

DAFTAR PUSTAKA

- Budi, Nanda Ariati dan Alini Gilang. 2014. Pengaruh Penerapan Budaya Perusahaan Terhadap Penerapan Good Corporate Governance Pada PT. Indonesia Power (Kantor Pusat). Prodi S1 Administrasi Bisnis, Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom, Jawa Barat.
- COSO. 2013. *Internal Control – Intergrated Framework: Executive Summary*. Durham, North Carolina: Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission.
- Donaldson, J dan David J.H. 1991. *Toward a Stewardship Theory of Management* (Vol. 22). USA:Academy Of Management.
- Effendi, Muh. Arief. 2016. *The Power of Good Corporate Governance* (Vol. 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 2012. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Ghozali. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Vol. VIII). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, Jr. Joseph F. 2011. *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Hery. 2016. *Akuntansi Dasar*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI). 2011. *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lestari, Morita Indah. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (Studi Empiris pada Rumah Sakit Umum di Kota Padang. Universitas Negeri Padang, Kota Padang.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi* (Vol. 10). Yogyakarta: PT. Andi.
- Manossoh, H. 2016. *Good Corporate Governance untuk Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan*. Bandung: PT. Norlive Kharisma Indonesia.
- Mardiasmo. 2009. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Maulana, Rizki, Yudiana dan Muhammad Nur Rizqi. 2020. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Implementasi Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (Studi Kasus PT. ADHIMIX RMC INDONESIA). Universitas Ibnu Khaldun, Bogor.

- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi. 2017. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Purbayu, Ashari dan Santoso B. 2005. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Riduwan. 2012. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Riyadi, Agung dan Slamet Yudianto. 2014. Pengaruh pembiayaan bagi hasil, pembiayaan jual beli, Financing to Deposit ratio (FDR) dan Non Performing Financing (NPF) terhadap profitabilitas bank umum syariah di Indonesia. *Accounting Analysis Journal*.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari. 2015. Pengaruh Efektivitas Sistem Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Persepsi Kesesuaian Kompensasi dan Implementasi Good Corporate Governance Terhadap Kecenderungan Fraud. Universitas Pendidikan Ganesha, Bali.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. 2012. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Susanto, Azhar. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi, Struktur-Pengendalian-Risiko-Pengembangan* (Vol. 1). Bandung: Lingga Jaya.
- Syaputra, Imam dan Amin Widjaja Tunggal. 2002. *Membangun Good Corporate Governance*. Jakarta: Harvindo.
- Taha, Irma Andi. 2019. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance: Studi Kasus Pada Perusahaan Air Minum (PAM) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. Palopo.
- Wahyuni, Made Arie. Wiwik Leping Kristiana dan Edy Sujana. 2017. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Kinerja Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Penerapan Good Corporate Governance (Studi Kasus Pada LPD Se-Kecamatan Sukasada. *e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Wibowo, Herman. 2008. *Auditing dan Jasa Assurance Pendekatan Terintegrasi Jilid I*. Jakarta: Erlangga.
- Widuri, Rindang dan Asteria Paramita. 2007. Analisis Hubungan Peranan Budaya Perusahaan Terhadap Penerapan Good Corporate Governance Pada PT. Aneka Tambang Tbk. *Journal The Winners*, Vol.8, Hal 126-138.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Anugerah Satria Putra
 Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 28 Mei 1998
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Alamat Rumah : BTP Blok M 124
 Telpon Rumah/HP : 08981596204
 Alamat *E-mail* : rompol1717@gmail.com

Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal

Tahun 2003-2004 : TK Kartika Wirabuana
 Tahun 2004-2010 : SD Inpres Tamalanrea 1
 Tahun 2010-2013 : SMP Negeri 35 Makassar
 Tahun 2013-2016 : SMA Negeri 1 Maros

Pendidikan Non Formal

Tahun 2017 : Pelatihan Basic Learning Skills, Character & Creativity (*BALANCE*) Universitas Hasanuddin.
 Tahun 2018 : Bina Kader Mahasiswa Akuntansi (BKMA) Ikatan Mahasiswa Akuntansi Universitas Hasanuddin.

Riwayat Prestasi

Prestasi Akademik : -

Pengalaman

Kerja : Magang di Rumah Sakit Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar Periode Juni-Juli 2020

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya.

Makassar, 13 Januari 2022

Anugerah Satria Putra

Lampiran 2

PETA TEORI

No	Nama Peneliti/Tahun	Judul Penelitian	Variabel yang Diteliti	Hasil Penelitian
1	Maulana (2020)	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Implementasi Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (Studi Kasus PT ADHIMIX RMC INDONESIA)	Faktor Independen : Sistem Pengendalian Internal Faktor Dependen : <i>Good Corporate Governance</i>	Sistem Pengendalian Internal mempunyai pengaruh signifikan dengan arah positif terhadap <i>Good Corporate Governance</i>
2	Taha I.A (2019)	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> : Studi Kasus Pada Perusahaan Air Minum (PAM) Tirta Mangkaluku Kota Palopo	Faktor Independen : Pengendalian Internal Faktor Dependen : <i>Good Corporate Governance</i>	Pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap penerapan <i>good corporate governance</i> pada Perusahaan Air Minum (PAM) Tirta Mangkaluku Kota Palopo
3	Wahyuni (2017)	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Kinerja Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> (Studi Kasus Pada LPD Se-Kecamatan Sukasada)	Faktor Independen : Sistem Pengendalian Internal Kinerja Organisasi Budaya Organisasi Faktor Dependen : <i>Good Corporate Governance</i>	Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara sistem pengendalian internal terhadap penerapan GCG
4	Budi (2014)	Pengaruh Penerapan Budaya Perusahaan Terhadap Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> Pada PT. Indonesia Power (Kantor Pusat)	Faktor Independen : Budaya Organisasi Faktor Dependen: <i>Good Corporate Governance</i>	Budaya perusahaan berbanding lurus dan berpengaruh signifikan terhadap penerapan <i>good corporate governance</i>
5	Lestari (2013)	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengendalian Intern Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	Faktor Independen : Budaya Organisasi Pengendalian Internal Faktor Dependen: <i>Good Corporate Governance</i>	Budaya organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap penerapan prinsip-prinsip <i>good corporate governance</i> pada seluruh rumah sakit umum di kota Padang
6	Widuri (2007)	Analisis Hubungan Peranan Budaya Perusahaan Terhadap Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> Pada PT. Aneka Tambang Tbk	Faktor Independen : Budaya Organisasi Faktor Dependen: <i>Good Corporate Governance</i>	Terdapat hubungan yang kuat antara Peranan Budaya Perusahaan dengan Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> .

