

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. Manajemen sumber daya manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Amalia Puti Tahira, Munizu Musran dan Umar Fauziah. (2022). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation Against Employee Performance with Job Satisfaction as Mediation Variable: The Case of The Takalar District Court. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE)*. 5 (1)
- Bagus Kisworo. 2012. *Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah*. Tesis. UNY.
- Budihardjo. 2015. *Panduan praktis penilaian kinerja karyawan*. Jakarta: Penerbit Asa Sukses.
- Bungin Burhan. 2006. *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Raja Grafindo.
- Charles Dw Simaremare dan H.B. Isyandi, (2015). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Federal International Finance Wilayah Riau, *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VII (3).
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 14th. ed. Gitosudarmo, Indriyo. 2000. *Manajemen Manajemen SDM*. BPF. Yogyakarta.
- Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi edisi ke 9*. Salemba empat
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Harsuko. 2011. *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*. Institut Pertanian Bogor.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet. XX; Jakarta: Bumi Aksara,
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Henry Simamora, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Depok: Rajagrafindo Persada.

- Lie Tjong Fei dan Siagian Hotlan. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner. *AGORA* 6 (1).
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. 2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, edisi ketiga Yogyakarta: BPFE.
- Maslow. 2011. **Motivasi** dan Kepribadian (Teori **Motivasi** dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia). PT. PBP, Jakarta.
- Bandura, A. (1994).
- Mathis,L Robert dan Jackson H. John. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Kedua.
- Moeheriono. 2012. "*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhammad Arifin. 2015. The Influence of Competence, Motivation, and Organisational Culture to High School Teacher Job Satisfaction and Performance. *International Education Studies*. 8 (1).
- Nawawi, Hadari, 2011, *Manajemen Sumber Daya manusia*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2003, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh perubahan dan pengembangan organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(4).
- Prawirosentono. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan KinerjaKaryawan, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. BPFE: Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. Dan JudgeTimothy A. (2013). *Organizational Behavior*. Edisi 15, United States of America: Pearson.
- Rosa, Hendri. (2015) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophir Sariak." *Jurnal Apresiasi Ekonomi* 3.(3).
- Sedarmayanti. (2013). Tata Kearsipan dengan Memanfaatkan Teknologi Modern. In Prianisa, & Garnida, *Manajemen Perkantoran* (p.131). Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT Rafika Aditama, Bandung.
- Septawan. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: PT

Rineka Cipta.

Sihombing, S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai Pustaka

Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Reformasi Pelayanan Publik Teori, Kebijakan dan Implementasi*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Stephen P. Robbins. 2006 *Perilaku Organisasi*, Jakarta, PT Indeks Kelompok Gramedia

Sugiarti, Gita (2012). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang) " *Serat Acitya* 1.2 : 73.

Sugiarti. 2012.

Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani. 2013. *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuisisioner, dan Analisis Data*. Malang: UIN-Malang Press.

Supriyanto, Acmad Sani dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Sutrisno. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media. Group

Vanesa Yovina Yessy dkk. (2019) The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*. 2 (5)

Veithzal, Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.

Yogyakarta : BPFE, Pers.

Yusmiar, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Pegawai* (Cet. I; Samata-Gowa: Alauddin University Press).

Zam-Zam Sitti. Dkk. (2021). The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Improving Service Quality through Infection Prevention at Regional General Hospitals. *International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Singapore* 1 (1)

