

DAFTAR PUSTAKA

- Adari Tulasee Naidu. (2018). Impact Of Compensation On Employee Performance. *Intercontinental Journal Of Human Resource Research Review*, 6(4).
- Ahmad Soleh, & Rinto Noviantoro. (2020). The Effect Of Locus Of Control And Communication Toward Employee Performance. *Management Sustainable Development Journal*, 2(2).
- Ahmadi. (2021). *Optimalisasi Motivasi & Kinerja Pegawai Memahami Faktor-faktor yang Mempengaruhinya* (Pertama). Bintang Pustaka Madani.
- Allen, & Mayer. (2003). *Commitment in the Workplace (Theory Research and Application)*. Sage Publication.
- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia., I. W. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 4.
- Amalini, H. F., Musadieg, M. Al, & Afrianty, T. W. (2016). *Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja*. Universitas Brawijaya.
- Amin, M. A. (2017). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Pertanahan Kota Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Annida, R., Sugiati, T., & Rahmawati. (2018). Analisis Interaksi Komitmen Afektif Pada Locus Of Control Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pdam Bandarmasih Kota Banjarmasin). *Wm; Jurnal Wawasan Manajemen Universitas Lambung Mangkurat*, 6(3).
- Anwar, B. (2020). Internal Locus of Control, Task, and Contextual Performance in Multinational Organisations. In *Research Journal of Social Sciences and Economics Review (RJSSER)* (Vol. 1). [https://doi.org/10.36902/rjsser-vol1-iss3-2020\(324-329\)](https://doi.org/10.36902/rjsser-vol1-iss3-2020(324-329))
- Appiah, F., & Addai., H. (2014). An Investigation Into The Causal Relationship Between Employees Locus Of Control And Contextual Performance. *Journal Of Business and Behavioral Sciences*, 26(2), 94–118.
- Arief Budi Santoso. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Panin Bank Cabang Pondok Indah. *Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan*, 5(1).

- Ary, I., & Sriathi, A. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen*, 8(1).
- Badri, M., & Aziz, A. (2015). Pengaruh Locus Of Control Dan Harga Diri Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 3(1).
- Bataineh, K. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, 12, 99. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- Bawanda, B. H., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Locus Of Control Dan Motivasi Terhadap Kinerja Individu Pada PT. Nusa Halmahera Minerals. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004).
- Benson, E., & Steele. (2005). *Locus of Control*. Sage Publication.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. A. (2003). Human Resource Management. *An Experimental Approach International Edition*.
- Bungin, B. (2006). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Kencana.
- Candradewi, I., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Effect of Compensation on Employee Performance Towards Motivation as Mediation Variable. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(5), 134–143. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n5.711>
- De Pora, A. (2011). *Remunerasi, Kompensasi, dan Benefit*. Rana Pustaka.
- Dewi, K., & Sutrischastini, A. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di PD BPR BKK Wonosobo. *Jurnal Riset Manajemen*, 3(1).
- E. Ohene Afriyie, & A. Twumasi. (2020). The Effect of Compensation on Employees' Performance: A Case of a Technical University in Ghana. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 8(6).
- Edward L. Deci, & Richard M. Ryan. (2019). Research on Intrinsic and Extrinsic Motivation is Alive, Well, and Reshaping 21st-Century Management Approaches: Brief Reply to Locke and Schattke. *Motivation Science*, 5(4).
- Efendi, N. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Di Kantor Pemerintah Kota Bandar Lampung. *Jurnal Sosial Dan Pembangunan*, 31(1).
- Elmira Hajmohammadi, & Behnam Aghayani. (2021). A Study on Motivation and Locus of Control among Male and Female EFL Learners. *Mextesol Journal*, 46(2).

