

DAFTAR PUSTAKA

- A.M, Sardiman. 2006. *Interaksi dan Motivasi Belajar-Mengajar*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Abraham, Maslow. 2004. *Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa Melalui Konseling Eklektik*. Skripsi FIP UNIMED 2016
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afnita, Mita., Muis, Mahlia., Umar, Fauziah. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan kantor Pusat. *Jurnal EMBA*, VOL. 3 No 2: 172-179
- Augustine Freedona dkk.2021. Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengembangan Karir Dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulut. *Jurnal Manajemen (Jurnal EMBA Vol. 10 No. 1 Januari 2022. Hal 1305-1314) Universitas Sam Ratulangi Manado*.
- Banendro, Kukuh; Setiawan, Margono; Susilowati, Christin. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Rumah Sakit Daerah Lawang Kabupatenmalang). *Pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*.Vol 1 No 1.
- Baron, R. A, & Byrne, D. E. 2002. *Social Psychology*. USA : Pearson
- Bayu Prasetya (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT.Bank Syariah Mandiri Gowa*. Skripsi manajemen. Univ Muhammadiyah Makassar.
- Bernardin, O., dan Russel, D. (2016). *Perilaku Organisasi* Terjemahan Jilid 3. Yogyakarta: Andi Offset.
- Dahlan. 2018. *Keberpihakan Media Terhadap Berita Konflik Partai Golkar: Analisis Wacana Kritis*. Makassar: Universitas Hasanuddin
- Dessler, Gary, 2004, *Manajemen Personalialia ; Teknik dan Konsep Modern*, Terjemahan, Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Empat Belas. Cetakan Ketiga. Jakarta: Salemba Empat.

- Donsu, J. (2017). *Psikologi Keperawatan*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Eddeen, Fadimatu Jalal. 2015. An Assessment Of Leadership Styles And Employee Performance In Small And Medium Enterprises In Yola, Adamawa State, Nigeria. *International Journal Of Economics, Finance And Management Sciences*. Vol. 3, No. 3, 2015, Pp. 319-324. Doi: 10.11648/J.ljefm.20150303.29
- Eddeen, Jalal Fadimatu, 2015. *An Assessment of Leadership Styles and Employee Performance in Small and Medium Enterprises in Yola, Adamawa State, Nigeria*. *International Journal of Economics, Finance and Management Sciences* 2015; 3(3): 319-324 Published online June 3, 2015 (<http://www.sciencepublishinggroup.com/j/ijefm>). Nigeria.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Eko Widodo,Suparno.2015."Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia".Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Enno Aldea Amanda dan Satrijo Budi Wibowo, (2017), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun, Vol. 6 No. 1
- Fitriansyah, dkk, 2021. *Effect of work environment and work motivation and competency on employee performance*. *International Journal of Economics, Bussiness and Accounting Research– IJE BAR*. E-ISSN: 2614-1280 P-ISSN 2622-4771. (<https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJE BAR>)
- Gumilar Gumilar, 2017. *Pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Otto pharmaceutical industries divisi marketing bandung*. *Jurnal manajemen dan bisnis (almana)* vol. 1 no. 1. Universitas Langlangbuana.
- Hasibuan, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herzberg, Frederick. 2011. Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating

Effect Of Love Money. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.

Kamery, Rob. H. 2004. *Employee Motivation as it Relates to Effectiveness, Efficiency, Productivity, and Performance. Proceedings of the Academy of Legal, Ethical and Regulatory Issues*. Volume 8, Number 2. Southeastern University. Maui.

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Medan : Rajagrafindo Persada.

Krisnawati, Astri et. all. 2021. *Dasar-dasar Ilmu Manajemen*. Sumatera Utara: Yayasan Kita Menulis

Laporan Kinerja PT. Pegadaian (Persero) KC Pabaeng-baeng Makassar: 2020 (diakses di <https://sso.pegadaian.co.id/login>)

Laporan Tahunan PT Pegadaian (Persero) Tbk – Jakarta, Tahun 2020 (diakses di <https://www.pegadaian.co.id/home>)

Lindner, R. James. 1998. *Understanding Employee Motivation_Journal of Extension Volume 36, 3. Tersedia: www.joe.com*

Looy, Bart Van, Roland Van Dierdonck and Paul Gemmel. *Service Management: An Integrated Approach*. Great Britain: Pearson, 1998.

Marhawati, dkk, 2022. *The Influence Of Organizational Culture And Compensation On Employee Performance With Motivation As An Intervening Variable At Jala Ammari Hospital Makassar City (Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Rs Jala Ammari Kota Makassar)*. Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE) Vol. 5 No. 1, 2022 e-issn: 2598-0890 p-issn: 2598-0882. UNHAS.Makassar.

McGREGOR D. (1960). *The Human Side of Enterprise* New York McGraw-Hill

Muis, M., Jufrizen, J., dan Fahmi, M. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA)*, 1(1), 9-25.

Muogbo, U. S. 2013. "The Impact of Employee Motivation On Organisational Performance (A Study Of Some Selected Firms In Anambra State Nigeria)". *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)*, Vol. 2, No. 7, Hal. 70-80.

Muzran Munizu, Dkk:2022. *The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation Against Employee Performance with Job*

Satisfaction as Mediation Variable: The Case of The Takalar District Court. Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE). 5 (1)

Nawawi, Hadari. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Keempat. Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

Notoatmodjo.(2014). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

Pardosi Parlindungan, dkk, 2022. *Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan dengan Variabel Intervening Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi Klinker dan Semen pada PT. Semen Tonasa*. Journal of Management & Business, 5(1),. SEIKO. UNHAS : Makassar

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo

Robbins, Stephen. P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia

Sari Dewi. (2017). *Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. JBMI, 14(2).

Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Sulistiyani, Ambar Teguh, dan Rosidah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Cetakan 1*. Gava Media. Yogyakarta.

Sutrisno Edy. 2019. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenada Media.

Tandi Olyvia , Kojo Christoffel dan Soegoto Agus S, (2017). *Pengaruh kompetensi dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal EMBA Universitas Sam Ratulangi Manado. ISSN 2303-1174 Vol.5 No.3 September 2017, Hal.3170-3179.

Tandi Olyvia, dkk, (2017). *Pengaruh kompetensi dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Pegadaian (persero) kantor wilayah v manado*. Tesis. Universitas Sam Ratulangi Manado.

Tanjung, D. H. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 15(1), 27–36. <https://doi.org/10.30596%2Fjimb.v15i1.964>.

Toreh Augustine Freedona, dkk, 2022. *Pengaruh kompetensi kerja, pengembangan karir dan penempatan terhadap kepuasan kerja*

badan kepegawaian daerah provinsi sulut. Jurnal EMBA Vol. 10 No. 1 Januari 2022. Hal 1305-1314. Universitas Sam Ratulangi Manado.

Wattimena, Dolly (2019) *Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Besar Karantina Pertanian Makassar)*. Thesis-S2 thesis, Universitas Hasanuddin.

Veithzal Rivai, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.

Winardi, J. 2004. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Raja Grafindo perkasa: Jakarta.

Zai Yanti Febri, 2018. *Kompetensi dan komunikasi internal terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan*. Univ. Pembangunan Panca Budi.Medan