

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. Manajemen sumber daya manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Abraham H. Maslow, 2010, Motivation and Personality. Rajawali, Jakarta.
- Abdul Aziz, Sarfia. 2016. “Pengaruh Corporate Governance terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja Keuangan sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2014”. Skripsi. UIN ALAUDDIN MAKASAR.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Aly, Abdullah. 2010. *Ilmu Alamiyah Dasar*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Abdullah, A., Hamzah, A. and M.H, M. (2013) ‘Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Tingkat III Ambon 16.06.01’, *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Indonesia*, 2(1).
- Andrian (2022) *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Medis pada Rumah Sakit Type-D Perawang*. Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Anggoronggang, G., Umboh, J.. and Rattu, A.. (2014) ‘Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Tenaga Keperawatan di Rumah Sakit Umum Pancaran Kasih Gmim Manado’, *Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat UNSRAT* [Preprint].
- Arianto, D.A.N. (2013) ‘Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar’, *Jurnal Economia*, 9(2).
- Dhita Widya Lupita, Budi Rismayadi and Flora Patricia Anggela (2019) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan (Study Kasus Pada Puskesmas Di Kecamatan Kotabaru Karawang)’, *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif* [Preprint].
- Fauzi, A. and Hidayat, R. (2020) *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga.
- Kailola, S. (2018) ‘Pengaruh Kepribadian dan Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Tenaga Medis (Studi pada Rumah Sakit Hative di Kota Ambon)’, *Jurnal Manis*, 2(2).

- Lumantow, Mandagi and Rumayar (2017) 'Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kawangkoan', *Media Kesehatan*, 9(3).
- Mitriadi (2017) 'Analisis Kinerja Tenaga Medis Puskesmas Kecamatan Kampar Utara Kabupaten Kampar', *JOM FISIP*, 3(2).
- Primelia, A. and Mudayana, A.A. (2019) 'Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Seluruh Puskesmas Yogyakarta', in. Yogyakarta: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Ahmad Dahlan.
- Rachman (2018) 'hubungan kinerja dengan lingkungan kerja'.
- Rijal, F. *et al.* (2019) 'Pengaruh Etika dan Kinerja Tenaga Kesehatan Terhadap Pemberian Pelayanan Kesehatan Pasien di Puskesmas Madising Na Mario Kota Parepare', *Jurnal Ilmiah Manusia dan Kesehatan*, 2(1).
- Sofyan, D.. (2013) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA', *Malikussaleh Industrial Enguneering Journal*, 2(1).

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran I : Kusioner**ANGKET PENELITIAN**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Tenaga Kesehatan

Puskesmas Manuju Kab. Gowa

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurhayati
NIM : K011181038
Jurusan : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Universitas : Hasanuddin

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner atau daftar pernyataan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, berkaitan dengan penyusunan skripsi yang saya lakukan mengenai "HUBUNGAN MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS MANUJU KABUPATEN GOWA". Dalam rangka menyelesaikan Studi Universitas Hasanuddin

Identitas diri Bapak/Ibu sebagai responden dijamin dan dijaga akan kerahasiaannya, ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah dalam penyusunan skripsi saya dan hasil dari kuesioner ini tidak akan mempengaruhi karier Bapak/Ibu. Teriring permohonan maaf karena kehadiran angket ini tentunya dapat mengganggu aktivitas, waktu kerja atau waktu istirahat Bapak/Ibu.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Gowa,
Hormat Saya,

Nurhayati

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda cheklist (✓) pada kolom yang tersedia dengan keadaan yang sebenarnya
2. Ada 2 alternatif jawaban, yaitu:
 - 1 =Baik
 - 0 = Kurang Baik

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia : Tahun

Masa Kerja : Tahun

Pendidikan Terakhir : D3 S1
S2

Status Pegawai : PNS Honor

1. Motivasi (X₁)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban	
		BAIK	KURAN G BAIK
1.	Saya bersedia bertanggung jawab terkait pekerjaan saya		
2.	Saya berusaha dapat memenuhi standar prestasi kerja di tempat kerja		
3.	Tunjangan jaminan di hari tua mengikat saya.		
4.	Gaji dapat memberikan saya dorongan untuk bekerja lebih baik.		
5.	Saya selalu berinteraksi dengan rekan kerja dan cepat bersahabat dengan rekan kerja baru		
6.	Saya menikmati kepuasan dari penyelesaian tugas yang sulit		
7.	Saya menikmati persaingan dan kemenangan		

2. Lingkungan kerja (X₂)

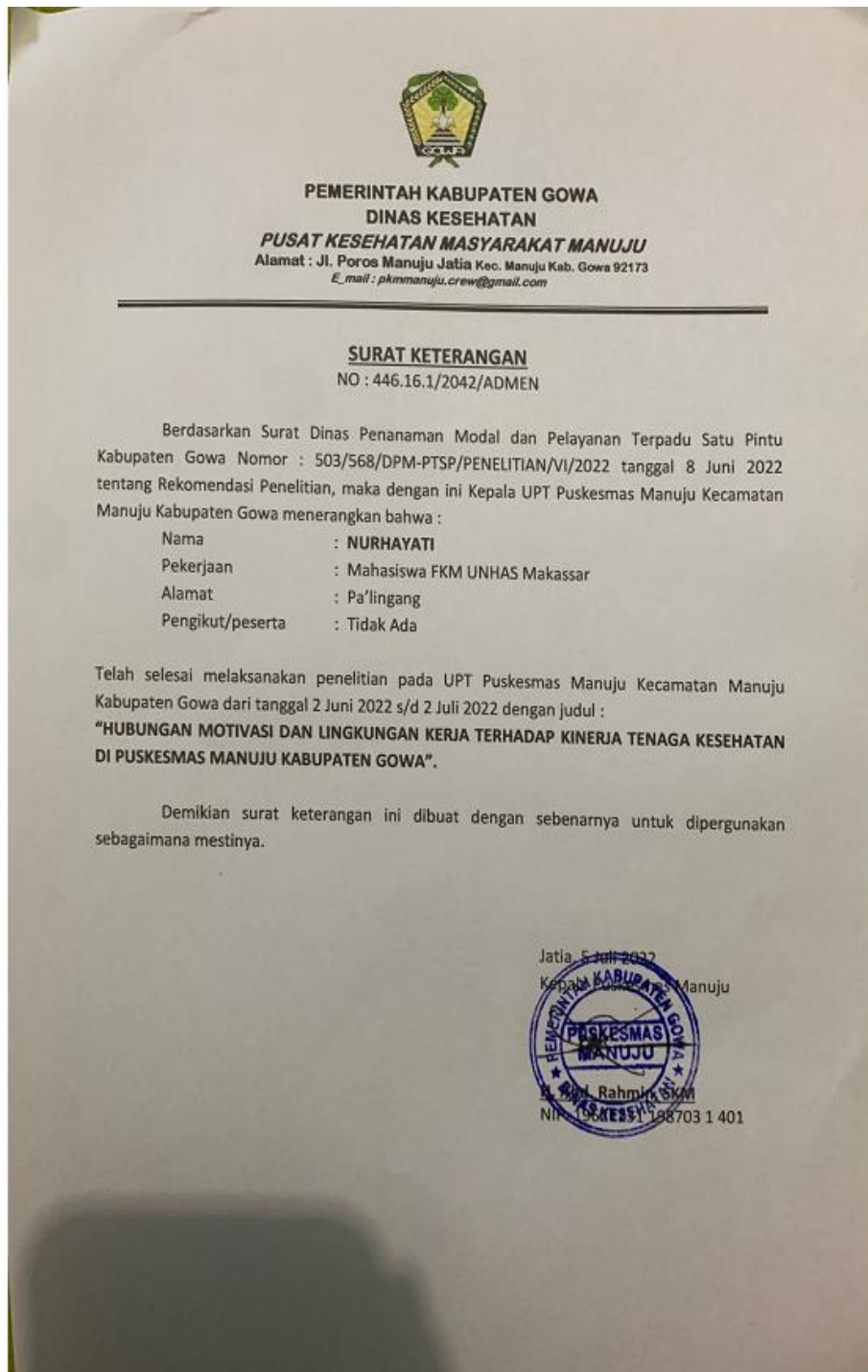
No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban	
		Baik	Kurang Baik
1.	Kondisi ruangan kerja sudah memenuhi standar		
2.	Kondisi udara diruangan kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja		

3.	Kondisi alat kerja yang sangat baik		
4.	Fasilitas yang ada didalam dan diluar ruangan dapat digunakan sebagaimana fungsinya		
5.	Tunjangan atas apresiasi kerja yang saya dapatkan sangat baik		
6.	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis		
7.	Dilingkungan kantor menyediakan tenaga keamanan sehingga tumbuh rasa aman dan saya bekerja dengan baik		

3. Kinerja (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban	
		Baik	Kurang Baik
1.	Saya mengerjakan tugas sesuai kemampuan saya		
2.	Saya mengerjakan tugas dengan tepat waktu		
3.	Saya bekerja dengan cekatan dan cepat		
4.	Saya mengerjakan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab		
5.	Saya fokus bekerja pada saat jam kerja dan tidak mengerjakan hal lain		

6.	Saya pantang menyerah ketika mendapatkan masalah dalam bekerja		
7.	Saya bersemangat dalam pekerjaan karna dukungan dari atasan		