- E.M.H.L. Ekanayaka. (2021). The Effect of Locus of Control on Job Performance: An Empirical Study of Executive Level Employees in a Selected Sri Lankan Apparel Organization. *Sri Lankan Journal of Human Resource Management*, 11(2).
- Gaol, J. (2014). *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Grasindo.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program Warppls 4.0*.
- Ghufron, & Risnawita. (2011). *Teori-Teori Psikologi*. Ar-Ruzz Media.
- Hamedoglu, K., & Gulay. (2012). The Effect of Locus of Control and Culture on Leader Preferences. *International Online Journal of Educational Sciences*, 4.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 72.
- Hasibuan, M. S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Cetakan 6). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi Cet). PT. Bumi Aksara.
- Herawati, H. (2022). pengaruh Efisiensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Yuri 8 Sejahtera Bekasi). *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1).
- Huang, & Ford. (2011). Driving Locus of Control and Driving Behaviours. Including Change Thorough Driver Training. *Transportation Research*.
- Imam Ghozali, & Dwi Ratmono. (2017). *Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Inayah, N. (2016). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koppondren Uspps Ausath Blokagung Banyuwangi. *Jurnal Hukum Islam, Ekonomi Dan Bisnis*, 2.
- Indriasari, D. P., & Angraeny. (2019). Pengaruh Locus Of Control Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Etos Kerja Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Yume: Journal Of Management*, 2(3).
- Kappagoda, S., Othman, H. Z. F., & Alwis, G. De. (2014). Psychological Capital And Job Performance; The Mediating Role Of Work Attitudes. *Journal Of Human Resources And Sustainability Studies*, 2(2).

- Karimi, R., & Alipour, F. (2011). Reduce Job Stress in Organization: Role of Locus of Control. *International Journal of Business and Social Science*, 11.
- Kartono, & Dali, G. (2003). *Kamus Psikologi*. CV. Pionir Jaya.
- Kasmanto. (2019). *Pengaruh Self Esteem, Locus Of Control, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Persero Cabang Surabaya*. Stie Mahardika Surabaya.
- Khan, N., Ahmad, N., Iqbal, N., & Haider, N. (2014). Relationship of Training and Education with Employee Performance in Financial Institutions. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 41, 150–156. <https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ILSHS.41.150>
- Maghfiroh, A. (2015). *Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Pegawai Pajak Terhadap Kinerja Pegawai Pajak Pada Kpp Madya Se - Jakarta*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Malthis, R. L., & Jackson, J. (2006). *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Miao, Q., Newman, A., Schwarz, G., & Cooper, B. (2018). How Leadership and Public Service Motivation Enhance Innovative Behavior. *Public Administration Review*, 78, 71–81.
- Mohi, S., N, Y., & Husain, S. P. (2016). *Pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel moderating (Studi kasus di Universitas Negeri Gorontalo)*. Universitas Negeri Gorontalo.
- Mujiatun, S., & Ashal, F. F. (2017). An Analysis of Locus of Control on Employee Performance and In Islamic Perspective (Case Study of PT. Bank Syariah Mandiri CFBC Medan). *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*, 22(8), 91–95.
- Mukhti, I., & Fachruddin, R. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Motivasi Dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 1(1), 306–317.
- Mulyani, S. R., Sari, M. W., Sari, V. N., & Tawakalni, W. (2019). The Effect Locus of Control and Organizational Culture Toward Employee Performance with Organizational Commitments as Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 16(2).
- Munandar. (2013). *Pengembangan Kreativitas*. Rineka Cipta.

- Munir, S., & Sajid, M. (2010). Examining locus of control (LOC) as a Determinant of Organizational Commitment among University Professors in Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 1(3), 78–93.
- Mustikaningsih, Y. S., & Handayani, R. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Komunikasi Dan Manajemen*, 29.
- Naa, G., Okine, B., Yaw, G., Addeh, A., Emmanuel Olusola, B., Asare, I., & Addeh, G. Y. A. (2021). *Employee Motivation and its Effects on Employee Productivity/ Performance a*. <https://doi.org/10.7176/JESD/12-16-11>
- Nasution, H. M., Sudiarti, S., & Harahap, I. (2019). Pengaruh Remunerasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan. *Jurnal At-Tawassuth*, 4(1).
- Nawawi, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Nekota, K. (2017). *The Effect of Locus of Control and Autonomy on Motivation in the Workplace*.
- Nguyen Le Bao Ngoc, Dusanee Kesavayuth, & Poomthan Rangkulnuwat. (2022). Effect of Locus of Control on Job Performance: Evidence from Australian Panel Data. *Applied Economics Journal*, 29(1), 1.
- Nugroho, A. A. (2017). *“Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Yayasan Budi Bakti Karya MASF Balikpapan Kalimantan Timur*. i Universitas Negeri Yogyakarta.
- Nuryanti. (2011). Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 19(3).
- Ogbonna, G. N., & Appah, E. (2016). Effect of Tax Administration and Revenue on Economic Growth in Nigeria. *Research Journal of Finance and Accounting*, 7, 49–58.
- Palkhan, M. (2022). *Pengaruh Locus Of Control, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang Sudirman*. UIN Raden Fatah Palembang.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6).

