

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, K. dan Untoro, W. (2016) “Kinerja Klinis sebagai Prediktor Kepuasan Pasien dengan Moderasi Prioritas Kegawatan Pasien,” *Jurnal Economia*, 13(2), hal. 155–170.
- Alam, R. (2022). *Kelelahan Kerja (Burnout): Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi dan Penelitian*. Bantul: Penerbit Kampus, hal. 314 (Diakses: 1 Maret 2023).
- Anggraeni. (2009). *Pengaruh Big Five Personality Terhadap Burnout Pada Perawat Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya*. Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga.
- Antari, G. A. A., Devi, N. L. P. S., & Wiranata, I. G. (2021). *Burnout pada Perawat Hemodialisis selama Pandemi Covid-19*. *Jurnal Keperawatan*, 13(2). 59-68.
- Aseptia, U. Y. and Pramitasari, D. (2022) ‘Pengaruh Job Stress dan *Burnout* Syndrome Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Wanita di Kota Malang’, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 13(1), pp. 34– 52. doi: doi.org/10.21009/JRMSI.013.1.03.
- Astiti, I.W. dan Etlidawati (2020) “Pengaruh *Burnout* Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Intensive Care RSUD Kardinah Tegal,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(2), hal. 139–145. Tersedia pada: <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/ANN/article/view/3547>.
- Budiawan, Likha Navadiani Rachman, L. dan Anisa, R. (2023) “Dampak Beban Kerja Terhadap Stabilitas Emosi Dan *Burnout* Pada Perawat Instalasi Gawat Darurat (Igd), Intensive Care Unit (Icu), Dan Rawat Inap,” *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 11(1).
- Das Mercedes, M.C. *et al.* (2020) “Prevalence and factors associated with *burnout* syndrome among primary health care nursing professionals: A cross-sectional study,” *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(2). Tersedia pada: <https://doi.org/10.3390/ijerph17020474>.
- Dall’Ora C, B. J. (2020). *Burnout* in nursing: a theoretical review. *Hum Resour Health*, 18(1–17).
- Dyrbye, N. L., Shanafelt, T. D., Sinsky, C. A., Cipriano, P. F., Bhatt, J., Ommaya, A., Meyers, D. (2017, July 05). *Burnout* Among Health Care Professionals: A Call To Explore and Address This Underrecognized Threat To Safe, High Quality Care. Retrieved from *National Academic*

*Of Medicine*: <https://nam.edu/burnout-among-health-care-professionals-acall-to-explore-and-address-this-underrecognized-threat-to-safe-highquality-care>

- Elay, G. *et al.* (2019) ‘Severe *burnout* among critical care workers in Turkey’, *Saudi Medical Journal*, 40(9), pp. 943–948. Available at: <https://doi.org/10.15537/smj.2019.9.24520>.
- Fatimah, F.S. dan Yugistyowati, A. (2022) “*Burnout* pada Perawat di Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit: Studi Deskriptif,” *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 5(2), hal. 90–94. Tersedia pada: <http://ejournal.almaata.ac.id/index.php/IJHAA>.
- Hadisyam, A.S.W. (2021) *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Irwandy (2020) *4 Gelombang Besar Covid-19 yang Menghantam Sistem Layanan Kesehatan, The Conversation*. Departemen Manajemen Rumah Sakit, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin. Available at: <https://theconversation.com/4-gelombang-besar-pandemi-covid-19-menghantam-sistem-pelayanan-kesehatan-142049>.
- Kim, H. S., & Yeom, H. A. (2018). The Association Between Spiritual Well-Being And *Burnout* In Intensive Care Unit Nurses: A Descriptive Study. *Intensive And Critical Care Nursing*, 46, 92– 97. <https://doi.org/10.1016/j.iccn.2017.11.005>
- Klopper, H. C., Coetzee, S. K., Pretorius, R., & Bester, P. (2012). Practice Environment, Job Satisfaction And *Burnout* Of Critical Care Nurses In South Africa. *Journal Of Nursing Management*, 1-11.
- Madong, N. (2018) *Gambaran Burnout Syndrome Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Makassar*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Mahamud, N. dan Ludin, S.M. (2021) “The prevalence of *burnout* syndrome among critical care nurses in a tertiary hospital in Pahang, Malaysia,” *Enfermeria Clinica*, 31, hal. S334–S338. Tersedia pada: <https://doi.org/10.1016/j.enfcli.2020.09.023>.
- Mahmoudi, S. *et al.* (2020) “*Burnout* among Iranian nurses: a national survey,” *BMC Nursing*, 19(1), hal. 1–9. Tersedia pada: <https://doi.org/10.1186/s12912-020-00461-7>.
- Mariana, R.E., Suroto dan Rezki, N.F. (tanpa tanggal) *4. Hubungan Karakteristik Dan Stres Kerja Perawat Terhadap Burnout Syndrome Pada Perawat Pelaksana Di Igd Dan Icu Rsud Ratu Zalecha Martapura*. Poltekkes Banjarmasin.

- Marpaung, Y. dan Zendrato, M. (2022) *Komunikasi Dalam Keperawatan*. Banyumas: Pena Persada. Tersedia pada: <https://online.anyflip.com/tcury/lhsv/mobile/> (Diakses: 30 April 2023).
- Martinelli, N., Frattolillo, M. dan Sansone, V. (2020) "High prevalence of *burnout* syndrome in orthopedic nurses in Italy," *International Journal of Orthopaedic and Trauma Nursing*, 37(November 2019), hal. 100747. Tersedia pada: <https://doi.org/10.1016/j.ijotn.2019.100747>.
- Maslach, C. (1982). *Burnout: The Cost of Caring*. New Jersey: Prentice Hall. Inc
- Maslach, C., Schaufeli, W. B. & Leiter, M. P. 2001. *Job Burnout*. Annual Review of Psychology, 52, pp. 397 – 422
- Mawarti, I., & Yusnilawati. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kejadian *Burnout* Pada Perawat di Ruang Instalasi Rawat Inap RSUD Raden Mattaher dan Abdul Manap Jambi Tahun 2017. *Jurnal Ilmiah Ilmu Terapan Universitas Jambi*, 2(2), 172–187.
- Mister, Susanti dan Muti (2023) "Hubungan Beban Kerja dan *Burnout* dengan Respon Time Perawat di IGD RSI Banjarnegara," *Journal of Health Research*, 16(1), hal. 81–92.
- Nursalam (2014) *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. 4 ed. Jakarta Selatan: Salemba Medika. Tersedia pada: [http://repository.stikesrpadgs.ac.id/377/1/0\\_BUKU\\_MANAJEMEN-MAK\\_165\\_197.pdf](http://repository.stikesrpadgs.ac.id/377/1/0_BUKU_MANAJEMEN-MAK_165_197.pdf) (Diakses: 2 Februari 2023).
- OSHA (2020) *Worker Safety in Hospitals*. United States of America, Department of Labor. Available at: <https://www.osha.gov/hospitals> (Diakses: 30 April 2023).
- Permatasari, L., Safitri, W. dan Suryandari, D. (2020) "Hubungan Beban Kerja Mental Dengan *Burnout* Perawat Di Ruang Igd Rumah Sakit UNS," *Jurnal Keperawatn Abdurrah*, 3(2), hal. 60.
- Petrino R, Riesgo LG, Yilmaz B (2022). *Burnout* In Emergency Medicine Professionals After 2 years of the COVID-19 pandemic: a threat to the healthcare system? *Eur J Emerg Med*. 1;29(4):279-284. doi: 10.1097/MEJ.0000000000000952.
- Phillips K, Knowlton M, Riseden J (2022). Emergency Department Nursing *Burnout* and Resilience. *Adv Emerg Nurs J*. 44(1):54-62. doi: 10.1097/TME.0000000000000391. PMID: 35089283.
- Potter, Beverly (2005). Symptoms Of *Burnout*. <http://www.docpotter.com/boclass2bo-symptoms.html> Diakses pada tanggal 20 April 2023

- Putri, T.H. (2019) ‘Gambaran *Burnout* Pada Perawat Kesehatan Jiwa’, *Jurnal Keperawatan Abdurrab*, 3(2), pp. 60–67. Available at: <https://doi.org/10.36341/jka.v3i2.1104>.
- Putro, W.P.U. dan Nanda, R. (2021) “PENGARUH STATUS PEKERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI MODERASI (Studi pada PT. INKA),” *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1), hal. 9–15. Tersedia pada: <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.9074>.
- Ramdan, I. 2016. Analisis Faktor yang Berhubungan dengan *Burnout* pada Perawat Kesehatan Jiwa. *Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Mulawarman*. Volume 4.
- Ramdani, H. (2021) *Gambaran Burnout Perawat Rumah Sakit AT Medika di Kota Palopo Pada Masa Pandemi*. Skripsi. Universitas Bosowa, Makassar.
- Rosmiati, Abdullah, R. dan Nurlinda, A. (2021) “Pengaruh Beban Kerja dan Sikap Terhadap Kelelahan Kerja pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar,” *Journal of Muslim Community Health (JMCH)*, 2(3).
- Rusca Putra, K. dan Setyowati (2019) “Prevalence of *burnout* syndrome among nurses in general hospitals in provincial East Java: Cross-sectional study,” *Enfermeria Clinica*, 29(Insc 2018), hal. 362–366. Tersedia pada: <https://doi.org/10.1016/j.enfcli.2019.04.045>.
- Simamora and Roymond H (2019) *Pendidikan Dalam Keperawatan*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Siti Hendra Dewi, N.K. (2019) *Gambaran Burnout Syndrome pada Perawat IGD Rumah Sakit Pemerintah Provinsi Bali*. Skripsi. Institut Teknologi dan Kesehatan Bali (ITEKES Bali) Denpasar.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Tawale, E. D, Widjajaning budi dan Gartinia Nurcholis. 2011. Hubungan antara motivasi kerja perawat dengan kecenderungan mengalami *burnout* pada perawat di RSUD Serui-Papua. *Jurnal INSAN*. Vol.13, No.12
- The Joint Commission (2019) ‘Developing resilience to combat nurse *burnout*’, *Quick Safety* [Preprint], (50). Available at: [https://www.jointcommission.org/-/media/tjc/newsletters/quick\\_safety\\_nurse\\_resilience\\_final\\_7\\_19\\_19pdf.pdf?db=web&hash=552B3D44D99B02373F48D1FF464BFF27](https://www.jointcommission.org/-/media/tjc/newsletters/quick_safety_nurse_resilience_final_7_19_19pdf.pdf?db=web&hash=552B3D44D99B02373F48D1FF464BFF27).

- Tinambunan, Englin Moria K Tampubolon, L.F. dan Sembiring, E.E. (2018) “*Burnout Syndrome Pada Perawat Di Ruangan Rawat Inap Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan,*” *Jurnal Keperawatan Priority*, 1(1).
- Torre, M., Santos Popper, M. C., & Bergesio, A. (2019). *Burnout prevalence in intensive care nurses in Argentina. Enfermería Intensiva (English Ed.)*, 30(3), 108–115. doi:10.1016/j.enfie.2018.04.005
- Triwijayanti, Renny. (2016). *Hubungan Locus of Control Dengan Burnout Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang*. Tesis. Fakultas Kedokteran, Program Studi Magister Ilmu Keperawatan. Semarang
- Wardhani, U.C., Muchtar, R.S.U. dan Farhiyani, A. (2020) “Hubungan Stres Kerja dengan Kejenuhan (*Burnout*) Kerja Pada Perawat,” *Jurnal Amanah Kesehatan*, 2(1), hal. 83–97. Tersedia pada: <https://doi.org/10.55866/jak.v2i1.48>.
- Yani, R. dan Kamil, H. (2019) “Karakteristik Perawat dengan *Burnout* di Rumah Sakit Meuraxa Banda Aceh,” *Universitas Syah Kuala*, hal. 1–7. Widya, C. (2021) “This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License,” *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1).
- Zhang, L.-f., You, L.-M., Liu, K., Zheng, J., Fang, J.-b., Lu, M.-m., Bu, X.-q. (2014). The Association of Chinese Hospital Work Environment with Nurse *Burnout*, Job Satisfaction, and Intention to Leave. *Nursing Outlook*, 128- 137.
- Zuniawati dan Gathut (2022) “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Faktor *Burnout Syndrome* pada Perawat Unit Rawat Inap Rumah Sakit Islam Orpeha Tulungagung,” *Jurnal Keperawatan Jiwa (JKJ): Persatuan Perawat Nasional Indonesia*, 10(3), e-ISSN 2655-8106.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

**KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS HASANUDDIN**

**“GAMBARAN *BURNOUT* PERAWAT DI RUANG PERAWATAN  
INTENSIF DAN RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL  
MAKASSAR TAHUN 2023”**

**LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN**

Bapak/Ibu/Sdr. Perkenalkan nama saya Dwi Yuliarni. Saya Mahasiswa jurusan Manajemen Rumah Sakit Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Makassar. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul **“Gambaran *Burnout* Perawat di Ruang Rawat Inap, ICU dan IGD Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2023”**. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran kejenuhan (*burnout*) perawat pada ketiga unit rumah sakit Islam Faisal Makassar. Semua data ini digunakan untuk kepentingan ilmiah dan juga digunakan untuk meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan di Islam Faisal Makassar. Saya menjamin untuk menjaga kerahasiaan data yang Bapak/Ibu/Sdr berikan dan data tersebut hanya sebagai tujuan penelitian saja. Atas kerja sama dan kesediaannya, saya ucapkan terimakasih.

Saya memahami keterangan yang diberikan dan setuju untuk mengisi kuesioner

Makassar, Juni 2023

Responden

---

## I. Lembar Karakteristik Responden

Petunjuk pengisian: Isilah data di bawah ini dengan tepat dan benar.

Berilah Tanda cek list/contreng (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

### Karakteristik Responden

1. Nama : \_\_\_\_\_ (jika tidak keberatan)
2. Usia : \_\_\_\_\_ tahun
3. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :
  - a. D3
  - b. D4
  - c. Sarjana (S1)
  - d. Profesi Ners
5. Masa Kerja :
  - a. < 1 tahun
  - b. 1 – 3 tahun
  - c. > 3 tahun
6. Status Pernikahan :
  - a. Menikah
  - b. Belum Menikah
7. Status Kepegawaian :
  - a. PNS
  - b. Tenaga Kontrak
  - c. Lainnya (.....)
8. Ruang Perawatan :
  - a. Rawat Inap
  - b. ICU
  - c. IGD

## II. Lembar Kuesioner

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberi tanda checklist pada angka yang sudah disediakan dengan keterangan sebagai berikut:

1 = Tidak pernah      2 = Kadang      3 = Sering      4 = Selalu

No	PERNYATAAN	TP	K	S	SL
Kelelahan Emosional					
1	Saya merasakan emosi yang terkuras karena pekerjaan				
2	Saya merasa lelah di akhir jam kerja (dinas)				
3	Saya merasa lelah saat bangun pagi karena membayangkan beratnya menjalani pekerjaan (banyaknya tugas yang harus dikerjakan sesuai kompetensi)				
4	Saya merasa tegang dan tidak nyaman bekerja dengan orang lain, profesi lain atau atasan				
5	Saya merasa kelelahan dalam menjalani pekerjaan saya				
6	Saya merasa frustrasi dengan pekerjaan sebagai perawat				
7	Saya merasa pekerjaan ini berat sejak saya memulai karir				
8	Bekerja dengan orang lain secara langsung dapat membuat saya tidak nyaman (pasien, keluarga pasien, dokter, profesi lain dan atasan)				
9	Saya merasa sudah di ujung tanduk saat tugas yang saya rasakan sudah sangat berat				
Depersonalisasi					
10	Saat melaksanakan tugas merawat pasien yang penting tugas saya selesai tanpa menghiraukan tugas yang lain				
11	Sejak saya bekerja sebagai perawat, saya jarang melibatkan perasaan dalam pekerjaan				
12	Saya khawatir pekerjaan ini akan membuat saya sulit secara emosional				
13	Kesibukan dalam pekerjaan membuat emosional saya tidak peka terhadap kebutuhan pasien atau rekan kerja				
14	Saya merasa pasien menyalahkan saya				

