

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. R. (2014). Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan.
- Agustian, O. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Makassar. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Analisis Regresi Sederhana. (2022). Retrieved 1 November 2022, from <https://bbs.binus.ac.id/management/2019/12/analisis-regresi-sederhana>
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L. Dewi, I. C. (2022). Manajemen sumber daya manusia (Vol. 1). TOHAR MEDIA.
- Anggraini, D., & Umar, Z. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bintang Jaya Abadi. Jurnal Ilmiah Maksitek, 4(2).
- Anwar, H. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia: MSDM. PolibanPress.
- Apalia, E. A. (2017). *Effects of discipline management on employee performance in an organization: The case of county education office human resource department, Turkana County. International Academic Journal of Human Resource and Business Administration*, 2(3), 1-18.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). Jurnal Bisnis dan Manajemen, 3(1).
- Arthawati, S. N. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tujuh Sumber Berkah Pandeglang. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 3(02), 185-205.
- Askarullah, F. F., & Kumoro, J. (2018). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Sekretariat Dprd Provinsi Jawa Barat. Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran-S1, 7(3), 255-262.
- Azis, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Peruri Wira Timur Di Surabaya (Doctoral Dissertation, Stie Mahardhika Surabaya).
- Daulay, R. (2021). Pengaruh komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (studi pegawai kantor kec. Matraman jakarta timur) (doctoral dissertation, sekolah tinggi ilmu ekonomi indonesia jakarta).

- Dewi, A. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Ekasari, N., Harsasi, M., Priyati, R. Y., & Qomariah, N. (2022, May). *The Effect of Work from Home (WFH) and Work Discipline on Employee Performance Through Work-Life Balance (WLB) in the Covid-19 Pandemic: Explanatory Study at BPKAD Office, Bondowoso Regency*. In *Journal of International Conference Proceedings (JICP)* (Vol. 5, No. 1, pp. 112-127).
- Febrian, W. D., Ardista, R., Kutoyo, M. S., Suryana, Y., Febrina, W., Kusnadi, K., Irwanto, I. (2022). Manajemen Sumber daya manusia.
- Fomenky, N. F. (2015, January). *The impact of motivation on employee performance*. In *Global conference on business & finance proceedings* (Vol. 10, No. 1, p. 332). Institute for Business & Finance Research.
- Gautama So, I., Djunggara, A. A., Fahrobi, R., Simamora, B. H., & Ruangkanjanases, A. (2018). *Effect of Organisational Communication and Culture on Employee Motivation and Its Impact on Employee Performance*. *Pertanika Journal of Social Sciences & Humanities*, 26(2).
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasmawati, F. (2018). Manajemen Dalam Komunikasi. Al-Idarah: Jurnal Pengkajian Dakwah dan Manajemen, 5(6).
- Hayati, F. A., & Susetyo, E. (2020). Hubungan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PKBM Insan Karya Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 140-147.
- Jaya, I., & Ningsih, S. (2018). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PtKao Indonesia. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 2(1), 20-29.
- Khongida, Z., Purnamaningsih, N., & Daniel, D. (2018). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Denov Putra Brilian Tulungagung. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 1(1).
- Mariani, L. M. I., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 35403569.
- Meithiana, I., & Ansory, H. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia.

- Melida Veliana, E. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv Mandiri Perkasa Utama Ponorogo (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Nasution, E. H., & Khoiri, M. (2023). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kharisma Karya Kartika. *Journal on Education*, 5(3), 6788-6792.
- Nofiyanti, E. (2016). Hubungan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Griya Perbelanjaan Mekar Yogyakarta) (Doctoral dissertation, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA).
- Onifade, T. A., Opele, A. M., & Okafor, L. I. (2018). *Communication: An effective tool for employee performance in Unilever Nigeria Plc. International Journal of Management Technology*, 5(2), 16-27.
- Pitria, P., Syarif, K., & Priatna, A. (2017). Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada pt. Mitra konservasi indonesia (cicoresort). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 1(1).
- Prabasari, I. G. A. A. M., & Netra, I. G. S. K. (2013). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Distribusi Bali (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Pranata, R., & Sari, A. P. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Arga Makmur Bengkulu Utara. Skripsi, Univeristas Bengkulu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.
- Pranitasari, D. (2021). Analisis Disiplin Kerja. *Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01, April 2021, 18.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019, August). *The influence of communication and work discipline to employee performance. In First International Conference on Administration Science (ICAS 2019)* (pp. 423-426). Atlantis Press.
- Priatini, A. (2013). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Aero Perdana Internusa.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-teori motivasi. *Jurnal Adabiya*, 1(83), 1-14.
- Rialmi, Z., & Morsen, M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 221-227.

- Sahputra, D. (2020). Manajemen komunikasi suatu pendekatan komunikasi. *JURNAL SIMBOLIKA: Research and Learning in Communication Study (E-Journal)*, 6(2), 152-162.
- Sandhu, M. A., Iqbal, J., Ali, W., & Tufail, M. S. (2017). *Effect of employee motivation on employee performance. Journal of Business and Social Review in Emerging Economies*, 3(1), 85-100.
- Saputra, A. (2018). Pengaruh motivasi, komunikasi dan disiplin terhadap kepuasan kerja pt pln (persero) P3B sumbagut.
- Sari, E. (2019). *The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation's Directorate of Ports. Ilomata International Journal of Social Science*, 1(1), 1-9.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). *Impact of employee motivation on employee performance. European Journal of Business and Management*, 6(23), 159-166.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.
- Syahrudin, S., Hermanto, H., & Wardini, A. K. (2020). *The Influence of Communication, Training, and Organizational Culture on Employee Performance. Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 16(2), 171-181.
- Syahsudarmi, S. (2021). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan Pada Prime Park Hotel Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 12(2), 117-126.
- Titisari, P., Susanto, A. B., & Permatasari, Y. I. (2021). *The role of internal communication, work discipline, and employee loyalty on employee performance. Calitatea*, 22(184), 166-170.
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling*, 8(2), 41-47.
- Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203-213.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Biodata Mahasiswa

#### Identitas Diri

Nama : Yusriel Djasryansyah Tundru

Tempat, Tanggal lahir : Sorong, 30 April 2002

Jenis Kelamin : Laki - laki

Agama : Islam

Alamat : Jl Mandiri No 70 Remu Selatan, Sorong Manoi

No. Telepon : 085173430430

E-mail : ytundru@gmail.com



#### Riwayat Pendidikan

SD : MI Yapis Quba Kota Sorong

SMP : SMP Negeri 9 Kota Sorong

SMA : SMA Negeri 3 Kota Sorong

#### Pengalaman Organisasi

1. Lembaga Debat Hukum dan Konstitusi Unhas
2. Volunteer Pelatihan Budidaya Maggot
3. Volunteer Pelatihan Sustainability Company Profile UMKM Berbasis GRI Standard

#### Prestasi

1. Pendanaan PKM Tahun 2022

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, Juli 2023

Yusriel Djasryansyah Tundru

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

### Kuesioner

#### **Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Alya Ardin Mandiri Makassar**

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Yang Terhormat Bapak/Ibu karyawan PT Alya Ardin Mandiri Makassar

Dalam rangka penyusunan skripsi guna menyelesaikan studi jenjang Strata 1 (S1). Perkenalkan, saya Yusriel Djasryansyah Tundru, Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (UNHAS), melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Alya Ardin Mandiri Makassar"**.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi kuesioner sesuai dengan keadaan yang dialami dan dirasakan. Objektivitas Bapak/Ibu akan sangat membantu dalam penelitian ini. Kerahasiaan identitas responden akan dijaga berdasarkan kode etik penelitian. Atas bantuannya dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner/angket ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Peneliti

Yusriel Djasryansyah Tundru  
A021191098

### PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pernyataan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pernyataan dengan memberi tanda ceklis (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu.
3. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, mohon usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.

Adapun pilihan jawaban tersebut sebagai berikut :

- a. SS : Sangat Setuju : dengan bobot 5
- b. S : Setuju : dengan bobot 4
- c. R : Ragu Ragu : dengan bobot 3
- d. TS : Tidak Setuju : dengan bobot 2
- e. STS : Sangat Tidak Setuju : dengan bobot 1

1. Variabel Motivasi (X1)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			SS	S	R	TS	STS
1	Kemampuan untuk mencapai kesuksesan	Perusahaan memberikan bonus pada karyawan yang bekerja dengan baik	✓				
		Perusahaan memberikan pelatihan sesuai pekerjaan saya	✓				
2	Kemauan untuk mencapai kekuasaan	Perusahaan memberikan kesempatan untuk menempati jabatan yang lebih tinggi		✓			
		Perusahaan mempertimbangkan gelar/sertifikat untuk kenaikan pangkat		✓			
3.	Kebutuhan untuk berafiliasi	Perusahaan mendukung karyawan untuk berorganisasi				✓	

2. Variabel Komunikasi (X2)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			SS	S	R	TS	STS
1	Pemahaman	Saya memahami pesan/instruksi yang disampaikan oleh atasan		✓			
2	Kesenangan	Saya tidak merasa takut saat berkomunikasi dengan atasan		✓			
3	Pengaruh pada sikap	Saya tidak merasa rendah diri didalam perusahaan		✓			
4	Hubungan yang baik	Perusahaan mendukung karyawan untuk mengenal satu sama lain		✓			
5	Tindakan	Keputusan yang diambil perusahaan mampu dijalankan oleh karyawan		✓			



3. Variabel Disiplin Kerja (X3)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			SS	S	R	TS	STS
1	Kepatuhan pada peraturan	Perusahaan memberikan peraturan yang sesuai dengan kondisi perusahaan dan dapat dilaksanakan		✓			
2	Efektif dalam bekerja	Perusahaan membagi pekerjaan sesuai job desc karyawan		✓			
3	Kehadiran tepat waktu	Saya selalu datang tepat waktu di kantor		✓			
4	Penyelesaian pekerjaan tepat waktu	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik		✓			
		Perusahaan memberikan waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan		✓			

4. Variabel Kinerja (Y)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			SS	S	R	TS	STS
1	Kualitas kerja	Saya memberikan hasil kerja yang maksimal		✓			
2	Kuantitas	Saya selalu mencapai target yang ditetapkan		✓			
3	Ketepatan waktu	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sebelum tenggat waktu yang diberikan		✓			
4	Efektivitas	Saya menggunakan sumber daya perusahaan secara efektif sehingga mendapatkan hasil yang optimal		✓			
5	Kemandirian	Saya selalu mampu mengerjakan tugas perusahaan		✓			

Lampiran 3. Nilai R tabel

**DISTRIBUSI NILAI  $r_{\text{tabel}}$  SIGNIFIKANSI 5% dan 1%**

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	<b>0.361</b>	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

#### Lampiran 4. Hasil Olah data SPSS Uji Validitas dan Realibilitas

##### KOMUNIKASI (X1)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.171	.229	.302*	.462**	.690**
	Sig. (2-tailed)		.262	.131	.044	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.171	1	.171	.164	.198	.508**
	Sig. (2-tailed)	.262		.262	.281	.192	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.229	.171	1	-.038	.254	.497**
	Sig. (2-tailed)	.131	.262		.805	.092	.001
	N	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.302*	.164	-.038	1	.428**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.044	.281	.805		.003	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	.462**	.198	.254	.428**	1	.786**
	Sig. (2-tailed)	.001	.192	.092	.003		.000
	N	45	45	45	45	45	45
X1	Pearson Correlation	.690**	.508**	.497**	.624**	.786**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.613	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16.8889	1.328	.474	.506
X1.2	16.9333	1.564	.260	.607
X1.3	16.8889	1.556	.222	.627
X1.4	16.7778	1.359	.341	.574
X1.5	16.9556	1.089	.557	.439

## MOTIVASI (X2)

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.444**	.049	.294*	.390**	.660**
	Sig. (2-tailed)		.002	.749	.050	.008	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.444**	1	.172	.294*	.275	.660**
	Sig. (2-tailed)	.002		.260	.050	.067	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.049	.172	1	.026	.070	.420**
	Sig. (2-tailed)	.749	.260		.863	.649	.004
	N	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.294*	.294*	.026	1	.575**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.050	.050	.863		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.390**	.275	.070	.575**	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.008	.067	.649	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45
X2	Pearson Correlation	.660**	.660**	.420**	.701**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.632	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.9556	1.407	.445	.552
X2.2	16.9556	1.407	.445	.552
X2.3	16.8667	1.664	.105	.710
X2.4	16.8667	1.300	.467	.536
X2.5	16.9778	1.204	.514	.506

## DISIPLIN KERJA (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.321*	.027	.449**	.568**	.762**
	Sig. (2-tailed)		.031	.859	.002	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X3.2	Pearson Correlation	.321*	1	.018	.068	.240	.452**
	Sig. (2-tailed)	.031		.907	.658	.112	.002
	N	45	45	45	45	45	45
X3.3	Pearson Correlation	.027	.018	1	-.164	.102	.318*
	Sig. (2-tailed)	.859	.907		.283	.506	.033
	N	45	45	45	45	45	45
X3.4	Pearson Correlation	.449**	.068	-.164	1	.604**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.002	.658	.283		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X3.5	Pearson Correlation	.568**	.240	.102	.604**	1	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.112	.506	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45
X3	Pearson Correlation	.762**	.452**	.318*	.675**	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.033	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.605	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	16.8444	1.180	.575	.435
X3.2	16.9556	1.589	.240	.603
X3.3	16.8889	1.692	-.004	.721
X3.4	16.7556	1.234	.412	.520
X3.5	16.8222	.922	.669	.333

## KINERJA KARYAWAN (Y)

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.233	.327*	.294*	.390**	.666**
	Sig. (2-tailed)		.124	.029	.050	.008	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.2	Pearson Correlation	.233	1	.125	.208	.242	.541**
	Sig. (2-tailed)	.124		.414	.171	.109	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.3	Pearson Correlation	.327*	.125	1	.059	.408**	.589**
	Sig. (2-tailed)	.029	.414		.700	.005	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.4	Pearson Correlation	.294*	.208	.059	1	.477**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.050	.171	.700		.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.5	Pearson Correlation	.390**	.242	.408**	.477**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.008	.109	.005	.001		.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y	Pearson Correlation	.666**	.541**	.589**	.636**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.661	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	16.9333	1.609	.469	.588
Y.2	16.8889	1.737	.287	.663
Y.3	16.8667	1.664	.339	.642
Y.4	16.8444	1.589	.394	.618
Y.5	17.0000	1.227	.599	.505

Lampiran 5. Nilai T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr \ df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01808	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01808	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079