

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Deepublish.
- Dessler, G. (2016). *Human Resource Management. Sixteenth Edition*. USA : Pearson Education.
- Arindhita, A. R. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI, KERJASAMA TIM DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PG CANDI BARU SIDOARJO* (Doctoral dissertation, Universitas Bhayangkara).
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23, Edisi 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanaysha, J. (2016). Examining The Effects Of Employee Empowerment, Teamwork, And Employee Training On Organizational Commitment. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 229, 298-306.
- Heizer, J., Render, B., & Munson, C. (2017). *Prinsip Manajemen Operasional : Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasok. Edisi Global*. USA : Pearson Education.
- Indah, F. (2022). Pengaruh Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sinar Utama Niagatani Kecamatan Sukamaju.
- Khan, S., & Al Mashikhi, L. S. (2017). Impact of teamwork on employees performance. *International Journal of Education and Social Science*, 4(11), 14-22.
- Kreitner, Robert. Angelo, Kinicki. 2013. *Perilaku Organisasi, Edisi 9, Buku 1*, Jakarta: Salemba Empat.
- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 585-591.
- Lubis, L.S. (2021). Pengaruh Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Multifinance Cabang Pekanbaru
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2011) . *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Raskadarya
- Mangunegara, A.A. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Raskadarya
- Mangunegara, A.A. Anwar Prabu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Raskadarya

- Mondy, W.R., & Martocchio. (2016). *Human Resource Management. Fourteenth Edition*.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Mughal, M. U., & Iraqi, K. M. (2020). The Impact of Leadership, Teamwork and Employee Engagement on Employee Performances. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(3), 233-244.
- Muhammad, A. R. H. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Orientasi Hasil, Kerja sama tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Sektor Jasa Perjalanan di Kota Padang* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020, April). The influence of work environment and competence on motivation and its impact on employee performance in health sector. In *3rd Asia Pacific International Conference of Management and Business Science (AICMBS 2019)* (pp. 259-267). Atlantis Press.
- Phina, O. N., Arinze, A. S., Chidi, F., & Chukwuma, D. (2018). The effect of teamwork on employee performance: A study of medium scale industries in Anambra State. *International Journal of Contemporary Applied Researches*, 5(2), 174-194.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The effect of work environment on employee performance through work discipline. *International Journal of Research-GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132-140.
- Robbins, Stephen P and Timothy A Judge. (2015). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Rorong, S. V. (2016). The Impact of Physical Work Environment Toward Employee Performance At PT. Bank Negara Indonesia Manado Regional Office. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).
- Sanyal, S., & Hisam, M. W. (2018). The Impact Of Teamwork On Work Performance Of Employees: A Study Of Faculty Members In Dhofar University. *IOSR Journal of Business and Management*, 20(3), 15-22.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Siagian, F. (2020). Pengaruh Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon. *Journal of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 3(1), 20-26.
- Simbolon, S. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim (Team Work) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Staf Sekolah Sampoerna Academy Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

- Situmorang, S.H., & Lutfi, M. (2012). *Analisis Data Untuk Riset Manajemen Dan Bisnis*. Edisi 2. Medan : USU Press.
- Siregar, Y., & Syahputri, Y. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Polsek Medan
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020, September). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Mentari persada di jakarta. In *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi* (Vol. 5, No. 1, pp. 117-123).
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Center for Academic Publishing Service.
- Tjosvold D, Chun Hui, Ziyou Yu. 2002. *Conflict Management and Task Reflexivity For Team In Role and Extra Role Performance in China*. Hong kong Institute of Business Studies Working Paper Series. Paper 36.
- West, Michael. (2012). *Kerja sama yang efektif* . Jakarta: Kanisius.
- Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerja sama tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia. *EMAS*, 2(2).
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wursanto, Ignasius.(2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Edisi Dua. Yogyakarta: Andi
- Wursanto. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Yogyakarta : Penerbit Graha Ilmu.
- Yusuf, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan Dan Kerja sama Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Gorontalo. *Gorontalo development review*, 1(1), 15-28.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Rezkiani Mutmainna
Tempat, Tanggal Lahir : Baubau, 13 April 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jalan Damai Lorong II
Telpon/ HP : 085394368041

Riwayat Pendidikan

A. Pendidikan Formal

1. TK Abdi Praja, Baubau
2. SDN 1 Palatiga, Baubau
3. SMP Negeri 1 Baubau
4. SMA Negeri 1 Baubau

B. Pendidikan Non Formal

1. Pelatihan Basic Learning Skills, Character & Creativity (BALANCE)
Universitas Hasanuddin – 2019
2. Sharia Economist Leadership Training (SELT) Forum Studi Ekonomi Islam
– 2020

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 25 Maret 2023



Rezkiani Mutmainna

LAMPIRAN 2

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KERJA SAMA TIM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) ULP
DAYA**

Yth. Bapak/Ibu

Karyawan PT. PLN (Persero) ULP Daya

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Assalamualaikum Warohmatullahi Wabarakatuh.

Dalam rangka penyusunan skripsi guna menyelesaikan studi jenjang Strata 1 (S1). Perkenalkan, saya Rezkiani Mutmainna, Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (UNHAS), melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Daya”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi kuesioner sesuai dengan keadaan yang dialami dan dirasakan. Objektivitas Bapak/Ibu akan sangat membantu dalam penelitian ini. Kerahasiaan identitas responden akan dijaga berdasarkan kode etik penelitian. Atas bantuannya dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner/angket ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Peneliti

Rezkiani Mutmainna

A021191099

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu mengisi data di bawah ini dengan memberi **tanda ceklis** (√) di kolom jawaban yang dipilih :

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : Pria / Wanita
3. Usia : a. Kurang dari 20 tahun
 b. 20 Tahun – 30 Tahun
 c. 31 Tahun – 40 Tahun
 d. Diatas 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : a. SD
 b. SMP
 c. SMA
 d. Diploma (D1 / D2 / D3)
 e. Sarjana (S1 / S2 / S3)
5. Masa Kerja : a. Kurang dari 1 Tahun
 b. 1,1 Tahun – 2 Tahun
 c. 2,1 Tahun – 3 Tahun
 d. Lebih dari 3 Tahun

PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pernyataan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pernyataan dengan memberi **tanda ceklis** (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu.

Adapun pilihan jawaban tersebut sebagai berikut :

- a. SS : Sangat Setuju : dengan bobot 5
- b. S : Setuju : dengan bobot 4
- c. KS : Kurang Setuju : dengan bobot 3
- d. TS : Tidak Setuju : dengan bobot 2
- e. STS : Sangat Tidak Setuju : dengan bobot 1

DAFTAR PERNYATAAN

A. Lingkungan Kerja

NO.	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Sudah terjalin hubungan yang baik antar pimpinan dan karyawan					
2.	Sudah terjalin hubungan yang baik antar sesama karyawan					
3.	Setiap ruang kerja antar karyawan tidak kedap suara					
4.	Tingkat kebisingan yang baik dalam lingkungan kerja					
5.	Terdapat peraturan kerja yang jelas					
6.	Setiap peraturan berlaku untuk semua karyawan					
7.	Pencahayaan di ruang kerja sudah memadai					
8.	Sirkulasi udara yang baik di setiap lingkungan kerja					

9.	Keamanan ruang kerja setiap karyawan terjamin					
----	---	--	--	--	--	--

B. Kerja Sama Tim

NO.	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan merupakan sebuah pengabdian terhadap perusahaan					
3.	Dalam berhubungan sesama rekan kerja di kantor, saya berusaha memberi masukan serta solusi dalam pekerjaan					
4.	Saya memberikan kontribusi baik tenaga maupun pikiran dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Pimpinan menyampaikan langkah-langkah strategis untuk pencapaian kinerja yang ditetapkan					
6.	Saya selalu mengerahkan kemampuan terbaik dalam menjalankan tugas					

C. Kinerja Karyawan

NO.	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Saya selalu terbuka dengan pendapat rekan kerja					

2.	Saya selalu memberi motivasi kepada rekan kerja dan membantu menciptakan hubungan yang baik antar sesama karyawan					
3.	Saya membuat perencanaan kerja secara jelas					
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan berdasarkan rencana kerja yang telah dibuat.					
5.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah dibebankan kepada saya					
6.	Saya berinisiatif sendiri untuk dapat mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan					
8.	Saya mampu mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					

LAMPIRAN 3

Tabulasi Data

Lingkungan Kerja (X1)

No.	Lingkungan Kerja (X1)									Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	36
2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
4	4	4	2	5	5	5	5	5	4	39
5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	37
6	5	4	4	5	4	5	4	5	5	41
7	5	4	4	4	4	3	4	5	5	38
8	5	4	4	4	4	5	4	4	5	39
9	5	4	4	4	5	5	5	4	5	41
10	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
11	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
12	4	4	4	5	4	5	4	5	4	39
13	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
14	5	5	4	5	4	3	4	5	5	40
15	4	4	4	5	4	3	4	5	4	37
16	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	5	4	5	5	4	3	4	5	5	40
19	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
20	5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
21	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
22	5	4	4	4	4	5	4	4	5	39
23	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
24	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
25	5	4	4	5	4	5	4	5	5	41
26	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43
29	5	4	5	5	4	3	4	5	5	40
30	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
31	5	4	4	4	5	4	5	4	5	40
32	4	5	4	5	4	3	4	4	4	37
33	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37

Kerja Sama Tim (X2)

No.	Kerja Sama Tim (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	2	4	5	5	4	24
5	4	3	4	4	4	4	23
6	5	4	4	4	5	5	27
7	5	4	4	4	4	5	26
8	5	4	4	4	5	5	27
9	5	4	4	5	5	5	28
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	4	5	4	4	5	27
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	5	4	4	5	5	28
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	4	4	4	5	27
21	5	5	5	5	4	5	29
22	5	4	4	4	4	5	26
23	5	5	4	5	4	5	28
24	5	5	5	5	4	5	29
25	5	4	4	4	5	5	27
26	5	5	4	5	4	5	28
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	5	4	5	4	5	28
29	5	5	4	4	4	5	27
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	4	4	5	5	5	28
32	4	4	5	4	3	4	24
33	4	4	4	4	4	4	24

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Kinerja Karyawan (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	5	5	5	5	4	5	5	5	39
2	5	4	4	4	4	4	4	5	34
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	3	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	4	5	39
6	5	4	4	4	5	5	5	5	37
7	4	4	4	5	5	4	4	4	34
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	2	4	4	30
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	5	3	5	5	5	5	5	38
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	4	5	5	4	5	4	37
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	5	5	5	5	5	5	4	4	38
19	4	4	4	4	5	4	4	4	33
20	5	5	5	4	5	5	5	5	39
21	4	5	4	4	4	5	4	4	34
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	5	4	4	4	4	4	5	35
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	4	4	4	5	4	4	5	35
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	4	5	5	5	5	5	5	39
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	4	4	5	5	4	5	5	36
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	4	5	5	5	39
33	4	5	4	5	5	5	5	5	38

Lampiran 4

Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics							
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
X1	33	8	36	44	39.55	.435	2.501
X2	33	7	23	30	26.03	.371	2.128
Y	33	10	30	40	36.73	.558	3.204
Valid N (listwise)	33						

Lampiran 5

Uji Validitas dan Reliabilitas Data

Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.273	.588**	.460**	.470**	.197	.470**	.273	1.000**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.125	.000	.007	.006	.272	.006	.125	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	.273	1	.335	-.011	.373*	.085	.373*	1.000**	.273	.470**
	Sig. (2-tailed)	.125		.057	.950	.033	.639	.033	.000	.125	.006
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	.588*	.335	1	-.021	.297	.049	.297	.335	.588**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000	.057		.909	.094	.786	.094	.057	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	.460*	-.011	-.021	1	.335	.308	.335	-.011	.460**	.408*
	Sig. (2-tailed)	.007	.950	.909		.056	.081	.056	.950	.007	.019
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.5	Pearson Correlation	.470*	.373*	.297	.335	1	.408*	1.000**	.373*	.470**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.006	.033	.094	.056		.018	.000	.033	.006	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.6	Pearson Correlation	.197	.085	.049	.308	.408*	1	.408*	.085	.197	.413*
	Sig. (2-tailed)	.272	.639	.786	.081	.018		.018	.639	.272	.017
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

X1.7	Pearson Correlation	.470*	.373*	.297	.335	1.000**	.408*	1	.373*	.470**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.006	.033	.094	.056	.000	.018		.033	.006	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.8	Pearson Correlation	.273	1.000**	.335	-.011	.373*	.085	.373*	1	.273	.470**
	Sig. (2-tailed)	.125	.000	.057	.950	.033	.639	.033		.125	.006
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.9	Pearson Correlation	1.000**	.273	.588**	.460**	.470**	.197	.470**	.273	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.125	.000	.007	.006	.272	.006	.125		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1	Pearson Correlation	.795*	.470**	.638**	.408*	.737**	.413*	.737**	.470**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.019	.000	.017	.000	.006	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2	
X2.1	Pearson Correlation	1	.588**	.273	.470**	.448**	1.000**	.913**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.125	.006	.009	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	
X2.2	Pearson Correlation	.588**	1	.335	.297	-.067	.588**	.696**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.057	.094	.712	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	
X2.3	Pearson Correlation	.273	.335	1	.373*	-.072	.273	.480**	
	Sig. (2-tailed)	.125	.057		.033	.689	.125	.005	
	N	33	33	33	33	33	33	33	

X2.4	Pearson Correlation	.470**	.297	.373*	1	.344	.470**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.006	.094	.033		.050	.006	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X2.5	Pearson Correlation	.448**	-.067	-.072	.344	1	.448**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.009	.712	.689	.050		.009	.004
	N	33	33	33	33	33	33	33
X2.6	Pearson Correlation	1.000**	.588**	.273	.470**	.448**	1	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.125	.006	.009		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X2	Pearson Correlation	.913**	.696**	.480**	.683**	.490**	.913**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.004	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.614**	.579**	.482**	.455**	.489**	.564**	.727**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.008	.004	.001	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.2	Pearson Correlation	.614**	1	.548**	.619**	.351*	.557**	.563**	.482**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.045	.001	.001	.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.3	Pearson Correlation	.579**	.548**	1	.548**	.347*	.445**	.482**	.463**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.001	.048	.009	.005	.007	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.4	Pearson Correlation	.482**	.619**	.548**	1	.614**	.469**	.688**	.482**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001		.000	.006	.000	.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

Y.5	Pearson Correlation	.455**	.351*	.347*	.614**	1	.397*	.564**	.455**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.008	.045	.048	.000		.022	.001	.008	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.6	Pearson Correlation	.489**	.557**	.445**	.469**	.397*	1	.506**	.489**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.009	.006	.022		.003	.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.7	Pearson Correlation	.564**	.563**	.482**	.688**	.564**	.506**	1	.694**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.005	.000	.001	.003		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.8	Pearson Correlation	.727**	.482**	.463**	.482**	.455**	.489**	.694**	1	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.007	.004	.008	.004	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y	Pearson Correlation	.795**	.775**	.728**	.795**	.672**	.744**	.820**	.774**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Uji Reliabilitas

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.811	9

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.788	6

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

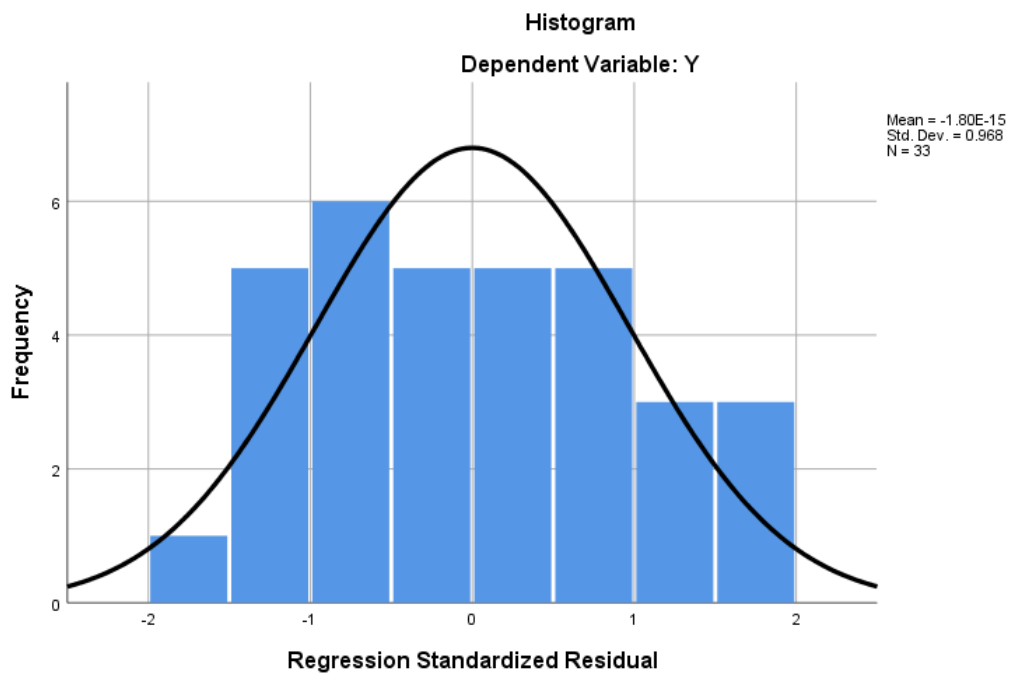
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.892	8

Lampiran 6

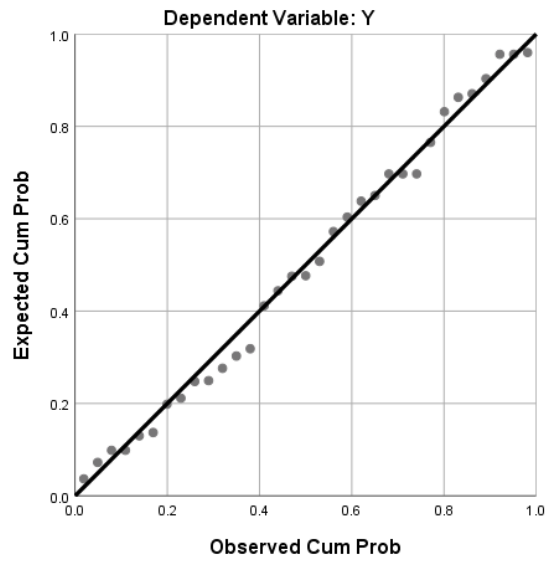
Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.61613293
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.081
	Negative	-.052
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hasil Uji Multikoleniaritas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
Model								
1	(Constant)	30.020	7.990		3.757	.001		
	X1	1.560	.467	1.218	3.342	.002	.167	5.978
	X2	-2.113	.549	-1.403	-3.851	.001	.167	5.978

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Heteroskedastisitas