	seperti berbohong atas keluhannya				
Penurunan Prestasi Diri					
15	Saya dengan mudah memahami perasaan pasien				
16	Saya dapat menyelesaikan masalah pasien secara efektif				
17	Saya merasa dapat membawa pengaruh positif pada kehidupan orang lain melalui profesi sebagai perawat				
18	Saya merasa sangat energik saat melaksanakan praktik profesi				
19	Saya dapat dengan mudah menciptakan suasana santai				
20	Saya merasa senang bekerja sebagai perawat				
21	Saya merasa telah menyelesaikan tugas sesuai tujuan (SOP)				
22	Saya merasa sangat tenang dalam menangani masalah emosional (sebagai perawat)				
	Total				

(Sumber: Maslach, Jackson, & Leiter, 1996)

## VALIDITAS DAN REABILITAS

### I. VALIDITAS

No.	Dimensi <i>Burnout</i> (IMB)	r	p
1	Kelelahan Emosional	0,41	< 0,01
2	Depersonalisasi	0,57	< 0,001
3	Rendahnya Prestasi Pribadi	0,25	< 0,01

Sumber: (Maslach dan Jackson, 1979; Jackson dan Maslach, 1980).

### II. REABILITAS

No.	Dimensi <i>Burnout</i> (IMB)	Koefisien	Semua koefisien ini signifikan
1	Kelelahan Emosional	0,89	>0,001.
2	Depesonalisasi	0,77	
3	Rendahnya Prestasi Pribadi	0,74	

Sumber: (Maslach dan Jackson, 1979; Jackson dan Maslach, 1980).

Lampiran 2

MASTER TABEL

Identitas Responden				Kelelahan Emosional												Depersonalisasi					Penurunan Prestasi Diri								
Nama	Usi	JK	Pen d.	M K	S P	S K	R P	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8
HD	32	2	1	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
SB	39	1	4	3	1	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
PR	36	2	4	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2
FT	35	2	4	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2
MUT	35	1	4	3	1	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2
L	37	1	1	3	1	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
F	32	2	4	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2
L	32	2	4	3	1	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2
I	35	1	4	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
AD	32	1	4	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
R	32	2	1	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
LA	27	2	4	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2
ARD	36	1	4	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2
MUH																													
AR	35	1	4	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
YP	23	2	1	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
RH	37	2	4	3	1	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
R	30	1	1	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
RM	24	2	1	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2
ST	32	2	1	2	2	2	3	2	3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2







DW	38	2	3	3	1	2	1	2	3	3	2	4	4	4	4	3	2	2	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	1
HM	35	2	1	3	1	3	1	2	3	3	2	3	3	4	3	2	2	2	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2
MT	34	2	1	3	1	2	1	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	4	3	2	2	3	3	3	3	1
STT	29	2	1	3	1	2	1	4	3	3	2	3	3	4	2	2	2	2	4	2	4	3	2	2	3	3	3	2	1
RD	26	2	1	3	1	2	1	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	4	3	2	2	3	2	2	2	1
WIWI	30	2	1	3	1	2	1	4	3	4	2	3	4	2	2	2	2	2	3	2	4	3	2	2	3	2	2	2	2
MR	31	1	1	3	1	2	1	4	3	4	2	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2
MEGA	32	2	1	3	1	2	1	4	3	4	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2
FTR	30	2	4	3	1	3	1	4	3	4	2	4	3	2	3	4	2	2	3	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2
SFT	27	2	1	3	2	3	1	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	2	3	4	3	2	2	3	3	3	2	2	2
SR	27	2	3	3	1	2	1	3	3	4	3	3	2	4	2	3	2	2	3	4	3	2	2	3	3	3	2	2	3
AAS	28	2	1	3	1	3	1	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3
AM	26	1	1	3	2	3	1	3	3	4	3	4	2	2	4	2	2	2	3	4	3	1	2	3	3	3	3	2	3
NA	29	1	1	3	1	3	1	3	3	2	3	3	2	3	4	3	2	2	3	4	3	1	2	3	2	2	2	3	3
PS	30	1	1	3	1	3	1	3	3	2	3	4	2	3	4	3	2	2	3	4	3	1	3	2	2	2	3	3	3
NAP	31	2	1	2	1	2	1	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	2	2	4	3	1	3	2	2	2	2	3	3
RUH	30	2	1	2	1	2	1	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	2	2	3	3	1	3	2	2	2	3	3	2
WP	35	2	1	2	1	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	3	3	1	3	2	2	3	2	3	2
NAK	35	2	1	2	1	2	1	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	1	3	2	2	2	3	3	2
NWR	36	2	1	2	1	2	1	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	1	3	2	2	3	2	3	3
NN	30	2	1	2	1	2	1	3	3	3	2	4	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2
NAB	32	2	4	2	1	2	1	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	1	3	2	2	1	2	3	3
NAY	27	2	4	3	2	2	1	3	3	4	2	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2

