

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013) *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Barahama, K.F., Katuuk, M. and Oroh, W.M. (2019) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruangan Perawatan Dewasa Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado', *Jurnal Keperawatan*, 7(1). Available at: <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.22876>.
- Bawono, D.C. and Nugraheni, R. (2015) 'Analisis Pengaruh Pemberian Insentif, Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi pada Perawat Ruang RSUD Kota Semarang)', *Diponegoro Journal of Management*, 4(3), pp. 1–14. Available at: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/13249>.
- Budiono (2016) *konsep dasar keperawatan*, Jakarta: Kementrian Kesehatan RI.
- Cahyono, A. (2015) 'Hubungan Karakteristik dan Tingkat Pengetahuan Perawat terhadap Pengelolaan Keselamatan Pasien di Rumah Sakit', *Jurnal Ilmiah Widya*, 3(2), pp. 97–102.
- Dariyo, A., 2014. Psikologi Perkembangan Dewasa Muda. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia
- Duchon, D., & Plowman, D. A. (2005). Nurturing the spirit at work: Impact on work unit performance. *Leadership Quarterly*, 16(5), 807–833.
- Endrian Mulyadi Waluyo, Hani Septiani, A.F.N. (2022) 'Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ciamis', *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah Bengkulu*, 01(April), pp. 30–34.
- Habeeb, S. (2018) 'Impact of Spirituality at Workplace on Job Satisfaction: An Empirical Study on Employees of Prasar Bharti and All India Radio (New Delhi)', *Journal of Social Sciences*, 55(1–3). Available at: <https://doi.org/10.31901/24566756.2018/55.1-3.2225>.
- Halijah, S. (2021) 'Gambaran Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Lamaddukkelleng Kabupaten Wajo Tahun 2021', *Universitas Hasanuddin* [Preprint].
- Havighurst, R.J. 2002. Human Derelopment and Educationt. Terjemahan oleh Moh. Karisan. Surabaya: Sinar Jaya.

- Henny (2007) 'Hubungan Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Customer Care Pada Pt Telekomunikasi Indonesia Tbk Bekasi', p. 132.
- Herminingsih, A. (2012) 'Spiritualitas Dan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Organizational Citizenship Behavior (Ocb)', *Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 1, pp. 126–140. Available at: http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Artikel_1_154643925050.pdf.
- Ilfan, S. (2017) 'Nilai spiritual dalam pengobatan perguruan beladiri Sinar Perak Surabaya'. Available at: <http://digilib.uinsby.ac.id/28232/>.
- Islamiatti, K. (2019) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kesejahteraan Psikologis Perawat', *Hadits Sebagai Sumber Sejarah Nabi Muhammad*, p. 2019.
- Karakas, F. (2010) 'Spirituality and performance in organizations: A literature review', *Journal of Business Ethics*, 94(1), pp. 89–106. Available at: <https://doi.org/10.1007/s10551-009-0251-5>.
- Kinjerski, V.M. and Skrypnek, B.J. (2004) 'Defining spirit at work: finding common ground'.
- Krishnakumar, S. and Neck, C.P. (2002) 'The “what”, “why” and “how” of spirituality in the workplace', *Journal of Managerial Psychology*, 17(3), pp. 153–164. Available at: <https://doi.org/10.1108/02683940210423060>.
- M. Dirdjo, M. (2017) 'Hubungan Spiritualitas dan Kualitas Kehidupan Kerja Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Andi Muhammad Parikesit Tenggara', *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 5(2), pp. 104–112. Available at: <https://doi.org/10.30650/jik.v5i2.59>.
- Majore, C.E., Kalalo, F.P. and Bidjuni, H. (2018) 'Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsu Pancaran Kasih Gmim Manado', *E-Journal Keperawatan*, 6, pp. 1–6.
- Melky, Y. (2015) 'Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda', *Psikoborneo*, 3(1), pp. 98–111.

- Mengko, S.M.H. and Sambeka, V.L. (2018) 'Pengaruh spiritualitas kerja terhadap kepuasan kerja dosen Politeknik Negeri Manado', *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 6(1), p. 76. Available at: <https://doi.org/10.21831/amp.v6i1.18119>.
- Muhammad Hanafi & Reny Yuniasanti (2012) 'Hubungan Antara Kematangan Emosi Dan Burnout Pada Perawat Rumah Sakit Pku Muhammadiyah Bantul Yogyakarta', *Jurnal Riset Kesehatan*, 59, pp. 65–76.
- Mulyono, W. (2011) 'Penerapan Spiritualitas Di Tempat Kerja Di RSI F Dan Hubungannya Dengan Kepuasan Kerja Perawat', *Soedirman Journal of Nursing*, 6(2), pp. 94–102.
- Musmiler, E., Arif, Y. and Wahyudi, W. (2020) 'Faktor Determinan yang berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Rsud Dr. Rasidin Padang', *Jurnal Akademika Baiturrahim Jambi*, 9(2), p. 275. Available at: <https://doi.org/10.36565/jab.v9i2.259>.
- Nabila Salsabila (2022) 'Hubungan Work Engagement Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Di Rsud Haji Makassar Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2022', Pp. 14–16.
- Nissa, U.N. and Amalia, S. (2018) 'Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(3), p. 69. Available at: <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.946>.
- Nurelisa (2016) 'Hubungan Manajemen Berbasis Kompetensi dengan kepuasan kerja Perawat di RSUP Dr. Wahidin Sudirohusodo', pp. 1–144.
- Nursalam.2007.Manajemen Keperawatan dan Aplikasinya.Salemba:Jakarta
- Pangemanan, W.R., Bidjuni, H. and Kallo, V. (2019) 'Gambaran Motivasi Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Bhayangkara Manado', *Jurnal Keperawatan*, 7(1), pp. 7–9. Available at: <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.22879>.
- Parluhutan Tambunan, A. (2018) 'Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis', *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4 Nomor 2, p. 180. Available at: <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/download/86/95%0A>.

