

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Prabu Mangkunegara., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Astiari, Putu Trisna D., dan I Nyoman Sudarma., 2014. *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Bappeda Kabupaten Tabanan*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol.3 No. 7.
- Bass, B. M. & Avolio, B. J., 1990. *Developing Transformational Leadership; 1992 And Beyond*. Journal Of European Industrial Training 14 (5).
- Desseler, G., 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Empat Belas)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dwi Priyatno., 2008. *Mandiri Belajar SPSS (Untuk Analisa Data dan Uji Statistik)*. Yogyakarta: Media Kom.
- Dzikrillah Rizqi Amalia, Bambang Swasto dan Heru Susilo., 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 36 No. 1 Juli 2016.
- Elvino Bonaparte do Rego, Wayan Gede Supartha & Ni Nyoman Kerti Yasa., 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.11 (2017): 3731-3764. ISSN : 2337-3067.
- Gujarati., 2012. *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Buku 2, Edisi 5. Jakarta: Penerbit Salemba.
- Handoko, T. H., 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke Delapan Belas)*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, S.P. Malayu., 2002. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heriati., Ansar., Adrianus P., 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Pegawai Dalam Memberikan Pelayanan Prima Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng*. Jurnal Mirai Management, 2(1), 24-29.

- Juliningrum, Emmy., dan A. Sudiro., 2013. *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*. Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 11 Nomor 4.
- Kusuma, Y. B., & Al Musadieg, M., 2017. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang)*. Profit (Jurnal Administrasi Bisnis), 9(1), 43-56.
- Mandey, Maya A., dan V.P.K. Lengkong., 2015. *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsrat)*. Jurnal EMBA Vol.3 No.3 Sept. 2015, Hal.1383-1394.
- Masood, A., 2013b. *Impact Of Motivation On Employee Performance With Effect Of Training: Specific To Education Sector Of Pakistan*. International Journal Of Scientific And Research Publications, 03.
- Mirza Dwinanda Ilmawan, Dwi Setia Wulandari dan Fatmala Fitriani., 2017. *Peran Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi dalam Mempengaruhi Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja*. Jurnal Ekonomi Modernisasi. <http://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JEKO> JEM 13 (1) 2017, 37-45.
- Mokhamad Yanuar Pradita., 2017. *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang*. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 4 No.2, Juni 2017, p 153-164 p-ISSN : 1829-7528 e-ISSN : 2581-1584.
- Mondiani, J., 2012. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pln (Persero) Upj Semarang*. Jurnal Administrasi Bisnis.
- Muhammad, R., Kashif, Z. H. M., Ghazanfar, A. & Arslan, A. M., 2014. *Impact Of Compensation On Employee Performance (Empirical Evidence From Banking Sector Of Pakistan)*. International Journal Of Business And Social Science, 5.
- Murty, W.A., & Hundiwinarsih, G., 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)*. Journal The Indonesian Accounting Review, Vol. 2, No. 2, pp: 215-228.
- Nuraeni S, Mattalatta dan Abdul Syukur., 2019. *The Effect of Leadership and Compensation Style on Employee Performance through Motivation to Work in Bantaeng District Bantaeng Regency*. Journal of Management Volume 2 No. 1 2019.
- Nurchayani, Ni Made., dan I.G.A. Dewi Adnyani., 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1, 2016: 500 – 532.

- Odunlami, B. B. & Matthew, A. O., 2014. *Compensation Management And Employees Performance In The Manufacturing Sector, A Case Study Of A Reputable Organization In The Food And Beverage Industry*. 2, (9):108-117.
- Paracha, M. U., Qamar, A., Mirza, A., Inam-UI-Hassan & ., H. W., 2012. *Impact Of Leadership Style (Transformational & Transactional Leadership) On Employee Performance & Mediating Role Of Job Satisfaction” Study Of Private School (Educator) In Pakistan*. Global Journal Of Management And Business Research, 12, (4):5564.
- Pradeep, Devi, D. & N.R.V., P., 2011. *The Relationship Between Effective Leadership And Employee Performance. International Conference On Advancements In Information Technology With Workshop Of Icbmg 2011*, 20, 1982017.
- Ramzan, M., Zubair, H. M. K., Ali, G. & Arslan, M., 2014. *Impact Of Compensation On Employee Performance (Empirical Evidence From Banking Sector Of Pakistan)*. International Journal Of Business And Social Science, 5.
- Rivai, V., 2014. *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. & Mulyadi, D., 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta, Salemba Empat.
- Shalahuddin, Ahmad., dan B.P. Marpaung., 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Perantara*. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 7. No. 1, April 2014.
- Sedarmayanti., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Revika Aditama.
- Seguro, Waseso., 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Di PT.Telekomunikasi Indonesia (Persero) Kandatel Bandung*. Jurnal Eko nomi Bisnis No. 1, Volume 15, April 2010
- Siagian, S. P., 2004. *Teori Motivasi dan Implementasinya*, Jakarta, PT. Rinek Cipta.
- Sri Wahyuni Purnama, Harmein Nasution, Yeni Absah., 2019. *Effect of Leadership Style, Compensation and Job Characteristics through Motivation on Employee Performance in Kebun Tanah Raja PT. Perkebunan Nusantara III (Persero)*. International Journal of Research and Review. E-ISSN: 2349-9788; P-ISSN: 2454-2237. Vol.6; Issue: 10; October 2019.
- Suartama, M. M. & Ardana, K., 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Kinerja Karyawan di PT. Arta Boga Cemerlang Denpasar*. 1259-1271.
- Sudarsono, H., 2008. *Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Kasus Dosen Ekonomi pada Perguruan Tinggi Swasta)*. Jurnal Penelitian Kependidikan, Nomor 1.