### Lampiran 3

#### TABEL HASIL ANALISIS Distribusi Karakteristik Responden

##### katgori\_usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 tahun	2	1.7	1.7	1.7
	26-35 tahun	91	75.8	75.8	77.5
	36-45 tahun	25	20.8	20.8	98.3
	>45 tahun	2	1.7	1.7	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

##### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	31	25.8	25.8	25.8
	Perempuan	89	74.2	74.2	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

##### Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	60	50.0	50.0	50.0
	Sarjana	5	4.2	4.2	54.2
	Profesi Ners	55	45.8	45.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

##### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 3 tahun	18	15.0	15.0	15.0
	> 3 tahun	102	85.0	85.0	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

**Status Pernikahan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	84	70.0	70.0	70.0
	Lajang	36	30.0	30.0	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

**Status Kepegawaian**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tenaga Kontrak	67	55.8	55.8	55.8
	Lainnya (Tetap)	53	44.2	44.2	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

**Distribusi *Burnout*****hasil *burnout***

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	6	5.0	5.0	5.0
	Sedang	104	86.7	86.7	91.7
	Ringan	10	8.3	8.3	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

**EE**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	36	30.0	30.0	30.0
	Sedang	74	61.7	61.7	91.7
	Ringan	10	8.3	8.3	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

**Depersonalisasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	8	6.7	6.7	6.7
	Sedang	108	90.0	90.0	96.7
	Ringan	4	3.3	3.3	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

**PRA**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	9	7.5	7.5	7.5
	Sedang	110	91.7	91.7	99.2
	Ringan	1	.8	.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

**Crosstabulation *Burnout* Karakteristik Umum Responden**

**katgori\_usia \* *burnout* Crosstabulation**

			<i>burnout</i>			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
katgori_usia	17-25 tahun	Count	0	2	0	2
		% within katgori_usia	.0%	100.0%	.0%	100.0%
	26-35 tahun	Count	6	80	5	91
		% within katgori_usia	6.6%	87.9%	5.5%	100.0%
36-45 tahun	Count	0	22	3	25	
	% within katgori_usia	.0%	88.0%	12.0%	100.0%	
>45 tahun	Count	0	0	2	2	
	% within katgori_usia	.0%	.0%	100.0%	100.0%	
Total	Count	6	104	10	120	
	% within katgori_usia	5.0%	86.7%	8.3%	100.0%	

**Jenis Kelamin \* *burnout* Crosstabulation**

			<i>burnout</i>			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
Jenis Kelamin	Laki-laki	Count	1	29	1	31
		% within Jenis Kelamin	3.2%	93.5%	3.2%	100.0%
	Perempuan	Count	5	75	9	89
		% within Jenis Kelamin	5.6%	84.3%	10.1%	100.0%
Total	Count		6	104	10	120
	% within Jenis Kelamin		5.0%	86.7%	8.3%	100.0%

**Pendidikan Terakhir \* *burnout* Crosstabulation**

			<i>burnout</i>			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
Pendidikan Terakhir	D3	Count	3	52	5	60
		% within Pendidikan Terakhir	5.0%	86.7%	8.3%	100.0%
	Sarjana	Count	0	4	1	5
		% within Pendidikan Terakhir	.0%	80.0%	20.0%	100.0%
	Profesi Ners	Count	3	48	4	55
		% within Pendidikan Terakhir	5.5%	87.3%	7.3%	100.0%
Total	Count		6	104	10	120
	% within Pendidikan Terakhir		5.0%	86.7%	8.3%	100.0%

**Masa Kerja \* *burnout* Crosstabulation**

			<i>burnout</i>			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
Masa Kerja	1 - 3 tahun	Count	1	17	0	18
		% within Masa Kerja	5.6%	94.4%	.0%	100.0%
	> 3 tahun	Count	5	87	10	102

	% within Masa Kerja	4.9%	85.3%	9.8%	100.0%
Total	Count	6	104	10	120
	% within Masa Kerja	5.0%	86.7%	8.3%	100.0%

**Status Kepegawaian \* *burnout* Crosstabulation**

			<i>burnout</i>			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
Status Kepegawaian	Tenaga Kontrak	Count	2	59	6	67
		% within Status Kepegawaian	3.0%	88.1%	9.0%	100.0%
	Lainnya (Tetap)	Count	4	45	4	53
		% within Status Kepegawaian	7.5%	84.9%	7.5%	100.0%
Total		Count	6	104	10	120
		% within Status Kepegawaian	5.0%	86.7%	8.3%	100.0%

**Status Pernikahan \* *burnout* Crosstabulation**

			<i>burnout</i>			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
Status Pernikahan	Menikah	Count	5	72	7	84
		% within Status Pernikahan	6.0%	85.7%	8.3%	100.0%
	Lajang	Count	1	32	3	36
		% within Status Pernikahan	2.8%	88.9%	8.3%	100.0%
Total		Count	6	104	10	120
		% within Status Pernikahan	5.0%	86.7%	8.3%	100.0%

**Ruang Perawatan \* *burnout* Crosstabulation**

			<i>burnout</i>			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
Ruang Perawatan	Rawat Inap	Count	3	65	9	77
		% within Ruang Perawatan	3.9%	84.4%	11.7%	100.0%

ICU	Count	3	13	1	17
	% within Ruang Perawatan	17.6%	76.5%	5.9%	100.0%
IGD	Count	0	26	0	26
	% within Ruang Perawatan	.0%	100.0%	.0%	100.0%
Total	Count	6	104	10	120
	% within Ruang Perawatan	5.0%	86.7%	8.3%	100.0%

### Crosstabulation Karakteristik responden dengan Ruang Perawatan

#### katgori\_usia \* Ruang Perawatan Crosstabulation

		Ruang Perawatan			Total
		Rawat Inap	ICU	IGD	
katgori_usia 17-25 tahun	Count	0	0	2	2
	% within Ruang Perawatan	.0%	.0%	7.7%	1.7%
26-35 tahun	Count	64	9	18	91
	% within Ruang Perawatan	83.1%	52.9%	69.2%	75.8%
36-45 tahun	Count	12	7	6	25
	% within Ruang Perawatan	15.6%	41.2%	23.1%	20.8%
>45 tahun	Count	1	1	0	2
	% within Ruang Perawatan	1.3%	5.9%	.0%	1.7%
Total	Count	77	17	26	120
	% within Ruang Perawatan	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

**Jenis Kelamin \* Ruang Perawatan Crosstabulation**

			Ruang Perawatan			Total
			Rawat Inap	ICU	IGD	
Jenis Kelamin	Laki-laki	Count	15	5	11	31
		% within Ruang Perawatan	19.5%	29.4%	42.3%	25.8%
	Perempuan	Count	62	12	15	89
		% within Ruang Perawatan	80.5%	70.6%	57.7%	74.2%
Total		Count	77	17	26	120
		% within Ruang Perawatan	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

**Pendidikan Terakhir \* Ruang Perawatan Crosstabulation**

			Ruang Perawatan			Total
			Rawat Inap	ICU	IGD	
Pendidikan Terakhir	D3	Count	45	5	10	60
		% within Ruang Perawatan	58.4%	29.4%	38.5%	50.0%
	Sarjana	Count	5	0	0	5
		% within Ruang Perawatan	6.5%	.0%	.0%	4.2%
	Profesi Ners	Count	27	12	16	55
		% within Ruang Perawatan	35.1%	70.6%	61.5%	45.8%
Total		Count	77	17	26	120
		% within Ruang Perawatan	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

**Masa Kerja \* Ruang Perawatan Crosstabulation**

		Ruang Perawatan			Total	
		Rawat Inap	ICU	IGD		
Masa Kerja	1 - 3 tahun	Count	16	0	2	18
		% within Ruang Perawatan	20.8%	.0%	7.7%	15.0%
	> 3 tahun	Count	61	17	24	102
		% within Ruang Perawatan	79.2%	100.0%	92.3%	85.0%
Total		Count	77	17	26	120
		% within Ruang Perawatan	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

**Status Pernikahan \* Ruang Perawatan Crosstabulation**

		Ruang Perawatan			Total	
		Rawat Inap	ICU	IGD		
Status Pernikahan	Menikah	Count	60	15	9	84
		% within Ruang Perawatan	77.9%	88.2%	34.6%	70.0%
	Lajang	Count	17	2	17	36
		% within Ruang Perawatan	22.1%	11.8%	65.4%	30.0%
Total		Count	77	17	26	120
		% within Ruang Perawatan	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

**Status Kepegawaian \* Ruang Perawatan Crosstabulation**

			Ruang Perawatan			Total
			Rawat Inap	ICU	IGD	
Status Kepegawaian	Tenaga Kontrak	Count	49	4	14	67
		% within Ruang Perawatan	63.6%	23.5%	53.8%	55.8%
	Lainnya (Tetap)	Count	28	13	12	53
		% within Ruang Perawatan	36.4%	76.5%	46.2%	44.2%
Total		Count	77	17	26	120
		% within Ruang Perawatan	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
				%	%	%

**Ruang Perawatan \* EE Crosstabulation**

			EE			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
Ruang Perawatan	Rawat Inap	Count	28	40	9	77
		% within Ruang Perawatan	36.4%	51.9%	11.7%	100.0%
	ICU	Count	3	13	1	17
		% within Ruang Perawatan	17.6%	76.5%	5.9%	100.0%
	IGD	Count	5	21	0	26
		% within Ruang Perawatan	19.2%	80.8%	.0%	100.0%
Total		Count	36	74	10	120
		% within Ruang Perawatan	30.0%	61.7%	8.3%	100.0%

**Ruang Perawatan \* Depersonalisasi Crosstabulation**

			Depersonalisasi			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
Ruang Perawatan	Rawat	Count	6	68	3	77
	Inap	% within Ruang Perawatan	7.8%	88.3%	3.9%	100.0%
	ICU	Count	0	16	1	17
		% within Ruang Perawatan	.0%	94.1%	5.9%	100.0%
	IGD	Count	2	24	0	26
		% within Ruang Perawatan	7.7%	92.3%	.0%	100.0%
Total		Count	8	108	4	120
		% within Ruang Perawatan	6.7%	90.0%	3.3%	100.0%

**Ruang Perawatan \* PRA Crosstabulation**

			PRA			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
Ruang Perawatan	Rawat	Count	8	69	0	77
	Inap	% within Ruang Perawatan	10.4%	89.6%	.0%	100.0%
	ICU	Count	1	15	1	17
		% within Ruang Perawatan	5.9%	88.2%	5.9%	100.0%
	IGD	Count	0	26	0	26
		% within Ruang Perawatan	.0%	100.0%	.0%	100.0%
Total		Count	9	110	1	120
		% within Ruang Perawatan	7.5%	91.7%	.8%	100.0%

## Lampiran 4

### SURAT-SURAT

#### SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN DARI FAKULTAS

	<p>KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS HASANUDDIN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658, e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/</p>
Nomor : 22736/UN4.14.1/PT.01.04/2023	21 Juni 2023
Lampiran : 1 (Satu) Lembar	
Hal : Izin Penelitian	
<p>Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan di-Makassar</p>	
<p>Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:</p>	
Nama mahasiswa	:- DWI YULIARNI
Nomor Pokok	: K11116001
Program Studi	: S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen	: Manajemn Rumah Sakit
Judul Penelitian	: Gambaran Burnout Perawat di ruang rawat inap, Intensive Care Unit, dan Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2023.
Lokasi Penelitian	: Rumah Sakit Islam Faisal Makassar
Tim Pembimbing	: 1. Dr. dr. Noer Bahry Noor, M.Sc 2. Rini Angraeni, S.KM.,M.Kes
<p>Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.</p>	
	<p>Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan,  Dr. Wahiduddin, S.KM.,M.Kes NIP 19760407 200501 1 004</p>
<p>Tembusan :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Dekan (sebagai laporan)</li><li>2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat</li><li>2. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan</li><li>3. Mahasiswa yang bersangkutan</li></ol>	
	

## SURAT IZIN PENELITIAN DARI DINAS PENANAMAN MODAL



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231

Nomor : **19896/S.01/PTSP/2023** Kepada Yth.  
Lampiran : - Direktur RS Islam Faisal Makassar  
Perihal : **Izin penelitian**

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor :  
22736/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 21 Juni 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti  
dibawah ini:

N a m a : **DWI YULIARNI**  
Nomor Pokok : **K11116001**  
Program Studi : **Kesehatan Masyarakat**  
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S1)**  
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar**

**PROVINSI SULAWESI SELATAN**

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI,  
dengan judul :

**" GAMBARAN BURNOUT PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP, INTENSIVE CARE UNIT, DAN  
INSTALASI GAWAT DARURAT RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL MAKASSAR TAHUN 2023 "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **22 Juni s/d 22 Juli 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud  
dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 22 Juni 2023

**A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN**  
**PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU**  
**SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



**Drs. MUH SALEH, M.Si.**  
Pangkat : **PEMBINA UTAMA MUDA**  
Nip : **19690717 199112 1002**

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;  
2. *Pertinggal.*

## SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN



RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL  
Jl A Pangerang Pettarani Telepon No 0411 - 853364 - 871942  
MAKASSAR 90222 Sulawesi Selatan  
Email [rsislamfaisal@gmail.com](mailto:rsislamfaisal@gmail.com) Website [www.rsislamfaisal.com](http://www.rsislamfaisal.com)

AKREDITASI KARS KEMENKES RI NOMOR : KARS - SERT / 310 / II / 2019



### SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 107 / IC.9/SKET/RSIF/VII/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini, Direktur Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Profesi Rumah Sakit Islam Faisal Makassar, menerangkan bahwa :

Nama : Dwi Yuliarni  
Nomor Induk Mahasiswa : K.1111.6001  
Institusi Pendidikan : Universitas Hasanuddin Makassar  
Program Studi : S1. Kesehatan Masyarakat

benar telah melakukan penelitian di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar, mulai tanggal 22 Juni s/d 22 Juli 2023 dalam rangka penyusunan *SKRIPSI* dengan judul :

***"Gambaran Burnout Perawat di Ruang Rawat Inap, Intensive Care Unit, dan Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Islam Faisal Kota Makassar"***

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 13 Juli 2023

Penanggung jawab Diklat



Sabir, S.Kep.Ns

CC. Arsip

## LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
*Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,  
E-mail: fkm.unhas@gmail.com, website: https/fkm.unhas.ac.id/*

### LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR USULAN PENELITIAN

Nama : Dwi Yuliarni  
Nim : K11116001  
Hari/Tanggal : Kamis / 6 April 2023  
Pukul : 10.00 Wita – 11.30 Wita  
Bagian : Manajemen Rumah Sakit  
Judul Skripsi : Gambaran Burnout Perawat Di Ruang Perawatan Intensif Dan Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2023

No	Nama Dosen	Hal-hal Yang Perlu diperbaiki	Tanda Tangan
1.	Dr.dr. Noer Bahry Noor,M.Sc	1. Kemunculan teori di latar belakang 2. Kerangka Konsep 3. Sumber Kuesioner dan bukti uji validitasnya	
2.	Rini Anggraeni,SKM.,M.Kes	1. Rasio perawat dan data pendukung di latar belakang 2. Tujuan penelitian 3. Kerangka konsep 4. Populasi penelitian 5. Lampiran kuesioner	
3.	Adelia U Ady Mangilep,SKM.,MARS	1. Latar belakang gambaran masalah burnout dari umum ke khusus, definisi dan jenis-jenis burnout. 2. Justifikasi masalah di RS 3. Alasan memilih Unit ICU dan Rawat Inap 4. Tujuan penelitian 5. Sumber teori di kerangka teori 6. Kerangka konsep 7. Uraian di dasar pemikiran variabel 8. Cara ukur kriteria objektif bagian definisi operasional 9. Populasi penelitian 10. Sampel penelitian 11. Lampiran kuesioner bagian karakteristik responden (unit kerja)	
		12. Lampiran kuesioner kolom checklist kuesioner	
4.	Mahfuddin Yusbud,SKM.,M.KM	1. Kerangka konsep 2. Instrumen Penelitian 3. Kemunculan teori di latar belakang 4. Metode penelitian, cara pengisian kuesioner dan perhitungan nilai. 5. Sumber kuesioner dan bukti validitasnya 6. Format penulisan 7. Pengutipan sitasi	