- Perdanakusuma, A. and Psikologi, F. (2013) 'Pengaruh Komunikasi Efektif...', Aditya Perdanakusuma, Fakultas Psikologi, 2013'.
- PERMENKES RI (2019) *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 Tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan.*
- Pertiwi (2018) *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Spiritualitas Di Tempat Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Pada Credit Union di Kabupaten Sanggau).*
- Puspita Sari, D.W., Issroviatiningrum, R. and Soraya, R.S. (2019) 'Hubungan Antara Pelayanan Keperawatan Berbasis Spiritual Dengan Kepuasan Kerja Perawat', *Jurnal Riset Kesehatan*, 8(1), p. 53. Available at: <https://doi.org/10.31983/jrk.v8i1.4077>.
- Rosari, T.S. and Suhartatik, A. (2022) 'Peran mediasi komitmen organisasional pada hubungan spiritualitas kerja dan kinerja karyawan credit union', 11(1), pp. 30–40. Available at: <https://doi.org/10.33508/jumma.v11i1.3948>.
- Stephen P Robbin, 2001. *Perilaku organisasi*. Jakarta
- Sunarta, S. (2019) 'Pentingnya Kepuasan Kerja', *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), pp. 63–75. Available at: <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>.
- Trinofiandy, R., Krisdawati, A. and Wulandari, P. (2018) 'Analisis hubungan karakteristik individu , shift kerja , dan masa kerja dengan kelelahan kerja Pada Perawat di Rumah Sakit X Jakarta Timur', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(2), pp. 204–209. Available at: <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/jukmas> 204.
- Vito, B. and Krisnani, H. (2015) 'Kesenjangan Pendidikan Desa Dan Kota', *Prosiding Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat*, 2(2), pp. 247–251. Available at: <https://doi.org/10.24198/jppm.v2i2.13533>.
- Wang, Y. *et al.* (2015) 'Nurses' practice environment and their job satisfaction: A study on nurses caring for older adults in Shanghai', *PLoS ONE*, 10(9), pp. 1–13. Available at: <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0138035>.
- World Health Organization. (2020). *Situation Report-62 Who Risk Assessment*

Global Level Very High.

- Wirentanus, L. (2019) 'Peran Dan Wewenang Perawat Dalam Menjalankan Tugasnya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan', *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), p. 148. Available at: <https://doi.org/10.31764/jmk.v10i2.2013>.
- Yanti, R.I. and Warsito, B.E. (2013) 'Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi, Dan Supervisi Dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan Retyaningsih Ida Yanti*, Bambang Edi Warsito ** *)', *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(2), pp. 107–114.
- Yusuf, A.H. *et al.* (2016) *Kebutuhan Spritual : Konsep dan Aplikasi dalam Asuhan Keperawatan, Mitra wacana media.*

LAMPIRAN

Lampiran 1



KUESIONER PENELITIAN
HUBUNGAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT
DI RSUD DAYA KOTA MAKASSAR
TAHUN 2022

A. IDENTIFIKASI

1. No.responden :
2. Tanggal/Bulan/Tahun :

B. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir :

C. MASA KERJA PERAWAT

Berapa lama anda bekerja di perusahaan ini?

- a. < 3 Tahun
- b. \geq 3 Tahun

D. LAMA KERJA PERAWAT

- a. Bila tenaga kerja bekerja \leq 8 jam sehari
- b. Bila tenaga kerja bekerja $>$ 8 jam sehari

E. KEPUASAN KERJA PERAWAT

Petunjuk Pengisian

Pengisian Kuesioner ini Saudara/i diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang telah disediakan yang sesuai dengan diri Saudara/i pada kolom jawaban dengan memberi tanda *Checklist* (√). Adapun pilihan jawabannya sebagaiberikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS: Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Contoh:

| No | Pernyataan | STS | TS | S | SS |
|----|--|-----|----|---|----|
| 1. | Saya merasa diri saya adalah orang yang rajin bekerja. | | | √ | |

| No. | Item | STS | TS | S | SS |
|-----|---|-----|----|---|----|
| 1. | Gaji yang saya terima sudah mencukupi kehidupan saya. | | | | |
| 2. | Kesempatan promosi di rumah sakit tempat saya bekerja terbatas. | | | | |
| 3. | Saya memiliki atasan yang kompeten dalam melakukan pekerjaannya. | | | | |
| 4. | Saya kurang puas dengan tunjangan yang diperoleh. | | | | |
| 5. | Pencapaian saya dihargai oleh pihak rumah sakit. | | | | |
| 6. | Banyak prosedur yang mengakibatkan pekerjaan mudah menjadi sulit. | | | | |
| 7. | Rekan kerja saya sangat menyenangkan. | | | | |
| 8. | Saya belum mengerti tujuan saya bekerja. | | | | |
| 9. | Komunikasi di tempat saya bekerja berjalan cukup baik. | | | | |
| 10. | Kenaikan gaji di rumah sakit tempat saya bekerja jauh dari yang diharapkan. | | | | |
| 11. | Perawat yang kompeten berpeluang memperoleh promosi secara adil. | | | | |
| 12. | Atasan saya bersikap kurang adil. | | | | |

| | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|
| 13. | Tunjangan yang diterima sebanding dengan tunjangan yang ada di rumah sakit lain. | | | | |
| 14. | Saya merasa pekerjaan saya kurang dihargai. | | | | |
| 15. | Pekerjaan saya jarang terhambat oleh birokrasi. | | | | |
| 16. | Saya harus bekerja lebih keras karena rekan kerja saya kurang kompeten. | | | | |
| 17. | Saya senang menjalani pekerjaan saya. | | | | |
| 18. | Saya kurang memahami tujuan dari rumah sakit tempat saya bekerja. | | | | |
| 19. | Gaji saya kurang sebanding dengan beban kerja yang ditanggung. | | | | |
| 20. | Proses pengajuan promosi ke atasan menyulitkan. | | | | |
| 21. | Atasan saya kurang memperhatikan bawahannya. | | | | |
| 22. | Tunjangan yang saya terima cukup adil. | | | | |
| 23. | Di tempat saya bekerja memiliki penghargaan untuk perawat yang berprestasi. | | | | |
| 24. | Terlalu banyak prosedur yang harus ditaati saat bekerja. | | | | |
| 25. | Saya senang bekerjasama dengan rekan kerja. | | | | |
| 26. | Saya merasa bangga dengan pekerjaan saya. | | | | |
| 27. | Saya jarang mengetahui informasi baru di rumah sakit tempat saya bekerja. | | | | |
| 28. | Di Rumah Sakit tempat saya bekerja, ada kenaikan gaji setiap tahun. | | | | |
| 29. | Saya senang karena memiliki kesempatan promosi jabatan. | | | | |
| 30. | Saya senang bekerjasama dengan atasan. | | | | |
| 31. | Belum semua karyawan di rumah sakit tempat saya bekerja menerima tunjangan. | | | | |
| 32. | Saya merasa usaha saya kurang dihargai. | | | | |
| 33. | Saya sulit untuk mengurus administrasi di rumah sakit tempat saya bekerja. | | | | |

| | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|
| 34. | Saya sering bertengkar dengan rekan kerja. | | | | |
| 35. | Saya kurang menikmati pekerjaan saya. | | | | |
| 36. | Tugas pekerjaan dijelaskan secara menyeluruh. | | | | |

Sumber: Islamiatti, 2019

F. SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA

Petunjuk Pengisian

Pengisian Kuesioner ini Saudara/i diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang telah disediakan yang sesuai dengan dengan diri Saudara/i pada kolom jawaban dengan memberi tanda *Checklist* (√). Adapun pilihan jawabannya sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

| | Item | STS | TS | S | SS |
|----|--|-----|----|---|----|
| 1. | Saya merasa menjadi bagian dari kelompok di tempat kerja. | | | | |
| 2. | Saya merasa bahagia dengan pekerjaan saya. | | | | |
| 3. | Saya merasa kehidupan saya penuh dengan harapan. | | | | |
| 4. | Saya kurang mendapat dukungan dari rekan kerja. | | | | |
| 5. | Pekerjaan yang saya lakukan terasa menyenangkan. | | | | |
| 6. | Saya membuat keputusan berdasarkan nilai spiritualitas. | | | | |
| 7. | Rumah sakit tempat saya bekerja memberikan wadah untuk mengembangkan kemampuan perawatnya. | | | | |
| 8. | Saya bersemangat setiap ingin mulai bekerja. | | | | |
| 9. | Saya merasa diri saya sebagai orang yang cukup religius. | | | | |

| | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|
| 10. | Ketika saya takut, rekan kerja kurang membantu saya. | | | | |
| 11. | Pekerjaan saya kurang sejalan dengan prinsip yang saya jalani. | | | | |
| 12. | Beribadah adalah hal yang penting dalam hidup saya. | | | | |
| 13. | Saya sulit bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan konflik. | | | | |
| 14. | Saya malas datang ke tempat kerja setiap hari. | | | | |
| 15. | Saya kurang peduli terhadap kesehatan spiritual rekan kerja saya. | | | | |
| 16. | Saya dinilai secara adil di unit kerja saya. | | | | |
| 17. | Pekerjaan yang saya lakukan terasa hampa. | | | | |
| 18. | Hidup saya penuh dengan keraguan. | | | | |
| 19. | Saya berbagi pengalaman dengan rekan seprofesi untuk mengembangkankemampuan kerja. | | | | |
| 20. | Saya memahami arti dari pekerjaan saya. | | | | |
| 21. | Saat saya bekerja jarang melibatkan nilai spiritualitas. | | | | |
| 22. | Saya merasa kurang bernilai di tempat kerja. | | | | |
| 23. | Saya benci jika harus lembur. | | | | |
| 24. | Saya merasa kurang mendapat ketenangan dalam beribadah di tempat kerja. | | | | |

Sumber: Islamiatti, 2019

Lampiran 2

HASIL ANALISIS

A. Analisis Univariat

Kelompok Umur (Tahun)

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 20-29 | 3 | 4.6 | 4.6 | 4.6 |
| | 30-39 | 40 | 61.5 | 61.5 | 66.2 |
| | 40-49 | 18 | 27.7 | 27.7 | 93.8 |
| | ≥50 | 4 | 6.2 | 6.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Jenis Kelamin

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Laki-Laki | 11 | 16.9 | 16.9 | 16.9 |
| | Perempuan | 54 | 83.1 | 83.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Pendidikan Terakhir

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | D3 | 22 | 33.8 | 33.8 | 33.8 |
| | S1 | 43 | 66.2 | 66.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Masa Kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | < 3 Tahun | 4 | 6.2 | 6.2 | 6.2 |
| | ≥ 3 Tahun | 61 | 93.8 | 93.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

Lama Kerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid > 8 Jam Sehari | 29 | 44.6 | 44.6 | 44.6 |
| ≤ 8 Jam Sehari | 36 | 55.4 | 55.4 | 100.0 |
| Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

a. Kepuasan Kerja Perawat

Kepuasan Kerja Perawat

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Puas | 29 | 44.6 | 44.6 | 44.6 |
| Puas | 36 | 55.4 | 55.4 | 100.0 |
| Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sangat Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| Tidak Setuju | 50 | 76.9 | 76.9 | 80.0 |
| Setuju | 13 | 20.0 | 20.0 | 100.0 |
| Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 13 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| Setuju | 49 | 75.4 | 75.4 | 95.4 |
| Sangat Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 100.0 |
| Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Setuju | 42 | 64.6 | 64.6 | 66.2 |
| | Sangat Setuju | 22 | 33.8 | 33.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 11 | 16.9 | 16.9 | 16.9 |
| | Setuju | 50 | 76.9 | 76.9 | 93.8 |
| | Sangat Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 13 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| | Setuju | 50 | 76.9 | 76.9 | 96.9 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E6

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 36 | 55.4 | 55.4 | 55.4 |
| | Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 98.5 |
| | Sangat Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E7

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 6.2 |
| | Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 49.2 |
| | Sangat Setuju | 33 | 50.8 | 50.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E8

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 9.2 |
| | Tidak Setuju | 55 | 84.6 | 84.6 | 93.8 |
| | Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 96.9 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E9

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 9.2 |
| | Setuju | 42 | 64.6 | 64.6 | 73.8 |
| | Sangat Setuju | 17 | 26.2 | 26.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E10

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 24 | 36.9 | 36.9 | 38.5 |
| | Setuju | 33 | 50.8 | 50.8 | 89.2 |
| | Sangat Setuju | 7 | 10.8 | 10.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E11

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 6.2 |
| | Tidak Setuju | 25 | 38.5 | 38.5 | 44.6 |
| | Setuju | 34 | 52.3 | 52.3 | 96.9 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E12

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 14 | 21.5 | 21.5 | 21.5 |
| | Tidak Setuju | 50 | 76.9 | 76.9 | 98.5 |
| | Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E13

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 11 | 16.9 | 16.9 | 16.9 |
| | Tidak Setuju | 41 | 63.1 | 63.1 | 80.0 |
| | Setuju | 13 | 20.0 | 20.0 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E14

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | Tidak Setuju | 56 | 86.2 | 86.2 | 89.2 |
| | Setuju | 7 | 10.8 | 10.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E15

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 26 | 40.0 | 40.0 | 41.5 |
| | Setuju | 38 | 58.5 | 58.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E16

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | Tidak Setuju | 57 | 87.7 | 87.7 | 90.8 |
| | Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E17

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 8 | 12.3 | 12.3 | 13.8 |
| | Setuju | 40 | 61.5 | 61.5 | 75.4 |
| | Sangat Setuju | 16 | 24.6 | 24.6 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E18

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | Tidak Setuju | 61 | 93.8 | 93.8 | 96.9 |
| | Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E19

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | Tidak Setuju | 13 | 20.0 | 20.0 | 23.1 |
| | Setuju | 32 | 49.2 | 49.2 | 72.3 |
| | Sangat Setuju | 18 | 27.7 | 27.7 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E20

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 32 | 49.2 | 49.2 | 49.2 |
| | Setuju | 30 | 46.2 | 46.2 | 95.4 |
| | Sangat Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E21

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 16 | 24.6 | 24.6 | 24.6 |
| | Tidak Setuju | 46 | 70.8 | 70.8 | 95.4 |
| | Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E22

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 49 | 75.4 | 75.4 | 76.9 |
| | Setuju | 13 | 20.0 | 20.0 | 96.9 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E23

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 7.7 |
| | Tidak Setuju | 11 | 16.9 | 16.9 | 24.6 |
| | Setuju | 48 | 73.8 | 73.8 | 98.5 |
| | Sangat Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E24

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 18 | 27.7 | 27.7 | 27.7 |
| | Setuju | 43 | 66.2 | 66.2 | 93.8 |
| | Sangat Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E25

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 9.2 |
| | Setuju | 38 | 58.5 | 58.5 | 67.7 |
| | Sangat Setuju | 21 | 32.3 | 32.3 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E26

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 9 | 13.8 | 13.8 | 15.4 |
| | Setuju | 36 | 55.4 | 55.4 | 70.8 |
| | Sangat Setuju | 19 | 29.2 | 29.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E27

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 30 | 46.2 | 46.2 | 46.2 |
| | Setuju | 20 | 30.8 | 30.8 | 76.9 |
| | Sangat Setuju | 15 | 23.1 | 23.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E28

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 9.2 |
| | Tidak Setuju | 33 | 50.8 | 50.8 | 60.0 |
| | Setuju | 23 | 35.4 | 35.4 | 95.4 |
| | Sangat Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E29

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 6.2 |
| | Tidak Setuju | 22 | 33.8 | 33.8 | 40.0 |
| | Setuju | 36 | 55.4 | 55.4 | 95.4 |
| | Sangat Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E30

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 9.2 |
| | Setuju | 53 | 81.5 | 81.5 | 90.8 |
| | Sangat Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E31

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| | Tidak Setuju | 18 | 27.7 | 27.7 | 30.8 |
| | Setuju | 29 | 44.6 | 44.6 | 75.4 |
| | Sangat Setuju | 16 | 24.6 | 24.6 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E32

