

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. 2004. *Performance Management*. (Setiawan, T, Penerj.) Yogyakarta: Tugu Publisier.
- Bakker, A.B., Demerouti, E., & Verbeke, W. 2004. Using the Job-Demand-Resources Model to Predict Burnout and Performance. *Journal of Human Resource Management*. 43(1). 83-104.
- Bakker, Arnold B., Simon L., Michael P. 2011. Key Questions Regarding Work Engagement. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20 (1), 4–28. Psychology Press.
- Bank Rakyat Indonesia Website. Profil Bank. <https://bri.co.id/tentang-bri>. Diakses pada 17 Januari 2023.
- Basri., dan Veithzal Rivai. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan & Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Bernardin, J.H and Russell, J.E. 1993. *Human Resource Management: An Experimental Approach*. New York: Mc Graw Hill Companies.
- Cintani, C. and Noviansyah, N., 2020. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari. *KOLEGIAL*, 8(1), pp.29-44.

- Creswell, J.W. 2013. *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dahlan, F., & Madjodjo, F. 2020. Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Tidore Kepulauan. *Indonesia Accounting Journal*, 2(2), 196-203.
- Dessler, G. 2010. *Manajemen SDM (P. Rahatu. Penerj., 10th ed.)*. Jakarta: PT Indeks Jakarta.
- Edison, Emron, Yohny Anwar dan Imas Komariah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP Semarang.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Joushan, S. A., Syamsun, M., Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area 228 Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*. Vol 13 No 4, 2015.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout pendekatan melihat Turn Over Intention*. Yogyakarta: Deepublish.

- Kreitner, R., & Kinicki, A. 2013. *Perilaku Organisasi (Edisi Pertama ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lewiuci, P. G., Mustamu, R. H. 2016. Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Senapan Angin. *AGORA* Vol. 4, No. 2.
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Macey, W.H. and Schneider, B. 2008. The Meaning of Employee Engagement. *Industrial and Organizational Psychology*. Vol. 1 No. 1, pp. 3-30.
- Mahendra, K., & Mujiati, N. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Burnout Pada Kinerja Karyawan Arma Museum and Resort. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(10), 255182.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Cetakan Pertama*. Bandung: Refika Aditama.
- Nazir, O., Islam, J. U. 2016. Enhancing Organizational Commitment and Employee Performance through Employee Engagement. *South Asian Journal of Business Studies*. Vol. 6 No. 1, 2017 pp. 98-114.
- Pella, D. A. 2020. *Manajemen Kepuasan dan Keterikatan Pegawai*. Jakarta: AIDA Infini Maksima.

- Rahmadalena, T., & Asmanita, A. 2020. Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bukit Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68-76.
- Ramadhan, G., Setyowati, T., & Winahyu, P. 2023. Pengaruh Self Efficacy dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional I Gusti Ngurah Rai-Bali. *Growth*, 21(1), 38-53.
- Rediyono, R. (2015). Pengaruh Inovasi, Budaya Organisasi dan Teamwork terhadap Kinerja Manajerial Serta Implikasinya pada Kinerja Bank Perkreditan Rakyat di Provinsi Kalimantan Timur. *Die*, 9(2), 241782.
- Rijanto, A. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 4(2), 35-47.
- Rivai, A., 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), pp.213-223.
- Rivai, V. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Robbins, Stephen. 2016. *Perilaku Organisasi*. Terj. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. & T. Judge. 2013. *Organizational Behaviour*. 15th Edition. USA: Prentice Hall.

- Robbins, S. & T. Judge. 2017. *Perilaku Organisasi* (Edisi 16 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sangadji, E. M., & Sopiha. 2013. The Effect of Organizational Culture On Lecturers' Job Satisfaction and Performance (A Research in Muhammadiyah University throughout East Java). *International Journal of Learning and Development*, 3(3).
- Sarwono, J., & Salim, H. N. 2016. *Prosedur-Prosedur Populer Statistik untuk Analisis Data Riset Skripsi*. Yogyakarta: Gava Media.
- Schaufeli, W.B., & Bakker A.B. 2003. *UWES-Utrecht Work Engagement Scale: Test Manual*. Unpublished Manuscript: Departement of Psychology, Utrecht University.
- Schieman, W. A. 2011. *Reinventing Talent Management: How to Maximize Performance in the New Marketplace, Alignment Capability, Engagement*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Sedarmayati. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U & Bougie, R. 2013. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. USA: John Wiley & Sons Ltd.
- Sewang, A. (2016). The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, and Motivation on. *International Journal of Management and Administrative Sciences (IJMAS)*, 3(5), 8-22.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit FE-UI.