- Parmin. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Internal Locus Of Control dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kebumen. *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 13(1), 106–118.
- Pasaribu, A. M. N. (2016). Pengaruh Gaya Mengajar Dan Motivasi Belajar Passing Bawah Dalam Permainan Bola Voli Pada Siswa SMP Kelas VIII. *Jurnal Sportif*, 2(2).
- Poespowidjojo, D. L., Noor, J., & Yaacob, M. R. (2019). Internal Locus of Control Affect Job Performance of Commercial Television in Indonesia Context Mediation of Job Embeddedness. *International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering (IJITEE)*, 8(7).
- Pratama, W. A., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Perguruan Tinggi. *Urnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(1), 52–60.
- Prawirosentono, S. (2004). *Filosofi Baru Tentang Manajemen Mutu Terpadu TQM Abad 21 Studi Kasus dan Analisis*. Bumi Aksara.
- Priatna, D. K., & Limakrisna, N. (2021). *Intellectual Capital Management Building Your Employee Passion and Happiness*. Depublish.
- Purba, L., & Hutapea, J. Y. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Cleaning Service SOS Area Alfa TowerTangerang. *Jurnal Pembangunan Ekonomi Dan Keuangan Daerah*, 23(4).
- Putra, A. M. (2017). *Indikator Keberhasilan Kinerja Individu Dengan Locus Of Control Dan Kepribadian Sebagai Variabel Independen*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Rafdianto, M. A. (2022). *Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Pada Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Sentral Pengolahan Pos Medan 20900*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Rahayuningsih, S., & Askar, Y. (2016). Analisis Pengaruh Locus Of Control Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Study Empiris Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang). *Jurnal Ventura*, Vol.7(1), 39–52.
- Retnoningtyas, D. I. (2015). Analisis Pengaruh Remunerasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Sandi Negara. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1).
- Riduwan, & Engkos Ahmad Kuncoro. (2008). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Alfabeta.

- Rismayanti. (2019). Locus Of Control Emotional Intelligence And Work Climate For Organizational Citizenship Behavior Personality At Gorontalo Cultural And Youth Education Office. *Gorontalo Management Research*, 2(1).
- Risni, F., Adam, I., & Aji., K. R. (2015). Pengaruh Remunisasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. *EJournal Administrative Reform*, 2(3), 1691–1704.
- Robbins, P. S. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi Sepu). Erlangga.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management* (11th ed.). Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (D. Angelica, R. Cahyani, & A. Rosyid, Eds.; Edisi 12). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). *Manajemen* (10th ed.). Erlangga.
- Ruci, D. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tambang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Saiya, Z. I. (2016). Analisis Pengaruh Remunerasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Sdm PT. Semen Indonesia Persero, Tbk). *Urnal Ilmiah Universitas Brawijaya*, 3(2).
- Setiyati, S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Teknologi Dan Kejuruan*, 22.
- Silpa, P., Echdar, S., & Said, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Luwu Timur. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 72–84.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi III). STIE YKPN.
- Simarmata, Y. V. P., & Riris, I. D. (2021). *Pengaruh Penggunaan Media Pembelajaran Kimia Interaktif iSpring Presenter terhadap Hasil Belajar dan Motivasi Siswa pada Materi Laju Reaksi*. Universitas Negeri Medan.
- Sinambela, L. P. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Graha Ilmu.
- Singhvi, A., Dhage, N., & Sharma, P. (2018). Compensation and Its Impact on Motivation Employee’s Satisfaction and Employee’s Performance. *International Academic Journal of Organizational Behavior and Human Resource Management*, 05, 1–43. <https://doi.org/10.9756/IAJOBHRM/V5I2/1810012>