Lampiran 3**KUESIONER PENELITIAN****Yth. Bapak/Ibu Responden****Di Tempat****Dengan Hormat,**

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin saya:

Nama : Anugerah Satria Putra

NIM : A031171511

Jurusan : Akuntansi

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Budaya Organisasi terhadap penerapan *Good Corporate Governance* di Rumah Sakit Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar”**.

Kuesioner ini dibuat semata-mata untuk kepentingan studi saya dan tidak untuk tujuan lain. Selain itu, saya juga memohon kesediaan bapak untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur, benar dan lengkap. Jawaban Bapak/Ibu akan saya jaga kerahasiannya sesuai dengan kode etik penelitian yang berlaku. Atas waktu dan kerja sama Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Makassar, 15 Maret 2022

Anugerah Satria Putra

1. Variabel *Good Corporate Governance* (Y)

Kuesioner Diadopsi dari Carol Paschal Wojtyla Dale (2019)

Indikator : Transparansi						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Rumah Sakit menyediakan informasi perusahaan secara tepat waktu.					
2	Rumah Sakit menyediakan informasi perusahaan yang memadai					
3	Rumah Sakit menyediakan informasi yang jelas dan mudah diakses oleh pihak-pihak yang berkepentingan					
4	Informasi yang diungkapkan meliputi visi, misi, sasaran usaha, kondisi keuangan, susunan organisasi dan kejadian-kejadian penting yang mempengaruhi kondisi rumah sakit					
5	Kerahasiaan yang ada di rumah sakit terjaga sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku					
Indikator : Akuntabilitas						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Rincian tugas dan tanggung jawab masing-masing bagian yang ada dan semua karyawan ditetapkan secara jelas selaras dengan visi, misi dan strategi rumah sakit					
2	Adanya sistem penghargaan dan sanksi (<i>reward and punishment system</i>) terhadap kinerja bagian rumah sakit.					
3	Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, selalu berpegang pada etika dan pedoman perilaku (<i>code of conduct</i>) yang telah disepakati.					
Indikator : Pertanggungjawaban						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Setiap bagian berpegang pada prinsip kehati-hatian dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing.					
2	Adanya kepatuhan terhadap Undang-Undang yang mengatur tentang Rumah Sakit					
3	Adanya kepatuhan terhadap Anggaran Dasar					
4	Adanya kepatuhan terhadap peraturan perusahaan.					
5	Melaksanakan tanggung jawab sosial seperti peduli terhadap masyarakat dan lingkungan, terutama di sekitar rumah sakit.					

Indikator : Kemandirian						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing, bagian yang ada di rumah sakit bebas dari benturan kepentingan dan dari segala pengaruh atau tekanan yang bersifat internal					
2	Pengambilan keputusan kebijakan dilakukan secara objektif					
3	Masing-masing bagian yang ada di rumah sakit menghindari adanya saling lempar tanggung jawab antara yang satu dengan yang lainnya					
Indikator : Kewajaran dan Kesetaraan						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Rumah sakit memberikan kesempatan yang sama dalam penerimaan karyawan, berkarir dan melaksanakan tugasnya secara profesional tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender, dan golongan fisik.					
2	Adanya kebijakan kompensasi positif (penghargaan, insentif dll) terhadap keberhasilan pegawai.					
3	Adanya kebijakan kompensasi negatif (hukuman, teguran dll) terhadap kinerja yang buruk dari masing-masing organ perusahaan.					

2. Variabel Sistem Pengendalian Internal (X)

Kuesioner diadopsi dari Listiani (2017)

Indikator : Lingkungan Pengendalian						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Rumah sakit memiliki integritas dan nilai etika yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan rumah sakit.					
2	Penerimaan pegawai melalui proses seleksi.					
3	Pimpinan menyampaikan secara langsung peraturan, kebijakan dan standart minimum kepada pegawai					
4	Rumah sakit sudah memiliki struktur organisasi yang dapat menjelaskan tugas dan wewenang dengan tepat					
5	Rumah sakit memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tugas, wewenang dan tanggung jawab untuk pencapaian tujuan					

Indikator : Penilaian Resiko						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya dapat mempertimbangkan faktor-faktor yang menyebabkan permasalahan dalam melakukan pekerjaan					
2	Saya dapat memperhitungkan besarnya resiko bagi lembaga apabila lalai dalam bekerja					
3	Saya dapat mengatasi dan menyelesaikan permasalahan yang terjadi dalam melakukan pekerjaan					
Indikator : Informasi Dan Komunikasi						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya menganggap bahwa sistem informasi yang dimiliki oleh lembaga sudah sesuai dengan kebutuhan lembaga					
2	Saya selalu memperoleh dan mengkomunikasikan informasi ke semua pihak yang terkait sesuai dengan informasi yang benar					
3	Saya mengklasifikasikan informasi yang sesuai dengan yang dibutuhkan					
Indikator : Aktivitas Pengendalian						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya memahami prosedur pengendalian fisik aset atau barang dalam lembaga.					
2	Terdapat pemisahan tugas yang jelas antara fungsi-fungsi yang ada untuk menghindari kesalahan maupun kecurangan dalam rumah sakit.					
3	Kegiatan yang dilakukan pegawai dalam rumah sakit selalu diketahui dan disetujui oleh pimpinan.					
4	Saya memiliki dokumen dan catatan yang lengkap untuk setiap transaksi yang telah dilakukan					
5	Adanya evaluasi terhadap pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan					
Indikator : Aktivitas Pemantauan						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Manajer memantau kinerja pegawai terus menerus					
2	Manajer mengevaluasi hasil dari pemantauan yang telah dilakukan.					
3	Manajer menindak lanjuti hasil pemantauan					

3. Variabel Budaya Organisasi (Z)

Kuesioner diadopsi dari Elsa Vosva Sari (2013)

Indikator : Perilaku Pemimpin						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Manajer mencerminkan sikap yang baik dan patut di contoh.					
2	Manajer memiliki dan memberi contoh semangat kerja yang baik.					
Indikator : Mengedepankan Misi Perusahaan						
3	Saya mampu mengedepankan visi dan misi rumah sakit daripada kepentingan pribadi.					
4	Saya peduli pada masalah yang dihadapi rumah sakit dan berusaha menyelesaikannya.					
Indikator : Proses Pembelajaran						
5	Saya berusaha mengembangkan pengetahuan agar mampu melakukan pekerjaan dengan lebih baik.					
6	Demi tercapainya tujuan rumah sakit saya harus saling membantu dalam melaksanakan tugasnya.					
Indikator : Motivasi						
7	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu.					
8	Manajer memberi dorongan kepada saya untuk bekerja secara maksimal.					

Lampiran 4

Hasil Pengolahan Data SPSS

1. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Sistem Pengendalian Internal	129	64	95	78,19	6,844
Budaya Organisasi	129	28	40	33,73	3,061
Good Corporate Governance	129	63	95	77,57	7,379
Valid N (listwise)	129				

2. Uji Validitas

Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal (X)

		Correlations																				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	TotalX1	
X.1	Pearson Correlation	1	,310**	,267**	,485**	,415**	,426**	,295**	,453**	,223*	,305**	,282**	,299**	,266**	,156	,334**	,260**	,384**	,308**	,358**	,565**	
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,000	,000	,000	,001	,000	,011	,000	,001	,001	,002	,077	,000	,003	,000	,000	,000	,000	
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.2	Pearson Correlation	,310**	1	,269**	,547**	,573**	,383**	,254**	,482**	,160	,377**	,271**	,107	,388**	,317**	,388**	,447**	,373**	,353**	,295**	,603**	
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,000	,000	,000	,004	,000	,071	,000	,002	,227	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.3	Pearson Correlation	,267**	,269**	1	,546**	,421**	,412**	,414**	,545**	,346**	,420**	,161	,196*	,367**	,319**	,417**	,473**	,373**	,366**	,332**	,636**	
	Sig. (2-tailed)	,002	,002		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,068	,026	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.4	Pearson Correlation	,485**	,547**	,546**	1	,814**	,467**	,366**	,615**	,194*	,377**	,197*	,231**	,312**	,345**	,419**	,539**	,332**	,292**	,277**	,692**	
	Sig. (2-tailed)																					
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,027	,000	,025	,009	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.5	Pearson Correlation	,415**	,573**	,421**	,814**	1	,447**	,395**	,541**	,146	,298**	,209*	,232**	,363**	,336**	,381**	,521**	,359**	,363**	,274**	,669**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,099	,001	,017	,008	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.6	Pearson Correlation	,426**	,383**	,412**	,467**	,447**	1	,673**	,555**	,258**	,350**	,381**	,345**	,385**	,218*	,377**	,416**	,347**	,366**	,362**	,666**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,013	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.7	Pearson Correlation	,295**	,254**	,414**	,366**	,395**	,673**	1	,554**	,054	,301**	,359**	,301**	,336**	,244**	,403**	,361**	,124	,080	,172	,541**
	Sig. (2-tailed)	,001	,004	,000	,000	,000	,000		,000	,540	,001	,000	,001	,000	,005	,000	,000	,162	,369	,051	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.8	Pearson Correlation	,453**	,482**	,545**	,615**	,541**	,555**	,554**	1	,307**	,377**	,361**	,308**	,386**	,301**	,482**	,549**	,393**	,398**	,316**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.9	Pearson Correlation	,223*	,160	,346**	,194*	,146	,258**	,054	,307**	1	,388**	,452**	,388**	,473**	,342**	,173*	,194*	,364**	,391**	,333**	,527**
	Sig. (2-tailed)	,011	,071	,000	,027	,099	,003	,540	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,049	,028	,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.10	Pearson Correlation	,305**	,377**	,420**	,377**	,298**	,350**	,301**	,377**	,388**	1	,603**	,423**	,450**	,560**	,315**	,309**	,173	,165	,128	,609**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,050	,062	,149	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.11	Pearson Correlation	,282**	,271**	,161	,197*	,209*	,381**	,359**	,361**	,452**	,603**	1	,617**	,593**	,430**	,330**	,390**	,263**	,317**	,343**	,628**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,068	,025	,017	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.12	Pearson Correlation	,299**	,107	,196*	,231**	,232**	,345**	,301**	,308**	,388**	,423**	,617**	1	,505**	,333**	,332**	,368**	,298**	,366**	,410**	,593**
	Sig. (2-tailed)	,001	,227	,026	,009	,008	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.13	Pearson Correlation	,266**	,388**	,367**	,312**	,363**	,385**	,336**	,386**	,473**	,450**	,593**	,505**	1	,469**	,319**	,464**	,375**	,433**	,486**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129

X.14	Pearson Correlation	,156	,317**	,319**	,345**	,336**	,218*	,244**	,301**	,342**	,560**	,430**	,333**	,469**	1	,362**	,274**	,195*	,168	,022	,552**
	Sig. (2-tailed)	,077	,000	,000	,000	,000	,013	,005	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,002	,027	,057	,802	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.15	Pearson Correlation	,334**	,388**	,417**	,419**	,381**	,377**	,403**	,482**	,173*	,315**	,330**	,332**	,319**	,362**	1	,401**	,418**	,309**	,307**	,627**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,049	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.16	Pearson Correlation	,260**	,447**	,473**	,539**	,521**	,416**	,361**	,549**	,194*	,309**	,390**	,368**	,464**	,274**	,401**	1	,531**	,681**	,600**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,028	,000	,000	,000	,000	,002	,000		,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.17	Pearson Correlation	,384**	,373**	,373**	,332**	,359**	,347**	,124	,393**	,364**	,173	,263**	,298**	,375**	,195*	,418**	,531**	1	,743**	,677**	,653**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,162	,000	,000	,050	,003	,001	,000	,027	,000	,000		,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.18	Pearson Correlation	,308**	,353**	,366**	,292**	,363**	,366**	,080	,398**	,391**	,165	,317**	,366**	,433**	,168	,309**	,681**	,743**	1	,801**	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,369	,000	,000	,062	,000	,000	,000	,057	,000	,000	,000		,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
X.19	Pearson Correlation	,358**	,295**	,332**	,277**	,274**	,362**	,172	,316**	,333**	,128	,343**	,410**	,486**	,022	,307**	,600**	,677**	,801**	1	,626**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,001	,002	,000	,051	,000	,000	,149	,000	,000	,000	,802	,000	,000	,000	,000		,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
TotalX	Pearson Correlation	,565**	,603**	,636**	,692**	,669**	,666**	,541**	,731**	,527**	,609**	,628**	,593**	,700**	,552**	,627**	,723**	,653**	,661**	,626**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Good Corporate Governance (Y)

		Correlations																			TotalY
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	TotalY
Y.1	Pearson Correlation	1	,644**	,350**	,405**	,381**	,578**	,396**	,359**	,293**	,419**	,350**	,348**	,255**	,255**	,429**	,353**	,235**	,204	,198	,630**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,004	,004	,000	,000	,007	,020	,025	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.2	Pearson Correlation	,644**	1	,448**	,348**	,396**	,473**	,278**	,350**	,248**	,440**	,336**	,327**	,248**	,329**	,512**	,277**	,273**	,316**	,100	,615**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,005	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,002	,002	,000	,258	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.3	Pearson Correlation	,350**	,448**	1	,210	,354**	,348**	,300**	,312**	,258**	,374**	,354**	,537**	,331**	,318**	,323**	,216	,312**	,292**	,005	,560**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,017	,000	,000	,001	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,014	,000	,001	,959	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.4	Pearson Correlation	,405**	,348**	,210	1	,328**	,486**	,187	,237**	,114	,168	,284**	,244**	,334**	,392**	,244**	,250**	,326**	,321**	,192	,521**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,017		,000	,000	,034	,007	,198	,057	,001	,005	,000	,000	,005	,004	,000	,000	,030	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.5	Pearson Correlation	,381**	,396**	,354**	,328**	1	,536**	,248**	,613**	,540**	,502**	,427**	,386**	,210	,220	,347**	,279**	,257**	,199	,088	,621**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,017	,012	,000	,001	,003	,024	,323	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.6	Pearson Correlation	,578**	,473**	,348**	,486**	,536**	1	,450**	,498**	,477**	,565**	,502**	,381**	,359**	,517**	,499**	,511**	,366**	,403**	,324**	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.7	Pearson Correlation	,396**	,278**	,300**	,187	,248**	,450**	1	,489**	,398**	,298**	,187	,277**	,245**	,367**	,212	,450**	,333**	,331**	,326**	,591**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,034	,005	,000		,000	,000	,001	,033	,001	,005	,000	,016	,000	,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.8	Pearson Correlation	,359**	,350**	,312**	,237**	,613**	,498**	,489**	1	,552**	,375**	,322**	,328**	,181	,315**	,337**	,317**	,241**	,277**	,158	,623**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,007	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,040	,000	,000	,000	,006	,001	,074	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.9	Pearson Correlation	,293**	,248**	,258**	,114	,540**	,477**	,398**	,552**	1	,627**	,473**	,479**	,282**	,370**	,306**	,373**	,233**	,199	,251**	,638**
	Sig. (2-tailed)	,001	,005	,003	,198	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,008	,024	,004	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.10	Pearson Correlation	,419**	,440**	,374**	,168	,502**	,565**	,298**	,375**	,627**	1	,512**	,650**	,195	,430**	,415**	,447**	,376**	,319**	,208	,712**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,057	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,027	,000	,000	,000	,000	,000	,018	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.11	Pearson Correlation	,350**	,336**	,354**	,284**	,427**	,502**	,187	,322**	,473**	,512**	1	,627**	,343**	,351**	,337**	,272**	,310**	,238**	,067	,615**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,033	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,002	,000	,007	,451	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.12	Pearson Correlation	,348**	,327**	,537**	,244**	,386**	,381**	,277**	,328**	,479**	,650**	,627**	1	,308**	,260**	,259**	,254**	,298**	,095	,067	,601**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,003	,003	,004	,001	,282	,453	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129

	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.13	Pearson Correlation	,255**	,248**	,331**	,334**	,210*	,359**	,245**	,181*	,282**	,195*	,343**	,308**	1	,433**	,377**	,430**	,257**	,158	,119	,512**
	Sig. (2-tailed)	,004	,005	,000	,000	,017	,000	,005	,040	,001	,027	,000	,000		,000	,000	,000	,003	,073	,180	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.14	Pearson Correlation	,255**	,329**	,318**	,392**	,220*	,517**	,367**	,315**	,370**	,430**	,351**	,260**	,433**	1	,509**	,674**	,436**	,459**	,296**	,694**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000	,000	,012	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.15	Pearson Correlation	,429**	,512**	,323**	,244**	,347**	,499**	,212*	,337**	,306**	,415**	,337**	,259**	,377**	,509**	1	,526**	,336**	,409**	,235**	,657**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,016	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000		,000	,000	,000	,007	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.16	Pearson Correlation	,353**	,277**	,216*	,250**	,279**	,511**	,450**	,317**	,373**	,447**	,272**	,254**	,430**	,674**	,526**	1	,466**	,382**	,311**	,685**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,014	,004	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,004	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.17	Pearson Correlation	,235**	,273**	,312**	,326**	,257**	,366**	,333**	,241**	,233**	,376**	,310**	,298**	,257**	,436**	,336**	,466**	1	,500**	,221*	,591**
	Sig. (2-tailed)	,007	,002	,000	,000	,003	,000	,000	,006	,008	,000	,000	,001	,003	,000	,000	,000		,000	,012	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.18	Pearson Correlation	,204*	,316**	,292**	,321**	,199*	,403**	,331**	,277**	,199*	,319**	,238**	,095	,158	,459**	,409**	,382**	,500**	1	,415**	,571**
	Sig. (2-tailed)	,020	,000	,001	,000	,024	,000	,000	,001	,024	,000	,007	,282	,073	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Y.19	Pearson Correlation	,198*	,100	,005	,192*	,088	,324**	,326**	,158	,251**	,208*	,067	,067	,119	,296**	,235**	,311**	,221*	,415**	1	,405**
	Sig. (2-tailed)	,025	,258	,959	,030	,323	,000	,000	,074	,004	,018	,451	,453	,180	,001	,007	,000	,012	,000		,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129
TotalY	Pearson Correlation	,630**	,615**	,560**	,521**	,621**	,795**	,591**	,623**	,638**	,712**	,615**	,601**	,512**	,694**	,657**	,685**	,591**	,571**	,405**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129	129

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Budaya Organisasi (Z)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TotalX2
Z.1	Pearson Correlation	1	,764**	,507**	,349**	,324**	,330**	,086	,286**	,672**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,331	,001	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Z.2	Pearson Correlation	,764**	1	,485**	,472**	,445**	,292**	,032	,361**	,701**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,001	,722	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Z.3	Pearson Correlation	,507**	,485**	1	,663**	,398**	,427**	,152	,400**	,738**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,086	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Z.4	Pearson Correlation	,349**	,472**	,663**	1	,467**	,313**	,096	,469**	,696**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,278	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Z.5	Pearson Correlation	,324**	,445**	,398**	,467**	1	,629**	,212*	,479**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,016	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Z.6	Pearson Correlation	,330**	,292**	,427**	,313**	,629**	1	,136	,518**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000		,125	,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Z.7	Pearson Correlation	,086	,032	,152	,096	,212*	,136	1	,316**	,449**
	Sig. (2-tailed)	,331	,722	,086	,278	,016	,125		,000	,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Z.8	Pearson Correlation	,286**	,361**	,400**	,469**	,479**	,518**	,316**	1	,709**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129
Total Z	Pearson Correlation	,672**	,701**	,738**	,696**	,724**	,663**	,449**	,709**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	129	129	129	129	129	129	129	129	129

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

Sistem Pengendalian Internal (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,913	19

Good Corporate Governance (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,906	19

Budaya Organisasi (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,803	8

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		129
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,00823085
Most Extreme Differences	Absolute	,054
	Positive	,054
	Negative	-,045
Test Statistic		,054
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

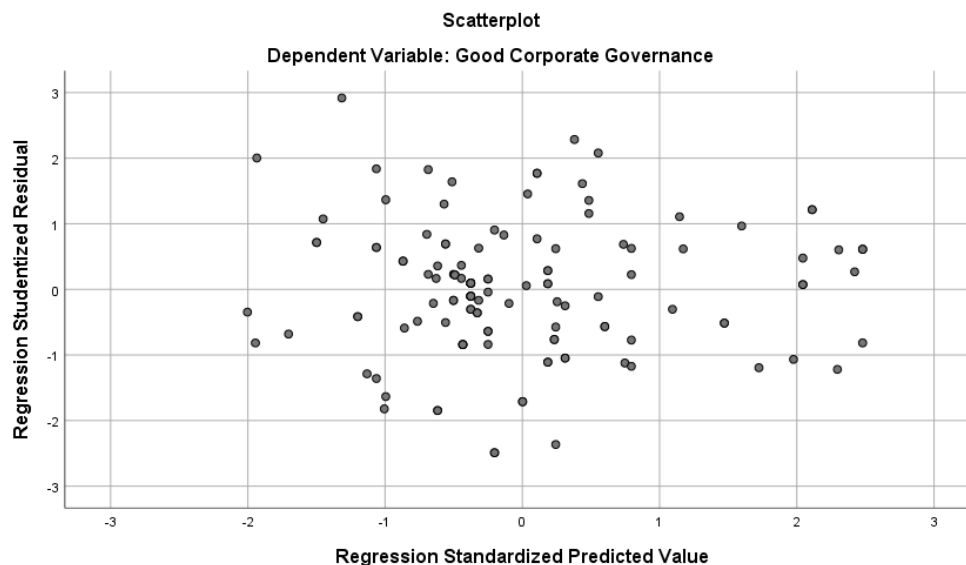
5. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13,631	5,392		2,528	,013		
Sistem Pengendalian Internal	,682	,097	,633	7,045	,000	,453	2,208
Budaya Organisasi	,313	,217	,130	1,447	,150	,453	2,208

a. Dependent Variable: Good Corporate Governance

6. Uji Heteroskedastisitas



7. Analisis Regresi Linier Berganda

Model	Coefficients ^a		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1 (Constant)	13,631	5,392		2,528	,013
Sistem Pengendalian Internal	,682	,097	,633	7,045	,000
Budaya Organisasi	,313	,217	,130	1,447	,150

a. Dependent Variable: Good Corporate Governance

8. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,729 ^a	,532	,528	5,06953

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,735 ^a	,541	,530	5,05943

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal*Budaya Organisasi, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi

9. Uji Kelayakan Model (F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3705,776	1	3705,776	144,193	,000 ^b
	Residual	3263,914	127	25,700		
	Total	6969,690	128			

a. Dependent Variable: Good Corporate Governance

b. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3769,958	3	1256,653	49,092	,000 ^b
	Residual	3199,731	125	25,598		
	Total	6969,690	128			

a. Dependent Variable: Good Corporate Governance

b. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal*Budaya Organisasi, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi

10. Uji Interaksi/MRA (*Moderated Regression Analysis*)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	50,812	57,462		,884	,378
	Sistem Pengendalian Internal	,216	,725	,200	,298	,766
	Budaya Organisasi	-,751	1,653	-,312	-,455	,650
	Sistem Pengendalian Internal	,013	,020	,817	,650	,517
	Internal*Budaya Organisasi					

a. Dependent Variable: Good Corporate Governance

Lampiran 5

**DAFTAR PEJABAT ESELON II, KOORDINATOR, SUBKOORDINATOR, KEPALA INSTALASI DAN SUBINSTALASI
RSUP DR WAHIDIN SUDIROHUSODO MAKASSAR
PER MARET TAHUN 2022**

NO.			NIP	KETERANGAN
		ESELON II		
1	1	Prof. Dr. dr. SYAFRI KAMSUL ARIF, Sp.An.KIC.KAKV	197201172000121000	Direktur Utama
	2	RIDHAYANI B, SKM,M.Kes	197110271997032000	Plt. Direktur SDM, Pendidikan dan Penelitian
	3	NURSURIYAWATI, SE, Ak	197109082005012001	Plt. Direktur Keuangan dan BMN
2	4	Dr. dr.NU'MAN AS DAUD,Sp. PD K-GEH, FINASIM	196411041990021001	Plt.Direktur Medik, Keperawatan dan Penunjang
	5	ADIWIJAYA, SKM,M.Kes	197501121999031001	Plt.Direktur Perencanaan, Organisasi dan Umum
		KOORDINATOR		
3	1	RIDHAYANI B, SKM, M.Kes	197110271997032001	Koordinator Sumber Daya Manusia
4	2	drg. EMILYA TANRY, M.Kes	196608052002122002	Koordinator Pendidikan dan Penelitian
5	3	NI NENGAH DUWIYANI, S.Kep, Ns	197108011993032001	Koordinator Pelayanan Keperawatan
6	4	dr. ZULVINAH SANTY ARSJAD, M.Kes	197401042002122009	Koordinator Pelayanan Medik
7	5	dr. SULMIATI, Sp.BA	197312062006042007	Koordinator Pelayanan Penunjang
8	6	ADIWIJAYA, SKM, M.Kes	197501121999031001	Koordinator Umum
9	7	NURSURIYAWATI, SE, Ak	197109082005012001	Koordinator Perbendaharaan dan Pelaksanaan Anggaran
10	8	SAINAB, SE, M.M.	197611022006042003	Koordinator Penyusunan dan Evaluasi Anggaran
11	9	drg. ANDI MUHAMMAD CHAERUDDIN, S.KG, M.Kes	196710082001121003	Koordinator Hukum, Organisasi dan Hubungan Masyarakat
12	10	FURQAN DJAMALUDDIN, ST	198007212005011001	Koordinator Perencanaan dan Evaluasi
13	11	RAHMATIAH, SE, AK, M.Ak	197006252005012002	Koordinator Akuntansi dan Barang Milik Negara

SUB KOORDINATOR				
14	1	ABDUL RAKHMAT, S.Kep, Ns	197505141994031001	Sub Koordinator Pelayanan Keperawatan Rawat Jalan
15	2	PARIDAH LAIRING, S.Kep, Ns, M.Kep.	197006061994032002	Sub Koordinator Pelayanan Keperawatan Rawat Inap
16	3	dr. HILMIYAH SYAM, Sp.THT	198111022008032001	Sub Koordinator Pelayanan Medik Rawat Jalan
17	4	dr. ARI SUTIKO	198407192010121004	Sub Koordinator Pelayanan Medik Rawat Inap
18	5	MUHAMMAD DACHRI ZULKARNAIN, S.Si, Apt, M.Si.	197409182000032001	Sub Koordinator Pelayanan Penunjang Medik
19	6	Ir. RUSDI RAZAK, M.Kes	196509181986031002	Sub Koordinator Pelayanan Penunjang Non Medik
20	7	MANSUR LAUPE, S.Si, MM	197605272001121003	Sub Koordinator Administrasi Sumber Daya Manusia
21	8	IETJE HERMAN, S.Kep, Ns, M.Kep	197107181993032001	Sub Koordinator Pengembangan Sumber Daya Manusia
22	9	SITTI FATIMAH, DCN, M.Kes	196508021988032001	Sub Koordinator Pendidikan Dan Pelatihan
23	10	DEWI RIZKI NURMALA, SKM, M.Kes	198101132005022004	Sub Koordinator Penelitian dan Pengembangan
24	11	ELISABET SIMAK SATUDI, SE, M.M	197102162006042005	Sub Koordinator Penyusunan Anggaran
25	12	KAHARUDDIN, SE, MM	196702242006041001	Sub Koordinator Evaluasi Anggaran
26	13	FATMAWATI, SE	198004062006042014	Sub Koordinator Perbendaharaan
27	14	HARLINA, SE	196711302006042001	Sub Koordinator Pelaksanaan Anggaran
28	15	SITTI HAJERAH, SE	198707012010122003	Sub Koordinator Akuntansi
29	16	MUHAMMAD ARAFAH, SE, M.Ak	197612022010121002	Sub Koordinator Pengelolaan Barang Milik Negara
30	17	DARWIS, SKM, M.Kes	197906301999031001	Sub Koordinator Perencanaan Program
31	18	ASRIANI USMAN, SKM	197709222001122002	Sub Koordinator Evaluasi dan Pelaporan
32	19	NURHIDAYATI, SH, M.H.	197202132007012014	Sub Koordinator Hukum dan Organisasi
33	20	AULIA YAMIN, SKM	198111032009122001	Sub Koordinator Hubungan Masyarakat
34	21	SAHADIA, SKM, M.KES	197108011998032001	Sub Koordinator Tata Usaha
35	22	JONI PAKKU, SKM	196906161996031002	Sub Koordinator Rumah Tangga dan Perlengkapan
KEPALA INSTALASI DAN KEPALA SUB INSTALASI				
36	1	dr. RUSMIN B SYUKUR, Sp. An	197609012006041020	Kepala Instalasi Gawat Darurat
37	1	SURIANI, S.Kep, Ners	197805062006042015	Kepala Sub Instalasi IGD Bedah
38	2	HASRIADI LANDE, S.Kep, Ns, M.Kes	197612122005011002	Kepala Sub Instalasi IGD Non Bedah
39	3	ASMAWATY, S.Kep, Ns	197605172006042012	Kepala Sub Instalasi Penunjang dan Sistem Rujukan IGD.
40	2	dr. ASVIN NURULITA, M.Kes, Sp.PK	196307041990121001	Kepala Instalasi Rawat Jalan

41	4	RITA RESMININGSIH, S.Kep, Ners	197011181993032002	Kepala Sub Instalasi Poliklinik 1
42	5	SUPARDI, S.Kep, Ns, M.Kes	197701022002121003	Kepala Sub Instalasi Poliklinik 2
43	6	FITRIANI AMIEN, S.Kep., Ns., M.Kep	198207292006042003	Kepala Sub Instalasi Home Care dan One Day Care (ODC).
44	7	NURHAYATI MUHIDDIN, S.Kep., Ners	197712211996032001'	Kepala Sub Instalasi Poli dan Tindakan Sistem Pencernaan (Gastroenterohepatologi)
45	8	RESKI, S.Kep, Ns	196602131989012001	Kepala Sub Instalasi Hemodialisa.
46	3	dr. MUH. ILYAS, Sp.PD,K-P	197201172002121004	Kepala Instalasi Rawat Inap
47	9	SITTI NADIRAH, S.Kep, Ns	196912181998032001	Kepala Sub Instalasi Lontara 1 Rawat Inap.
48	10	SINRIANI AMIR, S.Kep, NS	198006202002122001	Kepala Sub Instalasi Lontara 2 Rawat Inap.
49	11	ELISA SINAGA, S.Kep, Ns	198308222006042002	Kepala Sub Instalasi Lontara 3 Rawat Inap.
50	12	ALIMUDDIN, S.Kep, Ns	197609292000031003'	Kepala Sub Instalasi Lontara 4 Rawat Inap.
51	13	TENRI TAPPU, S.Kep, Ns, M.Kes	197012201991031003	Kepala Sub Instalasi Lontara 5 Rawat Inap.
52	4	dr. FAISAL, Sp.An-KIC	197708132008121002	Kepala Instalasi Rawat Intensif
53	14	dr. MADONNA DAMAYANTHIE DATU, Sp.An	198104042015031003	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Anestesiologi
54	15	M. DARWIS, S.Kep, Ns	197405161994031002	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Terapi Intensif (ICU dan HCU)
54	5	dr. ANDI ADIL, Sp.An, M.Kes	196510051998031002	Kepala Instalasi Bedah Sentral
55	16	AHMAD, S.Kep, Ns, Sp.KV	197506231994031001	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Kamar Bedah
56	6	Dr. dr. NADIRAH RASYID RIDHA, Sp.A (K), M.Kes	196411071991012001'	Kepala Instalasi Pelaynan Ibu dan Anak
57	17	SELVY SULEMAN, S.Kep, Ns, Sp.KV	197009211993032001	Kepala Sub Instalasi Poli Pelayanan Kandungan dan Kebidanan, Kesehatan Anak
58	18	ABDUL KADIR, S.Kep, Ns	196904151993031002	Kepala Sub Instalasi Perawatan Intensif Anak (NICU dan PICU)
59	19	ULFAH WAHID, S.Keb, Bd	198507142008012004	Kepala Sub Instalasi Perawatan Pinang 2.

60	20	SURIANTI, S.Kep., Ners	197805222001122002	Kepala Sub Instalasi Perawatan Pinang 1.
61	21	dr. EFENDI LUKAS, Sp.OG (K)	196508121990101001	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Gawat Darurat Obgyn dan Kamar bersalin.
62	7	dr. RAFIDAWATY, Sp.THT	196408091991012001	Kepala Instalasi Pelayanan Private
63	22	dr. ERWINA TANDIRERUNG, M.Kes	195707041988022000	Kepala Sub Instalasi Poli Pelayanan Eksekutif dan Medical Chevk Up (MCU)
64	23	HASTUTY, S.Kep., Ners	198009162007012013'	Kepala Sub Instalasi Perawatan PCC
65	24	SITTI SALMAWATI, S.Kep, Ns	197608072002122004	Kepala Sub Instalasi Perawatan Palembang
66	8	dr. ABDUL HAKIM ALKATIRI, Sp.JP	196807081999031002	Kepala Instalasi Pusat Jantung Terpadu (Cardiac Centre)
67	25	SARIDAWATI, S.Kep, Ns	197006141993032003	Kepala Sub Instalasi Poli dan Tindakan Non Invasif Jantung
68	26	dr. AZ HAFID NASHAR, Sp.JP	198511212019021001	Kepala Sub Instalasi Tindakan Invasif Jantung (Cath Lab dan Kamar Operasi)
69	27	ARMI, S.Kep, Ns	197012251999032001	Kepala Sub Instalasi Perawatan Intensif (CVCU, ICU dan HCU, ICCU) dan Unit Gawat Darurat
70	28	HERLINA, S.Kep, Ns	198108272006042021	Kepala Sub Instalasi Perawatan Jantung dan Non Jantung
71	9	dr. IRAWATY DJAHARUDDIN, Sp.P	196507231997031003	Kepala Instalasi Pusat Pelayanan Penyakit Infeksi (Infection Centre)
72	29	HASNIAR, S.Kep, Ns	198206102009122002	Kepala Sub Instalasi Poli Paru, Methadon, dan HIV, Pelayanan Pulmonologi Intervensi.
73	30	HERLIANA PATANDEAN, S.Kep, Ners	197610301999032001	Kepala Sub Instalasi Perawatan Infeksi Paru.
74	31	MAPPACELLE, S.Kep, Ners	196508301997031004'	Kepala Sub Instalasi Perawatan Intensif.
75	32	MUH. SAHRUL, S.Kep, Ns	197501241997031001	Kepala Sub Instalasi Perawatan Non Infeksi Paru dan HIV.
76	10	dr. ABDUL MUIS, Sp.S (K)	196912151993032001	Kepala Instalasi Pusat Pelayanan Otak (Brain Centre)
77	33	MAIMUNARTI, S.Kep	197505172001122002	Kepala Sub Instalasi Poli Penyakit Saraf dan Bedah Saraf
78	34	ERNY BONGGA, S.Kep, NS	197403232002122001	Kepala Sub Instalasi Tindakan Invasif Penyakit Saraf (catherisasi saraf)
79	35	KARMILA, S.Kep, Ns	197305011997032001	Kepala Sub Instalasi Perawatan Sawit

80	36	JULIANA HARNI, S.Kep, Ns, Sp.KV	197007101993032003	Kepala Sub Instalasi Perawatan High Care Unit (HCU) Penyakit Saraf dan Bedah Saraf
81	11	dr. ENY S, Sp.Rad, M.Kes	197806172010122001'	Kepala Instalasi Radiologi dan Radioterapi
82	37	PURWANTO, S.Si	197512161997031004	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Radiodiagnostik dan Radiologi Intervensi.
83	38	dr. ISNANIAH, Sp.Onk.Rad	198005142010122001'	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Radioterapi.
84	12	dr. DARWATI M, Sp.PK (K)	197808222008032001	Kepala Instalasi Laboratorium
85	39	SUMITRO RAHMAN, SKM, M.Kes	197611151999031005	Kepala Sub Instalasi Laboratorium Patologi Klinik
86	40	dr. JUANITA, Sp.PA	196906022009122001	Kepala Sub Instalasi Laboratorium Patologi Anatomi
87	41	dr. RACHMAWATI ADIPUTRI MUHIDDIN, Sp.PK	196801031997122001	Kepala Sub Instalasi Transfusi Darah
88	13	SHERLY MAGDALENA DERUWATI, S.Si, Apt	197507312000122001	Kepala Instalasi Farmasi
89	42	RACHMAYANTY, S.Si, Apt	197408192008012005	Kepala Sub Instalasi Perencanaan Administrasi dan Umum
90	43	SUKARMI, S.Si, Apt	196601101989032002	Kepala Sub Instalasi Pengelolaan Sediaan Farmasi Alkes dan BMHP
91	44	ROSALINA ARISANTI, S.Si, Apt, M.Kes	196106041997032001	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Kefarmasian Unit Pelayanan 1
92	45	Dra. KASMIRAH, Apt	196101011988032001	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Kefarmasian Unit Pelayanan 2
93	46	Dra. ELSA, Apt	197911182001121004	Kepala Sub Instalasi Pengendalian Mutu
94	47	SITTI NUR ALIM KURAISSY, S.Si, Apt	196701211990022001	Kepala Sub Instalasi Farmasi Klinik
95	14	ARAS RASYID, A.Md.Pk	198102012010121001	Kepala Instalasi Rekam Medis
96	48	FRANSISKA PASANGKA	196404101990022001	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Rekam Medis 1
97	49	SURIANI, Amd.PK	197811042006042012	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Rekam Medis 2
98	50	YAHYA, SKM, M.Kes	196812311993031145	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Rekam Medis 3

99	15	dr. MARDIANA, Sp.GK, M.Kes	197304261998032001	Kepala Instalasi Gizi
100	51	FAUSYAM, AMG	197104081994032003	Kepala Sub Instalasi Perencanaan dan Pelaporan Logistik.
101	52	dr. NURBAYA SYAM, Sp.GK	197608062006042001'	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Asuhan Gizi.
102	53	YUSTINI, DCN, M.Kes	197002241994032002	Kepala Sub Instalasi Produksi dan Distribusi Makanan
103	16	dr. NILLA MAYASARI, Sp.RM, M.Kes	197705192003122002	Kepala Instalasi Rehabilitasi Medik
104	54	HARIS S, S.Ft	196612311991031024	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Rehabilitasi Medik
105	55	ISMAIL MUHAMMAD, S.Ft	197410172007011020'	Kepala Sub Administrasi dan Pelaporan.
106	17	dr. JERNY DASE, Sp.F, M.Kes	197006172001122003	Kepala Instalasi Forensik dan Pemulasaran Jenazah
107	56	MUHLISIN, Amd.Kep	198811262014111799	Kepala Sub Instalasi Pelayanan Forensik dan Pemulasaran Jenazah.
108	18	POENTORO, S.Si, M.Kom	197408232005071087	Kepala Instalasi Sistem Informasi Rumah Sakit (SIRS)
109	57	MUHAMMAD ZULFIKAR, A.Md.Kom	198308102005061052	Kepala Sub Instalasi Pengelola Hardware dan Jaringan
110	58	MUCHTAMAR, S.Sos	198412232009011141	Kepala Sub Instalasi Pengelola Sistem Pelayanan
111	59	ARIS MUNANDAR ARSYAD, SKM	198902122011041248	Kepala Sub Instalasi Pengelola Sistem Persediaan
112	60	HARIANSYAH ERWIN NOER, S.Kom	19810821 201111 1 579	Kepala Sub Instalasi Riset, Data, dan Pengembangan TIK (Teknologi, Informasi dan Komunikasi)
113	19	Drs. ABD. HALIK H, Apt	196501161995031002	Kepala Instalasi Sterilisasi Sentral dan Binatu
114	61	MUHAMMAD RIJAL, S.Sos, M.M.	197403082007011024	Kepala Sub Instalasi Sterilisasi Sentral.
115	62	SYAHRUDDIN	197203022007011027'	Kepala Sub Instalasi Binatu.
116	20	dr. MUH. ILHAM HAMZAH, DESS	196609242001122001	Kepala Instalasi Promosi Kesehatan dan Pemasaran
117	63	NUR SRI WIDYASTUTI, SKM	198508122010012000	Kepala Sub Instalasi Promosi Kesehatan.
118	64	ZULFIANA SALAM, SS, SKM	197412132005052032	Kepala Sub Instalasi Pemasaran.
119	21	ARFAN MAULANA, ST	197603131999031000	Kepala Instalasi Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit

120	65	MUHAMMAD DARWIS	197808122012021434	Kepala Sub Inst. Pemeliharaan Gedung
121	66	ANSYAR, ST	196708121990031000	Kepala Sub Inst. Pemeliharaan Alat Non Medik
122	67	MUKHLIS MUSTAFA, ST, MM	197810262000121002	Kepala Sub Inst. Pemeliharaan Alat Medik
123	22	SUDARMI, SKM, M.Kes	197204142000032001'	<i>Kepala Instalasi Kesehatan Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3RS)</i>
124	68	USMAN	197910152012081623	Kepala sub Inst. Kesehatan Lingkungan dan Pelayanan Air Bersih
125	69	GUNTUR, SKM	196612311991031026	Kepala sub Inst. Pengelolaan Limbah
126	70	ILHAM A, SKM	197908072009121001	Kepala sub Inst. Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3RS)
127	23	dr. ULFA MUTMAINNA	197901302010012010	<i>Kepala Instalasi Verifikasi dan Penjaminan Pasien</i>
128	71	AMIRUDDIN, SE	197007222007101002	Kepala sub Inst. Verifikasi dan Penjaminan Pasien Rawat Jalan
129	72	RUSMIN SAFRI, SKM	198309012009021004'	Kepala sub Inst. Verifikasi dan Penjaminan Pasien Rawat Inap

LAMPIRAN 6



**STRUKTUR ORGANISASI
RSUP DR WAHIDIN SUDIROHUSODO MAKASSAR**
PERMENKES RI NOMOR 58 TAHUN 2020

