

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah dan Herlin Arisanti. 2010. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Organisasi*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 9, No. 2.
- Achmad S. Ruky, 2001. *Sistem Manajemen Kinerja*. PT Gramedia, Jakarta.
- , 2007. *Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta : IBPP STIM YKPN.
- Agus Dwiyanto, 2002, *Reformasi Birokrasi Publik Di Indonesia*, PSKK-UGM, Yogyakarta.
- Asra, A., Irawan, P. B., & Purwoto, A. (2015). *Metode Penelitian Survei*. Bogor: IN MEDIA.
- Amstrong, Michael. 2012. *Armstrong's handbook of Human Resorce Management Practice 12th edition*. United Kingdom: Kogan Page Limited.
- Ancok, D. (2012). *Psikologi kepemimpinan dan inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Azizy, A. Qodri, 2007. *Change Management Dalam Reformasi Birokrasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Brown, warren B. dan Moberg, Dennis J. 1980. *Organization Theory and Management : A Macro Approach*. New York : Jhon Wiley and soms
- Davis, K., & Newstroom, J. W. 1993. *Perilaku Dalam Organisasi* . Jakarta: Erlangga.
- Davis, B, Gordon .1991. *Sistem informasi manajemen*. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Djokosantoso, Dr Moeljono. (2003). *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Eugene McKenna. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi.

- Fajari, A. H. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Mustika Ratu Buana International Surabaya)* (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Finaltri, F., Purwanto, A., & Mas, N. 2020. *Analisis Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Department Maintenance Pt Pomi)*. *Jim (Jurnal Ilmu Manajemen)*
- Garrison, H. Ray; Eric W. Noreen; dan Peter C. Brewer. 2006, *Akuntansi Manajerial*, (terjemahan: A. Totok Budisantoso), Buku I, Edisi Kesebelas, Penerbit : Salemba Empat, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang :Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hadju, Lukman . Adam Novita. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango*: PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo Volume VI Nomor 2.
- Indra, Bastian. 2006. *Sistem Akuntansi Sektor Publik*, Edisi 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Ismail Nawawi, 2017. *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, & Kinerja. Proses Terbentu, Tumbuh Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi*, Edisi Pertama, Badan Penerbit Kencana, Depok.
- Jamaluddin, Salam Rudi, Yunus Harisman, Akib Haedar , 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*, Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran, Vol. 4, No. 1.
- Jong, De & Den Hartog,. 2003. "Leadership as a determinant of innovative behavior". *A Conceptual framework*. <http://www.eim.net/pdf-ez/H200303.pdf>.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. 2020. *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel*

moderasi. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara (JMD), 3(1), 66-79.

- Kasali, Rhenald. (2012) *Cracking Value*. Jakarta, Gramedia Pustaka.
- Kast, Fremont E, James E, Rosenzweig. 2002. *Organisasi dan Manajemen*. penterjemah A. Hasim Ali, Jakarta: Bumi Aksara.
- Kreitner dan Kinicki, 2017. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Salemba Empa, Jakarta.
- Loghan, J.M., & Aesaria, S.M. 2014. *Budaya organisasi dan keterlibatan Kerja Terhadap komitmen organisasi berdampak pada kinerja karyawan pada BTN – Ciputat*. Binus Business Review.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- , 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- , 2012. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marihot Manullang, Dearlina Sinaga. 2005. *Pengantar Manajemen Keuangan* : ANDI.
- Miftah Thoha. 2012. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*: PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Mulgan, G. & Albury, D., 2003. *Innovation in the Public Sector*. London: Cabinet Office Strategy Unit.
- Munandar. (2011). *Manajemen Mutu*. Bogor: PT Gramedia
- Nawawi, Ismail, 2009. *Perilaku Administrasi, Kajian Paradigma, Konsep, Teori dan Pengantar Praktik*. Surabaya: ITS Press.
- , 2017. *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, & Kinerja. Proses Terbentu, Tumbuh Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi*, Edisi Pertama, Badan Penerbit Kencana, Depok.
- Nelson, D.L & Quick, J.C. 2006. *Organizational Behavior Foundations Realities and Challenges*. Thompson South Western. United States of America.

- Osborne, Stephen P. dan Kerry Brown. 2005, *Managing Change And Innovation In Public Service Organization*. New York : Routledge.
- Oxford, 2000. *Oxford Learner's Pocket Dictionary*, New York: Oxford University Press.
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. "*Kebijakan Kinerja Karyawan*". Yogyakarta: BPFE.
- Rijanto, Alfitri, Mukram . 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures)*. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*. Vol. 4, No. 2, Agustus 2018 ISSN: 2460-8211.
- Robbins, P. Stephen. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.
- . 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Arcan.
- . 2008. *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- . 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Kedua belas*, Jakarta: Salemba Empat.
- . 2007. *Perilaku Organisasi*. Indonesia: PT Macanan Jaya
- . 2010. *Manajemen* (edisi kesepuluh). Jakarta: Erlangga Robbins.
- . 2008. *Perilaku Organisasi. Indonesia: Konsep Kontroversi, Aplikasi, Alih Bahasa* : Hadayana Pujatmaka. Jakarta : Prehalindu.
- . 2015. *Organizational Behaviour*. New Jersey, New York : Prentice Hall International Inc.
- Schein, Edgar H, 2004, *Organizational Culture and Leadership, Third Edition*, Jossey –Bass Publishers, San Francisco.
- Septi Mardiana. 2010. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Pemerintah Daerah dengan Motivasi sebagai Variabel Pemoderasi*. Program S-1. Universitas Negeri Padang.

- Schuler dan Jackson, werner 1997 . *Managing Human Resources*, Cengage Learning, Singapore.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-2. Yogyakarta.
- Sugiyono. 1999. *Metodologi Penelitian Administrasi*. Edisi Kedua. Bandung: CV Alfa Beta.
- . 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- . 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono & Susanto, Agus. 2015. *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. CV. Alfabeta: Bandung
- Susanto, AB., 1997. *Budaya Perusahaan : Seri Manajemen Dan Persaingan Bisnis*. Cetakan Pertama, Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Suryani, Nunuk. Ahmad Setiawan dan Aditin Putra. (2018). *Media Pembelajaran Inovatif dan Pengembangannya*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Stoner, James AF., R. Edward Freeman., Daniel R. Gilbert, JR. 1995. "Management, 6th Edition". New Jersey : Prentice. Hall Inc.
- Tjokrowinoto, Moeljarto, 2001. "Pengembangan Sumber Daya Manusia Birokrasi: Kemelut antara Negara, Masyarakat Sipil, dan Pasar", dalam Saiful Arif, (ed.), *Birokrasi dalam Polemik*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Tika H. Moh. Pabundu, 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetakan Pertama*, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.
- Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Tri Sulaksono. 2005. *Budaya Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan antara Gaya Evaluasi Atasan terhadap Tekanan Kerja dan Kepuasan Kerja Bawahan*. Universitas Diponegoro.
- Udin Saefudin Sa'ud. (2008). *Inovasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Wardani K.R, Mukzam MD, Mayowan Yuniadi. 2016 . Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Karya Indah Buana Surabaya) . Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 31 No. 1.

Widiawati K. 2018. *Peran Standar Kompetensi Karyawan Sebagai Upaya Meningkatkan Pelayanan Prima Pada Bisnis Perbankan Di Indonesia*. VOCATIO: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi dan Sekretari Vol 1.

Wibowo. 2010. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.

Wirman Syafri dan Alwi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam organisasi Publik*. Bandung IPDN Press.

UNDANG-UNDANG

Undang Undang. (1999). *Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang pokok pokok Kepegawaian.*

Undang-Undang. (1999). *Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1999 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Daerah.*

Peraturan Pemerintah. (1999). *Peraturan Pemerintah Nomor 108 tahun 1999 tentang Tata Cara Pertanggungjawaban Kepala Daerah.*

Keputusan Mendagri. (2001). *Keputusan Menteri Nomor 11 tahun 2001 tentang Pedoman Pengelolaan Barang Daerah.*

Peraturan pemerintah. (2001). *Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2001 tentang informasi Keuangan daerah.*

Peraturan Pemerintah. (2001). *Peraturan Pemerintah Nomor 84 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Peraturan pemerintah Nomor 104 tahun 2000 tentang Dana Perimbangan.*

Peraturan Daerah. (2002). *Peraturan Daerah Nomor 08 Tahun 2002 tentang tata cara pengelola dan pertanggungjawaban keuangan daerah.*

Keputusan menteri dalam negeri. (2002). *Keputusan Menteri Nomor 29 Tahun 2002 tentang pedoman pengurusan, pertanggungjawaban dan pengurusan keuangan daerah serta tata cara penyusunan APBD, pelaksanaan tata usaha keuangan daerah dan penyusunan perhitungan APBD.*

Undang Undang. (2003). *Undang Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan daerah. (9) Peraturan Pemerintah Nomor 105 Tahun 2000 tentang Pengelolaan dan pertanggungjawaban Keuangan daerah.*

Undang Undang. (2014). *Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.*

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DINAS PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN ENREKANG

Nama : Muh. Syukri
NIM : E012201004
Program Studi : Magister Administrasi Publik
PTS/PTN asal : Universitas Hasanuddin Makassar

PETUNJUK PENGISIAN INSTRUMEN PENELITIAN (ANGKET)

1. Untuk mengisi identitas, bapak, ibu atau saudara cukup mengisi titik atau coret yang tidak perlu
2. Mohon bapak / ibu / saudara (i) memberikan jawaban yang sebenarnya sesuai dengan kondisi yang atau fakta yang diraskan.
3. Jawaban yang bapak, ibu atau saudara berikan kami jamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan sebatas untuk kepentingan penelitian serta tidak memberikan pengaruh negatif baik secara pribadi maupun pada instansi.
4. Berilah tanda (X) pada kolom sesuai dengan jawaban bapak/ibu/ saudara (i) dan kemukakan alasan terhadap setiap alternative pilihan atau jawaban yang disediakan dalam pertanyaan kuesioner adalah:

- Sangat Setuju Point 5
- Setuju Point 4
- Netral Point 3
- Tidak Setuju Point 2
- Sangat Tidak Setuju Point 1

Identitas Responden:

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan :

Pangkat / Golongan :

DAFTAR PERNYATAAN

A. Indikator Budaya Organisasi

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko						
1	Pimpinan memberikan kebebasan dalam membuat inovasi baru dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
2	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
Alasan :						

Perhatian Terhadap Detail						
3	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan					
4	Apakah Pimpinan selalu memperhatikan secara detail pekerjaan saya					
Alasan :						
Orientasi Hasil						
5	Pimpinan selalu berupaya menyediakan fasilitas kerja yang memadai					
6	Pimpinan selalu berharap saya menyelesaikan pekerjaan secara optimal atau maksimal					
Alasan :						
Orientasi Orang						
7	Pimpinan memberikan reward/ gaji yang memadai sesuai dengan hasil pekerjaan saya					
8	Pimpinan selalu memperhatikan kebutuhan pribadi seperti cuti, rekreasi, kenyamanan bekerja .					

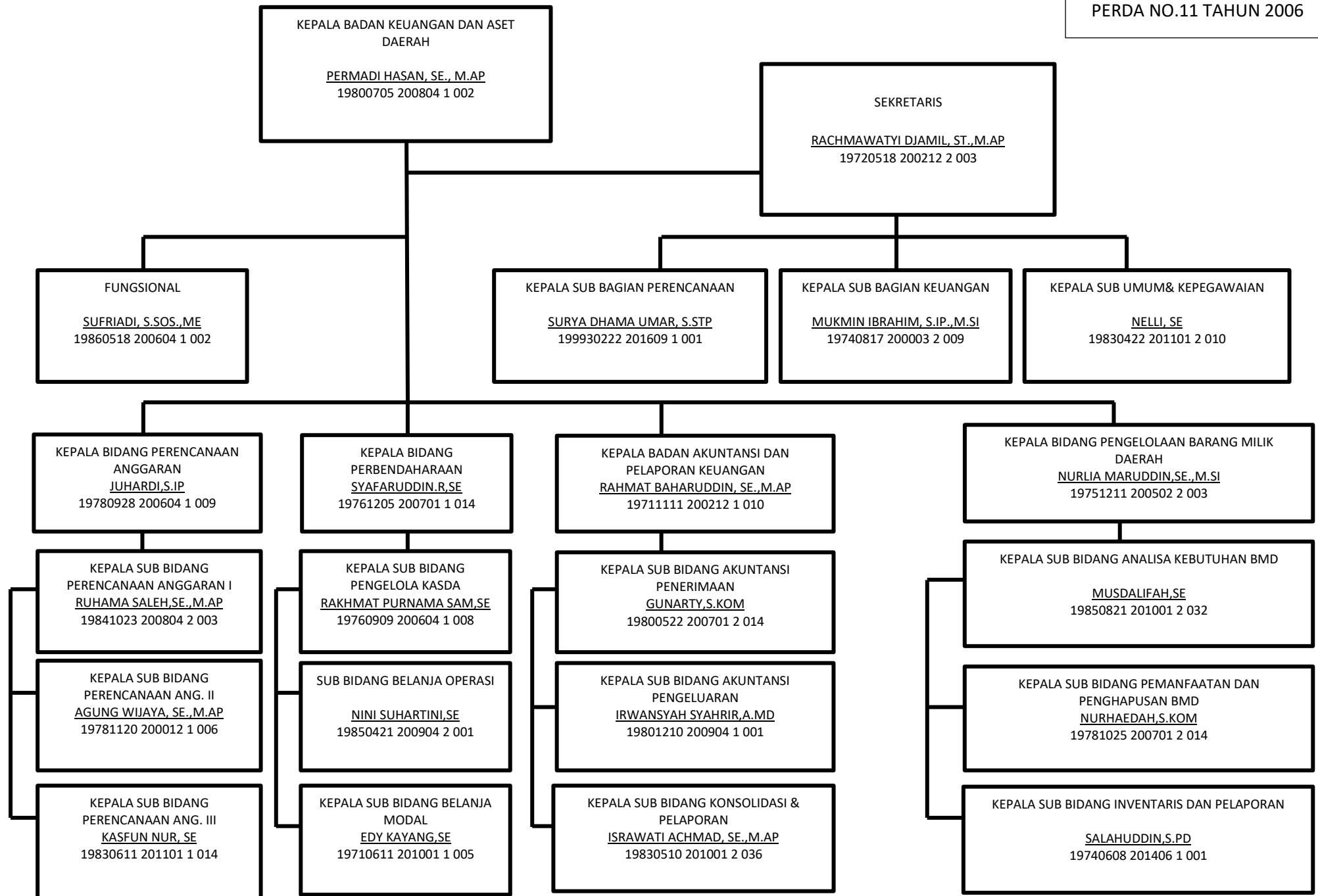
Alasan :					
Orientasi Tim					
9	Pimpinan selalu membentuk tim dalam menyelesaikan pekerjaan				
10	Saya dituntut untuk menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam menjalankan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal				
Alasan :					
Keagresifan					
11	Saya selalu dituntut dalam bekerja secara kompetitif				
12	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya				
Alasan:					
Stabilitas					
13	Pimpinan selalu berupaya mempertahankan apa yang telah dicapai organisasi				
14	Pimpinan selalu berupaya mencapai Visi dan Misi Organisasi				

Alasan :

B. Tabel daftar pernyataan Kinerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Indikator Pekerjaan						
1	Saya selalu dituntut dalam playanan yang prima dan mengutamakan efektifitas					
2	Pekerjaan saya sesuai dengan kompetensi yang saya miliki					
3	Saya mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
4	Saya puas ketika mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Alasan :						
Indikator Perilaku						
5	Saya berinisiatif untuk membantu orang lain					
6	Saya menyukai pekerjaan tambahan di waktu yang luang					
7	Saya memberikan saran dan masukan kepada					
8	Saya mengutamakan kelancaran pekerjaan dan pelayanan dalam organisasi					
Alasan :						
Indikator Sikap						

9	Saya selalu mengedepankan ketelitian dalam pekerjaan					
10	Saya percaya atas kemampuan yang saya miliki dalam menyelesaikan pekerjaan					
11	Saya bisa diandalkan dalam pekerjaan kantor					
12	Saya sadar akan tugas yang diberikan dan saya tergerak untuk menyelesaikan tanpa diperintahkan					
Alasan :						



TABULASI DATA RESPONDEN

NO	BUDAYA ORGANISASI (X)																					
	X1.1.1	X1.1.2	X1.1	X1.2.1	X1.2.2	X1.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4	X1.5.1	X1.5.2	X1.5	X1.6.1	X1.6.2	X1.6	X1.7.1	X1.7.2	X1.7	X
1	5	5	5.00	5	4	4.50	5	4	4.50	4	5	4.50	5	4	4.50	5	5	5.00	4	4	4.00	4.57
2	5	4	4.50	5	4	4.50	5	4	4.50	4	5	4.50	4	5	4.50	4	5	4.50	4	2	3.00	4.29
3	4	4	4.00	4	4	4.00	5	4	4.50	4	4	4.00	4	4	4.00	5	5	5.00	3	4	3.50	4.14
4	4	5	4.50	5	5	5.00	4	5	4.50	4	5	4.50	5	5	5.00	4	5	4.50	4	5	4.50	4.64
5	4	4	4.00	3	3	3.00	4	4	4.00	3	4	3.50	4	5	4.50	4	4	4.00	3	4	3.50	3.79
6	4	4	4.00	4	4	4.00	5	5	5.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3	3	3.00	2	2	2.00	3.57
7	3	4	3.50	3	3	3.00	5	5	5.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3	3	3.00	4	3	3.50	3.57
8	4	5	4.50	3	4	3.50	4	3	3.50	4	4	4.00	3	3	3.00	3	4	3.50	3	3	3.00	3.57
9	3	5	4.00	4	4	4.00	5	5	5.00	3	3	3.00	4	3	3.50	3	5	4.00	2	4	3.00	3.79
10	3	3	3.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3	4	3.50	4	2	3.00	3	3	3.00	3	4	3.50	3.29
11	3	4	3.50	3	3	3.00	3	4	3.50	5	5	5.00	4	3	3.50	2	4	3.00	4	5	4.50	3.71
12	4	4	4.00	3	4	3.50	4	4	4.00	3	3	3.00	4	4	4.00	4	5	4.50	4	4	4.00	3.86
13	3	3	3.00	4	5	4.50	4	4	4.00	4	5	4.50	5	4	4.50	3	4	3.50	3	3	3.00	3.86
14	3	4	3.50	3	3	3.00	5	4	4.50	5	5	5.00	5	4	4.50	4	4	4.00	5	4	4.50	4.14
15	3	3	3.00	3	3	3.00	3	4	3.50	3	3	3.00	3	2	2.50	3	2	2.50	4	5	4.50	3.14
16	4	4	4.00	4	4	4.00	3	3	3.00	4	5	4.50	5	4	4.50	5	4	4.50	4	4	4.00	4.07
17	3	4	3.50	4	4	4.00	3	3	3.00	3	4	3.50	3	3	3.00	4	4	4.00	4	4	4.00	3.57
18	2	2	2.00	4	4	4.00	4	3	3.50	3	4	3.50	4	5	4.50	3	4	3.50	4	3	3.50	3.50
19	4	5	4.50	4	5	4.50	4	5	4.50	5	4	4.50	4	5	4.50	4	4	4.00	1	3	2.00	4.07
20	3	3	3.00	3	4	3.50	2	2	2.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3	4	3.50	5	4	4.50	3.36
21	3	4	3.50	3	3	3.00	3	4	3.50	4	5	4.50	4	5	4.50	4	5	4.50	4	3	3.50	3.86
22	4	5	4.50	5	5	5.00	5	4	4.50	2	2	2.00	5	3	4.00	5	3	4.00	4	5	4.50	4.07
23	4	5	4.50	3	4	3.50	3	4	3.50	3	4	3.50	4	3	3.50	3	3	3.00	2	3	2.50	3.43

24	5	5	5.00	4	4	4.00	3	4	3.50	4	4	4.00	5	4	4.50	3	3	3.00	3	4	3.50	3.93
25	4	4	4.00	4	3	3.50	4	3	3.50	3	4	3.50	4	3	3.50	3	4	3.50	4	3	3.50	3.57
26	4	4	4.00	4	4	4.00	3	4	3.50	4	4	4.00	4	4	4.00	4	4	4.00	3	4	3.50	3.86
27	4	4	4.00	4	4	4.00	4	3	3.50	5	5	5.00	5	5	5.00	3	3	3.00	3	4	3.50	4.00
28	3	4	3.50	4	4	4.00	4	3	3.50	3	2	2.50	3	3	3.00	3	4	3.50	2	1	1.50	3.07
29	4	4	4.00	5	4	4.50	3	4	3.50	4	4	4.00	4	4	4.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3.86
30	4	4	4.00	3	4	3.50	3	4	3.50	4	4	4.00	5	2	3.50	3	3	3.00	3	4	3.50	3.57
31	2	4	3.00	3	3	3.00	3	3	3.00	3	2	2.50	5	2	3.50	3	3	3.00	3	3	3.00	3.00
32	3	2	2.50	3	2	2.50	2	3	2.50	4	5	4.50	4	5	4.50	5	5	5.00	1	1	1.00	3.21
33	2	4	3.00	4	4	4.00	5	5	5.00	3	3	3.00	3	4	3.50	2	4	3.00	3	4	3.50	3.57
34	5	5	5.00	4	4	4.00	4	5	4.50	4	5	4.50	3	4	3.50	4	4	4.00	3	2	2.50	4.00
35	5	3	4.00	3	3	3.00	3	2	2.50	2	2	2.00	3	3	3.00	4	3	3.50	3	4	3.50	3.07
36	3	3	3.00	3	4	3.50	2	2	2.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3	4	3.50	2	1	1.50	2.93
37	3	4	3.50	3	3	3.00	3	4	3.50	4	5	4.50	4	5	4.50	4	5	4.50	4	5	4.50	4.00
38	4	5	4.50	5	5	5.00	5	4	4.50	2	2	2.00	5	3	4.00	5	3	4.00	3	4	3.50	3.93
39	4	5	4.50	3	4	3.50	3	4	3.50	3	4	3.50	4	3	3.50	3	3	3.00	3	3	3.00	3.50
40	5	5	5.00	4	4	4.00	3	4	3.50	4	4	4.00	5	4	4.50	3	3	3.00	3	4	3.50	3.93
41	5	5	5.00	5	4	4.50	5	4	4.50	4	5	4.50	5	4	4.50	5	5	5.00	2	2	2.00	4.29
42	5	4	4.50	5	4	4.50	5	4	4.50	4	5	4.50	4	5	4.50	4	5	4.50	4	3	3.50	4.36
43	4	4	4.00	4	4	4.00	5	4	4.50	4	4	4.00	4	4	4.00	5	5	5.00	3	3	3.00	4.07
44	4	5	4.50	5	5	5.00	4	5	4.50	4	5	4.50	5	5	5.00	4	5	4.50	5	4	4.50	4.64
45	4	4	4.00	3	3	3.00	4	4	4.00	3	4	3.50	4	5	4.50	4	4	4.00	3	4	3.50	3.79
46	4	4	4.00	4	4	4.00	4	4	4.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3	3	3.00	3	5	4.00	3.71
47	3	4	3.50	3	3	3.00	5	5	5.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3	3	3.00	4	2	3.00	3.50
48	4	5	4.50	3	4	3.50	4	3	3.50	4	4	4.00	3	3	3.00	3	4	3.50	3	3	3.00	3.57
49	3	5	4.00	4	4	4.00	5	5	5.00	3	3	3.00	4	3	3.50	3	5	4.00	3	4	3.50	3.86
50	3	3	3.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3	4	3.50	4	2	3.00	3	3	3.00	4	5	4.50	3.43
51	3	4	3.50	3	3	3.00	3	4	3.50	5	5	5.00	4	3	3.50	2	4	3.00	4	4	4.00	3.64

52	4	4	4.00	3	4	3.50	4	4	4.00	3	3	3.00	4	4	4.00	4	5	4.50	4	4	4.00	3.86
53	3	3	3.00	4	5	4.50	4	4	4.00	4	5	4.50	5	4	4.50	3	4	3.50	4	3	3.50	3.93
54	3	4	3.50	3	3	3.00	3	4	3.50	3	3	3.00	3	4	3.50	4	4	4.00	3	5	4.00	3.50
55	3	3	3.00	3	3	3.00	3	4	3.50	3	3	3.00	3	2	2.50	3	2	2.50	5	4	4.50	3.14
56	4	4	4.00	4	4	4.00	3	4	3.50	4	5	4.50	5	4	4.50	5	4	4.50	4	3	3.50	4.07
57	3	4	3.50	4	4	4.00	3	3	3.00	3	4	3.50	3	3	3.00	4	4	4.00	4	5	4.50	3.64
58	4	3	3.50	4	4	4.00	4	3	3.50	3	4	3.50	4	5	4.50	3	4	3.50	4	3	3.50	3.71
59	4	5	4.50	4	5	4.50	4	5	4.50	5	4	4.50	4	5	4.50	4	4	4.00	5	4	4.50	4.43
60	3	3	3.00	3	4	3.50	2	2	2.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3	4	3.50	4	3	3.50	3.21
61	3	4	3.50	3	3	3.00	3	4	3.50	4	5	4.50	4	5	4.50	4	5	4.50	3	4	3.50	3.86
62	4	5	4.50	5	5	5.00	5	4	4.50	2	2	2.00	5	3	4.00	5	3	4.00	5	5	5.00	4.14
63	4	5	4.50	3	4	3.50	3	4	3.50	3	4	3.50	4	3	3.50	3	3	3.00	4	3	3.50	3.57
64	5	5	5.00	4	4	4.00	3	4	3.50	4	4	4.00	5	4	4.50	3	3	3.00	3	5	4.00	4.00
65	4	4	4.00	4	3	3.50	4	3	3.50	3	4	3.50	4	3	3.50	3	4	3.50	5	5	5.00	3.79
66	4	4	4.00	4	4	4.00	3	4	3.50	4	4	4.00	4	4	4.00	4	4	4.00	3	3	3.00	3.79
67	4	4	4.00	4	4	4.00	4	3	3.50	5	5	5.00	5	5	5.00	3	3	3.00	3	4	3.50	4.00
68	3	4	3.50	4	4	4.00	4	3	3.50	3	2	2.50	3	3	3.00	3	4	3.50	3	4	3.50	3.36
69	4	4	4.00	2	2	2.00	3	4	3.50	4	4	4.00	4	4	4.00	3	4	3.50	3	2	2.50	3.36
70	4	4	4.00	3	4	3.50	3	4	3.50	4	4	4.00	5	2	3.50	3	3	3.00	3	2	2.50	3.43
71	2	4	3.00	3	3	3.00	3	3	3.00	3	2	2.50	5	2	3.50	3	3	3.00	4	5	4.50	3.21
72	4	5	4.50	3	2	2.50	2	3	2.50	4	5	4.50	4	5	4.50	5	5	5.00	5	5	5.00	4.07
73	2	4	3.00	4	4	4.00	5	5	5.00	3	3	3.00	3	4	3.50	2	4	3.00	3	4	3.50	3.57
74	5	5	5.00	4	4	4.00	4	5	4.50	4	5	4.50	3	4	3.50	4	4	4.00	5	5	5.00	4.36
75	5	3	4.00	3	3	3.00	3	2	2.50	2	2	2.00	3	3	3.00	4	3	3.50	3	4	3.50	3.07
76	4	5	4.50	3	3	3.00	2	2	2.00	2	1	1.50	4	4	4.00	4	4	4.00	1	2	1.50	2.93

NO	KINERJA ASN (Y)															
	Y1.1.1	Y1.1.2	Y1.1.3	Y1.1.4	Y11	Y1.2.1	Y1.2.2	Y1.2.3	Y1.2.4	Y12	Y1.3.1	Y1.3.2	Y1.3.3	Y1.3.4	Y13	Y
1	5	4	5	5	4.67	5	4	4	5	4.33	5	3	4	5	4.00	4.33
2	4	5	4	4	4.33	5	5	4	5	4.67	4	5	5	5	4.67	4.56
3	5	5	4	4	4.67	4	4	4	5	4.00	4	4	5	5	4.33	4.33
4	5	5	5	5	5.00	5	4	4	4	4.33	4	5	4	5	4.33	4.56
5	4	4	4	4	4.00	5	3	4	4	4.00	3	3	4	3	3.33	3.78
6	3	2	3	3	2.67	4	4	4	4	4.00	4	4	4	5	4.00	3.56
7	4	4	4	4	4.00	3	4	4	4	3.67	4	3	4	3	3.67	3.78
8	3	4	4	4	3.67	4	5	4	4	4.33	4	3	4	4	3.67	3.89
9	4	5	5	4	4.67	4	5	4	5	4.33	4	5	5	4	4.67	4.56
10	4	5	4	4	4.33	3	4	3	3	3.33	3	4	3	3	3.33	3.67
11	4	5	4	4	4.33	5	4	4	4	4.33	3	3	4	4	3.33	4.00
12	4	5	5	4	4.67	4	4	4	4	4.00	4	4	4	5	4.00	4.22
13	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4.00	4	3	4	4	3.67	3.89
14	3	4	3	3	3.33	3	4	3	4	3.33	4	4	4	3	4.00	3.56
15	4	4	4	4	4.00	4	4	5	4	4.33	3	3	4	3	3.33	3.89
16	5	4	4	5	4.33	4	4	5	4	4.33	4	3	4	3	3.67	4.11
17	3	4	4	3	3.67	4	4	4	4	4.00	4	3	4	3	3.67	3.78
18	4	4	4	3	4.00	4	4	4	4	4.00	4	3	4	4	3.67	3.89
19	4	5	4	4	4.33	4	5	4	5	4.33	5	4	5	3	4.67	4.44
20	4	4	4	4	4.00	4	3	4	3	3.67	2	3	3	3	2.67	3.44
21	5	5	3	5	4.33	4	4	3	5	3.67	4	4	5	3	4.33	4.11
22	4	3	5	3	4.00	4	4	4	4	4.00	4	3	4	3	3.67	3.89
23	5	3	4	5	4.00	4	4	4	4	4.00	4	3	4	4	3.67	3.89
24	3	4	3	3	3.33	3	4	3	4	3.33	3	3	4	3	3.33	3.33
25	3	4	4	3	3.67	3	4	4	4	3.67	4	3	4	3	3.67	3.67
26	4	3	5	4	4.00	4	3	4	4	3.67	4	4	4	4	4.00	3.89

27	3	3	3	3	3.00	3	4	3	4	3.33	4	5	4	3	4.33	3.56
28	4	4	4	3	4.00	3	3	4	4	3.33	4	5	4	3	4.33	3.89
29	3	5	5	2	4.33	4	4	4	3	4.00	3	3	3	3	3.00	3.78
30	3	4	3	4	3.33	3	3	3	4	3.00	4	3	4	4	3.67	3.33
31	3	3	3	4	3.00	3	3	3	3	3.00	4	3	3	3	3.33	3.11
32	3	4	4	5	3.67	4	4	3	5	3.67	4	5	5	5	4.67	4.00
33	3	4	5	4	4.00	3	3	3	4	3.00	4	3	4	5	3.67	3.56
34	4	5	5	4	4.67	3	4	3	4	3.33	4	4	4	3	4.00	4.00
35	4	3	3	3	3.33	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3.00	3.11
36	4	4	4	2	4.00	4	3	4	3	3.67	2	3	3	3	2.67	3.44
37	4	5	3	2	4.00	4	4	3	5	3.67	4	4	5	3	4.33	4.00
38	4	3	5	5	4.00	4	4	4	4	4.00	4	3	4	3	3.67	3.89
39	3	3	4	2	3.33	4	4	4	4	4.00	4	3	4	4	3.67	3.67
40	3	4	3	4	3.33	3	4	3	4	3.33	3	3	4	3	3.33	3.33
41	5	4	5	4	4.67	5	4	4	4	4.33	4	3	4	5	3.67	4.22
42	4	5	4	4	4.33	5	5	4	5	4.67	4	5	5	5	4.67	4.56
43	5	5	4	4	4.67	4	4	4	5	4.00	4	4	5	5	4.33	4.33
44	5	5	5	4	5.00	5	4	4	4	4.33	4	5	4	5	4.33	4.56
45	5	4	4	3	4.33	5	3	4	4	4.00	3	3	4	3	3.33	3.89
46	3	2	3	4	2.67	4	4	4	4	4.00	4	4	4	5	4.00	3.56
47	4	4	4	4	4.00	3	4	4	4	3.67	4	3	4	3	3.67	3.78
48	3	4	4	4	3.67	4	5	4	4	4.33	4	3	4	4	3.67	3.89
49	4	5	5	3	4.67	4	5	4	5	4.33	4	5	5	4	4.67	4.56
50	4	5	4	4	4.33	3	4	3	3	3.33	3	4	3	3	3.33	3.67
51	4	5	4	2	4.33	5	4	4	4	4.33	3	3	4	4	3.33	4.00
52	4	5	5	5	4.67	4	4	4	4	4.00	4	4	4	5	4.00	4.22
53	3	4	4	3	3.67	4	4	4	4	4.00	4	3	4	4	3.67	3.78
54	3	4	3	4	3.33	3	4	3	4	3.33	4	4	4	3	4.00	3.56

55	5	4	4	5	4.33	4	4	5	4	4.33	3	3	4	3	3.33	4.00
56	5	4	4	5	4.33	4	4	5	4	4.33	4	3	4	3	3.67	4.11
57	3	4	4	3	3.67	4	4	4	4	4.00	3	3	4	3	3.33	3.67
58	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4.00	4	3	4	4	3.67	3.89
59	5	5	5	5	5.00	4	5	4	5	4.33	5	4	5	5	4.67	4.67
60	4	4	4	5	4.00	4	3	4	3	3.67	2	3	3	3	2.67	3.44
61	4	5	3	4	4.00	4	4	3	5	3.67	4	4	5	3	4.33	4.00
62	5	5	5	5	5.00	4	4	4	4	4.00	3	3	4	3	3.33	4.11
63	3	3	4	3	3.33	4	4	4	4	4.00	4	3	4	4	3.67	3.67
64	3	4	3	2	3.33	3	4	3	4	3.33	3	3	4	3	3.33	3.33
65	3	4	4	4	3.67	3	4	4	4	3.67	4	3	4	3	3.67	3.67
66	4	3	5	4	4.00	4	3	4	4	3.67	4	4	4	4	4.00	3.89
67	3	3	3	5	3.00	3	4	3	4	3.33	4	5	4	3	4.33	3.56
68	4	4	4	5	4.00	3	3	4	4	3.33	4	5	4	3	4.33	3.89
69	3	5	5	4	4.33	4	4	4	3	4.00	3	3	3	3	3.00	3.78
70	3	4	3	3	3.33	3	3	3	4	3.00	4	3	4	4	3.67	3.33
71	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3.00	4	3	3	3	3.33	3.11
72	3	4	4	5	3.67	4	4	3	5	3.67	4	5	5	5	4.67	4.00
73	3	4	5	4	4.00	4	3	3	4	3.33	4	3	4	5	3.67	3.67
74	4	5	5	5	4.67	3	4	3	4	3.33	4	4	4	3	4.00	4.00
75	2	3	3	2	2.67	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3.00	2.89
76	1	2	1	1	1.33	4	3	4	3	3.67	2	2	2	2	2.00	2.33

OUTPUT SPSS

UJI VALIDITAS

Correlations				
		X1.1.1	X1.1.2	X1.1
X1.1.1	Pearson Correlation	1	.446**	.861**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	76	76	76
X1.1.2	Pearson Correlation	.446**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	76	76	76
X1.1	Pearson Correlation	.861**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	76	76	76

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations				
		X1.2.1	X1.2.2	X1.2
X1.2.1	Pearson Correlation	1	.660**	.913**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	76	76	76
X1.2.2	Pearson Correlation	.660**	1	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	76	76	76
X1.2	Pearson Correlation	.913**	.909**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	76	76	76

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations				
		X1.3.1	X1.3.2	X1.3
X1.3.1	Pearson Correlation	1	.545**	.892**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000

	N	76	76	76
X1.3.2	Pearson Correlation	.545**	1	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	76	76	76
X1.3	Pearson Correlation	.892**	.865**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

Correlations				
		X1.4.1	X1.4.2	X1.4
X1.4.1	Pearson Correlation	1	.757**	.920**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	76	76	76
X1.4.2	Pearson Correlation	.757**	1	.953**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	76	76	76
X1.4	Pearson Correlation	.920**	.953**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

Correlations				
		X1.5.1	X1.5.2	X1.5
X1.5.1	Pearson Correlation	1	.090	.674**
	Sig. (2-tailed)		.437	.000
	N	76	76	76
X1.5.2	Pearson Correlation	.090	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.437		.000
	N	76	76	76
X1.5	Pearson Correlation	.674**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

Correlations				
		X1.6.1	X1.6.2	X1.6
X1.6.1	Pearson Correlation	1	.388**	.837**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000
	N	76	76	76
X1.6.2	Pearson Correlation	.388**	1	.829**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000
	N	76	76	76
X1.6	Pearson Correlation	.837**	.829**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

Correlations				
		X1.7.1	X1.7.2	X1.7
X1.7.1	Pearson Correlation	1	.504**	.852**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	76	76	76
X1.7.2	Pearson Correlation	.504**	1	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	76	76	76
X1.7	Pearson Correlation	.852**	.882**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

Correlations						
		Y1.1.1	Y1.1.2	Y1.1.3	Y1.1.4	Y11
Y1.1.1	Pearson Correlation	1	.470**	.509**	.529**	.822**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76
Y1.1.2	Pearson Correlation	.470**	1	.441**	.247*	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.032	.000
	N	76	76	76	76	76
Y1.1.3	Pearson Correlation	.509**	.441**	1	.405**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	76	76	76	76	76
Y1.1.4	Pearson Correlation	.529**	.247*	.405**	1	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.000		.000
	N	76	76	76	76	76
Y11	Pearson Correlation	.822**	.790**	.804**	.490**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

Correlations						
		Y1.2.1	Y1.2.2	Y1.2.3	Y1.2.4	Y12
Y1.2.1	Pearson Correlation	1	.257*	.536**	.328**	.820**
	Sig. (2-tailed)		.025	.000	.004	.000
	N	76	76	76	76	76
Y1.2.2	Pearson Correlation	.257*	1	.227*	.564**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.025		.049	.000	.000
	N	76	76	76	76	76
Y1.2.3	Pearson Correlation	.536**	.227*	1	.063	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.049		.590	.000
	N	76	76	76	76	76
Y1.2.4	Pearson Correlation	.328**	.564**	.063	1	.429**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.590		.000
	N	76	76	76	76	76
Y12	Pearson Correlation	.820**	.649**	.773**	.429**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	

	N	76	76	76	76	76
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

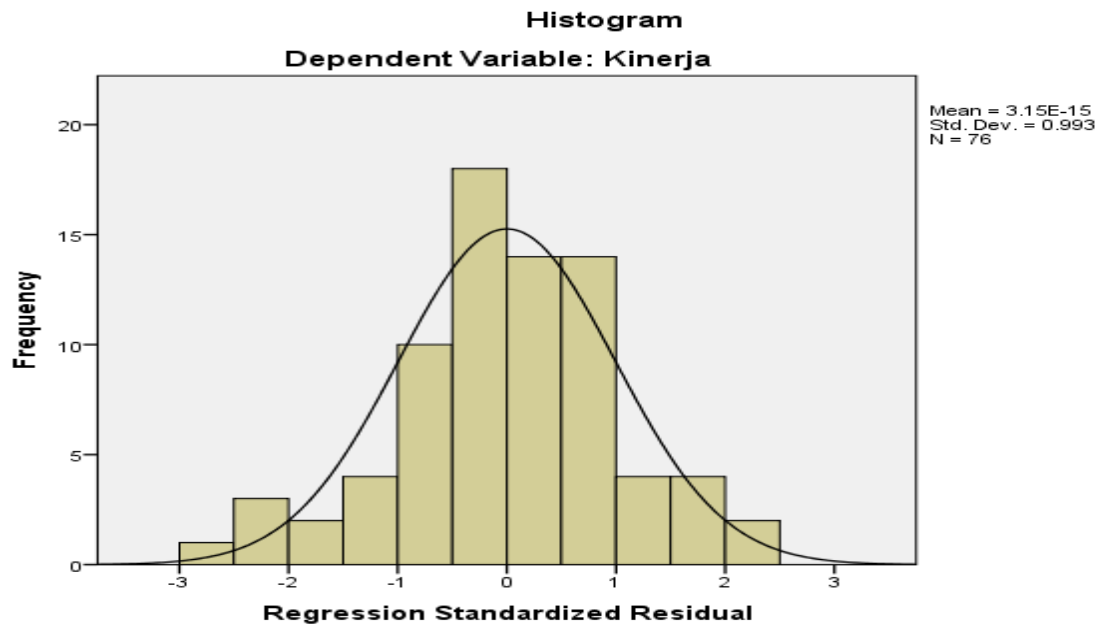
Correlations						
		Y1.3.1	Y1.3.2	Y1.3.3	Y1.3.4	Y13
Y1.3.1	Pearson Correlation	1	.389**	.625**	.466**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76
Y1.3.2	Pearson Correlation	.389**	1	.537**	.356**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.002	.000
	N	76	76	76	76	76
Y1.3.3	Pearson Correlation	.625**	.537**	1	.467**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	76	76	76	76	76
Y1.3.4	Pearson Correlation	.466**	.356**	.467**	1	.518**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.000
	N	76	76	76	76	76
Y13	Pearson Correlation	.795**	.813**	.859**	.518**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

UJI Reliability

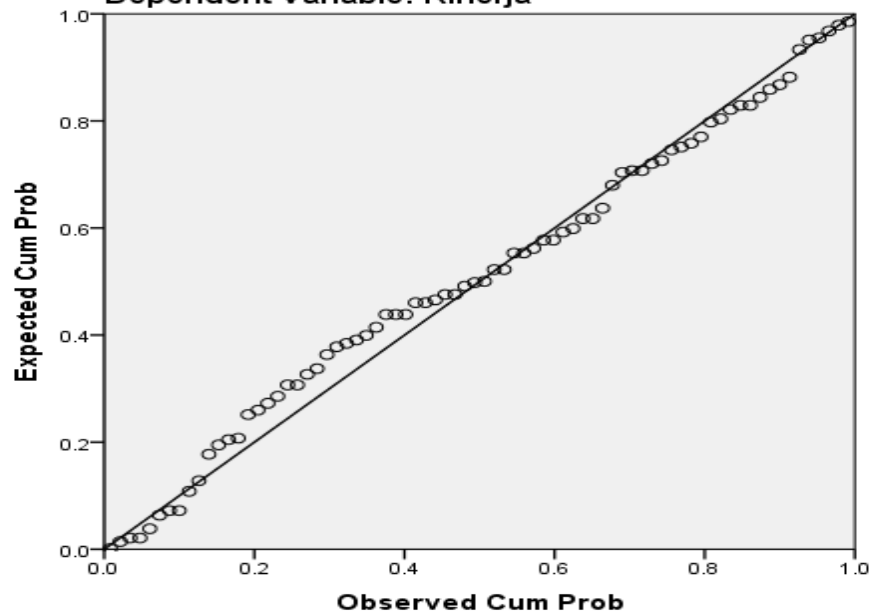
Reliability Statistics		Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items	Cronbach's Alpha	N of Items
.628	3	.620	7

UJI ASUMSI KLASIK

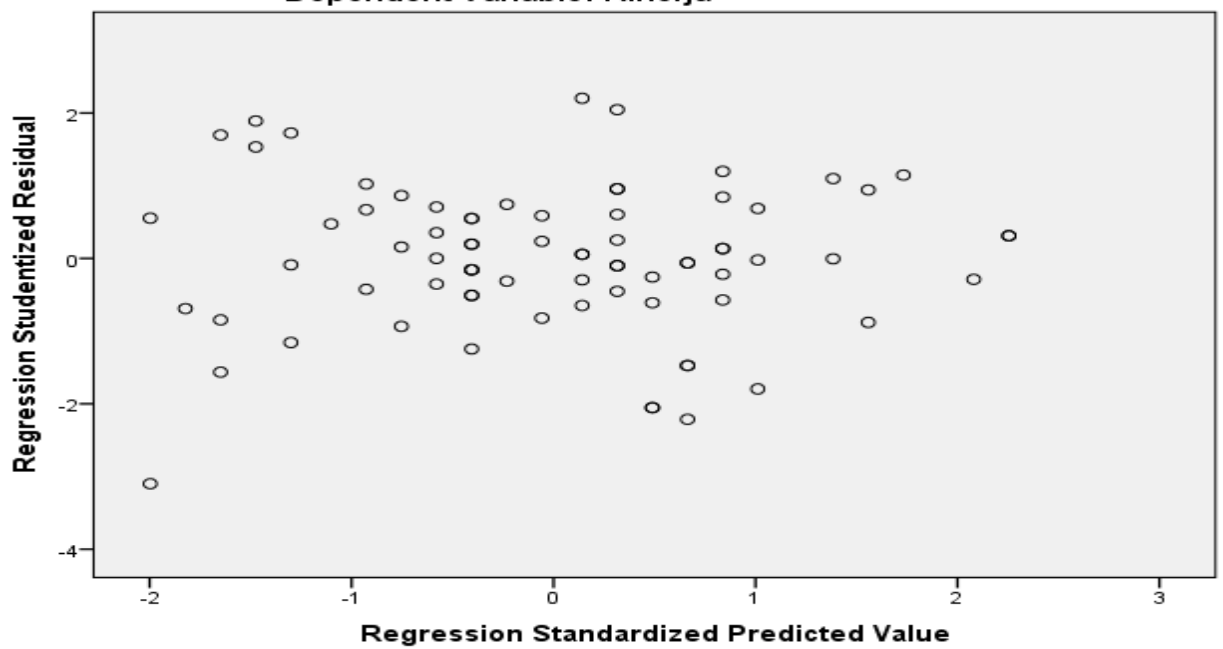
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test						
					Unstandardized Residual	
N					76	
Normal Parameters ^{a,b}		Mean	.0000000			
		Std. Deviation	.31227442			
Most Extreme Differences		Absolute	.075			
		Positive	.040			
		Negative	-.075			
Test Statistic					.075	
Asymp. Sig. (2-tailed)					.200 ^{c,d}	
a. Test distribution is Normal.						
b. Calculated from data.						
c. Lilliefors Significance Correction.						
d. This is a lower bound of the true significance.						
Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.589	.219		2.687	.009
	Budaya Organisasi	-.095	.058	-.186	-1.630	.107
a. Dependent Variable: Hetero						



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja



Scatterplot
Dependent Variable: Kinerja



REGRESI SEDERHANA

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.669 ^a	.447	.440	.31438
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi				
b. Dependent Variable: Kinerja				

ANOVA^a						
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	5.919	1	5.919	59.889	.000 ^b
	Residual	7.314	74	.099		
	Total	13.233	75			
a. Dependent Variable: Kinerja						
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi						

Coefficients^a						
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients		t	Sig.	
		B	Std. Error			Beta
1	(Constant)	1.225	.339		3.616	.001
	Budaya Organisasi	.698	.090	.669	7.739	.000
a. Dependent Variable: Kinerja						

Residuals Statistics^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.2717	4.4660	3.8326	.28093	76
Std. Predicted Value	-1.997	2.255	.000	1.000	76
Standard Error of Predicted Value	.036	.089	.049	.014	76
Adjusted Predicted Value	3.2597	4.4577	3.8326	.27969	76
Residual	-.94168	.68767	.00000	.31227	76
Std. Residual	-2.995	2.187	.000	.993	76
Stud. Residual	-3.100	2.202	.000	1.009	76
Deleted Residual	-1.00857	.69703	.00000	.32250	76

Stud. Deleted Residual	-3.301	2.263	-.003	1.028	76
Mahal. Distance	.003	5.083	.987	1.267	76
Cook's Distance	.000	.341	.017	.042	76
Centered Leverage Value	.000	.068	.013	.017	76
a. Dependent Variable: Kinerja					

IDENTITAS RESPONDEN

Statistics					
		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Pangkat/Golongan
N	Valid	76	76	76	76
	Missing	0	0	0	0
Mean		1.59	2.99	1.72	5.43
Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	31	40.8	40.8	40.8
	perempuan	45	59.2	59.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	
Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-30	8	10.5	10.5	10.5
	31-35	10	13.2	13.2	23.7
	36-40	33	43.4	43.4	67.1
	40>	25	32.9	32.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	53	69.7	69.7	69.7
	DIPLOMA	2	2.6	2.6	72.4
	SARJANA	10	13.2	13.2	85.5
	MAGISTER	11	14.5	14.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Pangkat/Golongan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	IV/a	6	7.9	7.9	7.9
	III/a	1	1.3	1.3	9.2
	III/b	5	6.6	6.6	15.8
	III/c	7	9.2	9.2	25.0
	III/d	4	5.3	5.3	30.3
	II/c	29	38.2	38.2	68.4
	II/d	24	31.6	31.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0	













