

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, W.S. (2022) 'Sosiodemografi terhadap strategi koping pasien TB paru di Jombang berbasis teori health belief model', *Jurnal Keperawatan*, 20(8.5.2017), pp. 2003–2005.
- Ahri, R.A., Kurnaesih, E. and Alwi, M.K. (2023) 'Pengaruh Insentif , Beban Kerja , dan Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai di UPT Puskesmas Se-Kab Luwu Utara Tahun', 4(2), pp. 66–78.
- Ainun, Riza, Y. and Suryanto, D. (2021) 'Analisis Faktor yang Berhubungan terhadap Kinerja Pegawai pada Masa Pandemi Covid-19 di Dinas Kesehatan Kabupaten Tapin Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2021', *ePrints UNISKA*, p. 1–10.
- Akbar, S. (2018) 'Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi', *Jiaganis*, 3(2), pp. 2–6.
- Al Amin, M. and Juniati, D. (2017) 'Klasifikasi Kelompok Umur Manusia Berdasarkan Analisis Dimensi', *Jurnal Ilmiah Matematika*, 2(6), pp. 1–10.
- Andriani, M. and Widiawati, K. (2017) 'Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri', *Journal Admistrasi Kantor*, 5(1), pp. 83–98.
- Anggraeni, A.F. (2019) 'Pengaruh Karakteristik Individu dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Universitas Muhammadiyah ...'. Available at: <http://repository.unmuhjember.ac.id/id/eprint/6189>.
- Aprilyanti, S. (2017) 'Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang)', *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), p. 68.
- Ardian, N. (2019) 'Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB', *Jurnal*, 4(2), pp. 119–132.
- Beratha, O., Wirakusuma, I.B. and Sudibya, I.G.A. (2013) 'Hubungan karakteristik, motivasi dan dana BOK dengan kinerja petugas KIA puskesmas di Kabupaten Gianyar', *Public Health and Preventive Medicine Archive*, 1(1), p. 29.
- Due, Y.M.B.M. (2017) 'Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja, dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perawat Pengelola Perawatan Kesehatan Masyarakat Di Puskesmas Kecamatan Bajawa Kabupaten Ngada Tahun 2016'.
- Esso, A.S.R. (2016) 'Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada P.T. Advantage SCM Makassar', *Jurnal Economix*,

4(2), pp. 129–139.

- Fajri, C., Rahman, Y.T. and Wahyudi (2021) ‘Membangun Kinerja Melalui Lingkungan Kondusif, Pemberian Motivasi Dan Proporsional Beban Kerja’, *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(1), pp. 211–220.
- Hakim, L.N. (2020) ‘Urgensi Revisi Undang-Undang tentang Kesejahteraan Lanjut Usia’, *Aspirasi: Jurnal Masalah-masalah Sosial*, 11(1), pp. 43–55.
- Hanafi, A.S., Almy, C. and Siregar, M.T. (2018) ‘Jurnal Manajemen Industri dan Logistik Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Effect Of Leadership Style And Work Motivation To Employee Performance’, *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik*, 02(01), pp. 52–61.
- Haryono (2018) *Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sd Muhammadiyah Se-Kabupaten Temanggung*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Haz, M. and Rijal (2020) ‘Kinerja Pegawai pada Kantor Syahbandar dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Biak’, *Moderat*, 6(3), pp. 471–489.
- Idzhar, A. (2016) ‘Peranan Guru Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa Ahmad Idzhar SMK Negeri 1 Bantaeng’, *Jurnal Office*, 2(2), pp. 222–228.
- Istiana, L. (no date) ‘Hubungan antar pribadi dan teori’.
- Karakteristik, D.A.N. *et al.* (2017) ‘Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia ABSTRAK Pada era globalisasi seperti saat ini kebutuhan perusahaan akan sumber daya manusia yang andal adalah sebuah hal yang penting . Sumber daya manusia adalah hal yang tidak dapat dipi’, 6(4), pp. 2253–2279.
- Karmilawati, A., Kamaluddin, M. and Sukotjo, E. (2018) ‘Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Kerja, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai’, *JUMBO (Jurnal Manajemen , Bisnis , dan Organisasi )*, 2(2), pp. 25–32.
- Kuneng, A.P.A. (2021) *Hubungan Karakteristik Individu Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pelayanan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2021*. Universitas Hasanuddin. Available at: <http://repository.unhas.ac.id>.
- Masnah, Abidin and Ukkas, D. (2020) ‘Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare’, *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, 3(3), pp. 421–431. Available at: <http://jurnal.umpar.ac.id/index.php/makes/article/view/393>.
- Nur, S.H., Anwary, A.Z. and Aquarista, M.F. (2021) ‘Pegawai Di Puskesmas Teluk Tiram Kota Banjarmasin Tahun 2021’.

