

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Cetakan ke-1. Riau: Zanafa Publishing
- Al-Omari, Khaled and Okasheh, Haneen. (2017). *The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan*. Department of Architecture, University of Jordan. Ammam.
- Caillier, J. G. (2014). Factors affecting job performance in public agencies. *Public Performance & Management Review*, 34(2), 139–165. <https://doi.org/10.2753/PMR1530-9576340201>
- Danandjaja, J. (2014). *Metode Penelitian Kepustakaan*. Antropologi Indonesia.
- Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Edison Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. (2016) *Manajemen sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Alfabeta
- Elbadiansyah. (2017). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Purwokerto: Penerbit CV IRDH.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Sixteenth Edition. New York: Pearson Education.
- Fahmi, Irham, (2013). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Irzal. (2016). “Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja” . Jakarta: Penerbit Kencana.
- Jannah, R.F. (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada perumda air minum tirta dhaha kota kediri). Skripsi tidak diterbitkan. Kediri. Universitas Brawijaya.
- Juliandi, A., Irfan., & Manurung, S. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*, Medan: Umsu Press.
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *HR Governance A Theoretical Introduction*. *Researchgate*, 2019(July 2018), 1–29.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Depok: Rajawali Pers.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

- Kimbal, Frenelly F.M, Greis M. Sendow, Decky J. Adare. (2015). Beban Kerja, Organizational Citizenship Behavior Dan Keterlibatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado. Jurnal EMBA. ISSN: 2303-1174. Vol. 3, No. 2, Juni 2015. Hal. 1061-1072
- Kissi, E., Asare, O. A., Agyekum, K., Agyemang, D. Y., & Labaran, M. (2019). *Ascertaining the interaction effects among organisational citizenship behaviour, work overload and employees' performance in the Ghanaian construction industry*. International Journal of Productivity and Performance Management
- Kisworo, B. (2012). Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah. UNY.
- Koesomowidjojo, Suci R.Mar'ih. (2017). Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja (1st ed). Penebar Suadyana, Jakarta.
- Lukito dan Alriani. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nuasantara Semarang (online)*, Vol 25, No 45, (<http://stiedharmaputra-smg.ac.id>, diakses 15 Juni 2022)
- Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., and Jackson, J. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne, Mondy, & Judy Bandy. (2014). *Human Resource Management*. 13th edition. Edinburg Gate, Harlow Essex, England: *Pearson Education Limited*.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Munshi, J. (2014). A method for constructing Likert scales. Available at SSRN 2419366
- Musa, M.N.D. (2020). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas catatan sipil kabupaten buru. Volume 1, No. 2, September 2020.
- Nabawi, Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (online), Vol 2, No. 2, DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667> (diakses 18 Nop 2022)
- Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). *Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence And Compensation (A*

Study Of Human Resource Management Literature Studies). Dinasti International Journal of Digital Business Management, 1(4), 645-662.

Nitisemito, Alex. S. (2013). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Cetakan VIII. Jakarta. Ghalia Indonesia.

Noor, Juliansyah. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen: Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: KENCANA PRENADA MEDIA GROUP.

_____. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana

Nurmalasari dan Dewi. (2020) .*Peran Mananajemen SDM Dalam Lembaga Pendidikan Untuk Meningkatkan Mutu Pendidik* (online).vol 2, no 1, (<http://jurnal.permapendis.org/index.php/managere/index>)

Potu, A. (2013). *Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku di Manado*. Jurnal EMBA, (online). Vol.1 No. 4. (<https://ejournal.unsrat.ac.id>)

Prawirosentono, S. dan D. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja & Motivasi Karyawan, Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia* (3rd ed.). Yogyakarta: BPFE.

Priatna, D.K. (2019). *Manajemen Symbner Daya Manusia Era 5.0*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.

Rahayu, Sri Muhammad,. Adolfina,. Lumintang, Genita. (2016). *Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas pendapatan daerah kota manado* (online), Vol 4 No. 1 (diakses 18 Nop 2022).

Ronald, E. R. (2013). *Introduction Industrial/Organizational Psychology*. 6th edition. New Jersey: Pearson Education

Runtuwene s,.Bernhard, Tewel,. Mintardjo, Christofel. (2016). *Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado* (online), Vol 16, No 01, (<https://ejournal.unsrat.ac.id> diakses 15 Juni 2022)

Sedarmayanti, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Setiawan, D.P. (2016). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten-Jawa Tengah-Indonesia*. Skripsi tidak diterbitkan. Klaten: Universitas Negeri Yogyakarta.

Siburian, Mutiara S. Pio, Riane J. Sambul, Sofia AP. (2021). *Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan kantor pajak pratama sumatera utara*. Universitas Sam Ratulangi.

- Siregar, S. (2017). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17 (1st ed.)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soedarso, S. W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Manggu Media, Bandung.
- Sondang P, Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono, S. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:CV Alfabet
- Sujarweni, Wiratna. (2015). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta, Pustaka Baru Press.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press/
- Vanchapo. 2020. *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Wibowo. (2013). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers/Raja Grafindo Persada.
- Yosiana,. Hermawati, Adya,. H.Mas'ud, Muchlis. (2020). *The Analysis of Workload and Work Environment on Nurse Performance with Job Stress as Mediation Variable*. Tesis tidak diterbitkan. Malang: Department of Management, Postgraduate Program, Widyagama University of Malang.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Biodata Penulis

Nama : Riyan Syaputra M
Tempat, Tanggal Lahir : Tonrong Rijang, 19 Maret 1997
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat Rumah : Btn Citra Tello Permai C1/12
Nomor Hp : 082399462246
Alamat E-Mail : riyansyaputraam@gmail.com

Riwayat Pendidikan

A. Sekolah Dasar : SD Negeri 2 Tonrong Rijang
B. Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 4 Baranti
C. Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 2 Panca Rijang

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar, 25 Juli 2023

Riyan Syaputra M

Lampiran 2 : Surat Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM INDONESIA (PERSERO) TBK,
DATEL GOWA WITEL MAKASSAR.

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Saya mahasiswa S1-Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar yang sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk, Datel Gowa Witel Makassar".

Oleh karena itu disela-sela kesibukan Bapak/Ibu/ Saudara/i dapat mengisi kuisisioner ini dengan jujur dan benar. Data responden akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk penelitian semata.

Atas ketersediaan dan partisipan Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian untuk mengisi kuisisioner yang ada, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Riyan Syaputra M

A21116022

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Jabatan/Posisi :

DAFTAR KUISIONER

1. Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/I anggap paling sesuai.
2. Keterangan Alternatif Jawaban dan Skor :
 - a) SS = Sangat setuju (7)
 - b) S = Setuju (6)
 - c) CS = Cukup Setuju (5)
 - d) N = Netral (4)
 - e) CTS = Cukup tidak setuju (3)
 - f) TS = Tidak setuju (2)
 - g) STS = Sangat tidak setuju (1)

Lampiran 3 Daftar Pernyataan Responden

Beban Kerja

No	Pernyataan	SS (7)	S (6)	CS (5)	N (4)	CTS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Target beban kerja yang belum selesai diselesaikan dengan lembur							
2	Kemampuan bekerja saya sesuai dengan yang diperlukan oleh perusahaan							
3	Pembagian kerja yang diberikan kepada karyawan disesuaikan							

	dengan keahlian yang dimiliki karyawan							
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan keinginan/petunjuk perusahaan							
5	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu penyelesaian yang telah ditetapkan perusahaan							

Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	CS	N	CTS	TS	STS
		(7)	(6)	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1	Pencahayaan yang ada di ruangan kerja saya cukup dan nyaman untuk bekerja dengan baik							
2	Pencahayaan di meja kerja saya tidak membuat mata menjadi lelah							
3	Warna cat dinding di ruangan saya bekerja sudah tepat							
4	Warna cat pada dinding di ruangan saya bekerja memiliki suasana tenang dan nyaman untuk bekerja							
5	Suhu udara di ruangan tempat saya bekerja cukup nyaman							
6	Saya merasa nyaman karena bisa mengatur suhu udara di ruangan melalui pengaturan AC							
7	Tidak ada suara-suara keras yang dapat mengganggu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan							
8	Saya merasa suasana di tempat kerja cukup nyaman karena jauh dari suara bising							

Kinerja

No	Pernyataan	SS (7)	S (6)	CS (5)	N (4)	CTS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Pekerjaan yang saya lakukan melalui suatu proses tertentu							
2	Pekerjaan saya harus memenuhi standar kualitas yang telah ditentukan							
3	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan target/jumlah yang ditetapkan							
4	Saya mampu menangani beban kerja yang ditugaskan kepada saya							
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditetapkan							
6	Jika saya melanggar atau tidak memenuhi ketentuan waktu penyelesaian pekerjaan, maka dapat dianggap kinerja saya kurang baik							
7	Pekerjaan yang saya lakukan							

	diperusahaan ditanggung biayanya oleh perusahaan							
8	Saya selalu diawasi dalam melakukan pekerjaan							
9	Pengawasan yang dilakukan untuk memastikan hasil kerja yang baik							
10	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama karyawan lainnya							
11	Saya menjaga hubungan yang baik dengan pimpinan							

RS PN	Beban Kerja (X1)					Tot al	Lingkungan Kerja (X2)								Tot al	Kinerja (Y)											Tot al
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	Y. 11	
1	3	6	6	6	5	26	6	6	6	6	6	6	6	6	48	6	7	5	5	4	3	7	5	5	5	57	
2	3	6	5	6	5	25	6	6	6	6	6	6	6	6	48	6	4	4	5	4	5	6	3	4	5	51	
3	6	6	6	6	5	29	6	6	6	6	6	6	6	6	48	6	6	6	6	6	7	7	3	5	5	64	
4	7	7	5	7	7	33	7	7	7	7	7	7	7	7	56	7	7	5	7	7	7	5	4	4	4	64	
5	4	6	6	6	5	27	5	6	6	5	6	6	5	5	44	6	6	7	6	6	7	6	6	6	7	70	
6	4	6	6	6	7	29	4	5	5	6	6	7	5	5	43	6	6	6	6	7	7	5	5	5	7	67	
7	4	6	6	6	7	29	6	6	6	6	6	7	4	5	46	7	6	6	6	6	7	6	4	5	7	67	
8	5	5	6	6	6	28	7	7	7	7	7	7	7	7	56	5	7	6	6	6	7	7	3	5	6	65	
9	4	7	7	7	6	31	6	6	6	7	6	6	4	4	45	6	6	6	7	6	7	6	5	6	7	69	
10	4	6	6	6	6	28	6	6	6	7	6	7	5	4	47	7	7	7	6	6	7	5	4	6	7	69	
11	4	4	5	5	6	24	7	7	6	6	7	6	5	5	49	6	6	5	6	6	4	7	4	5	6	61	
12	5	6	7	5	6	29	4	5	5	6	5	6	3	2	36	6	7	7	5	6	7	5	4	6	6	66	
13	5	5	5	5	5	25	6	6	6	6	6	5	5	5	45	5	5	5	5	5	4	7	4	4	6	56	
14	5	6	6	6	6	29	5	6	5	5	6	7	2	3	39	6	6	7	7	6	7	4	5	6	6	66	
15	4	6	6	6	7	29	6	6	6	6	6	7	3	4	44	6	6	7	6	6	6	4	5	6	6	64	
16	5	6	6	6	6	29	6	6	6	6	6	5	5	5	45	5	5	6	6	4	5	7	4	4	5	57	
17	4	6	6	6	6	28	6	5	5	5	6	6	4	4	41	6	6	6	7	7	7	4	5	6	7	68	
18	5	6	6	6	7	30	6	6	5	5	6	6	3	3	40	6	7	7	7	7	7	4	4	6	7	69	
19	4	6	6	6	7	29	6	6	5	5	5	6	4	4	41	6	6	7	6	6	7	4	5	5	7	66	
20	4	6	6	6	7	29	6	6	6	6	6	6	4	4	44	6	6	6	6	7	6	4	5	6	7	66	
21	4	7	7	6	7	31	6	6	6	6	6	7	4	4	45	6	6	7	7	7	7	3	6	7	7	70	
22	5	6	6	6	6	29	6	6	6	6	6	5	6	6	47	6	6	6	6	6	6	6	4	5	6	63	

RS PN	Beban Kerja (X1)					Tot al	Lingkungan Kerja (X2)								Tot al	Kinerja (Y)											Tot al
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	Y. 11	
23	4	6	6	6	7	29	5	5	5	5	6	6	4	3	39	6	6	6	6	7	7	4	6	6	7	7	68
24	4	6	6	6	7	29	5	5	5	5	5	5	4	5	39	7	7	7	6	7	7	5	4	4	7	7	68
25	4	6	6	6	7	29	6	6	6	5	4	6	4	4	41	6	7	7	7	7	7	4	5	5	7	7	69
26	4	6	6	7	7	30	5	5	5	5	5	6	4	4	39	6	6	6	7	7	6	3	5	5	7	7	65
27	3	6	7	6	7	29	5	6	5	5	6	6	4	4	41	7	7	6	6	6	6	4	6	6	7	7	68
28	4	6	7	6	7	30	5	5	6	6	6	7	3	3	41	7	6	7	7	7	7	5	5	5	7	7	70
29	4	7	7	5	6	29	6	6	6	6	6	7	4	4	45	6	6	6	7	7	6	4	5	5	7	7	66
30	4	6	6	7	7	30	6	6	6	6	6	6	4	4	44	6	6	7	6	7	6	3	6	6	7	7	67
31	4	6	6	6	7	29	6	6	6	6	7	7	3	3	44	6	6	7	7	7	7	3	5	5	7	7	67
32	4	7	7	7	7	32	6	6	5	5	5	5	5	5	42	6	6	7	7	7	7	3	4	4	7	7	65
33	4	7	7	7	7	32	5	5	5	5	5	6	3	3	37	6	7	6	7	7	7	3	5	6	7	7	68
34	3	7	7	7	7	31	4	4	5	5	5	7	4	4	38	6	6	7	7	7	6	2	5	5	7	7	65
35	4	7	7	7	7	32	4	4	5	5	6	6	4	4	38	6	7	7	7	7	6	3	5	5	7	7	67
36	4	7	7	7	7	32	6	6	6	6	4	4	4	4	40	6	7	7	7	7	7	4	5	6	7	7	70
37	4	7	7	7	7	32	5	5	5	5	4	4	4	4	36	7	7	7	7	7	7	4	5	5	7	7	70
38	4	7	7	7	7	32	6	6	7	7	5	5	3	3	42	6	7	7	7	6	6	3	5	5	7	7	66
39	4	6	7	7	6	30	5	5	5	5	5	6	4	4	39	6	6	6	7	7	6	4	5	6	7	7	67
40	4	6	6	6	7	29	6	6	6	6	6	6	6	6	48	6	7	7	7	7	7	3	5	6	7	7	69
41	3	7	7	7	7	31	4	5	5	5	6	6	3	4	38	6	7	6	6	6	7	4	4	4	7	7	64
42	4	6	6	6	7	29	6	6	6	6	6	6	5	5	46	7	7	6	6	7	7	7	5	7	7	7	73
43	3	6	6	7	6	28	6	6	7	7	7	7	5	5	50	7	7	6	6	7	7	4	7	6	7	7	71
44	4	6	6	7	7	30	6	6	6	6	5	5	5	5	44	6	6	5	5	6	7	4	5	5	7	7	63

RS PN	Beban Kerja (X1)					Tot al	Lingkungan Kerja (X2)								Tot al	Kinerja (Y)											Tot al
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	Y. 11	
45	3	6	6	7	7	29	5	5	5	5	5	6	3	3	37	6	6	7	7	7	6	4	5	5	7	7	67
46	4	6	6	6	7	29	5	5	6	5	5	6	4	4	40	7	7	7	6	6	7	4	5	5	7	7	68
47	4	6	6	6	6	28	5	5	5	5	5	6	3	2	36	7	7	6	6	7	7	4	5	6	7	7	69
48	6	6	7	7	7	33	5	5	6	6	6	6	4	4	42	7	7	6	7	7	7	4	5	5	7	7	69
49	4	6	6	6	7	29	5	5	6	6	6	6	4	4	42	6	7	7	6	6	7	3	7	7	7	7	70
50	4	6	6	7	7	30	6	6	6	6	6	6	4	4	44	7	7	6	6	7	7	4	7	7	7	7	72
51	4	7	7	7	6	31	6	6	5	5	6	6	5	5	44	6	6	7	7	7	6	3	5	6	7	7	67
52	4	6	6	6	6	28	6	6	5	5	6	6	5	5	44	6	6	7	6	7	6	6	7	6	7	7	71
53	4	6	6	7	7	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40	6	7	7	7	6	6	4	5	6	7	7	68
54	4	6	6	6	7	29	6	6	6	6	5	5	4	4	42	7	7	6	7	7	7	4	5	5	7	7	69
55	4	6	6	6	6	28	5	5	5	5	5	5	5	6	41	7	7	7	7	7	7	3	5	5	7	7	69
56	4	6	6	6	6	28	5	5	5	5	5	5	3	3	36	5	6	6	6	7	7	2	5	5	7	7	63
57	4	6	6	6	6	28	5	5	5	5	5	6	4	4	39	7	7	6	6	6	7	3	5	5	7	7	66
58	4	6	6	6	6	28	5	5	5	5	5	5	4	4	38	7	7	7	6	6	7	4	5	5	7	7	68
59	4	6	7	6	7	30	6	6	6	6	6	6	4	3	43	6	6	5	6	6	7	2	5	5	7	7	62
60	4	6	7	7	6	30	5	4	4	4	5	5	4	4	35	7	6	7	6	6	7	3	6	6	7	7	68
61	4	6	6	7	7	30	6	6	6	6	6	6	5	5	46	7	7	6	6	7	7	4	5	5	7	7	68
62	4	6	6	6	6	28	6	6	6	6	6	6	6	6	48	7	7	7	7	7	7	4	5	5	7	7	70
63	4	7	7	7	7	32	6	6	6	6	6	6	5	5	46	7	7	6	6	7	7	4	5	5	7	7	68
64	4	7	7	7	7	32	6	6	6	6	5	5	4	4	42	6	6	6	6	6	6	6	4	4	7	7	64
65	4	6	6	6	6	28	6	6	6	6	6	6	5	5	46	6	6	6	6	6	7	4	5	5	7	7	65
66	4	6	7	7	7	31	6	6	6	6	5	5	4	4	42	7	7	6	7	6	7	4	4	5	7	7	67

RS PN	Beban Kerja (X1)					Tot al	Lingkungan Kerja (X2)								Tot al	Kinerja (Y)											Tot al
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	Y. 11	
67	4	6	7	7	6	30	6	6	6	6	6	6	5	5	46	7	7	7	7	7	7	4	5	5	7	7	70
68	4	7	7	7	7	32	5	5	5	5	5	5	4	4	38	7	7	7	7	7	6	4	5	5	7	7	69
69	4	5	6	6	5	26	6	5	6	6	6	5	5	5	44	6	5	6	6	5	4	7	4	4	6	6	59
70	5	6	6	6	6	29	7	7	7	7	7	6	6	6	53	5	6	6	6	6	4	7	5	5	6	6	62
71	3	6	6	6	5	26	6	6	6	6	6	6	5	5	46	6	6	6	5	5	4	7	4	4	6	6	59
72	5	5	5	6	5	26	6	6	6	6	6	5	6	6	47	6	5	5	5	5	5	6	5	5	6	5	58
73	6	6	6	6	6	30	6	6	6	6	5	5	6	6	46	6	6	5	6	5	5	6	4	5	7	6	61
74	5	5	6	6	6	28	7	7	7	7	6	6	6	6	52	6	6	6	6	6	5	7	6	6	6	6	66
75	4	6	5	6	5	26	6	6	6	6	6	5	6	6	47	6	5	5	6	5	5	6	5	5	6	6	60
76	5	5	6	6	5	27	6	6	6	6	6	6	6	6	48	6	6	6	6	5	4	7	5	5	6	6	62
77	6	6	5	6	5	28	6	6	6	7	6	6	6	6	49	6	6	6	6	5	5	6	5	5	6	6	62
78	4	6	6	6	6	28	4	5	6	5	5	5	5	5	40	5	6	6	6	5	5	6	5	5	7	7	63
79	4	5	5	6	5	25	6	6	6	6	6	6	6	6	48	6	5	5	6	5	5	6	4	5	6	6	59
80	5	6	5	6	6	28	7	7	7	7	7	7	6	6	54	6	6	6	6	6	5	7	5	5	7	6	65
81	4	6	6	6	5	27	6	6	6	6	6	6	6	6	48	6	6	5	5	5	4	6	5	5	6	6	59
82	6	4	6	3	6	25	4	7	2	4	5	4	6	7	39	6	5	2	7	4	5	4	5	3	6	5	52
83	6	6	6	6	6	30	6	6	6	6	6	6	6	6	48	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	66
84	4	5	5	6	5	25	6	6	6	6	6	6	6	6	48	6	6	5	5	5	4	6	5	5	6	6	59
85	5	5	5	6	6	27	6	6	6	7	6	6	6	5	48	6	6	5	5	5	4	7	5	5	6	6	60
86	4	7	6	6	6	29	5	5	5	5	5	5	4	4	38	7	6	7	5	5	7	3	5	5	7	7	64
87	4	6	6	6	6	28	4	4	5	5	4	4	5	5	36	6	6	6	6	6	6	3	3	3	7	7	59
88	3	6	7	7	6	29	6	6	6	6	6	6	5	5	46	5	6	6	6	7	7	3	4	4	6	6	60

RS PN	Beban Kerja (X1)					Tot al	Lingkungan Kerja (X2)								Tot al	Kinerja (Y)											Tot al
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	Y. 11	
89	3	7	7	6	6	29	4	4	5	5	6	6	5	5	40	7	7	6	7	7	6	2	4	4	7	7	64
90	4	6	6	6	7	29	7	7	7	7	6	6	2	2	44	7	7	7	7	6	7	4	4	4	7	7	67
91	5	5	5	5	4	24	4	5	5	5	5	5	5	5	39	5	6	5	6	6	5	7	4	4	6	5	59
92	3	6	6	6	7	28	4	4	5	5	3	3	4	4	32	6	6	6	7	6	7	4	4	4	6	7	63
93	4	6	6	6	6	28	4	4	5	5	6	6	4	4	38	6	6	7	6	6	7	4	4	4	7	7	64
94	3	6	6	7	7	29	5	5	6	6	5	5	4	4	40	7	7	6	6	6	7	4	4	5	7	7	66
95	4	7	6	6	7	30	5	5	5	5	6	6	3	3	38	7	6	7	7	6	7	4	4	4	6	7	65
96	6	6	7	3	7	29	6	5	7	3	2	6	7	2	38	6	5	7	7	4	6	3	3	5	2	4	52
97	4	6	6	6	7	29	5	5	6	6	5	5	5	5	42	7	7	7	6	6	7	4	3	3	6	6	62
98	4	6	6	6	6	28	5	5	6	6	5	5	5	5	42	5	5	6	6	6	7	3	5	5	7	7	62
99	4	6	6	6	7	29	6	6	6	6	5	5	6	6	46	7	7	6	6	7	7	4	3	3	6	6	62
100	3	6	6	6	6	27	4	5	5	6	6	5	5	5	41	6	6	7	7	7	7	4	3	3	7	7	64
101	4	6	7	6	6	29	5	5	6	6	6	6	4	4	42	7	7	6	7	6	7	4	4	4	7	7	66
102	3	6	6	6	7	28	6	6	6	6	6	6	4	4	44	6	6	7	7	7	7	3	4	4	6	6	63

Lampiran 4: Hasil Uji Validitas Dan Realibilitas Variable X1

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.426	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	24.70	4.055	-.331	.751
X1.2	22.81	2.212	.584	.113
X1.3	22.71	2.368	.472	.198
X1.4	22.69	2.495	.294	.315
X1.5	22.55	2.131	.432	.186

Lampiran 5 : Uji Validitas dan Realibilitas X2

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.826	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	37.56	16.388	.694	.788
X2.2	37.48	16.767	.710	.788
X2.3	37.41	17.393	.595	.802
X2.4	37.40	16.876	.677	.792
X2.5	37.49	17.104	.578	.803
X2.6	37.34	19.040	.282	.838
X2.7	38.48	16.014	.499	.818
X2.8	38.52	15.717	.509	.818

Lampiran 6 : Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Y

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.624	11

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	58.70	17.085	.362	.593
Y2	58.64	15.699	.584	.553
Y3	58.73	15.310	.494	.557
Y4	58.65	17.241	.291	.601
Y5	58.74	14.197	.669	.516
Y6	58.67	14.403	.473	.552
Y7	60.38	25.268	-.560	.837
Y8	60.20	16.100	.339	.589
Y9	59.89	15.464	.428	.569
Y10	58.35	15.280	.562	.548
Y11	58.28	15.275	.726	.534