

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M.S., Purnomo, R., Jati, E.P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Performance*, 26(2).
- Bakti & Elwan, L. (2019). Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Kendari. *Journal PUBLICUHO*, 2(2).
- Dewi, S. (2020). Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Mataram.
- Elmonika, E. (2017) Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) pada Kantor Pemerintah Sumatera Utara. Universitas Sumatera Utara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002) .Manajemen Sumber daya manusia. Jakarta: PT Bumi perkasa
- Iqbal Hasan. (2001). Pokok-pokok Materi Statistik I (Statistik Deskriptif), Bumi Aksara. Jakarta.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Khairunnisa. (2020). Peran Gaya Kepemimpinan Dan Pekerjaan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 6(2).
- Mahmud, A. (2019). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Gandus Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Studi Kebijakan (JIASK)*. Universitas Sjakhyakirti, 1(2).
- Maulana, M. (2019). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Banjarmasin. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*.
- Malik, A., Baharuddin, M. & Pujiastuti, N. (2019). Peran Kepemimpinan Kepala Dinas Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Bidang Pencemaran Lingkungan Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Samarinda. Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Priyatno, Duwi. (2017). SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum. Yogyakarta: And
- Riadi,F. (2019). Analisis Fungsi Kepemimpinan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1).
- Robbins, P. Stephen. (2002). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.
- Sirajuddin. (2018). Analisis Peranan Kepeemimpinan Dalam Peningkatankinerja Pegawai Kantor Dinas Catatan Sipil Kabupaten Gowa Sulawesi Selatan. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Cet.V. *Bandung*: Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Cet II. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B. Cet IV. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B. Cet IV. Bandung: Alfabeta.
- Solikin,A., Fatchurahman., & Supardi. (2017). Pemimpin Yang Melayani Dalam Membangun Bangsa Yang Mandiri. *Anterior Jurnal*, 16(2).
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge. (2008). Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat

LAMPIRAN

1. Biodata

Nama : Heni Mozaba Karubaba

NIM : A021171703

Tempat/Tanggal Lahir : Manokwari, 17 April 1999

Agama : Kristen Protestan

Alamat : Jl. Perintis Kemerdekaan VII no.40. Makassar.

E-mail : karubabahenimozaba@gmail.com

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Riwayat Pendidikan

SD : SDN 58 Sanggeng Manokwari

SMP : SMPN 3 Manokwari

SMA : SMAN 1 Manokwari

Universitas : Hasanuddin Makassar

2. Surat Telah Melaksanakan Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA BARAT
DINAS KESEHATAN

Kompleks Kantor Gubernur Provinsi Papua Barat
Jl. Brigjen Marinir Abraham O. Atururi Arfai – Manokwari



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Papua Barat, menerangkan bahwa :

Nama : Heni Mozaba Karubaba
No.Pokok : A021171703
Departemen : Manajemen
Tempat/Tgl Lahir : Manokwari, 17 April 1999
Program Studi : Strata Satu (S1)

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa tersebut di atas telah melaksanakan penelitian di kantor Dinas Kesehatan Provinsi Papua Barat selama satu bulan (februari-maret), dengan judul penelitian " Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Papua Barat".

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Papua Barat

[Signature]
Otto Paru-rongan, SKM, M.MKes
NIP. 1967 1004 199312 1 003

3. Kuisisioner Penelitian

Peran Kepemimpinan Kepala Dinas Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Papua Barat

Dengan hormat, Saya Heni Mozaba Karubaba selaku mahasiswa Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Departemen Manajemen, sedang melakukan penelitian mengenai "Peran Kepemimpinan Kepala Dinas Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Papua Barat" untuk keperluan tugas akhir. Untuk itu saya mengharapkan bantuan dan kesediaan saudara untuk dapat mengisi kuisisioner ini.

Atas kerjasama dan partisipasi dalam penelitian ini saya ucapkan terima kasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Isian data mengenai identitas pribadi Saudara (i) pada pertanyaan berikut :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Pangkat :
5. Jabatan :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.

2. Berilah tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.

3. Ada lima pilihan jawaban sebagai berikut :

No.	Pilihan	Jawaban	Skor
1	Sangat Setuju	(SS)	5
2	Setuju	(S)	4
3	Ragu-Ragu	(RR)	3
4	Tidak Setuju	(TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju	(STS)	1

III. PERNYATAAN

A. Peranan Pribadi (*Interpersonal Role*) X₁

Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Apakah Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Papua Barat sudah layak untuk dijadikan contoh bagi pegawai?					
Apakah Kepala Dinas selalu mengatur dan mengarahkan anda dalam melaksanakan tugas?					
Apakah Kepala Dinas selalu menghadiri kegiatan rutin kantor?					
Apakah Kepala Dinas selalu menciptakan semangat kerja tim?					

B. Peranan Pembuat Keputusan (*Decision Making*) X₂

Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Apakah keahlian yang dimiliki oleh Kepala Dinas telah sesuai dengan jabatan yang dimilikinya?					
Apakah Kepala Dinas selalu turut serta dalam penyelesaian rintangan atau kesulitan yang dihadapi Dinas Kesehatan Papua Barat?					
Apakah Kepala Dinas turut campur tangan dalam penempatan pekerja?					
Apakah Kepala Dinas turut berpartisipasi dalam melakukan kerjasama dengan instansi lain?					

C. Peranan Sumber Informasi (*Informational Role*) X₃

Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Apakah Kepala Dinas selalu memberikan informasi baru pada pegawai?					
Apakah Kepala Dinas dapat menjelaskan tugas dan rencana kerja dengan baik?					

D. Kinerja Pegawai Y

Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
Saya dapat bekerjasama dalam tim dengan baik					
Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Saya dapat mencapai volume kerja yang diharapkan oleh instansi					

4. Data Identitas dan Tabulasi Responden

NO	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN TERAKHIR	PANGKAT	PERAN PRIBADI					PERAN PEMBUAT KEPUTUSAN					PERAN SUMBER INFORMASI			KINERJA PEGAWAI				
				X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL	X3.1	X3.2	TOTAL	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TOTAL
1	1	5	1	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
2	2	4	2	4	5	4	5	18	5	5	4	5	19	5	4	9	5	4	5	5	19
3	2	4	2	5	4	5	4	18	5	4	5	4	18	4	5	9	4	5	5	4	18
4	2	4	2	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
5	1	4	2	5	4	5	5	19	5	4	5	5	19	4	5	9	4	5	5	4	18
6	2	5	7	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
7	2	5	7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
8	1	4	7	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
9	2	4	7	4	3	4	4	15	5	3	4	4	16	3	4	7	3	4	5	3	15
10	2	4	7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
11	1	4	7	5	4	5	4	18	5	4	5	4	18	4	5	9	4	5	5	4	18
12	1	4	8	4	3	4	5	16	4	3	4	5	16	3	4	7	3	4	4	3	14
13	2	4	7	4	4	5	4	17	5	4	5	4	18	4	5	9	4	5	5	4	18
14	1	4	3	4	4	3	4	15	5	4	3	4	16	4	3	7	4	3	5	4	16
15	1	1	6	4	4	5	4	17	4	4	5	4	17	4	5	9	4	5	4	4	17
16	1	4	3	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
17	1	2	2	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
18	1	1	2	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17	4	4	8	4	4	5	4	17
19	1	4	6	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
20	2	4	8	5	5	4	5	19	5	5	4	5	19	5	4	9	5	4	5	5	19
21	1	5	7	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
22	2	5	7	5	3	4	5	17	5	3	4	5	17	3	4	7	3	4	5	3	15
23	2	4	8	5	5	3	5	18	4	5	3	5	17	5	3	8	5	3	4	5	17
24	2	5	7	4	4	4	3	15	4	4	4	3	15	4	4	8	4	4	4	4	16
25	2	5	8	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20