Olivia Theodora (2015) 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sejahtera Motor Gemilang', *Agora*, 3(Pengaruh Motivasi), p. 2.

*Permenkes RI 2014 (no date) Imogiri 2.*

Pramesti, N. K. M. A., Landra, N. dan Widiadnya, I.B. (2021) 'Jurnal EMAS', *Jurnal Emas*, 2(1), pp. 51–70.

Rahayu, K.W. (2017) 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur', *Ekonomia*, 6(1), pp. 177–182.

Rahmaddian, R., Surapto, D. and Ayu A. K., S.M. (2021) 'The Effect of Local Culture, Institutional Organizational Culture on Employee Performance and Customer Satisfaction with Services', *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), pp. 1123–1134. doi:10.33258/birci.v4i1.1722.

Rahmawati, M., Nurmawaty, D. and Vionalita, G. (2021) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Cijaku', *Health Publica*, 2(02), pp. 126–137. doi:10.47007/hp.v2i02.4653.

Riyadi, S. and Mulyapradana, A. (2017) 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal Di Kota Pekalongan', *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 13, pp. 106–117.

Rumengan, D.S.S., Umboh, J.M.L. and Kandou, G.D. (2015) 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Pemanfaatan Pelayanan Kesehatan Pada Peserta BPJS Kesehatan di Puskesmas Paniki Bawah Kecamatan Mapanget Kota Manado', *Jikmu Suplemen*, pp. 88–100.

Sriwidodo, U. and Haryanto, A.B. (2015) 'Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan', *Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1).

Sujati, Y.G.G. (2018) 'Kepuasan Kerja: Arti Penting, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi dan Implikasinya Bagi Organisasi', *jurnal Pendidikan Ekonomi*, pp. 1–60.

Suroso, A.I. and Siahaan, R. (2006) 'Pengaruh stres dalam pekerjaan terhadap kinerja karyawan: studi kasus di perusahaan agribisnis PT NIC', *Jurnal Manajemen Agribisnis*, pp. 19–30.

Susilowati, I.H., Retnowulan, J. and Widiyanti, W. (2018) 'Penilaian Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kota Bogor Periode Tahun', *Widya Cipta*, 2(2), pp. 193–200.

Tingkat, P. and Antara, S. (no date) 'Stress Level Difference Between Men And Women On Yoga Participants In Denpasar City Pendahuluan Dewasa ini , hampir setiap orang pernah mengalami stres . Stres terjadi karena adanya

tuntutan yang melebihi kemampuan individu untuk Apabila seseorang Prevale’.

Vellayati, W.A. (2018) *Pengaruh Kualitas Pelayanan Publik Dan Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat Di Kantor Balai Desa Rowosari Kecamatan Ulujami Kabupaten Pematang, Analytical Biochemistry*. Universitas Negeri Yogyakarta.

Widianti, R.F. et al (2018) ‘Kinerja Pegawai Puskesmas Dalam Pelayanan Kesehatan Di Kecamatan Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur’, *eJournal ilmu Pemerintahan*, 6(1), pp. 185–198.

Yasin, M. and Priyono, J. (2016) ‘Analisis Faktor Usia, Gaji Dan Beban Tanggungan Terhadap Produksi Home Industri Sepatu Di Sidoarjo (Studi Kasus Di Kecamatan Krian)’ , *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1, pp. 95–120.

Yoga Handoko Agustin and Kurniawan, H. (2015) ‘Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Weighted Product (Studi Kasus : Stmik Pontianak)’ , *Seminar Nasional Informatika 2015*, 1, pp. 177–182.

Yusnita, M. (2015) ‘Pengaruh Masa Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru Honor (Studi Kasus pada SMA Unggulan di Kota Palembang)’ , *Holistic Journal of Management Research*, 3(2), pp. 65–78.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1. *Informed Consent***

**FORMULIR PERSETUJUAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Tanggal lahir/umur :

Alamat :

No. HP :

Jenis Kelamin :

Saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian dengan judul “**Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi dengan Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Barebbo Kabupaten Bone**”. Saya mengerti bahwa pada penelitian ini ada beberapa pertanyaan yang harus saya jawab dan sebagai responden saya akan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diajukan dengan jujur.

Saya menjadi responden bukan karena adanya paksaan dari pihak lain, tetapi karena keinginan saya sendiri dan tidak ada biaya yang akan ditanggungkan kepada saya.

Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data yang diperoleh dari saya sebagai responden akan terjamin dan dengan ini menyetujui semua informasi dari saya yang dihasilkan pada penelitian ini dapat dipublikasikan dalam bentuk lisan maupun tulisan dengan tidak mencantumkan nama. Bila terjadi perbedaan pendapat dikemudian hari, kami akan menyelesaikannya secara kekeluargaan.

Bone,..... 2022

Responden

(\_\_\_\_\_)

Penanggung Jawab Penelitian :

Nama : Annisaa Meilani Ali

Tlp/HP: 082385258429

Alamat: Jalan Andi Pananrang No. XIV

Email: [annisaameilaliani@gmail.com](mailto:annisaameilaliani@gmail.com)

**Lampiran 2. Kuesioner Penelitian**



**LEMBAR OBSERVASI & KUESIONER PENELITIAN**  
**HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI DENGAN**  
**KINERJA PEGAWAI**  
**UPT PUSKESMAS BAREBBO KABUPATEN BONE**

No. Kuesioner : \_\_\_\_\_

Tanggal Wawancara : \_\_\_\_\_

<b>A. KARAKTERISTIK INDIVIDU</b>	
<b>A1.</b>	Nama
<b>A2.</b>	Nomor HP
<b>A3.</b>	Usia Tahun
<b>A4.</b>	Jenis Kelamin <input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan
<b>A5.</b>	Tingkat Pendidikan Terakhir <input type="checkbox"/> 1. SMA <input type="checkbox"/> 2. D3 <input type="checkbox"/> 3. D4 <input type="checkbox"/> 4. S1 <input type="checkbox"/> 5. S2 yang lainnya : .....
<b>A6.</b>	Masa Kerja Tahun

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Bacalah dengan cermat setiap pertanyaan.
2. Beri tanda centang (✓) pada kolom jawaban prioritas yang sesuai dengan pendapat dan penuh kejujuran dari Anda. Kriteria penilaian sebagai berikut:

(SS) = Sangat Setuju

(TS) = Tidak Setuju

(S) = Setuju

(STS) = Sangat Tidak Setuju

<b>B. KEBIJAKAN DAN ADMINISTRASI</b>					
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>B1.</b>	Saya mengetahui visi-misi UPT Puskesmas Barebbo Kabupaten Bone				
<b>B2.</b>	Saya memahami kebijakan dan administratif kerja untuk pegawai yang diterapkan UPT Puskesmas Barebbo				
<b>B3.</b>	Saya mematuhi segala aturan yang diterapkan oleh UPT Puskesmas Barebbo				
<b>B4.</b>	Kebijakan UPT Puskesmas Barebbo mampu meningkatkan kinerja saya				
<b>B5.</b>	Aturan UPT Puskesmas Barebbo tidak mengurangi kenyamanan kinerja saya				

