

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Ardana, I Komang dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu : Denpasar
- Armstrong, Michael. 2006. *A Handbook of Human Resource Management Practice Edition*. Kogan Page: London.
- Asra & Prasetyo. 2015. *Pengambilan Sampel Dalam Penelitian Survei*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Blau, Peter dan Marshall W. Meyer, 1987. *Birokrasi Dalam Masyarakat Modern*, Universitas Indonesia, Jakarta.
- Cardoso Gomes, Faustino. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset: Yogyakarta.
- Fattah, Nanang. 1999. *Landasan Manajemen*. Rosda Karya: Bandung .
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gomes, Faustino Cardoso. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset: Yogyakarta.
- Hornby, A.S. 2000. *Oxford advanced learner's dictionary*. Oxford University Press: London.
- Mangkuprawira, Sjafri, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Prawirosentono, Suyadi, 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE: Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta:

- Robbins, P. Stephen. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, P. Stephen. 2008. *Organizational Behaviour*, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh), alih bahasa Drs. Benyamin Molan. Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1, Edisi 8*, Prenhallindo, Jakarta
- Samsudin. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Pustaka Setia.
- Siagian, S. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinamo, J. H. 2002. *Ethos Kerja 21I*. Mahardika: Jakarta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Andi Offset: Yogyakarta.
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1*. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Salemba Empat: Jakarta.
- Sugiyono (2019). *Statistika untuk Penelitian*. CV Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV: Bandung.
- Suhendi, H., Anggara, S. (2010). *Perilaku Organisasi*, C.V. Pustaka Setia: Bandung.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Wright, Charles, R. (1992). *Sosiologi Komunikasi Massa*.: Remaja Karya: Bandung.

Jurnal

- Anggara Fahrizqi. 2010. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR) Dalam Laporan Tahunan*

Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar dalam Bursa Efek Indonesia. Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro.

Anthony, W. A., & Jansen, M. A. (1984). *Predicting the vocational capacity of the chronically mentally ill: Research and policy implications*. *American Psychologist*,

Bryson, G., Bell, M. D., Greig, T., & Kaplan, E. (1999). *The Work Behavior Inventory: Prediction of future work success of people with schizophrenia*

Loghan, J.M., & Aesaria, S.M. (2014). *Budaya organisasi dan keterlibatan Kerja Terhadap komitmen organisasi berdampak pada kinerja karyawan pada BTN – Ciputat*. Binus Bussiness Review.

Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan*. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.

Raduan, C. R., Beh, L., et al. (2006). *Quality of Work Life: Implications of Career Dimensions*. *Journal of Social Science*, 3(12), 2151-2159

Rivai, Vethzal & Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.AA.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.

Tsang, H., & Chiu, I. Y. (2000). *Development and validation of the workshop behavior checklist: A scale for assessing work performance of people with severe mental illness*. *International Journal of Social Psychiatry*, 46(2), 110–121.

Peraturan Perundang-undangan

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 138 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP)

UndangUndang Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.

Peraturan Gubernur Sulawesi Barat No. 14 Tahun 2019 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Di Sulawesi Barat.

Peraturan Menteri PAN dan RB No. 22 Tahun 2022 tentang jabatan fungsional Penata Perizinan

LAMPIRAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK PROGRAM PASCASARJANA

KAMPUS TAMALANREA

JALAN PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10 MAKASSAR 90245

TELEPON (0411) 585 024 /FAX (0411) 585 024

Nomor : 3763 /UN4.8.1/PT.01.04/2022

21 April 2022

Lamp. : Proposal Penelitian

H a l : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth :

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Sulawesi Barat

Dengan hormat, kami mohon bantuan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin untuk melakukan penelitian kepada mahasiswa Program Pascasarjana Fisip Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

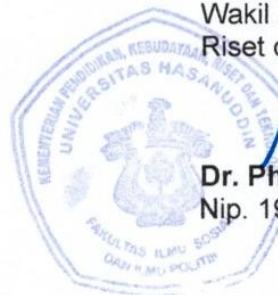
Nama : **Muhammad Akbar S**
 Nomor Pokok : **E012201003**
 Program : Magister (S2)
 Program Studi : Administrasi Publik
 Judul Penelitian : **Pengaruh Prilaku Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Barat**

Pembimbing : 1. Dr. Muhammad Yunus, MA.
 2. Dr. Syahribulan, M.Si

Waktu Penelitian : 21 April 2022 – Selesai

Atas izin dan bantuan Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

a.n. Dekan
 Wakil Dekan Bidang Akademik,
 Riset dan Inovasi,



Dr. Phill. Sukri, SIP., M.Si.
 Nip. 197508182008011008

Tembusan :

1. Dekan Fisip Unhas, sebagai laporan;
2. Wakil Dekan Bidang Perencanaan, Keuangan dan Sumber Daya Fisip Unhas;
3. Mahasiswa yang bersangkutan;
4. Arsip.



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. H. Abd. Malik Pattana Endeng Kompleks Perkantoran Gubernur Sulawesi Barat
Mamuju 91512, Telp/Fax : 0426-2325152, email : ptsp.sulawesibarat@gmail.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 00171/76.RP.PTSP.B/V/2022

1. Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor : 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.
2. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Sulawesi Barat.
3. Peraturan Gubernur Sulawesi Barat Nomor 45 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Tugas Dan Fungsi Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Daerah Provinsi Sulawesi Barat.
4. Peraturan Gubernur Sulawesi Barat Nomor 37 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Berita Daerah Provinsi Sulawesi Barat Tahun 2015 Nomor 37) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Gubernur Sulawesi Barat Nomor 31 Tahun 2016 tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Sulawesi Barat Nomor 37 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Berita Daerah Provinsi Sulawesi Barat Tahun 2016 Nomor 31).
2. Menimbang : Surat Dari Universitas Hasanuddin Makassar Nomor : 3763/UN4.8.1/PT.01.04/2022 Tanggal 21 April 2022 Perihal Permohonan Izin Penelitian.

MEMBERITAHUKAN BAHWA:

- a. Nama/Objek : **MUHAMMAD AKBAR S**
- b. NIM : E012201003
- c. Alamat : Jl. Husni Thamrin
- d. No.HP : 2343524137
- e. Untuk : 1). Melakukan Penelitian/Pengumpulan Data
“ PENGARUH PERILAKU KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI BARAT ”
- 2). Lokasi Penelitian : DPMPSTSP PROVINSI SULAWESI BARAT
- 3). Waktu/Lama Penelitian: **25 April s/d 25 Mei 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya Kami menyetujui Kegiatan tersebut dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan diharapkan melapor kepada Gubernur Sulawesi Barat, Cq. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Barat.
2. Penelitian tidak Menyimpang dari izin yang diberikan
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat.
4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil penelitian Kepada Gubernur Sulawesi Barat, Cq. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Barat.
5. Surat izin akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

SULAWESI BARAT

Dikeluarkan di : Mamuju
Pada Tanggal : 9 Mei 2022

**a.n. GUBERNUR SULAWESI BARAT
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PROVINSI SULAWESI BARAT,**
Selaku Administrator Pelayanan Terpadu
Satu Pintu



Drs. H. MUHAMMAD RAHMAT, MM
Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19640408 198603 1 023

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Dirjen Kesbang dan Politik Kementerian Dalam Negeri di Jakarta;
2. Gubernur Sulawesi Barat di Mamuju;
3. Kepala Badan Kesbangpol Provinsi Sulawesi Barat di Mamuju;
4. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Prov.Sulawesi Barta di Mamuju;
5. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Prgram Pascasarjana Universitas Hasanuddin di Makassar;
6. Pertiinggal;

Responden	(X1)1	(X1)2	(X1)3	(X1)4	(X1)5	(X1)6	(X1)7	(X1)8	(X1)9	Jumlah
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	39
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41
8	5	5	5	5	5	5	3	5	5	43
9	5	4	5	4	4	3	3	3	4	35
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
11	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
12	4	5	4	5	4	4	5	4	4	39
13	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
14	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
15	4	4	4	5	5	4	5	4	4	39
16	4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
17	5	5	5	5	4	4	5	4	4	41
18	5	5	5	5	4	4	5	4	4	41
19	5	5	5	5	4	4	5	4	4	41
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
21	5	5	5	4	5	4	4	4	3	39
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
23	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41
24	5	5	5	5	5	5	3	5	5	43
25	5	4	5	4	4	3	3	3	4	35
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	5	5	5	4	5	4	4	4	3	39
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
30	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41
31	5	5	5	5	5	5	3	5	5	43
32	5	4	5	4	4	3	3	3	4	35
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
34	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
35	4	5	4	5	4	4	5	4	4	39
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
37	5	5	5	4	5	4	4	4	3	39
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
39	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
41	5	5	5	4	5	4	4	4	3	39
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
43	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41
44	5	5	5	5	5	5	3	5	5	43
45	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
46	5	5	5	4	5	4	4	4	3	39
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
48	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41

49	5	5	5	5	5	5	3	5	5	43
50	5	4	5	4	4	3	3	3	4	35
51	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
Responden	(X2)1	(X2)5	(X2)3	(X2)4	(X2) 5	(X2)6	(X2)7	(X2)8	(X2)9	Jumlah
1	2	3	3	2	3	2	3	4	3	25
2	3	3	4	2	3	2	3	2	4	26
3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	23
4	2	4	4	5	4	2	5	4	4	34
5	5	5	3	3	5	5	3	5	3	37
6	3	4	3	5	4	3	3	4	3	32
7	2	3	3	2	3	2	3	2	3	23
8	3	3	5	4	3	3	4	5	5	35
9	5	5	3	4	5	3	4	3	3	35
10	3	3	4	2	3	2	3	4	4	28
11	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
12	3	3	4	3	3	3	3	4	5	31
13	3	3	2	3	3	3	2	3	2	24
14	4	3	4	4	3	3	4	3	3	31
15	4	4	4	3	4	3	4	3	4	33
16	2	3	4	2	3	3	2	4	4	27
17	3	3	2	3	3	2	3	2	3	24
18	2	2	3	3	2	3	2	2	2	21
19	2	2	2	2	2	3	2	2	3	20
20	4	4	4	3	4	3	4	4	3	33
21	4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
22	2	2	4	3	2	2	3	4	4	26
23	2	3	2	2	3	2	3	2	3	22
24	3	3	3	4	3	4	4	3	3	30
25	4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
26	4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
27	3	3	4	2	3	3	3	4	4	29
28	3	2	2	3	2	3	2	3	3	23
29	3	3	3	2	3	2	3	2	2	23
30	2	2	2	3	2	3	3	3	3	23
31	4	4	4	3	4	3	4	4	3	33
32	4	3	4	4	3	4	3	4	4	33
33	3	3	4	2	3	3	2	4	4	28
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
35	4	4	4	3	4	3	4	3	3	32
36	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
37	3	3	4	2	3	2	3	4	4	28
38	2	2	2	4	2	4	2	2	4	24
39	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
40	4	3	4	3	3	4	4	3	4	32
41	3	3	4	3	3	3	3	4	4	30
42	3	3	3	2	3	3	2	3	2	24
43	3	2	2	3	2	3	2	3	3	23
44	2	2	2	3	2	3	2	2	3	21
45	4	4	4	3	4	3	4	4	3	33

46	4	3	3	4	3	3	3	4	3	30
47	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
48	2	2	4	2	2	3	2	4	4	25
49	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
50	2	2	3	3	2	3	3	2	3	23
51	2	2	3	2	2	3	2	3	2	21

responden	(Y)1	(Y)2	(Y) 3	(Y) 4	(Y) 11	(Y) 6	(Y) 7	(Y) 8	(Y) 9	(Y) 10	(Y) 11	(Y) 12	Jumlah
1	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
2	4	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	46
3	5	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	52
4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	5	51
5	4	3	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	46
6	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	5	4	52
7	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
8	5	3	5	5	3	5	5	5	3	5	3	5	52
9	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	42
10	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	56
11	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	53
12	4	4	4	4	5	4	5	3	5	5	5	5	53
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
14	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	52
15	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	52
16	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	53
17	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	55
18	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	54
19	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	55
20	4	3	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	46
21	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	5	4	52
22	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
23	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	57
24	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	42
25	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	55
26	4	3	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	46
27	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	54
28	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55

29	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	54
30	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	42
31	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	52
32	4	3	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	46
33	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	5	4	50
34	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
35	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	54
36	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	42
37	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	54
38	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	54
39	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	42
40	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	55
41	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	53
42	4	4	4	4	5	4	5	3	5	5	5	5	53
43	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	55
44	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	54
45	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	42
46	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	55
47	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	53
48	4	4	4	4	5	4	5	3	5	5	5	5	53
49	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	55
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	52

LAMPIRAN



(UNIVERSITAS HASANUDDIN)
 Jl. Perintis Kemerdekaan No.KM.10, Tamalanrea
 Indah, Kec. Tamalanrea, Kota Makassar,
 Sulawesi Selatan 90245

Instrumen Penelitian (Angket)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Akbar S
 Stambuk : 012201003
 Program Studi : Magister (S.2) Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 Konsentrasi : Administrasi Publik
 PTN asal : Universitas Hasanuddin Makassar

Memohon kesediaan bapak, ibu atau saudara (i) untuk meluangkan waktunya dan atau berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian Tesis saya yang berjudul:

“PENGARUH PERILAKU KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI BARAT”

Atas bantuan dan kerelaan bapak, ibu atau saudara (i) dalam mencerdaskan anak bangsa kaitannya dengan penelitian Tesis Program Studi Magister (S2).

Sekian dan terima kasih.

Makassar, 2022

Mahasiswa Peneliti

Muhammad Akbar S

PETUNJUK PENGISIAN INSTRUMEN PENELITIAN (ANGKET)

1. Untuk mengisi identitas, bapak, ibu atau saudara cukup mengisi titik atau coret yang tidak perlu
2. Mohon bapak, ibu atau saudara memberikan jawaban yang sebenarnya sesuai dengan kondisi yang atau fakta yang diraskan.
3. Jawaban yang bapak, ibu atau saudara berikan kami jamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan sebatas untuk kepentingan penelitian serta tidak memberikan pengaruh negatif baik secara pribadi maupun pada instansi.
4. Berilah tanda (X) pada kolom sesuai dengan jawaban bapak, ibu atau saudara dan kemukakan alasan terhadap setiap alternative pilihan atau jawaban yang disediakan dalam pertanyaan kuesioner adalah:

<input type="checkbox"/>	Sangat Setuju	Point 5
<input type="checkbox"/>	Setuju	Point 4
<input type="checkbox"/>	Netral	Point 3
<input type="checkbox"/>	Tidak Setuju	Point 2
<input type="checkbox"/>	Sangat Tidak Setuju	Point 1

Identitas Responden:

Nama* :
 Umur :
 Jenis Kelamin :
 Pendidikan :
 Golongan Keja :

*boleh tidak diisi

DAFTAR PERNYATAAN

1. Tabel daftar pernyataan Prilaku Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Indikator Ramah Tamah						
1	Memiliki sikap toleransi terhadap sikap dan pendapat karyawan lain sangat diperlukan untuk kinerja saya					
2	Apabila seorang karyawan melakukan kesalahan maka harus mampu menerima teguran dari atasan					
3	Sikap ramah dan peduli terhadap sesama karyawan maupun dengan pimpinan harus dijaga					
Indikator Melakukan Pekerjaan						
4	Keterampilan, pemahaman, dan penguasaan tugas yang dimiliki karyawan sangat diperlukan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
5	Menurut saya, kemampuan yang dimiliki karyawan perlu diasah dan terus dilatih agar tugas yang diberikan dapat terlaksana dengan mudah					
6	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai setandar yang diberikan Organisasi.					
Indikator Ketepatan Waktu						
7	Saya datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan					
8	Saya datang dan pulang dari tempat kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan perusahaan					
9	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.					

2. Tabel daftar pernyataan Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Indikator Komitmen Afektif						
1	Merasa nyaman didalam organisasi ini					
2	Merasa bangga menjadi bagian organisasi					
3	Merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan saya juga					
Indikator Komitmen Berkelanjutan						
4	Berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan gaji					
5	Sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika saya keluar					
6	Merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali					
Indikator Komitmen Normatif						
7	Sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan					
8	Masih ada tanggung jawab jika saya ingin keluar					
9	Berkeinginan menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini					

3. Tabel daftar pernyataan Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Indikator Kuantitas Kerja						
1	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas					
2	Saya mampu menghasilkan pekerjaan diatas rata-rata					
3	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja					
Indikator Kualitas Kerja						
4	Saya mengerjakan tugas dengan penuh ketelitian .					
5	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan.					
6	Saya selalu menjaga kerapian, kebersihan, dan keteraturan saat bekerja					
Indikator Pelaksanaan Tugas						
7	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang dikerjakan					
8	Saya mampu bekerja sesuai dengan program yang telah ditetapkan					
9	Saya selalu siap jika diberikan tugas dari pimpinan					
Indikator Tanggung Jawab						
1	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					
2	Saya memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas					
3	Saya bertanggung jawab dengan amanah/tanggung jawab yang diberikan.					

HASIL OLAHAN SPSS

1. Analisis deskriptif

Descriptive Statistics

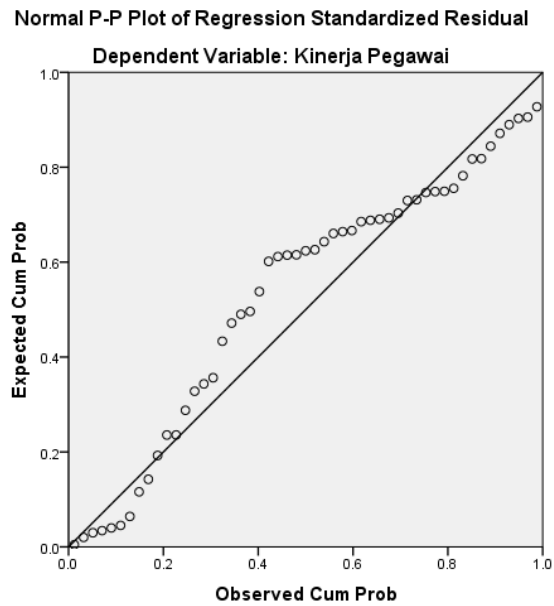
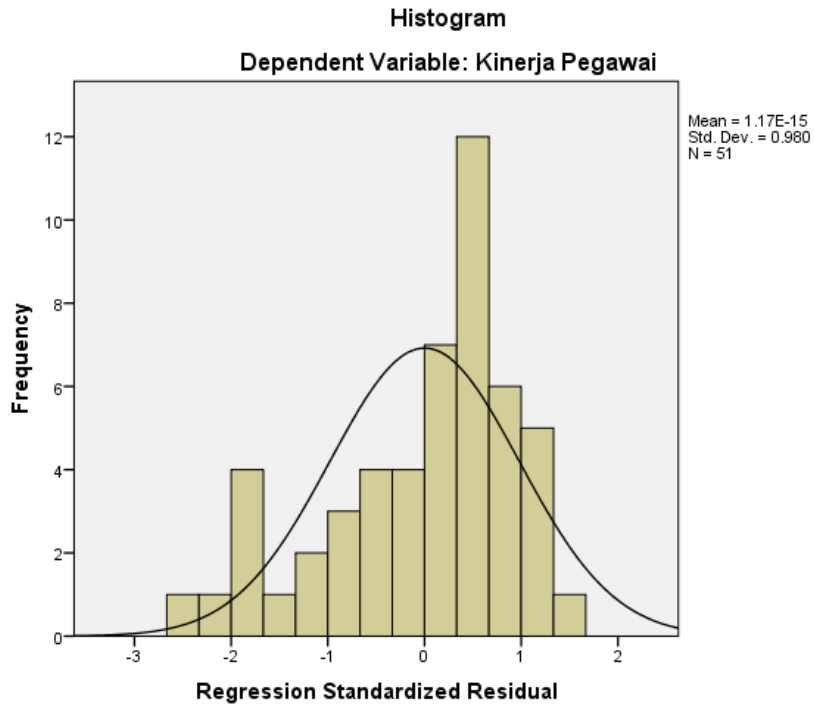
	N	Mean	Std. Deviation
Perilaku Organisasi	51	4,6034	.35918
Komitmen Organisasi	51	3,1481	.57162
Kinerja Pegawai	51	4,2761	.38459

2. Asumsi Klasik

a. Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

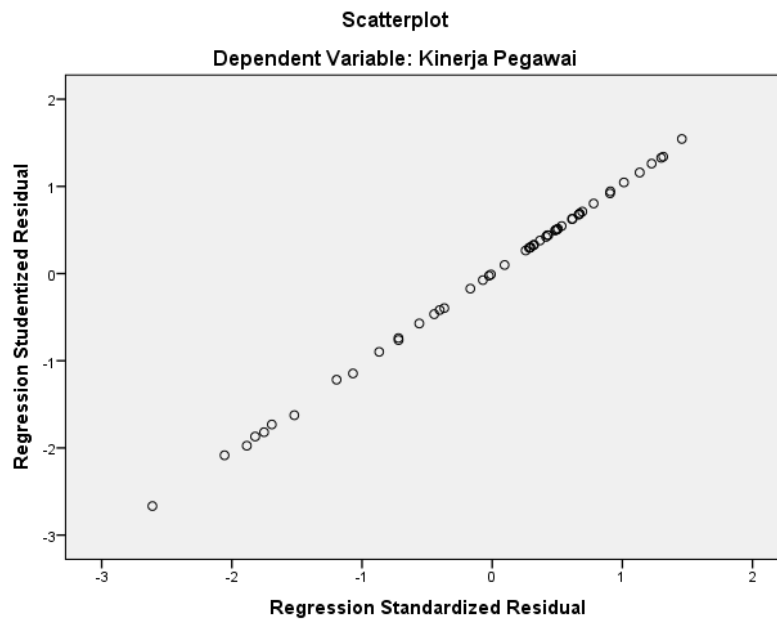
		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.05129585
Most Extreme Differences	Absolute	.192
	Positive	.077
	Negative	-.192
Test Statistic		.192
Asymp. Sig. (2-tailed)		.401 ^c



b. Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.199	10.454		
Perilaku Kerja	.362	.182	.993	1.007
Komitmen Organisasi	.545	.114	.993	1.007

c. Uji Heteroskedastisitas



3. Analisa Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5.679	8.729		.722	.689
Perilaku Kerja	.276	.187	.054	2.408	.000
Komitmen organisasi	1.372	.418	.814	13.156	.000

4. Uji Hipotesis

a. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.806 ^a	.652	.630	3.13484	.165	4.747	2	48	.013

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Perilaku Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Uji F (Signifikansi Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	162.330	2	231.165	14.747	.013 ^b
	Residual	820.650	48	14.097		
	Total	982.980	50			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Perilaku Kerja

Sumber Data : Spss 2022

c. Uji T (Stundet Test)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5.679	8.729		.722	.689
Perilaku Kerja	.276	.187	.054	2.408	.000
Komitmen organisasi	1.372	.418	.814	13.156	.000

N		51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P7	Pearson Correlation	-.019	.203	-.040	.297*	.097	.338*	1	.338*	.289*	.506**
	Sig. (2-tailed)	.893	.152	.783	.034	.500	.015		.015	.039	.000
N		51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P8	Pearson Correlation	.078	.612**	.044	.673**	.767**	1.000**	.338*	1	.598**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.585	.000	.758	.000	.000	.000	.015		.000	.000
N		51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P9	Pearson Correlation	.206	.027	.187	.491**	.206	.598**	.289*	.598**	1	.678**
	Sig. (2-tailed)	.146	.854	.189	.000	.146	.000	.039	.000		.000
N		51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Jumlah	Pearson Correlation	.399**	.609**	.374**	.685**	.701**	.901**	.506**	.901**	.678**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.817	.824	9

P7	Pearson Correlation	.554**	.691**	.525**	.578**	.691**	.109	1	.290*	.316*	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.444		.039	.024	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P8	Pearson Correlation	.392**	.471**	.615**	.239	.471**	.252	.290*	1	.476**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.092	.000	.074	.039		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P9	Pearson Correlation	.160	.178	.626**	.239	.178	.173	.316*	.476**	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.261	.212	.000	.091	.212	.226	.024	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Jumlah	Pearson Correlation	.794**	.841**	.687**	.622**	.841**	.472**	.773**	.674**	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.868	.864	9

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.842	.845	12

DOKUMENTASI