- Sobirin, A. 2007. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPPN.
- Sobirin, A. 2009. *Budaya Organisasi: Pengertian, Makna, dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi Edisi Kedua*. UPP STIM YKPN: Yogyakarta.
- Sugiono, E., & Rachmawati, W. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang, Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, 13(2), 37–48.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke delapan belas. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung; Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suryani dan Hendryadi. 2015. *Metode Riset Kuantitatif. Teori Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Bisnis*. Jakarta: Kencana.
- Susanti, E., Hidayat, A. C., & Rahmayanti, I. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Dinas Sosial. *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 16(2), 488-498.

Toruan, V. S. L., & Saragih, R. 2022. Pengaruh Employee Relations dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Dr. RM Djoelham Binjai, Sumatera Utara. *YUME: Journal of Management*, 5(2), 185-194.

Umihastanti, D., & Frianto, A. 2022. Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219-232.

# LAMPIRAN



**Lampiran 1 : Biodata****BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Safirah Huljannah  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Rumah : Jalan Poros Pallangga No. 141  
Telepon Rumah dan HP : - / 089602377667  
Alamat *E-mail* : [safirahuljannah@gmail.com](mailto:safirahuljannah@gmail.com)

**Riwayat Pendidikan**

2006 – 2012 : SD. Inpres Tetebatu  
2012 – 2015 : SMP Negeri 1 Sungguminasa  
2015 – 2018 : SMA Negeri 1 Gowa

**Pengalaman Organisasi**

1. Anggota Departemen Management Development Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.

Makassar, 27 Desember 2022

Safirah Huljannah

## Lampiran 2 : Kuesioner

### DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER

**Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.**

Saya Safirah Huljannah mahasiswi Program Studi S1 Jurusan Manajemen, Universitas Hasanuddin. Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan”** memohon bantuan bapak dan ibu selaku karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Kantor Cabang Panakkukang untuk mengisi kuesioner ini sebagai bahan penelitian saya.

Kerahasiaan identitas bapak dan ibu dapat dipastikan aman dan hasil jawaban kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan penelitian tanpa adanya penyebaran informasi yang tidak berkaitan atau dapat disalahgunakan. Harap diisi dengan teliti dan jujur. Terima kasih telah meluangkan waktu anda.

#### 1. Data Umum Responden

a. Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan

b. Usia :

- 17 – 24 Tahun
- 25 – 34 Tahun
- 35 – 49 Tahun
- 50 – 64 Tahun
- 65 Tahun keatas

c. Pendidikan terakhir :

- SMA/ Sederajat
- Diploma
- S1
- S2
- S3

d. Divisi :

#### 2. Petunjuk

1. Berilah tanda **CENTANG** (√) pada pilihan yang tersedia sesuai dengan pendapat anda.
2. Kuesioner diisi sesuai dengan apa yang dirasakan, sesuai dengan bobot yang telah diberikan.
3. Kuesioner di bawah terdiri dari 39 pernyataan yang terbagi menjadi 3 (tiga) bagian.

### 3. Keterangan

- SS (5) : Sangat Setuju  
 S (4) : Setuju  
 KS (3) : Kurang Setuju  
 TS (2) : Tidak Setuju  
 STS (1) : Sangat Tidak Setuju

#### 1. Pengukuran Variabel Budaya Organisasi

Robbins & Judge (2013) mendefinisikan budaya organisasi sebagai ide dalam memandang organisasi sebagai kultur, yang didalamnya dianut sebuah sistem yang dimaknai oleh seorang karyawan yang merupakan fenomena relative baru.

NO.	DAFTAR PERNYATAAN	SKOR				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
<b>BUDAYA ORGANISASI</b>						
1.	Saya merasa puas bisa bekerja di PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Panakkukang.					
2.	Saya berusaha mengembangkan diri dan meningkatkan kemampuan dalam bekerja.					
3.	Saya selalu menaati peraturan yang ada di PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Panakkukang.					
4.	Saya memiliki inisiatif dan ide demi kemajuan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang					

	Panakkukang.					
5.	Saya tidak selalu tergantung pada petunjuk atasan dalam bekerja.					
6.	Saya menetapkan rencana dalam bekerja dan menyelesaikan rencana tersebut dengan baik.					
7.	Saya memiliki rekan kerja yang saling menghormati satu sama lain.					
8.	Saya memiliki rekan kerja yang saling membantu ketika mengalami kesulitan.					
9.	Saya memiliki rekan kerja yang saling menghargai perbedaan pendapat.					
10.	Saya mengutamakan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaan.					
11.	Saya berusaha meningkatkan inovasi untuk menemukan hal-hal baru dan berguna dalam pekerjaan.					
12.	Saya selalu berusaha bekerja dengan efektif.					
13.	Saya selalu berusaha bekerja dengan efisien.					
14.	Setiap tugas tim dilakukan dengan diskusi antara rekan kerja.					
15.	Saya selalu menyelesaikan masalah yang terjadi dalam tim kerja dengan baik.					

## 2. Pengukuran Variabel *Employee Engagement* (Keterikatan Karyawan)

Schaufeli dan Bakker (2003) menggambarkan *employee engagement* (keterikatan karyawan) sebagai keadaan sikap yang positif, perasaan terpenuhi, dan motivasi tinggi yang ada pada karyawan terhadap pekerjaan mereka yang ditandai dengan *vigor* (semangat), *dedication* (dedikasi), dan *absorption* (penghayatan).

NO.	DAFTAR PERNYATAAN	SKOR
-----	-------------------	------

		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
<b>EMPLOYEE ENGAGEMENT (KETERIKATAN KARYAWAN)</b>						
1.	Saya memiliki energi yang tinggi ketika bekerja.					
2.	Saya bersedia mengerahkan seluruh energi untuk menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Saya merasa bersemangat ketika bekerja.					
4.	Saya tidak mudah menyerah ketika bekerja.					
5.	Saya merasa antusias dengan pekerjaan yang saya kerjakan.					
6.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan menantang.					
7.	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan saya.					
8.	Saya merasa pekerjaan saya menginspirasi bagi orang lain.					
9.	Pekerjaan yang saya lakukan bermakna.					
10.	Saya menjalankan setiap pekerjaan yang diberikan.					
11.	Saya merasa menikmati pekerjaan hingga lupa waktu.					
12.	Saya merasa ada yang kurang ketika tidak masuk kerja.					
13.	Saya merasa bahagia ketika bekerja secara intens.					
14.	Saya merasa sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan.					

### 3. Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan

Robbins (2016) mendefinisikan kinerja karyawan sebagai suatu tingkat keberhasilan karyawan dalam satu periode waktu tertentu dalam menjalankan pekerjaannya dibandingkan dengan kriteria yang telah ditetapkan suatu organisasi.

NO.	DAFTAR PERNYATAAN	SKOR				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
<b>KINERJA KARYAWAN</b>						
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan.					
2.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan.					
3.	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan.					
4.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
6.	Saya mampu membagi waktu atas segala pekerjaan yang diberikan.					
7.	Saya mampu menggunakan sumber daya yang ada untuk menaikkan hasil kerja.					
8.	Saya mampu memanfaatkan sumber daya yang disediakan perusahaan secara efektif.					
9.	Saya mampu menjalankan fungsi kerja yang diberikan perusahaan.					
10.	Saya lebih mengutamakan kepentingan perusahaan dibandingkan kepentingan pribadi.					

### Lampiran 3: Data Identitas dan Tabulasi Jawaban Responden

NO	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	JENIS KELAMIN	DIVISI
1	35-49 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	OPERASIONAL KREDIT
2	35-49 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	OPERASIONAL KREDIT
3	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	OPERASIONAL KREDIT
4	25-34 TAHUN	S2	LAKI-LAKI	OPERASIONAL KREDIT
5	35-49 TAHUN	S2	PEREMPUAN	OPERASIONAL KREDIT
6	25-34 TAHUN	S1	PEREMPUAN	OPERASIONAL LAYANAN

7	35-49 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	OPERASIONAL LAYANAN
8	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	OPERASIONAL LAYANAN
9	35-49 TAHUN	D3	LAKI-LAKI	OPERASIONAL LAYANAN
10	25-34 TAHUN	SMA	LAKI-LAKI	OPERASIONAL LAYANAN
11	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	OPERASIONAL LAYANAN
12	35-49 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	OPERASIONAL LAYANAN
13	35-49 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	OPERASIONAL KREDIT
14	35-49 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	OPERASIONAL KREDIT
15	35-49 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	OPERASIONAL KREDIT
16	35-49 TAHUN	D3	LAKI-LAKI	BISNIS MIKRO
17	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KONSUMER
18	25-34 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KECIL
19	35-49 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	BISNIS KONSUMER
20	25-34 TAHUN	D3	PEREMPUAN	BISNIS MIKRO
21	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS MIKRO
22	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KONSUMER
23	35-49 TAHUN	S2	PEREMPUAN	BISNIS KONSUMER
24	35-49 TAHUN	D3	PEREMPUAN	BISNIS KONSUMER
25	35-49 TAHUN	D3	LAKI-LAKI	BISNIS KONSUMER
26	25-34 TAHUN	D3	LAKI-LAKI	BISNIS KECIL
27	35-49 TAHUN	S2	LAKI-LAKI	BISNIS MIKRO
28	50-64 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	BISNIS MIKRO
29	50-64 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	BISNIS MIKRO
30	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KONSUMER
31	25-34 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KONSUMER
32	50-64 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KECIL
33	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KECIL
34	25-34 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	BISNIS KONSUMER
35	35-49 TAHUN	S2	LAKI-LAKI	BISNIS KECIL
36	35-49 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	BISNIS KECIL
37	35-49 TAHUN	S1	LAKI-LAKI	BISNIS MIKRO
38	25-34 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS MIKRO
39	25-34 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS MIKRO
40	25-34 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS MIKRO
41	50-64 TAHUN	S2	PEREMPUAN	BISNIS MIKRO
42	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KECIL
43	25-34 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KONSUMER
44	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KONSUMER
45	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KONSUMER
46	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KECIL
47	35-49 TAHUN	S1	PEREMPUAN	BISNIS KECIL
48	35-49 TAHUN	SMA	PEREMPUAN	BISNIS KONSUMER
49	25-34 TAHUN	D3	PEREMPUAN	BISNIS KECIL
50	35-49 TAHUN	D3	LAKI-LAKI	BISNIS KONSUMER





11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
12	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
13	3	3	3	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	54
14	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
15	2	2	2	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	53
16	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	65
17	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
18	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
20	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	55
21	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
22	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	64
23	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	66
24	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	61
25	3	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	63
26	2	2	4	3	3	2	4	5	4	4	4	5	5	4	5	56
27	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	61
28	4	3	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5	63
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	61
30	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	60
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
32	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	55
33	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	63
34	2	3	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	57
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	61
36	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	67
37	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	66
38	4	5	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	3	5	5	65
39	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	5	5	67
40	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	55
41	3	4	2	3	3	2	2	2	3	4	3	4	5	4	4	48
42	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	5	4	65
43	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	63
44	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	65
45	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	61
46	4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	4	63
47	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	62
48	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	66
49	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	64
50	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	68
51	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	61
52	5	4	5	3	4	5	5	5	3	5	4	5	4	4	4	65



10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	56
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	54
12	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	2	2	49
13	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	2	4	47
14	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	60
15	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	1	5	58
16	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	58
17	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	53
18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	54
19	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	61
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	1	4	54
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	51
22	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	56
23	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	60
24	5	4	5	5	5	3	5	3	5	4	4	5	3	4	60
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	56
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
27	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	60
28	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	58
29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	3	3	53
30	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	2	3	3	4	49
31	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
32	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
33	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	59
34	4	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4	4	4	58
35	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	54
36	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	60
37	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	64
38	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	2	5	3	4	56
39	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	2	4	4	50
40	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	52
41	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	54
42	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	5	3	4	53
43	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	2	4	59
44	3	4	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	3	2	52
45	4	5	4	4	4	3	5	4	5	5	5	5	2	3	58
46	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	60
47	5	4	5	3	4	4	5	4	4	5	3	4	3	2	55
48	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	56
49	4	3	5	4	4	4	4	5	3	5	4	4	3	4	56
50	4	4	5	4	3	4	5	4	5	5	3	4	4	2	56
51	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	3	57

52	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	54
53	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	56
54	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	59
55	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	1	5	2	3	53
56	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	52
57	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	57
58	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	54
59	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	3	4	3	55
60	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	2	55
61	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	59
62	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	60
63	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	5	56
64	3	4	5	5	5	4	5	3	5	4	4	5	4	4	60
65	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	2	4	5	2	56
66	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	58
67	5	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	3	2	4	56
68	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	5	57
69	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	57
70	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	4	3	57
71	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	56
72	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	3	55
73	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	56
74	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	5	58
75	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	59
76	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	54

N O	KINERJA KARYAWAN Y										TOTAL Y	
	Y1. 1	Y1. 2	Y1. 3	Y1. 4	Y1. 5	Y1. 6	Y1. 7	Y1. 8	Y1. 9	Y1.1 0		
1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
2	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	45
3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
8	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	39
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	35
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
13	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37

14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
16	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
18	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	5	4	3	5	4	4	3	3	39
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
24	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
26	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
29	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	37
30	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
31	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
32	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
33	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	40
34	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
35	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
36	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
37	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
38	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	41
39	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
41	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
43	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	41
44	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
45	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
46	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
47	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
48	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
49	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	46
50	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
51	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
52	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
53	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
54	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
55	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	44

56	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
57	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
58	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
59	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	39
60	4	4	4	5	4	3	5	4	3	3	39
61	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
62	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
63	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
64	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
65	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	45
66	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
67	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
68	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	39
69	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
70	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	41
71	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	37
72	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	34
73	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
74	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
75	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
76	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37

#### Lampiran 4: Data SPSS Versi 29.0

##### 1. Analisis Deskriptif

###### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	6.6	6.6	6.6
	Kurang Setuju	20	26.3	26.3	32.9
	Setuju	42	55.3	55.3	88.2
	Sangat Setuju	9	11.8	11.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

###### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.9	3.9	3.9
	Kurang Setuju	12	15.8	15.8	19.7
	Setuju	47	61.8	61.8	81.6
	Sangat Setuju	14	18.4	18.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Tidak Setuju	3	3.9	3.9	5.3
	Kurang Setuju	6	7.9	7.9	13.2
	Setuju	42	55.3	55.3	68.4
	Sangat Setuju	24	31.6	31.6	100.0
Total		76	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	16	21.1	21.1	22.4
	Setuju	49	64.5	64.5	86.8
	Sangat Setuju	10	13.2	13.2	100.0
	Total		76	100.0	100.0

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	13	17.1	17.1	18.4
	Setuju	52	68.4	68.4	86.8
	Sangat Setuju	10	13.2	13.2	100.0
	Total		76	100.0	100.0

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.9	3.9	3.9
	Kurang Setuju	6	7.9	7.9	11.8
	Setuju	47	61.8	61.8	73.7
	Sangat Setuju	20	26.3	26.3	100.0
	Total		76	100.0	100.0

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	14	18.4	18.4	19.7
	Setuju	51	67.1	67.1	86.8
	Sangat Setuju	10	13.2	13.2	100.0
	Total		76	100.0	100.0

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	5	6.6	6.6	7.9
	Setuju	42	55.3	55.3	63.2
	Sangat Setuju	28	36.8	36.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	13	17.1	17.1	17.1
	Setuju	51	67.1	67.1	84.2
	Sangat Setuju	12	15.8	15.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	7.9	7.9	7.9
	Setuju	53	69.7	69.7	77.6
	Sangat Setuju	17	22.4	22.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X1.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	14	18.4	18.4	18.4
	Setuju	55	72.4	72.4	90.8
	Sangat Setuju	7	9.2	9.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X1.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	57	75.0	75.0	76.3
	Sangat Setuju	18	23.7	23.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	



**X1.13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	9	11.8	11.8	11.8
	Setuju	47	61.8	61.8	73.7
	Sangat Setuju	20	26.3	26.3	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X1.14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	6.6	6.6	6.6
	Setuju	54	71.1	71.1	77.6
	Sangat Setuju	17	22.4	22.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X1.15**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	2	2.6	2.6	3.9
	Setuju	54	71.1	71.1	75.0
	Sangat Setuju	19	25.0	25.0	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	9	11.8	11.8	11.8
	Setuju	49	64.5	64.5	76.3
	Sangat Setuju	18	23.7	23.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	6.6	6.6	6.6
	Setuju	61	80.3	80.3	86.8
	Sangat Setuju	10	13.2	13.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	47	61.8	61.8	63.2
	Sangat Setuju	28	36.8	36.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	6.6	6.6	6.6
	Setuju	64	84.2	84.2	90.8
	Sangat Setuju	7	9.2	9.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	5.3	5.3	5.3
	Setuju	61	80.3	80.3	85.5
	Sangat Setuju	11	14.5	14.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	15	19.7	19.7	19.7
	Setuju	46	60.5	60.5	80.3
	Sangat Setuju	15	19.7	19.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	4	5.3	5.3	6.6
	Setuju	46	60.5	60.5	67.1
	Sangat Setuju	25	32.9	32.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	14	18.4	18.4	18.4
	Setuju	53	69.7	69.7	88.2
	Sangat Setuju	9	11.8	11.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	7.9	7.9	7.9
	Setuju	58	76.3	76.3	84.2
	Sangat Setuju	12	15.8	15.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	46	60.5	60.5	61.8
	Sangat Setuju	29	38.2	38.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Tidak Setuju	7	9.2	9.2	10.5
	Kurang Setuju	21	27.6	27.6	38.2
	Setuju	37	48.7	48.7	86.8
	Sangat Setuju	10	13.2	13.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	8	10.5	10.5	11.8
	Setuju	47	61.8	61.8	73.7
	Sangat Setuju	20	26.3	26.3	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	10	13.2	13.2	15.8
	Kurang Setuju	30	39.5	39.5	55.3
	Setuju	30	39.5	39.5	94.7
	Sangat Setuju	4	5.3	5.3	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**X2.14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	9.2	9.2	9.2
	Kurang Setuju	19	25.0	25.0	34.2
	Setuju	42	55.3	55.3	89.5
	Sangat Setuju	8	10.5	10.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	7.9	7.9	7.9
	Setuju	58	76.3	76.3	84.2
	Sangat Setuju	12	15.8	15.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	6.6	6.6	6.6
	Setuju	53	69.7	69.7	76.3
	Sangat Setuju	18	23.7	23.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	5.3	5.3	5.3
	Setuju	51	67.1	67.1	72.4
	Sangat Setuju	21	27.6	27.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**Y.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	7.9	7.9	7.9
	Setuju	56	73.7	73.7	81.6
	Sangat Setuju	14	18.4	18.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**Y.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	7.9	7.9	7.9
	Setuju	55	72.4	72.4	80.3
	Sangat Setuju	15	19.7	19.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**Y.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	8	10.5	10.5	10.5
	Setuju	57	75.0	75.0	85.5
	Sangat Setuju	11	14.5	14.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**Y.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	7.9	7.9	7.9
	Setuju	64	84.2	84.2	92.1
	Sangat Setuju	6	7.9	7.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

**Y.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	12	15.8	15.8	15.8
	Setuju	49	64.5	64.5	80.3
	Sangat Setuju	15	19.7	19.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

## Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	10	13.2	13.2	13.2
	Setuju	50	65.8	65.8	78.9
	Sangat Setuju	16	21.1	21.1	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

## Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Kurang Setuju	14	18.4	18.4	19.7
	Setuju	53	69.7	69.7	89.5
	Sangat Setuju	8	10.5	10.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

## 2. Uji Validitas

## • Uji Validitas Budaya Organisasi

		Correlations															TOTAL_X1
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	
X1.1	Pearson Correlation	1	.517**	.355**	.248*	.372**	.330**	.242*	.104	.113	.264*	.171	.183	.059	.282*	.167	.587**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.002	.031	<.001	.004	.035	.373	.330	.021	.140	.113	.611	.014	.150	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.2	Pearson Correlation	.517**	1	.402**	.349**	.464**	.331**	.083	.178	.128	.266*	.167	.163	.173	.241*	.201	.618**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.002	<.001	.003	.475	.124	.269	.020	.149	.161	.134	.036	.082	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.3	Pearson Correlation	.355**	.402**	1	.208	.235*	.442**	.181	.393**	.032	.174	.151	.290*	.046	.176	.067	.568**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001		.071	.041	<.001	.118	<.001	.786	.132	.192	.011	.694	.128	.565	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.4	Pearson Correlation	.248*	.349**	.208	1	.519**	.451**	.154	.405**	.218	.166	.052	.228*	-.030	.217	.102	.550**
	Sig. (2-tailed)	.031	.002	.071		<.001	<.001	.184	<.001	.058	.151	.656	.048	.798	.059	.382	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.5	Pearson Correlation	.372**	.464**	.235*	.519**	1	.303*	.207	.391**	.389*	.381*	.152	.205	.064	.250*	.164	.607**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.041	<.001		.008	.073	.011	.019	.014	.190	.076	.584	.029	.156	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.6	Pearson Correlation	.330**	.331**	.442**	.451**	.303*	1	.426**	.346**	.200	.349**	.245*	.346**	.120	.356**	.154	.696**
	Sig. (2-tailed)	.004	.003	<.001	<.001	.008		<.001	.002	.083	.002	.033	.002	.300	.002	.183	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.7	Pearson Correlation	.242*	.083	.181	.154	.207	.426**	1	.227*	.035	.242	.399**	.359**	.104	-.002	.089	.466**
	Sig. (2-tailed)	.035	.475	.118	.184	.073	<.001		.048	.763	.035	<.001	.001	.369	.985	.446	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.8	Pearson Correlation	.104	.178	.393**	.405**	.291*	.346**	.227*	1	.225	.347**	.275*	.381**	-.036	.147	.223	.566**
	Sig. (2-tailed)	.373	.124	<.001	<.001	.011	.002	.048		.051	.002	.016	<.001	.760	.205	.053	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.9	Pearson Correlation	.113	.128	.032	.218	.269*	.200	.035	.225	1	.266*	.262*	.165	-.033	.275*	.264*	.407**
	Sig. (2-tailed)	.330	.269	.786	.058	.019	.083	.783	.051		.020	.022	.153	.779	.016	.021	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.10	Pearson Correlation	.264*	.266*	.174	.166	.281*	.349**	.242*	.347**	.266*	1	.384**	.307**	.099	.398*	.406**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.021	.020	.132	.151	.014	.002	.035	.002	.020		<.001	.007	.393	<.001	<.001	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.11	Pearson Correlation	.171	.167	.151	.052	.152	.245*	.399**	.275*	.262*	.384**	1	.146	.043	.252*	.254*	.473**
	Sig. (2-tailed)	.140	.149	.192	.656	.190	.033	<.001	.016	.022	<.001		.209	.713	.028	.027	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.12	Pearson Correlation	.183	.163	.290**	.228*	.205	.346**	.359**	.381**	.165	.307**	.146	1	.271*	.132	.145	.520**
	Sig. (2-tailed)	.113	.161	.011	.048	.076	.002	.001	<.001	.153	.007	.209		.018	.254	.213	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.13	Pearson Correlation	.059	.173	.046	-.030	.064	.120	.104	-.036	-.033	.099	.043	.271*	1	.139	.237*	.271*
	Sig. (2-tailed)	.611	.134	.694	.798	.584	.300	.369	.760	.779	.393	.713	.018		.231	.039	.018
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.14	Pearson Correlation	.282*	.241*	.176	.217	.250*	.356**	-.002	.147	.275*	.398**	.252*	.132	.139	1	.505**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.014	.036	.128	.059	.029	.002	.985	.205	.016	<.001	.028	.254	.231		<.001	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.15	Pearson Correlation	.167	.201	.067	.102	.164	.154	.089	.223	.284*	.406**	.254*	.145	.237*	.505**	1	.469**
	Sig. (2-tailed)	.150	.082	.565	.362	.156	.183	.446	.053	.021	<.001	.027	.213	.039	<.001		<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.587**	.618**	.568**	.550**	.607**	.696**	.466**	.566**	.407**	.596**	.473**	.520**	.271*	.528**	.469**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji Validitas Employee Engagement