26	2	3	5	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
27	1	5	7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
28	2	5	7	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	5	4	9	5	4	4	5	18
29	1	4	9	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17	4	4	8	4	4	5	4	17
30	2	4	9	4	5	4	4	17	4	5	4	4	17	5	4	9	5	4	4	5	18
31	1	4	9	4	4	5	4	17	5	4	5	4	18	4	5	9	4	5	5	4	18
32	1	4	9	4	4	5	4	17	4	4	5	4	17	4	5	9	4	5	4	4	17
33	2	4	9	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
34	1	4	8	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
35	2	3	8	5	4	5	4	18	4	4	5	4	17	4	5	9	4	5	4	4	17
36	2	3	9	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
37	2	4	8	5	4	5	5	19	4	4	5	5	18	4	5	9	4	5	4	4	17
38	2	4	8	4	5	5	4	18	4	5	5	4	18	5	5	10	5	5	4	5	19
39	1	4	7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
40	1	4	4	4	5	5	5	19	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
41	1	4	2	4	5	5	5	19	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
42	2	4	2	5	3	5	3	16	5	3	5	3	16	3	5	8	3	5	5	3	16
43	1	4	8	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
44	1	5	8	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
45	1	5	7	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
46	1	4	9	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17	4	4	8	4	4	5	4	17
47	1	1	6	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17	4	4	8	4	4	5	4	17
48	1	3	2	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
49	2	4	2	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
50	1	1	8	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20

51	2	5	8	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
52	2	3	8	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	10	5	5	4	5	19
53	1	3	2	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
54	2	4	8	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
55	2	2	8	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
56	2	4	8	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
57	2	4	8	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
58	2	4	8	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
59	2	4	3	4	4	4	4	16	4	5	4	4	17	4	4	8	4	4	4	5	17
60	2	4	3	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
61	1	4	3	4	4	4	4	16	4	5	4	4	17	4	4	8	4	4	4	5	17
62	2	1	6	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
63	2	3	2	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
64	1	1	6	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
65	1	4	6	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
66	2	4	8	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
67	1	4	3	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
68	2	4	8	4	5	4	4	17	4	5	4	4	17	5	4	9	5	4	4	5	18
69	1	3	3	4	4	5	4	17	4	4	5	4	17	4	5	9	4	5	4	4	17
70	1	3	3	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	4	8	4	4	4	4	16
71	2	2	6	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
72	2	5	3	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
73	2	3	3	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
74	1	1	6	5	4	5	5	19	5	4	5	5	19	4	5	9	4	5	5	4	18
75	1	3	6	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20

76	2	4	3	5	4	5	5	19	5	4	5	5	19	4	5	9	4	5	5	4	18
77	2	1	6	5	4	5	5	19	5	4	5	5	19	4	5	9	4	5	5	4	18
78	2	1	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
79	2	4	3	4	5	4	4	17	4	5	4	4	17	5	4	9	5	4	4	5	18
80	2	3	3	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
81	2	3	3	5	4	4	4	17	5	4	4	4	17	4	4	8	4	4	5	4	17
82	2	3	3	5	5	4	4	18	5	5	4	4	18	5	4	9	5	4	5	5	19
83	2	4	8	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
84	2	4	8	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
85	1	1	3	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
86	2	3	3	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
87	2	4	3	4	5	4	4	17	5	5	4	4	18	5	4	9	5	4	5	5	19
88	1	4	3	4	4	5	4	17	5	4	5	4	18	4	5	9	4	5	5	4	18
89	1	1	3	4	5	5	4	18	4	5	5	4	18	5	5	10	5	5	4	5	19
90	1	3	3	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17	4	4	8	4	4	5	4	17
91	1	3	3	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	8	4	4	4	4	16
92	2	3	3	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	10	5	5	5	5	20
93	1	3	3	4	5	4	4	17	4	5	4	4	17	5	4	9	5	4	4	5	18
94	2	3	3	4	5	4	4	17	5	5	4	4	18	5	4	9	5	4	5	5	19
95	1	4	3	4	4	5	4	17	5	4	5	4	18	4	5	9	4	5	5	4	18

5. Data SPSS

- Karakteristik Responden

JENIS_KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	43	45.3	45.3	45.3
Valid Perempuan	52	54.7	54.7	100.0
Total	95	100.0	100.0	

PENDIDIKAN_TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	11	11.6	11.6	11.6
Valid D2	3	3.2	3.2	14.7
Valid D3	20	21.1	21.1	35.8
Valid S1	48	50.5	50.5	86.3
Valid S2	13	13.7	13.7	100.0
Total	95	100.0	100.0	

JABATAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pembina Utama	1	1.1	1.1	1.1
Valid Pembina Tk.1	12	12.6	12.6	13.7
Valid Penata Muda Tk.1	26	27.4	27.4	41.1
Valid THL (Tenaga Harian Lepas)	1	1.1	1.1	42.1
Valid Pengatur	2	2.1	2.1	44.2
Valid Pengatur Muda Tk.1	10	10.5	10.5	54.7
Valid Pembina	14	14.7	14.7	69.5
Valid Penata	22	23.2	23.2	92.6
Valid Penata Tk.1	7	7.4	7.4	100.0
Total	95	100.0	100.0	

- Uji Validitas dan Reliabilitas

Peran Pribadi (X1)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.447**	.614**	.692**	.842**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95
X1.2	Pearson Correlation	.447**	1	.384**	.581**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95
X1.3	Pearson Correlation	.614**	.384**	1	.499**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	95	95	95	95	95
X1.4	Pearson Correlation	.692**	.581**	.499**	1	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	95	95	95	95	95
TOTAL	Pearson Correlation	.842**	.761**	.769**	.858**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	4

Peran Pembuat Keputusan (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.063	.279**	.244*	.536**
	Sig. (2-tailed)		.542	.006	.017	.000
	N	95	95	95	95	95
X2.2	Pearson Correlation	.063	1	.346**	.548**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.542		.001	.000	.000
	N	95	95	95	95	95
X2.3	Pearson Correlation	.279**	.346**	1	.499**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001		.000	.000
	N	95	95	95	95	95
X2.4	Pearson Correlation	.244*	.548**	.499**	1	.817**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000		.000
	N	95	95	95	95	95
TOTAL	Pearson Correlation	.536**	.715**	.751**	.817**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	4

Peran Sumber Informasi (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.384**	.845**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	95	95	95
X3.2	Pearson Correlation	.384**	1	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	95	95	95
TOTAL	Pearson Correlation	.845**	.818**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	2

Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.384**	.102	.969**	.873**
	Sig. (2-tailed)		.000	.326	.000	.000
	N	95	95	95	95	95
Y2	Pearson Correlation	.384**	1	.279**	.346**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000		.006	.001	.000
	N	95	95	95	95	95
Y3	Pearson Correlation	.102	.279**	1	.063	.466**
	Sig. (2-tailed)	.326	.006		.542	.000
	N	95	95	95	95	95
Y4	Pearson Correlation	.969**	.346**	.063	1	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.542		.000
	N	95	95	95	95	95
TOTAL	Pearson Correlation	.873**	.688**	.466**	.849**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	4

- Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Peran Sumber Informasi, Peran Pembuat Keputusan, Peran Pribadi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.981 ^a	.961	.960	.321

a. Predictors: (Constant), Peran Sumber Informasi, Peran Pembuat Keputusan, Peran Pribadi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	233.121	3	77.707	75.242	.000 ^b
	Residual	9.363	91	.103		
	Total	242.484	94			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Peran Sumber Informasi, Peran Pembuat Keputusan, Peran Pribadi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	7.324	.403		.805	.423
	Peran Pribadi	.486	.070	.528	16.928	.000
	Peran Pembuat Keputusan	.905	.071	.864	12.745	.000
	Peran Sumber Informasi	1.123	.092	.653	12.267	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai