

## DAFTAR PUSTAKA

- Anvari et al. 2016. *Providing The Applicable Model Of Performance Management With Competencies Oriented. Procedia-Social and Behavioral Science*. 230 (2016) 190-197, diakses pada 1 Desember 2022
- Arda, Mutia. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. Vol. 18. No. 01, diakses pada 1 Desember 2022
- Ardiyansah et al. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Pengembangan Karir. Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*. Volume 4, No.1, diakses pada 11 Maret 2023
- Armstrong, Michael. 2014. *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice 13<sup>th</sup> Edition*. London : Koganpage
- Decenzo et al. 2016. *Fundamental Of Human Resources Management Twelfth Edition*. United State of America : Wiley
- Dewi et al. 2019. *Kepemimpinan, Kompetensi dan Kinerja Pengaruhnya Terhadap Pengembangan Karir Aparatur di Kota Palembang. Jurnal Ecoment Global*. Volume 4 nomor 2, diakses pada 11 Maret 2023
- Fuad, Eko Nur. 2018. *Prestasi Kerja Berbasis Kedisiplinan, Kemampuan Kerja dan Profesionalisme Pegawai Unisnu Jepara. Media Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 33 No.1, diakses tanggal 28 November 2022
- Harlie, M. 2012. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. Jurnal Aplikasi Manajemen*. Volume 10 Nomor 4, diakses pada 14 Oktober 2022
- Hirschi et al. 2021. Does Success Change People? Examining Objective Career Success As A Precursor For Personality Development. *Journal Of Vocational Behavior*. 127 (2021) 103582, diakses pada 1 Desember 2022
- Kawalo et al. 2022. *Pengaruh Keterampilan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Kantor Badan Pengembangan Sumber*

*Daya Manusia Daerah Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Volume 3, No.1*

Mondy et al. 2016. *Human Resources Management Fourteenth Edition*. Courier Kendallville in United States of America : Pearson

Paseki, Fabian Michele. 2013. *Kualitas Kehidupan Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Pada Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Suluttenggo Malut Di Manado. Jurnal Emba. Volume 1, No.4, diakses pada 11 Maret 2023*

Radjab, dkk. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Makassar : Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar, diakses pada 11 Maret 2023

Rasmuji. 2017. *Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Peran Mediasi Kepuasan Kerja. Media Ekonomi dan Manajemen. Vol. 32 No. 2, diakses pada 28 November 2022*

Robbins et al. 2016. *Management Thirteenth Edition*. Courier Kendallville in United States of America : Pearson

Rothwell et al. 2003. *Planning and Managing Human Resources 2<sup>nd</sup> Edition*. Amherst, Massachusetts : HRD Press

Rothwell, William J. 2012. *The Encyclopedia Of Human Resources Management Volume Two*. San Francisco : Pfeiffer

Saklit, I Wayan. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover :Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. Jurnal Manajemen. Volume XXI, No. 03*

Sanders et al. 2014. *Semiotics, Communication, and Cognition*. Degruyter Mouton

Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Silalahi, Edward Effendi. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera di Jakarta. Jurnal Media Manajemen Jasa. Vol.7 No.1, diakses pada 11 Maret 2023*

Stewart et al. 2011. *Human Resources Management 2<sup>nd</sup> Edition*. United States of America : Wiley

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulich et al. 2021. Decision Towards Green Careers and Sustainable Development. 25<sup>th</sup> International Conference On Knowledge-Based and Intelligent Information and Engineering System. 192 (2021) 2291-2300, diakses pada 1 Desember 2022

Syaleh, Hariman. 2017. *Pengaruh Diklat dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota*. *Jurnal Benefita*. Vol. 2, No.3, diakses pada 1 Desember 2022

Yu et al. 2015. *Managers Career Development Recognition in Taiwanese Companies*. *Asia Pacific Management Review*. 20 (2015) 11-17, diakses pada 1 Desember 2022

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1 KUISIONER PENELITIAN

### KUISIONER PENELITIAN

#### PENGARUH KINERJA DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PADA PT. TOYOTA HADJI KALLA

##### A. PENGANTAR

Dengan Hormat,

Saat ini saya sedang melakukan suatu penelitian untuk penulisan skripsi dalam rangka penyelesaian studi Strata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar. Penelitian ini mengenai **“Pengaruh Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir PT. Toyota Hadji Kalla Cabang Palu”**.

Sehubungan dengan hal diatas, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/I agar berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini. Data Kuisisioner ini akan digunakan dalam pengolahan data skripsi saya. Demikian saya sampaikan, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I, saya ucapkan Terimakasih.

##### B. DATA RESPONDEN

Usia :  
Jenis Kelamin :  
Tingkat Pendidikan :  
Masa Kerja :

##### C. DAFTAR PERNYATAAN

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang tersedia untuk jawaban anda setiap pernyataan dari kuisisioner tersebut memiliki lima jawaban dengan keterangan sebagai berikut :

**STS** : **Sangat Tidak Setuju**  
**TS** : **Tidak Setuju**  
**KS** : **Kurang Setuju**  
**S** : **Setuju**  
**SS** : **Sangat Setuju**

**KINERJA (X1)**

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya merasa pengetahuan mempengaruhi kinerja saya					
2.	Saya merasa keahlian mempengaruhi hasil kinerja saya					
3.	Saya merasa sikap terhadap rekan kerja dan gaya kerja mempengaruhi kinerja saya					
4.	Saya merasa menghasilkan kinerja yang baik					
5.	Saya merasa perusahaan sangat memfasilitasi kebutuhan pegawai					

**DISIPLIN KERJA (X2)**

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya merasa rajin hadir di kantor					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
3.	Saya hadir tepat waktu					
4.	Saya selalu mendengarkan dan menerima saran yang diberikan oleh atasan saya					

**PENGEMBANGAN KARIR (Y)**

NO.	PERNYATAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya merasa mengkonsultasikan jenjang karir dapat membantu pengembangan karir saya					

2.	Saya merasa pengawasan dalam bekerja mempengaruhi pengembangan karir saya					
3.	Saya merasa pelatihan dan pengembangan mempengaruhi pengembangan karir saya					
4.	Saya merasa pengembangan diri membantu saya dalam menentukan jenjang karir					
5.	Saya merasa perusahaan memberikan peluang untuk meningkatkan karir					
6.	Saya merasa komitmen terhadap setiap pekerjaan					

### LAMPIRAN 2 TABULASI DATA

No.	Kinerja						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TX1	MX1
1	4	4	4	3	3	18	3,6
2	4	4	3	3	4	18	3,6
3	4	4	4	3	4	19	3,8
4	4	3	4	4	3	18	3,6
5	4	4	4	3	3	18	3,6
6	3	3	2	2	3	13	2,6
7	2	3	3	4	4	16	3,2
8	4	4	4	4	4	20	4
9	4	2	2	2	4	14	2,8
10	4	4	4	4	5	21	4,2
11	4	4	4	4	4	20	4
12	4	4	4	4	4	20	4
13	4	4	4	4	4	20	4
14	2	2	2	2	4	12	2,4
15	2	2	2	2	2	10	2
16	5	5	5	5	5	25	5
17	4	4	3	3	3	17	3,4
18	3	4	4	4	4	19	3,8
19	3	3	3	4	4	17	3,4
20	4	4	4	3	3	18	3,6
21	2	2	4	2	2	12	2,4
22	5	5	4	4	4	22	4,4
23	3	4	4	4	3	18	3,6
24	3	3	4	4	5	19	3,8
25	4	4	4	2	2	16	3,2
26	4	4	5	5	5	23	4,6
27	3	5	5	3	4	20	4
28	4	4	3	3	4	18	3,6
29	5	5	5	5	2	22	4,4
30	3	3	3	4	4	17	3,4
31	4	4	4	4	4	20	4
32	3	4	4	4	3	18	3,6
33	4	4	5	5	4	22	4,4
34	4	4	3	3	4	18	3,6
35	4	4	3	3	5	19	3,8
36	4	4	4	3	3	18	3,6
37	3	3	4	4	2	16	3,2
38	3	3	3	3	3	15	3
39	5	5	5	5	5	25	5
40	3	5	4	4	4	20	4
41	5	4	5	5	5	24	4,8
42	2	4	4	4	4	18	3,6
43	5	5	4	4	5	23	4,6
44	5	5	5	4	4	23	4,6
45	5	5	5	3	3	21	4,2
46	2	2	3	3	3	13	2,6
47	3	4	4	4	3	18	3,6



48	4	4	5	5	4	22	4,4
49	4	4	3	3	4	18	3,6
50	4	4	4	5	5	22	4,4
51	4	4	4	4	4	20	4
52	3	4	4	4	3	18	3,6
53	3	3	3	4	4	17	3,4
54	3	3	3	3	3	15	3
55	2	5	5	5	5	22	4,4
56	3	3	4	4	2	16	3,2
57	3	3	3	3	3	15	3
58	5	5	5	5	5	25	5
59	3	5	4	4	4	20	4
60	4	4	4	3	3	18	3,6
61	3	3	2	2	3	13	2,6
62	2	3	3	4	4	16	3,2
63	2	2	2	2	2	10	2
64	5	5	5	5	5	25	5
65	4	4	3	3	3	17	3,4
66	3	4	4	4	4	19	3,8
67	4	4	4	3	3	18	3,6
68	4	4	4	4	4	20	4
69	3	3	3	4	4	17	3,4
70	3	3	3	3	3	15	3
71	2	5	5	5	5	22	4,4
72	3	4	4	4	3	18	3,6
73	4	4	5	5	4	22	4,4
74	5	4	5	5	5	24	4,8
75	2	4	4	4	4	18	3,6
76	4	4	5	5	4	22	4,4

Disiplin Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TX2	MX2
3	3	5	5	16	4
4	4	4	4	16	4
2	3	3	3	11	2,75
3	3	3	3	12	3
3	3	3	4	13	3,25
4	4	2	2	12	3
2	2	4	4	12	3
4	4	4	3	15	3,75
5	5	5	2	17	4,25
3	3	3	3	12	3
5	5	5	3	18	4,5
4	4	4	4	16	4
4	4	5	5	18	4,5
3	3	4	4	14	3,5
4	4	4	3	15	3,75
5	5	5	5	20	5
4	4	5	5	18	4,5
4	4	3	3	14	3,5
3	3	4	4	14	3,5
4	4	4	4	16	4
2	2	2	2	8	2
3	3	4	4	14	3,5
4	4	3	3	14	3,5
3	3	3	3	12	3
4	4	4	3	15	3,75
4	4	4	4	16	4
4	3	3	3	13	3,25
3	3	3	4	13	3,25
5	5	5	4	19	4,75
3	3	3	4	13	3,25
4	4	4	5	17	4,25
3	3	3	3	12	3
5	3	3	3	14	3,5
3	3	3	3	12	3
4	4	4	3	15	3,75
4	4	4	4	16	4
2	2	2	5	11	2,75
5	5	3	3	16	4
4	4	4	5	17	4,25
3	3	4	4	14	3,5
4	5	5	5	19	4,75
5	5	4	2	16	4
4	4	5	5	18	4,5
4	4	4	4	16	4
4	4	4	4	16	4
3	3	3	3	12	3
3	3	3	3	12	3
5	3	3	3	14	3,5
3	3	3	3	12	3
4	4	4	5	17	4,25
4	4	3	3	14	3,5
4	4	4	4	16	4
4	4	4	3	15	3,75
3	3	3	4	13	3,25
4	4	4	5	17	4,25
2	3	3	3	11	2,75
5	5	3	3	16	4

4	4	4	5	17	4,25
3	3	4	4	14	3,5
3	3	3	4	13	3,25
3	3	3	3	12	3
3	3	3	3	12	3
4	4	4	4	16	4
5	5	5	5	20	5
4	4	5	5	18	4,5
4	4	3	3	14	3,5
3	3	4	4	14	3,5
3	3	3	3	12	3
4	4	4	3	15	3,75
3	3	3	4	13	3,25
4	4	4	4	16	4
3	3	3	3	12	3
5	3	3	3	14	3,5
4	5	5	5	19	4,75
5	5	4	2	16	4
5	3	3	3	14	3,5

Pengembangan Karir

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TY	MY
4	4	4	4	3	2	21	3,5
4	4	4	4	4	3	23	3,83
4	3	4	4	4	3	22	3,67
3	3	4	4	3	4	21	3,5
3	3	3	4	4	3	20	3,33
4	4	4	2	2	2	18	3
3	3	3	4	4	3	20	3,33
4	4	4	4	4	4	24	4
4	4	4	4	4	4	24	4
4	4	4	3	3	2	20	3,33
4	4	4	4	4	4	24	4
4	4	4	4	4	4	24	4
4	4	4	4	4	3	23	3,83
3	3	4	4	4	5	23	3,83
3	3	3	3	4	5	21	3,5
5	5	5	5	5	5	30	5
4	4	4	4	4	4	24	4
3	3	4	4	4	5	23	3,83
4	4	4	4	3	4	23	3,83
4	4	4	4	5	4	25	4,17
3	3	3	4	4	4	21	3,5
4	4	4	4	4	3	23	3,83
4	5	4	3	4	5	25	4,17
4	3	3	4	4	4	22	3,67
3	3	3	3	4	2	18	3
4	4	4	4	4	4	24	4
3	3	4	4	4	2	20	3,33
3	3	4	4	4	2	20	3,33
4	4	4	4	4	4	24	4
4	4	4	3	4	4	23	3,83
4	4	4	4	4	4	24	4
4	4	4	4	4	5	25	4,17
4	4	4	4	4	4	24	4
3	3	3	4	4	4	21	3,5
3	4	4	4	4	5	24	4
4	4	4	3	3	3	21	3,5
3	3	3	4	4	2	19	3,17
4	4	4	3	3	4	22	3,67
4	4	4	5	5	5	27	4,5
4	4	4	4	4	5	25	4,17
4	4	5	5	5	5	28	4,67
4	4	4	4	4	3	23	3,83
4	5	5	5	5	4	28	4,67
4	4	4	4	4	5	25	4,17
3	3	3	5	5	3	22	3,67
2	3	3	3	3	5	19	3,17
4	4	4	4	4	3	23	3,83
4	4	4	4	4	2	22	3,67
3	3	3	4	4	4	21	3,5
4	4	5	5	5	5	28	4,67
4	4	4	4	4	4	24	4
4	4	4	4	4	4	24	4
4	4	3	3	4	4	22	3,67
3	3	4	4	4	4	22	3,67
4	4	5	5	5	3	26	4,33
3	3	3	4	4	4	21	3,5
4	4	4	3	3	4	22	3,67

4	4	4	5	5	5	27	4,5
4	4	4	4	4	3	23	3,83
3	3	3	4	4	3	20	3,33
3	3	3	3	3	3	18	3
3	3	3	4	4	3	20	3,33
3	3	3	3	4	5	21	3,5
5	5	5	5	5	3	28	4,67
4	4	4	4	4	4	24	4
3	4	4	4	4	4	23	3,83
4	4	4	3	4	5	24	4
4	4	4	4	4	3	23	3,83
4	4	3	3	4	4	22	3,67
3	3	3	4	4	5	22	3,67
4	4	4	4	4	4	24	4
4	4	4	4	4	5	25	4,17
4	4	4	4	4	4	24	4
4	4	5	5	5	5	28	4,67
4	4	4	4	4	3	23	3,83
4	4	4	4	4	2	22	3,67

### LAMPIRAN 3 SPSS

#### 1) Hasil Uji Statistik Deskriptif

##### Descriptives

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja	76	2,00	5,00	3,7237	,68271
Disiplin Kerja	76	2,00	5,00	3,6678	,60469
Pengembangan Karir	76	3,00	5,00	3,8289	,41809
Valid N (listwise)	76				

##### Frequencies

##### Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kinerja
N	Valid	76	76	76	76	76	76
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3,55	3,82	3,83	3,71	3,71	3,7237
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,6000
Sum		270	290	291	282	282	283,00

#### 2) Hasil Uji Tanggapan Responden

##### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	14,5	14,5	14,5
	3	23	30,3	30,3	44,7
	4	31	40,8	40,8	85,5
	5	11	14,5	14,5	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

##### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	7,9	7,9	7,9
	3	16	21,1	21,1	28,9
	4	40	52,6	52,6	81,6
	5	14	18,4	18,4	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	7,9	7,9	7,9
	3	18	23,7	23,7	31,6
	4	35	46,1	46,1	77,6
	5	17	22,4	22,4	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	10,5	10,5	10,5
	3	21	27,6	27,6	38,2
	4	32	42,1	42,1	80,3
	5	15	19,7	19,7	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	9,2	9,2	9,2
	3	22	28,9	28,9	38,2
	4	33	43,4	43,4	81,6
	5	14	18,4	18,4	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

**Statistics**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Disiplin Kerja
N	Valid	76	76	76	76	76
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3,71	3,64	3,67	3,64	3,6678
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	3,5000
Sum		282	277	279	277	278,75

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	6,6	6,6	6,6
	3	25	32,9	32,9	39,5
	4	33	43,4	43,4	82,9
	5	13	17,1	17,1	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3,9	3,9	3,9
	3	32	42,1	42,1	46,1
	4	30	39,5	39,5	85,5
	5	11	14,5	14,5	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3,9	3,9	3,9
	3	31	40,8	40,8	44,7
	4	30	39,5	39,5	84,2
	5	12	15,8	15,8	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	6,6	6,6	6,6
	3	32	42,1	42,1	48,7
	4	24	31,6	31,6	80,3
	5	15	19,7	19,7	100,0
	Total	76	100,0	100,0	



### Statistics

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Pengembangan Karir
N	Valid	76	76	76	76	76	76	76
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,70	3,74	3,84	3,92	4,00	3,78	3,8289
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,8333
Sum		281	284	292	298	304	287	291,00

### Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,3	1,3	1,3
	3	23	30,3	30,3	31,6
	4	50	65,8	65,8	97,4
	5	2	2,6	2,6	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

### Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	24	31,6	31,6	31,6
	4	48	63,2	63,2	94,7
	5	4	5,3	5,3	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

### Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	25,0	25,0	25,0
	4	50	65,8	65,8	90,8
	5	7	9,2	9,2	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

**Y4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,3	1,3	1,3
	3	14	18,4	18,4	19,7
	4	51	67,1	67,1	86,8
	5	10	13,2	13,2	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

**Y5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,3	1,3	1,3
	3	9	11,8	11,8	13,2
	4	55	72,4	72,4	85,5
	5	11	14,5	14,5	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

**Y6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	11,8	11,8	11,8
	3	18	23,7	23,7	35,5
	4	30	39,5	39,5	75,0
	5	19	25,0	25,0	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

### 3) Hasil Uji Validitas

		Correlations					
		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kinerja
X1.1	Pearson Correlation	1	,576**	,472**	,308**	,302**	,687**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,007	,008	,000
	N	76	76	76	76	76	76
X1.2	Pearson Correlation	,576**	1	,733**	,550**	,440**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76
X1.3	Pearson Correlation	,472**	,733**	1	,748**	,354**	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,002	,000
	N	76	76	76	76	76	76
X1.4	Pearson Correlation	,308**	,550**	,748**	1	,581**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000		,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76
X1.5	Pearson Correlation	,302**	,440**	,354**	,581**	1	,689**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,002	,000		,000
	N	76	76	76	76	76	76
Kinerja	Pearson Correlation	,687**	,843**	,849**	,821**	,689**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	76	76	76	76	76	76

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Disiplin Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,789**	,422**	-,033	,723**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,775	,000
	N	76	76	76	76	76
X2.2	Pearson Correlation	,789**	1	,610**	,106	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,362	,000
	N	76	76	76	76	76
X2.3	Pearson Correlation	,422**	,610**	1	,543**	,864**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	76	76	76	76	76
X2.4	Pearson Correlation	-,033	,106	,543**	1	,562**
	Sig. (2-tailed)	,775	,362	,000		,000
	N	76	76	76	76	76
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,723**	,830**	,864**	,562**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	76	76	76	76	76

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations						Pengembangan Karir
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
Y1	Pearson Correlation	1	,846**	,667**	,210	,217	,022	,661**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,068	,059	,851	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Y2	Pearson Correlation	,846**	1	,719**	,177	,214	,139	,709**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,127	,063	,230	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Y3	Pearson Correlation	,667**	,719**	1	,468**	,333**	,130	,766**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,003	,262	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Y4	Pearson Correlation	,210	,177	,468**	1	,778**	,153	,665**
	Sig. (2-tailed)	,068	,127	,000		,000	,188	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Y5	Pearson Correlation	,217	,214	,333**	,778**	1	,294**	,695**
	Sig. (2-tailed)	,059	,063	,003	,000		,010	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Y6	Pearson Correlation	,022	,139	,130	,153	,294**	1	,551**
	Sig. (2-tailed)	,851	,230	,262	,188	,010		,000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	,661**	,709**	,766**	,665**	,695**	,551**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	76	76	76	76	76	76	76

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### 4) Hasil Uji Realibilitas

##### Reliability Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	76	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	76	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,835	5

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	76	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	76	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,722	4

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	76	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	76	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,718	6

## 5) Hasil Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

### Regression

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,780 <sup>a</sup>	,608	,597	,26527

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kinerja

b. Dependent Variable: Pengembangan Karir

## 6) Hasil Uji F

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7,973	2	3,986	56,647	,000 <sup>b</sup>
	Residual	5,137	73	,070		
	Total	13,110	75			

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kinerja

## 7) Hasil Uji T (Hipotesis)

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,647	,208		7,914	,000
	Kinerja	,280	,051	,457	5,474	,000
	Disiplin Kerja	,311	,058	,449	5,377	,000

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

## 8) Hasil Uji Multikolinieritas

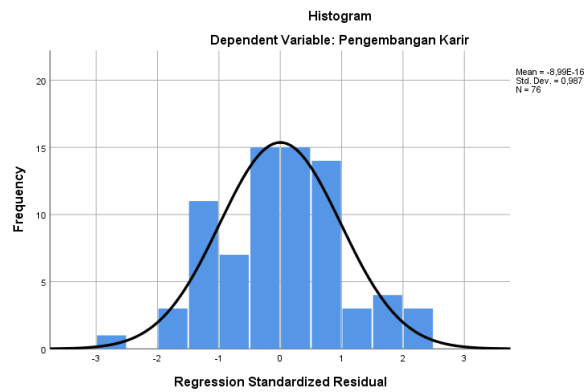
### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kinerja	,769	1,300
	Disiplin Kerja	,769	1,300

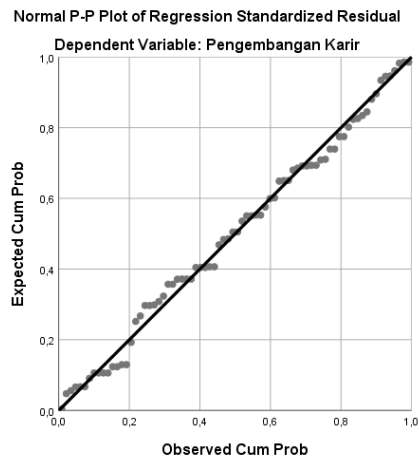
a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

## 9) Grafik Normalitas Data

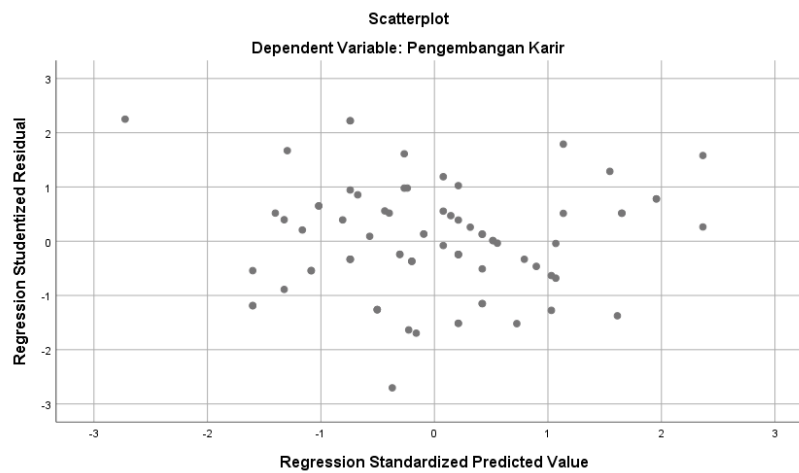
### Charts



## 10) Hasil Uji Normalitas



## 11) Hasil Uji Heterokedastisitas





## 12) Hasil Uji Normalitas

**NPar Tests**  
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		76
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,26171394
Most Extreme Differences	Absolute	,071
	Positive	,071
	Negative	-,057
Test Statistic		,071
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

**LAMPIRAN 4 BIODATA DIRI****IDENTITAS DIRI**

Nama : Ananta Ismi Utami  
Tempat, Tanggal lahir : Palu, 25 Mei 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Korban 40.000 Jiwa  
Telepon : 085299877926  
Alamat email : anantaismi@gmail.com

**RIWAYAT PENDIDIKAN**

TK (2006-2007) : TK Al-Khairat Talise Palu  
SD (2007-2013) : SDN Inpres 1 Tanamodindi  
SMP (2013-2016) : SMP Al-Azhar Mandiri Palu  
SMA (2016-2019) : SMA Al-Azhar Mandiri Palu  
S1 (2019-2023) : Universitas Hasanuddin Makassar