

- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Jilid 2*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Schuler, R. S., Dowling, Smart, P. J., John, P., & Huber, V. (1992). *Human Resource Management in Australia*. Anatarmon-wsw: Harper Educational Publisher.
- Sekaran, U. (2014). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Singh, B., Selvarajan, T., & Solansky, S. (2019). Coworker Influence on Employee Performance: a Conservation of Resources Perspective. *Journal of Managerial Psychology*.
- Soehardi. (2003). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: BPFE UST.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Mahasiswa dan Umum)*. Bandung: Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suardi. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Analisis Manajemen*.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Theresia, Y. (2019). Skripsi. *Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telkom Divisi Regional I) Medan*. Medan: Universitas Medan Area.
- Wahab, R. B. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar. *Skripsi*. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja. Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Jurnal Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*.

Winanti, M. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Atri Distribution. *Jurnal Ilmiah Bidang Teknik*.

Zainal, V. R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.

## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### LEMBAR KUESIONER

#### PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang)

Kepada:

Bapak/Ibu yang Terhormat,

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh...

Dalam rangka melaksanakan penelitian, saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen , mengambil judul penelitian “Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening(Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang)”.

Untuk mendapatkan data penelitian yang diperlukan, saya mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiaannya, atas bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Muhammad Arif

NIM A012202072

Berilah jawaban beberapa pertanyaan pengantar berikut dengan memberikan tanda checklist (√) salah satu jawaban yang sesuai.

#### Data Umum

1. Nama Responden.....(Boleh Tidak di Isi)
2. Usia : A. 20 tahun - 30 tahun C. 41 tahun - 50 tahun  
B. 31 tahun - 40 tahun D. 51 tahun - 60 tahun
3. Jenis Kelamin : A. Laki-laki B. Perempuan
4. Pendidikan : A. SMA B. D3  
B. D1 D. Sarjana
5. Lama Bekerja : A. 5 - 10 tahun B. 10 - 20 tahun C. > 20 tahun
6. Jabatan (Bagian) .....

#### Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah pertanyaan secara seksama dan jawablah dengan baik dan benar.
2. Berikanlah tanda checklist (√) pada jawaban yang anda jawab benar.
3. Lembaran yang telah diisi lengkap, mohon dikembalikan dengan peneliti.
4. Terima kasih

#### B. Keterangan Skor Penilaian

- ✓ Sangat Setuju (5)
- ✓ Setuju (4)
- ✓ Netral (3)
- ✓ Tidak Setuju (2)
- ✓ Sangat Tidak Setuju (1)

**PERNYATAAN TENTANG MUTASI (X1)**

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Sangat Setuju (5)</b>	<b>Setuju (4)</b>	<b>Netral (3)</b>	<b>Tidak Setuju (2)</b>	<b>Sangat Tidak Setuju (1)</b>
1.	Instansi memberikan batas jumlah maksimum dalam satu periode mutasi					
2.	Saya merasa sebaiknya prosedur mutasi dipermudah					
3.	Mutasi ditujukan kepada pegawai tertentu dan jumlah tertentu					
4.	Mutasi bertujuan untuk meningkatkan semangat dan kualitas kinerja saya					
5.	Mutasi yang dilakukan instansi akan menambah pengetahuan serta pemahaman saya terhadap tugas-tugas dan fungsi pekerjaan yang baru					
6.	Mutasi bertujuan untuk menghilangkan kejenuhan saya					
7.	Mutasi dilakukan untuk menyesuaikan dengan keahlian yang saya miliki					
8.	Dengan dilakukannya mutasi, saya merasa dipercaya dan memiliki tanggung jawab terhadap jabatan dan tugas yang diberikan					
9.	Mutasi bertujuan untuk mengisi Posisi/jabatan yang kosong sesuai dengan kebutuhan instansi					
10.	Mutasi yang dilaksanakan instansi sesuai dengan skill, kompetensi dan pengalaman yang saya miliki					

**PERNYATAAN TENTANG PROMOSI JABATAN (X2)**

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Sangat Setuju (5)</b>	<b>Setuju (4)</b>	<b>Netral (3)</b>	<b>Tidak Setuju (2)</b>	<b>Sangat Tidak Setuju (1)</b>
1.	Kemampuan serta pengalaman kerja yang saya miliki dapat mempengaruhi promosi jabatan yang akan diberikan kepada saya					
2.	Adanya peluang promosi bagi pegawai yang memiliki masa kerja tertentu					
4.	Saya memiliki ijazah dari pendidikan formal yang sesuai dengan syarat promosi jabatan					
5.	Latar belakang pendidikan yang saya miliki mempengaruhi kesempatan saya untuk mendapatkan promosi jabatan					
6.	Saya selalu ikut berpartisipasi aktif dalam setiap kegiatan instansi					
7.	Saya berkeinginan mengabdikan diri bagi Instansi hingga pensiun tiba.					
8.	Saya mengikuti segala aturan tata tertib yang berlaku di instansi dan tidak pernah melanggar kode etik					
9.	Adanya penghargaan dari instansi atas pencapaian atau prestasi kerja					
10.	Instansi memberikan kesempatan promosi bagi pegawai yang berprestasi					

**PERNYATAAN TENTANG KEPUASAN KERJA (Y1)**

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Sangat Setuju (5)</b>	<b>Setuju (4)</b>	<b>Netral (3)</b>	<b>Tidak Setuju (2)</b>	<b>Sangat Tidak Setuju (1)</b>
1.	Atasan memberikan pengarahan, perhatian serta motivasi, agar saya terpacu untuk mengerjakan tugasnya dengan baik					
2.	Atasan memperbolehkan saya berpartisipasi dalam pengambilan keputusan					
3.	Instansi memberikan kesempatan pada saya untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan dari awal hingga akhir					
4.	Adanya komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja					
5.	Saya puas bekerja karena memiliki rekan kerja yang baik dan mau bekerja sama					
6.	Gaji atau upah yang diberikan oleh instansi sesuai dan sebanding dengan apa yang saya kerjakan					
7.	Gaji atau upah diberikan tepat pada waktu yang telah ditentukan					
8.	Pekerjaan saya didukung dengan fasilitas yang diberikan instansi					
9.	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang saya miliki					
10.	Saya merasa sangat antusias dengan pekerjaan saya saat ini					

**PERNYATAAN TENTANG KINERJA PEGAWAI (Y2)**

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Sangat Setuju (5)</b>	<b>Setuju (4)</b>	<b>Netral (3)</b>	<b>Tidak Setuju (2)</b>	<b>Sangat Tidak Setuju (1)</b>
1.	saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai yang ditetapkan oleh instansi					
2.	Saya terampil dalam melaksanakan pekerjaan					
3.	Saya dapat mencapai hasil kerja yang baik sesuai dengan yang diperintahkan					
4.	Saya selalu tepat waktu dalam mengerjakan tugas					
5.	Saya selalu mencapai target pekerjaan dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Saya selalu menjalin kerja sama dengan rekan kerja dengan baik					
7.	Saya selalu kompak dalam bekerjasama dengan rekan kerja					
8.	Saya bertanggung jawab pada setiap hasil kerja yang diperintahkan					
9.	Saya bertanggung jawab pada pekerjaan saat pengambilan keputusan					
10.	Saya selalu berinisiatif mengerjakan tugas sesuai kemampuan sebelum diperintah pimpinan					

**TERIMAH KASIH**



## Lampiran 2 : Frequencies Profil

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	5	5.7	5.7	5.7
	31-40 Tahun	31	35.6	35.6	41.4
	41-50 Tahun	36	41.4	41.4	82.8
	50-60 Tahun	15	17.2	17.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	34	39.1	39.1	39.1
	Perempuan	53	60.9	60.9	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	4	4.6	4.6	4.6
	D1	3	3.4	3.4	8.0
	D3	12	13.8	13.8	21.8
	Sarjana	68	78.2	78.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

## Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5-10Tahun	22	25.3	25.3	25.3
	10-20 Tahun	48	55.2	55.2	80.5
	>20 Tahun	17	19.5	19.5	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

## Jabatan/Bagian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Umum, Kepegawaian, dan Hukum	27	31.0	31.0	31.0
	Keuangan	7	8.0	8.0	39.1
	Kesehatan Masyarakat	10	11.5	11.5	50.6
	Kesehatan Lingkungan	5	5.7	5.7	56.3
	Perencanaan	4	4.6	4.6	60.9
	Bina Pencegahan dan Pengendalian Penyakit	19	21.8	21.8	82.8
	Resepsionis	2	2.3	2.3	85.1
	Program Kesehatan	5	5.7	5.7	90.8
	Sumber Daya Kesehatan	5	5.7	5.7	96.6
	Kesehatan Keluarga & Gizi	3	3.4	3.4	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

### Lampiran 3 : Frequencies Variabel & Mean

#### 1. Mutasi (X1)

**Mutasi1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Netral	28	32.2	32.2	34.5
	Setuju	50	57.5	57.5	92.0
	Sangat Setuju	7	8.0	8.0	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Mutasi2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Netral	28	32.2	32.2	33.3
	Setuju	40	46.0	46.0	79.3
	Sangat Setuju	18	20.7	20.7	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Mutasi3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	15	17.2	17.2	17.2
	Netral	20	23.0	23.0	40.2
	Setuju	40	46.0	46.0	86.2
	Sangat Setuju	12	13.8	13.8	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Mutasi4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Tidak Setuju	9	10.3	10.3	11.5
	Netral	24	27.6	27.6	39.1
	Setuju	47	54.0	54.0	93.1
	Sangat Setuju	6	6.9	6.9	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Mutasi5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.4	3.4	3.4
	Netral	20	23.0	23.0	26.4
	Setuju	41	47.1	47.1	73.6
	Sangat Setuju	23	26.4	26.4	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Mutasi6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Tidak Setuju	37	42.5	42.5	43.7
	Netral	22	25.3	25.3	69.0
	Setuju	19	21.8	21.8	90.8
	Sangat Setuju	8	9.2	9.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Mutasi7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Netral	17	19.5	19.5	20.7
	Setuju	49	56.3	56.3	77.0
	Sangat Setuju	20	23.0	23.0	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Mutasi7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Netral	17	19.5	19.5	20.7
	Setuju	49	56.3	56.3	77.0
	Sangat Setuju	20	23.0	23.0	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Mutasi9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Netral	27	31.0	31.0	33.3
	Setuju	30	34.5	34.5	67.8
	Sangat Setuju	28	32.2	32.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Mutasi10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Netral	18	20.7	20.7	23.0
	Setuju	47	54.0	54.0	77.0
	Sangat Setuju	20	23.0	23.0	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Statistics**

		Mutasi 1	Mutasi 2	Mutasi 3	Mutasi 4	Mutasi 5	Mutasi 6	Mutasi 7	Mutasi 8	Mutasi 9	Mutasi10
N	Valid	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	3.7126	3.8621	3.5632	3.5517	3.9655	2.9540	4.0115	3.9540	3.9655	3.9770
	Median	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	3.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
	Mode	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	2.00	4.00	5.00	4.00	4.00
	Sum	323.00	336.00	310.00	309.00	345.00	257.00	349.00	344.00	345.00	346.00

## 2. Promosi Jabatan

Promosi1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.4	3.4	3.4
	Netral	31	35.6	35.6	39.1
	Setuju	38	43.7	43.7	82.8
	Sangat Setuju	15	17.2	17.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Promosi2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	6.9	6.9	6.9
	Netral	24	27.6	27.6	34.5
	Setuju	48	55.2	55.2	89.7
	Sangat Setuju	9	10.3	10.3	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Promosi3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	8.0	8.0	8.0
	Netral	33	37.9	37.9	46.0
	Setuju	30	34.5	34.5	80.5
	Sangat Setuju	17	19.5	19.5	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Promosi4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.6	4.6	4.6
	Netral	30	34.5	34.5	39.1
	Setuju	43	49.4	49.4	88.5
	Sangat Setuju	10	11.5	11.5	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Promosi5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Netral	21	24.1	24.1	26.4
	Setuju	35	40.2	40.2	66.7
	Sangat Setuju	29	33.3	33.3	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Promosi6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Netral	22	25.3	25.3	26.4
	Setuju	41	47.1	47.1	73.6
	Sangat Setuju	23	26.4	26.4	100.0
	Total	87	100.0	100.0	



**Promosi7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Netral	28	32.2	32.2	33.3
	Setuju	45	51.7	51.7	85.1
	Sangat Setuju	13	14.9	14.9	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Promosi 8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.6	4.6	4.6
	Netral	25	28.7	28.7	33.3
	Setuju	49	56.3	56.3	89.7
	Sangat Setuju	9	10.3	10.3	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Promosi9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.6	4.6	4.6
	Netral	27	31.0	31.0	35.6
	Setuju	32	36.8	36.8	72.4
	Sangat Setuju	24	27.6	27.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Promosi10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.6	4.6	4.6
	Netral	25	28.7	28.7	33.3
	Setuju	34	39.1	39.1	72.4
	Sangat Setuju	24	27.6	27.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

		Promosi1	Promosi2	Promosi3	Promosi4	Promosi5	Promosi6	Promosi7	Promosi8	Promosi9	Promosi10
N	Valid	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	3.7471	3.6897	3.6552	3.6782	4.0460	3.9885	3.8046	3.7241	3.8736	3.8966
	Median	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
	Mode	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
	Sum	326.00	321.00	318.00	320.00	352.00	347.00	331.00	324.00	337.00	339.00

### 3. Kepuasan Kerja (Y1)

Kepuasan\_Kerja1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	25	28.7	28.7	28.7
	Setuju	55	63.2	63.2	92.0
	Sangat Setuju	7	8.0	8.0	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Kepuasan\_Kerja2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.4	3.4	3.4
	Netral	16	18.4	18.4	21.8
	Setuju	62	71.3	71.3	93.1
	Sangat Setuju	6	6.9	6.9	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Kepuasan\_Kerja3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	13	14.9	14.9	14.9
	Setuju	53	60.9	60.9	75.9
	Sangat Setuju	21	24.1	24.1	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Kepuasan\_Kerja4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	19	21.8	21.8	21.8
	Setuju	44	50.6	50.6	72.4
	Sangat Setuju	24	27.6	27.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Kepuasan\_Kerja5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	15	17.2	17.2	17.2
	Setuju	44	50.6	50.6	67.8
	Sangat Setuju	28	32.2	32.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Kepuasan\_Kerja6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Netral	12	13.8	13.8	14.9
	Setuju	52	59.8	59.8	74.7
	Sangat Setuju	22	25.3	25.3	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Kepuasan\_Kerja7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Netral	21	24.1	24.1	26.4
	Setuju	43	49.4	49.4	75.9
	Sangat Setuju	21	24.1	24.1	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Kepuasan\_Kerja8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	5.7	5.7	5.7
	Netral	21	24.1	24.1	29.9
	Setuju	46	52.9	52.9	82.8
	Sangat Setuju	15	17.2	17.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Kepuasan\_Kerja9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Netral	19	21.8	21.8	24.1
	Setuju	42	48.3	48.3	72.4
	Sangat Setuju	24	27.6	27.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Kepuasan\_Kerja10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Netral	17	19.5	19.5	20.7
	Setuju	54	62.1	62.1	82.8
	Sangat Setuju	15	17.2	17.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Statistics

	Kepuasan_Kerja1	Kepuasan_Kerja2	Kepuasan_Kerja3	Kepuasan_Kerja4	Kepuasan_Kerja5	Kepuasan_Kerja6	Kepuasan_Kerja7	Kepuasan_Kerja8	Kepuasan_Kerja9	Kepuasan_Kerja10
N Valid	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.7931	3.8161	4.0920	4.0575	4.1494	4.0920	3.9540	3.8161	4.0115	3.9540
Median	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Mode	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Sum	330.00	332.00	356.00	353.00	361.00	356.00	344.00	332.00	349.00	344.00

## 4. Kinerja Pegawai (Y2)

Kinerja\_Pegawai1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	27	31.0	31.0	31.0
	Setuju	54	62.1	62.1	93.1
	Sangat Setuju	6	6.9	6.9	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Kinerja\_Pegawai2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	28	32.2	32.2	32.2
	Setuju	48	55.2	55.2	87.4
	Sangat Setuju	11	12.6	12.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Kinerja\_Pegawai3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	17	19.5	19.5	19.5
	Setuju	54	62.1	62.1	81.6
	Sangat Setuju	16	18.4	18.4	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Kinerja\_Pegawai4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	26	29.9	29.9	29.9
	Setuju	45	51.7	51.7	81.6
	Sangat Setuju	16	18.4	18.4	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Kinerja\_Pegawai5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	28	32.2	32.2	32.2
	Setuju	50	57.5	57.5	89.7
	Sangat Setuju	9	10.3	10.3	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Kinerja\_Pegawai6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	13	14.9	14.9	14.9
	Setuju	58	66.7	66.7	81.6
	Sangat Setuju	16	18.4	18.4	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Kinerja\_Pegawai7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	19	21.8	21.8	21.8
	Setuju	48	55.2	55.2	77.0
	Sangat Setuju	20	23.0	23.0	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

**Kinerja\_Pegawai8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	16	18.4	18.4	18.4
	Setuju	55	63.2	63.2	81.6
	Sangat Setuju	16	18.4	18.4	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Kinerja\_Pegawai9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	20	23.0	23.0	23.0
	Setuju	42	48.3	48.3	71.3
	Sangat Setuju	25	28.7	28.7	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Kinerja\_Pegawai10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Netral	15	17.2	17.2	19.5
	Setuju	59	67.8	67.8	87.4
	Sangat Setuju	11	12.6	12.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Statistics

		Kinerja_Pegawai1	Kinerja_Pegawai2	Kinerja_Pegawai3	Kinerja_Pegawai4	Kinerja_Pegawai5	Kinerja_Pegawai6	Kinerja_Pegawai7	Kinerja_Pegawai8	Kinerja_Pegawai9	Kinerja_Pegawai10
N	Valid	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.7586	3.8046	3.9885	3.8851	3.7816	4.0345	4.0115	4.0000	4.0575	3.9080
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Sum		327.00	331.00	347.00	338.00	329.00	351.00	349.00	348.00	353.00	340.00







	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.212	.000	.000	.255	.010		.000	.185	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Mutasi9	Pearson Correlation	.403**	.410**	-.034	.543**	.662**	-.002	.276**	.728**	1	.166	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.758	.000	.000	.987	.010	.000		.124	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Mutasi10	Pearson Correlation	.208	-.027	.036	-.056	.058	-.109	.646**	.144	.166	1	.338**
	Sig. (2-tailed)	.054	.803	.740	.604	.591	.314	.000	.185	.124		.001
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Total_Mutasi	Pearson Correlation	.664**	.398**	.215*	.704**	.720**	.388**	.538**	.776**	.753**	.338**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.046	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## b. Promosi Jabatan (X2)

## Correlations

	Promosi1	Promosi2	Promosi3	Promosi4	Promosi5	Promosi6	Promosi7	Promosi8	Promosi9	Promosi1 0	Tot.Promosi
Promosi1 Pearson Correlation	1	.360**	.712**	.542**	.527**	.528**	.250*	.271*	.566**	.565**	.780**
Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.000	.019	.011	.000	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Promosi2 Pearson Correlation	.360**	1	.204	.571**	.382**	-.047	-.006	.273*	.364**	.380**	.503**
Sig. (2-tailed)	.001		.058	.000	.000	.663	.955	.010	.001	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Promosi3 Pearson Correlation	.712**	.204	1	.396**	.486**	.550**	.229*	.179	.453**	.439**	.688**
Sig. (2-tailed)	.000	.058		.000	.000	.000	.033	.096	.000	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Promosi4 Pearson Correlation	.542**	.571**	.396**	1	.466**	.181	.261*	.493**	.531**	.549**	.719**



Promosi9	Pearson Correlation	.566**	.364**	.453**	.531**	.495**	.456**	.399**	.562**	1	.985**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Promosi10	Pearson Correlation	.565**	.380**	.439**	.549**	.500**	.444**	.392**	.560**	.985**	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Total_Promosi	Pearson Correlation	.780**	.503**	.688**	.719**	.725**	.614**	.531**	.609**	.852**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## c. Kepuasan Kerja (Y1)

## Correlations

	Kepuasan_ Kerja1	Kepuasan_ Kerja2	Kepuasan_ Kerja3	Kepuasan_ Kerja4	Kepuasan_ Kerja5	Kepuasan_ Kerja6	Kepuasan_ Kerja7	Kepuasan_ Kerja8	Kepuasan_ Kerja9	Kepuasan_ Kerja10	Total_Kepua san_Kerja
Kepuasan_Pearson _Kerja1 Correlation	1	.631**	.576**	.634**	.549**	.359**	.644**	.095	.532**	.540**	.732**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.380	.000	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Kepuasan_Pearson _Kerja2 Correlation	.631**	1	.326**	.547**	.543**	.337**	.566**	.445**	.407**	.428**	.696**
Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Kepuasan_Pearson _Kerja3 Correlation	.576**	.326**	1	.625**	.536**	.718**	.672**	.106	.605**	.300**	.729**
Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000	.000	.000	.327	.000	.005	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Kepuasan_Pearson _Kerja4 Correlation	.634**	.547**	.625**	1	.627**	.615**	.764**	.397**	.684**	.517**	.867**





Kepuasan_Kerja9	Pearson Correlation	.532**	.407**	.605**	.684**	.674**	.617**	.656**	.253*	1	.726**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.018		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Kepuasan_Kerja10	Pearson Correlation	.540**	.428**	.300**	.517**	.433**	.421**	.398**	.304**	.726**	1	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.004	.000		.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Total_Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	.732**	.696**	.729**	.867**	.761**	.738**	.862**	.509**	.835**	.681**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## d. Kinerja Pegawai (Y2)

## Correlations

	Kinerja_P egawai1	Kinerja_P egawai2	Kinerja_P egawai3	Kinerja_P egawai4	Kinerja_P egawai5	Kinerja_P egawai6	Kinerja_P egawai7	Kinerja_P egawai8	Kinerja_P egawai9	Kinerja_P egawai10	Total_Kinerja_Pegawai
Kinerja_P egawai1 Pearson Correlation	1	.694**	.486**	.521**	.641**	.448**	.583**	.502**	.515**	.330**	.745**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Kinerja_P egawai2 Pearson Correlation	.694**	1	.577**	.499**	.563**	.267*	.381**	.474**	.475**	.274*	.682**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.012	.000	.000	.000	.010	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Kinerja_P egawai3 Pearson Correlation	.486**	.577**	1	.651**	.571**	.357**	.502**	.646**	.574**	.480**	.769**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Kinerja_P egawai4 Pearson Correlation	.521**	.499**	.651**	1	.705**	.534**	.654**	.719**	.715**	.518**	.862**



Kinerja_Pegawai9	Pearson Correlation	.515**	.475**	.574**	.715**	.629**	.440**	.621**	.608**	1	.556**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Kinerja_Pegawai10	Pearson Correlation	.330**	.274*	.480**	.518**	.522**	.267*	.280**	.429**	.556**	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.002	.010	.000	.000	.000	.012	.009	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Total_Kinerja_Pegawai	Pearson Correlation	.745**	.682**	.769**	.862**	.814**	.681**	.798**	.823**	.816**	.613**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Uji Reabilitas

### a. Mutasi (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.732	.746	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mutasi1	33.8046	16.880	.575	.438	.690
Mutasi2	33.6552	18.205	.247	.414	.730
Mutasi3	33.9540	19.416	.006	.307	.773
Mutasi4	33.9655	15.824	.592	.583	.679
Mutasi5	33.5517	15.785	.618	.634	.675
Mutasi6	34.5632	17.760	.174	.375	.753
Mutasi7	33.5057	17.462	.417	.540	.708
Mutasi8	33.5632	14.412	.662	.689	.659
Mutasi9	33.5517	15.273	.649	.641	.667
Mutasi10	33.5402	18.693	.177	.491	.739

## b. Promosi Jabatan (X2)

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.879	.876	10

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Promosi1	34.3563	23.860	.713	.645	.859
Promosi2	34.4138	26.338	.389	.464	.882
Promosi3	34.4483	24.018	.587	.562	.869
Promosi4	34.4253	24.643	.643	.569	.865
Promosi5	34.0575	24.078	.641	.509	.865
Promosi6	34.1149	25.405	.517	.545	.874
Promosi7	34.2989	26.352	.430	.399	.879
Promosi8	34.3793	25.680	.517	.513	.873
Promosi9	34.2299	22.528	.798	.972	.851
Promosi10	34.2069	22.608	.799	.972	.851

## c. Kepuasan Kerja (Y2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.907	.909	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepuasan_Kerja1	35.9425	21.613	.672	.748	.898
Kepuasan_Kerja2	35.9195	21.656	.627	.594	.900
Kepuasan_Kerja3	35.6437	21.325	.663	.731	.898
Kepuasan_Kerja4	35.6782	19.849	.824	.698	.887
Kepuasan_Kerja5	35.5862	20.687	.693	.602	.896
Kepuasan_Kerja6	35.6437	21.046	.669	.683	.897
Kepuasan_Kerja7	35.7816	19.475	.814	.755	.888
Kepuasan_Kerja8	35.9195	22.098	.380	.477	.918
Kepuasan_Kerja9	35.7241	19.621	.778	.801	.890
Kepuasan_Kerja10	35.7816	21.498	.603	.709	.901

## d. Kinerja Pegawai (Y2)

**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.919	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_Pegawai1	35.4713	19.647	.685	.633	.912
Kinerja_Pegawai2	35.4253	19.596	.600	.611	.916
Kinerja_Pegawai3	35.2414	19.209	.708	.593	.910
Kinerja_Pegawai4	35.3448	18.159	.817	.721	.904
Kinerja_Pegawai5	35.4483	18.948	.763	.680	.907
Kinerja_Pegawai6	35.1954	19.950	.608	.648	.916
Kinerja_Pegawai7	35.2184	18.684	.738	.739	.909
Kinerja_Pegawai8	35.2299	18.947	.775	.745	.907
Kinerja_Pegawai9	35.1724	18.261	.755	.630	.908
Kinerja_Pegawai10	35.3218	20.128	.523	.458	.920