

## DAFTAR PUSTAKA

- Alinia, I. F., & Mayliza, R. (2022). Pengaruh Uraian Pekerjaan Dan Spesifikasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hayati Pratama Mandiri. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(2), 498–505.
- Anggraini, R. I., Afifuddin, & Hayat. (2020). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Kota Malang. *Jurnal Respon Publik*, 14(1), 25–31. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/rpp/article/view/6048>
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). Graha Ilmu.
- Armstrong, M. (2014). Armstrong's Handbook of Human Resource Management. In *The SAGE Handbook of Human Resource Management* (13th ed.). <https://doi.org/10.4135/9780857021496>
- Arti kata kinerja - Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Online*. (n.d.). Retrieved June 28, 2022, from <https://kbbi.web.id/kinerja>
- Atmanda, R. D. (2019). *Pengaruh Job Description Dan Job Specification Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Ujung Jaya International*.
- Boxall, P., & Purcell, J. (2016). *Strategy and Human Resource Management*. Palgrave Macmillan.
- Decenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2015). *Fundamentals of Human Resource Management* (12th ed.). John Wiley & Sons, Inc.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management Thirteenth Edition* (13th ed.). Prentice Hall.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Masykur (Ed.); 14th ed.). Salemba Empat.
- Diana, Y. (2020). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Tata Hidangan Pada Hotel Grand Ion Delemen Malaysia. *Jurnal Manajemen Tools*, 12(2), 123–139.
- Faesal, H., & Lukito, H. (2019). Influence of Job Analysis (Job Analysis) on Employee Performance At Pt. Hayati Pratama Mandiri West Sumatra. *Jurnal Stie Semarang*, 11(1), 93–101. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i1.348>
- Fajriani R, N. (2020). *Profil & Fasilitas di Grand Maleo Makassar, dari Kamar dengan Desain Terbaru Hingga Karokean Seru - Halaman all - TribunTimur Wiki*. <https://tribuntimurwiki.tribunnews.com/2020/09/26/profil-fasilitas-di-grand-maleo-makassar-dari-kamar-dengan-desain-terbaru-hingga-karokean-seru?page=all>
- Fatimah, C. N. Y. (2019). Pengaruh deskripsi pekerjaan dan spesifikasi jabatan terhadap kinerja pegawai dinas tanaman dan pangan dn hortikultural provinsi sumatera utara. *Universitas Medan Area*, 19, 70. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/10984>
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*.

Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gomez-Mejia, L. R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2013). *Managing Human Resources*. Prentice Hall.
- Hairina. (2013). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Spesifikasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Asean Pekanbaru*.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Juliana, R., & Komalasari, S. (2022). *Peran Job Description Terhadap Kinerja Karyawan*. 11(3), 384–390.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Maulydina, G. (2020). Mengevaluasi Penilaian Kinerja Pada Karyawan Hotel Cendana Premiere Surabaya [Universitas Dinamika]. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 21, Issue 1). <https://doi.org/10.1016/j.tmaid.2020.101607><https://doi.org/10.1016/j.ijisu.2020.02.034><https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/cjag.12228><https://doi.org/10.1016/j.ssci.2020.104773><https://doi.org/10.1016/j.jinf.2020.04.011><https://doi.org/10.1016/j.jinf.2020.04.011>
- Mondy, R. W., & Joseph J., M. (2016). Human Resource Management, Global Edition. In *IOSR Journal of Business and Management Ver. 1*. <http://80.82.78.13/get.php?md5=1e50ce6ce17857b2fc907fce76c60f57&key=D0JLX65VTU0MIMFO&mirr=1>
- Nuraidah. (2021). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Eprints Universitas Negeri Makassar*.
- Pinem, J. M. (2019). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda (Badan Perencanaan Pembangunan Daerah) Sumatera Utara*. Universitas Medan Area.
- Pitaloka, K., Mulyatini, N., & Kasman. (2019). Pengaruh Job Description dan Job Satisfaction terhadap kinerja karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship*, 1, 42–58. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/2289>
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 1–17. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Alfabeta.
- Priyono. (2010). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional. In *Zifatama*.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori*

*Ke Praktik*. PT Raja Grafindo.