- Siregar, A., & Nahumury, J. (2015). The effect of professionalism and locus of control on the auditor's job performance with working motivation as intervening variable. *The Indonesian Accounting Review*, 5, 197. <https://doi.org/10.14414/tiar.v5i2.650>
- Sitinjak, F. L., Suprayitno, & Lamidi. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Survei Pada Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I Surakarta). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 16, 102–108.
- Sugiyono. (2005). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.
- Sundjoto. (2017). The Role of Internal Locus of Control on Intrinsic Motivation and Employee Performance of Ceramic Company in East Java. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(7).
- Syarifuddin, M. R. (2016). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tangerang*. 3(2).
- T. Manichander. (2014). Locus of Control and Performance: Widening Applicabilities. *PARIPEX - INDIAN JOURNAL OF RESEARCH*, 3(2), 85.
- Takndare, P. A., & Yulita, K. (2019). The Influence Of Locus Of Control, Self Efficacy And Self Esteem On The Employees Performance: A Case Study. *International Conference On Technology, Education, And Science*, 14(4).
- Tampubolon, H. (2016). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perannya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Papas Sinar Sinanti.
- Tampubolon, M. P. (2004). *Perilaku Keorganisasian*. Ghalia Indonesia.
- Teja, S. G. B. H. (2017). *Pengaruh Remunerasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea Cukai Surakarta)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Tumi, N. S., Hasan, A. N., & Khalid, J. (2021). Impact of Compensation, Job Enrichment and Enlargement, and Training on Employee Motivation. *Business Perspectives and Research*, 10(1), 121–139. <https://doi.org/10.1177/2278533721995353>

- Vijaykumar, A. F. (2016). A Study On Effectiveness Of Training And Development Program. *Journal Of Xi'an Shiyou University*, 13(3).
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keempat). Rajawali Pers.
- Willy Abdillah, & Jogiyanto Hartono. (2015). *Partial least square (PLS) : Alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis* (D. Prabantini, Ed.; 1st ed.). Andi.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

SURVEI PENGARUH *INTERNAL LOCUS OF CONTROL* DAN
REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. KALLA ASPAL CABANG
MAKASSAR

Tanggal Wawancara:

.../.../....

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama	:
Umur	:
Jenis Kelamin	:
Jabatan	:
Departemen	:
Pendidikan Terakhir	:
Lama Masa Kerja	:

<p>PETUNJUK PENGISIAN : Berikan tanda ceklis (✓) pada kolom skala sesuai dengan pendapat anda. Keterangan nilai: 1 : Sangat Tidak Setuju 2 : Tidak Setuju 3 : Netral 4 : Setuju 5 : Sangat Setuju</p>
--

1. Internal Locus of Control (Pengendalian Diri Internal)

No.	Internal Locus of Control	Skala				
		1	2	3	4	5
Kemampuan						
1.	Saya yakin mampu mengerjakan pekerjaan saya dengan kemampuan saya sendiri.					

2.	Keberhasilan yang saya peroleh dipengaruhi oleh kemampuan saya.					
Minat						
3.	Saya menyampaikan ide kreatif ketika berdiskusi					
4.	Saya suka bekerja keras.					
5.	Saya pantang menyerah untuk meraih cita-cita dan tujuan.					
Usaha						
6.	Saya bekerja dengan rajin untuk mendapatkan hasil yang baik.					
7.	Saya selalu berusaha menyelesaikan masalah yang sedang saya hadapi.					

