

DAFTAR PUSTAKA

- Alshitri, K. I. (2013). An investigation of factors affecting job satisfaction among R&D center employees in Saudi Arabia. *Journal of Human Resources Management Research*, 2013, 1.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Daft, R. L. (2014). *Era Baru Manajemen* (9th ed.). Salemba Empat.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10 Jilid 2). PT. Macanan Jaya.
- Diana, D., & Anggreani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Perkasa Tekindo. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(2), 93–102.
- Dipboye, R. L. (2018). *The emerald review of industrial and organizational psychology*. Emerald Group Publishing.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. In Media.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Indrayanti, D. P., & Riana, I. G. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada PT. Ciomas Adisatwa Di Denpasar*. Udayana University.
- Kasmir. (2016). *Faktor yang Mempengaruhi dan Dipengaruhi Kinerja Pegawai*. Raja Grafindo Persada.
- Luthans. (2011). *Organizational Behavior* (11th ed.). Mcgraw Hill.
- Mardiani, A., & Dewi, M. S. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Bank Kalsel. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 3(3), 269–280.
- Mardiyana, M., Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 9(2), 100–113.
- Mekta, H. Q., & Siswanto, S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. *Jurnal Profita*, 5(2), 1–8.
- Narbuko, C., & Achmad, A. (2013). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian*. Kencana.
- Nursyamsi, I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional serta dampaknya terhadap kinerja dosen. *Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM)*, 1(2), 405–423.

- Pranata, G. D., Salit, I. G., & Netra, K. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention Melalui mediasi komitmen organisasional pada Restoran queen's tandoor seminyak. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3531–3559.
- Rahim, M. Z. F. R., Nursyamsi, I., & Hakim, W. (2022). Kepuasan kerja pemoderasi kompensasi terhadap kinerja pegawai. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(9), 4164–4172.
- Rarasanti, I. A., & Suana, I. (2016). Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4690–4718.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(1).
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabet.
- Tasios, T., & Giannouli, V. (2017). Job descriptive index (JDI): Reliability and validity study in Greece. *Archives of Assessment Psychology*, 7(1), 31–61.
- Thoha, M. (2015). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Rajawali Pers.
- Umar, H. (2005). *Metode Riset Bisnis*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Unika Atma Jaya.
- Utari, N. L. M., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Edie Arta Motor. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 1–9.
- Wahyu, W., & Salam, R. (2020). *KOMITMEN ORGANISASI (Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Peneliti**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Muhammad Rama Herdiansyah
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 26 Desember 1998
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Alamat : BTN Daya Indah Persada Blok B/13
No. Telepon : 082189908996
E-mail : ramaherdiansyah12@gmail.com

Riwayat Pendidikan

: SDN INPRES DAYA MAKASSAR
: SMP NEGERI 25 MAKASSAR
: SMA NEGERI 15 MAKASSAR

Pengalaman Organisasi

1. Anggota Senat Mahasiswa FEB-UH periode 2018-2019
2. Ketua Umum Senat Mahasiswa FEB-UH periode 2019-2020
3. Pengurus Himpunan Mahasiswa Islam periode 2019-2020

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 28 Desember 2022

Muhammad Rama Herdiansyah

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian**SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**Kuesioner
Penelitian

Makassar, Oktober 2022

Kepada Yth.

Bapa/Ibu/Saudara (i)

Karyawan PT. (Persero) Kawasan Industri Makassar

Di Tempat

Saya mahasiswa Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Departemen Manajemen.

Nama : Muhammad Rama Herdiansyah

NIM : A21116532

Ingin meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) sebagai karyawan di PT. Kawasan Industri Makassar untuk menjawab kuesioner yang saya ajukan. Adapun tujuan penyebaran kuesioner ini hanya diperlukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kawasan Industri Makassar (KIMA)”.

Adapun jawaban dari setiap responden hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian, bersifat rahasia dan tidak dipublikasikan. Oleh karena itu, atas kesediaan dan kerja sama Bapa/Ibu/Saudara (i), saya ucapkan terima kasih.

5. Pendidikan Terakhir: SMA/Sederajat Diploma
 S1 S2
 S3
6. Masa Kerja : ≤ 5 Tahun 6-10 Tahun
 11-15 Tahun 16-20 Tahun
 21-25 Tahun ≥ 26 Tahun

1. Variabel Kepuasan Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Gaji						
1.	Saya puas dengan gaji yang diberikan karena sesuai dengan beban pekerjaan					
2.	Saya puas karena saya diberikan beban kerja yang adil					
Promosi						
3.	Saya merasa puas karena terdapat peluang mendapatkan promosi					
4.	Saya merasa puas karena perusahaan memberikan kesempatan promosi dengan adil					
5.	Saya merasa puas karena memiliki kesempatan untuk memperluas keahlian secara adil					
Rekan Kerja						
6.	Saya merasa puas karena memiliki rekan kerja yang menyenangkan					
7.	Saya merasa puas karena memiliki rekan kerja yang kompeten					
Pekerjaan Itu Sendiri						
8.	Saya menikmati pekerjaan yang dikerjakan					

9.	Saya senang karena diberikan kesempatan untuk belajar terkait pekerjaan					
10.	Saya senang diberi tanggung jawab pekerjaan					
Atasan						
11.	Saya puas karena atasan mampu berlaku adil dalam mendistribusikan pekerjaan					
12.	Saya puas karena atasan memberikan tugas (pekerjaan) berdasarkan kompetensi					
13	Saya merasa puas karena atasan berlaku adil dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan					

2. Variabel Komitmen Organisasi

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Identifikasi Organisasi						
1.	Saya setuju dengan nilai-nilai perusahaan					
2.	Nilai-nilai yang saya anut sejalan dengan nilai-nilai perusahaan					
3.	Saya merasa nyaman dengan perusahaan ini sebagai tempat hidup dan bekerja					
Keterlibatan Kerja						
4.	Saya terlibat langsung dalam setiap kegiatan perusahaan					
5.	Saya diberi kesempatan untuk menyumbangkan ide demi kemajuan perusahaan					
6.	Saya dengan senang hati memenuhi peraturan-peraturan perusahaan					

7.	Saya mendukung kebijakan-kebijakan yang dikeluarkan oleh perusahaan					
Loyalitas Organisasi						
8.	Saya akan bertahan di dalam perusahaan apapun yang terjadi dengan perusahaan					
9.	Saya akan rela berkorban sejauh demi kepentingan perusahaan					

3. Variabel Kinerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Kuantitas Kerja						
1.	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dan mencapai target tepat waktu					
Kualitas Kerja						
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik dan teliti					
4.	Saya mampu bekerja sesuai standar yang ditetapkan					
Kreativitas						
5.	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang diberikan					
6.	Saya selalu inisiatif untuk mengerjakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
Loyalitas						
7.	Saya selalu membantu rekan kerja jika pekerjaan saya telah selesai					
8.	Saya selalu mengajak rekan kerja saya untuk bekerja sebaik-baiknya					

9.	Saya selalu melaksanakan tugas yang diberikan walapun tugas tersebut cukup berat					
----	--	--	--	--	--	--

Terima Kasih

Lampiran 3 Tabulasi Data Responden

Kepuasan Kerja (X1)

X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	TOT AL
4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	5	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	49
4	5	5	5	2	3	4	5	4	3	5	5	5	55
4	4	5	5	2	3	4	5	5	4	5	4	4	54
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	5	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	48
4	4	5	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	61
4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	54
4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	2	2	2	4	3	4	4	4	4	45
4	4	4	4	2	2	2	4	1	4	4	4	5	44
5	5	4	5	4	3	4	4	3	5	5	4	4	55
4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	47
4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	46
4	3	4	4	2	3	2	3	3	3	4	3	4	42
4	3	4	4	4	2	3	2	4	4	3	4	4	45
3	4	4	4	2	3	2	4	3	4	3	4	4	44
3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	46
5	5	5	5	1	2	2	4	4	5	5	2	4	49
4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	4	55
5	3	4	4	4	4	4	3	3	5	3	3	5	50
5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	54
5	5	4	5	2	2	2	5	5	4	5	5	4	53
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	56
5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	61
5	4	4	3	3	4	4	5	5	4	3	3	4	51
5	5	4	5	3	2	4	4	4	5	5	5	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	49

5	4	3	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	51
5	5	5	3	3	5	4	4	3	4	4	5	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	51
4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	2	3	4	46
4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	2	3	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	53
5	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	4	47

Komitmen Organisasi (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL
4	4	4	4	2	2	4	4	4	32
4	4	4	4	2	2	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	3	3	4	4	4	3	32
5	4	5	4	4	5	4	3	3	37
5	5	5	5	4	4	3	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	5	3	2	3	5	2	2	30
4	4	5	3	2	4	4	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	3	1	2	3	4	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
4	3	4	3	3	4	4	3	3	31
4	4	4	4	5	3	4	4	4	36
4	4	5	4	1	4	4	1	2	29
4	4	4	3	2	3	3	3	3	29
4	4	4	4	3	3	4	3	3	32
4	4	3	3	3	3	4	3	3	30
4	3	4	4	1	4	4	3	4	31
4	3	4	3	1	3	3	2	3	26
4	4	4	3	2	3	3	3	3	29
4	4	4	3	1	4	4	3	3	30
5	5	4	4	4	4	4	4	2	36
4	4	5	3	3	4	5	2	2	32
4	4	4	4	4	4	5	2	2	33
5	4	5	4	5	4	5	1	2	35
5	5	5	4	4	4	4	4	3	38
5	4	4	5	3	4	4	3	4	36

3	4	5	5	4	4	4	5	5	39
4	5	5	4	5	4	4	3	3	37
4	4	4	4	2	2	2	4	4	30
4	4	4	4	2	2	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	3	3	3	4	3	33
4	5	5	5	2	3	4	5	4	37
4	4	5	5	2	3	4	5	5	37
4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
4	4	5	4	2	2	3	4	4	32
4	4	5	4	2	2	3	4	4	32
5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
4	5	4	4	3	4	4	5	4	37

Kinerja Karyawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	3	3	3	4	3	4	33
5	4	3	3	4	4	5	4	3	35
5	5	5	3	3	5	4	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	3	4	2	4	4	4	34
4	5	5	5	4	5	5	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	3	3	3	4	3	3	30
4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
4	4	4	2	4	4	4	3	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	4	3	3	2	4	3	3	28
4	3	3	3	3	3	4	3	3	29
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
3	4	3	3	2	4	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	2	4	4	4	4	5	35

4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	2	4	4	4	3	3	33
4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
3	4	4	3	3	3	4	3	3	30
4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
5	4	4	4	5	4	5	4	4	39
3	3	4	5	5	5	3	3	4	35
4	5	5	3	4	3	4	5	3	36
4	4	4	4	2	2	2	4	4	30
4	4	4	4	2	2	2	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	3	3	3	4	3	33
4	5	5	5	2	3	4	5	4	37
4	4	5	5	2	3	4	5	5	37
4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
4	4	5	4	2	2	3	4	4	32
4	4	5	4	2	2	3	4	4	32
5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
4	5	4	4	3	4	4	5	4	37

Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas X1

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	TOTAL
P1 Pearson Correlation	1	,348*	,061	,016	,232	,142	,207	,121	,108	,378*	,224	,079	,144	,440**
Sig. (2-tailed)		,024	,700	,918	,139	,369	,188	,445	,497	,014	,154	,618	,364	,004
N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
P2 Pearson Correlation	,348*	1	,338*	,328*	-,079	,083	,114	,694**	,308*	,309*	,536**	,455**	,035	,632**
Sig. (2-tailed)	,024		,029	,034	,619	,603	,471	,000	,047	,046	,000	,002	,825	,000
N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
P3 Pearson Correlation	,061	,338*	1	,306*	-,263	-,040	-,056	,224	,238	,072	,401**	,233	,103	,324*
Sig. (2-tailed)	,700	,029		,049	,093	,800	,725	,153	,129	,649	,009	,138	,516	,036
N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
P4 Pearson Correlation	,016	,328*	,306*	1	,281	,290	,216	,213	,127	,426**	,821**	,380*	,098	,387*
Sig. (2-tailed)	,918	,034	,049		,071	,062	,170	,175	,424	,005	,000	,013	,537	,011
N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
P5 Pearson Correlation	,232	-,079	-,263	-,281	1	,701**	,704**	-,083	,156	,041	-,207	,181	,298	,484**
Sig. (2-tailed)	,139	,619	,093	,071		,000	,000	,602	,324	,797	,188	,250	,055	,001

	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
P6	Pearson Correlation	,142	,083	-,040	-,290	,701**	,631	,157	,116	-,009	-,113	,230	,314*	,546**
	Sig. (2-tailed)	,369	,603	,800	,062	,000	,000	,319	,463	,955	,475	,142	,043	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
P7	Pearson Correlation	,207	,114	-,056	-,216	,704**	,637**	,108	,291	,023	,017	,180	,166	,590**
	Sig. (2-tailed)	,188	,471	,725	,170	,000	,000	,496	,062	,886	,914	,254	,294	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
P8	Pearson Correlation	,121	,694**	,224	,213	-,083	,157	,108	,451	,066	,303	,266	,155	,531**
	Sig. (2-tailed)	,445	,000	,153	,175	,602	,319	,496	,002	,679	,051	,088	,327	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
P9	Pearson Correlation	,108	,308*	,238	,127	,156	,116	,291	,456**	,009	,178	,127	-,099	,488**
	Sig. (2-tailed)	,497	,047	,129	,424	,324	,463	,062	,002	,953	,259	,424	,533	,001
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
P10	Pearson Correlation	,378*	,309*	,072	,426**	,041	-,009	,023	,066	,009	,404**	,123	,077	,403**
	Sig. (2-tailed)	,014	,046	,649	,005	,797	,955	,886	,679	,953	,008	,439	,630	,008
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
P11	Pearson Correlation	,224	,536**	,401**	,821**	-,207	-,113	,017	,303	,178	,404**	,548**	,058	,588**

P2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,365* ,018 42	1 42	,334* ,031 42	,425* ,005 42	,372* ,015 42	,102 ,521 42	,032 ,843 42	,356* ,021 42	,094 ,554 42	,593** ,000 42
P3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,324* ,036 42	,334* ,031 42	1 ,022 42	,352* ,358 42	,145 ,174 42	,214 ,404 42	,132 ,718 42	-,057 ,914 42	-,017 ,914 42	,413** ,007 42
P4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,213 ,176 42	,425* ,005 42	,352* ,022 42	1 ,035 42	,326* ,620 42	,079 ,956 42	,009 ,003 42	,450* ,000 42	,565* ,000 42	,703** ,000 42
P5	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,312* ,044 42	,372* ,015 42	,145 ,358 42	,326* ,035 42	1 ,000 42	,525* ,008 42	,403* ,387 42	,137 ,712 42	,059 ,712 42	,750** ,000 42
P6	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,332* ,031 42	,102 ,521 42	,214 ,174 42	,079 ,620 42	,525* ,000 42	1 ,000 42	,545* ,211 42	-,197 ,233 42	-,188 ,233 42	,507** ,001 42
P7	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,122 ,440 42	,032 ,843 42	,132 ,404 42	,009 ,956 42	,403* ,008 42	,545* ,000 42	1 ,055 42	-,298 ,067 42	-,285 ,067 42	,332* ,032 42
P8	Pearson Correlation	-,157	,356* ,021 42	-,057 ,021 42	,450* ,005 42	,137 ,015 42	-,197 ,521 42	-,298 ,843 42	1 ,021 42	,798* ,554 42	,511** ,000 42

TOTAL	Pearson	,466*	,626*	,393*	,411*	,520*	,601*	,553*	,712*	,515*	1
L	Correlation										
	n										
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,010	,007	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,735	13

Uji Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,652	9

Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,655	9

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,49161876
Most Extreme Differences	Absolute	,082
	Positive	,082
	Negative	-,062
Test Statistic		,082
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,517	2,949		2,210	,033
	X1	-,030	,062	-,085	-,484	,631
	X2	-,092	,077	-,210	-1,195	,239

a. Dependent Variable: abs

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,493	4,893		2,758	,009		
	X1	,143	,102	,206	1,404	,168	,770	1,299
	X2	,409	,128	,469	3,196	,003	,770	1,299

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,596 ^a	,355	,322	2,55471	1,809

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 7 Uji Parsial (Uji t) dan Uji Simultan (Uji F)

Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13,493	4,893		2,758	,009		
X1	,143	,102	,206	1,404	,168	,770	1,299
X2	,409	,128	,469	3,196	,003	,770	1,299

a. Dependent Variable: Y

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	139,870	2	69,935	10,715	,000 ^b
	Residual	254,535	39	6,527		
	Total	394,405	41			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1