

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, E. D., 2013. Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi* [Online] 1(1), pp. 56–66. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/4574> [diakses 03 Maret 2022]
- Aijo Y, Ueno T, H. Y. (2012) ‘Post-Traumatic Stress Disorder and Job Stress among Firefighters of Urban Japan’, *Preshosp Disaster Med*, 27(1), pp. 59–63. Available at: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/22591931/>.
- Alnazly, E. *et al.* (2021) ‘Anxiety, depression, stress, fear and social support during COVID-19 pandemic among Jordanian healthcare workers’, *PLoS ONE*, 16(3 March). doi: 10.1371/journal.pone.0247679.
- Amanda Griffiths, Alec Knight, D. N. M. M. (2012) *Ageing, Work-Related Stress and Health*. University of Nottingham. Available at: https://www.dors.it/documentazione/testo/201603/Work_Related_Stress_32pg.pdf.
- Amornpipat, I., 2020. Stres of Employees Working in the Aviation Industry: A Study of Bangkok Airways Limited Ground Service Agents. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 10(8), pp. 441-445.
- Angwen, D. G., 2017. Hubungan antara Lingkungan Fisik dan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada PT Panggung Electric Citrabuana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya* [Online] 6(2), pp. 577–586. <http://webhosting.ubaya.ac.id/~journalubayaac/index.php/jimus/article/view/941> [diakses 04 April 2022]
- Aprianti, R., & Suroño, A., 2018. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Dosen Tetap Di Stikes Y Bengkulu. *Jurnal Sain dan Kesehatan* [Online] 9(1), pp. 189–196. doi: 10.37859/jp.v9i1.1082 [diakses 11 Februari 2022]
- Atmaja and Chusairi (2022) ‘Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Tingkat Stres Pada Karyawan Kontrak Di Masa Pandemi Covid-19’, *Jurnal*

Ilmiah Multidisiplin, 1(6), pp. 1588–1597.

- Awalia, M. J., Medyati, N. J. and Giay, Z. J. (2021) ‘Hubungan Umjur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom’, *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 5(2). doi: 10.36312/jisip.v5i2.1824.
- Azhar & Iriani., 2020. Determinan Stres Kerja pada Aparatur Sipil Negara Dinas Pendidikan Kota Cilegon Saat Work From Home di Era Pandemi COVID-19 Tahun 2020. *Media Penelitian dan Pengembangan Kesehatan* [Online] 31(1), pp. 1–8. <https://ejournal2.litbang.kemkes.go.id/index.php/mpk/article/view/3521/22> [diakses 05 April 2022]
- Burdorf, A., & Porru, F., 2020. The COVID-19 (Coronavirus) pandemic: consequences for occupational health. *National Library of Medicine* [Online] pp. 245–247. doi: 10.5271/sjweh.3893 [diakses 28 Januari 2022]
- Cahyani, W., & Frianto, A., 2019. Peran dukungan sosial terhadap stres kerja sebagai peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen* [Online] 7(3), pp. 868–876. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/29331> [diakses 03 Maret 2022]
- Christin P., 2020. Hubungan antara Beban Kerja, Masa Kerja dan Kejenuhan Kerja dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja Area Opening Sheller PT. Sasa Inti Kecamatan Tenga Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Kesmas* [Online] 9(7), pp. 28–36. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/31608> [diakses 02 Maret 2022]
- Cohen, S. (1994) *Perceived Stress Scale*. Available at: <https://www.mindgarden.com/documents/PerceivedStressScale.pdf>.
- Cristenzeit, L. R. and Adhi, K. T. (2021) ‘Factors Related to Work Stress among Health Office Employees during Covid-19 Pandemic Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Dinas Kesehatan di Masa Pandemi COVID-19’, *The Indonesian Journal of Occupational Safety*

- and Health*, 10(3), pp. 389–401. doi: 10.20473/ijosh.v10i3.2021.389-401.
- Diana, Y., 2019. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools* [Online] 53(9), pp. 193–205. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/704> [diakses 28 Februari 2022]
- Dodi Pratama, Y., Devi Fitriani, A. and Harahap, J. (2020) ‘Faktor yang Berhubungan dengan Kejadian Stres Kerja Pada Perawat ICU di RSUD Dr. R.M. Djoelham Binjai Tahun 2020’, *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 6(2), p. 1236. doi: 10.33143/jhtm.v6i2.1176.
- Doru, C., 2022. Analisis Stres Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Disrupsi Bisnis*. 5(2), pp. 92-99.
- Fahamsyah, D., 2017. Analisis Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja Di Instalasi Csd Rumah Sakit Umum Haji Surabaya. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health* [Online] 6(1), p. 107. doi: 10.20473/ijosh.v6i1.2017.107-115 [diakses 23 Februari 2022]
- Fatikhin, F., Hamid, D., Mukzam, M., 2017. Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja karyawan. *Administrasi Bisnis* [Online] 47(1), pp. 172–180. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1831> [diakses 22 Februari 2022]
- Fitri, A. M. (2013) ‘Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Stres Kerja Pada Karyawan Bank’, *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(April), pp. 1–9.
- Garcia, R. *et al.* (2021) ‘Impact of Covid-19 Pandemic On Work-Related Stress Among University Faculty: A Longitudinal Study’, *International Journal of Recent Advances in Multidisciplinary Research*, 08(04), pp. 6725–6728.
- Gracia, E. (2021) *Survei Membuktikan Pekerja AS Paling Stres Sedunia, CNBC Indonesia.*

- Gusti, Y.A., & Hardani, W.R.D., 2018. *Stress Kerja*. Semarang: University Press.
- Harini, V. R. P., 2021. *Gambaran Tingkat Stres Pada Anak Usia Remaja Selama Menjalani Pembelajaran Daring Di Tengah Pandemi Covid-19 Di Kelurahan Patrang Kecamatan Patrang*. Skripsi sarjana. Fakultas Keperawatan. Universitas Jember, Jember.
- Herqutanto *et al*, 2017. Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Primer. *eJournal Kedokteran Indonesia* [Online] 5(1), pp. 12–17. doi: 10.23886/ejki.5.7444.12-7 [diakses 08 Februari 2022]
- Herwati, I. and Munaa, N. (2021) ‘The Effect of Workload on Nurse ’ s Work Stress during the COVID-19 Pandemic at Sondosia Bima Hospital’, *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 10(11), pp. 722–726. doi: 10.21275/SR211008103027.
- HSE., 2014. *Stress at Work*. <http://www.acas.org.uk/media/pdf/q/c/Stress-at-work-advisory-booklet.pdf> [diakses 01 April 2022]
- Hsu, H. (2019) ‘Age Differences in Work Stress , Exhaustion , Well-Being , and Related Factors From an Ecological Perspective’, *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(50), pp. 1–15. doi: 10.3390/ijerph16010050.
- Huang, Y, & Zhao, N., 2020 .Generalized anxiety disorder, depressive symptoms and sleep quality during COVID-19 outbreak in China: a web-based cross-sectional survey. *Psychiatry Research* [Online] p. 112954. doi: 10.1016/j.psychres.2020.112954 [diakses 08 Desember 2021]
- Hurrell, J. J. & McLaney, M. A., 1988. Exposure to job stress - A new psychometric instrument. *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health* [Online]. pp. 27–28. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/3393871/> [diakses 04 April 2022]
- Ike Prafita Sari, R., 2020. Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di RSI Nashrul Ummah Lamongan. *Hospital Majapahit* [Online] 47(3), pp. 9–17. <http://ejournal.stikesmajapahit.ac.id/index.php/HM/article/view/459> [diakses 02 Maret 2022]
- ILO., 2016. Psychosocial Risks , Stress and Violence in The World of Work.

- International Journal Of Labour Research* [Online] 8(1–2), pp. 1–127.:
http://www.ilo.org/safework/areasofwork/workplace-health-promotion-and-well-being/WCMS_108557/lang--en/index.htm [diakses 04 April 2022]
- Ilyas, L. A., 2020. *Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Perawat di Ruamh Sakit Umum Daerah (RSUD) Sayang Rakyat Makassar Tahun 2020*. Skripsi sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Irkhami, F. L., 2015. Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Penyelam Di Pt. X. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health* [Online] 4(1), p. 54. doi: 10.20473/ijosh.v4i1.2015.54-63 [diakses 24 Februari 2022]
- Karima, A., 2014. *Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja di PT X Tahun 2014*. Skripsi sarjana. Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan. Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Karunia, A. M., 2020. *Survei PPM Manajemen: 80 Persen Pekerja Mengalami gejala Stres Karena Khawatir Kesehatan*. [Online]:
<https://money.kompas.com/read/2020/06/05/133207026/survei-ppm-manajemen-80-persen-pekerja-mengalami-gejala-stres-karena-khawatir>
 [diakses 06 Februari 2022]
- Kazronian S, Zakerian S A, Saraji J N, H. M. (2013) ‘Reliability and Validity Study of the NIOSH Generic Job Stress Questionnaire (GJSQ) among Firefighters in Tehrab City’, *Journal Health Saf Work*, 3(3).
- Kemendikbud., 2020. *Memahami Istilah Endemi, Epidemi, dan Pandemi, Itjen Kemendikbud*. [Online]
<https://itjen.kemdikbud.go.id/webnew/covid19/memahami-istilah-endemi-epidemi-dan-pandemi/> [diakses 07 Maret 2022]
- Khoirunnisa, K. *et al.*, 2020. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pengendara Ojek Online Saat Terjadi Pandemi COVID -19 Di Kota Tangerang Selatan Tahun 2020. *Envrionmental Occupational Health*

- and Safety Journal* [Online] 1(2), pp. 217–232. <https://jurnal.umj.ac.id/index.php/EOHSJ/article/view/9117> [diakses 11 Februari 2022]
- Lukiastuti, F. (2021) ‘The Role of Work Stress Mediation in the Relationship of Multiple Role Conflict and Female Employee Performance’, *Manajemen Bisnis*, 11(01), pp. 12–25. doi: 10.22219/mb.v11i1.16068.
- Maziyya, A. A., Risalati, N. & Islam, Q., 2021. Hubungan Beban Kerja , Work-Family Conflict , dan Stres Kerja pada Pekerja di Wilayah Pulau Jawa Saat Pandemi COVID-19 di Tahun 2020. *E-Journal Litbang Kemkes* [Online] pp. 337–346. <https://ejournal2.litbang.kemkes.go.id/index.php/mpk/article/view/4377> [diakses 09 Maret 2022]
- Munawaroh, H., 2021. *Pengaruh Job Insecurity dan Komiteman Organisasi Pada Karyawan Saat Pandemi Covid-19*. Skripsi sarjana. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Malang, Malang.
- Nur, L. & Mugi, H., 2021. Tinjauan Literatur Mengenai Stres Dalam Organisasi. *Ilmu Manajemen* [Online] 18(1), pp. 20–30. <https://journal.uny.ac.id/index.php/jim/article/view/39339> [diakses 25 Januari 2022]
- Nur Rohim Yunus, A. R., 2020. Kebijakan Pemberlakuan Lockdown sebagai Antisipasi Penyebaran Corona Virus Covid-19. *Jurnal Sosial dan Budaya Syar-i* [Online] 7(3). doi: 10.15408/sjsbs.v7i3.15048 [diakses 08 Maret 2022]
- Nurazizah ., 2017. *Faktor - Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas III RS X Jakarta Tahun 2017*. Skripsi sarjana. Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, Jakarta.
- Nurbayani., 2015. *Pengaruh Konflik Peran Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pada kantor Kesehatan Pelabuhan (KKP) Kelas I Medan Belawan Dan Kuala Namu*. Tesis. Univ Sumetra Utara, Medan.

- Padila, J. A. (2022) 'Beban Kerja Dan Stress Kerja Perawat Di Masa Pandemi Covid-19', *Jurnal Keperawatan Silampari*, Volume 5, pp. 919–926.
- Pedrozo-pupo, J. C. (2020) 'Perceived stress associated with COVID-19 epidemic in Colombia : an online survey E', *Reports In Public Health*, 36(5), pp. 1–7. doi: 10.1590/0102-311X00090520.
- Permendagri No 12 Tahun 2008. *Tentang Pedoman Analisis Beban Kerja*. <http://kemendagri.go.id>
- Pierce, M. *et al.*, 2020. Mental health before and during the COVID-19 pandemic: a longitudinal probability sample survey of the UK population. *The Lancet Psychiatry* [Online] 7(10), pp. 883–892. doi: 10.1016/S2215-0366(20)30308-4 [diakses 05 Februari 2022]
- Potter, P. (2006) *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses, Dan Praktik*.
- Pratiwi, D. M. and Wahyuningtyas, R. (2016) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Stres Kerja Karyawan (Studi pada PT Krakatau Steel (Persero) TBK. Divisi CRM', *eProceeding*, pp. 1–10.
- Prismayanti, F. I., 2010. Hubungan Shift Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soegiri Lamongan. *Surya* [Online] 03(Vii), pp. 1–9. <https://fdokumen.com/document/hubungan-shift-kerja-dengan-stres-kerja-pada-perawat-stikesmuhlaacidwp-contentuploads1-faiqohpdf.html> [diakses 22 Maret 2022]
- Pura, A. (2018) *Sejarah PT Angkasa Pura I, Angkasa Pura Airports*. Available at: <https://ap1.co.id/id/about/our-history> (Accessed: 31 July 2022).
- Pura, A., 2021. *Optimis Lalui Tekanan Pandemi, Angkasa Pura Airports Telah Siapkan Skema Restrukturasi Finansial dan Operasional, Angkasa Pura Airports*. [Online] <https://ap1.co.id/id/information/news/detail/optimis-lalui-tekanan-pandemi-angkasa-pura-airports-telah-siapkan-skema-restrukturasi-finansial-dan-operasional> [diakses 04 April 2022]
- Putri, N. M., 2021. *Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi Kerja, dan Motivasi Instrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura*

- Support*. Skripsi sarjana. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Mahasaraswati Denpasar, Denpasar.
- Rahmadia, F., Sarianti, R. & Fitria, Y., 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Islam (Rsi) Ibnu Sina Payakumbuh. *Jurnal Ecogen* [Online] 2(2), p. 110. doi: 10.24036/jmpe.v2i2.6145 [diakses 03 Maret 2022]
- Rick Crandall, P. L. P. (1995) *Occupational stress*, CRC Press. doi: 10.1038/sj.bdj.2010.60.
- Robert Hansson, Sean M. Robson, M. J. L. (2001) 'Stress and Coping Among Older Workers', *National Library of Medicine*, 17(3), pp. 247–256. Available at: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/12441603/> (Accessed: 19 July 2022).
- Rudianto, Y. (2020) *Faktor-Faktor Individual Yang Berhubungan Dengan Tingkat Stres Pada Karyawan RS X Yogyakarta Pada Masa Pandemi Covid-19*. Universitas Sanata Dharma. Available at: https://repository.usd.ac.id/38750/2/178114005_full.pdf.
- Saleh, L.M, *et al.*, 2020. *Manajemen Stres Kerja: Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis pada ATC*, Yogyakarta: Deepublish.
- Saleh, L. M. *et al.* (2022) 'The Development of a Work Stress Model for Air Traffic Controllers in Indonesia', *Kesmas*, 17(1), pp. 40–47. doi: 10.21109/kesmas.v17i1.5001.
- Samantha, R. & Almalik, D., 2019. Hubungan Antara Karakteristik Individu dan Instrinsik dengan Stres Kerja pada Pekerja Sandblasting. *Jurnal Kesehatan Masyarakat* [Online] 3(2), pp. 58–66. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987> [diakses 25 Februari 2022]
- Sastra, B. A. (2017) 'Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *JOM Fekon*, 4(1), pp. 590–600.
- Setyaningrum, P., 2014. *Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan Non Keperawatan di Rs. Ortopedi Prof. Dr. R.*

- Soeharso Surakart. Skripsi sarjana. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Shereen, M. A. *et al.*, (2020). COVID-19 infection: Origin, transmission, and characteristics of human coronaviruses. *Journal of Advanced Research* [Online] pp. 91–98. doi: 10.1016/j.jare.2020.03.005 [diakses 08 Desember 2021]
- Shintyar, A. R. and Widanarko, B. (2021) ‘Analisis Hubungan Antara Karakteristik Pekerja Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Pt Lti Yang Bekerja Dari Rumah Selama Masa Pandemic Covid-19 Tahun 2021’, *PREPOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(2), pp. 664–672. doi: 10.31004/prepotif.v5i2.1954.
- Sibagariang, F. U. A., 2019. *Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Tapanuli Tengah)*. Skripsi sarjana. Fakultas Sosial Sains. Universitas Pembangunan Panca Budi, Medan.
- Sidik, A. R. & Sutoyo, S., 2020. Analisis Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura I (Persero) Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal MEBIS (Manajemen dan Bisnis)* [Online] 5(1), pp. 69–79. doi: 10.33005/mebis.v5i1.104 [diakses 29 Maret 2022]
- Sood, S., 2020. Perspective Psychological effects of the Coronavirus disease-2019 pandemic. *Research and Humanities in Medical Education* [Online] pp. 23–26. <https://philpapers.org/rec/SOOPEO> [diakses 02 Februari 2022]
- Sugeng, S. U. (2015) *Gambaran Tingkat STres Dan Daya Tahan Terhadap Stres Perawat Instalasi Perawatan Intensif Di Rumah Sakit Immanuel Bandung*. Universitas Kristen Maranatha.
- Suhardin, S. (2016) ‘Pengaruh Perbedaan Jenis Kelamin Dan Pengetahuan Tentang Konsep Dasar Ekologi Terhadap Kepedulian Lingkungan’, *EDUKASI: Jurnal Penelitian Pendidikan Agama dan Keagamaan*, 14(1), pp. 117–132. doi: 10.32729/edukasi.v14i1.15.

- Sunyoto, D., 2013. *Teori, Kuesioner, Dan proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Surya, A. and Guspa, A. (2021) 'Peran Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Dinas Sosial Solok Selatan Di Tengah Pandemi Covid-19', *Socio Humanus*, 3(1), pp. 53–65.
- Surya Dharma Putra, I. & Ganesha Rahyuda, A., 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt. Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* [Online] 4(9), p. 245785. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/12895> [diakses 03 Maret 2022]
- Syafmarini (2015) 'Hubungan Antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Fisik dengan Stres Kerja pada Personil Derasemen Pengendalian Pangkalan (Dendallan) Pangkalan Udara Utama Ahmad Yani Semarang', *e-Journal Universitas Diponegoro*, 7(1), pp. 37–72.
- Syafrial, H., 2021. Pengelolaan Stres Kerja Karyawan saat Pandemi Covid 19 pada Perusahaan di Tangerang Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis* [Online] 10, pp. 49–56. doi: 10.34127/jrlab.v10i1.424 [diakses 04 Februari 2022]
- Syafrizaldi, S. (2020) 'Employee work stress based on gender differences during the COVID-19 Pandemic', *INSPIRA: Indonesian Journal of Psychological Research*, 1(2), pp. 30–37. doi: 10.32505/inspira.v1i2.2835.
- Syahrir, I. F., 2020 *Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Air Traffic Controller (ATC) Di Kota Makassar*. Skripsi sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Tamara, T. A. & Wulandari, R. D., 2021. Perbedaan Individu Sebagai Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Tenaga Kesehatan Akibat Pandemi Covid-19: Narrative Literature Review Individual Differences As A Work Stress Factors Causing On Healthcare Personnel Due To The Covid-19

- Pandemic : A Narrative L. *Jurnal Ilmu Kesehatan masyarakat* [Online] 17(1), pp. 22–32. doi: 10.19184/ikesma.v17i1.21892 [diakses 02 Desember 2021]
- Triyono, A. J. & Prayitno, A., 2019. Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Penerangan Jalan Dan Pengelolaan Reklame Kota Semarang. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis* [Online] 2(2), pp. 92–100. doi: 10.33633/jpeb.v2i2.2275 [diakses 04 Maret 2022]
- Tuadingo, S. Q., 2021. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan di Masa Pandemi Covid-19*. Skripsi sarjana. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Malang, Malang.
- Ukil, M. I. & Ullah, M. S., 2016. Effect of occupational stress on personal and professional life of bank employees in Bangladesh: Do coping strategies matter. *Journal of Psychological and Educational Research* [Online] 24(2), pp. 75–100. http://www.marianjournals.com/files/JPER_articles/JPER_24_2_2016/Uki_Ullah_JPER_2016_24_2_75_100.pdf [diakses 18 Februari 2022]
- Utami, T. S., 2019. *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Koordinator Medan*. Skripsi sarjana. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, Medan.
- Verma, S. and Mishra, A. (2020) ‘Depression, anxiety, and stress and socio-demographic correlates among general Indian public during COVID-19’, *International Journal of Social Psychiatry*, 66(8), pp. 756–762. doi: 10.1177/0020764020934508.
- Wang, X. and Cheng, Z. (2020) ‘Cross-Sectional Studies’, *CHEST*, 158(1), pp. S65–S71. doi: 10.1016/j.chest.2020.03.012.
- Wayan S., 2020. Gangguan Kesehatan Mental Meningkat Tajam: Buah Panggilan Meluaskan Layanan Kesehatan Jiwa. *SurveyMeter* [Online] p. 1131. doi: 10.1016/S1473-3099(20)30712-X [diakses 29 Maret 2022]
- Weken, M. E., Mongan, A. E. & Kekenusa, J. S., 2020. Relationship between

- Workload, Role Conflict, and Social Support with Work Stress on Teachers at Manado 1 State High School During the Covid-19 Pandemic. *Journal of Public Health and Community Medicine* [Online] pp. 80–88. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/ijphcm/article/view/32139> [diakses 03 Maret 2022]
- Wicaksono, M. N. and Anggarini, I. M. (2018) ‘Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Divisi Business Solution, Support dan Service Delivery PT. Administrasi Medika Jakarta’, *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 10(September), pp. 161–172.
- Wikipedia (2022) *Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin* - Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas, id.wikipedia.org. Available at: https://id.wikipedia.org/wiki/Bandar_Udara_Internasional_Sultan_Hasanuddin (Accessed: 1 August 2022).
- Wikurendra, E. A. & Charolina, A., 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Divisi Assembling di PT . Bromo Steel Indonesia Kota Pasuruan Jawa Timur. *Jurnal Mutiara Kesehatan Masyarakat* [Online] 5(1), pp. 1–7. <http://e-journal.sari-mutiara.ac.id/index.php/JMKM/article/view/1162> [diakses 03 Maret 2022]
- Wong, E. L. *et al.*, 2020. *Workplace safety and coronavirus disease (COVID-19) pandemic : survey of employees*, [Online]. <https://www.scienceopen.com/document?vid=4148b145-3e32-470b-8213-ae6f1f6a2696> [diakses 05 Februari 2022]
- Yasa, I. W. M. (2017) ‘Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediasi Stres Kerja Pada Dinas Kesehatan Kota Denpasar Bali’, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), pp. 38–57. doi: 10.22225/JJ.4.1.203.38-57.
- Yusnani, E. & Sary, F. P., 2019. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat. *e-proceeding of Management* [Online] 6(1), pp. 468–476. <https://core.ac.uk/download/pdf/299928632.pdf> [diakses 02 Desember 2021]

Zulkifli, Z., Rahayu, S. T. and Akbar, S. A. (2019) 'Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), pp. 46–61. doi: 10.24903/kujkm.v5i1.831.

L
A
M
P
I
R
A
N

Lampiran 1 Lembar Informed Consent

LEMBAR PENJELASAN DAN PERSETUJUAN PENELITIAN

RESPONDEN (*INFORMED CONSENT*)

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Selamat Pagi/Siang/Sore, Bapak/Ibu/Kakak yang terhormat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zulfani Asma Fitri

NIM : K011181339

Adalah mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang sedang melakukan penelitian yang berjudul “Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan PT. Angkasa Pura I Makassar Selama Pandemi COVID-19”. Kuesioner ini merupakan kuesioner/instrumen penelitian yang merupakan bagian dari penyelesaian penyusunan skripsi saya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan stres kerja ada karyawan PT. Angkasa Pura I Makassar selama pandemi COVID-19. Untuk itu dimohon kesedian Bapak/Ibu/Kakak meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang sebenar-benarnya sesuai dengan apa yang dirasakan dan dilakukan selama menjalani program profesi saat pandemi ini.

Dalam kuesioner ini tidak ada jawaban benar atau salah. Dalam pengisian kuesioner ini, identitas responden semata-mata hanya digunakan untuk penelitian dan akan dijamin kerahasiaannya. Partisipasi dalam penelitian ini bersifat sukarela sehingga responden bebas untuk mengundurkan diri setiap saat tanpa sanksi

apapun. Semua informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya akan dipergunakan dalam penelitian ini.

Kuesioner ini terdiri dari dua bagian. Bagian pertama berisi pertanyaan berkaitan dengan data demografi responden (nama, usia, jenis kelamin dan unit/departemen). Bagian kedua kuesioner penelitian akan mencantumkan beberapa pertanyaan yang berkaitan dengan stres yang dialami oleh karyawan PT. Angkasa Pura Makassar. Diharapkan Bapak/Ibu/Kakak dapat menyelesaikan pengisian kuesioner ini antara 10-15 menit.

Demikian penjelasan ini, atas segala perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Makassar, Juni 2022

Hormat Saya,



Zulfani Asma Fitri

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pertanyaan dan setiap pilihan jawaban dengan seksama
2. Isilah setiap pertanyaan pada kolom jawaban yang tersedia di bagian kanan
3. Beri tanda ceklis (✓) pada kolom pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap tipe pertanyaan

Lampiran 2 Lembar Kuesioner Penelitian

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA KARYAWAN PT ANGKASA PURA I MAKASSAR SELAMA PANDEMI COVID-19

Kode responden (diisi oleh peneliti) :

Tanggal Pengambilan data :

A. Identitas Diri

Nama	
Jenis Kelamin	Laki-laki/Perempuan
Usia	
Unit/Departemen	

B. Kuesioner *Perceived Stress Scale Modified for COVID-19 (PSS-10-C)*

Pertanyaan dalam kuesioner *Perceived Stress Scale modified for COVID-19 (PSS-10-C)* ini akan menanyakan tentang perasaan dan pikiran anda dalam menjalani pekerjaan di tempat kerja selama pandemi COVID-19 berlangsung. Anda akan diminta untuk mengindikasikan seberapa sering perasaan ataupun pikiran dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan Anda.

No	Pertanyaan	Tidak Pernah	Pernah	Sering	Setiap Saat
1	Saya merasa seolah-olah ada sesuatu yang serius yang tidak diharapkan akan terjadi dengan pandemi				
2	Saya merasa bahwa saya tidak				

	dapat mengendalikan hal-hal penting dalam hidup saya karena pandemi				
3	Saya merasa yakin dengan kemampuan saya untuk menangani masalah-masalah pribadi yang berkaitan dengan pandemi				
4	Saya merasa gelisah atau stres karena pandemi				
5	Saya merasa bahwa segala sesuatunya berjalan dengan baik (optimis) dengan pandemi				
6	Saya mampu mengatasi hal-hal yang harus saya lakukan untuk mengendalikan kemungkinan infeksi COVID-19				
7	Saya merasa bahwa saya dapat mengendalikan kesulitan yang mungkin muncul dalam hidup saya karena penularan COVID-19				
8	Saya merasa bahwa saya dapat mengendalikan segala sesuatu dalam kaitannya dengan pandemi				
9	Saya kesal terhadap hal-hal yang berkaitan dengan pandemi yang tidak dapat saya kendalikan				

10	Saya merasa bahwa kesulitan banyak terjadi selama pandemi dan saya merasa tidak dapat mengatasinya				
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

NIOSH Generic Job Stress Questionnaire

C. Beban Kerja

No	Pertanyaan	Tidak Ada	Biasa Saja	Banyak	Sangat Banyak
1	Berapa banyak beban kerja yang memperlambat anda?				
2	Selama bekerja, berapa banyak waktu yang anda gunakan untuk berpikir dan merenung?				
3	Berapa banyak beban kerja anda?				
4	Berapa banyak pekerjaan yang harus anda selesaikan?				
5	Berapa lama waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan?				
6	Berapa banyak tugas anda dalam bekerja?				
7	Berapa banyak ketenangan yang anda rasakan diantara beban kerja yang berat?				
8	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap masa depan orang lain?				

9	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap keamanan kerja orang lain?				
10	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap moral orang lain?				
11	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap kesejahteraan dan kehidupan orang lain?				

D. Lingkungan Fisik

No	Pernyataan	Benar	Salah
1	Tingkat Kebisingan di area kerja saya tinggi		
2	Tingkat pencahayaan di area kerja saya rendah atau gelap		
3	Suhu di area kerja saya selama musim kemarau cenderung tidak nyaman		
4	Suhu di area kerja saya selama musim hujan cenderung tidak nyaman		
5	Kelembapan area kerja saya terlalu tinggi atau terlalu rendah		
6	Sirkulasi udara di area kerja saya kurang baik		
7	Udara di area kerja saya tidak bersih dan tidak terbebas polusi		
8	Saya tidak terlindungi dengan baik dari paparan bahan berbahaya yang ada di lingkungan kerja		
9	Secara keseluruhan, kualitas lingkungan fisik di tempat kerja saya adalah buruk		
10	Area kerja saya sangat berantakan		

E. Dukungan Sosial


No	Pertanyaan	YA	TIDAK
1	Apakah keberadaan atasan anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?		
2	Apakah rekan kerja anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?		
3	Apakah pasangan, teman, dan keluarga membuat pekerjaan anda lebih mudah?		
4	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan atasan anda?		
5	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan rekan kerja anda?		
6	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan pasangan,teman,dan keluarga anda?		
7	Apakah atasan anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
8	Apakah rekan kerja anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
9	Apakah pasangan, teman, dan keluarga anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
10	Apakah atasan anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?		
11	Apakah rekan kerja anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?		
12	Apakah pasangan, teman, dan keluarga anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?		

F. Konflik Peran

No	Pernyataan	Tidak Tepat	Kurang Tepat	Tepat	Sangat Tepat
1	Saya mengetahui hak saya sebagai pekerja				
2	Saya mengetahui dengan jelas rencana, sasaran dan tujuan pekerjaan saya				
3	Saya harus menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berebda atau tidak biasa				
4	Saya membagi waktu dengan baik selama bekerja				
5	Saya mendapat tugas tanpa adanya bantuan padahal saya membutuhkannya				
6	Saya mengetahui tanggung jawab kerja saya				
7	Saya harus melanggar peraturan atau kebijakan untuk menyelesaikan tugas saya				
8	Saya bekerja dengan dua departemen atau lebih yang memiliki cara bekerja berbeda dengan departemen saya				
9	Saya mengetahui apa yang diharapkan perusahaan dari hasil kerja saya				
10	Saya mendapat permintaan kerja yang bertentangan dari dua				



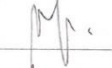

	orang atau lebih				
11	Cara saya menyelesaikan pekerjaan tidak dapat diterima orang lain				
12	Saya menerima tugas tanpa sumber daya dan material yang cukup untuk menyelesaikannya				
13	Saya mengetahui tugas yang harus saya selesaikan selama bekerja				
14	Saya mengerjakan hal yang tidak penting				

Lampiran 3 Lembar Perbaikan Proposal


**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Sekretariat : Jl. P. Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245 Fax : 586013
e-mail : dekan@fkm.unhas.ac.id Website : www.unhas.ac.id

LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Zulfani Asma Fitri
NIM : K011181339
Hari/Tgl : Rabu, 13 April 2022
Pukul : 10.30 – 11.30 Wita
Tempat : Ruang Rapat Departemen K3 Lt.3 FKM Unhas
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul : Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan PT. Angkasa Pura I Makassar Selama Pandemi COVID-19.

No	Nama Dosen Penguji	Hal-Hal Yang perlu Diperbaiki	Tanda Tangan
1	Dr. Lalu Muhammad Saleh, SKM., M.Kes	Metode Penelitian	
2	A. Muflihah Darwis, SKM., M.Kes		
3	Dr. dr. Masyitha Muis, MS		
4	Sudirman Nasir, S.Ked., MWH., Ph.D	Metode Penelitian, menambahkan variabel independen (jenis kelamin), menambahkan literatur internasional tentang hubungan variabel independen (umur, jenis kelamin, lingkungan fisik, beban kerja, dukungan sosial, dan konflik peran)	

Makassar, 13 April 2022

Pembimbing I,

Dr. Lalu Muhammad Saleh, SKM., M.Kes

Lampiran 4 Surat Izin Penelitian Dari PTSP


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor	: 1186/S.01/PTSP/2022	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Pimpinan PT. Angkasa Pura 1 Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FKM UNHAS Makassar Nomor : 4989/UN4.14.8/PT.01.04/2022 tanggal 17 Mei 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: ZULFANI ASMA FITRI
Nomor Pokok	: K011181339
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA KARYAWAN PT. ANGKASA PURA I MAKASSAR SELAMA PANDEMI COVID-19 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 23 Mei s/d 23 Juni 2022

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 18 Mei 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN




Dra. Hj SUKARNIATY KONDOLELE, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19650606 199003 2 011

Tembusan Yth

1. Dekan FKM UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 5 Surat Persetujuan Penelitian Dari PT. Angkasa Pura I



Sultan Hasanuddin
BANDARA UDARA INTERNASIONAL
PT. Angkasa Pura I (Persero)
Sultan Hasanuddin International Airport
Jl. Bandara Lama Sultan Hasanuddin Makassar 90552
tel : 0411 550123 fax : 0411 553183
website : www.hasanuddin-airport.com

Nomor : AP.I. 1236 /DL.07/2022/GM.UPG
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Penelitian

Kepada Yth. :
Dekan
Kepala Dinas Penanaman Modal & Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
di
MAKASSAR

Menunjuk Surat Kepala Dinas Penanaman Modal & Pelayanan Terpadu Nomor : 1186/S.01/PTSP/2022 tanggal 18 Mei 2022 perihal Penelitian, bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya Manajemen PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar dapat menyetujui permohonan tersebut sebagai berikut:


Nama : Zulfani Asma Fitri
Stambuk : K011181339
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Judul Penelitian : Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan PT. Angkasa Pura I Makassar Selama Pandemi Covid – 19

Berkaitan dengan hal tersebut di atas, untuk teknis pelaksanaannya agar yang bersangkutan mengikuti beberapa ketentuan sebagai berikut:

1. Sebelum melaksanakan kegiatan agar yang bersangkutan melaporkan diri kepada Human Capital Business Partner Section;
2. Penelitian/ pengambilan data dimaksud tidak menyimpang dari ketentuan yang berlaku dan semata-mata untuk kepentingan ilmiah;
3. Mentaati semua ketentuan yang berlaku di PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Sultan Hasanuddin Makassar;
4. Menggunakan Pas Visitor pada saat pelaksanaan penelitian berlangsung;
5. Peneliti wajib memberikan laporan hasil penelitian kepada Human Capital Business Partner Section PT. Angkasa pura I (Persero) Cabang Sultan Hasanuddin Makassar selambatnya 3 (tiga) bulan setelah pengambilan data dilaksanakan.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Maros, 06 Juni 2022
a.n. GENERAL MANAGER
AIRPORT ADMINISTRATION SENIOR MANAGER,


KADIR USMAN

Lampiran 6 Output Data SPSS

HASIL UNIVARIAT

1. Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	95	65,1	65,1	65,1
	Perempuan	51	34,9	34,9	100,0
	Total	146	100,0	100,0	

2. Umur

		Kategori umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Muda	98	67,1	67,1	67,1
	Tua	48	32,9	32,9	100,0
	Total	146	100,0	100,0	

3. Stres Kerja

		Kategori Stres Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Ringan	15	10,3	10,3	10,3
	Stres Sedang	97	66,4	66,4	76,7
	Stres Berat	34	23,3	23,3	100,0
	Total	146	100,0	100,0	

4. Beban Kerja

		Kategori Beban Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	58	39,7	39,7	39,7
	Tinggi	88	60,3	60,3	100,0
	Total	146	100,0	100,0	

5. Lingkungan Fisik

Kategori LingFis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	39	26,7	26,7	26,7
	Tinggi	107	73,3	73,3	100,0
	Total	146	100,0	100,0	

6. Dukungan Sosial

Kategori Dukungan Sosial

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	64	43,8	43,8	43,8
	Tinggi	82	56,2	56,2	100,0
	Total	146	100,0	100,0	

7. Konflik Peran

Kategori Konflik Peran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	78	53,4	53,4	53,4
	Tinggi	68	46,6	46,6	100,0
	Total	146	100,0	100,0	

HASIL BIVARIAT

1. Hubungan Jenis Kelamin dengan Stres Kerja

Kategori Stres Kerja * Jenis Kelamin Crosstabulation

			Jenis Kelamin		Total
			Laki-Laki	Perempuan	
Kategori Stres Kerja	Stres Ringan	Count	11	4	15
		% within Jenis Kelamin	11,6%	20,9%	10,3%
	Stres Sedang	Count	66	31	97
		% within Jenis Kelamin	69,5%	60,8%	66,4%
	Stres Berat	Count	18	16	34
		% within Jenis Kelamin	18,9%	31,4%	23,3%
Total	Count	95	51	146	
	% within Jenis Kelamin	100,0%	100,0%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	3,028 ^a	2	,220	,230
Likelihood Ratio	2,964	2	,227	,230
Fisher's Exact Test	2,924			,230
N of Valid Cases	146			

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,24.

2. Hubungan Umur dengan Stres Kerja

Kategori Stres Kerja * Kategori umur Crosstabulation

			Kategori umur		Total
			Muda	Tua	
Kategori Stres Kerja	Stres Ringan	Count	2	13	15
		% within Kategori umur	2,0%	27,1%	10,3%
	Stres Sedang	Count	69	28	97
		% within Kategori umur	70,4%	58,3%	66,4%
	Stres Berat	Count	27	7	34
		% within Kategori umur	27,6%	14,6%	23,3%
Total		Count	98	48	146
		% within Kategori umur	100,0%	100,0%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	22,700 ^a	2	,000	,000
Likelihood Ratio	21,986	2	,000	,000
Fisher's Exact Test	21,079			,000
N of Valid Cases	146			

a. 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,93

3. Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja

Kategori Stres Kerja * Kategori Beban Kerja Crosstabulation

			Kategori Beban Kerja		Total
			Rendah	Tinggi	
Kategori Stres Kerja	Stres Ringan	Count	12	3	15
		% within Kategori Beban Kerja	20,7%	3,5	10,3%
	Stres Sedang	Count	38	59	97
		% within Kategori Beban Kerja	65,5%	67,0%	66,4%

Stres Berat	Count	8	26	34
	% within Kategori Beban Kerja	13,8%	29,5%	23,3%
Total	Count	58	88	146
	% within Kategori Beban Kerja	100,0%	100,0%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	13,898 ^a	2	,001	,001
Likelihood Ratio	14,190	2	,001	,001
Fisher's Exact Test	2,924			,001
N of Valid Cases	146			

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,96.

4. Hubungan Lingkungan Fisik dengan Stres Kerja

Kategori Stres Kerja * Kategori LingFis Crosstabulation

			Kategori LingFis		Total
			Rendah	Tinggi	
Kategori Stres Kerja	Stres Ringan	Count	8	7	15
		% within Kategori LingFis	20,5%	6,5%	10,3%
	Stres Sedang	Count	24	73	97
		% within Kategori LingFis	61,5%	68,2%	66,4%
	Stres Berat	Count	7	27	34
		% within Kategori LingFis	17,9%	25,2%	23,3%
Total	Count	39	107	146	
	% within Kategori LingFis	100,0%	100,0%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	6,274 ^a	2	,043	,042
Likelihood Ratio	5,627	2	,060	,065
Fisher's Exact Test	5,699			,055
N of Valid Cases	146			

a. 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,01

5. Hubungan Dukungan Sosial dengan Stres Kerja

Kategori Stres Kerja * Kategori Dukungan Sosial Crosstabulation

			Kategori Dukungan Sosial		Total
			Rendah	Tinggi	
Kategori Stres Kerja	Stres Ringan	Count	4	11	15
		% within Kategori Dukungan Sosial	6,3%	13,4%	10,3%
	Stres Sedang	Count	39	58	97
		% within Kategori Dukungan Sosial	60,9%	70,7%	66,4%
	Stres Berat	Count	21	13	34
		% within Kategori Dukungan Sosial	32,8%	15,9%	23,3%
Total	Count	64	82	146	
	% within Kategori Dukungan Sosial	100,0%	100,0%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	6,754 ^a	2	,034	,033
Likelihood Ratio	6,818	2	,033	,038
Fisher's Exact Test	6,586			,036
N of Valid Cases	146			

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,58

6. Hubungan Konflik Peran dengan Stres Kerja

Kategori Stres Kerja * Kategori Konflik Peran Crosstabulation

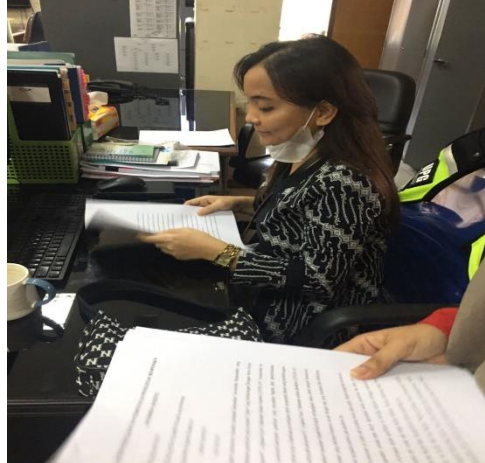
			Kategori Konflik Peran		Total
			Rendah	Tinggi	
Kategori Stres Kerja	Stres Ringan	Count	10	5	15
		% within Kategori Konflik Peran	12,8%	7,4%	10,3%
	Stres Sedang	Count	51	46	97
		% within Kategori Konflik Peran	65,4%	67,6%	66,4%
	Stres Berat	Count	17	17	34
		% within Kategori Konflik Peran	21,8%	25,0%	23,3%
Total	Count	78	68	146	
	% within Kategori Konflik Peran	100,0%	100,0%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	1,245 ^a	2	,537	,582
Likelihood Ratio	1,271	2	,530	,563
Fisher's Exact Test	1,220			,600
N of Valid Cases	146			

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,99.

Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 8. Riwayat Hidup Peneliti



A. DATA PRIBADI

Nama : Zulfani Asma Fitri
NIM : K011181339
Tempat, Tanggal Lahir : Belopa, 23 Desember 1999
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Golongan Darah : O
Suku : Bugis
Alamat : Perum. Royal Sentraland BTP
Makassar
Email : zulfaniasmafitri31@gmail.com
No. Handphone : 081289450027

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

- TK Pertiwi (2005-2006)
- SD Negeri 22 Belopa (2006-2012)

- MTs Negeri Belopa (2012-2015)
- SMA Negeri 01 Unggulan Kamanre (2015-2018)
- Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (2018-2022)

C. RIWAYAT ORGANISASI

- Sekretaris POKJA ISMKMI BEM FKM Unhas (2019-2020)
- Koordinator Divisi Advokasi Kepengurusan Wilayah 4 ISMKMI (2020-2021)

D. RIWAYAT KEPANITIAAN DAN PRESTASI SELAMA KULIAH

Kepanitiaan Inaugurasi dan Apresiasi Seni BEM FKM UNHAS	2019
Kepanitiaan Bincang Civitas Akademika BEM FKM UNHAS	2019
Kepanitiaan BIAS 2019 BEM FKM UNHAS	2019
Kepanitiaan Kaderisasi Forma BEM FKM UNHAS	2019
Kepanitiaan BSLT BEM FKM UNHAS	2019
Kepanitiaan Desa Sehat Winslow BEM FKM UNHAS	2020
Kepanitiaan Musyawarah Wilayah 4 ISMKMI BEM FKM UNHAS	2020
Juara III dalam Lomba Poster Nasional dengan Tema “Strategi Menghadapi <i>New Normal</i> ”	2020
Melulusi Basic Training of Public Health dengan Tema “ <i>Leader of Publix Health: Membentuk Pioner Kesmas Mewujudkan Indonesia Sehat</i> ”	2020
Pengalaman menjadi Mentor dalam Kegiatan Pelatihan <i>Basic Learning Skills, Character, dan Creativity</i> (BALANCE) Universitas Hasanuddin	2020
Kepanitiaan Bincang Civitas Akademika BEM FKM UNHAS	2021
Pengalaman Magang di PT. . Angkasa Pura I (Persero)	2021

Cabang Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar	
Meraih Pendanaan Dalam Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Skema PKMK “Lilin Aromatik dari Limbah Kulit Jeruk Nipis Sebagai Sarana Pengusir Lalat di Warung Coto Makassar”	2021
Melulusi <i>Basic Student Leadership Training</i> BEM FKM UNHAS	2018