

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian (Vol.1)*.
- Aprianto, R., & Rabeta, Y. (n.d.). *Influence Competence And Placement of Employee On Employee Performance At PT. Xylo Indah Pratama in Musi Rawas Regency of Muara Beliti*.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (11th ed.). Kogan Page.
- Astuti, N. M. M. P., & Dharmadiaksa, I. B. (2014). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 9(2), 373-384.
- Avey, J. B., Reichard, R. J., Luthans, F., & Mhatre, K. H. (2011). *Meta-analysis of the impact of positive psychological capital on employee attitudes, behaviors, and performance. Human Resource Development Quarterly*, 10.1002
- Baig, S. A., Iqbal, S., Abrar, M., Baig, I. A., Amjad, F., Zia-ur-Rehman, M., & Awan, M. U. (2021). *Impact of leadership styles on employees' performance with moderating role of positive psychological capital. Total Quality Management and Business Excellence*, 32(9–10), 1085–1105. 14783363.2019.1665011
- Boxall, P., Purcell, J., & Wright, P. M. (2009). *Human Resource Management: Scope, Analysis, and Significance. In The Oxford Handbook of Human Resource Management*. Oxford University Press. 9780199547029.003.0001

- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- Daraba, D., Wirawan, H., Salam, R., & Faisal, M. (2021). *Working from home during the corona pandemic: Investigating the role of authentic leadership, psychological capital, and gender on employee performance*. *Cogent Business and Management*, 8(1). doi.org/10.1080/23311975.2021.1885573
- Daswati, D., Wirawan, H., Hattab, S., Salam, R., & Iskandar, A. S. (2022). *The effect of psychological capital on performance through the role of career engagement: Evidence from Indonesian public organizations*. *Cogent Social Sciences*, 8(1). 10.1080/23311886.2021.2012971
- Distyawaty. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparat Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. 5(No.4), 56–68.
- Fitriani, S., & Wijayanti, S. (2019). Pengaruh Modal Psikologis, Kompetensi Karir dan Dukungan Sosial terhadap Kesiapan Kerja.
- Fatmah, D., Sekolah, D., Ilmu, T., Al-Anwar, E., & Mojokerto, I. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto (Vol. 8, Issue 2).
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Harahap, R. P. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan dan Kepercayaan atas Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Kota Medan.
- Haryono, S. (2018). Manajemen Kinerja SDM : Teori dan Aplikasi (1st ed.).

- Heriyanto, T., Abdul Naser, J., & Adi Setia, K. (2018). *The Effect of Competence and Discipline on Work Motivation and Impact on Employee Performance of Pratama Tax Office in Malang Utara*.
- Hobfoll, S. E. (2002). *Social and Psychological Resources and Adaptation*. *Review of General Psychology*, 6(4), 307–324. <https://doi.org/10.1037/1089-2680.6.4.307>
- Indiasty, C. M., K Obonyo, P., Muindi, F., Munjury, M., & Mwangi, I. C. (2019). *Analysis of The Effect of Employee Age, Human Resource Management Practices and Employee Competence on Employee Performance in Kenyan State Corporations*. *European Journal of Business and Management*. 11-30-14
- Kaufman, B. E. (2009). *The Development of HRM in Historical and International Perspective*. In *The Oxford Handbook of Human Resource Management*. Oxford University Press . 9780199547029.003.0002
- Kolibáčová, G. (2014). The relationship between competency and performance. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 62(6), 1315–1327. <https://doi.org/10.11118/actaun201462061315>
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, XIV(2).
- Luthans, F., & Youssef, C. M. (2004). *Human, social, and now positive psychological capital management: Investing in people for competitive advantage*. *Organizational Dynamics*, 33(2), 143–160. [10.1016/j.orgdyn.2004.01.003](https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2004.01.003)

- Luthans, F., Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., & Li, W. (2005). *The Psychological Capital of Chinese Workers: Exploring the Relationship with Performance. In Management and Organization Review* (Vol. 1).
- Martini, I. A. O., Supriyadinata, A. A. N. E., Sutrisni, K. E., & Sarmawa, I. W. G. (2020a). The dimensions of competency on worker performance mediated by work commitment. *Cogent Business and Management*, 7(1). 23311975.2020.1794677
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management*.
- Mcclelland, D. C. (1973). *Testing for Competence Rather Than for "Intelligence."*
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. A. (2014). *Compensation*. McGraw-Hill/Irwin.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). Pearson.
- ÖZTÜRKLER, H., & ÖZUTKU, H. (2009). *The Determinants of Human Resources Practice: An Empirical Investigation The Turkish Manufacturing Industry*. *Ege Akademik Bakis (Ege Academic Review)*, 9(1), 73–73. doi.org/10.21121/eab.2009119732
- Page, L. F., & Donohue, R. (2004). *Department of Management Working Paper Series ISSN 1327-521 Positive Psychological Capital: A Preliminary Exploration of The Construct Introduction*.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia* (Vol. 1).
- Robert W. White. (1959). Motivation Reconsidered: The Concept of Competence. 66(5), 297–332.
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.

- Soleha, N., Rosiana, R., Agus, D., & Yulianto, S. (2014). Pengaruh Mediasi Modal Psikologis Pada Hubungan Model Perencanaan Anggaran dan Kinerja Pegawai Studi Empiris Pada PNS Pemerintah Provinsi Banten. *XVIII(2)*.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: models for superior performance*. Wiley.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujana, E. (2012). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 2(1).
- Suko Priyono, B. (2020). Pengaruh Modal Psikologi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional.
- Tjahyanti, S., & Chairunnisa, N. (2020). Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Human Resources and Facility Management Directorate. <http://jurnaltsm.id/index.php/MB>
- Tosten, R., & Toprak, M. (2017). Positive psychological capital and emotional labor: A study in educational organizations. *Cogent Education*, 4(1). 10.1080/2331186X.2017.1301012
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003.
- White, W., & Robert. (1959). *Motivation Reconsidered: The Concept of Competence*.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### BIODATA

#### Identitas Diri

Nama : Sopiah Musdalivah  
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 3 Maret 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Rumah : Jl Rappocini Raya 5D No.5  
No. Telpon : 085156282335  
Alamat E-mail : sofieediva@gmail.com

#### Riwayat Pendidikan

2006 : TK Aisyah Enrekang  
2007 - 2012 : SDN 39 Enrekang  
2012 - 2015 : MTsN 1 Makassar  
2015 - 2018 : MAN 2 Makassar

#### Pengalaman Prestasi

2014 - 2015 : OSIS MTsN 1 Makassar  
2016 - 2018 : Sekretaris Umum Ekskul Fotografi & Jurnalistik MAN 2 Makassar  
2017 : Bendahara Panitia Event Bola Basket (IBB) Vol. 1 MAN 2 Makassar  
2021 : Sekretaris Umum IMMAJ FEB-UH Periode 2021  
2021 - 2022 : Ketua Biro Eksternal Ekowowits FC  
2022 : Magang Bagian Employee Database dan Learning Center Departemen Human Capital Kalla Toyota

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya

Makassar, September 2022

Sopiah Musdalivah

## Lampiran 2 : Kuesioner

### ANGKET INSTRUMEN PENELITIAN

#### *Identitas Responden*

(responden tidak perlu menuliskan nama)

1. No. Responden : \_\_\_\_\_ (diisi oleh peneliti)
2. Jenis Kelamin (Pria/Wanita) : \_\_\_\_\_
3. Usia : \_\_\_\_\_ tahun
4. Posisi/Jabatan sekarang : \_\_\_\_\_
5. Pendidikan Terakhir : \_\_\_\_\_

### KUESIONER PENELITIAN

#### PETUNJUK PENGISIAN:

Berdasarkan atas pengalaman Ibu/Bapak, berilah tanda centang pada bobot nilai alternatif jawaban yang paling merefleksikan persepsi Ibu/Bapak pada setiap pertanyaan. Instrumen penelitian ini disusun dengan menggunakan skala likert terdiri dari 10 pertanyaan mengenai kompetensi, 10 pertanyaan modal psikologis dan 10 pertanyaan mengenai kinerja.

#### **Keterangan Untuk jawaban:**

Sangat Setuju (**SS**) : nilai 5

Setuju (**S**) : nilai 4

Ragu-Ragu (**R**) : nilai 3

Tidak Setuju (**TS**) : nilai 2

Sangat Tidak Setuju (**STS**): nilai 1

Variabel	No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
Kompetensi	Pengetahuan						
	1	Saya memiliki pengetahuan dalam bidang pekerjaan yang dilakukan					
	2	Saya mampu dan bisa memberikan penjelasan dengan baik mengenai apa yang dikerjakan					
	3	Saya dapat memahami konsep yang berkaitan dengan tujuan pekerjaan atau apa yang saat ini saya kerjakan					
	Keahlian						
	4	Saya memiliki keahlian yang membantu dalam pekerjaan baik secara sendiri maupun tim					
	5	Saya memiliki keahlian sesuai dengan bidang pekerjaan yang saat ini ditekuni					
	6	Saya memiliki keahlian yang bisa diandalkan oleh organisasi dalam penyelesaian masalah					
	Sikap						
	7	Saya memiliki pendirian yang kuat (tidak mudah goyah) yang memberi dampak positif terhadap pekerjaan saya					
8	Saya bisa dipercaya baik oleh atasan maupun rekan kerja saya						

	No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
	9	Saya menjaga sikap profesional saya dalam menghadapi situasi situasi yang berhubungan dengan pekerjaan saya					
	10	Saya selalu menghormati dan menghargai rekan kerja saya					
Modal Psikologi	Efikasi Diri						
	11	Saya selalu percaya diri mampu menemukan solusi bagi masalah-masalah yang muncul dalam pekerjaan yang saya hadapi					
	12	Saya percaya diri mampu menjadi wakil dari unit kerja dalam setiap pertemuan/rapat.					
	13	Saya selalu percaya diri mampu memberikan kontribusi dalam project atau tugas yang diberikan atasan baik secara individu maupun tim					
	Harapan						
	14	Saya sudah menyiapkan rencana karir di perusahaan yang saya tempati saat ini untuk kedepannya					
	15	Saya mempertimbangkan berbagai alternatif solusi pada setiap masalah di dalam pekerjaan					
	Resiliensi						
	16	Saya selalu berhasil mengatasi masalah dalam pekerjaan					

	No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
	17	Jika kondisi di tempat kerja mendesak, saya biasa mengerjakan sendiri pekerjaan di unit saya.					
	18	Saya bisa mengatasi dengan baik hal-hal yang membuat stress saat bekerja.					
	Optimisme						
	19	Saya selalu melihat sisi baik (positif) dari pekerjaan saya bagaimanapun keadaannya					
	20	Saya optimis dengan apapun yang mungkin akan terjadi pada pekerjaan saya di perusahaan di masa depan					
Kinerja	Jumlah Pekerjaan						
	21	Pekerjaan yang saya lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan					
	22	Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
	Kualitas Pekerjaan						
	23	Saya mengerjakan pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat, dan teliti.					
	24	Saya merasa hasil pekerjaan saya selalu sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan pada saya.					

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
Ketepatan Waktu						
25	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat waktu.					
26	Saya membuat target waktuku sendiri untuk penyelesaian pekerjaan.					
Kehadiran						
27	Saya datang ke kantor dan pulang kantor tepat waktu.					
28	Saat keluar pada jam kerja, saya selalu izin					
Kemampuan Kerja Sama						
29	Saya selalu terbuka untuk menerima kritik dan saran atas hasil kerja yang saya peroleh					
30	Saya selalu mengutamakan kepentingan pekerjaan daripada kepentingan pribadi saat dalam posisi sedang bekerja					

Lampiran 3 : Data Jawaban Responden

No. Resp	KOMPETENSI										TOTAL	MODAL PSIKOLOGI								
	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10		MP1	MP2	MP3	MP4	MP5	MP6	MP7	MP8	MP9
1	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46	5	4	5	4	5	4	5	4	
2	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	47	4	5	4	5	5	5	4	5	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	5	5	5	4	3	4	5	4	4	43	3	1	4	3	5	2	5	4	
5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	44	5	4	4	2	5	4	4	5	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	3	4	4	4	3	3	4	
7	5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	46	4	5	5	4	5	5	4	5	
8	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44	5	5	5	5	5	5	5	5	
9	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46	5	4	5	4	5	4	5	4	
10	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	3	4	4		
11	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46	5	4	5	4	5	4	5	4	
12	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46	5	4	5	4	5	4	5	5	
13	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45	5	5	5	4	4	5	4	4	
14	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47	5	5	5	4	5	4	5	4	
15	4	3	5	4	5	5	4	5	4	5	44	5	4	5	5	4	5	1	4	
16	4	3	3	4	5	4	1	4	3	5	36	4	3	5	5	4	4	3	4	
17	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44	5	5	4	5	4	5	4	5	
18	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5	46	5	4	5	4	5	5	4	5	
19	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47	4	5	5	4	5	4	5	4	
20	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46	5	5	5	4	5	2	4	5	
21	4	4	3	5	2	5	5	5	4	3	40	5	2	4	3	5	4	3	1	
22	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46	5	4	5	5	4	5	5	4	
23	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45	5	5	3	4	5	5	4	5	
24	5	5	4	5	2	4	5	4	5	4	43	5	5	5	4	3	5	4	5	
25	3	5	4	5	4	5	4	5	5	4	44	5	4	4	3	5	4	5	4	
26	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45	5	5	4	5	4	5	5	5	
27	4	4	5	4	3	5	4	5	5	5	44	5	4	5	4	4	5	3	3	
28	5	4	5	4	5	3	4	4	5	3	42	2	1	4	5	5	3	5	4	
29	5	5	3	4	4	3	4	5	5	3	41	4	1	3	2	5	3	4	1	
30	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45	4	4	5	4	5	4	5	4	
31	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	
32	5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	44	5	5	4	5	4	5	5	4	
33	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47	5	5	4	5	5	5	5	4	
34	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	46	2	4	5	5	5	5	4	5	
35	5	4	4	3	4	1	3	4	4	5	37	4	5	3	4	5	4	5	4	
36	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	34	3	3	4	3	3	3	3	3	
37	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45	5	5	5	4	4	4	5	4	
38	3	4	4	2	2	4	5	5	5	4	38	4	2	3	1	4	4	4	3	
39	5	4	5	4	5	3	5	5	5	5	46	2	1	4	5	5	3	5	2	
40	4	3	4	5	4	5	5	5	5	3	43	5	5	5	3	2	5	4	4	
41	3	5	4	4	2	3	5	4	5	5	40	3	2	4	3	5	3	4	2	
42	5	5	3	4	5	3	5	5	5	4	44	5	5	4	5	4	5	5	3	
43	5	5	5	3	5	3	4	5	5	5	45	4	1	5	3	5	3	4	1	
44	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45	4	2	4	3	4	4	3	4	
45	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48	5	4	5	4	5	5	4	5	
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	3	
47	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	46	4	4	4	5	5	4	5	4	
48	4	3	5	5	4	2	3	4	4	5	39	5	3	5	4	5	3	5	4	
49	3	5	5	4	3	2	5	4	5	5	41	5	3	5	3	4	5	5	2	
50	2	4	3	5	4	3	5	4	5	3	38	3	5	4	2	3	4	5	3	
51	3	5	5	4	5	4	5	3	4	4	42	5	3	5	4	4	5	5	3	
52	2	4	3	5	5	4	5	5	4	4	41	5	3	4	2	5	5	4	3	
53	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47	5	5	4	5	5	4	5	4	
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	
55	5	4	4	4	4	5	3	5	5	4	44	2	3	5	4	5	3	5	4	
56	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	38	4	4	4	3	4	3	3	4	
57	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	5	4	5	5	5	2	5	4	
58	1	4	5	3	4	2	5	5	4	4	37	4	3	5	2	4	3	5	2	
59	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	
60	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48	4	4	4	4	3	3	5	4	
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42	4	4	4	5	4	4	4	4	
62	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	5	4	5	3	4	4	4	5	
63	4	5	5	4	5	5	3	5	4	4	45	5	5	4	4	3	5	5	4	
64	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45	4	4	4	4	4	4	4	5	
65	4	3	4	4	4	3	5	4	2	5	38	4	3	5	5	5	3	3	1	
66	5	5	4	3	4	5	4	5	4	5	44	5	5	4	5	5	5	4	5	
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	
68	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45	4	5	5	5	5	4	5	5	
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	3	4	3	5	5	3	4	
70	4	4	5	4	4	5	3	4	5	5	43	4	4	3	5	4	4	5	2	
71	5	5	4	5	4	5	5	2	5	5	45	5	4	5	4	5	5	4	5	
72	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	44	4	5	4	5	5	5	4	5	
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	5	4	4	4	3	
74	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46	4	5	5	5	5	4	4	5	
75	2	3	4	4	5	5	5	4	5	4	41	4	5	5	4	4	5	5	4	
76	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46	5	5	5	4	5	5	5	4	
77	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47	4	2	2	5	4	5	4	4	
78	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47	4	4	5	5	4	5	4	5	
79	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	44	5	3	5	4	3	4	5	3	
80	5	5	4	5	4	5	2	4	5	5	44	5	4	5	3	5	5	5	4	
81	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46	4	5	4	5	4	5	5	5	
82	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46	5	5	5	4	5	4	5	5	
83	5	5	4	5	5	2	3	4	5	5	43	3	2	5	5	2	3	5	4	
84	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	44	5	4	4	4	4	4	5	4	
85	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46	5	5	4	5	3	3	5	4	
86	4	5	4	4	3	5	4	5	4	3	41	4	4	4	4	4	3	3	5	
87	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45	4	4	4	4	5	4	4	5	
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	4	5	5	
89	2	4	5	5	4	5	4	5	4	5	43	5	5	4	5	5	4	5	4	
90	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4	4	5	4	4	3	5	3	
91	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	4	4	5	5	4	4	5	
92	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44	5	4	5	4	4	4	4	4	
93	4	4	4	3	3	3	3	3	5	5	37	3	3	4	5	4	3	3	5	
94	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46	4	5	5	4	5	4	4	5	
95	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44	5	5	4	4	5	5	4	3	
96	4	4	4																	

MP10	TOTAL	KINERJA										TOTAL	TOTAL		
		KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8	KI9	KI10				
5	46	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	47	231
5	47	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44	232
5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	250
5	36	5	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	44	202
5	43	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	45	219
4	35	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38	188
4	45	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43	225
5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	238
4	45	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46	228
4	39	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	39	199
5	46	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46	230
5	47	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47	233
4	45	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45	225
5	46	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	43	229
5	43	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46	220
4	40	4	5	3	5	4	2	5	2	3	5	3	5	38	190
5	47	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47	229
3	44	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45	225
5	46	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46	232
5	44	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47	227
3	32	4	3	5	5	4	2	5	4	3	4	4	4	39	183
5	47	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	47	233
5	45	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	46	226
5	46	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47	225
5	44	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47	223
5	48	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	44	230
5	42	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	45	217
4	37	5	3	5	4	4	3	5	5	4	5	4	5	43	201
3	29	4	5	4	3	5	2	4	5	3	5	3	5	40	180
4	44	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45	223
5	50	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	47	245
4	46	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45	225
5	48	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48	238
5	45	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47	229
4	42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	207
3	31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32	162
5	45	5	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	41	221
2	30	5	3	4	4	3	2	4	5	3	4	4	4	37	173
4	34	4	3	4	5	5	5	3	4	5	4	5	4	43	203
5	42	4	2	3	4	3	1	4	5	5	5	5	5	36	206
3	31	4	3	4	5	5	3	4	5	1	3	3	3	37	179
5	45	5	4	5	5	5	1	3	5	5	5	5	5	43	221
4	33	5	3	5	5	5	4	5	5	4	3	4	4	44	200
3	35	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38	198
4	46	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	46	234
4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	198
4	43	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46	224
5	43	5	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	45	209
5	40	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46	208
3	36	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44	192
5	43	5	4	2	4	4	2	5	4	5	3	3	3	38	208
5	40	4	2	3	5	5	4	4	5	2	5	2	5	39	201
5	47	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46	234
5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	250
5	40	4	5	4	5	5	3	4	5	2	5	4	5	42	210
4	37	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40	190
5	45	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47	235
3	34	5	4	4	5	4	3	2	5	4	3	3	3	39	181
5	50	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	46	242
5	41	4	4	4	4	3	4	3	3	5	5	5	5	39	217
4	41	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	204
4	43	4	4	4	3	4	4	2	2	5	4	4	4	36	220
5	45	5	3	4	4	4	2	5	4	3	5	3	5	39	219
5	42	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42	216
5	39	3	5	5	5	5	1	1	1	4	4	5	3	35	189
5	47	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	45	227
5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	250
5	48	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	235
5	40	4	5	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	43	203
4	40	5	4	4	5	4	1	5	3	4	3	3	3	38	204
5	47	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46	230
4	46	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	44	224
4	40	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44	204
5	46	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	44	228
3	41	5	5	3	4	5	4	3	2	5	5	5	5	41	205
2	45	4	5	5	5	4	5	5	1	4	4	4	4	42	224
5	39	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47	219
5	45	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	43	227
3	37	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47	209
4	45	5	3	4	5	4	2	5	5	4	5	4	5	42	220
4	46	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45	229
4	47	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	3	43	229
4	38	5	5	3	4	5	5	4	5	3	4	4	4	43	205
4	43	4	5	4	4	4	3	5	3	5	5	5	5	42	216
4	43	4	5	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	41	219
4	39	4	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	32	192
5	43	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	42	218
5	49	4	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	44	242
5	47	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	46	226
5	41	5	5	4	5	5	5	2	5	5	4	4	4	45	223
5	46	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46	236
4	42	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	3	3	38	210
3	36	3	3	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	41	187
5	45	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47	229
4	43	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40	214
3	34	3	2	5	3	5	5	4	2	5	5	5	5	39	187
5	46	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46	230

Lampiran 4 : Data Uji Validitas

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	TotalKO
KO1	Pearson Correlation	1	.322**	,194	,175	.236*	,161	-,111	,019	,159	.268**	.528**
	Sig. (2-tailed)		,001	,057	,086	,020	,116	,280	,853	,121	,008	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KO2	Pearson Correlation	.322**	1	,146	.253*	,044	,115	,146	,083	.286**	,125	.507**
	Sig. (2-tailed)	,001		,153	,012	,670	,263	,154	,421	,005	,224	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KO3	Pearson Correlation	,194	,146	1	,085	.271**	,195	,108	,162	,105	.359**	.528**
	Sig. (2-tailed)	,057	,153		,410	,007	,056	,293	,113	,307	,000	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KO4	Pearson Correlation	,175	.253*	,085	1	,178	.336**	,123	,053	,175	,016	.498**
	Sig. (2-tailed)	,086	,012	,410		,082	,001	,229	,606	,087	,878	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KO5	Pearson Correlation	.236*	,044	.271**	,178	1	,131	,025	,169	-,022	.277**	.485**
	Sig. (2-tailed)	,020	,670	,007	,082		,201	,807	,098	,830	,006	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KO6	Pearson Correlation	,161	,115	,195	.336**	,131	1	,173	.244*	,166	,143	.599**
	Sig. (2-tailed)	,116	,263	,056	,001	,201		,090	,016	,104	,163	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KO7	Pearson Correlation	-,111	,146	,108	,123	,025	,173	1	,192	.241*	-,029	.392**
	Sig. (2-tailed)	,280	,154	,293	,229	,807	,090		,059	,017	,778	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KO8	Pearson Correlation	,019	,083	,162	,053	,169	.244*	,192	1	-,030	-,002	.380**
	Sig. (2-tailed)	,853	,421	,113	,606	,098	,016	,059		,771	,984	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KO9	Pearson Correlation	,159	.286**	,105	,175	-,022	,166	.241*	-,030	1	,037	.428**
	Sig. (2-tailed)	,121	,005	,307	,087	,830	,104	,017	,771		,722	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KO10	Pearson Correlation	.268**	,125	.359**	,016	.277**	,143	-,029	-,002	,037	1	.436**
	Sig. (2-tailed)	,008	,224	,000	,878	,006	,163	,778	,984	,722		,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
TotalKO	Pearson Correlation	.528**	.507**	.528**	.498**	.485**	.599**	.392**	.380**	.428**	.436**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		MP1	MP2	MP3	MP4	MP5	MP6	MP7	MP8	MP9	MP10	TotalMP
MP1	Pearson Correlation	1	.519**	.230*	.070	.087	.458**	.086	.346**	.205*	.291**	.577**
	Sig. (2-tailed)		.000	.023	.498	.397	.000	.400	.001	.044	.004	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
MP2	Pearson Correlation	.519**	1	.235*	.381**	.030	.507**	.207*	.609**	.481**	.345**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000		.021	.000	.773	.000	.042	.000	.000	.001	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
MP3	Pearson Correlation	.230*	.235*	1	.140	.076	.097	.135	.226*	.162	.219*	.403**
	Sig. (2-tailed)	.023	.021		.170	.460	.343	.187	.026	.113	.032	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
MP4	Pearson Correlation	.070	.381**	.140	1	.097	.214*	.165	.354**	.454**	.424**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.498	.000	.170		.347	.036	.107	.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
MP5	Pearson Correlation	.087	.030	.076	.097	1	.056	.089	.107	.149	.203*	.296**
	Sig. (2-tailed)	.397	.773	.460	.347		.588	.384	.295	.145	.046	.003
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
MP6	Pearson Correlation	.458**	.507**	.097	.214*	.056	1	.047	.368**	.257*	.226*	.580**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.343	.036	.588		.646	.000	.011	.026	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
MP7	Pearson Correlation	.086	.207*	.135	.165	.089	.047	1	.159	.125	.129	.358**
	Sig. (2-tailed)	.400	.042	.187	.107	.384	.646		.119	.223	.207	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
MP8	Pearson Correlation	.346**	.609**	.226*	.354**	.107	.368**	.159	1	.467**	.430**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.026	.000	.295	.000	.119		.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
MP9	Pearson Correlation	.205*	.481**	.162	.454**	.149	.257*	.125	.467**	1	.430**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.044	.000	.113	.000	.145	.011	.223	.000		.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
MP10	Pearson Correlation	.291**	.345**	.219*	.424**	.203*	.226*	.129	.430**	.430**	1	.639**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.032	.000	.046	.026	.207	.000	.000		.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
TotalMP	Pearson Correlation	.577**	.795**	.403**	.595**	.296**	.580**	.358**	.747**	.663**	.639**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8	KI9	KI10	TotalKI
KI1	Pearson Correlation	1	,110	,076	,288**	,072	,027	,238*	,255*	,079	-,108	,379**
	Sig. (2-tailed)		,283	,460	,004	,483	,794	,019	,012	,441	,291	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KI2	Pearson Correlation	,110	1	,197	,181	,309**	,331**	,093	,025	,295**	,089	,526**
	Sig. (2-tailed)	,283		,053	,077	,002	,001	,367	,812	,003	,386	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KI3	Pearson Correlation	,076	,197	1	,226*	,375**	,314**	,260*	,133	,245*	,284**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,460	,053		,026	,000	,002	,010	,194	,016	,005	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KI4	Pearson Correlation	,288**	,181	,226*	1	,254*	,148	,190	,143	,003	,061	,451**
	Sig. (2-tailed)	,004	,077	,026		,012	,147	,062	,163	,978	,551	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KI5	Pearson Correlation	,072	,309**	,375**	,254*	1	,277**	,114	,159	,016	,078	,492**
	Sig. (2-tailed)	,483	,002	,000	,012		,006	,265	,120	,874	,450	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KI6	Pearson Correlation	,027	,331**	,314**	,148	,277**	1	,184	,168	,328**	,055	,629**
	Sig. (2-tailed)	,794	,001	,002	,147	,006		,072	,101	,001	,595	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KI7	Pearson Correlation	,238*	,093	,260*	,190	,114	,184	1	,236*	,124	,198	,546**
	Sig. (2-tailed)	,019	,367	,010	,062	,265	,072		,020	,226	,052	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KI8	Pearson Correlation	,255*	,025	,133	,143	,159	,168	,236*	1	,018	,068	,480**
	Sig. (2-tailed)	,012	,812	,194	,163	,120	,101	,020		,862	,507	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KI9	Pearson Correlation	,079	,295**	,245*	,003	,016	,328**	,124	,018	1	,243*	,495**
	Sig. (2-tailed)	,441	,003	,016	,978	,874	,001	,226	,862		,016	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
KI10	Pearson Correlation	-,108	,089	,284**	,061	,078	,055	,198	,068	,243*	1	,364**
	Sig. (2-tailed)	,291	,386	,005	,551	,450	,595	,052	,507	,016		,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
TotalKI	Pearson Correlation	,379**	,526**	,595**	,451**	,492**	,629**	,546**	,480**	,495**	,364**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 5 : Hasil Uji Reliabilitas**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,626	10

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,779	10

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,658	10

## Lampiran 6 : Hasil Uji Regresi Sederhana

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.544 <sup>a</sup>	.296	.289	3.32375

- a. Predictors: (Constant), Kompetensi

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	442.052	1	442.052	40.014	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1049.495	95	11.047		
	Total	1491.546	96			

- a. Dependent Variable: Kinerja  
 b. Predictors: (Constant), Kompetensi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.561	4.388		3.546	.001
	Kompetensi	.629	.099	.544	6.326	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja

**Lampiran 7 : Hasil Uji Regresi Moderasi (MRA)**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1X2, Kompetensi, ModalPsikologi <sup>b</sup>		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.650 <sup>a</sup>	.423	.404	3.04245

- a. Predictors: (Constant), X1X2, Kompetensi, ModalPsikologi

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	630.691	3	210.230	22.712	.000 <sup>b</sup>
	Residual	860.855	93	9.257		
	Total	1491.546	96			

- a. Dependent Variable: Kinerja  
 b. Predictors: (Constant), X1X2, Kompetensi, ModalPsikologi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.739	30.692		.154	.878
	Kompetensi	.507	.718	.439	.707	.481
	ModalPsikologi	.666	.750	.841	.888	.377
	X1X2	-.006	.017	-.539	-.376	.708

- a. Dependent Variable: Kinerja