- Sugiyono, 2016., *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sundi, K., 2013b. *Effect Of Transformational Leadership And Transactional Leadership On Employee Performance Of Konawe Education Department At Southeast Sulawesi Province*. International Journal Of Business And Management Invention, 02.
- Suprpto, Abadi Sanosra, dan Arik Susbiyani., 2022. *Effect Of Leadership Style And Compensation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable (Study at Fatimah Islamic Hospital Banyuwangi)*. International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT). E-ISSN: 2774-5694, P-ISSN:2776-7388. Vol. 2, No. 1, January - June 2022.
- Surya S., 2011. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja*. Jurnal Ekonomi 2.
- Thoha., 2012. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyu Budi Priyanto., 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ekonomika-Bisnis. Vol. 07 No. 02 Bulan Juli Tahun 2016 Hal 105-114. p-ISSN : 2088-6845 e-ISSN : 2442-8604.
- Widyawati, Titis., dan H. W. Oetomo., 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Intervening*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No. 3 (2014).
- Yukl, G., 2015. *Kepemimpinan dalam organisasi (edisi ketujuh)*. (Ati Cahayani, Trans). Jakarta: PT. Indeks.

**L  
A  
M  
P  
I  
R  
A  
N**

**LAMPIRAN 1**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS HASANUDDIN

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Sdr Responden  
di-  
Tempat

Dengan hormat, disampaikan bahwa daftar pernyataan (*questionnaire*) yang kami sebar ini adalah dalam rangka penelitian untuk penulisan tesis kami pada Program Strata 2 (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Obyek kajian studi **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dimediasi Motivasi Kerja pada PT. Alrazaak Abadi Mandiri di Makassar**. Unit analisis adalah karyawan/staf pada PT. Alrazaak Abadi Mandiri di Makassar.

Tujuan penulisan semata-mata untuk kajian ilmiah dan untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Olehnya itu, kesediaan Bapak/Ibu/Sdr menyampaikan data dan informasi yang obyektif sangat kami hargai. Kerahasiaan data dari Bapak/Ibu/Sdr menjadi tanggung jawab kami untuk menjaganya.

Demikian penyampaian kami dan atas bantuan, dukungan dan kesediaanya menjawab pertanyaan kami ucapkan banyak terima kasih.

Makassar, 08 Nopember 2022

Hormat kami,

**Muhammad Yasser**

Catatan:

**Alamat Kampus:**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Pascasarjana  
Magister Manajemen UNHAS.  
Jl. Kandeia Kampus Unhas Baraya No.100, Makassar 90153  
Telp. (0411) 325342-334013. Fax: (0411) 327697  
Email: mmunhaskandeia@yahoo.com.

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA PT. ALRAZAAK ABADI MANDIRI DI MAKASSAR**

**A. Identitas Responden**

1. Jabatan Saat Ini : \_\_\_\_\_
2. Jabatan Sebelumnya : \_\_\_\_\_
3. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
4. Usia :  < 23 Thn  23-30 Thn  
 31-40 hn  ≥ 41 Thn
5. Pendidikan Terakhir :  SMA/Sederajat  Diploma  
 S1  S2
6. Masa Kerja :  < 5 Thn  5-10 Thn  
 11-15 Thn  >15 Thn

**B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

1. Jawablah semua pernyataan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudar (i)
2. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada setiap pernyataan dengan keterangan sebagai berikut:
  - STS : Sangat Tidak Setuju
  - TS : Tidak Setuju
  - N : Netral
  - S : Setuju
  - SS : Sangat Setuju.

### 1. Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ )

Berikut adalah pernyataan mengenai gaya kepemimpinan ( $X_3$ ) pada PT. Alrazaak Abadi Mandiri di Makassar. Atas enam pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pimpinan kami cepat mengambil keputusan dan menyelesaikan pekerjaan.					
2	Pimpinan kami selalu memberikan semangat dan dorongan untuk lebih giat bekerja.					
3	Pimpinan kami sangat lugas menyampaikan gagasan dan pikiran kepada kita semua.					
4	Pimpinan mampu mempengaruhi dan membuat orang lain mengikuti instruksinya menggunakan kekuatan pribadi atau kekuasaanya secara efektif.					
5	Pimpinan kami sangat respek dan bertanggung jawab terhadap bawahannya.					
6	Pimpinan kami sangat tegas dan dapat mengendalikan emosi pada saat ada bawahan berbuat salah.					

### 2. Variabel Kompensasi ( $X_2$ )

Berikut adalah pernyataan mengenai kompensasi ( $X_2$ ) pada PT. Alrazaak Abadi Mandiri di Makassar. Atas empat pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2	Insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja.					
3	Tunjangan dapat memotivasi saya dalam bekerja.					
4	Fasilitas yang disediakan perusahaan sesuai harapan.					

### 3. Variabel Motivasi Kerja ( $Y_1$ )

Berikut adalah pernyataan mengenai motivasi kerja ( $Y_1$ ) karyawan pada PT. Alrazaak Abadi Mandiri di Makassar. Atas empat pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Karyawan ditempatkan di bidang yang dikuasainya sesuai dengan keahlian yang dimilikinya.					
2	Setiap karyawan mendapatkan rasa nyaman terhadap pekerjaannya.					
3	Setiap hari jumat diadakan olah raga dan sabtu diliburkan, dimaksudkan untuk beristirahat.					

4	Jaminan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan guna untuk meningkatkan rasa aman selama bekerja.					
---	--	--	--	--	--	--

#### 4. Variabel Kinerja (Y<sub>2</sub>)

Berikut adalah pernyataan mengenai kinerja karyawan (Y<sub>2</sub>) pada PT. Alrazaak Abadi Mandiri di Makassar. Atas enam pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering melakukan penyelesaian pekerjaan di luar jam kerja untuk mencapai program yang diberikan oleh pimpinan.					
2	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh manajemen perusahaan.					
3	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan.					
4	Saya mampu melaksanakan semua pekerjaan yang menjadi tugas saya dan bekerja sama dengan rekan sekerja.					
5	Biaya yang dikeluarkan untuk setiap aktivitas sudah dianggarkan sebelum aktivitas dijalankan.					
6	Setiap aktivitas, pimpinan selalu melakukan pengawasan atas pekerjaan yang telah dilakukan oleh bawahannya.					

**LAMPIRAN 2:****Tabulasi Responden untuk Gaya Kepemimpinan**

No	Kode Responden	Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ )						Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4	P5	P6		
1.	SQTM	3	5	3	4	4	4	23	3,83
2.	DGAH	5	3	4	4	5	3	24	4,00
3.	BFAA	4	5	4	5	3	5	26	4,33
4.	NMVA	4	5	4	3	4	4	24	4,00
5.	WASB	5	4	3	4	5	4	25	4,17
6.	DIFD	4	5	4	3	5	4	25	4,17
7.	ACVF	4	4	3	3	5	3	22	3,67
8.	NGVG	4	4	4	5	4	4	25	4,17
9.	XBHX	5	4	4	3	3	4	23	3,83
10.	YASJ	5	5	4	4	5	4	27	4,50
11.	GHMD	4	5	5	4	5	3	26	4,33
12.	LGGR	4	3	3	5	5	5	25	4,17
13.	JZBW	5	3	4	4	4	5	25	4,17
14.	INMD	5	4	5	4	5	4	27	4,50
15.	QKMD	5	3	4	5	3	4	24	4,00
16.	YANU	4	4	4	5	4	5	26	4,33
17.	UQXA	5	4	3	5	4	5	26	4,33
18.	TIMC	5	5	4	4	5	4	27	4,50
19.	UGKH	5	5	3	4	4	3	24	4,00
20.	BIAL	5	4	4	5	3	5	26	4,33
21.	EONM	3	4	5	5	5	4	26	4,33
22.	DWKA	4	4	4	5	4	5	26	4,33
23.	IFFG	4	5	3	5	5	4	26	4,33
24.	CBAV	4	5	4	4	4	3	24	4,00
25.	NVDG	4	4	4	3	3	3	21	3,50
26.	XBBC	5	3	5	5	5	4	27	4,50
27.	ASNB	5	4	4	5	4	5	27	4,50
28.	DMDM	4	3	3	4	4	5	23	3,83
29.	LKRL	4	4	5	5	4	4	26	4,33
30.	ZWMP	4	4	5	4	3	4	24	4,00
31.	IDWN	4	4	3	4	5	3	23	3,83
32.	EKDW	5	5	4	3	5	5	27	4,50

33.	NYUW	4	4	5	4	4	4	25	4,15
34.	RQJA	3	3	5	3	3	3	20	3,33
35.	WTAK	5	5	4	5	5	4	28	4,67
36.	BIFY	5	4	4	4	5	5	27	4,50
37.	POAV	4	5	5	4	3	5	26	4,33
38.	NLLG	5	4	3	5	4	3	24	4,00
39.	XNMB	5	4	4	5	4	5	27	4,50
40.	ASBB	5	3	4	4	4	5	25	4,17
41.	MDVV	4	3	3	5	5	5	25	4,17
42.	ELFR	5	4	4	5	5	4	27	4,50
43.	WZWC	5	4	5	4	4	5	27	4,50
44.	IDAV	5	3	4	4	5	4	25	4,17
45.	KDZT	5	3	4	3	4	5	24	4,00
46.	NUGX	4	3	3	3	3	4	20	3,33

## CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Nomor1 Nomor2 Nomor3 Nomor4 Nomor5 Nomor6 Total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

**Correlations**

		Correlations						
		Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Butir No 5	Butir No 6	Total
Butir No 1	Pearson Correlation	1	-.117	-.058	.100	.173	.219	.459**
	Sig. (2-tailed)		.438	.702	.509	.251	.143	.001
	N	46	46	46	46	46	46	46
Butir No 2	Pearson Correlation	-.117	1	.045	-.048	.110	-.168	.334*
	Sig. (2-tailed)	.438		.769	.753	.469	.263	.023
	N	46	46	46	46	46	46	46
Butir No 3	Pearson Correlation	-.058	.045	1	-.026	-.150	.015	.306*
	Sig. (2-tailed)	.702	.769		.864	.320	.921	.039
	N	46	46	46	46	46	46	46
Butir No 4	Pearson Correlation	.100	-.048	-.026	1	.119	.298*	.570**
	Sig. (2-tailed)	.509	.753	.864		.430	.044	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Butir No 5	Pearson Correlation	.173	.110	-.150	.119	1	-.109	.454**
	Sig. (2-tailed)	.251	.469	.320	.430		.472	.002
	N	46	46	46	46	46	46	46

	N	46	46	46	46	46	46	46
Butir No 6	Pearson Correlation	.219	-.168	.015	.298*	-.109	1	.481**
	Sig. (2-tailed)	.143	.263	.921	.044	.472		.001
	N	46	46	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.459**	.334*	.306*	.570**	.454**	.481**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.023	.039	.000	.002	.001	
	N	46	46	46	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### RELIABILITY

```

/VARIABLES=Nomor1 Nomor2 Nomor3 Total
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.617	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir No 1	45.5652	12.296	.314	.592
Butir No 2	45.9783	12.733	.142	.628
Butir No 3	46.0435	12.931	.125	.631
Butir No 4	45.8043	11.405	.411	.563
Butir No 5	45.7826	12.041	.272	.597
Butir No 6	45.8261	11.925	.308	.589
Total	25.0000	3.511	1.000	.138

**LAMPIRAN 3:****Tabulasi Responden untuk Kompensasi**

No	Kode Responden	Kompensasi (X <sub>2</sub> )				Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4		
1.	SQTM	4	4	5	5	18	4,50
2.	DGAH	4	5	5	5	19	4,75
3.	BFAA	5	5	5	5	20	5,00
4.	NMVA	4	5	5	5	19	4,75
5.	WASB	5	5	3	4	17	4,25
6.	DIFD	5	5	5	4	19	4,75
7.	ACVF	4	3	4	4	15	3,75
8.	NGVG	4	5	5	5	19	4,75
9.	XBHX	4	4	4	3	15	3,75
10.	YASJ	4	4	5	5	18	4,50
11.	GHMD	4	5	5	4	18	4,50
12.	LGGR	5	5	5	4	19	4,75
13.	JZBW	5	4	5	4	18	4,50
14.	INMD	4	4	4	5	17	4,25
15.	QKMD	4	4	3	5	16	4,00
16.	YANU	4	5	4	4	17	4,25
17.	UQXA	5	3	5	5	18	4,50
18.	TIMC	4	5	5	5	19	4,75
19.	UGKH	5	3	5	3	16	4,00
20.	BIAL	5	5	4	3	17	4,25
21.	EONM	4	5	4	5	18	4,50
22.	DWKA	4	4	4	5	17	4,25
23.	IFFG	4	5	5	4	18	4,50
24.	CBAV	3	3	5	3	14	3,50
25.	NVDG	4	4	4	3	15	3,75
26.	XBBC	4	4	3	5	16	4,00

27.	ASNB	4	4	4	5	17	4,25
28.	DMDM	3	4	3	4	14	3,50
29.	LKRL	4	5	4	5	18	4,50
30.	ZWMP	5	4	4	5	18	4,50
31.	IDWN	4	5	4	4	17	4,25
32.	EKDW	3	4	5	5	17	4,25
33.	NYUW	5	3	4	5	17	4,25
34.	RQJA	5	3	3	3	14	3,50
35.	WTAK	5	5	4	4	18	4,50
36.	BIFY	5	5	4	4	18	4,50
37.	POAV	4	5	5	5	19	4,75
38.	NLLG	4	5	4	5	18	4,50
39.	XNMB	5	4	4	3	16	4,00
40.	ASBB	4	5	3	5	17	4,25
41.	MDVV	3	5	3	5	16	4,00
42.	ELFR	5	5	4	5	19	4,75
43.	WZWC	5	5	4	4	18	4,50
44.	IDAV	4	5	3	4	16	4,00
45.	KDZT	5	4	3	5	17	4,25
46.	NUGX	4	3	3	5	15	3,75

## CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Nomor1 Nomor2 Nomor3 Nomor4 Total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

**Correlations****Correlations**

		Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Total
Butir No 1	Pearson Correlation	1	.009	.048	-.197	.345*
	Sig. (2-tailed)		.950	.750	.190	.019
	N	46	46	46	46	46
Butir No 2	Pearson Correlation	.009	1	.095	.175	.633**
	Sig. (2-tailed)	.950		.529	.245	.000
	N	46	46	46	46	46
Butir No 3	Pearson Correlation	.048	.095	1	.010	.578**
	Sig. (2-tailed)	.750	.529		.946	.000
	N	46	46	46	46	46
Butir No 4	Pearson Correlation	-.197	.175	.010	1	.507**
	Sig. (2-tailed)	.190	.245	.946		.000

	N	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.345*	.633**	.578**	.507**	1
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Nomor1 Nomor2 Nomor3 Nomor4 Total
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.651	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir No 1	30.1087	8.099	.146	.686
Butir No 2	30.0217	6.733	.446	.588
Butir No 3	30.2391	6.942	.370	.615
Butir No 4	30.0000	7.289	.287	.645
Total	17.1957	2.250	1.000	.109

**LAMPIRAN 4:****Tabulasi Responden untuk Motivasi Kerja**

No	Kode Responden	Motivasi Kerja (Y <sub>1</sub> )				Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4		
1.	SQTM	4	5	4	5	18	4,50
2.	DGAH	5	5	5	5	20	5,00
3.	BFAA	5	4	5	5	19	4,75
4.	NMVA	4	5	5	4	18	4,50
5.	WASB	5	5	4	5	19	4,75
6.	DIFD	5	5	5	4	19	4,75
7.	ACVF	4	4	4	5	17	4,25
8.	NGVG	5	5	5	5	20	5,00
9.	XBHX	4	4	4	5	17	4,25
10.	YASJ	4	4	4	5	17	4,25
11.	GHMD	5	4	5	4	18	4,50
12.	LGGR	4	5	5	4	18	4,50
13.	JZBW	5	4	5	5	19	4,75
14.	INMD	5	4	5	3	17	4,25
15.	QKMD	5	5	5	5	20	5,00
16.	YANU	5	5	5	4	19	4,75
17.	UQXA	4	5	5	5	19	4,75
18.	TIMC	4	5	4	5	18	4,50
19.	UGKH	4	4	4	4	16	4,00
20.	BIAL	5	4	5	5	19	4,75
21.	EONM	4	5	4	4	17	4,25

22.	DWKA	5	5	5	5	20	5,00
23.	IFFG	5	4	5	5	19	4,75
24.	CBAV	4	4	5	4	17	4,25
25.	NVDG	5	3	5	4	17	4,25
26.	XBBC	4	5	4	5	18	4,50
27.	ASNB	5	5	5	4	19	4,75
28.	DMDM	4	4	4	5	17	4,25
29.	LKRL	5	5	5	5	20	5,00
30.	ZWMP	4	5	4	4	17	4,25
31.	IDWN	3	4	5	4	16	4,00
32.	EKDW	5	5	5	5	20	5,00
33.	NYUW	3	5	3	4	15	3,75
34.	RQJA	4	4	4	3	15	3,75
35.	WTAK	5	5	5	5	20	5,00
36.	BIFY	5	5	5	4	19	4,75
37.	POAV	4	4	4	5	17	4,25
38.	NLLG	5	5	5	5	20	5,00
39.	XNMB	4	5	4	5	18	4,50
40.	ASBB	4	4	4	5	17	4,25
41.	MDVV	5	4	5	5	19	4,75
42.	ELFR	5	5	5	5	20	5,00
43.	WZWC	5	5	5	4	19	4,75
44.	IDAV	3	4	3	5	15	3,75
45.	KDZT	4	5	4	5	18	4,50
46.	NUGX	4	4	4	4	16	4,00

## CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Nomor1 Nomor2 Nomor3 Nomor4 Total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

## Correlations

		Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Total
Butir No 1	Pearson Correlation	1	.140	.743**	.104	.809**
	Sig. (2-tailed)		.354	.000	.491	.000
	N	46	46	46	46	46
Butir No 2	Pearson Correlation	.140	1	.098	.130	.520**
	Sig. (2-tailed)	.354		.516	.387	.000
	N	46	46	46	46	46
Butir No 3	Pearson Correlation	.743**	.098	1	-.074	.717**

	Sig. (2-tailed)	.000	.516		.627	.000
	N	46	46	46	46	46
Butir No 4	Pearson Correlation	.104	.130	-.074	1	.459**
	Sig. (2-tailed)	.491	.387	.627		.001
	N	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.809**	.520**	.717**	.459**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	
	N	46	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### RELIABILITY

```

/VARIABLES=Nomor1 Nomor2 Nomor3 Nomor4 Total
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0

Total	46	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.741	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir No 1	31.7391	6.108	.714	.646
Butir No 2	31.6304	7.305	.365	.742
Butir No 3	31.6304	6.549	.597	.683
Butir No 4	31.6087	7.443	.282	.761
Total	18.0870	2.170	1.000	.495

#### LAMPIRAN 5:

#### Tabulasi Responden untuk Kinerja

No	Kode Responden	Kinerja (Y <sub>2</sub> )						Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4	P5	P6		
1.	SQTM	4	5	4	5	4	5	27	4,50
2.	DGAH	5	5	5	5	5	5	30	5,00
3.	BFAA	5	5	4	5	5	5	29	4,83
4.	NMVA	4	5	5	5	4	4	27	4,50
5.	WASB	5	5	5	5	5	5	30	5,00
6.	DIFD	5	5	5	4	5	5	29	4,83
7.	ACVF	4	5	4	4	4	4	25	4,17
8.	NGVG	5	5	5	5	5	5	30	5,00
9.	XBHX	4	5	4	5	4	3	25	4,17
10.	YASJ	4	5	4	5	4	5	27	4,50
11.	GHMD	5	5	5	5	5	4	29	4,83
12.	LGGR	4	5	5	5	4	5	28	4,67
13.	JZBW	5	5	5	5	5	5	30	5,00
14.	INMD	4	4	5	5	4	4	26	4,33
15.	QKMD	4	5	4	5	4	5	27	4,50

16.	YANU	5	5	4	5	5	4	28	4,67
17.	UQXA	5	5	5	5	5	5	30	5,00
18.	TIMC	4	5	4	5	4	5	27	4,50
19.	UGKH	5	5	3	5	5	3	26	4,33
20.	BIAL	5	5	5	5	5	4	29	4,83
21.	EONM	4	5	5	5	4	4	27	4,50
22.	DWKA	4	5	5	5	4	5	28	4,67
23.	IFFG	5	5	5	5	5	5	30	5,00
24.	CBAV	4	5	3	5	4	4	25	4,17
25.	NVDG	3	5	4	5	5	3	25	4,17
26.	XBBC	4	4	5	4	4	5	26	4,33
27.	ASNB	4	5	4	4	4	5	26	4,33
28.	DMDM	5	4	5	3	5	4	26	4,33
29.	LKRL	5	5	5	4	5	5	29	4,83
30.	ZWMP	5	5	4	5	5	4	28	4,67
31.	IDWN	4	5	5	3	4	3	24	4,00
32.	EKDW	5	5	5	5	5	5	30	5,00
33.	NYUW	4	4	5	4	4	5	26	4,33
34.	RQJA	3	4	3	5	5	5	25	4,17
35.	WTAK	5	5	5	5	5	5	30	5,00
36.	BIFY	5	5	5	5	5	4	29	4,83
37.	POAV	5	4	5	5	5	5	29	4,83
38.	NLLG	5	5	5	5	5	5	30	5,00
39.	XNMB	5	5	4	5	5	5	30	5,00
40.	ASBB	4	5	5	4	4	5	27	4,50
41.	MDVV	5	4	5	5	5	5	29	4,83
42.	ELFR	5	5	5	5	5	4	29	4,83
43.	WZWC	5	5	4	5	5	5	29	4,83
44.	IDAV	4	5	5	4	4	4	26	4,33
45.	KDZT	4	5	4	5	4	5	27	4,50
46.	NUGX	3	4	5	5	4	4	25	4,17

## CORRELATIONS

/VARIABLES=Nomor1 Nomor2 Nomor3 Nomor4 Nomor5 Nomor6 Total

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

**Correlations****Correlations**

	Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Butir No 5	Butir No 6	Total
Butir No 1 Pearson Correlation	1	.247	.296*	.099	.722**	.220	.805**
Sig. (2-tailed)		.098	.046	.514	.000	.143	.000
N	46	46	46	46	46	46	46

Butir No 2	Pearson Correlation	.247	1	-.138	.207	.060	-.073	.302*
	Sig. (2-tailed)	.098		.360	.167	.690	.631	.041
	N	46	46	46	46	46	46	46
Butir No 3	Pearson Correlation	.296*	-.138	1	-.216	.093	.187	.428**
	Sig. (2-tailed)	.046	.360		.150	.538	.213	.003
	N	46	46	46	46	46	46	46
Butir No 4	Pearson Correlation	.099	.207	-.216	1	.231	.143	.415**
	Sig. (2-tailed)	.514	.167	.150		.123	.344	.004
	N	46	46	46	46	46	46	46
Butir No 5	Pearson Correlation	.722**	.060	.093	.231	1	.097	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000	.690	.538	.123		.523	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Butir No 6	Pearson Correlation	.220	-.073	.187	.143	.097	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.143	.631	.213	.344	.523		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.805**	.302*	.428**	.415**	.674**	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.041	.003	.004	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### RELIABILITY

```

/VARIABLES=Nomor1 Nomor2 Nomor3 Nomor4 Nomor5 Nomor6 Total
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.705	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir No 1	50.9130	10.037	.731	.617
Butir No 2	50.5435	12.609	.202	.713
Butir No 3	50.8043	11.716	.284	.701
Butir No 4	50.6304	11.971	.283	.701
Butir No 5	50.8043	11.094	.587	.658
Butir No 6	50.8478	11.065	.413	.676
Total	27.6739	3.291	.997	.511

**LAMPIRAN 6:****Data Path Analysis I**

No	Gaya Kepemimpinan (X <sub>1</sub> )	Kompensasi (X <sub>2</sub> )	Motivasi Kerja (Y <sub>1</sub> )	Kinerja (Y <sub>2</sub> )
1	4.17	4.50	4.50	4.50
2	4.00	4.75	5.00	5.00
3	4.33	5.00	4.75	4.83
4	4.00	4.75	4.50	4.50
5	4.17	4.25	4.75	5.00
6	4.17	4.75	4.75	4.83
7	3.67	3.75	4.25	4.17
8	4.17	4.75	5.00	5.00

9	3.83	3.75	4.25	4.17
10	4.50	4.50	4.25	4.50
11	4.33	4.50	4.50	4.83
12	4.17	4.75	4.50	4.67
13	4.17	4.50	4.75	5.00
14	4.50	4.25	4.25	4.33
15	4.00	4.00	5.00	4.50
16	4.50	4.25	4.75	4.67
17	4.33	4.50	4.75	5.00
18.	4.50	4.75	4.50	4.50
19.	4.33	4.00	4.00	4.33
20.	4.33	4.25	4.75	4.83
21.	4.33	4.50	4.25	4.50
22.	4.33	4.25	5.00	4.67
23.	4.33	4.50	4.75	5.00
24.	4.00	3.50	4.25	4.17
25.	3.50	3.75	4.25	4.17
26.	4.50	4.00	4.50	4.33
27.	4.50	4.25	4.75	4.33
28.	3.83	3.50	4.25	4.33
29.	4.33	4.50	5.00	4.83
30.	4.00	4.50	4.25	4.67
31.	4.17	4.25	4.00	4.00
32.	4.50	4.25	5.00	5.00
33.	4.15	4.25	3.75	4.33
34.	3.33	3.50	3.75	4.17
35.	4.67	4.50	5.00	5.00
36.	4.50	4.50	4.75	4.83
37.	4.33	4.75	4.25	4.83
38.	4.33	4.50	5.00	5.00
39.	4.50	4.00	4.50	5.00
40.	4.33	4.25	4.25	4.50
41.	4.17	4.00	4.75	4.83
42.	4.50	4.75	5.00	4.83
43.	4.50	4.50	4.75	4.83
44.	4.17	4.00	3.75	4.33
45.	4.00	4.25	4.50	4.50
46.	3.67	3.75	4.00	4.17

## LAMPIRAN 7:

REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Motivasi_Kerja
/METHOD=ENTER Gaya_Kepemimpinan Kompensasi
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)

```

/RESIDUALS HISTOGRAM (ZRESID) NORMPROB (ZRESID) .

## Regression

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi Kerja	4.5217	.36828	46
Gaya Kepemimpinan	4.2096	.28839	46
Kompensasi	4.2989	.37498	46

### Correlations

		Motivasi Kerja	Gaya Kepemimpinan	Kompensasi
Pearson Correlation	Motivasi Kerja	1.000	.456	.495
	Gaya Kepemimpinan	.456	1.000	.554
	Kompensasi	.495	.554	1.000
Sig. (1-tailed)	Motivasi Kerja	.	.001	.000
	Gaya Kepemimpinan	.001	.	.000
	Kompensasi	.000	.000	.
N	Motivasi Kerja	46	46	46
	Gaya Kepemimpinan	46	46	46
	Kompensasi	46	46	46

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Gaya Kepemimpinan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.541 <sup>a</sup>	.293	.260	.31688

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.785	2	.893	8.890	.001 <sup>b</sup>
	Residual	4.318	43	.100		
	Total	6.103	45			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.637	.717		2.282	.027		
	Gaya Kepemimpinan	.334	.197	.262	1.699	.096	.693	1.443
	Kompensasi	.344	.151	.350	2.271	.028	.693	1.443

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan	Kompensasi
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	28.268	.45	.02	.80
	3	.002	37.887	.55	.98	.20

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

## Data Path Analysis II

No	Gaya Kepemimpinan (X <sub>1</sub> )	Kompensasi (X <sub>2</sub> )	Motivasi Kerja (Y <sub>1</sub> )	Kinerja (Y <sub>2</sub> )
1	4.17	4.50	4.50	4.50
2	4.00	4.75	5.00	5.00
3	4.33	5.00	4.75	4.83
4	4.00	4.75	4.50	4.50
5	4.17	4.25	4.75	5.00

6	4.17	4.75	4.75	4.83
7	3.67	3.75	4.25	4.17
8	4.17	4.75	5.00	5.00
9	3.83	3.75	4.25	4.17
10	4.50	4.50	4.25	4.50
11	4.33	4.50	4.50	4.83
12	4.17	4.75	4.50	4.67
13	4.17	4.50	4.75	5.00
14	4.50	4.25	4.25	4.33
15	4.00	4.00	5.00	4.50
16	4.50	4.25	4.75	4.67
17	4.33	4.50	4.75	5.00
18.	4.50	4.75	4.50	4.50
19.	4.33	4.00	4.00	4.33
20.	4.33	4.25	4.75	4.83
21.	4.33	4.50	4.25	4.50
22.	4.33	4.25	5.00	4.67
23.	4.33	4.50	4.75	5.00
24.	4.00	3.50	4.25	4.17
25.	3.50	3.75	4.25	4.17
26.	4.50	4.00	4.50	4.33
27.	4.50	4.25	4.75	4.33
28.	3.83	3.50	4.25	4.33
29.	4.33	4.50	5.00	4.83
30.	4.00	4.50	4.25	4.67
31.	4.17	4.25	4.00	4.00
32.	4.50	4.25	5.00	5.00
33.	4.15	4.25	3.75	4.33
34.	3.33	3.50	3.75	4.17
35.	4.67	4.50	5.00	5.00
36.	4.50	4.50	4.75	4.83
37.	4.33	4.75	4.25	4.83
38.	4.33	4.50	5.00	5.00
39.	4.50	4.00	4.50	5.00
40.	4.33	4.25	4.25	4.50
41.	4.17	4.00	4.75	4.83
42.	4.50	4.75	5.00	4.83
43.	4.50	4.50	4.75	4.83
44.	4.17	4.00	3.75	4.33
45.	4.00	4.25	4.50	4.50
46.	3.67	3.75	4.00	4.17

## REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Kinerja

```

```

/METHOD=ENTER Gaya_Kepemimpinan Kompensasi Motivasi_Kerja
/PARTIALPLOT ALL
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

## Regression

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	4.6154	.30541	46
Gaya Kepemimpinan	4.2096	.28839	46
Kompensasi	4.2989	.37498	46
Motivasi Kerja	4.5217	.36828	46

**Correlations**

		Kinerja	Gaya Kepemimpinan	Kompensasi	Motivasi Kerja
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.513	.634	.758
	Gaya Kepemimpinan	.513	1.000	.554	.456
	Kompensasi	.634	.554	1.000	.495
	Motivasi Kerja	.758	.456	.495	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.000	.000
	Gaya Kepemimpinan	.000	.	.000	.001
	Kompensasi	.000	.000	.	.000
	Motivasi Kerja	.000	.001	.000	.
N	Kinerja	46	46	46	46
	Gaya Kepemimpinan	46	46	46	46
	Kompensasi	46	46	46	46
	Motivasi Kerja	46	46	46	46

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method

1	Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi <sup>b</sup>	.	Enter
---	---	---	-------

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.817 <sup>a</sup>	.668	.644	.18213

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.804	3	.935	28.177	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1.393	42	.033		
	Total	4.197	45			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.037	.436		2.377	.022		
	Gaya Kepemimpinan	.089	.117	.084	.763	.449	.649	1.540
	Kompensasi	.249	.092	.306	2.709	.010	.619	1.616
	Motivasi Kerja	.471	.088	.568	5.376	.000	.707	1.413

a. Dependent Variable: Kinerja

#### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue		Variance Proportions
-------	-----------	------------	--	----------------------

			Condition Index	(Constant)	Gaya Kepemimpinan	Kompensasi	Motivasi Kerja
1	1	3.991	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.004	32.584	.33	.00	.79	.03
	3	.003	34.182	.16	.10	.02	.97
	4	.002	43.764	.52	.89	.19	.00

a. Dependent Variable: Kinerja