		Correlations															
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	TOTAL_X2	
X2.1	Pearson Correlation	1	.226*	.080	.214	.113	.072	.139	.066	.014	-.235*	-.069	.064	.083	.085	.285*	
	Sig. (2-tailed)		.050	.490	.064	.333	.538	.233	.573	.907	.041	.551	.581	.478	.465	.012	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.2	Pearson Correlation	.226*	1	.132	.141	.175	.048	.184	.073	.287*	.009	.063	.063	.049	-.052	.331**	
	Sig. (2-tailed)	.050		.256	.224	.131	.683	.111	.532	.012	.937	.587	.587	.672	.657	.004	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.3	Pearson Correlation	.080	.132	1	.216	.031	.290*	.139	.228*	.156	.156	.267*	.346**	.014	.228*	.527**	
	Sig. (2-tailed)	.490	.256		.061	.792	.011	.232	.048	.180	.178	.020	.002	.902	.047	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.4	Pearson Correlation	.214	.141	.216	1	.444**	.211	.354**	.069	.266*	-.113	.104	.247*	.207	.155	.524**	
	Sig. (2-tailed)	.064	.224	.061		<.001	.067	.002	.555	.020	.330	.370	.031	.073	.182	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.5	Pearson Correlation	.113	.175	.031	.444**	1	-.048	.261*	.026	.406**	.025	.090	.099	.239*	.089	.426**	
	Sig. (2-tailed)	.333	.131	.792	<.001		.679	.023	.827	<.001	.830	.441	.395	.038	.445	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.6	Pearson Correlation	.072	.048	.290*	.211	-.048	1	.206	.345**	.000	.082	.168	.165	.194	.133	.494**	
	Sig. (2-tailed)	.538	.683	.011	.067	.679		.074	.002	1.000	.480	.146	.155	.092	.250	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.7	Pearson Correlation	.139	.184	.139	.354**	.261*	.206	1	.089	.247*	.085	.050	.221	.175	.172	.529**	
	Sig. (2-tailed)	.233	.111	.232	.002	.023	.074		.445	.031	.466	.671	.055	.130	.138	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.8	Pearson Correlation	.066	.073	.228*	.069	.026	.345**	.089	1	.120	.371**	.087	.101	.100	-.020	.416*	
	Sig. (2-tailed)	.573	.532	.048	.555	.827	.002	.445		.301	<.001	.453	.386	.390	.865	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.9	Pearson Correlation	.014	.287*	.156	.266*	.406**	.000	.247*	.120	1	.204	.195	.225	.258*	-.036	.500**	
	Sig. (2-tailed)	.907	.012	.180	.020	<.001	1.000	.031	.301		.077	.091	.051	.025	.759	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.10	Pearson Correlation	-.235*	.009	.156	-.113	.025	.082	.085	.371**	.204	1	.128	.094	.155	-.158	.279*	
	Sig. (2-tailed)	.041	.937	.178	.330	.830	.480	.466	<.001	.077		.270	.418	.182	.173	.015	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.11	Pearson Correlation	-.069	.063	.267*	.104	.090	.168	.050	.087	.195	.128	1	.254*	-.143	.323**	.474**	
	Sig. (2-tailed)	.551	.587	.020	.370	.441	.146	.671	.453	.091	.270		.027	.218	.004	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.12	Pearson Correlation	.064	.063	.346**	.247*	.099	.165	.221	.101	.225	.094	.254*	1	-.076	.140	.480**	
	Sig. (2-tailed)	.581	.587	.002	.031	.395	.155	.055	.386	.051	.418	.027		.515	.229	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.13	Pearson Correlation	.083	.049	.014	.207	.239*	.194	.175	.100	.258*	.155	-.143	-.076	1	.017	.403**	
	Sig. (2-tailed)	.478	.672	.902	.073	.038	.092	.130	.390	.025	.182	.218	.515		.881	<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.14	Pearson Correlation	.085	-.052	.228*	.155	.089	.133	.172	-.020	-.036	-.158	.323**	.140	.017	1	.414**	
	Sig. (2-tailed)	.465	.657	.047	.182	.445	.250	.138	.865	.759	.173	.004	.229	.881		<.001	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.285*	.331**	.527**	.524**	.426**	.494**	.529**	.416**	.500**	.279*	.474**	.480**	.403**	.414**	1	
	Sig. (2-tailed)	.012	.004	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.015	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Uji Validitas Kinerja Karyawan

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.208	.190	.348**	.229*	.317**	.345**	.588**	.403**	.316**	.661**
	Sig. (2-tailed)		.071	.101	.002	.046	.005	.002	<.001	<.001	.005	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.2	Pearson Correlation	.208	1	.195	.232*	.317**	.378**	-.063	.359**	.390**	.235*	.565**
	Sig. (2-tailed)	.071		.091	.044	.005	<.001	.587	.001	<.001	.041	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.3	Pearson Correlation	.190	.195	1	.209	.194	.216	.188	.391**	.028	.251*	.486**
	Sig. (2-tailed)	.101	.091		.070	.093	.060	.104	<.001	.808	.029	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.4	Pearson Correlation	.348**	.232*	.209	1	.156	.141	.330**	.295**	.288*	.175	.526**
	Sig. (2-tailed)	.002	.044	.070		.178	.224	.004	.010	.012	.131	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.5	Pearson Correlation	.229*	.317**	.194	.156	1	.291*	.129	.330**	.456**	.400**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.046	.005	.093	.178		.011	.266	.004	<.001	<.001	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.6	Pearson Correlation	.317**	.378**	.216	.141	.291*	1	.133	.394**	.354**	.290*	.596**
	Sig. (2-tailed)	.005	<.001	.060	.224	.011		.253	<.001	.002	.011	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.7	Pearson Correlation	.345**	-.063	.188	.330**	.129	.133	1	.390**	.114	.230*	.440**
	Sig. (2-tailed)	.002	.587	.104	.004	.266	.253		<.001	.326	.045	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.8	Pearson Correlation	.588**	.359**	.391**	.295**	.330**	.394**	.390**	1	.258*	.435**	.758**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.001	<.001	.010	.004	<.001	<.001	<.001		.024	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.9	Pearson Correlation	.403**	.390**	.028	.288*	.456**	.354**	.114	.258*	1	.301**	.621**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.808	.012	<.001	.002	.326	.024		.008	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.10	Pearson Correlation	.316**	.235*	.251*	.175	.400**	.290*	.230*	.435**	.301**	1	.630**
	Sig. (2-tailed)	.005	.041	.029	.131	<.001	.011	.045	<.001	.008		<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.661**	.565**	.486**	.526**	.601**	.596**	.440**	.758**	.621**	.630**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. Uji Reliabilitas

- Budaya Organisasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	15

- Employee engagement

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	14

- Kinerja Karyawan



### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	10

#### 4. Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		76	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	2.30560690	
Most Extreme Differences	Absolute	.081	
	Positive	.037	
	Negative	-.081	
Test Statistic		.081	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.200 <sup>d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.	.238	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.227
		Upper Bound	.249

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

#### 5. Uji Heterokedastisitas (Glejser)

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.373	4.367		-.314	.754
	BUDAYA ORGANISASI	-.085	.051	-.194	-1.662	.101
	EMPLOYEE ENGAGEMENT	.124	.069	.209	1.797	.076

a. Dependent Variable: Abs\_RES

## 6. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.637	4.836		1.166	.248		
	BUDAYA ORGANISASI	.333	.056	.527	5.910	<.001	.947	1.056
	EMPLOYEE ENGAGEMENT	.266	.076	.310	3.474	<.001	.947	1.056

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## 7. Analisis Regresi Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.637	4.836		1.166	.248
	BUDAYA ORGANISASI	.333	.056	.527	5.910	<.001
	EMPLOYEE ENGAGEMENT	.266	.076	.310	3.474	<.001

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## 8. Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.670 <sup>a</sup>	.450	.434	2.337	1.693

a. Predictors: (Constant), EMPLOYEE ENGAGEMENT, BUDAYA ORGANISASI

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN