

DAFTAR PUSAKA

- Ajayi, S., 2018. Effect of Stress on Employee Performance and Job Satisfaction: A Case Study of Nigerian Banking Industry. *Social Science Research Netwrok*, pp.1–71.
- Ariawaty, R.N. and Evita, S.N., 2018. *Metode Kuantitatif Praktis*. Bandung: PT. Bima Pratama Sejahtera.
- Arif, M., Syaifani, P.E., Siswadi, Y. and Jufrizen, 2019. Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance Muhammad. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, pp.265–276.
- Bangun, W., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Daniel, C.O., 2019. Effects of job stress on employee's performance. *Journal of Business, Management and Social Research*, 06(02:375-382).
- Darma, B., 2021. *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Jakarta: Guepedia.
- Dessler, G., 2020. *Human Resource Management*. new york: Pearson Education.
- Ekhsan, M. and Septian, B., 2020. Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), pp.11–18.
- Handoko, T.H., 2017. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, S.M., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edisi revi ed. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayanti, Daut, F., Sukmawanti, C., Wijaya, G. and Sarawanan, 2019. Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pt karya plasindo eksportir kantong plastik. *Jurnal Manajemen*, 11(2), pp.150–158.
- Ihsan, N., Anwar and Rozi, A.F., 2018. Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Kaliwates (RSUK) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), pp.161–173.
- Insan, M.Y. and Damrus, 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Keperawatan Pada Rumah Sakit Umum Wulan Windy. *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 4, pp.91–103.
- Jaya, M.L.N., 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Keynan, W.H., 2018. Effect Of Compensation Management Practices On Employee Perfomance In Wajir County, Kenya.
- Kusumah, E.P., 2016. *Olah Data Skripsi dengan SPSS 22*. Pangkalpinang: Lab Kom Manajemen FE UBB.
- Larasati, S., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A.A.A.P., 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meriyani, W., 2020. Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Matahari Departemen Store Cabang Blok M Jakarta).
- Mukhid, A., 2021. *Metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit.
[PMK No 3 Th 2020 ttg Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit.pdf\(kemkes.go.id\)](#)
[19 Desember 2021]
- Prasetyo, I., Endarti, E.W., Endarto, B., Aliyyah, N., Rusdiyanto, Tjaraka, H., Kalbuana, N. and Rochman, A.S., 2021. Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance: A Case Study Indonesia. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 48(6), pp.277–298.
- Priansa, D., 2017. *Manajemen kinerja kepegawaian dalam pengelolaan SDM perusahaan*. Bandung: Alfabet.
- Priyono, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Bumi Aksara, 2003. Surabaya: Zifatama.
- Putri, V.S. and Sary, F.P., 2020. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT

- Lestari Busan Anggun Mahkota di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(2), pp.195–205.
- Rivai, V. and Sagala, E.J., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Riyanto, S. and Hatmawan, A.A., 2020. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A., 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A., 2017. *Organizational Behavior Seventeenth Edition*. United States: Pearson Education Limited.
- Rusdi and Warsito, B.E., 2018. Shift Kerja dan Beban Kerja Berpengaruh terhadap Terjadinya Kelelahan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Di Rumah Sakit Pemerintah. pp.1–12.
- Sinambela, L.P., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siyoto, S. and Sodik, A., 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sulastri and Onsardi, 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Karyawan Dealer Honda Astra Motor Kota Bengkulu. *Journal of Management and Bussines (JOMB)L*, 2, pp.83–98.
- Suratmiati, 2020. Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Engagement Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Departemen Lingking PT Eka Sandang Duta Prima, Pringapus, Kabupaten Semarang). *Bisecer*, 3(1), pp.1–13.
- Sutrisno, E., 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke ed. Jakarta: Kencana.
- Tanjung, M.A.M., 2018. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Otobus (PO) Medan Jaya Transportasi.
- Toendan, R.Y., 2019. Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Ibu dan Anak “ Bunda ” di Palangka Raya. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), pp.30–37.
- Undang-Undang No.11 Pasal 88E ayat (2) Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/149750/uu-no-11-tahun-2020>
[19 Desember 2021]
- Yani, M., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Zahro, B.F., 2018. Pengaruh Kompensasi Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Bank Bukopin Syariah Surakarta).