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 7.7 |
| | Tidak Setuju | 40 | 61.5 | 61.5 | 69.2 |
| | Setuju | 19 | 29.2 | 29.2 | 98.5 |
| | Sangat Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E33

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 6.2 |
| | Tidak Setuju | 35 | 53.8 | 53.8 | 60.0 |
| | Setuju | 26 | 40.0 | 40.0 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E34

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 43.1 |
| | Tidak Setuju | 37 | 56.9 | 56.9 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E35

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 12 | 18.5 | 18.5 | 18.5 |
| | Tidak Setuju | 48 | 73.8 | 73.8 | 92.3 |
| | Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

E36

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 10 | 15.4 | 15.4 | 16.9 |
| | Setuju | 50 | 76.9 | 76.9 | 93.8 |
| | Sangat Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

b. Spiritualitas Di Tempat Kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Rendah | 32 | 49.2 | 49.2 | 49.2 |
| | Tinggi | 33 | 50.8 | 50.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F1

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 7.7 |
| | Setuju | 55 | 84.6 | 84.6 | 92.3 |
| | Sangat Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 4.6 |
| | Setuju | 56 | 86.2 | 86.2 | 90.8 |
| | Sangat Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 4.6 |
| | Setuju | 57 | 87.7 | 87.7 | 92.3 |
| | Sangat Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 4.6 |
| | Tidak Setuju | 56 | 86.2 | 86.2 | 90.8 |
| | Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 98.5 |
| | Sangat Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 4.6 |
| | Setuju | 58 | 89.2 | 89.2 | 93.8 |
| | Sangat Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F6

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 26 | 40.0 | 40.0 | 41.5 |
| | Setuju | 33 | 50.8 | 50.8 | 92.3 |
| | Sangat Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F7

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 7 | 10.8 | 10.8 | 10.8 |
| | Setuju | 56 | 86.2 | 86.2 | 96.9 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F8

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 6.2 |
| | Setuju | 39 | 60.0 | 60.0 | 66.2 |
| | Sangat Setuju | 22 | 33.8 | 33.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F9

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 27 | 41.5 | 41.5 | 41.5 |
| | Setuju | 32 | 49.2 | 49.2 | 90.8 |
| | Sangat Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F10

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 7.7 |
| | Tidak Setuju | 49 | 75.4 | 75.4 | 83.1 |
| | Setuju | 10 | 15.4 | 15.4 | 98.5 |
| | Sangat Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F11

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 6.2 |
| | Tidak Setuju | 31 | 47.7 | 47.7 | 53.8 |
| | Setuju | 28 | 43.1 | 43.1 | 96.9 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F12

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 8 | 12.3 | 12.3 | 12.3 |
| | Setuju | 37 | 56.9 | 56.9 | 69.2 |
| | Sangat Setuju | 20 | 30.8 | 30.8 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F13

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 7.7 |
| | Tidak Setuju | 50 | 76.9 | 76.9 | 84.6 |
| | Setuju | 8 | 12.3 | 12.3 | 96.9 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F14

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 14 | 21.5 | 21.5 | 21.5 |
| | Tidak Setuju | 46 | 70.8 | 70.8 | 92.3 |
| | Setuju | 5 | 7.7 | 7.7 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F15

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 11 | 16.9 | 16.9 | 16.9 |
| | Tidak Setuju | 50 | 76.9 | 76.9 | 93.8 |
| | Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F16

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Tidak Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 10.8 |
| | Setuju | 57 | 87.7 | 87.7 | 98.5 |
| | Sangat Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F17

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 10 | 15.4 | 15.4 | 15.4 |
| | Tidak Setuju | 53 | 81.5 | 81.5 | 96.9 |
| | Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F18

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 13 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| | Tidak Setuju | 48 | 73.8 | 73.8 | 93.8 |
| | Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 96.9 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F19

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 6 | 9.2 | 9.2 | 9.2 |
| | Setuju | 57 | 87.7 | 87.7 | 96.9 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F20

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| | Setuju | 62 | 95.4 | 95.4 | 96.9 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F21

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 6.2 | 6.2 | 6.2 |
| | Tidak Setuju | 37 | 56.9 | 56.9 | 63.1 |
| | Setuju | 23 | 35.4 | 35.4 | 98.5 |
| | Sangat Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F22

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 15 | 23.1 | 23.1 | 23.1 |
| | Tidak Setuju | 42 | 64.6 | 64.6 | 87.7 |
| | Setuju | 7 | 10.8 | 10.8 | 98.5 |
| | Sangat Setuju | 1 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F23

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 3 | 4.6 | 4.6 | 4.6 |
| | Tidak Setuju | 52 | 80.0 | 80.0 | 84.6 |
| | Setuju | 10 | 15.4 | 15.4 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

F24

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 13 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| | Tidak Setuju | 39 | 60.0 | 60.0 | 80.0 |
| | Setuju | 13 | 20.0 | 20.0 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

c. Tabulasi silang

Kelompok Umur (Tahun) * Kepuasan Kerja Perawat Crosstabulation

| | | | Kepuasan Kerja Perawat | | Total |
|-----------------------|-------|--------------------------------|------------------------|-------|--------|
| | | | Tidak Puas | Puas | |
| Kelompok Umur (Tahun) | 20-29 | Count | 1 | 2 | 3 |
| | | % within Kelompok Umur (Tahun) | 33.3% | 66.7% | 100.0% |

| | | | | |
|-------|--------------------------------|-------|-------|--------|
| 30-39 | Count | 17 | 23 | 40 |
| | % within Kelompok Umur (Tahun) | 42.5% | 57.5% | 100.0% |
| 40-49 | Count | 8 | 10 | 18 |
| | % within Kelompok Umur (Tahun) | 44.4% | 55.6% | 100.0% |
| ≥50 | Count | 3 | 1 | 4 |
| | % within Kelompok Umur (Tahun) | 75.0% | 25.0% | 100.0% |
| Total | Count | 29 | 36 | 65 |
| | % within Kelompok Umur (Tahun) | 44.6% | 55.4% | 100.0% |

Jenis Kelamin * Kepuasan Kerja Perawat Crosstabulation

| | | | Kepuasan Kerja Perawat | | Total |
|---------------|-----------|------------------------|------------------------|-------|--------|
| | | | Tidak Puas | Puas | |
| Jenis Kelamin | Laki-Laki | Count | 9 | 2 | 11 |
| | | % within Jenis Kelamin | 81.8% | 18.2% | 100.0% |
| | Perempuan | Count | 20 | 34 | 54 |
| | | % within Jenis Kelamin | 37.0% | 63.0% | 100.0% |
| Total | | Count | 29 | 36 | 65 |
| | | % within Jenis Kelamin | 44.6% | 55.4% | 100.0% |

Pendidikan Terakhir * Kepuasan Kerja Perawat Crosstabulation

| | | | Kepuasan Kerja Perawat | | Total |
|---------------------|----|------------------------------|------------------------|-------|--------|
| | | | Tidak Puas | Puas | |
| Pendidikan Terakhir | D3 | Count | 9 | 13 | 22 |
| | | % within Pendidikan Terakhir | 40.9% | 59.1% | 100.0% |
| | S1 | Count | 20 | 23 | 43 |
| | | % within Pendidikan Terakhir | 46.5% | 53.5% | 100.0% |
| Total | | Count | 29 | 36 | 65 |
| | | % within Pendidikan Terakhir | 44.6% | 55.4% | 100.0% |

Masa Kerja * Kepuasan Kerja Perawat Crosstabulation

| | | | Kepuasan Kerja Perawat | | Total |
|----------------------|---------------------|-------|------------------------|--------|-------|
| | | | Tidak Puas | Puas | |
| Masa Kerja < 3 Tahun | Count | 3 | 1 | 4 | |
| | % within Masa Kerja | 75.0% | 25.0% | 100.0% | |
| Masa Kerja ≥ 3 Tahun | Count | 26 | 35 | 61 | |
| | % within Masa Kerja | 42.6% | 57.4% | 100.0% | |
| Total | Count | 29 | 36 | 65 | |
| | % within Masa Kerja | 44.6% | 55.4% | 100.0% | |

Lama Kerja * Kepuasan Kerja Perawat Crosstabulation

| | | | Kepuasan Kerja Perawat | | Total |
|---------------------------|---------------------|-------|------------------------|--------|-------|
| | | | Tidak Puas | Puas | |
| Lama Kerja > 8 Jam Sehari | Count | 13 | 16 | 29 | |
| | % within Lama Kerja | 44.8% | 55.2% | 100.0% | |
| Lama Kerja ≤ 8 Jam Sehari | Count | 16 | 20 | 36 | |
| | % within Lama Kerja | 44.4% | 55.6% | 100.0% | |
| Total | Count | 29 | 36 | 65 | |
| | % within Lama Kerja | 44.6% | 55.4% | 100.0% | |

Kelompok Umur (Tahun) * Spiritualitas di Tempat Kerja Crosstabulation

| | | | Spiritualitas di Tempat Kerja | | Total |
|-----------------------------|--------------------------------|--------|-------------------------------|--------|-------|
| | | | Rendah | Tinggi | |
| Kelompok Umur (Tahun) 20-29 | Count | 2 | 1 | 3 | |
| | % within Kelompok Umur (Tahun) | 66.7% | 33.3% | 100.0% | |
| Kelompok Umur (Tahun) 30-39 | Count | 19 | 21 | 40 | |
| | % within Kelompok Umur (Tahun) | 47.5% | 52.5% | 100.0% | |
| Kelompok Umur (Tahun) 40-49 | Count | 7 | 11 | 18 | |
| | % within Kelompok Umur (Tahun) | 38.9% | 61.1% | 100.0% | |
| Kelompok Umur (Tahun) ≥50 | Count | 4 | 0 | 4 | |
| | % within Kelompok Umur (Tahun) | 100.0% | 0.0% | 100.0% | |
| Total | Count | 32 | 33 | 65 | |

| | | | |
|-----------------------------------|-------|-------|--------|
| % within Kelompok Umur (Tahun) | 49.2% | 50.8% | 100.0% |
|-----------------------------------|-------|-------|--------|

Jenis Kelamin * Spiritualitas di Tempat Kerja Crosstabulation

| | | | Spiritualitas di Tempat Kerja | | Total |
|---------------|-----------|------------------------|-------------------------------|--------|--------|
| | | | Rendah | Tinggi | |
| Jenis Kelamin | Laki-Laki | Count | 8 | 3 | 11 |
| | | % within Jenis Kelamin | 72.7% | 27.3% | 100.0% |
| | Perempuan | Count | 24 | 30 | 54 |
| | | % within Jenis Kelamin | 44.4% | 55.6% | 100.0% |
| Total | | Count | 32 | 33 | 65 |
| | | % within Jenis Kelamin | 49.2% | 50.8% | 100.0% |

