

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009, *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rafika Aditama.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- A.F. Stoner. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, I wayan Mudiarta Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Satu. Cetakan Ke-1. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Asmiarsih. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* Cetakan Ketiga. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Atmoko, Tjipto. 2011. *Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. Unpad, Bandung
- Azuar Juliandi, Irfan, dan Saprihal Manurung, *Metode Penelitian Bisnis* (Medan: UMSU Press, 2015)
- Bratama, A., & Erianjoni, E. (2020). *The Influence of Organizational Culture, Compensation, and Work Environment on Employee Performance in Class II B Bangko Correctional Institutions*. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 10(2), 416. <https://doi.org/10.26858/jiap.v10i2.15626>
- Budi W, Soetjipto. 2008. *Budaya Organisasi dan Perubahan*. Jakarta: Alex Media Komputindo Cetakan Pertama. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2007, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS".

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Gultom, D. (2014). *Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan* (Vol: 13 No.02 Hal 176-184).

Gultom, D. (2014). *Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan* (Vol: 13 No).

Hidayati, S., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect Of Work Discipline And Work Environment To Performance Of Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9, p9643. <https://doi.org/10.29322/IJSRP.9.12.2019.p9643>

Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 26–30. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396>

Kusmiyatun, S. D., & Sonny, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Resindo, Jakarta Selatan. *Jurnal Renaissance*, 6(1), 741. <https://doi.org/10.53878/jr.v6i1.139>

Handoko, T. Hani, 2008, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, edisi kedua. Yogyakarta: BPFEE.

Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu.(2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, Melayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Henry Simamora, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta.

J Jufrizen. (2016). "Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Socfin Indonesia Medan." *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*. Diakses melalui : https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=sK8DFEQAAAAJ&citation_for_view=sK8DFEQAAAAJ:cFHS6HbyZ2cC

Kholil, M. Abdul, dkk. (2014). "Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Pada PT. Inti karya Plasma Perkasa Tapung". Jom

Fekom. Vol. 1. No 2 (hlm. 1-13). Diakses melalui <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/5541>

Kickpatrick. 2011. *Manajemen Kinerja*. Terjemahan oleh Wibowo, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Ragil Permanasari. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ANUGRAH Raharjo Semarang*, Volume 2, No 4.

Ricardianto, Prasadja. (2018). "Human Capital Management". Penerbit. IN MEDIA. BOGOR.

Rivai, Veithzal, dan Sagala, J., Ella. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

Sanusi, A, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta

Sanusi, A. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta:Salemba empat

Sari, D. P., Megawati, I., & Heriyanto, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Infomedia Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (Tam) Telkom Bandung. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(1), 31–44. <https://doi.org/10.55208/bistek.v13i1.144>

Simarmata, N., Sir, Z. M. E., & Pristiyono, P. (2022). The Influence of Work Discipline, Work Environment, and Work Productivity, on Employee Performance at the Youth and Sports Office, Culture and Tourism of Labuhanbatu Regency. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(3), 394–401. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems953>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

Syawaludin. (2022). The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at Setia Mitra Hospital, South Jakarta. *IJEIT: International Journal of Education, Information Technology and Other*, 5(2), 263–270. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6450224>

Sedarmayanti, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Refika Aditama Eresco.

Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan ke5). Bandung: PT Revika Adi Tama.

Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju

- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan (Sugiyono, n.d.) Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Setiawan, F., & Kartika Dewi, A. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugerah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5).
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Berkat Anugerah. *Jurnal*. Denpasar: Universitas Udayana
- Simarmata, N., Sir, Z. M. E., & Pristiyono, P. (2022). *The Influence of Work Discipline, Work Environment, and Work Productivity, on Employee Performance at the Youth and Sports Office, Culture and Tourism of Labuhanbatu Regency*. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(3), 394–401. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems953>
- Susilaningsih, Nur. 2008 : 9, *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri*, EXCELENT, vol1, no 2. Diakses melalui <http://eprints.ums.ac.id/44980/39/Naskah%20Publikasi.pdf>
- Sinambela, P.L. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Smith, A. W. (1982). *Philosophy of Education*. New York: Harper & Row
- Soemarso S. R. 2004. “*Akuntansi Suatu Pengantar*”. Buku satu. Edisi lima. Jakarta: Salemba Empat.
- Sondang P, Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suharyadi dan Purwanto. 2011. *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern Edisi 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service (APS).

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya Manusia. Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Biodata**BIODATA PENULIS****Identitas Diri**

Nama : Dinda Darwis
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 14 Oktober 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl. Urip Sumoharjo Lr.3 B1 No.8
Nomor HP : 085-333-7777-06
Alamat E-mail : dindadarwisss@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- a. Sekolah Dasar : SD Inpres Karuwisi III
- b. Sekolah Menengah Pertama : MTs. Muhammadiyah Syuhada
- c. Sekolah Menengah Atas : SMAN 17 Makassar

Pengalaman Organisasi:

- a. Anggota Ikatan Mahasiswa Manajemen

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar, 18 Juli 2022

Dinda Darwis

Lampiran 2: Surat Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden Penelitian
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Hasanuddin, saya:

Nama : Dinda Darwis

NIM : A021181022

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen SDM

Dengan ini bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Kayawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan". saya sebagai peneliti **memohon bantuan Bapak/Ibu**, karyawan yang bekerja di PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan, agar berkenan memberikan jawaban pada kuesioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan.

Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan **tidak mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap kinerja Bapak/Ibu**. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Hormat saya,



Dinda Darwis

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi dan menceklis (√) pernyataan berikut ini:

Inisial Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin : () Pria () Wanita

Usia Berkisar Antara : () <25 tahun () >25 s/d 32 tahun
 () >32 s/d 45 tahun () > 45 tahun

Pendidikan Terakhir : () SMA/SMK () Akademi/D1/D2/D3
 () S1 () S2 () S3

Lama Bekerja : () < 2 tahun () 2 s/d 3 tahun
 () 3 s/d 4 tahun () > 4 tahun

CARA PENGISIAN KUESIONER

Setiap pernyataan terdiri dari lima alternatif jawaban, pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat, dengan memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

1. (STS) : Sangat Tidak Setuju = 1
2. (TS) : Tidak Setuju = 2
3. (R) : Ragu = 3
4. (S) : Setuju = 4
5. (SS) : Sangat Setuju = 5

Lampiran 3: Daftar Pernyataan Responden

Variabel Disiplin Kerja (X1)

Frekuensi Kehadiran					
1	Saya datang ke tempat kerja tepat pada waktunya				
2	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan				
3	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa keterangan				
Ketaatan pada peraturan					
1	Saya selalu patuh terhadap peraturan yang telah ditetapkan perusahaan				
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan dan sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan oleh perusahaan				
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaannya dengan baik				
Tingkat Kewaspadaan					
1.	Saya menggunakan perlengkapan kantor dengan hati-hati serta penuh ketelitian dalam bekerja dan menjaga serta merawat peralatan kerja.				
2.	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan				
Etika Kerja					
1.	Dalam mengerjakan Pekerjaan saya selalu bersikap etis dan sopan				

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S
Suasana Kerja					
1	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya				
2	Apabila pintu utama terbuka maka nyamuk akan masuk dan bersarang ditempat lembab dikarenakan kurangnya ventilasi udara				
3	Ruangan dengan AC yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga saya bekerja menjadi lebih nyaman.				
4	Ruang kerja saya terganggu suara bising sehingga saya tidak dapat bekerja dengan nyaman				
Hubungan Dengan Rekan Kerja					
1	Kerjasama antar karyawan sudah terjalin sangat baik				
2	Terjalin komunikasi yang baik antar karyawan maupun dengan atasan				
3	Hubungan kekeluargaan yang baik sangat berpengaruh terhadap kinerja saya				
Tersedianya Fasilitas Kerja					
1.	Fasilitas yang tersedia sudah mendukung kelancaran kinerja saya				
2.	Peralatan kerja yang lengkap walaupun tidak baru merupakan salah satu penunjang kelancaran kinerja karyawan				
3.	Tempat saya bekerja memiliki fasilitas parkir yang aman				
4.	Tempat saya bekerja memiliki musholla dan kantin				

Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S
Kualitas					
1	Proses penyelesaian pekerjaan saya sesuai dengan prosedur yang ditetapkan				
2	Kualitas hasil pekerjaan yang saya selesaikan sudah sesuai dengan standar yang ada				
Kuantitas					
1	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target dari kantor				
2	Bobot pekerjaan yang dikerjakan sesuai dengan kemampuan saya				
Ketepatan Waktu					
1.	Semua pekerjaan yang diselesaikan sudah sesuai target yang ditentukan oleh departemen terkait				
2.	Setiap pekerjaan yang saya kerjakan selalu terselesaikan tepat waktu				

Lampiran 4: Tabulasi Jawaban Responden

N O	X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X 1. 6	X 1. 7	X 1. 8	X 1. 9	T O T A L X	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X 2. 0	X 2. 1	X 2. 1	T O T A L X	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	T O T A L Y
	1	4	3	3	3	2	5	5	5	4	34	5	5	4	1	5	3	3	3	3	3	3	5	40	3	3	3	3	3	3
2	5	3	4	4	4	4	4	5	5	38	4	4	5	3	4	4	4	4	5	3	5	5	4	5	3	4	5	3	24	
3	4	4	5	4	3	5	3	5	4	37	5	5	5	4	4	3	4	4	2	4	5	5	3	4	4	3	4	4	22	
4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	40	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	3	22
5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	41	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	28
6	5	4	4	4	4	5	5	5	4	40	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	3	3	3	5	4	5	5	5	38	4	5	5	4	3	4	5	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	20
8	4	5	5	5	5	4	4	5	5	42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	3	4	5	4	5	5	4	40	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	3	3	5	5	5	37	4	5	4	5	5	2	4	4	3	3	5	4	4	3	4	3	3	4	3	20

1										3										4						2			
1	4	3	4	5	3	4	5	5	4	7	4	5	5	4	4	2	2	3	4	4	5	2	4	3	4	4	2		
1										4											4						2		
2	5	4	5	4	5	5	4	5	5	2	5	5	4	5	4	5	4	4	3	3	5	7	5	4	4	5	4	4	6
1										4											5						2		
3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	0	4	4	5	4	4	5	6
1										3											5						2		
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	8	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	2	4	4	5	4	4	5	6
1										3											4						2		
5	5	3	3	4	4	5	5	5	5	9	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	0
1										4											4						2		
6	5	4	4	4	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	6	5	4	4	5	4	4	6
1										3											4						2		
7	5	3	5	5	5	4	4	4	4	9	4	4	4	4	4	5	3	5	4	5	4	6	5	4	3	5	4	3	4
1										2											4						2		
8	3	3	3	3	3	4	3	4	3	9	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	0
1										3											4						2		
9	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	2	3	4	3	3	5	4	4	3	3	4	3	3	0
2										3											4							1	
0	3	4	4	3	2	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	3	4	2	4	2	3	4	2	3	8
2										3											4							2	
1	4	4	4	4	4	2	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2										3											5							3	
2	5	4	5	5	5	4	3	4	4	9	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	0	5	5	5	5	5	5	0
2										3											4							2	
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	7	5	4	3	5	4	3	4
2										3											4							2	
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	7	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	8	4	4	3	4	4	3	2

2										4											4						2		
5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	7	5	4	5	5	4	5	8	
2										3											4						2		
6	3	2	3	3	3	4	4	4	4	0	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	1	4	3	3	4	3	3	0	
2										4											5						3		
7	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	0	
2										4											4						2		
8	5	5	5	5	5	3	3	5	4	0	4	4	5	4	5	3	5	4	3	5	4	6	4	3	4	4	3	4	2
2										3											4						2		
9	4	4	4	4	4	5	4	4	4	7	5	5	4	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
3										3											4						2		
0	3	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	3	3	0	
3										3											4						2		
1	4	3	5	5	4	5	4	5	4	9	4	4	4	5	5	3	4	3	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	
3										4											5						2		
2	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	1	4	5	5	4	5	5	8	
3										3											4						2		
3	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	3	4	4	3	4	4	2	
3										3											4						2		
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	7	5	5	4	5	5	2	4	4	4	4	7	4	3	3	4	3	3	0	
3										3											5						2		
5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	8	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	0	5	4	4	5	4	4	6	
3										3											4						1		
6	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	0	4	3	2	4	3	2	8	
3										3											4						2		
7	4	4	4	4	4	4	5	4	4	7	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	2	
3										3											4						2		
8	4	3	2	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	2	

3										3											4						2			
9	3	4	4	4	4	4	4	5	5	7	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	9	4	5	4	4	5	4	6	
4										2												3						1		
0	1	1	1	1	1	4	5	5	5	4	3	5	4	5	5	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1	0	
4										3												4						2		
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	7	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	
4										3												5						2		
2	4	4	5	3	4	4	5	4	5	8	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	0	3	4	4	3	4	4	2
4										4												4						2		
3	3	5	5	5	5	4	5	5	4	1	3	5	4	5	4	4	4	5	3	5	4	6	5	5	3	5	5	3	6	
4										3												4						2		
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	8	5	4	5	5	5	2	4	4	4	4	4	5	7	5	4	3	5	4	3	4
4										3												4						2		
5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	9	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	8	4	3	3	4	3	3	0	
4										2												4						1		
6	3	3	3	2	2	4	4	3	4	8	5	5	5	4	5	3	3	4	3	3	5	5	4	3	1	4	3	1	6	
4										3												4						2		
7	5	3	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
4										3												4						2		
8	3	3	3	3	3	4	5	4	4	2	4	4	5	4	5	4	3	3	3	3	4	2	4	4	2	4	4	2	0	
4										3												4						2		
9	5	5	5	3	4	4	4	4	4	8	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
5										3												4						2		
0	4	4	4	4	4	5	5	4	4	8	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	
5										4												5						2		
1	5	3	5	4	5	5	5	4	4	0	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	1	5	3	5	5	3	5	6	
5										4												4						2		
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	7	4	4	5	4	4	5	6	

6									4											4						2			
7	5	5	5	4	5	4	4	4	4	0	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	8	5	5	4	5	5	4	8	
6										3											4						2		
8	5	4	5	5	4	4	4	4	4	9	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	7	5	4	4	5	4	4	6	
6										3											4						2		
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	7	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	7	5	4	3	5	4	3	4	
7										4											4						3		
0	5	5	5	5	5	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	9	5	5	5	5	5	5	0	
7										4											4						2		
1	5	5	5	5	5	4	3	4	4	0	4	5	4	2	4	5	5	5	5	5	4	8	5	5	4	5	5	4	8
7										3											4						2		
2	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	3	4	3	4	2	
7										3											4						2		
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
7										3											4						2		
4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	
7										3											4						2		
5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	8	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	9	5	5	4	5	5	4	8
7										4											4						3		
6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	9	5	5	5	5	5	5	0
7										3											4						2		
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	2	
7										3											4						2		
8	4	3	4	5	4	4	4	4	4	6	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	3	5	4	3	4
7										3											3						2		
9	4	3	4	3	3	4	5	5	4	5	2	1	5	3	3	3	4	4	4	4	2	5	4	4	3	4	4	3	2
8										4											4						2		
0	5	5	4	5	5	3	4	4	5	0	4	5	1	2	3	5	4	4	5	5	4	2	5	5	4	5	5	4	8

8										3											4								2
1	4	4	5	4	5	4	4	5	4	9	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	7	4	4	4	4	4	4	4
8										3												4							2
2	5	4	4	5	5	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	6
8										4												4							3
3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	2	4	3	4	2	3	5	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	0
8										3												4							2
4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	6	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	9	5	4	4	5	4	4	6
8										4												5							2
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	0	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	0	4	5	5	4	5	5	8

Lampiran 5: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	33.21	9.455	.577	.613
X1_2	33.65	9.136	.520	.622
X1_3	33.36	9.139	.604	.603
X1_4	33.35	9.112	.590	.606
X1_5	33.29	8.853	.639	.592
X1_6	33.33	12.366	.052	.709
X1_7	33.31	12.596	-.019	.723
X1_8	33.15	12.298	.047	.713
X1_9	33.20	12.329	.089	.701

Lampiran 6: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas X2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.600	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	41.69	12.215	.186	.592
X2_2	41.44	12.320	.117	.605
X2_3	41.53	12.347	.131	.602
X2_4	41.62	11.857	.167	.598
X2_5	41.59	12.959	.001	.621
X2_6	41.87	10.614	.272	.578
X2_7	41.65	10.112	.509	.516
X2_8	41.68	10.076	.548	.509
X2_9	41.95	10.260	.359	.552
X2_10	41.62	10.118	.485	.521
X2_11	41.59	12.769	.048	.614

Lampiran 7: Hasil Analisis Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	-.1529851
	Std. Deviation	2.17232932
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.050
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

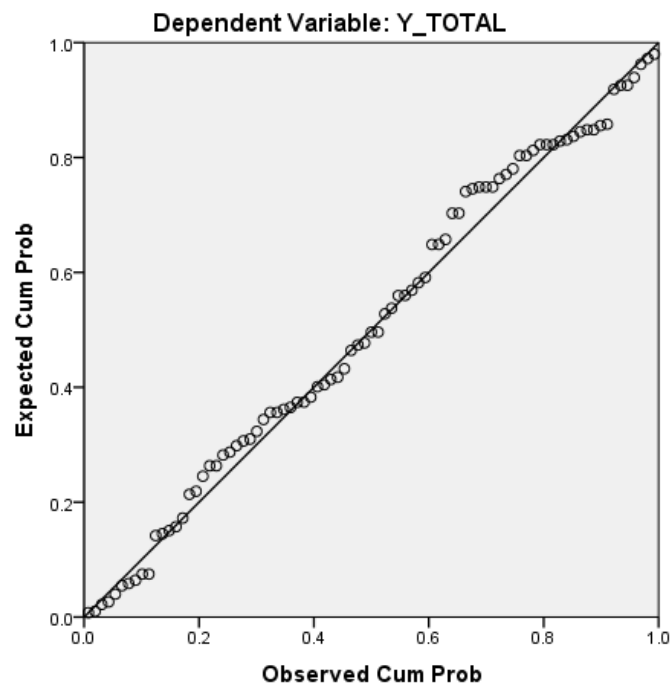
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 8: Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-10.262	3.105		-3.305	.001		
X1_TOTAL	.632	.087	.630	7.227	.000	.582	1.719
X2_TOTAL	.228	.086	.231	2.650	.010	.582	1.719

a. Dependent Variable: Y_TOTAL

Tolerance > 0,10 atau VIF < 10,0 , maka dinyatakan tidak terjadi multikolinieritas dalam model regresi

Lampiran 9: Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2_TOTAL, X1_TOTAL ^b		Enter

a. Dependent Variable: ABS_RES

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.075 ^a	.006	-.019	1.27314

a. Predictors: (Constant), X2_TOTAL, X1_TOTAL

b. Dependent Variable: ABS_RES

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.754	2	.377	.233	.793 ^b
	Residual	132.912	82	1.621		
	Total	133.666	84			

a. Dependent Variable: ABS_RES

b. Predictors: (Constant), X2_TOTAL, X1_TOTAL

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.571	1.801		.317	.752
	X1_TOTAL	.015	.051	.044	.305	.761
	X2_TOTAL	.013	.050	.039	.268	.789

a. Dependent Variable: ABS_RES

Sig > 0,05 , maka dinyatakan data tidak terjadi gejala heteroskedastisitas dalam model regresi

Lampiran 10 : Hasil Analisis Regresi (Uji T, Uji F, Koef Determinasi)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2_TOTAL, X1_TOTAL ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y_TOTAL

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.799 ^a	.638	.629	2.195

a. Predictors: (Constant), X2_TOTAL, X1_TOTAL

b. Dependent Variable: Y_TOTAL

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	695.846	2	347.923	72.231	.000 ^b
	Residual	394.978	82	4.817		
	Total	1090.824	84			

a. Dependent Variable: Y_TOTAL

b. Predictors: (Constant), X2_TOTAL, X1_TOTAL

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-10.262	3.105		3.305	.001		
X1_TOTAL	.632	.087	.630	7.227	.000	.582	1.719
X2_TOTAL	.228	.086	.231	2.650	.010	.582	1.719

a. Dependent Variable: Y_TOTAL

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1_TOTAL	X2_TOTAL
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	25.723	.72	.51	.00
	3	.002	35.310	.28	.49	.99

a. Dependent Variable: Y_TOTAL

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	12.21	28.55	23.88	2.878	85
Residual	-5.338	4.506	.000	2.168	85
Std. Predicted Value	-4.056	1.622	.000	1.000	85
Std. Residual	-2.432	2.053	.000	.988	85

a. Dependent Variable: Y_TOTAL

Lampiran 11 : Analisis statistik deskriptif

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	R	12	14.1	14.1	15.3
	S	34	40.0	40.0	55.3
	SS	38	44.7	44.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.4	2.4	2.4
	TS	2	2.4	2.4	4.7
	R	26	30.6	30.6	35.3
	S	33	38.8	38.8	74.1
	SS	22	25.9	25.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	1	1.2	1.2	2.4
	R	16	18.8	18.8	21.2
	S	36	42.4	42.4	63.5
	SS	31	36.5	36.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	2	2.4	2.4	3.5
	R	14	16.5	16.5	20.0
	S	36	42.4	42.4	62.4
	SS	32	37.6	37.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	3	3.5	3.5	4.7
	R	10	11.8	11.8	16.5
	S	36	42.4	42.4	58.8
	SS	35	41.2	41.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.2	1.2	1.2
	R	5	5.9	5.9	7.1
	S	59	69.4	69.4	76.5
	SS	20	23.5	23.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X1_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.2	1.2	1.2
	R	7	8.2	8.2	9.4
	S	53	62.4	62.4	71.8
	SS	24	28.2	28.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X1_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	R	1	1.2	1.2	2.4
	S	51	60.0	60.0	62.4
	SS	32	37.6	37.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X1_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	2	2.4	2.4	2.4
	S	57	67.1	67.1	69.4
	SS	26	30.6	30.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.2	1.2	1.2
	R	6	7.1	7.1	8.2
	S	59	69.4	69.4	77.6
	SS	19	22.4	22.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	R	2	2.4	2.4	3.5
	S	44	51.8	51.8	55.3

	SS	38	44.7	44.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	R	1	1.2	1.2	2.4
	S	54	63.5	63.5	65.9
	SS	29	34.1	34.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	3	3.5	3.5	4.7
	R	2	2.4	2.4	7.1
	S	51	60.0	60.0	67.1
	SS	28	32.9	32.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	6	7.1	7.1	7.1
	S	53	62.4	62.4	69.4
	SS	26	30.6	30.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	7	8.2	8.2	9.4
	R	15	17.6	17.6	27.1
	S	34	40.0	40.0	67.1
	SS	28	32.9	32.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X2_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	1	1.2	1.2	2.4
	R	11	12.9	12.9	15.3
	S	41	48.2	48.2	63.5
	SS	31	36.5	36.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X2_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	1	1.2	1.2	2.4
	R	10	11.8	11.8	14.1
	S	46	54.1	54.1	68.2
	SS	27	31.8	31.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X2_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	4	4.7	4.7	5.9
	R	25	29.4	29.4	35.3
	S	30	35.3	35.3	70.6

SS	25	29.4	29.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

X2_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	R	15	17.6	17.6	18.8
	S	34	40.0	40.0	58.8
	SS	35	41.2	41.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

X2_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.4	2.4	2.4
	S	59	69.4	69.4	71.8
	SS	24	28.2	28.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.2	1.2	1.2
	R	7	8.2	8.2	9.4
	S	46	54.1	54.1	63.5
	SS	31	36.5	36.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2

TS	2	2.4	2.4	3.5
R	18	21.2	21.2	24.7
S	42	49.4	49.4	74.1
SS	22	25.9	25.9	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Y_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	2.4	2.4	2.4
TS	3	3.5	3.5	5.9
R	26	30.6	30.6	36.5
S	40	47.1	47.1	83.5
SS	14	16.5	16.5	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Y_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.2	1.2	1.2
R	7	8.2	8.2	9.4
S	46	54.1	54.1	63.5
SS	31	36.5	36.5	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Y_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.2	1.2	1.2
TS	2	2.4	2.4	3.5
R	18	21.2	21.2	24.7
S	42	49.4	49.4	74.1
SS	22	25.9	25.9	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Y_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.4	2.4	2.4
	TS	3	3.5	3.5	5.9
	R	26	30.6	30.6	36.5
	S	40	47.1	47.1	83.5
	SS	14	16.5	16.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

- Uji Validitas

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_TOTAL
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	L
X1_1	Pearson Correlation	1	.468*	.544*	.562*	.705*	-.007	-.142	-.104	-.045	.710**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.952	.196	.343	.685	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1_2	Pearson Correlation	.468*	1	.641*	.479*	.501*	-.093	-.057	-.074	-.001	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.399	.607	.503	.991	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1_3	Pearson Correlation	.544*	.641*	1	.543*	.577*	.015	-.108	-.027	-.023	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.892	.327	.807	.832	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1_4	Pearson Correlation	.562*	.479*	.543*	1	.705*	.036	-.109	-.011	-.086	.740**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_TOTAL
Y_1	Pearson Correlation	1	.413**	.359**	1.000**	.413**	.359**	.727**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y_2	Pearson Correlation	.413**	1	.369**	.413**	1.000**	.369**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y_3	Pearson Correlation	.359**	.369**	1	.359**	.369**	1.000**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.001	.001	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y_4	Pearson Correlation	1.000**	.413**	.359**	1	.413**	.359**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y_5	Pearson Correlation	.413**	1.000**	.369**	.413**	1	.369**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y_6	Pearson Correlation	.359**	.369**	1.000**	.359**	.369**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.001	.001		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y_TOTAL	Pearson Correlation	.727**	.785**	.781**	.727**	.785**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

•