

DAFTAR PUSTAKA

- Afroni, R. (2018). Literatre Review: Transformational Leadership Dalam Pelaksanaan Kredensial Oleh Komite Keperawatan. *Jurnal Kesehatan*, 9(2), 148–151.
- American Association of Nurse Anesthetists. (2019). *Clinical Privileges and Other Responsibilities of Certified Registered Nurse Anesthetists Policy Considerations*. 1–6.
- Asnawi, A., Kamil, H., Martthoenis, M., Marlina, M., & Rahayuningsih, E. M. (2021). Peningkatan Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Perawat Melalui Pelatihan Kredensial Profesi Keperawatan. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(2), 470–477.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31539/joting.v3i2.2756>
- Basaran Acil, S., & Dinç, L. (2018). Turkish adaptation and psychometric characteristics of the Nursing Authority and Autonomy Scale. *Journal of Nursing Management*, 26(6), 735–743. <https://doi.org/10.1111/jonm.12611>
- Boyle, D. K., Cramer, E., Potter, C., & Staggs, V. S. (2015). Longitudinal Association of Registered Nurse and Patient Falls in Acute Care Hospitals. *Journal Nursing Research*, 64(4), 291–299.
<https://doi.org/10.1097/NNR.000000000000107>
- Cruess, R. L., Cruess, S. R., & Johnston, S. E. (2000). Professionalism and medicine's social contract. *The Journal of Bone and Joint Surgery. American Volume*, 82(8), 1189–1194.
- Daly, J., Jackson, D., Mannix, J., Davidson, P. M., & Hutchinson, M. (2014). The importance of clinical leadership in the hospital setting. *Journal of Healthcare Leadership*, 6, 75–83. <https://doi.org/10.2147/JHL.S46161>
- Dharma, K. K. (2015). *Metodologi Penelitian Keperawatan: Panduan Melaksanakan dan Menerapkan Hasil Penelitian* (K. K. Dharma (ed.); Revisi). CV. Trans Info Media.
- Dill, J., Morgan, J. C., Van Heuvelen, J., & Gingold, M. (2022). Professional certification and earnings of health care workers in low social closure occupations. *Social Science & Medicine*, 303, 115000.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2022.115000>
- Grove, S. K., Gray, J. R., & Burns, N. (2014). *Understanding Nursing Research: Building an Evidence-Based Practice 6th Edition* (S. K. Grove (ed.); 6th ed.). Elseiver Saunder.
- Hariyati, T. S., Sutoto, & Dewi, I. (2018). *Kredensial & rekredensial keperawatan*. SNARS.
- Harkutanto, H., & Susilo, A. P. (2009). Hambatan dan Harapan Sistem Kredensial Dokter: Studi Kualitatif di Empat Rumah Sakit Indonesia. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 12(1), 140–147.

- HPMI, T. T. (2020). Asesmen Kompetensi Teknis Perawat. In *Modul Pelatihan* (Edisi ke-4).
- Ir. Sofyan Siregar, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Ismaniar, H. (2019). *Keselamatan Pasien di Rumah Sakit*. Penerbit Deepublish.
- Kemkes, R. (2022). *Standar Akreditasi Rumah Sakit*.
- Kerzman, H., Van Dijk, D., Eizenberg, L., Khaikin, R., Phridman, S., Siman-Tov, M., & Goldberg, S. (2015). Attitudes toward expanding nurses' authority. *Israel Journal of Health Policy Research*, 4(1), 1–8. <https://doi.org/10.1186/s13584-015-0005-z>
- Khan, A. J., & Malik, M. A. (2020). Regulation, quality reporting and third-party certification of healthcare providers. *Journal of the Pakistan Medical Association*, 70(10), 1811–1818. <https://doi.org/10.47391/JPMA.910>
- King, R., Tod, A., & Sanders, T. (2017). Development and regulation of advanced nurse practitioners in the UK and internationally. *Nursing Standard*, 32(14), 43–50. <https://doi.org/10.7748/ns.2017.e10858>
- Lee, Y. W., Suh, Y. O., & Chae, K. S. (2019). Improvement of the qualification system in Korea for foreign nurses eligible to take Korean nursing licensing examination. *Journal of Educational Evaluation for Health Professions*, 16, 26. <https://doi.org/10.3352/jeehp.2019.16.26>
- Long, J., Meyering, S., & Scheel, T. (2020). Approach to Formalized Ultrasound Credentialing in a Community Hospital Health System with both Academic and Non-Academic Clinical Settings. *Spartan Medical Research Journal*, 5(1), 1–7. <https://doi.org/10.51894/001c.12748>
- Muhadi, M. (2021). Implementasi PMK No. 40 Tahun 2017 tentang Jenjang Karier Profesional Perawat Rumah Sakit Islam Surabaya. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia: JKKI*, 10(01), 17–22. <https://journal.ugm.ac.id/jkki/article/view/60220%0Ahttps://journal.ugm.ac.id/jkki/article/download/60220/31751>
- Nurlina, F., Sekarwana, N., & Somantri, I. (2021). Analisis Pelaksanaan Sistem Jenjang Karir Perawat di RS Swasta Kota Tasikmalaya Dan RS Pemerintah Kab. Ciamis. *Healthcare Nursing Journal*, 3(2), 136–149.
- Paneque, M., Moldovan, R., Cordier, C., Serra-juhé, C., Feroce, I., Pasalodos, S., Haquet, E., Lambert, D., Bjørnevoll, I., & Skirton, H. (2017). The Perceived Impact of The European Registration System for Genetic Counsellors and Nurses. *European Journal of Human Genetics*, 25, 1075–1077. <https://doi.org/10.1038/ejhg.2017.84>
- Parker, M. E., & Smith, M. C. (2010). *Nursing Theories & Nursing Practice* (3rd ed.). F.A Davis Company.
- Pertiwi, E., & Alfianur, A. (2018). Peran Komite Keperawatan Terhadap Peningkatan Mutu Pelayanan Keperawatan. *Jurnal Dunia Keperawatan*, 6(1), 57–62.

- PMK No 40, R. I. (2017). *Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat Klinis*.
- PMK No 49, R. I. (2013). *Komite Keperawatan Rumah Sakit*.
- PMK No 755, R. I. (2011). *Penyelenggaraan Komite Medik Di Rumah Sakit*.
- Polit, D. F., & Beck, C. T. (2003). *Nursing Research: Principle and Methods Seventh Edition* (M. Zuccarini (ed.); 7th ed.). Lippincott Williams & Wilkins.
- Rahimi, H., Kavosi, Z., Shojaei, P., & Kharazmi, E. (2017). Key performance indicators in hospital based on balanced scorecard model. *J Health Man & Info.*, 4((1)), 17–24.
- Sandehang, P. M., Tutik, R., Hariyati, S., & Rachmawati, I. N. (2019). Nurse Career Mapping: A Qualitative Case Study of A New Hospital. *BMC Nursing*, 18(31), 1–10. <https://doi.org/doi.org/10.1186/s129-019-0353-z>
- Schlant, R. C., Friensinger, G. C., & Leonard, J. J. (1990). A Statement for Physicians From the ACP/ACC/AHA Task Force on Clinical Privileges in Cardiology. *Journall American College of Cardiology*, 16(5), 1061–1065.
- Setyono, K., Inayah, I., & Setiawati. (2021). *Pengaruh Rancangan Sistem Informasi Manajemen Berbasis Web Terhadap Kompetensi Perawat Dalam Proses Kredensial Keperawatan*. 71–84.
- Shaffer, F. A., & Dutka, J. Y. T. (2012). Perspectives on Credential Evaluation: Future Trends and Regulatory Implications. *Journal of Nursing Regulation*, 3(1), 26–31.
- Smith, M. C., & Parker, M. E. (2015). *Nursing Theories and Nursing Practice* (Fourth Edi). FA Davis Company.
- Stucky, C. H., De Jong, M. J., & Wymer, J. A. (2020). Certified Surgical Services Manager (CSSM): The New Gold Standard for Perioperative Nurse Leaders. *Journal of PeriAnesthesia Nursing*, 35(6), 557–563. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jopan.2020.04.003>
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sugiyono (ed.)). CV. Alfabeta.
- Sutoto, S., Atmodjo, D., S, M. A., Nefro, N. A. L. K., Luwinarsih, L., Darmadjaja, D., Ronosulityo, H., Hadirman, A., & Sekartina, N. (2018). *Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit Edisi 1*.
- Ubaedillah, M. I. (2020). Pengukuran Persepsional Tentang Jenjang Karir Perawat Di RSUD Cirebon. *Syntax Idea*, 2(4), 76–91. <https://doi.org/P-ISSN: 2684-6853>
- Undang-Undang No 44, R. I. (2009). *Rumah Sakit*.
- West-smith, L., Ph, D., Sogg, S., & Ph, D. (2010). *Membuat kredensial untuk profesional kesehatan perilaku bariatrik : manfaat potensial , perangkat ,*

dan pendapat penyedia. 6, 695–701.
<https://doi.org/10.1016/j.soard.2010.03.289>

Yasmi, Y., & Thabrany, H. (2018). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Budaya Keselamatan Pasien di Rumah Sakit Karya Bhakti Pratiwi Bogor Tahun 2015. *Jurnal ARSI, 4*(2), 98–109.

Yuhanti, Y., Rudianti, Y., Endiarti, P. Y., Indriasari W, S., Susilo, A. P., & Herkutanto, H. (2013). Simulasi Penetapan Kewenangan Klinik Efektif Sebagai Alat Sosialisasi Sistem Kredensial Profesi Keperawatan. *Jurnal Keperawatan Indonesia, 16*(3), 190–196.
<https://doi.org/10.7454/jki.v16i3.330>

LAMPIRAN I

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Saudara(i) Calon Responden

Saya Bertanda Tangan Dibawah Ini

Nama : Muhammad Idhan, S.Kep., Ns

Nim : R012211039

Pekerjaan : Mahasiswa Program Studi Magister Ilmu Keperawatan
Universitas Hasanuddin Makassar

Bermaksud akan melakukan penelitian dengan judul **“Evaluasi Penerapan Sistem Kredensial Perawat Dalam Penetapan Kewenangan Klinis Rumah Sakit Di Kota Makassar”** Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi sistem kredensial perawat dalam penetapan kewenangan klinis beberapa rumah sakit di Kota Makassar.

Penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan bagi responden maupun rumah sakit tempat bekerja. Kerahasiaan seluruh informasi yang diperoleh akan dijaga dan dipergunakan untuk kepentingan penelitian dan pengembangan ilmu keperawatan, khususnya terkait dengan kredensial perawat.

Keluangan waktu yang diberikan dalam mengisi kuesioner yang telah kami susun merupakan wujud kepedulian saudara mengambil bagian dalam pengembangan ilmu keperawatan kedepan. Mohon mengisi lembar persetujuan sebagai bukti keikutsertaan saudara dalam penelitian kami, atas kesediannya kami ucapkan terima kasih.

Makassar, 21 November 2022
Hormat Saya,

Muhammad Idhan,S.Kep.,Ns

LAMPIRAN II

PERSETUJUAN SEBAGAI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Ruangan :

Rumah Sakit :

Setelah mendengar dan membaca penjelasan tentang maksud dan tujuan penelitian ini, maka saya bersedia menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh saudara Muhammad Idhan, S.Kep.,Ns Mahasiswa Program Studi Magister Ilmu Keperawatan Universitas Hasanuddin Makassar dengan Judul **“Evaluasi Penerapan Sistem Kredensial Perawat Dalam Penetapan Kewenangan Klinis Rumah Sakit Di Kota Makassar”**

Saya menjadi responden bukan karena adanya paksaan dari pihak lain, namun karena keinginan saya sendiri untuk mengambil bagian dalam penelitian ini guna pengembangan ilmu keperawatan khususnya system kredensial perawat kedepan.

Hasil yang diperoleh dari saya sebagai responden dapat dipublikasikan sebagai hasil dari penelitian dan akan diseminarkan pada ujian hasil dengan tidak akan mencantumkan nama kecuali nomor responden.

Makassar, 21 November 2022

Hormat Saya,

Responden Penelitian

LAMPIRAN III

KUESIONER DATA DEMOGRAFI

Petunjuk Pengisian:

1. Berilah tanda (√) pada kolom self Assesment yang tersedia sesuai jawaban yang saudara pilih.
 2. Tulislah jawaban secara singkat dan jelas pada tempat yang tersedia.
 3. Dimohon untuk TIDAK mengosongkan jawaban pada setiap pertanyaan.
-

Hari/Tanggal :...../.....2022

Pukul :.....WITA

A. Data Demografi Perawat

1. Nama:.....
2. Umur:.....Tahun
3. Jenis Kelamin: Laki – laki Perempuan
4. Pendidikan: DIII Ners S2 Keperawatan
5. Status Kepegawaian: ASN/ Pegawai Tetap NON ASN/ Pegawai Tetap
 Kontrak
6. Lama Bekerja.....Tahun
7. Asal Institusi/Tempat Bekerja: RS Islam Faisal RSKD Dadi Prov. Sul – Sel
 RSUD Daya Kota Makassar
8. Lama Bekerja: ≤ 3 Tahun ≥ 3 Tahun

LAMPIRAN IV

KUESIONER PENELITIAN

EVALUASI PENERAPAN SISTEM KREDENSIAL PERAWAT DALAM PENETAPAN KEWENAGAN KLINIS RUMAH SAKIT DI KOTA MAKASSAR

Petunjuk Pengisian:

1. Berilah tanda (√) pada kolom *self Assesment* yang tersedia sesuai jawaban yang saudara pilih.
2. Tulislah jawaban secara singkat dan jelas pada tempat yang tersedia.
3. Dimohon untuk TIDAK mengosongkan jawaban pada setiap pertanyaan.

PERTANYAAN		JAWABAN	
		Ya	Tidak
Evaluasi Kredensial Staff Keperawatan Berdasarkan PMK NO. 40 Tahun 2017		1	2
A	Assesmen Kompetensi		
1	Apakah anda mengajukan permohonan assesmen?		
2	Apakah dilakukan pra konsultasi, untuk validasi kesiapan asesmen dan kontrak pelaksanaan asesmen?		
3	Apakah asesmen kompetensi dilakukan oleh asesor?		
4	Apakah anda pernah melakukan usulan banding terhadap hasil penilaian asesor?		
5	Apakah anda menerima sertifikat kompetensi setelah dilakukan penilaian oleh asesor?		
B	Penetapan Kewengan Klinis		
1	Apakah anda membuat surat permohonan untuk mendapatkan kewenangan klinis sesuai rincian kewenangan klinis?		
2	Apakah anda mengikuti proses kredensial yang meliputi review, verifikasi dan evaluasi?		
3	Apakah anda memperoleh surat keputusan klinis oleh direktur sebelum penugasan klinis?		
C	Pemberian Penugasan Klinis		
1	Apakah anda melaksanakan tugas kerja sesuai dengan Surat Keputusan area kewenangan klinis yang anda peroleh?		

LAMPIRAN V

REKOMENDASI ETIK



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fk.m.unhas@gmail.com, website: <https://fk.m.unhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK
Nomor : **12168/UN4.14.1/TP.01.02/2022**

Tanggal : 17 Oktober 2022

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No.Protokol	121022092275	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Muhammad Idhan	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Evaluasi Penerapan Sistem Kredensial Perawat Dalam Penetapan Kewenangan Klinis Beberapa RS di Kota Makassar		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	12 Oktober 2022
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	12 Oktober 2022
Tempat Penelitian	RS Kota Makassar		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 17 Oktober 2022 Sampai 17 Oktober 2023	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan 	
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan 	

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



LAMPIRAN VI

HASIL OLAH DATA RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL

Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 35 Tahun	45	75.0	75.0	75.0
	35 - 45 Tahun	13	21.7	21.7	96.7
	> 45 Tahun	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - laki	12	20.0	20.0	20.0
	Perempuan	48	80.0	80.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan	41	68.3	68.3	68.3
	Ners	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Status Kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ASN/Pegawai Tetap	4	6.7	6.7	6.7
	Non ASN/Pegawai Tetap	33	55.0	55.0	61.7
	Pegawai Kontrak	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Institusi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RS Islam Faisal	60	100.0	100.0	100.0

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 3 Tahun	8	13.3	13.3	13.3
	> 3 Tahun	52	86.7	86.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Apakah anda mengajukan permohonan assesmen?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengajukan	26	43.3	43.3	43.3
	Tidak Mengajukan	34	56.7	56.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Apakah dilakukan pra konsultasi, untuk validasi kesiapan asesmen dan kontrak pelaksanaan asesmen?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dilakukan	34	56.7	56.7	56.7
	Tidak Dilakukan	26	43.3	43.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Apakah asesmen kompetensi dilakukan oleh asesor?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dilakukan	41	68.3	68.3	68.3
	Tidak Dilakukan	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Apakah anda membuat surat permohonan untuk mendapatkan kewenangan klinis sesuai dengan Rincian Kewenangan Klinis?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengajukan	17	28.3	28.3	28.3
	Tidak Mengajukan	43	71.7	71.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Apakah anda mengikuti proses kredensial yang meliputi review, verifikasi dan evaluasi?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengikuti	44	73.3	73.3	73.3
	Tidak Mengikuti	16	26.7	26.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Apakah anda memperoleh surat keputusan penugasan klinis oleh direktur sebelum penugasan klinis?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Terbit	39	65.0	65.0	65.0
	Tidak Terbit	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Apakah anda melaksanakan tugas kerja sesuai dengan Surat Keputusan area kewenangan klinis yang anda peroleh?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sesuai SPK	39	65.0	65.0	65.0
	Tidak Sesuai SPK	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

HASIL OLAH DATA RSKD PROVINSI SULAWESI SELATAN

Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 35 Tahun	35	48.6	48.6	48.6
	35 - 45 Tahun	30	41.7	41.7	90.3
	> 45 Tahun	7	9.7	9.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - laki	18	25.0	25.0	25.0
	Perempuan	54	75.0	75.0	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan	31	43.1	43.1	43.1
	Ners	41	56.9	56.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Status Kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ASN/Pegawai Tetap	52	72.2	72.2	72.2
	Non ASN/Pegawai Tetap	10	13.9	13.9	86.1
	Pegawai Kontrak	10	13.9	13.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Institusi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RSKD Dadi Provinsi Sul - Sel	72	100.0	100.0	100.0

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 3 Tahun	6	8.3	8.3	8.3
	> 3 Tahun	66	91.7	91.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Apakah anda mengajukan permohonan assesmen?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengajukan	71	98.6	98.6	98.6
	Tidak Mengajukan	1	1.4	1.4	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Apakah dilakukan pra konsultasi, untuk validasi kesiapan asesmen dan kontrak pelaksanaan asesmen?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dilakukan	70	97.2	97.2	97.2
	Tidak Dilakukan	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Apakah asesmen kompetensi dilakukan oleh asesor?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dilakukan	72	100.0	100.0	100.0

Apakah anda pernah melakukan usulan banding terhadap hasil penilaian asesor?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengajukan	15	20.8	20.8	20.8
	Tidak Mengajukan	57	79.2	79.2	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Apakah anda menerima sertifikat kompetensi setelah dilakukan penilaian oleh asesor?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diterbitkan	41	56.9	56.9	56.9
	Tidak Diterbitkan	31	43.1	43.1	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Apakah anda membuat surat permohonan untuk mendapatkan kewenangan klinis sesuai dengan Rincian Kewenangan Klinis?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengajukan	47	65.3	65.3	65.3
	Tidak Mengajukan	25	34.7	34.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Apakah anda mengikuti proses kredensial yang meliputi review, verifikasi dan evaluasi?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengikuti	63	87.5	87.5	87.5
	Tidak Mengikuti	9	12.5	12.5	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Apakah anda memperoleh surat keputusan penugasan klinis oleh direktur sebelum penugasan klinis?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Terbit	62	86.1	86.1	86.1
	Tidak Terbit	10	13.9	13.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Apakah anda memperoleh surat keputusan penugasan klinis oleh direktur sebelum penugasan klinis?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Terbit	62	86.1	86.1	86.1
	Tidak Terbit	10	13.9	13.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

HASIL OLAH DATA RSUD DAYA KOTA MAKASSAR

Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 35 Tahun	17	30.4	30.4	30.4
	35 - 45 Tahun	39	69.6	69.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan	19	33.9	33.9	33.9
	Ners	35	62.5	62.5	96.4
	S2 Keperawatan	2	3.6	3.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Status Kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ASN/Pegawai Tetap	26	46.4	46.4	46.4
	Non ASN/Pegawai Tetap	1	1.8	1.8	48.2
	Pegawai Kontrak	29	51.8	51.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Institusi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RSUD Daya Kota Makassar	56	100.0	100.0	100.0

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 3 Tahun	5	8.9	8.9	8.9
	> 3 Tahun	51	91.1	91.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Apakah anda mengajukan permohonan assesmen?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengajukan	27	48.2	48.2	48.2
	Tidak Mengajukan	29	51.8	51.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Apakah dilakukan pra konsultasi, untuk validasi kesiapan asesmen dan kontrak pelaksanaan asesmen?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dilakukan	42	75.0	75.0	75.0
	Tidak Dilakukan	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Apakah asesmen kompetensi dilakukan oleh asesor?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dilakukan	50	89.3	89.3	89.3
	Tidak Dilakukan	6	10.7	10.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Apakah anda pernah melakukan usulan banding terhadap hasil penilaian asesor?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengajukan	6	10.7	10.7	10.7
	Tidak Mengajukan	50	89.3	89.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Apakah anda menerima sertifikat kompetensi setelah dilakukan penilaian oleh asesor?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diterbitkan	40	71.4	71.4	71.4
	Tidak Diterbitkan	16	28.6	28.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Apakah anda membuat surat permohonan untuk mendapatkan kewenangan klinis sesuai dengan Rincian Kewenangan Klinis?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengajukan	14	25.0	25.0	25.0
	Tidak Mengajukan	42	75.0	75.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Apakah anda mengikuti proses kredensial yang meliputi review, verifikasi dan evaluasi?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengikuti	45	80.4	80.4	80.4
	Tidak Mengikuti	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Apakah anda memperoleh surat keputusan penugasan klinis oleh direktur sebelum penugasan klinis?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Terbit	42	75.0	75.0	75.0
	Tidak Terbit	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Apakah anda melaksanakan tugas kerja sesuai dengan Surat Keputusan area kewenangan klinis yang anda peroleh?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sesuai SPK	42	75.0	75.0	75.0
	Tidak Sesuai SPK	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

LAMPIRAN VII

SURAT KETERANGAN SELESAI MENELITI

**RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL**
Jl. A. Pangeran Pinrang Tolmat No. 1411 - 951319 - 821942
Makassar 90222 Sulawesi Selatan
Email: rsifaisal@gmail.com Website: www.rsifaisal.com
JABATAN KEPERAWATAN MAKASSAR - 90222 - 0411 - 951319 - 821942

**UNIVERSITAS HASANUDDIN
MAKASSAR**

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
Nomor : 114 /C.9/SKET/RSIF/XII/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini, Direktur Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Profesi Rumah Sakit Islam Faisal Makassar, menerangkan bahwa :

Nama : Muhammad Idhan, S.Kep.Ns
Nomor Induk Mahasiswa : RO12211039
Instansi Pendidikan : Universitas Hasanuddin Makassar
Program Studi : SL. Magister Keperawatan

benar telah melakukan penelitian di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar, mulai tanggal 14 s/d 27 November 2022 dalam rangka penyusunan Tesis dengan judul :

" Evaluasi Penerapan Sistem Kredensial Perawat Dalam Penetapan Kewenangan Klinik Rumah Sakit di Kota Makassar"

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 13 Desember 2022
Penanggung jawab Dokter

Sabir, S.Kep.Ns

CC: Arsip



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
RSUD KOTA MAKASSAR

Jl. Perintis Kemerdekaan No.XM.14, Daya, Kec. Biringkanaya, Kota Makassar, Sulawesi Selatan 90243
Email : rsud.daya@makassarkota.go.id | Website : www.rsudkotamakassar.or.id



Makassar, 14 Desember 2022

SURAT KETERANGAN

No : 053 /YM-RSUD-MKS/XII/2022

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Dra. Hj. Asriati Arifin, M.M**
NIP : 19660907 199401 2 003
Pangkat/Gol : Pembina/IV a
Jabatan : Kabag Pelayanan Masyarakat
Unit Kerja : RSUD Kota Makassar

Dengan ini menerangkan :

Nama : **Muhammad Idhan, S.Kep.,Ners**
NIM : R012211039
Program Studi : Keperawatan
Asal Perg. Tinggi : Universitas Hasanuddin
Alamat : Jl.Perintis Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Telah melaksanakan penelitian di RSUD Kota Makassar sejak 14 s/d 27 Desember 2022 dengan judul *Tesis "Evaluasi Penerapan Sistem Kredensial Perawat dalam Penetapan Kewenangan Klinis Rumah Sakit di Kota Makassar"*

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana semestinya.

a.n. Direktur RSUD Kota Makassar
Kepala Bagian Pelayanan Masyarakat

Dra. Hj. Asriati Arifin, M.M
Pangkat/Gol : Pembina/IV a
Nip. 19660907 199401 2 003



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS KESEHATAN

UPT RUMAH SAKIT KHUSUS DAERAH DADI

Jl. Lanto Dg. Pasewang No. 34 Telepon : (0411) - 873120 Faximile : 0411-872167
Makassar 90131

SURAT KETERANGAN

Nomor: 258/KORDIK-DADI/XII/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini Direktur Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan menerangkan bahwa :

Nama : MUHAMMAD IDHAN, S.Kep., Ners
Nim : R012211039
Program Studi : Magister Ilmu Keperawatan
Lembaga : Universitas Hasanuddin
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 - Makassar

Benar telah melakukan penelitian yang berlangsung pada tanggal 14 Desember 2022 sampai dengan 27 Desember 2022 di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan dengan judul penelitian yaitu :

“EVALUASI PENERAPAN SISTEM KREDENSIAL PERAWAT DALAM PENETAPAN KEWENANGAN KLINIS RUMAH SAKIT DI KOTA MAKASSAR”

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 27 Desember 2022



Kamaluddin Palinrungi S.Kep, Ns, M.Kep
Nip: 19751107 199803 1 005