

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia
- Andrew E. Sikula, 2017. Komunikasi Bisnis. Surakarta:Erlangga.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Coulter, Robbins. 2004. Manajemen, Edisi Ketujuh, Edisi Indonesia, Jilid Kesatu. Jakarta : PT. Indeks Group Gramedia.
- Davis, Keith & John W. Newstrom. (2012). Perilaku Dalam Organisasi. Edisi Ketujuh. Jilid 1 dan 2. Alih Bahasa: Agus Dharma. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat. Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Effendy, Onong Uchjana. 2008. Dinamika Komunikasi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Gibson, James L. Ivancevich, John M, et al. 2012. Organization Behavior Structure Processes. Eight Edition. Boston: Richard D Irwin Inc Homewood.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Haryono Sudriamunawar.(2006). Kepemimpinan, Peran Serta dan Produktivitas. Mandar Maju. Bandung
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P Malayu (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha, 2008, Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis, Penerbit : Gramedia Pustaka Utama.
- Kartono, Kartini. (2010). Pemimpin dan Kepemimpinan, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kiswanto, M. 2010. Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja

Karyawan Kalimantan Timur Pos Samarinda. Jurnal Eksis. Volume 6 Nomor 1. Hal 1267-1439.

Luthans, Fred. 2009. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andy Offse

Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.

Marwansyah.(2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia.

Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Buku kedua.

Matondang (2008). Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Manajemen Strategik.

Mulyadi, D. 2015. Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan. Bandung: Alfbeta.

Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Purnomo, F.X. Setio Edy dan Wijayanti, Ratna. (2013). Analisis Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Instruktif, Konsultatif, Partisipatif dan Delegatif terhadap Kinerja Karyawan. Semarang: Universitas Semarang.

Purwanto, Djoko. (2006). Komunikasi Bisnis, Edisi Ketiga, Erlangga. Jakarta.

Pustaka Pelajar.

Ramlan, Ruvendi. 2005. Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. Jurnal Ilmiah Binaniaga Vol 01 No 1 Tahun 2005, Pdf.

Rivai, Veithzal (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori kePraktik. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). PT Refika Aditama. Bandung

Sudarmanto. 2011. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta:

Torang, Dr.Syamsir.2014.Organisasi dan Manajemen.Bandung: ALFABETA

Veithzal Rivai. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.

Wibowo, Indiawan Seto Wahyu. 2013. Semiotika Komunikasi. Aplikasi Praktis Bagi Penelitian dan Skripsi Komunikasi. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Yukl, Gary (2015) Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7). Jakarta : Indeks

Zainal, V.R. (2017). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Bisnis. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Amalia Dwi Aprilita
Tempat Tanggal Lahir : Makassar, 8 April 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jl Borong Raya Graha Indah Family A10
No. Telepon 082139972136
E-mail : aprilitaamel@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2007 – 2013 : SD INPRES BORONG
2013 – 2016 : SMP NEGERI 6 MAKASSAR
2016 – 2019 : SMA NEGERI 5 MAKASSAR

LAMPIRAN 2

KUESIONER PENELITIAN

No. Responden:
Kepada yth Bapak/Ibu
Di Tempat

Assalamualaikum wr.wb

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi sebagai salah satu syarat memperoleh gelar (S1) di Universitas Hasanuddin (UNHAS) maka, mahasiswi yang bersangkutan:

Nama : Amalia Dwi Aprilita
Nim : A021191139
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Makassar.

Berkenaan dengan hal tersebut, peneliti mengharapkan segenap bantuan dan kerjasama bapak/ibu untuk dapat mengisi kuesioner yang telah disediakan oleh peneliti sebagai bukti konkrit yang merupakan bagian penting dalam melengkapi penyusunan skripsi ini dalam penyelesaian studi. Kerahasiaan jawaban yang diberikan hanya diketahui oleh responden dan peneliti. Untuk itu sekiranya mohon untuk melakukan pengisian kuesioner sesuai dengan keadaan sesungguhnya.

Atas perhatian dan kerjasamanya peneliti ucapkan banyak terimakasih.

PETUNJUK PENGISIAN PERNYATAAN

1. Isilah identitas Bapak/Ibu sebagai salah satu komponen pelengkap pada penelitian ini
 - a. Nama :
 - b. Jenis Kelamin :
 - c. Usia :
 - d. Lama Masa Kerja :
2. Berilah tanda silang (√) pada setiap butir pernyataan pada masing-masing indikator yang telah disediakan.
3. Pilihlah jawaban pernyataan dibawah yang sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu dengan sebenar-sebenarnya tanpa adanya pengaruh dari pihak orang lain.
4. Pada setiap pernyataan pada kolom yang tersedia memiliki ketentuan point sebagai berikut:
 - a. Sangat Setuju (SS) = 5
 - b. Setuju (S) = 4
 - c. Netral (N) = 3
 - d. Tidak Setuju (TS) = 2
 - e. Sangat Tidak Setuju = 1

DAFTAR PERNYATAAN

A.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	1. Pimpinan/ atasan saya rutin meminta pendapat kepada rekan kerja ketika ingin memutuskan sesuatu terkait instansi.					
	2. Pimpinan di tempat saya bekerja memberikan motivasi dan apresiasi kepada setiap pegawai.					
	3. Dalam menyelesaikan masalah instansi/ perusahaan pimpinan ditempat saya bekerja selalu membicarakannya persoalan yang terjadi.					
	4. Dalam upaya meningkatkan pengembangan diri pegawai pimpinan selalu saja memberikan					

	arahan yang jelas dan mampu diterapkan oleh setiap pegawai.					
	5. Pimpinan di tempat saya bekerja pimpinan memberi kepercayaan kepada setiap kemampuan rekan kerjanya untuk mengerjakan tugas yang diberikan.					
B.	Komunikasi (X₂)					
	1. Dalam berkomunikasi dengan adanya kemampuan komunikasi dasar sangat membantu untuk berinteraksi dengan baik terhadap rekan kerja.					
	2. Saya memperlihatkan hasil kerja yang maksimal sehingga keterampilan yang saya miliki dapat di akui oleh setiap rekan kerja.					
	3. Saya mampu mengelola emosi yang saya miliki sehingga menempatkan sikap pada setiap keadaan dapat saya sesuaikan.					
C.	Kinerja pegawai (Y)					
	1. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lain diluar dari kewajiban saya dan .					
	2. Sebelum tiba deadline yang diberikan saya menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan.					
	3. Saya tidak menyalahi ketentuan perusahaan selama bekerja.					
	4. Saya menuntaskan tugas yang diberikan dan juga menjelaskan dengan baik tanpa harus bergantung pada rekan kerja.					

LAMPIRAN 3

No	Gaya Kepemimpinan					Total	Komunikasi			Total	Kinerja Pegawai				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3		Y1	Y2	Y3	Y4	
1	4	5	4	5	5	23	4	5	4	13	5	4	5	5	19
2	5	5	5	5	5	25	5	5	4	14	5	5	5	5	20
3	5	5	5	4	5	24	4	4	4	12	5	4	4	4	17
4	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
6	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
7	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	5	5	5	19
8	4	4	4	4	4	20	4	5	4	13	4	4	5	4	17
9	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
10	4	5	4	5	4	22	5	5	5	15	5	5	4	5	19
11	4	4	4	5	4	21	4	4	4	12	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	4	20	5	4	5	14	5	5	5	5	20
13	4	4	4	4	4	20	5	4	5	14	5	5	5	5	20
14	5	5	4	5	4	23	4	4	4	12	4	5	4	4	17
15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
16	4	4	4	4	4	20	5	5	5	15	5	4	5	4	18
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	5	5	5	5	20
18	4	5	4	5	4	22	4	4	5	13	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	5	4	5	4	18
20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16

22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
23	5	4	5	4	5	23	5	5	4	14	5	5	5	5	20
24	4	4	4	4	4	20	5	5	5	15	4	5	4	5	18
25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
27	4	4	3	3	3	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16
28	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	3	3	3	12
29	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	4	3	4	3	14
30	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	3	3	3	12
31	3	4	3	4	4	18	3	3	3	9	3	3	3	3	12
32	4	4	4	4	4	20	4	3	4	11	4	4	4	3	15
33	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	3	3	3	13
34	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
35	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
36	5	4	5	4	4	22	4	4	4	12	4	4	4	4	16
37	5	5	5	5	5	25	4	5	4	13	5	5	5	5	20
38	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
39	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
40	5	5	4	5	4	23	5	5	5	15	5	5	5	5	20
41	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
42	5	5	5	5	5	25	4	5	4	13	5	5	5	5	20
43	5	4	5	4	5	23	4	4	4	12	5	4	5	4	18
44	5	5	5	5	5	25	4	4	4	12	5	5	5	4	19
45	5	5	5	5	5	25	4	4	4	12	4	4	4	4	16
46	4	4	4	4	4	20	4	5	5	14	4	4	5	5	18

47	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	5	5	5	5	20
48	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
49	4	5	4	5	4	22	4	4	4	12	4	4	4	4	16
50	5	4	5	5	5	24	5	5	5	15	5	5	5	5	20
51	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
52	5	4	5	5	4	23	5	5	5	15	5	5	5	5	20
53	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
54	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
55	4	4	4	4	4	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20
56	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	5	4	5	5	19
57	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	4	4	4	4	16
58	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	3	3	4	14
59	4	4	4	4	4	20	4	4	3	11	4	3	4	3	14
60	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
61	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
62	3	4	4	3	4	18	4	3	3	10	4	4	4	4	16
63	3	3	4	4	4	18	4	4	4	12	4	4	3	4	15
64	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	3	3	3	12
65	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	3	4	3	13
66	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	3	3	3	3	12
67	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	5	4	17
68	5	4	5	4	4	22	4	4	5	13	5	5	5	5	20
69	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
70	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
71	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20

72	4	4	4	4	4	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20
73	5	4	5	4	5	23	5	5	4	14	5	5	5	5	20
74	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	4	5	4	5	18
75	4	4	5	5	4	22	5	5	5	15	5	5	5	5	20
76	5	5	4	5	4	23	5	5	5	15	5	5	5	5	20
77	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
78	4	4	4	4	4	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20
79	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
80	4	4	4	4	4	20	4	5	4	13	4	4	4	4	16
81	4	4	4	4	4	20	3	4	3	10	4	4	4	4	16
82	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	3	3	3	12
83	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	3	3	4	13
84	3	3	3	3	3	15	2	3	2	7	3	3	3	3	12
85	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	3	4	3	14
86	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
87	5	4	5	4	4	22	4	4	4	12	4	5	4	5	18
88	4	5	4	5	4	22	5	5	4	14	5	5	5	5	20
89	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	4	5	5	19
90	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
91	4	5	4	5	5	23	5	5	5	15	5	5	5	5	20
92	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	20
93	4	4	4	4	4	20	5	4	5	14	5	5	5	5	20
94	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
95	4	4	4	4	4	20	3	4	4	11	4	5	4	5	18
96	4	4	3	3	3	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16

97	3	4	4	3	3	17	3	3	3	9	4	4	4	4	16
98	4	4	4	4	4	20	4	4	3	11	4	4	3	4	15
99	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
100	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16

LAMPIRAN 4

Frequencies Gaya Kepemimpinan

		Statistics					Gaya Kepemimpinan
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
N	Valid	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.22	4.23	4.21	4.23	4.18	21.07
Std. Error of Mean		.066	.062	.064	.066	.063	.297
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
Mode		4	4	4	4	4	20
Std. Deviation		.660	.617	.640	.664	.626	2.965

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	13.0	13.0	13.0
	4	52	52.0	52.0	65.0
	5	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	10.0	10.0	10.0
	4	57	57.0	57.0	67.0
	5	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	12.0	12.0	12.0
	4	55	55.0	55.0	67.0
	5	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	13.0	13.0	13.0

4	51	51.0	51.0	64.0
5	36	36.0	36.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	12.0	12.0	12.0
	4	58	58.0	58.0	70.0
	5	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Frekuensi Komunikasi

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	Komunikasi
N	Valid	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.19	4.23	4.16	12.58
Std. Error of Mean		.073	.072	.075	.210
Median		4.00	4.00	4.00	12.00
Mode		4	4	4	12
Std. Deviation		.734	.723	.748	2.104

Frequency Table

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	16	16.0	16.0	17.0
	4	46	46.0	46.0	63.0
	5	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	17.0	17.0	17.0
	4	43	43.0	43.0	60.0
	5	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	18	18.0	18.0	19.0
	4	45	45.0	45.0	64.0
	5	36	36.0	36.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Frequencies kinerja pegawai

		Statistics				
		Y1	Y2	Y3	Y4	Kinerja Pegawai
N	Valid	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.37	4.31	4.36	4.34	17.38
Std. Error of Mean		.065	.071	.069	.070	.256
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	18.00
Mode		5	5	5	5	20
Std. Deviation		.646	.706	.689	.699	2.561

Frequency Table

		Y1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	9.0	9.0	9.0
	4	45	45.0	45.0	54.0
	5	46	46.0	46.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

		Y2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	14.0	14.0	14.0
	4	41	41.0	41.0	55.0
	5	45	45.0	45.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

		Y3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	12.0	12.0	12.0
	4	40	40.0	40.0	52.0
	5	48	48.0	48.0	100.0

Total	100	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	13.0	13.0	13.0
	4	40	40.0	40.0	53.0
	5	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Validitas Gaya Kepemimpinan

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Gaya Kepemimpinan
X1.1	Pearson Correlation	1	.792**	.893**	.781**	.832**	.931**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.792**	1	.720**	.880**	.807**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.893**	.720**	1	.764**	.888**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.781**	.880**	.764**	1	.823**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	.832**	.807**	.888**	.823**	1	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
GayaKepemimpinan	Pearson Correlation	.931**	.907**	.923**	.920**	.940**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Komunikasi

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Komunikasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.868**	.900**	.967**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.868**	1	.828**	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.900**	.828**	1	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
Komunikasi	Pearson Correlation	.967**	.941**	.954**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Kinerja Pegawai

		Correlations				
		Y1	Y2	Y3	Y4	KinerjaPegawai
Y1	Pearson Correlation	1	.809**	.877**	.814**	.934**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y2	Pearson Correlation	.809**	1	.785**	.909**	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y3	Pearson Correlation	.877**	.785**	1	.791**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y4	Pearson Correlation	.814**	.909**	.791**	1	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
KinerjaPegawai	Pearson Correlation	.934**	.939**	.923**	.942**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

Reliabilitas Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	6

Reliabilitas Komunikasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	4

Reliabilitas Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	5

Regresi linear berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized
		B	Std. Error	Coefficients
				Beta
1	(Constant)	2.692	.855	
	GayaKepemimpinan	.158	.062	.182
	Komunikasi	.904	.088	.742

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

Uji parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	3.148	.002
	GayaKepemimpinan	2.522	.013
	Komunikasi	10.265	.000

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	514.820	2	257.410	185.311	.000 ^b
	Residual	134.740	97	1.389		
	Total	649.560	99			

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, GayaKepemimpinan

Koefisien Determinan (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.890 ^a	.793	.788	1.179

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, GayaKepemimpinan

b. Dependent Variable: KinerjaPegawai