Pendidikan Terakhir * Spiritualitas di Tempat Kerja Crosstabulation

| | | | Spiritualitas di Tempat Kerja | | Total |
|---------------------|----|------------------------------|-------------------------------|--------|--------|
| | | | Rendah | Tinggi | |
| Pendidikan Terakhir | D3 | Count | 10 | 12 | 22 |
| | | % within Pendidikan Terakhir | 45.5% | 54.5% | 100.0% |
| | S1 | Count | 22 | 21 | 43 |
| | | % within Pendidikan Terakhir | 51.2% | 48.8% | 100.0% |
| Total | | Count | 32 | 33 | 65 |
| | | % within Pendidikan Terakhir | 49.2% | 50.8% | 100.0% |

Masa Kerja * Spiritualitas di Tempat Kerja Crosstabulation

| | | | Spiritualitas di Tempat Kerja | | Total |
|------------|-----------|---------------------|-------------------------------|--------|--------|
| | | | Rendah | Tinggi | |
| Masa Kerja | < 3 Tahun | Count | 3 | 1 | 4 |
| | | % within Masa Kerja | 75.0% | 25.0% | 100.0% |
| | ≥ 3 Tahun | Count | 29 | 32 | 61 |
| | | % within Masa Kerja | 47.5% | 52.5% | 100.0% |
| Total | | Count | 32 | 33 | 65 |
| | | % within Masa Kerja | 49.2% | 50.8% | 100.0% |

Lama Kerja * Spiritualitas di Tempat Kerja Crosstabulation

| | | | Spiritualitas di Tempat Kerja | | Total |
|------------|----------------|---------------------|-------------------------------|--------|--------|
| | | | Rendah | Tinggi | |
| Lama Kerja | > 8 Jam Sehari | Count | 13 | 16 | 29 |
| | | % within Lama Kerja | 44.8% | 55.2% | 100.0% |
| | ≤ 8 Jam Sehari | Count | 19 | 17 | 36 |
| | | % within Lama Kerja | 52.8% | 47.2% | 100.0% |
| Total | | Count | 32 | 33 | 65 |
| | | % within Lama Kerja | 49.2% | 50.8% | 100.0% |

B. Analisis Bivariat

Spiritualitas di Tempat Kerja * Kepuasan Kerja Perawat Crosstabulation

| | | | Kepuasan Kerja Perawat | | Total |
|-------------------------------|--------|--|------------------------|-------|--------|
| | | | Tidak Puas | Puas | |
| Spiritualitas di Tempat Kerja | Rendah | Count | 25 | 7 | 32 |
| | | % within Spiritualitas di Tempat Kerja | 78.1% | 21.9% | 100.0% |
| | Tinggi | Count | 4 | 29 | 33 |
| | | % within Spiritualitas di Tempat Kerja | 12.1% | 87.9% | 100.0% |
| Total | | Count | 29 | 36 | 65 |
| | | % within Spiritualitas di Tempat Kerja | 44.6% | 55.4% | 100.0% |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|---------------------|----|-----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Pearson Chi-Square | 28.643 ^a | 1 | .000 | | |
| Continuity Correction ^b | 26.034 | 1 | .000 | | |
| Likelihood Ratio | 31.357 | 1 | .000 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | .000 | .000 |
| Linear-by-Linear Association | 28.202 | 1 | .000 | | |
| N of Valid Cases | 65 | | | | |

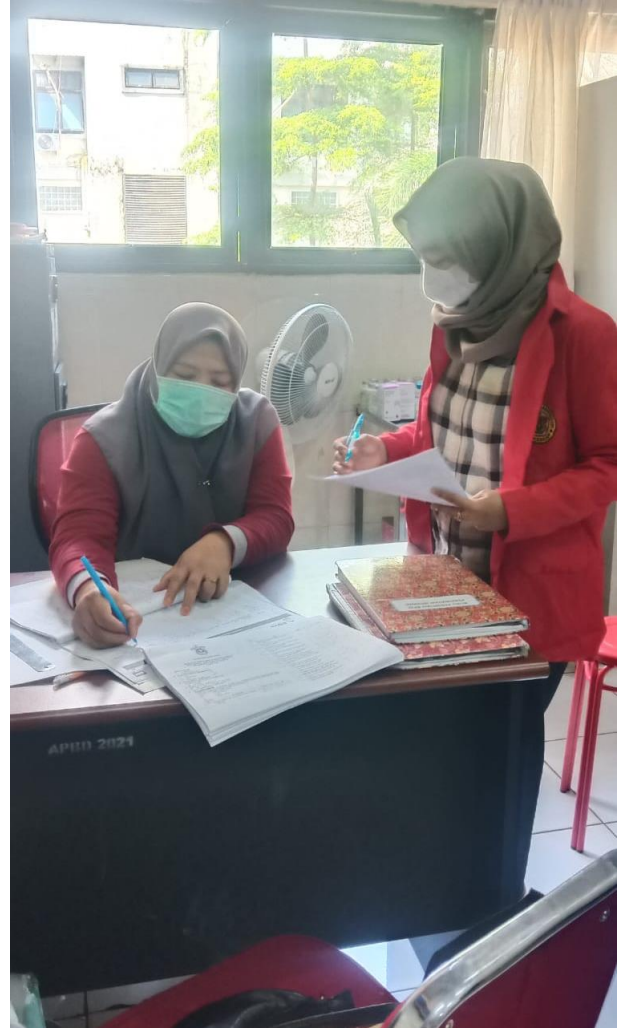
a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.28.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 4

DOKUMENTASI PENELITIAN





Lampiran 5

LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Sekretariat : Jl. P. Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245 Fax : 5866013
e-mail : dekan@fkm.unhas.ac.id Website : www.unhas.ac.id

LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Annisa Kadir
NIM : K011181357
Hari/Tgl : Jumat, 16 September 2022
Pukul : 10.00 – 11.30 Wita
Tempat : Ruang Rapat Departemen K3 Lt.3 FKM Unhas
Departemen : Hubungan Spiritualitas Di Tempat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Perawat di RSUD Daya Kota Makassar Tahun 2022

| No | Nama Dosen Penguji | Hal-Hal Yang perlu Diperbaiki | Tanda Tangan |
|----|-----------------------------------|--|--------------|
| 1 | Prof. Dr. Atjo Wahyu, SKM., M.Kes | | |
| 2 | dr. M. Furqaan Naiem, M.Sc., Ph.D | - Tambahkan faktor yang memperkuat dan memperhambat spiritualitas. | |
| 3 | A. Wahyuni, SKM., M.Kes | - Tambahkan gambaran masalah pada tempat penelitian. - Tambahkan alasan yang menyatakan bahwa adanya masalah di RSUD Kota Makassar - Latar belakang maksimal 7-8 lembar. - Judul, tujuan, kerangka teori, dan kerangka konsep di cocokkan. - Tambahkan kerangka teori - Penjelasan kerangka konsep kaitkan dengan masalah penelitian. | |
| 4 | Dr. Ridwan M.Thaha, M.Sc | <i>Perbaiki rumus Tugis dan rumus</i> | |

Lampiran 6

SURAT IZIN DARI KAMPUS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 14795/UN4.8/PT.01.04/2022
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Makassar, 12 Desember 2022

Kepada
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi
Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di -
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : ANNISA KADIR
Nomor Pokok : K011181357
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian : Hubungan Spiritualitas Di Tempat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Perawat di RSUD Daya Kota Makassar Tahun 2022
Lokasi Penelitian : RSUD Daya Kota Makassar
Tim Pembimbing : 1. Prof. Dr. Atjo Wahyu, SKM., M.Kes.
2. dr. M. Furqaan Nalem, M.Sc., Ph.D.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Dekan
Ketua Program Studi
Sarjana Kesehatan Masyarakat
Dr. Sunia, SKM., M.Kes.
NIP. 197405202002122001


Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip



Lampiran 7

SURAT IZIN PENELITIAN DARI PTSP


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

| | | |
|----------|--------------------------|-------------------|
| Nomor | : 13300/S.01/PTSP/2022 | Kepada Yth. |
| Lampiran | : - | Walikota Makassar |
| Perihal | : <u>Izin penelitian</u> | |

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 14795/UN4.8.1/PT.01.04/2022 tanggal 12 Desember 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

| | |
|-------------------|--------------------------------------|
| N a m a | : ANNISA KADIR |
| Nomor Pokok | : K011181357 |
| Program Studi | : Kesehatan Masyarakat |
| Pekerjaan/Lembaga | : Mahasiswa (S1) |
| Alamat | : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar |

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" HUBUNGAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT DI RSUD DAYA KOTA MAKASSAR TAHUN 2022 "


Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **14 Desember 2022 s/d 14 Februari 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 14 Desember 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN


Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 8

SURAT IZIN DARI PEMERINTAH KOTA MAKASSAR



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867

Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>



Makassar, 28 Desember 2022

Kepada

Yth. DIR RSUD DAYA
KOTA MAKASSAR

Di -
MAKASSAR

SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor : 070/3941-1/BKBP/XII/2022

- Dasar : 1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah.
3. Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Makassar (Lembaran Daerah Kota Makassar Tahun 2016 Nomor 8).
- Memperhatikan : Surat Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan nomor : 13300/S.01/PTSP/2022 Tanggal 14 Desember 2022 perihal Izin Penelitian.

Setelah membaca maksud dan tujuan penelitian yang tercantum dalam proposal penelitian, maka pada prinsipnya Kami menyetujui dan memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : ANNISA KADIR
NIM / Jurusan : KO1181357 / Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS
Tanggal pelaksanaan: 14 Desember 2022 s/d 14 Februari 2023
Jenis Penelitian : Skripsi
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar
Judul : "HUBUNGAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT DI RSUD DAYA KOTA MAKASSAR TAHUN 2022"

Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan agar digunakan sebagaimana mestinya dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar Melalui Email Bidanghublabakesbangpolmks@gmail.com.

a.n. WALIKOTA MAKASSAR
KEPALA BADAN KESBANGPOL.



DR. HARI, S.J.P., S.H., M.H., M.SI., M.I.Kom
RangKat Pembina Tingkat I/IV.b
NIP : 19730607 199311 1 001

Tembusan :

1. Walikota Makassar di Makassar (sebagai laporan);
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Set. di Makassar;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar (sebagai laporan);
4. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;
5. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
6. Mahasiswa yang bersangkutan;
7. Arsip.

Lampiran 9

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



- DATA PRIBADI

Nama : Annisa Kadir
Tempat Tanggal Lahir : Timika, 06 September 2000
Alamat : Jl. Mannuruki, Btn Sao Sarana Indah
Blok A12/6, Sudiang Raya
Agama : Islam
E-mail : Kadirannisa06@gmail.com

- RIWAYAT PENDIDIKAN

- MI DDI AD Nurul Islam Timika
- MTs DDI AD Nurul Islam Timika
- SMA Negeri 1 Mimika
- Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin
Departemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja

C. RIWAYAT ORGANISASI

- Ketua Forum Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2020-2021
- Hakim Anggota Mahkamah Mahasiswa Universitas Hasanuddin Periode 2021-2022

D. RIWAYAT PELATIHAN

- *Basic Student Leadership Training (BSLT)* LK 1 BEM FKM Unhas
- *Intermediate Student Leadership Training (ISLT)* LK 2 BEM FKM Unhas