L

A

M

P

I

R

A

N

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TOTAL X2
4	4	4	4	4	5	4	29	4	5	4	4	4	4	4	29
5	5	4	5	4	5	5	33	4	5	4	4	4	5	5	31
5	5	4	5	5	5	5	34	4	5	4	5	5	5	5	33
5	5	3	5	5	5	5	33	4	5	4	4	5	5	5	32
5	4	3	4	3	4	3	26	4	5	4	5	4	4	4	30
4	5	3	4	3	4	3	26	4	5	5	5	4	3	4	30
5	3	2	4	5	5	5	29	5	5	3	5	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	1	5	5	5	5	31
5	5	4	4	4	4	3	29	4	5	4	4	4	5	5	31
5	5	4	5	5	5	4	33	5	5	4	5	5	5	5	34
5	5	4	4	3	3	3	27	2	4	3	5	5	5	3	27
3	4	3	5	3	5	3	26	2	4	4	2	2	5	4	23
5	4	4	5	4	5	3	30	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	4	5	5	33	5	5	5	4	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28	4	5	4	4	4	4	4	29
4	5	1	4	3	3	2	22	4	4	4	4	3	4	4	27
5	4	2	4	4	4	4	27	3	5	4	4	3	4	4	27
2	2	2	4	2	5	1	18	2	5	2	2	2	4	2	19
5	4	5	5	4	5	4	32	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	4	5	4	5	32	4	5	4	4	4	5	4	30
4	5	3	3	3	5	2	25	3	3	3	3	3	3	3	21
4	3	3	4	3	4	2	23	4	5	4	3	3	4	4	27
5	5	3	5	5	5	3	31	5	5	3	5	4	5	4	31
5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	3	4	5	29	4	5	3	5	4	4	5	30
5	4	3	4	5	4	3	28	5	5	5	4	4	5	5	33
4	4	4	4	4	5	4	29	4	5	4	5	5	5	4	32
5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	3	4	5	5	5	32	3	5	3	4	3	5	5	28
5	5	4	4	5	4	5	32	4	5	4	5	4	5	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28	4	5	4	5	4	4	4	30
3	3	4	5	5	5	4	29	3	5	3	5	4	5	4	29
5	5	4	5	5	5	4	33	5	5	5	5	5	5	5	35
4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	3	4	4	4	27
2	1	2	1	1	2	2	11	2	1	1	1	1	1	1	8
5	4	4	4	5	5	5	32	5	5	4	5	5	5	5	34
2	3	3	5	3	3	2	21	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	3	3	4	5	3	27	3	5	2	5	3	4	3	25
5	5	5	4	5	5	4	33	4	5	4	5	5	5	5	33

5	4	5	5	4	5	5	33	3	5	3	4	3	5	4	27
5	5	3	4	5	5	4	31	3	5	4	5	5	5	4	31
5	4	3	3	4	4	3	26	4	4	3	3	4	4	4	26
4	4	3	3	3	3	4	24	3	4	2	5	3	3	3	23
5	5	4	3	5	5	5	32	3	5	3	5	3	5	5	29
5	5	4	5	5	5	5	34	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	5	5	5	31	4	5	3	4	3	4	3	26
1	1	2	1	2	1	1	9	2	1	2	1	2	2	3	13
5	5	4	5	5	5	5	34	5	5	5	5	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	5	5	5	34	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	4	33	3	5	3	5	5	5	5	31
5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	4	4	4	4	4	30
5	5	4	5	5	5	5	34	5	5	5	4	4	5	5	33
5	5	3	5	5	5	5	33	5	4	3	5	5	5	3	30
5	5	2	2	5	5	5	29	3	5	2	3	5	5	5	28
5	5	5	1	5	2	5	28	1	4	4	5	1	1	3	19
5	4	3	3	5	4	3	27	3	5	1	5	2	4	4	24
5	4	4	5	4	5	4	31	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	5	5	5	5	34	4	4	4	5	5	5	4	31
4	4	4	3	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	5	5	4	5	33	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	4	5	5	4	32	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	5	5	5	3	31	5	5	5	5	5	5	5	35
5	3	1	4	3	5	5	26	3	5	5	5	2	4	4	28
4	3	4	4	4	5	4	28	4	5	5	5	4	4	4	31
5	5	3	5	5	5	3	31	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28	4	5	4	4	4	4	4	29
5	4	5	5	5	5	5	34	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	3	5	4	5	3	29	4	5	4	4	4	4	5	30
5	5	5	5	4	5	4	33	5	5	5	5	4	5	5	34
4	4	3	5	4	4	3	27	4	5	4	5	4	4	5	31



5	5	4	4	4	4	5	31	4	2	4	4	5	5	5	29
3	3	3	3	5	3	3	23	5	3	3	5	3	3	3	25
4	3	4	4	4	3	4	26	5	3	4	4	3	4	4	27
4	3	2	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	4	22
5	4	4	5	5	5	5	33	5	5	4	5	3	4	5	31
5	5	4	4	5	2	5	30	5	4	3	5	5	5	4	31
4	4	4	4	5	4	4	29	5	3	3	5	5	5	3	29
2	2	2	2	2	2	2	14	2	3	2	2	2	3	2	16
4	5	3	3	5	1	5	26	5	2	5	5	5	5	4	31
5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	4	5	5	34
5	5	5	5	5	3	5	33	5	3	4	5	3	5	5	30
5	4	5	5	5	4	5	33	5	3	4	5	5	5	5	32
3	4	3	4	4	4	5	27	4	3	4	5	5	5	5	31
5	5	5	3	5	1	5	29	5	1	3	5	5	5	5	29
1	1	3	3	3	5	4	20	4	5	5	5	1	1	4	25
2	3	4	4	3	3	3	22	5	4	4	5	3	5	5	31
4	4	4	4	4	3	3	26	4	3	3	4	3	3	3	23
4	4	4	4	4	4	4	28	4	2	4	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	2	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	4	4	4	4	4	27
4	4	4	4	4	5	5	30	5	5	4	5	4	4	4	31
4	4	4	4	5	5	5	31	5	3	5	5	5	5	5	33
5	4	4	4	5	4	5	31	5	2	4	5	5	4	5	30
5	5	5	4	5	3	5	32	5	3	1	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	4	28	5	5	4	4	3	3	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35	5	3	5	5	3	5	5	31
4	4	4	4	5	4	5	30	5	2	4	5	4	4	5	29
5	5	5	5	5	5	5	35	4	5	5	5	5	5	5	34
5	4	3	4	5	4	4	29	5	2	4	5	5	5	5	31
5	5	5	4	5	5	5	34	5	3	4	5	4	5	5	31
4	4	3	3	4	3	4	25	5	3	3	4	5	4	5	29



Lampiran : 1 (satu) set kuesioner  
Perihal : **Permohonan Menjadi  
Responden Penelitian**

Kepada  
Yth. Bapak/ibu  
Perumda Tirta Mangkaluku Kota Palopo

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan riset yang saya lakukan di lingkungan kantor Perumda Tirta Mangkaluku Kota Palopo yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA (STUDI KASUS PADA PERUMDA TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO)”**. Maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar kuesioner sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/sdr berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/sdr untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

**MUHAMMAD FIRMAN SALAM**

## KUESIONER

### “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA (STUDI KASUS PADA PERUMDA TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO)”

#### 1. PETUNJUK PENGISIAN :

- Kepada bapak/Ibu/sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- Berilah tanda check list () pada kolom yang tersedia dan pilih satu jawaban sesuai dengan keadaan sebenarnya.
- Ada 5 (lima) alternative jawaban yaitu :

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
CS	Cukup Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

#### 2. IDENTITAS RESPONDEN :

a. Nama Responden : .....

b. Jenis Kelamin \*) :

Laki-laki  Perempuan

c. Usia \*) :

20 - 30  31 -  40  41 - 50 Thn  >50 Thn

d. Pendidikan Terakhir \*) :

SMA/SMK  DIII  S1  S2

e. Masa Kerja \*) :

1 - 5 Thn  6 – 10 Thn  >10 Thn

No.	Lingkungan Kerja (X1)	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Lingkungan kerja fisik</b>						
1	Adanya petugas kebersihan, sehingga lingkungan perusahaan menjadi bersih dan menimbulkan kenyamanan dalam bekerja					
2	Penataan ruang kerja sangat tertata dengan rapi					
3	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
<b>Lingkungan kerja non fisik</b>						
4	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan manajer perusahaan sehingga bisa menunjang pekerjaan dengan baik					
5	Adanya petugas keamanan di lingkungan Perusahaan, membuat saya bekerja sangat aman					
6	Saya mempunyai hubungan harmonis dengan karyawan lainnya tanpa melihat status dan jabatannya					
7	Adanya fasilitas keselamatan kerja,					

	sehingga merasa terlindungi dalam bekerja					
--	-------------------------------------------	--	--	--	--	--

No.	Kompensasi (X2)	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Gaji</b>						
1	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan jabatan					
2	Saya menerima gaji tepat waktu					
3	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima telah layak sesuai yang ditetapkan oleh pemerintah (upah minimum)					
<b>Insentif</b>						
4	Insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja.					
5	Insentif yang diberikan sudah sesuai dengan harapan karyawan					
<b>Tunjangan</b>						
6	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan kepada bapak/ibu					
7	Saya merasa puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan					

No.	Kinerja Karyawan (Y)	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Kualitas</b>						
1	Terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi.					

2	Memiliki antusias tinggi atas pekerjaan					
<b>Kuantitas</b>						
3	Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standart kerja yang ditentukan.					
4	Saya tidak sering membuat kesalahan dalam menyelesaikan tugas.					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat dan cepat sesuai waktu yang di tentukan.					
6	Saya tidak suka menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan					
<b>Kemandirian</b>						
7	Saya sangat mandiri dalam bekerja.					

No.	Motivasi Kerja (Z)	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Kemauan</b>						
1	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja					
2	Saya menikmati persaingan dalam bekerja					
<b>Membentuk Keahlian</b>						
3	Saya tidak merasa rendah diri bila mengalami kegagalan dalam menjalankan pekerjaan					
4	Saya berusaha sangat keras untuk memperbaiki kinerja saya					
<b>Membentuk Keterampilan</b>						
5	Atasan memberikan pelatihan kepada					

	karyawan untuk meningkatkan ketrampilan dan kemampuan.					
6	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan					
<b>Kewajiban</b>						
7	saya selalu menyelesaikan tugas secara tepat waktu					

## TERIMA KASIH

### Frequency Table

#### USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18 - 25 TAHUN	4	5.3	5.3	5.3
25 - 35 TAHUN	38	50.7	50.7	56.0
35 - 45 TAHUN	28	37.3	37.3	93.3
45 - 55 TAHUN	5	6.7	6.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

#### JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI LAKI	59	78.7	78.7	78.7
PEREMPUAN	16	21.3	21.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

#### PENDIDIKAN TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA/SMK	35	46.7	46.7	46.7
D III	2	2.7	2.7	49.3
S1	35	46.7	46.7	96.0
S2	3	4.0	4.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**DEVISI**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DITRIBUSI & PKA	25	33.3	33.3	33.3
	PRODUKSI	16	21.3	21.3	54.7
	UMUM	9	12.0	12.0	66.7
	ADMINISTRASI	6	8.0	8.0	74.7
	HUBUNGAN LANGGANAN	3	4.0	4.0	78.7
	IT	11	14.7	14.7	93.3
	7	5	6.7	6.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3	1.3
	TS	3	4.0	4.0	5.3
	CS	2	2.7	2.7	8.0
	S	18	24.0	24.0	32.0
	SS	51	68.0	68.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	1	1.3	1.3	4.0
	CS	7	9.3	9.3	13.3
	S	32	42.7	42.7	56.0
	SS	33	44.0	44.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	6	8.0	8.0	10.7
	CS	19	25.3	25.3	36.0
	S	34	45.3	45.3	81.3
	SS	14	18.7	18.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	4.0	4.0	4.0

TS	1	1.3	1.3	5.3
CS	7	9.3	9.3	14.7
S	31	41.3	41.3	56.0
SS	33	44.0	44.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	2	2.7	2.7	4.0
CS	12	16.0	16.0	20.0
S	24	32.0	32.0	52.0
SS	36	48.0	48.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	2	2.7	2.7	4.0
CS	4	5.3	5.3	9.3
S	21	28.0	28.0	37.3
SS	47	62.7	62.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X1.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	2.7	2.7	2.7
TS	5	6.7	6.7	9.3
CS	15	20.0	20.0	29.3
S	24	32.0	32.0	61.3
SS	29	38.7	38.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	5	6.7	6.7	8.0
CS	13	17.3	17.3	25.3
S	29	38.7	38.7	64.0
SS	27	36.0	36.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	



**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	CS	1	1.3	1.3	4.0
	S	13	17.3	17.3	21.3
	SS	59	78.7	78.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	4.0	4.0	4.0
	TS	5	6.7	6.7	10.7
	CS	13	17.3	17.3	28.0
	S	31	41.3	41.3	69.3
	SS	23	30.7	30.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	2	2.7	2.7	5.3
	CS	5	6.7	6.7	12.0
	S	22	29.3	29.3	41.3
	SS	44	58.7	58.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	5	6.7	6.7	9.3
	CS	10	13.3	13.3	22.7
	S	29	38.7	38.7	61.3
	SS	29	38.7	38.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	1	1.3	1.3	4.0
	CS	3	4.0	4.0	8.0
	S	24	32.0	32.0	40.0
	SS	45	60.0	60.0	100.0

Total	75	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**X2.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	1	1.3	1.3	2.7
CS	8	10.7	10.7	13.3
S	29	38.7	38.7	52.0
SS	36	48.0	48.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	3	4.0	4.0	5.3
CS	4	5.3	5.3	10.7
S	40	53.3	53.3	64.0
SS	27	36.0	36.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	4	5.3	5.3	6.7
CS	6	8.0	8.0	14.7
S	41	54.7	54.7	69.3
SS	23	30.7	30.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	4	5.3	5.3	6.7
CS	13	17.3	17.3	24.0
S	38	50.7	50.7	74.7
SS	19	25.3	25.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3

TS	1	1.3	1.3	2.7
CS	10	13.3	13.3	16.0
S	43	57.3	57.3	73.3
SS	20	26.7	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

#### Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	2.7	2.7	2.7
CS	4	5.3	5.3	8.0
S	33	44.0	44.0	52.0
SS	36	48.0	48.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

#### Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	4.0	4.0	4.0
TS	4	5.3	5.3	9.3
CS	10	13.3	13.3	22.7
S	38	50.7	50.7	73.3
SS	20	26.7	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

#### Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	1	1.3	1.3	2.7
CS	4	5.3	5.3	8.0
S	29	38.7	38.7	46.7
SS	40	53.3	53.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

#### Z.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	2.7	2.7	2.7
CS	1	1.3	1.3	4.0
S	21	28.0	28.0	32.0
SS	51	68.0	68.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

#### Z.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	4.0	4.0	4.0
	TS	12	16.0	16.0	20.0
	CS	21	28.0	28.0	48.0
	S	24	32.0	32.0	80.0
	SS	15	20.0	20.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Z.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	2	2.7	2.7	5.3
	CS	9	12.0	12.0	17.3
	S	38	50.7	50.7	68.0
	SS	24	32.0	32.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Z.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3	1.3
	TS	2	2.7	2.7	4.0
	CS	1	1.3	1.3	5.3
	S	25	33.3	33.3	38.7
	SS	46	61.3	61.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Z.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	4	5.3	5.3	8.0
	CS	16	21.3	21.3	29.3
	S	25	33.3	33.3	62.7
	SS	28	37.3	37.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Z.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	2	2.7	2.7	5.3
	CS	11	14.7	14.7	20.0
	S	33	44.0	44.0	64.0
	SS	27	36.0	36.0	100.0

Total	75	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**Z.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	2.7	2.7	2.7
CS	3	4.0	4.0	6.7
S	32	42.7	42.7	49.3
SS	38	50.7	50.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
X1.1	Pearson Correlation	1	.733**	.372**	.384**	.668**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.000
	N	75	75	75	75	75
X1.2	Pearson Correlation	.733**	1	.376**	.390**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.000
	N	75	75	75	75	75
X1.3	Pearson Correlation	.372**	.376**	1	.391**	.469**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.001	.000
	N	75	75	75	75	75
X1.4	Pearson Correlation	.384**	.390**	.391**	1	.413**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001		.000
	N	75	75	75	75	75
X1.5	Pearson Correlation	.668**	.639**	.469**	.413**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75
X1.6	Pearson Correlation	.538**	.432**	.290*	.661**	.536**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.012	.000	.000
	N	75	75	75	75	75
X1.7	Pearson Correlation	.625**	.502**	.514**	.313**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000
	N	75	75	75	75	75
LINGKUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.813**	.766**	.660**	.673**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75

**Correlations**

		X1.6	X1.7	LINGKUNGAN KERJA
X1.1	Pearson Correlation	.538**	.625**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	75	75	75

X1.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.432** .000 75	.502** .000 75	.766** .000 75
X1.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.290* .012 75	.514** .000 75	.660** .000 75
X1.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.661** .000 75	.313** .006 75	.673** .000 75
X1.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.536** .000 75	.670** .000 75	.834** .000 75
X1.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 75	.449** .000 75	.732** .000 75
X1.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.449** .000 75	1 75	.786** .000 75
LINGKUNGAN KERJA	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.732** .000 75	.786** .000 75	1 75

#### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
X2.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 75	.470** .000 75	.587** .000 75	.477** .000 75	.727** .000 75
X2.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.470** .000 75	1 75	.414** .000 75	.655** .000 75	.474** .000 75
X2.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.587** .000 75	.414** .000 75	1 75	.394** .000 75	.458** .000 75
X2.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.477** .000 75	.655** .000 75	.394** .000 75	1 75	.569** .000 75
X2.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.727** .000 75	.474** .000 75	.458** .000 75	.569** .000 75	1 75
X2.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.579** .000 75	.678** .000 75	.375** .001 75	.472** .000 75	.720** .000 75
X2.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.659** .000 75	.635** .000 75	.559** .000 75	.516** .000 75	.663** .000 75

KOMPEN	Pearson	.825**	.761**	.703**	.735**	.843**
SASI	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75

### Correlations

		X2.6	X2.7	KOMPENSASI
X2.1	Pearson Correlation	.579**	.659**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	75	75	75
X2.2	Pearson Correlation	.678**	.635**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	75	75	75
X2.3	Pearson Correlation	.375**	.559**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000
	N	75	75	75
X2.4	Pearson Correlation	.472**	.516**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	75	75	75
X2.5	Pearson Correlation	.720**	.663**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	75	75	75
X2.6	Pearson Correlation	1	.700**	.807**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	75	75	75
X2.7	Pearson Correlation	.700**	1	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	75	75	75
KOMPENSASI	Pearson Correlation	.807**	.849**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
Y.1	Pearson Correlation	1	.698**	.452**	.568**	.668**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75
Y.2	Pearson Correlation	.698**	1	.461**	.431**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75
Y.3	Pearson Correlation	.452**	.461**	1	.658**	.582**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	75	75	75	75	75
Y.4	Pearson Correlation	.568**	.431**	.658**	1	.603**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75

Y.5	Pearson Correlation	.668**	.597**	.582**	.603**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75
Y.6	Pearson Correlation	.256*	.170	.305**	.584**	.319**
	Sig. (2-tailed)	.027	.146	.008	.000	.005
	N	75	75	75	75	75
Y.7	Pearson Correlation	.647**	.607**	.561**	.666**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.788**	.731**	.747**	.839**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75

### Correlations

		Y.6	Y.7	KINERJA KARYAWAN
Y.1	Pearson Correlation	.256*	.647**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.000
	N	75	75	75
Y.2	Pearson Correlation	.170	.607**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.146	.000	.000
	N	75	75	75
Y.3	Pearson Correlation	.305**	.561**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000
	N	75	75	75
Y.4	Pearson Correlation	.584**	.666**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	75	75	75
Y.5	Pearson Correlation	.319**	.747**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000
	N	75	75	75
Y.6	Pearson Correlation	1	.440**	.596**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	75	75	75
Y.7	Pearson Correlation	.440**	1	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	75	75	75
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.596**	.860**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	75	75	75

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5
Z.1	Pearson Correlation	1	.147	.438**	.787**	.306**
	Sig. (2-tailed)		.207	.000	.000	.008
	N	75	75	75	75	75
Z.2	Pearson Correlation	.147	1	.296**	.247*	.047
	Sig. (2-tailed)	.207		.010	.032	.688



	N	75	75	75	75	75
Z.3	Pearson Correlation	.438**	.296**	1	.536**	.150
	Sig. (2-tailed)	.000	.010		.000	.199
	N	75	75	75	75	75
Z.4	Pearson Correlation	.787**	.247*	.536**	1	.305**
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.000		.008
	N	75	75	75	75	75
Z.5	Pearson Correlation	.306**	.047	.150	.305**	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.688	.199	.008	
	N	75	75	75	75	75
Z.6	Pearson Correlation	.474**	.173	.272*	.543**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.138	.018	.000	.000
	N	75	75	75	75	75
Z.7	Pearson Correlation	.589**	.159	.541**	.653**	.317**
	Sig. (2-tailed)	.000	.173	.000	.000	.006
	N	75	75	75	75	75
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.729**	.483**	.660**	.810**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75

### Correlations

		Z.6	Z.7	MOTIVASI KERJA
Z.1	Pearson Correlation	.474**	.589**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	75	75	75
Z.2	Pearson Correlation	.173	.159	.483**
	Sig. (2-tailed)	.138	.173	.000
	N	75	75	75
Z.3	Pearson Correlation	.272*	.541**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.000
	N	75	75	75
Z.4	Pearson Correlation	.543**	.653**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	75	75	75
Z.5	Pearson Correlation	.699**	.317**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000
	N	75	75	75
Z.6	Pearson Correlation	1	.511**	.773**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	75	75	75
Z.7	Pearson Correlation	.511**	1	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	75	75	75
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.773**	.744**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	75	75	75

- \*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
- \* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability**

**Scale: LINGKUNGAN KERJA**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	7

**Scale: KOMPENSASI**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	7

**Scale: KINERJA KARYAWAN**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	7

**Scale: MOTIVASI KERJA**

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	7

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOMPENSASI , LINGKUNGAN KERJA <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: MOTIVASI KERJA

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.747 <sup>a</sup>	.557	.545	2.764

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	692.744	2	346.372	45.350	.000 <sup>b</sup>
	Residual	549.923	72	7.638		
	Total	1242.667	74			

a. Dependent Variable: MOTIVASI KERJA

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.739	2.061		4.725	.000
	LINGKUNGAN KERJA	.382	.108	.450	3.530	.001
	KOMPENSASI	.275	.104	.338	2.652	.010

a. Dependent Variable: MOTIVASI KERJA

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.822 <sup>a</sup>	.676	.662	2.556

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	966.885	3	322.295	49.317	.000 <sup>b</sup>
	Residual	463.995	71	6.535		
	Total	1430.880	74			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN  
 b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.024	2.182		4.385	.170
	LINGKUNGAN KERJA	.441	.108	.445	3.378	.002
	KOMPENSASI	.308	.100	.353	3.068	.003
	MOTIVASI KERJA	.534	.109	.498	4.898	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN