pratama Tek. Sipil.* Vol 7, 77–84.
- Puji, A. D., Kurniawan, B., Jayanti, S., Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Pekerja Rekanan (PT. X) di PT. Indonesia Power Up Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat.* Vol 5(5), 20-31.
- Rakhmawati BFA., 2017. Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri Pada Pekerja Las PT. PAL Indonesia, tesis. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga.
- Ristantya, A.R., Kurniawan, B., Wahyuni, I., 2022. Hubungan Antara Karakteristik Pekerja dan Pengawasan Terhadap Perilaku Tidak Aman pada Teknisi Perawatan Hangar Pesawat Pt X. *J. Kesehat. Masy.* Vol 10, 267–272. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i3.30875>
- Rizka Pisceliya, D.M., Mindayani, S., 2018. Analisis Kecelakaan Kerja Pada Pekerja Pengelasan Di Cv. Cahaya Tiga Putri. *J. Ris. Hesti Medan Akper Kesdam I/BB Medan.* Vol 3, 66. <https://doi.org/10.34008/jurhesti.v3i1.25>
- Saleem, Q., Shahid, M., Naseem, A., 2011. Degree of Influence of Training and Development on Employees Behavior. *Int. J. Comput. Bus. Res.* ISSN 2, 2229–6166.
- Sangaji, J., Jayanti, S., Lestantyo, D., 2018. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman Pekerja Bagian Lambung Galangan Kapal PT X. *J. Kesehat. Masy.* Vol 6, 563–571.
- Schneider, B., Ehrhart, M.G., MacEy, W.H., 2013. *Organizational Climate and*

- Culture. Annu. Rev. Psychol.* VOL 64, 361–388.
<https://doi.org/10.1146/annurev-psych-113011-143809>
- Seo, H.C.; Lee, Y.S.; Kim, J.J.; Jee, N.Y., 2015. *Analyzing Safety Behaviors of Temporary Construction Workers Using Structural Equation Modeling*. *Saf. Sci.* Vol 77, 160–168.
- Setiawan, I., Khurosani, A., 2018. Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *J. Ris. Bisnis dan Manaj. Tirtayasa*. Vol 2. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v2i1.3828>
- Silvia, S., Ihsan, T., Rizky, I. A., 2020. Analisis Iklim Keselamatan Kerja dan Pengaruh Karakteristik Responden pada Bagian Produksi di PT. X. *Serambi Engineering*. Vol 5(3), 1155-1164.
- Sirait, F. & Paskarini, I., 2016. Pendekatan *Behavior-Based Safety* (Studi Di Workshop Pt . X Jawa Bara. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*. Vol. 5, 91–100.
- Skinner BF., 1971. *Beyond Freedom and Dignity*. New York, NY, US: Knopf/Random House.
- Snyder. M, Krauss, Chen, Finlinson, & Huang, 2008. *Occupational Safety: Application of The Job Demand-Control-Support Model*. *Journal of Accident Analysis and Prevention*. Vol 40, 1713-1723.
- Stranks J. *Human Factors and Behavioural Safety*. Elsevier Ltd; 2007.
- Sudrajat, A., 2017. Hubungan antara Pengetahuan, Sikap, dan Motivasi dengan Perilaku Tidak Aman pada Pekerja di PT. Muroco Plywood Jember. Fakultas Skripsi. Kesehatan Masyarakat. Universitas Jember.
- Sukpto, P., Djojsubroto, H., Bonita, 2016. Evaluasi Iklim Keselamatan Kerja dengan Menggunakan. *Simp. Nas. RAPI XV* 143–149.
- Suma'mur. *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: CV Sagung Seto. 2009.
- Suryanto, D.I.D., Widajati, N., 2017. Hubungan Karakteristik Individu Dan Pengawasan K3 dengan *Unsafe Action* Tenaga Kerja Bongkar Muat. *Indones. J. Public Heal.* Vol 12, 51. <https://doi.org/10.20473/ijph.v12i1.2017.51-63>.
- Suwignyo, *et al.*, 2022. Pengawasan, Sikap, dan Pengetahuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan Perilaku Aman Pekerja pada Bagian *Driver Dump Truck Cool* di PT. Mitra Indah Lestari Samarinda. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*. Vol 13 (1), 98-102.
- Syaputra, E. M., Nurbaeti, T. S., Luxiarti, R., 2022. Hubungan Pengetahuan Dan Sikap dengan Perilaku Aman Pada Pekerja Bagian Workshop di PT.X Indramayu. *Afiasi : Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Vol 7(2), 293–298. doi: 10.31943/afiasi.v7i2.219.

- Taqwa, Khoiruz Zadit, 2017. Hubungan Antara Safety Climate dengan *Safety Behavior* Pada Karyawan Departemen Produksi PT Pura Barutama Unit Offset, Kudus, Jurusan Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Semarang.
- Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
- Vinodkumar, M.N., Bhasi M., 2009. *Safety Climate Factors And Its Relationship With Accidents And Personal Attributes In The Chemical Industry*. *Safety Science*. Vol 47, 659–667.
- Waehrer, G.M., dan T.R. Miller., 2009. *Does Safety Training Reduce Work Injury in the United States?* *The Ergonomic Open Journal*, 2, 26-39
- Wicaksono, A.A., 2005. Hubungan Antara *Safety Climate* dengan *Safety Performance*. Fakultas Psikologi Universitas Surabaya, Surabaya
- Winarsunu, Tulus, 2008, Psikologi Kesehatan Kerja, Yogyakarta, UMM Press.
- Winarto, S., Denny, H.M., Kurniawan, B., 2016. Studi Kasus Kecelakaan Kerja pada Pekerja Pengeboran Migas Seismic Survey PT. X di Papua Barat. *J. Promosi Kesehat. Indones*. Vol 11, 51. <https://doi.org/10.14710/jpki.11.1.51-65>
- Yusril, M., Alwi, M.K., Hasan, H., 2020. Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman (*Unsafe Action*) pada Pekerja Bagian Produksi Pt . Sermani Steel. *Jurnal. Kesehatan Masyarakat*. Universitas Muslim Indonesia. Vol 1(4). Makassar. *Wind. Public Heal. J.* 1, 370–381.
- Zhou, Q., Fang, D., and Wang, X., 2007. *A Methode to Identify Strategies for the Improvement of Human Safety Behaviour by Considering Safety Climate and Personal Experience*. *Safety Science* 46 (2008) 1406-1419
- Zohar, D., 1980. Safety Climate in Industrial Organizations: Theoretical and Applied Implications. *J. Appl. Psychol.* 65, 96–102. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.65.1.96>

L

A

M

P



I

R

A

N

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

	KUESIONER PENELITIAN		
	Hari / Tanggal :		
	No.Responden :		
<p>Hubungan Karakteristik Individu dan <i>Safety Climate</i> dengan <i>Safety Behavior</i> pada Pekerja di <i>Mining Area</i> PT. Vale Indonesia Tbk</p> <p>Petunjuk Pengisian Kuesioner:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mohon berikan jawaban masing-masing pada pilihan yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai. 2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban. 3. Pilihan hendaknya seobjektif mungkin karena kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pertanyaan terjawab, hendaknya memeriksa kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab. 4. Pengisian kuesioner ini terbagi menjadi empat bagian, yaitu kuesioner pengetahuan, kuesioner sikap, kuesioner iklim keselamatan, dan kuesioner perilaku keselamatan. 5. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner. 6. Dalam kuesioner ini perlu diingat: <ol style="list-style-type: none"> a. Tidak ada Benar atau Salah, jawablah sesuai dengan yang Anda alami saat bekerja (kecuali kuesioner pengetahuan). b. Kejujuran Anda sangat kami harapkan. c. Apapun jawaban Anda dalam kuesioner ini kami jamin tidak akan memengaruhi penilaian kinerja Anda terhadap atasan. 			
IDENTITAS RESPONDEN			
1.	Nama Responden	:	
2.	Usia	:	
3.	Pendidikan Terakhir	:	a. SD Sederajat b. SMP Sederajat c. SMA/SMK Sederajat d. Perguruan Tinggi Sederajat
4.	Jenis Kelamin	:	a. Laki-Laki b. Perempuan

5.	Lama Bekerja (Tahun)	:	
6.	Keikutertaan Pelatihan K3	:	a. Pernah b. Tidak pernah
7.	Status Pekerja	:	a. Pekerja Tetap b. Kontraktor
8.	Blok	:	a. Petea b. Sorowako

KUESIONER PENGETAHUAN

Petunjuk Pengisian:

Berilah **TANDA CENTANG (✓)** pada kolom yang sesuai dengan yang Anda alami ketika bekerja.

Keterangan Kolom:

Benar : Jika setuju dengan pernyataan yang ada.

Salah : Jika tidak setuju dengan pernyataan yang ada.

note: mohon dibaca dan diisi sesuai dengan pengetahuan yang Anda miliki.

No.	Pernyataan	Benar	Salah
A1	Tujuan dari keselamatan kerja adalah untuk mencegah dan mengurangi kecelakaan kerja.		
A2	Perilaku tidak aman dalam melaksanakan pekerjaan merupakan tindakan yang dapat menyebabkan pekerja mengalami kecelakaan kerja atau cedera.		
A3	Perilaku keselamatan kerja yang tercipta di lingkungan kerja menjadi tanggung jawab pimpinan saja.		
A4	Alat Pelindung Diri adalah kelengkapan yang wajib digunakan pekerja saat bekerja sesuai bahaya dan risiko pekerjaan tersebut untuk menjaga keselamatan pekerja itu sendiri dan orang di sekelilingnya.		
A5	Alat Pelindung Diri (APD) yang harus digunakan saat melaksanakan pekerjaan adalah helm, sepatu kerja, masker, penyumbat telinga, kacamata, dan sarung tangan.		
A6	Pemasangan poster dan Rambu K3 di lingkungan kerja dapat menjadi salah satu faktor yang memengaruhi sikap kerja pada pekerja yang bertujuan untuk menarik perhatian pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja.		

A7	Contoh sikap kerja yang sebaiknya dilakukan saat melakukan pekerjaan adalah bercanda ketika bekerja.		
A8	Perilaku keselamatan kerja yang terdapat di bagian operasional adalah bekerja sesuai SOP, memakai APD lengkap, dan mengikuti briefing pagi.		
A9	Dalam proses melakukan pekerjaan, upaya untuk meminimalisir risiko kecelakaan kerja salah satunya adalah memenuhi fasilitas kantor yang lengkap serta terpenuhi kebutuhan kantor.		
A10	Perilaku selamat yang wajib saat melakukan pekerjaan, kecuali menggunakan APD.		
A11	Setiap tahapan dalam proses pekerjaan memiliki potensi untuk terjadi kecelakaan dan penyakit akibat kerja.		
A12	Perilaku selamat setelah bekerja juga perlu dilakukan, hal yang harus diperhatikan setelah kegiatan operasional adalah membersihkan area kerja dari sisa material setelah selesai bekerja, menyimpan peralatan yang digunakan serta melaporkan kepada koordinator <i>shift</i> terkait kendala pekerjaan yang dilakukan.		

KUESIONER SIKAP

Petunjuk Pengisian:

Berilah **TANDA CENTANG (✓)** pada kolom yang sesuai dengan yang Anda alami ketika bekerja.

Keterangan Kolom:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

note: dalam hal ini tidak ada jawaban benar atau salah. Setiap orang akan memiliki jawaban yang berbeda, oleh karena itu **pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Anda.**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
B1	Operator dapat mengoperasikan alat berat , yakni <i>backhoe</i> , <i>haul truck</i> , maupun <i>bulldozer</i> saat dalam keadaan mengantuk.				

B2	Operator haul truck dan backhoe tidak perlu mengawasi muatan bak truk yang bisa dilihat pada <i>display monitor</i> material				
B3	Pekerja tidak boleh berada pada jarak dekat , yaitu kurang dari atau sama dengan 5 meter dari lereng.				
B4	Pekerja tidak berada pada line of fire untuk menghindari bahaya longsor.				

KUESIONER SAFETY CLIMATE

Petunjuk Pengisian:

Pada bagian ini, silakan nilai bagaimana Anda melihat atasan Anda dalam melakukan penanganan keselamatan di tempat kerja. Walaupun beberapa pertanyaan tampak serupa, dimohon untuk tetap menjawab setiap pertanyaan tersebut. Berilah **TANDA CENTANG (✓)** pada setiap pertanyaan.

Keterangan Kolom:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

note: dalam hal ini tidak ada jawaban benar atau salah. Setiap orang akan memiliki jawaban yang berbeda, oleh karena itu **pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Anda.**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
C1	Manajemen mendorong pekerja di sini untuk bekerja sesuai aturan keselamatan walaupun jadwal kerja sedang padat.				
C2	Manajemen menjamin setiap orang menerima informasi yang dibutuhkan berkaitan dengan keselamatan .				
C3	Manajemen tidak peduli ketika seorang pekerja mengabaikan keselamatan .				
C4	Manajemen menempatkan keselamatan lebih dahulu dibandingkan produksi .				
C5	Manajemen mentoleransi pekerja di sini melakukan tindakan yang berbahaya ketika jadwal kerja sedang padat.				
C6	Kami yang bekerja di sini yakin pada kemampuan manajemen untuk menangani masalah keselamatan.				

C7	Manajemen menangani dengan segera setiap permasalahan k3 yang ditemukan saat inspeksi/audit.				
C8	Ketika risiko dari bahaya terdeteksi, manajemen mengabaikannya tanpa melakukan tindakan apapun.				
C9	Manajemen kurang mampu menangani masalah keselamatan dengan cara yang benar.				
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
C10	Manajemen berusaha untuk mendesain kegiatan k3 rutin yang berguna dan terlaksana dengan benar.				
C11	Manajemen menjamin setiap orang dapat menyebarkan cara kerja yang selamat dalam pekerjaan mereka				
C12	Manajemen mendorong pekerja di sini untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan yang berdampak pada keselamatan mereka.				
C13	Manajemen tidak pernah mempertimbangkan saran dari pekerja yang berkaitan dengan keselamatan.				
C14	Manajemen berusaha agar setiap orang memiliki kompetensi yang tinggi berkaitan dengan keselamatan dan risiko.				
C15	Manajemen tidak pernah menanyakan pendapat pekerja sebelum mengambil keputusan yang berhubungan dengan keselamatan.				
C16	Manajemen melibatkan pekerja dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan keselamatan.				
C17	Manajemen mengumpulkan informasi yang akurat dalam investigasi kecelakaan.				
C18	Ketakutan terhadap sanksi (konsekuensi negatif) dari manajemen membuat pekerja enggan melaporkan kejadian yang hampir menyebabkan kecelakaan (<i>near-miss accidents</i>).				
C19	Manajemen mendengarkan dengan seksama semua orang yang terlibat dalam sebuah kecelakaan.				
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS

C20	Manajemen mencari penyebab kecelakaan, bukan orang yang bersalah , ketika suatu kecelakaan terjadi.				
C21	Manajemen selalu menyalahkan pekerja ketika terjadi kecelakaan				
C22	Manajemen memperlakukan pekerja yang terlibat dalam kecelakaan secara adil.				
C23	Kami yang bekerja di sini bersama-sama berusaha keras untuk mencapai tingkat keselamatan kerja yang tinggi.				
C24	Kami yang bekerja di sini bertanggung jawab untuk selalu menjaga kebersihan dan kerapian tempat kerja.				
C25	Kami yang bekerja di sini tidak peduli terhadap keselamatan orang lain				
C26	Kami tidak menangani risiko bahaya yang ditemukan				
C27	Kami yang bekerja di sini saling membantu satu sama lain untuk bekerja dengan selamat.				
C28	Kami yang bekerja di sini tidak bertanggung jawab terhadap keselamatan orang lain.				
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
C29	Kami yang bekerja di sini menganggap risiko dari bahaya sebagai hal yang tidak dapat dihindari dalam bekerja.				
C30	Kami yang bekerja di sini menganggap kecelakaan ringan sebagai hal yang wajar dari pekerjaan sehari-hari kami.				
C31	Kami yang bekerja di sini tidak keberatan menerima perilaku yang berbahaya selama tidak menimbulkan kecelakaan.				
C32	Kami yang bekerja di sini melanggar aturan keselamatan demi menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				
C33	Kami tetap bekerja aman walaupun jadwal kerja sedang padat.				
C34	Kami yang bekerja di sini menganggap pekerjaan kami tidak sesuai untuk para penakut.				
C35	Kami yang bekerja di sini mau mengambil risiko yang berbahaya saat bekerja.				
C36	Kami yang bekerja di sini mencoba untuk mencari solusi jika seseorang menemukan masalah keselamatan.				
C37	Kami yang bekerja di sini merasa aman				

	ketika bekerja bersama-sama.				
C38	Kami yang bekerja di sini memiliki kepercayaan yang tinggi terhadap kemampuan satu sama lain untuk menjamin keselamatan				
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
C39	Kami yang bekerja di sini belajar dari pengalaman untuk mencegah terjadinya kecelakaan.				
C40	Kami yang bekerja di sini mempertimbangkan dengan serius saran dan pendapat orang lain berkaitan dengan keselamatan.				
C41	Kami yang bekerja di sini jarang membahas tentang keselamatan				
C42	Kami yang bekerja di sini selalu mendiskusikan isu-isu keselamatan saat isu-isu tersebut muncul.				
C43	Kami yang bekerja di sini dapat berbicara dengan bebas dan terbuka tentang Keselamatan.				
C44	Orang yang peduli safety memegang peranan penting dalam mencegah terjadinya kecelakaan.				
C45	Kami yang bekerja di sini menganggap penilaian/audit keselamatan tidak berdampak pada keselamatan.				
C46	Kami yang bekerja di sini menganggap pelatihan keselamatan merupakan hal yang baik untuk mencegah terjadinya kecelakaan.				
C47	Kami yang bekerja di sini menganggap perencanaan awal atau <i>Hazard Identification, Risk Assesment, and Determining Control</i> mengenai keselamatan tidak ada gunanya.				
C48	Kami yang bekerja di sini menganggap penilaian/audit keselamatan membantu dalam menemukan bahaya yang serius.				
C49	Kami yang bekerja di sini menganggap pelatihan keselamatan tidak ada gunanya				
C50	Kami yang bekerja di sini menganggap penting adanya tujuan keselamatan yang jelas.				
KUESIONER SAFETY BEHAVIOR					

Petunjuk Pengisian:

Berilah **TANDA CENTANG (✓)** pada kolom yang sesuai dengan yang Anda alami ketika bekerja.

Keterangan Kolom:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

note: dalam hal ini tidak ada jawaban benar atau salah. Setiap orang akan memiliki jawaban yang berbeda, oleh karena itu **pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Anda.**

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<i>Safety Compliance</i>						
D1	Saya menggunakan keseluruhan peralatan keselamatan kerja yang penting untuk melaksanakan pekerjaan.					
D2	Saya menjalankan prosedur keselamatan kerja yang benar dalam melakukan pekerjaan.					
D3	Saya menjamin keselamatan kerja dengan level yang tinggi saat melakukan pekerjaan.					
<i>Safety Participation</i>						
D4	Saya mempromosikan program keselamatan kerja di dalam perusahaan.					
D5	Saya berusaha keras untuk meningkatkan keselamatan kerja di tempat kerja.					
D6	Saya dengan sukarela melaksanakan kegiatan keselamatan kerja untuk membantu memperbaiki keamanan di tempat kerja.					

Lampiran 2 Hasil Analisis

OUTPUT ANALISIS SPSS

1. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Sikap

		validitas				
		Kues1	Kues2	Kues3	Kues4	Total
Kues1	Pearson Correlation	1	.521**	.305	.254	.677**
	Sig. (2-tailed)		.003	.101	.176	.000
	N	30	30	30	30	30
Kues2	Pearson Correlation	.521**	1	.465**	.209	.761**
	Sig. (2-tailed)	.003		.010	.267	.000
	N	30	30	30	30	30
Kues3	Pearson Correlation	.305	.465**	1	.250	.756**
	Sig. (2-tailed)	.101	.010		.182	.000
	N	30	30	30	30	30
Kues4	Pearson Correlation	.254	.209	.250	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.176	.267	.182		.000
	N	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.677**	.761**	.756**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.651	4

2. Analisis Univariat

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baru	31	17.9	17.9	17.9
Lama	142	82.1	82.1	100.0
Total	173	100.0	100.0	

Keikutsertaan Pelatihan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	47	27.2	27.2	27.2
Pernah	126	72.8	72.8	100.0
Total	173	100.0	100.0	

Pengetahuan K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup	22	12.7	12.7	12.7
Baik	151	87.3	87.3	100.0
Total	173	100.0	100.0	

Sikap Stripping

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Negatif	81	46.8	46.8	46.8
Positif	92	53.2	100.0	100.0
Total	173	100.0	100.0	

Safety Climate

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	7	4,0	4,0	4,0
Cukup	46	26,6	26,6	30,6
Baik	120	69,4	69,4	100,0
Total	173	100,0	100,0	

Safety Behavior

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Buruk	24	13.9	13.9	13.9
	Baik	149	86.1	86.1	100.0
	Total	173	100.0	100.0	

3. Analisis Bivariat

Masa Kerja x *Safety Behavior*

Crosstab

			Safety Behavior		
			Buruk	Baik	Total
Masa Kerja	Baru	Count	5	26	31
		% of Total	16,1%	83,9%	100%
	Lama	Count	19	123	142
		% of Total	13,4%	86,6%	100%
Total		Count	24	149	173
		% of Total	13.9%	86.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.161 ^a	1	.688		
Continuity Correction ^b	.013	1	.909		
Likelihood Ratio	.156	1	.693		
Fisher's Exact Test				.774	.437
Linear-by-Linear Association	.160	1	.689		
N of Valid Cases	173				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.30.

b. Computed only for a 2x2 table.

Pelatihan x *Safety Behavior*

Crosstab

			Safety Behavior		Total
			Buruk	Baik	
Keikutsertaan Pelatihan	Tidak Pernah	Count	23	24	47
		% of Total	48,9%	51,1%	100.0%
	Pernah	Count	1	125	126
		% of Total	0.8%	99.2%	100.0%
Total		Count	24	149	173
		% of Total	13.9%	86.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	66.401 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	62.433	1	.000		
Likelihood Ratio	62.517	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	66.017	1	.000		
N of Valid Cases	173				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.52.

b. Computed only for a 2x2 table

Pengetahuan x *Safety Behavior*

Crosstab

			Safety Behavior		Total
			Buruk	Baik	
Pengetahuan K3	Cukup	Count	4	18	22
		% of Total	18.2%	81.8%	100.0%
	Baik	Count	20	131	151
		% of Total	13.2%	86.8%	100.0%
Total		Count	24	149	173
		% of Total	13.9%	86.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.392 ^a	1	.531		
Continuity Correction ^b	.087	1	.767		
Likelihood Ratio	.367	1	.545		
Fisher's Exact Test				.515	.363
Linear-by-Linear Association	.389	1	.533		
N of Valid Cases	173				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.05..

b. Computed only for a 2x2 table

Sikap x Safety Behavior

Crosstab

			Safety Behavior		Total
			Buruk	Baik	
Sikap Stripping	Negatif	Count	16	65	81
		% of Total	19.8%	80.2%	100.0%
	Positif	Count	8	84	92
		% of Total	8.7%	91.3%	100.0%
Total	Count		24	149	173
	% of Total		13.9%	86.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.408 ^a	1	.036		
Continuity Correction ^b	3.531	1	.060		
Likelihood Ratio	4.448	1	.035		
Fisher's Exact Test				.047	.030
Linear-by-Linear Association	4.382	1	.036		
N of Valid Cases	173				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.24.

b. Computed only for a 2x2 table

Safety Climate x *Safety Behavior*

Crosstab

			Safety Behavior		Total
			Buruk	Baik	
Safety Climate	Rendah	Count	5	2	2
		% of Total	71.4%	28.6%	100.0%
	Cukup	Count	16	30	41
		% of Total	34.8%	65.2%	100.0%
	Baik	Count	3	117	120
		% of Total	2.5%	97.5%	100.0%
Total		Count	24	149	173
		% of Total	13.9%	86.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	49.230 ^a	2	.000		
Likelihood Ratio	43.443	2	.000		
Linear-by-Linear Association	48.879	1	.000		
N of Valid Cases	173				

a. 1 cells (16.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .97

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian

 PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936 Website : http://simap-new.sulselprov.go.id Email : ptsp@sulselprov.go.id Makassar 90231			
Nomor	: 11773/S.01/PTSP/2023	Kepada Yth.	Pimpinan PT. Vale Indonesia Tbk. Sorowako
Lampiran	: -		
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>		
		di-	Tempat
Berdasarkan surat Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 433/UN4.14.8/PT.01.04/2023 tanggal 05 Januari 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:			
N a m a	: VICA HERZA		
Nomor Pokok	: K011191138		
Program Studi	: Ilmu Kesehatan Masyarakat		
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)		
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km., 10 Makassar		
 PROVINSI SULAWESI SELATAN			
Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :			
" HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN SAFETY CLIMATE DENGAN SAFETY BEHAVIOR PADA PEKERJA DI MINING AREA PT. VALE INDONESIA TBK "			
Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 08 Januari s/d 08 Maret 2023			
Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.			
Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.			
Diterbitkan di Makassar Pada Tanggal 06 Januari 2023			
A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN			
			Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M. Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA Nip : 19630424 198903 1 010
Tembusan Yth			
1. Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;			
2. Peringat.			

Lampiran 4 Surat Keterangan Selesai Penelitian Tugas Akhir



SURAT KETERANGAN

Dengan ini menerangkan bahwa siswa tersebut di bawah ini telah menyelesaikan **Collecting Data** di PT. Vale Indonesia Tbk, Sorowako.

Nama : **Vica Herza**
N.I.M. : K011191138
Universitas : Universitas Hasanuddin
Jurusan : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Tempat Praktek : *Health, Safety, Security and Risk Department*
Judul : **Laporan Kerja Praktik / Tugas Akhir
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
PT Vale Indonesia Tbk**
Tanggal dimulai : 12 Juni 2023
Tanggal selesai : 10 Juli 2023

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Sorowako, 17 Juli 2023

Yusri Yunus
SNR MGR of Stakeholder Relations

Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian

1. Proses Stripping



2. Observasi Lapangan



3. *Safety Talks, Toolbox Meeting, serta Penyebaran dan Pengisian Kuesioner*



4. *Kegiatan Observasi Lainnya*



Observasi di Land Clearing



Observasi area Stripping



Observasi di area Disposol



Haul Truck membawa Ore



Observasi Screening Station



Observasi area Rehabilitasi



Observasi Bahaya Ergonomi



Observasi di Process Plant



Observasi area Slag Dump

Lampiran 6 Riwayat Hidup

Riwayat Hidup Peneliti



A. Data Pribadi

1. Nama : Vica Herza
2. Tempat, Tanggal Lahir : Burau, 15 Desember 2000
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Agama : Islam
5. Golongan Darah : A
6. Alamat : Jl. Sahabat 3
7. No. Hp : 083 137 099 092
8. Email : vicaherza80@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

1. Tamat SD Tahun 2012 di SD Negeri 128 Pepuro
2. Tamat SMP Tahun 2015 di SMP Negeri 1 Wotu
3. Tamat SMA Tahun 2018 di SMA Negeri 2 Luwu Timur
4. Universitas Hasanuddin, Prodi Ilmu Kesehatan Masyarakat

C. Riwayat Organisasi

1. Koordinator Divisi Media dan Informasi (Menfo) UKM KPI Unhas Periode 2022-2023.
2. Pengurus Daerah Wilayah 4 Divisi Badan Khusus Siaga Bencana (BKSB) ISMKMI Periode 2021-2022.
3. Pengurus LD Al- 'Aafiyah Departemen Dakwah Periode 2021-2022.
4. Pengurus LD Al- 'Aafiyah Periode 2021-2022