Lampiran II : Surat Izin



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 5415/UN4.14.8/PT.01.04/2022
Hal : Izin Penelitian

27 Mei 2022

Yang Terhormat
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di - Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama : Nurhayati
Nim : K011181038
Program Studi : Kesehatan Masyarakat-S1
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Tugas Akhir : **Hubungan Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Manuju Kabupaten Gowa.**

Lokasi Penelitian : Puskesmas Manuju Kabupaten Gowa

Pembimbing : 1. Ir. Nurhayani, M.Kes
2. Dr. H. Muhammad Alwy Arifin, M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.p. Dekan
Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat,

Dr. Suriah, S.KM., M.Kes
NIP. 197405202002122001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
 UNIVERSITAS HASANUDDIN
 FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
 DEPARTEMEN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
 Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245 Telp. (0411) 585658
 E-mail: fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 377UN4.14.7/PL.41/2022
 Lamp : 1 (satu) lembar
 Hal : Permohonan Izin Penelitian

Makassar, 27 Mei 2022

Kepada Yth
 Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi
 FKM Unhas
 Di-

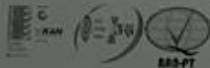
Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa dari Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK), bermaksud untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Untuk maksud tersebut kami mengharapkan bantuan Bapak, kiranya dapat memberi izin kepada:

Nama : Nurhayati
 Nim : K011181038
 Program Studi : Kesehatan Masyarakat
 Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
 Judul : Hubungan Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga kesehatan di Puskesmas Manuju Kabupaten Gowa.
 Lokasi Penelitian : Puskesmas Manuju Kabupaten Gowa..

Demikianlah penyampaian kami, atas perhatian dan kerjasamanya dihaturkan terima kasih.


 Dr. H. Muhammad Alwy Arifin, M.Kes
 NIP. 196407081991031002



Lampiran III: Dokumentasi





Lampiran IV : Dokumentasi

MOTIVASI KERJA							
X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	TOTAL
4	4	5	4	5	5	4	31
5	4	5	5	5	3	5	32
3	3	4	3	4	3	3	23
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	5	4	5	5	32
5	5	4	5	4	4	4	31
4	5	5	4	5	4	5	32
5	4	4	5	4	3	4	29
4	4	5	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	5	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	5	4	5	4	4	30
5	5	5	5	5	3	5	33
4	4	5	4	5	4	4	30
5	5	5	5	5	4	4	33
5	5	4	5	4	3	5	31
5	5	4	5	4	4	5	32
4	4	4	4	4	3	4	27
5	4	5	5	5	s	4	28
3	3	4	3	4	4	5	26
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	3	4	27
4	4	5	4	5	5	5	32
3	4	5	4	5	3	3	27
4	5	5	4	5	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	5	4	4	4	30
5	5	5	4	5	4	5	33
4	5	5	4	5	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	35
3	4	4	3	4	4	3	25
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29

4	4	4	4	4	5	4	29
5	4	4	5	4	4	4	30
5	4	4	5	4	5	5	32
4	5	5	4	5	3	3	29
5	4	4	5	4	4	4	30
4	4	4	4	4	3	5	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	3	3	26

LINGKUNGAN KERJA							
X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	TOTAL
4	4	3	4	5	5	4	29
3	4	5	5	5	4	5	31
3	4	3	3	4	4	3	24
4	3	4	4	4	4	4	27
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	4	5	5	34
5	4	5	5	4	4	5	32
4	5	5	4	5	5	4	32
3	5	4	5	4	4	5	30
4	4	3	4	4	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	4	4	5	30
4	4	4	4	5	4	4	29
5	5	3	5	5	4	5	32
4	4	3	4	5	4	4	28
5	3	5	5	5	4	4	31
3	5	5	5	4	5	5	32
3	5	5	5	4	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	28
3	5	3	5	5	4	5	30
3	3	3	3	4	4	3	23
4	5	4	4	4	5	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	5	4	30
3	4	4	4	5	4	3	27
4	4	4	4	5	4	4	29

4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	5	4	4	4	29
5	5	5	4	5	5	5	34
4	5	5	4	5	5	4	32
5	4	5	5	5	4	5	33
3	4	4	3	4	4	3	25
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	5	4	5	5	32
5	4	4	5	4	4	5	31
4	5	5	4	5	5	4	32
5	4	4	5	4	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28

KINERJA							
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	TOTAL
4	5	5	4	5	5	4	32
5	4	5	5	5	4	5	33
3	4	4	3	4	4	3	25
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	5	4	5	5	32
5	4	4	5	4	4	5	31
4	5	5	4	5	5	4	32
5	4	4	5	4	4	5	31
4	4	5	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	5	29
4	4	5	4	5	4	4	30
5	5	5	5	5	4	5	34
4	4	5	4	5	4	4	30
5	3	5	5	5	4	4	31
5	5	4	5	4	5	5	33
5	5	4	5	4	5	5	33

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9,3	9,3	9,3
	4	25	58,1	58,1	67,4
	5	14	32,6	32,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4,7	4,7	4,7
	4	28	65,1	65,1	69,8
	5	13	30,2	30,2	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	27	62,8	62,8	62,8
	5	16	37,2	37,2	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7,0	7,0	7,0
	4	26	60,5	60,5	67,4
	5	14	32,6	32,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Mean	4,00	4,21	4,09	4,26	4,40	4,26	4,23	29,44
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	29,00
Minimum	3	3	3	3	4	4	3	23
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	34

X21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	20,9	20,9	20,9
	4	25	58,1	58,1	79,1
	5	9	20,9	20,9	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7,0	7,0	7,0
	4	28	65,1	65,1	72,1
	5	12	27,9	27,9	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	16,3	16,3	16,3
	4	25	58,1	58,1	74,4
	5	11	25,6	25,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

X24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	-----------------------

Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,23	4,19	4,37	4,26	4,40	4,26	4,23	29,93
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	30,00
Minimum	3	3	4	3	4	4	3	25
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	34

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9,3	9,3	9,3
	4	25	58,1	58,1	67,4
	5	14	32,6	32,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4,7	4,7	4,7
	4	31	72,1	72,1	76,7
	5	10	23,3	23,3	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	27	62,8	62,8	62,8
	5	16	37,2	37,2	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	3	3	7,0	7,0	7,0
	4	26	60,5	60,5	67,4
	5	14	32,6	32,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	26	60,5	60,5	60,5
	5	17	39,5	39,5	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	32	74,4	74,4	74,4
	5	11	25,6	25,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9,3	9,3	9,3
	4	25	58,1	58,1	67,4
	5	14	32,6	32,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

2. Uji Validitas**Correlations**

		X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	MOTIVASI
X11	Pearson Correlation	1	,466**	,102	,901**	,082	,068	,531**	,769**
	Sig. (2-tailed)		,002	,515	,000	,599	,663	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X12	Pearson Correlation	,466**	1	,353*	,470**	,326*	,019	,231	,660**
	Sig. (2-tailed)	,002		,020	,001	,033	,906	,136	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X13	Pearson Correlation	,102	,353*	1	,076	,854**	-,010	,111	,528**
	Sig. (2-tailed)	,515	,020		,628	,000	,948	,480	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X14	Pearson Correlation	,901**	,470**	,076	1	,054	,017	,414**	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,628		,731	,913	,006	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X15	Pearson Correlation	,082	,326*	,854**	,054	1	-,002	,097	,511**
	Sig. (2-tailed)	,599	,033	,000	,731		,991	,538	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X16	Pearson Correlation	,068	,019	-,010	,017	-,002	1	,282	,371*
	Sig. (2-tailed)	,663	,906	,948	,913	,991		,067	,014
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X17	Pearson Correlation	,531**	,231	,111	,414**	,097	,282	1	,662**
	Sig. (2-tailed)	,000	,136	,480	,006	,538	,067		,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
MOTIVASI	Pearson Correlation	,769**	,660**	,528**	,714**	,511**	,371*	,662**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,014	,000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Sig. (2-tailed)	,000	,945	,887	,000	,981	,165		,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
KINERJA	Pearson	,807**	,342*	,510**	,779**	,485**	,510**	,773**	1
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,000	,025	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

a. Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,702	7

b. Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,715	7

c. Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,724	7

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,84412712
Most Extreme Differences	Absolute	,107
	Positive	,107
	Negative	-,057
Test Statistic		,107
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

5. Uji Korelasi Spearman

		MOTIVASI	KINERJA
MOTIVASI	Pearson Correlation	1	,889**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	43	43
KINERJA	Pearson Correlation	,889**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		LINGKUNGAN KERJA	KINERJA
LINGKUNGAN KERJA	Pearson Correlation	1	,894**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	43	43
KINERJA	Pearson Correlation	,894**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

6. Uji Korelasi Berganda

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method

1	LINGKUNGAN KERJA , MOTIVASI ^b	. Enter
---	--	---------

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	,930 ^a	,866	,859	,865	,866	128,889	2	40	,000

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA , MOTIVASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	192,864	2	96,432	128,889	,000 ^b
	Residual	29,927	40	,748		
	Total	222,791	42			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA , MOTIVASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,717	1,702		1,597	,118
	MOTIVASI	,449	,102	,469	4,427	,000
	LINGKUNGAN KERJA	,473	,100	,502	4,738	,000

a. Dependent Variable: KINERJA