

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. F. N., Haerani, S., Hamid, N., & Reni, A. (2019). The Effect Of Organizational Culture, Organizational Commitment and Work Satisfaction to Toward Teacher Performance Of High School at Makassar. Volume 2 No. 2 April 2019 *Hasannudin Journal of Applied Business and Enterpreneurship*,
- Aprisa Varahanni. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Manajemen Bisnis Syariah.
- Bernardin, H John and Joyce E A Russel, 2012, *Human Resource Management, An Experimental Approach*, McGraw Hill, Singapore, (Terjemahan). Jakarta: Salemba Empat.
- Boatwright, J. R. & Slate, J. R. (2000). Work Ethic Measurement of Vocational Students in Georgia. *Journal of Vocational Education Research [Online]*, vol.25.
- Darodjat, Achmad Tubagus. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Bandung: Anggota Ikapi.
- Fajar Sulsel. NurSam (2022, April 02) Tinjau Langsung Keluhan Masyarakat di Pannampu, Dirut PDAM Makassar Sampaikan Ini. Retrieved from <https://sulsel.fajar.co.id/2022/04/02/tinjau-langsung-keluhan-masyarakat-di-pannampu-dirut-pdam-makassar-sampaikan-ini/>
- Frinses, K. E., Laba, R., & Reni, A. (2021). Effect of organizational culture and organizational strategy towards organizational effectiveness with knowledge management as an intervening variable. *HJBS*,
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Himawan I, Taba I, Reni A. 2019. The Effect of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable at Telkom Indonesia Regional VII Division. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*
- Hofstede, G. (2011). *Dimensialisasi Budaya : The Hofstede Model in Context*. Online Reading in Psychological and Culture, 1-26.

- Ifan F, Idrus Taba, Reni A (2022). The Effect of Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance. Volume 4 No. 1 Februari 2022 HJBS.
- Mangkunegara, A. A. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono, M. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Moeljono, D., & Sudjatmiko. (2007). Corporate Culture Challenge to Exccelent. Jakarta: Gramedia.
- Moh. Pabundu Tika. (2008). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja perusahaan. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Noor, J. (2013). Penelitian Ilmu Manajemen. Jakarta: Prenada Media Group.
- Pasaribu, Sjahril Effendy, (2015). *Budaya organisasi, budaya perusahaan, budaya kerja*. Medan : USU Press.
- Prawirosentono, (2014). Kepemimpinan dan Motivasi, Cetakan III, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priansa, D. J. (2014). Perencanaan Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2003. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Cetakan Pertama). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rizka F, Nila N, Nila Nopianti, (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Robbins, Stephen P., & Judge Timothy A. (2015). Perilaku Organisasi (edisi 16). Jakarta: Salemba Empat sarhan, N., Harb, A., Shrafat, F., &Alhusban, M. (2020). The Effect of Organizational Culture on the Organizational Commitment: Evidence from hotel industry. Management Science Letters.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. Kinerja Pegawai. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinamo, Jansen. 2015. 8 Etos Kerja Profesional. Jakarta: Institut Darma Mahardika. Sugiarto., et al. (2006). Metode Statistika: Untuk Bisnis dan Ekonomi. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sobirin, Ahmad. 2007. *Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya* Jakarta: Salemba
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D) . Penerbit Alfabeta: Bandung.

- Sukardewi, Nyoman dkk. 2013. Kontribusi Adversity Quotient (AQ), Etos Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Di Kota Amlapura. Volume 4 Tahun 2013. Singaraja Indonesia: Program Studi Adminisitrasi Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.
- Sulselsatu. Vera A. (2022, Juli 04). Kinerja Karyawan PDAM Alami Peningkatan, Beni Iskandar Ingatkan Karyawan Selalu Bersyukur. Retrieved from <https://www.sulselsatu.com/2022/07/04/makassar/kinerja-karyawan-pdam-alami-peningkatan-siginifikan-beni-iskandar-ingatkan-karyawannya-selalu-bersyukur.html>
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Umar, Husein. 2008. Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Jakarta: PT Gramedia Pustaka utama

LAMPIRAN

Lampiran 1 – Biodata

BIODATA

Identitas Diri

Nama Lengkap : Nur Annisa Muthmainnah B.
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 2 Desember 1998
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl. Landak Baru VI no. 6
No. HP : 082393106656
E-mail : annisamutma06@gmail.com

Riwayat Pendidikan

TK Teratai 2003-2005
SD Kompleks IKIP 2005-2011
SMP Ummul Mukminin 2011-2014
SMA Ummul Mukminin 2014-2017
Universitas Hasanuddin 2017-2023

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Makassar, 17 Januari 2023

Nur Annisa Muthmainnah

Lampiran 2 - Daftar Pertanyaan Kuisisioner

Assalamualaikum wr.wb.

Dengan hormat,

Saya Nur Annisa Muthmainnah (NIM: A021171537), sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi pada departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin yang berjudul “**Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Kota Makassar**”, memohon kesediaan dari bapak/ibu untuk mengisi kuisisioner penelitian berikut sesuai dengan pengalaman Anda.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat dan menjadi referensi guna mempelajari permasalahan yang berhubungan dengan kinerja. Oleh karena itu, dimohon kesediaannya untuk mengisi pernyataan persetujuan dan kuisisioner ini dengan sejujur-jujurnya dan sebenar-benarnya. Segala informasi yang Anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas kesediaan bapak/ibu dalam mengisi kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

(Pernyataan Persetujuan)

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini.

- a. Bersedia**
- b. Tidak Bersedia**

Bagian 1 (Data Responden)

- 1. Nama** :
- 2. Usia** :
- 3. Jenis kelamin** :
- 4. Pendidikan** :
- 5. Masa Kerja** :

Bagian 2

Petunjuk Pengisian Kuisioner:

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling tepat dan sesuai dengan pengalaman Anda. Adapun setiap jawaban memiliki arti sebagai berikut.

- Sangat Setuju (SS) : 5 poin
Setuju (S) : 4 poin
Netral (N) : 3 poin
Tidak Setuju (TS) : 2 poin
Sangat Tidak Setuju (STS) : 1 poin

Pernyataan:

Budaya Organisasi (X1)						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan diberikan keleluasaan kerja dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
2	Perusahaan memberikan toleransi terhadap pekerjaan yang berisiko.					
3	Perusahaan memberikan kejelasan tentang saran dan harapan atas prestasi yang ingin dicapai.					
4	Perusahaan menyampaikan upaya demi terciptanya koordinasi yang baik antar unit.					
5	Atasan memberikan dukungan termasuk dalam hal komunikasi.					
6	Karyawan berkomitmen secara keseluruhan terhadap organisasi.					
7	Perusahaan memberikan toleransi terhadap konflik dan mengemukakan pendapat secara terbuka.					
8	Terdapat pola komunikasi antara atasan dan bawahan atau antara bawahan.					
Etos Kerja (X2)						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan dituntut bekerja dengan penuh tanggung jawab.					

2	Karyawan mempunyai semangat kerja yang tinggi.					
3	Karyawan bekerja dengan penuh disiplin.					
4	Karyawan bekerja dengan penuh ketekunan.					
5	Karyawan bekerja dengan serius.					
6	Karyawan bekerja dengan menjaga martabat.					
7	Karyawan bekerja dengan menjaga kehormatan.					
Kinerja Karyawan (Y)						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan mampu mencapai target kualitas yang menjadi tanggung jawabnya.					
2	Karyawan mampu mencapai target kuantitas yang menjadi tanggung jawabnya.					
3	Karyawan mampu bekerja sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
4	Karyawan mampu menggunakan sumber daya secara efektif.					
5	Karyawan mampu menyelesaikan tugasnya.					



**PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM
KOTA MAKASSAR**

Jalan Dr. Sam Ratulangi No. 3 PO.BOX 1082
Telepon (0411) 850381 - 850382 - 874893 Fax. 874894
Makassar 90113

SURAT - KETERANGAN

Nomor : 06 /B.3e/Um-Kep/I/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. Basri Tompo
N P P : 936690212
Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Nur Annisa Mutmainnah
Nim : A021171537
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS Makassar

Telah melaksanakan **Penelitian** pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar dari tanggal 23 November sampai dengan 23 Desember 2022 Dengan Judul Skripsi

"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM KOTA MAKASSAR"

Demikian Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 14 Januari 2023

BAGIAN UMUM & KEPEGAWAIAN



Tembusan :

1. Direksi Perumda Air Minum Kota Makassar
2. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan UNHAS Makassar
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan
4. Arsip

Lampiran 3 – Tabulasi Kuisisioner

No.	Budaya Organisasi								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	5	4	4	4	4	33
3	4	3	4	4	3	3	3	3	27
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	4	5	5	5	37
6	4	4	3	4	4	5	5	5	34
7	5	3	3	4	4	5	5	4	33
8	5	3	4	5	3	4	4	4	32
9	5	4	4	4	4	4	4	4	33
10	4	3	3	3	4	4	4	4	29
11	4	5	5	5	5	4	4	4	36
12	3	3	3	3	4	4	4	4	28
13	4	3	4	4	5	5	5	5	35
14	5	3	4	4	4	4	4	4	32
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	4	4	5	5	5	5	5	37
17	3	2	3	3	3	3	3	3	23
18	4	3	3	4	5	5	3	4	31
19	3	3	4	4	4	4	4	4	30
20	5	5	4	4	4	4	4	3	33
21	3	3	4	2	4	3	2	3	24
22	2	2	3	3	3	3	3	3	22
23	3	2	2	2	3	3	2	3	20
24	4	4	3	3	4	5	4	4	31
25	5	5	5	4	4	4	4	4	35
26	3	4	4	4	5	4	4	5	33
27	3	3	3	3	5	5	2	3	27
28	3	4	5	4	3	3	4	3	29
29	4	4	3	4	4	4	4	4	31
30	4	4	4	4	3	5	4	5	33
31	5	5	4	5	4	3	5	5	36
32	4	4	3	4	3	4	3	3	28
33	4	3	4	5	4	4	3	4	31
34	4	4	5	4	3	4	4	4	32
35	4	4	5	4	3	4	4	4	32
36	4	3	4	3	4	4	4	4	30
37	4	4	3	4	4	3	4	4	30
38	4	4	3	4	4	4	4	4	31
39	4	4	3	4	4	4	3	4	30

40	2	3	3	4	3	4	2	5	26
41	4	5	3	2	3	4	4	5	30
42	4	4	4	4	3	3	3	3	28
43	4	5	5	5	5	5	5	5	39
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	3	3	4	4	4	4	3	4	29
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	4	4	4	4	4	5	5	5	35
48	4	4	4	4	4	5	4	5	34
49	4	4	4	4	4	4	5	5	34
50	4	5	4	5	4	4	5	5	36
51	4	4	3	3	3	3	3	3	26
52	4	4	4	4	5	5	5	5	36
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	4	4	4	4	5	5	5	5	36
55	4	4	5	5	4	4	4	5	35
56	5	5	4	4	4	5	5	5	37
57	4	4	4	4	3	3	3	3	28
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	5	4	3	4	5	3	4	3	31
61	3	3	2	4	3	5	5	4	29
62	5	5	4	3	2	5	5	3	32
63	3	3	3	4	5	4	4	5	31
64	4	3	4	4	5	4	4	5	33
65	3	4	4	4	5	4	4	5	33
66	4	5	5	5	4	4	4	5	36
67	3	4	4	4	4	4	4	4	31
68	4	5	4	4	5	5	5	5	37
69	4	4	5	5	5	5	5	5	38
70	4	4	5	5	4	4	4	4	34
71	4	4	5	4	5	4	4	5	35
72	4	4	5	5	5	5	5	4	37
73	4	3	5	5	5	4	4	5	35
74	4	5	4	5	5	5	5	4	37
75	4	5	5	5	4	4	5	5	37
76	4	3	4	4	4	5	5	5	34
77	4	5	4	4	5	4	5	4	35
78	4	4	3	4	4	5	5	5	34

No.	Etos Kerja							Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	5	4	4	4	4	4	4	29
3	4	4	3	3	3	4	4	25
4	5	4	4	5	4	4	4	30
5	5	4	5	5	4	5	5	33
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	5	4	4	4	4	4	5	30
8	4	3	5	5	5	5	4	31
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	5	5	5	5	5	5	5	35
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	4	4	4	4	4	5	5	30
17	3	3	3	3	4	4	4	24
18	4	4	4	4	5	5	5	31
19	4	4	4	4	4	3	3	26
20	4	5	4	4	4	4	4	29
21	5	3	3	3	3	3	3	23
22	4	3	4	3	3	3	4	24
23	5	4	3	3	3	3	4	25
24	5	5	4	4	4	4	4	30
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	5	4	4	4	5	4	5	31
27	3	3	2	3	3	4	5	23
28	4	3	3	3	4	3	3	23
29	5	4	4	4	5	4	4	30
30	3	5	4	4	4	4	4	28
31	4	4	3	4	4	4	4	27
32	4	3	4	4	3	4	4	26
33	4	4	3	3	5	5	5	29
34	4	5	5	5	5	5	5	34
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	5	5	5	5	5	5	5	35
38	5	5	5	5	5	5	5	35
39	5	5	5	4	5	5	5	34
40	5	3	3	3	4	3	4	25

41	4	4	5	5	3	3	3	27
42	5	4	3	3	4	5	5	29
43	4	4	3	3	3	4	4	25
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	5	4	4	4	4	5	5	31
46	5	5	5	5	5	5	5	35
47	5	5	5	5	5	5	5	35
48	4	4	5	5	5	5	5	33
49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	5	3	3	4	3	4	4	26
51	4	4	4	4	4	5	4	29
52	5	5	5	5	5	5	5	35
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	5	5	4	4	5	4	5	32
55	5	5	5	5	5	5	5	35
56	4	4	4	4	4	5	4	29
57	5	5	4	4	4	4	4	30
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	5	4	4	5	4	5	5	32
60	5	3	4	3	4	3	5	27
61	5	4	3	4	3	5	3	27
62	4	5	3	5	5	4	3	29
63	5	4	4	4	4	4	4	29
64	5	4	4	4	5	5	5	32
65	4	4	5	5	5	5	5	33
66	4	4	4	5	5	5	5	32
67	5	5	5	5	5	5	5	35
68	5	5	5	5	5	5	5	35
69	5	5	5	5	5	5	5	35
70	5	5	5	5	5	5	5	35
71	4	4	5	5	5	5	5	33
72	4	4	5	4	4	5	5	31
73	4	5	5	5	5	5	5	34
74	5	5	5	5	5	4	4	33
75	4	4	5	5	4	4	5	31
76	5	5	5	5	5	5	5	35
77	5	5	5	5	5	5	5	35
78	5	4	5	4	5	5	5	33

No.	Kinerja Karyawan					Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	4	4	19
4	4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	4	4	23
6	5	5	4	4	4	22
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	5	25
11	5	4	5	5	5	24
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	5	5	5	23
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	4	4	23
17	4	3	4	4	4	19
18	4	4	5	3	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	3	4	4	4	19
21	4	3	3	3	3	16
22	4	3	3	3	3	16
23	4	3	3	3	3	16
24	3	3	4	3	4	17
25	4	3	3	3	4	17
26	5	5	5	4	4	23
27	3	3	3	3	4	16
28	4	3	4	4	4	19
29	5	5	5	5	5	25
30	4	3	3	4	4	18
31	4	3	3	4	4	18
32	4	4	5	5	4	22
33	4	4	5	4	4	21
34	4	4	4	4	5	21
35	4	3	3	4	4	18
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	3	19
38	4	3	4	3	4	18

39	5	4	5	4	4	22
40	4	3	2	3	5	17
41	3	4	5	2	5	19
42	5	5	4	4	4	22
43	4	4	3	3	4	18
44	4	4	4	5	5	22
45	5	5	5	5	5	25
46	4	4	4	4	4	20
47	4	5	5	5	4	23
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	4	20
50	3	3	4	4	4	18
51	4	4	5	4	5	22
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25
54	5	4	5	5	4	23
55	5	5	4	4	4	22
56	5	5	5	5	5	25
57	5	4	4	4	4	21
58	4	4	5	5	5	23
59	4	4	4	4	4	20
60	3	4	4	5	5	21
61	3	4	3	5	4	19
62	5	5	4	5	5	24
63	5	4	4	4	5	22
64	5	4	4	5	4	22
65	4	3	4	4	4	19
66	5	5	5	4	4	23
67	5	5	4	4	5	23
68	4	5	4	4	5	22
69	5	5	5	5	5	25
70	4	4	4	4	5	21
71	4	5	5	5	5	24
72	5	5	5	5	5	25
73	5	5	5	5	5	25
74	5	5	5	4	4	23
75	5	5	5	5	5	25
76	5	5	4	4	5	23
77	5	5	4	4	5	23
78	5	5	5	5	5	25

Lampiran 5

a. Uji Validitas

Correlations

		X1
X1.1	Pearson Correlation	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X1.2	Pearson Correlation	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X1.3	Pearson Correlation	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X1.4	Pearson Correlation	.658**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X1.5	Pearson Correlation	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X1.6	Pearson Correlation	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X1.7	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X1.8	Pearson Correlation	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2
X2.1	Pearson Correlation	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X2.2	Pearson Correlation	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X2.3	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X2.4	Pearson Correlation	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X2.5	Pearson Correlation	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X2.6	Pearson Correlation	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X2.7	Pearson Correlation	.651*
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
X2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Y
Y1	Pearson Correlation	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
Y2	Pearson Correlation	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
Y3	Pearson Correlation	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
Y4	Pearson Correlation	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
Y5	Pearson Correlation	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	78
Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reabilitas

1. X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	8

2. X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	7

3. Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	5

Lampiran 6 – Analisis Regresi Linear Berganda

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.827 ^a	.684	.675	.44858

ANOVA^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	32.603	2	16.302	81.012	.000 ^b
Residual	15.092	75	.201		
Total	47.695	77			

Coefficients^a					
Model	Unstandardized coefficients		Standardized coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-389	325		-1.195	.236
X1	327	103	.298	3.182	.002
X2	759	121	.587	6.272	.000