- Romzi, M. (2022). *Laporan Perekonomian Indonesia* (S. Ayuni (Ed.)). Badan Pusat Statistik.  
<https://www.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=MmZmNmZhYTU4NjU0ODYyNjE1YTkyMDE5&xzmn=aHR0cHM6Ly93d3cuYnBzLmdvLmlkL3B1YmxpY2F0aW9uLzlwMjlvMDkvMTYvMmZmNmZhYTU4NjU0ODYyNjE1YTkyMDE5L2xhcG9yYW4tcGVyZWtvbm9taWFuLWluZG9uZXNpYS0yMDIyLmh0bWw%3D&twoadfnoa>
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (5th ed.). PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (S. dan R. Damayanti (Ed.); 1st ed.). PT Bumi Aksara.
- Sugiantoro, B. (2010). Persepsi Karyawan tentang Penerapan Analisis Jabatan. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 17(1), 61–69.  
<https://doi.org/10.20476/jbb.v17i1.627>
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Kencana.
- Syan, F. (2021). *Pengaruh Job Description dan Job Specification Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Mandiri (Tbk) Unit Arief Rate Kota Makassar* [Universitas Muhammadiyah Makassar].  
[https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/20935-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/20935-Full_Text.pdf)
- Umar, N., Reliabilitas, U., Klasik, U. A., & Jabatan, A. (2021). *Pengaruh Job Description Dan Analisa Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik ( Bps )*. 3(1), 286–297.
- Wahyuni, W. (2022). *Analisis Indikator Makroekonomi Triwulan II-2022 Provinsi Sulawesi Selatan* (S. Handayani (Ed.)).
- Wello, S. K. B., Rauf, R., & Yafet. (2019). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Lima Samudra. *Jurnal Mirai Managemnt*, 4(2), 122–136. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Widhiasih, P. R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Zainuddin, H. (2019). *Ini Dia Fasilitas Menarik yang Ada di d'Maleo Hotel Makassar - Makassar Terkini*. <https://makassar.terkini.id/fasilitas-menarik-ada-dmaleo-hotel-makassar/>

# LAMPIRAN

## BIODATA

### Identitas Diri

Nama : Nadia J. Chandra  
Tempat, Tanggal Lahir : Watampone, 26 November 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Rusunawa 2 Universitas Hasanuddin Blok A  
Telepon : 089621704555  
Alamat *Email* : nadia.jchandra@gmail.com

### Riwayat Pendidikan

#### Pendidikan Formal

Tahun 2004 – 2006 : TK Kristen Kalam Kudus Bone  
Tahun 2006 – 2012 : SD Kristen Kalam Kudus Bone  
Tahun 2012 – 2015 : SMP Kristen Kalam Kudus Bone  
Tahun 2015 – 2018 : SMA Negeri 1 Bone  
Tahun 2018 – 2022 : Universitas Hasanuddin

#### Pendidikan Non-Formal

Pelatihan *Basic Learning Skill, Character and Creativity* (BALANCE) Universitas Hasanuddin (2018)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, Januari 2023

Nadia J. Chandra

## KUESIONER PENELITIAN

**Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Manajer  
Di Tempat**

**Dengan Hormat,**

Sehubungan dengan tugas akhir studi program S1 Universitas Hasanuddin, peneliti bermaksud untuk menyusun skripsi yang berjudul **PENGARUH *JOB DESCRIPTION* DAN *JOB SPECIFICATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN HOTEL GRAND MALEO MAKASSAR)**, maka peneliti memerlukan data penelitian sesuai dengan judul tersebut

Identitas Peneliti :

Nama : Nadia J. Chandra

NIM : A021181012

Jurusan / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Peneliti menyadari sepenuhnya, kehadiran kuesioner sedikit banyak akan mengganggu aktivitas Bapak/Ibu yang sangat padat. Namun demikian dengan segala kerendahan hati, saya memohon sekiranya Bapak/Ibu berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Partisipasi Bapak/Ibu sangat penting bagi kesuksesan studi ini, kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu sepenuhnya dijamin dan jawaban tersebut semata-mata hanya diperlukan untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Demikian surat ini saya sampaikan beserta kuesionernya, dan atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat Peneliti,

Nadia J. Chandra

### Identitas Responden

1. Nama: .....(\*boleh dikosongkan)
2. Jenis Kelamin:
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
3. Usia:
  - a. < 30 Tahun
  - b. 31-40 Tahun
  - c. 41-50 Tahun
  - d. > 50 Tahun
4. Pendidikan:
  - a. SMA / SMK
  - b. Diploma
  - c. S1
  - d. S2
  - e. S3
5. Departemen: .....

### Keterangan:

Mohon untuk mengisi kolom jawaban dengan memberi tanda centang (√) terhadap tingkat persetujuan yang Anda pilih.

- SS** = Sangat Setuju  
**S** = Setuju  
**N** = Netral  
**TS** = Tidak Setuju  
**STS** = Sangat Tidak Setuju

### 1. JOB DESCRIPTION (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memahami dengan jelas kewenangan saya sebagai karyawan					
2	Saya memahami dengan jelas pembagian wewenang dan tanggung jawab pekerjaan saya					
3	Saya diberikan wewenang yang sesuai dengan posisi pekerjaan saya					
4	Saya memahami dengan jelas tanggung jawab pekerjaan saya					

5	Saya memahami dengan jelas alur pertanggung-jawaban dalam pekerjaan saya					
6	Saya menerima kompensasi yang sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya					
7	Saya memahami peraturan atau kebijakan perusahaan dengan mudah					
8	Saya memahami dengan jelas alur koordinasi dalam pekerjaan saya					
9	Tempat kerja saya menyediakan fasilitas yang lengkap					
10	Tempat kerja saya menyediakan fasilitas yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya					
11	Saya memahami dengan jelas target kinerja dalam pekerjaan saya					
12	Target kinerja saya sesuai dengan bidang pekerjaan saya					

## 2. JOB SPECIFICATION (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Latar belakang pendidikan saya sesuai dengan bidang pekerjaan saya saat ini					
2	Latar belakang pengalaman kerja saya sesuai dengan bidang pekerjaan saya saat ini					
3	Tersedia pelatihan yang efektif dalam menunjang pekerjaan saya					
4	Pengetahuan yang saya miliki sesuai dengan bidang pekerjaan saya saat ini					
5	Keahlian yang saya miliki sesuai dengan bidang pekerjaan saya saat ini					
6	Keterampilan yang saya miliki sesuai dengan bidang pekerjaan saya saat ini					
7	Minat yang saya miliki sesuai dengan bidang pekerjaan saya saat ini					
8	Pengetahuan yang saya miliki efektif dalam menunjang pekerjaan saya saat ini					
9	Keahlian yang saya miliki efektif dalam menunjang pekerjaan saya saat ini					
10	Keterampilan yang saya miliki efektif dalam menunjang pekerjaan saya saat ini					
11	Minat yang saya miliki efektif dalam menunjang pekerjaan saya saat ini					



### 3. KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mampu bekerja dengan baik					
2	Saya mampu menangani tugas tanpa pengawasan					
3	Saya bersemangat dalam bekerja					
4	Saya mampu menangani tugas untuk mencapai tujuan perusahaan					
5	Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu					
6	Saya memiliki kinerja yang bagus					
7	Saya nyaman dengan fleksibilitas pekerjaan					
8	Saya dapat saling pengertian dengan rekan kerja sehingga menemukan solusi yang layak dalam mengatasi permasalahan di tempat kerja					
9	Saya mampu bekerja sama dalam menghadapi perubahan dengan efektif					
10	Saya mampu mengatasi perubahan di tempat kerja dari waktu ke waktu dengan baik					
11	Saya mampu memberikan bantuan ketika diminta atau dibutuhkan					
12	Saya mampu menangani tugas-tugas tambahan					
13	Saya mampu memahami sesama rekan yang bekerja dengan saya					
14	Saya aktif dalam diskusi kelompok dan rapat kerja					
15	Saya mampu berbagi pengetahuan dengan rekan kerja					
16	Saya mampu berkomunikasi dengan rekan kerja dalam pemecahan masalah					

## HASIL UJI VALIDITAS

### *Job Description*

		Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.490**	.261	.203	.338*	.290*	-.250	.445**	.233	.052	.330*	.215	.649**
	Sig. (2-tailed)		.000	.050	.131	.010	.029	.061	.001	.081	.698	.012	.109	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.2	Pearson Correlation	.490**	1	.151	.154	.400**	.148	-.064	.325*	.261*	.029	.354**	.013	.598**
	Sig. (2-tailed)	.000		.263	.254	.002	.271	.637	.014	.050	.832	.007	.925	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.3	Pearson Correlation	.261	.151	1	.124	.039	-.019	-.159	.124	.281*	.050	.052	.126	.368**
	Sig. (2-tailed)	.050	.263		.356	.774	.886	.238	.356	.034	.712	.701	.350	.005
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.4	Pearson Correlation	.203	.154	.124	1	.427**	-.127	-.222	.142	.269*	.228	.148	.176	.454**
	Sig. (2-tailed)	.131	.254	.356		.001	.346	.097	.292	.043	.088	.27-3	.190	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.5	Pearson Correlation	.338*	.400**	.039	.427**	1	.238	-.298*	.341**	.267*	.473**	.371**	.191	.698**
	Sig. (2-tailed)	.010	.002	.774	.001		.075	.024	.009	.045	.000	.004	.155	.000

	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.6	Pearson Correlation	.290*	.148	-.019	-.127	.238	1	.437**	.002	.182	.289*	.382**	-.035	.364**
	Sig. (2-tailed)	.029	.271	.886	.346	.075		.001	.991	.176	.029	.003	.798	.005
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.7	Pearson Correlation	-.250	-.064	-.159	-.222	-.298*	.437**	1	-.036	-.284*	.449**	-.248	-.135	-.302*
	Sig. (2-tailed)	.061	.637	.238	.097	.024	.001		.791	.032	.000	.063	.316	.023
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.8	Pearson Correlation	.445**	.325*	.124	.142	.341**	.002	-.036	1	.187	.012	.238	.221	.536**
	Sig. (2-tailed)	.001	.014	.356	.292	.009	.991	.791		.164	.929	.075	.099	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.9	Pearson Correlation	.233	.261*	.281*	.269*	.267*	.182	-.284*	.187	1	.310*	.206	.200	.583**
	Sig. (2-tailed)	.081	.050	.034	.043	.045	.176	.032	.164		.019	.124	.135	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.10	Pearson Correlation	.052	.029	.050	.228	.473**	.289*	.449**	.012	.310*	1	.307*	.086	.452**
	Sig. (2-tailed)	.698	.832	.712	.088	.000	.029	.000	.929	.019		.020	.523	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.11	Pearson Correlation	.330*	.354**	.052	.148	.371**	.382**	-.248	.238	.206	.307*	1	.302*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.012	.007	.701	.273	.004	.003	.063	.075	.124	.020		.023	.000

	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.12	Pearson Correlation	.215	.013	.126	.176	.191	-.035	-.135	.221	.200	.086	.302*	1	.428**
	Sig. (2-tailed)	.109	.925	.350	.190	.155	.798	.316	.099	.135	.523	.023		.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1	Pearson Correlation	.649**	.598**	.368**	.454**	.698**	.364**	-.302*	.536**	.583**	.452**	.632**	.428**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.005	.023	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





X2	Pearson Correlation	.492**	.641**	.446**	.489**	.389**	.321*	.512**	.332*	.334*	.291*	.588**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.003	.015	.000	.012	.011	.028	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





Y.6	Pearson Correlation	.009	.234	.207	-.105	.090	1	.187	.375**	.430*	.200	-.190	-.077	.091	.046	.337*	.144	.289*
	Sig. (2-tailed)	.947	.080	.122	.438	.504		.164	.004	.001	.135	.158	.568	.502	.735	.010	.284	.029
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.7	Pearson Correlation	-.164	.294*	.370**	.108	-.060	.187	1	.184	-.171	-.037	-.035	-.107	.068	.154	.152	.195	.431**
	Sig. (2-tailed)	.222	.026	.005	.425	.657	.164		.171	.204	.787	.796	.429	.613	.254	.258	.146	.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.8	Pearson Correlation	.286*	.160	.124	.234	.103	.375**	.184	1	-.068	-.150	.192	-.285*	.191	.030	-.099	.180	.366**
	Sig. (2-tailed)	.031	.235	.356	.080	.447	.004	.171		.614	.266	.153	.032	.154	.825	.466	.180	.005
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.9	Pearson Correlation	-.255	-.289*	.112	.025	-.281*	.430**	-.171	-.068	1	-.248	-.080	.201	.229	.206	.007	-.237	-.279*
	Sig. (2-tailed)	.055	.029	.408	.854	.034	.001	.204	.614		.063	.553	.134	.087	.124	.956	.076	.036
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.10	Pearson Correlation	.167	.256	-.100	.138	.256	.200	-.037	-.150	-.248	1	.268*	-.313*	.053	.073	.084	.329*	.420**
	Sig. (2-tailed)	.215	.055	.459	.304	.055	.135	.787	.266	.063		.044	.018	.696	.588	.535	.012	.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.11	Pearson Correlation	.044	.123	-.220	.215	.201	-.190	-.035	.192	-.080	.268*	1	-.300*	.051	.031	-.063	.361**	.340**
	Sig. (2-tailed)	.743	.360	.100	.108	.134	.158	.796	.153	.553	.044		.023	.709	.819	.643	.006	.010

	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.12	Pearson Correlation	-.164	-.376**	-.197	-.341**	-.436**	-.077	-.107	-.285*	.201	-.313*	-.300*	1	-.288*	-.290*	-.275*	-.261	-.525**
	Sig. (2-tailed)	.222	.004	.141	.009	.001	.568	.429	.032	.134	.018	.023		.030	.029	.038	.050	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.13	Pearson Correlation	-.046	.113	.069	.142	.242	.091	.068	.191	-.229	.053	.051	-.288*	1	-.149	-.026	.065	.271*
	Sig. (2-tailed)	.733	.402	.609	.292	.069	.502	.613	.154	.087	.696	.709	.030		.267	.848	.631	.042
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.14	Pearson Correlation	.116	.190	.117	.227	.132	.046	.154	.030	-.206	.073	.031	-.290*	1	-.149	.090	-.111	.332*
	Sig. (2-tailed)	.391	.157	.386	.090	.327	.735	.254	.825	.124	.588	.819	.029	.267		.507	.410	.012
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.15	Pearson Correlation	-.018	.207	.102	.176	.147	.337*	.152	-.099	.007	.084	-.063	-.275*	1	-.026	.090	.132	.383**
	Sig. (2-tailed)	.895	.123	.449	.191	.274	.010	.258	.466	.956	.535	.643	.038	.848	.507		.329	.003
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y.16	Pearson Correlation	.046	.559**	.114	-.051	.298*	.144	.195	.180	-.237	.329*	.361**	-.261	1	.065	.111	.132	.569**
	Sig. (2-tailed)	.733	.000	.398	.709	.024	.284	.146	.180	.076	.012	.006	.050	.631	.410	.329		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y	Pearson Correlation	.350**	.615**	.394**	.393**	.417**	.289*	.431**	.366**	-.279*	.420**	.340**	-.525**	1	.271*	.332*	.383**	.569**

Sig. (2-tailed)	.008	.000	.002	.002	.001	.029	.001	.005	.036	.001	.010	.000	.042	.012	.003	.000	
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**HASIL UJI RELIABILITAS*****Job Description (X1)*****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.646	12

***Job Specification (X2)*****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.704	11

**Kinerja Karyawan (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	16

**HASIL UJI NORMALITAS****One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.84717812
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.079
	Negative	-.050
Test Statistic		.079
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

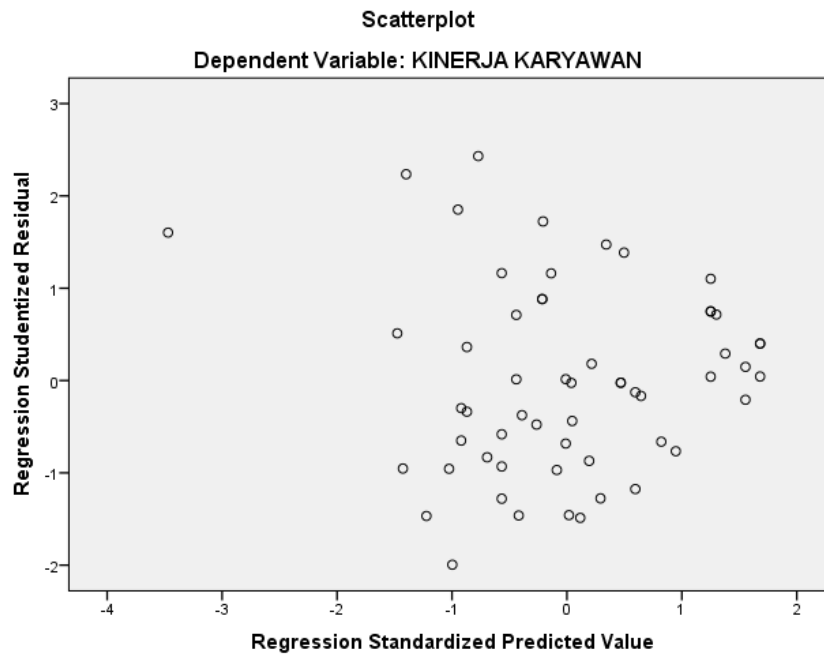
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

- Grafik Scatterplot



- Uji Glejser

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.094	3.117		4.201	.000
	JOB DESCRIPTION	-.083	.071	-.191	-1.162	.250
	JOB SPECIFICATION	-.136	.081	-.278	-1.694	.096

a. Dependent Variable: Abs\_Res

## HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	36.177	5.830		6.206	.000		
	JOB DESCRIPTION	.294	.133	.311	2.209	.031	.562	1.778
	JOB SPECIFICATION	.408	.151	.381	2.710	.009	.562	1.778

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## HASIL ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

		JOB DESCRIPTION	JOB SPECIFICATION	KINERJA KARYAWAN
N	Valid	57	57	57
	Missing	0	0	0
Mean		52.2807	47.5789	70.9825
Std. Deviation		3.88106	3.42755	3.67176
Minimum		41.00	36.00	63.00
Maximum		59.00	53.00	77.00

## ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	36.177	5.830	
	JOB DESCRIPTION	.294	.133	.311
	JOB SPECIFICATION	.408	.151	.381

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

**HASIL KOEFISIEN DETERMINASI (R<sup>2</sup>)****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.631 <sup>a</sup>	.399	.376	2.89942	1.561

a. Predictors: (Constant), JOB SPECIFICATION, JOB DESCRIPTION

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

**HASIL UJI PARSIAL (UJI t)****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.177	5.830		6.206	.000
	JOB DESCRIPTION	.294	.133	.311	2.209	.031
	JOB SPECIFICATION	.408	.151	.381	2.710	.009

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

**HASIL UJI SIMULTAN (UJI F)****ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	301.023	2	150.511	17.904	.000 <sup>b</sup>
	Residual	453.960	54	8.407		
	Total	754.982	56			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), JOB SPECIFICATION, JOB DESCRIPTION

Lampiran Tabel t

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
41	0,680521	1,302543	1,682878	2,019541	2,420803	2,701181	3,301273
42	0,680376	1,302035	1,681952	2,018082	2,418470	2,698066	3,295951
43	0,680238	1,301552	1,681071	2,016692	2,416250	2,695102	3,290890
44	0,680107	1,301090	1,680230	2,015368	2,414134	2,692278	3,286072
45	0,679981	1,300649	1,679427	2,014103	2,412116	2,689585	3,281480
46	0,679861	1,300228	1,678660	2,012896	2,410188	2,687013	3,277098
47	0,679746	1,299825	1,677927	2,011741	2,408345	2,684556	3,272912
48	0,679635	1,299439	1,677224	2,010635	2,406581	2,682204	3,268910
49	0,679530	1,299069	1,676551	2,009575	2,404892	2,679952	3,265079
50	0,679428	1,298714	1,675905	2,008559	2,403272	2,677793	3,261409
51	0,679331	1,298373	1,675285	2,007584	2,401718	2,675722	3,257890
52	0,679237	1,298045	1,674689	2,006647	2,400225	2,673734	3,254512
53	0,679147	1,297730	1,674116	2,005746	2,398790	2,671823	3,251268
54	0,679060	1,297426	1,673565	2,004879	2,397410	2,669985	3,248149
55	0,678977	1,297134	1,673034	2,004045	2,396081	2,668216	3,245149
56	0,678896	1,296853	1,672522	2,003241	2,394801	2,666512	3,242261
57	0,678818	1,296581	1,672029	2,002465	2,393568	2,664870	3,239478
58	0,678743	1,296319	1,671553	2,001717	2,392377	2,663287	3,236795
59	0,678671	1,296066	1,671093	2,000995	2,391229	2,661759	3,234207
60	0,678601	1,295821	1,670649	2,000298	2,390119	2,660283	3,231709
61	0,678533	1,295585	1,670219	1,999624	2,389047	2,658857	3,229296
62	0,678467	1,295356	1,669804	1,998972	2,388011	2,657479	3,226964
63	0,678404	1,295134	1,669402	1,998341	2,387008	2,656145	3,224709
64	0,678342	1,294920	1,669013	1,997730	2,386037	2,654854	3,222527
65	0,678283	1,294712	1,668636	1,997138	2,385097	2,653604	3,220414
66	0,678225	1,294511	1,668271	1,996564	2,384186	2,652394	3,218368
67	0,678169	1,294315	1,667916	1,996008	2,383302	2,651220	3,216386
68	0,678115	1,294126	1,667572	1,995469	2,382446	2,650081	3,214463
69	0,678062	1,293942	1,667239	1,994945	2,381615	2,648977	3,212599
70	0,678011	1,293763	1,666914	1,994437	2,380807	2,647905	3,210789
71	0,677961	1,293589	1,666600	1,993943	2,380024	2,646863	3,209032
72	0,677912	1,293421	1,666294	1,993464	2,379262	2,645852	3,207326
73	0,677865	1,293256	1,665996	1,992997	2,378522	2,644869	3,205668
74	0,677820	1,293097	1,665707	1,992543	2,377802	2,643913	3,204056
75	0,677775	1,292941	1,665425	1,992102	2,377102	2,642983	3,202489



Lampiran Tabel F

df untuk penyebut(N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79