2. Remunerasi

No.	Remunerasi	Skala				
		1	2	3	4	5
Gaji						
1.	Gaji yang diberikan selalu tepat waktu					
2.	Gaji atau upah yang diterima sesuai dengan jabatan sekarang					
Insentif						
3.	Insentif yang diberikan memenuhi kesejahteraan pegawai					
4.	Imbalan Prestasi Kerja dan ganjaran lainnya yang diterima telah memuaskan dan menambah semangat kerja					
Benefit						
5.	Fasilitas yang diberikan instansi bermanfaat menunjang kinerja					
Bonus						
6.	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur					
7.	Pemberian komisi yang diterapkan perusahaan cukup adil					
Tunjangan						
8.	Tunjangan yang diterima sesuai harapan dan dapat mencukupi kebutuhan					

3. Motivasi

No.	Motivasi	Skala				
		1	2	3	4	5
Tanggung Jawab						
1.	Tugas dan tanggungjawab yang diberikan perusahaan memberi saya motivasi dalam bekerja					
Prestasi Kerja						
2.	Gaji yang saya terima dapat meningkatkan semangat dalam bekerja					
Peluang Untuk Maju						
3.	Pekerjaan dapat meningkatkan potensi saya untuk kemajuan karir.					
4.	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu.					
Pengakuan Atas Kinerja						
5.	Pujian yang diberikan atasan atas hasil kerja saya dapat meningkatkan semangat dalam bekerja					
6.	Perusahaan mengakui prestasi kerja saya dapat membuat saya giat bekerja					
Pekerjaan						
7.	Saya merasa pekerjaan yang diberikan dapat menambah pengalaman kerja.					

4. Kinerja Karyawan

No.	Kinerja Karyawan	Skala				
		1	2	3	4	5
Kualitas						
1.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
2.	Saya yakin bahwa pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan yang diharapkan pimpinan					
Kuantitas						
3.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan target awal					
Ketepatan Waktu						
4.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya lakukan dengan benar dan tepat waktu					
Efektivitas						
5.	Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan perusahaan					
Kemandirian						
6.	Saya mempunyai inisiatif melakukan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari pimpinan					

Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Kuesioner 52 Responden

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
2	2	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	4	4
5	5	5	4	5	5	5	3	2	5	5	5	1	4	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	5	3	2	4	4	4	2	2	4	4	2	2	2	4	4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5
5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	5	1	3	5	4	5	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	2	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4
5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	1	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
4	5	3	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4

4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4	2	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	4	5	4	4	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	3
4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	3
5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	4
2	2	5	5	5	5	2	2	2	5	2	5	2	2	3	5	5	4	1	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	5
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5
5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	3	4	2	2	1	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5

Lampiran 3. Nilai Loading Factor

Indikator	Internal Locus of Control (X₁)	Remunerasi (X₂)	Motivasi (Z)	Kinerja Karyawan (Y)	Keterangan
X1.1	0.659				VALID
X1.2	0.664				VALID
X1.3	0.698				VALID
X1.4	0.726				VALID
X1.5	0.695				VALID
X1.6	0.820				VALID
X1.7	0.804				VALID
X2.1		0.640			VALID
X2.2		0.740			VALID
X2.3		0.694			VALID
X2.4		0.824			VALID
X2.5		0.640			VALID
X2.6		0.757			VALID
X2.7		0.909			VALID
X2.8		0.905			VALID
Y1.1				0.859	VALID
Y1.2				0.838	VALID
Y1.3				0.861	VALID
Y1.4				0.883	VALID
Y1.5				0.875	VALID
Y1.6				0.824	VALID
Z1.1			0.705		VALID
Z1.2			0.802		VALID
Z1.3			0.808		VALID
Z1.4			0.819		VALID
Z1.5			0.723		VALID
Z1.6			0.705		VALID
Z1.7			0.834		VALID

Lampiran 4. Nilai Average Variance Extracted (AVE)

Variabel	Average Variant Extracte (AVE)	Validitas
<i>Internal Locus of Control</i>	0,509	VALID
Remunerasi	0,734	VALID
Motivasi	0,597	VALID
Kinerja Karyawan	0,578	VALID

Lampiran 5. Nilai Cross Loading

Variabel	Indikator	X1	X2	Y1	Z1
<i>Internal Locus Of Control</i>	X1.1	0.457639	0.200694	0.304861	0.182639
	X1.2	0.461111	0.193056	0.330556	0.195139
	X1.3	0.484722	0.231944	0.472222	0.377778
	X1.4	0.504167	0.209028	0.401389	0.300000
	X1.5	0.413194	0.166667	0.304861	0.229861
	X1.6	0.569444	0.263889	0.486806	0.362500
	X1.7	0.558333	0.295139	0.379861	0.309028
Remunerasi	X2.1	0.270139	0.375000	0.167361	0.248611
	X2.2	0.197917	0.513889	0.177778	0.397917
	X2.3	0.350694	0.482944	0.382639	0.482639
	X2.4	0.298611	0.572222	0.220139	0.434722
	X2.5	0.240278	0.444444	0.404167	0.433194
	X2.6	0.154861	0.525694	0.146528	0.449306
	X2.7	0.205556	0.631250	0.204167	0.509028
	X2.8	0.191667	0.628472	0.186806	0.496528
Kinerja Karyawan	Y1.1	0.469444	0.409722	0.596528	0.552778
	Y1.2	0.509028	0.218056	0.581944	0.416667
	Y1.3	0.48125	0.277778	0.597917	0.408333
	Y1.4	0.454167	0.246528	0.613194	0.404861
	Y1.5	0.465972	0.211806	0.607639	0.364583
	Y1.6	0.447222	0.309028	0.572222	0.442361
Motivasi	Z1.1	0.203472	0.456944	0.294444	0.489583
	Z1.2	0.402083	0.442361	0.545972	0.556944
	Z1.3	0.297917	0.464583	0.399306	0.561111
	Z1.4	0.322222	0.436806	0.356944	0.568750
	Z1.5	0.255556	0.490278	0.23125	0.502083
	Z1.6	0.336111	0.386111	0.348611	0.489583
	Z1.7	0.366667	0.425694	0.475000	0.579167

Lampiran 6. Nilai Reliabilitas Konstruk

Variabel	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Reliabilitas
<i>Internal Locus of Control</i>	0.839	0.855	0.878	RELIABEL
Remunerasi	0.892	0.902	0.915	RELIABEL
Motivasi	0.887	0.893	0.912	RELIABEL
Kinerja Karyawan	0.928	0.929	0.943	RELIABEL

Lampiran 7. Nilai R-Square

Variabel	R-square
Kinerja Karyawan	0.791
Motivasi	0.773

Lampiran 8. Nilai F-Square

Variabel	Kinerja Karyawan (Y)	Motivasi (Z)
Internal Locus Of Control (X ₁)	0.861	0.224
Motivasi (Z)	0.700	
Remunerasi (X ₂)	0.267	1,875

Lampiran 9. Hasil Pengujian *Direct Effect*

Pengaruh Variabel	T statistics (O/STDEV)	P values
Internal Locus of Control (X ₁) -> Kinerja Karyawan (Y)	5,994	0
Internal Locus of Control (X ₁) -> Motivasi (Z)	3,377	0.001
Motivasi (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	5,713	0
Remunerasi (X ₂) -> Kinerja Karyawan (Y)	3,217	0.001
Remunerasi (X ₂) -> Motivasi (Z)	10,456	0

Lampiran 10. Hasil Pengujian *Indirect Effect*

Pengaruh Variabel	T statistics (O/STDEV)	P values
Internal Locus of Control (X ₁) -> Motivasi (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	2,965	0.003
Remunerasi (X ₂) -> Motivasi (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	5,045	0

Lampiran 11. Hasil Pengujian *Total Effect*

Pengaruh Variabel	Original sample (O)
Internal Locus of Control (X ₁) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.730
Internal Locus of Control (X ₁) -> Motivasi (Z)	0.253
Motivasi (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.802
Remunerasi (X ₂) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.138
Remunerasi (X ₂) -> Motivasi (Z)	0.734

Lampiran 12. Model Pengujian Bootstrapping