Makassar, 21 Juni 2023

Pembimbing I,

**Dr.dr. Noer Bahry Noor,M.Sc**  
NIP. 19521212 201901 5 001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,  
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

**SURAT PENUGASAN UJIAN SKRIPSI**

Nomor: 23965/UN4.14.1/PK.03.00/2023

- Dari : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin  
Untuk : Mereka yang tersebut namanya dalam Surat Penugasan ini dianggap ahli dalam bidangnya untuk bertugas dalam Panitia Ujian Skripsi mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.
- Isi : 1. Susunan Tim Penilai:  
Ketua : Dr. dr. Noer Bahry Noor, M.Sc  
Sekretaris : Rini Anggraeni, SKM.,M.Kes  
Anggota : 1. Adelia U. Ady Mangilep, SKM.,MARS  
2. Mahfuddin Yusbud, SKM.,M.KM
2. Mahasiswa FKM Unhas yang akan menempuh ujian skripsi :  
Nomor Surat Ujian UNHAS: 24906/UN4.1.1.1/PK.03.02/2023  
Nama : Dwi Yuliarni  
NIM : K11116001  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Manajemen Rumah Sakit  
Judul Skripsi : Gambaran *Burnout* Perawat di Ruang Perawatan Intensif dan Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2023
3. Waktu Pelaksanaan Ujian Skripsi:  
Hari, Tanggal : Kamis, 3 Agustus 2023  
Jam : 10.00 - 11.30 WITA  
Tempat : Ruang K224 It. II FKM Unhas
4. Agar surat penugasan ini dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab.  
5. Surat penugasan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya, dengan ketentuan bahwa segala sesuatunya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam surat penugasan ini.

Makassar, 1 Agustus 2023  
a.n. Dekan  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan  
Fakultas Kesehatan Masyarakat



Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes.  
NIP. 197604072005011004

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas (sebagai laporan)
2. Wakil Dekan Bid. Akademik dan Kemahasiswaan FKM Unhas
3. Wakil Dekan Bid. Perencanaan, Sumber Daya dan Alumni FKM Unhas
4. Wakil Dekan Bid. Kemitraan Riset dan Inovasi FKM Unhas
5. Mahasiswa yang bersangkutan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jalan Perintis Kemerdekaan Km 10 Makassar 90245, Telp (0411) 585658,  
Laman <https://fkm.unhas.ac.id>

LEMBAR PERBAIKAN UJIAN AKHIR PROGRAM STUDI SARJANA

Nama : Dwi Yuliani  
NIM : K11116001  
Hari/Tgl : Kamis/ 03 Agustus 2023  
Pukul : 10.00 - 11.30 Wita  
Tempat : Ruang Seminar K224 Lt. 2 FKM Unhas  
Departemen : Manajemen Rumah Sakit  
Judul Skripsi : Gambaran Burnout Perawat Di Ruang Perawatan Intensif Dan Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2023  
Program Studi (S1) : Kesehatan Masyarakat

No	Nama Dosen Penguji	Hal-hal Yang perlu diperbaiki	Tanda Tangan
1	Dr. dr. Noer Bahry Noor, M.Sc	- Pembalasan - Himpil - Saran	
2	Rini Anggraeni, SKM, M.Kes		
3	Adelia U Ady Mangilep, SKM, MARS		
4	Mahfuddin Yusbud, SKM, M.KM		

Makassar, 03 Agustus 2023

Pembimbing

Dr. dr. Noer Bahry Noor, M.Sc  
NIP. 19521212 201901 5 001

## Lampiran 5

### DAFTAR RIWAYAT HIDUP



- Nama : Dwi Yuliarni
- Tempat/Tanggal Lahir : Callaccu, 15 Juli 1998
- Alamat : Samata Residence 2 Blok N/18
- Agama : Islam
- E-mail : [dwiyuliarni@gmail.com](mailto:dwiyuliarni@gmail.com)
- Riwayat Pendidikan :
1. SDN 55/274 Matirowalie
  2. SMP Negeri 2 Maniangpajo
  3. SMA Negeri 4 Wajo
  4. S1 Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Jurusan Manajemen Rumah Sakit (2016-2023)
- Riwayat Organisasi :
1. Ketua Ambalan CSC (Cemara Scout Community) periode 2015-2016

2. LK 1 BEM FKM UNHAS
3. Anggota Divisi Kesekretariatan HMSC FKM UNHAS  
Periode 2018-2019

Riwayat Pekerjaan :

1. Business Owner of dwinihijab (penjualan pakaian dan kebutuhan Muslimah ke lebih dari ratusan pelanggan diseluruh Indonesia) tahun 2016-2019
2. Business Owner of dwiniskincare (reseller & distributor produk perawatan dan kecantikan Sisca Chic Group, distribusi ribuan pcs produk ke agen dan pelanggan) tahun 2020-2021
3. Business Owner of tasbihdwiniy (memproduksi dan menjual ribuan pcs tasbih digital hias ke pelanggan di seluruh Indonesia via media sosial, marketplace: shopee, tiktok) tahun 2020-2023