<b>C. INSENTIF</b>					
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>C1.</b>	Saya puas/merasa cukup dengan jumlah gaji yang saya dapatkan				
<b>C2.</b>	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada saya				
<b>C3.</b>	Saya mendapatkan tunjangan dari UPT Puskesmas Barebbo				
<b>C4.</b>	Tambahan gaji atau bonus yang diberikan memotivasi saya dalam bekerja				
<b>C5.</b>	Gaji diberikan tepat waktu				



<b>D. HUBUNGAN ANTAR PRIBADI</b>					
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>D1.</b>	Saya merasa nyaman dengan lingkungan kerja saya				
<b>D2.</b>	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan pegawai lainnya				
<b>D3.</b>	Motif berkomunikasi dapat dikembangkan untuk memajukan institusi				
<b>D4.</b>	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan saya				
<b>D5.</b>	Fasilitas dan sarana kerja memadai serta terpelihara dengan baik				

<b>E. KINERJA</b>					
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>E1.</b>	Saya selalu cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja				
<b>E2.</b>	Saya mampu memenuhi persyaratan atau standar kerja yang ditetapkan UPT Puskesmas Barebbo				
<b>E3.</b>	Saya selalu memiliki inisiatif dalam melakukan pekerjaan				
<b>E4.</b>	Saya mampu memenuhi jumlah hasil kerja yang diharapkan				
<b>E5.</b>	Saya mampu memaksimalkan realisasi tugas-tugas yang diberikan dalam waktu yang seminim mungkin				
<b>E6.</b>	Saya mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan tepat waktu tanpa mengganggu tugas pokok/rutin				

<b>E7.</b>	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar tanpa menunda waktu				
<b>E8.</b>	Saya tidak akan berhenti bekerja sebelum pekerjaan saya selesai				
<b>E9.</b>	Saya mau bekerja sama dengan rekan kerja sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
<b>E10.</b>	Saya memiliki kesadaran hadir tepat waktu				
<b>E11.</b>	Saya selalu memberikan alasan jika terlambat hadir di tempat kerja				
<b>E12.</b>	Saya berada di tempat kerja selama jam kerja berlangsung dan tidak pulang sebelum waktunya				

### Lampiran 3. Lembar Perbaikan Proposal



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
 UNIVERSITAS HASANUDDIN  
 FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
 Kampus Tamalanrea Telp. (0411) 585-658, 510-005, Fax 586-013  
 Sentral; 586-200, 585-124 Eks; 2655,2640,2639,2638

#### LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Annisaa Meilani Ali  
 Nim : K011181002  
 Hari/Tanggal : Jumat, 26 Agustus 2022  
 Jam : 10.00 - selesai WITA  
 Bagian : Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan  
 Judul : Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi Dengan Kinerja Pegawai. UPT Puskesmas Barebbo Kabupaten Bone

No	Nama Dosen	Hal-hal Yang Perlu Diperbaiki	Halaman Sebelum Perbaikan	Halaman Setelah Perbaikan	Tanda Tangan
1	Dian Saputra Marzuki, SKM., M.Kes	Kuesioner	Hal. 50	Hal. 74	
2	Suci Rahmadani, SKM., M.Kes	Referensi idata referensi	Hal. IV, V, 1, 5, 9, 10, 21, 24, 36, 37, 39, 40, 42, 46, 50	Hal. v, viii, 1, 4, 5, 9, 22, 41, 55, 61, 69	
3	Prof. Sukri Palutturi, SKM, M.Kes, M.Sc. PH, Ph.D	Mengajukan permohonan garis bawahan dengan margin parulisasi dan pengurangan huruf kapital	Hal. 4	Hal. 5	
4	A. Wahyuni, SKM., M. Kes	Letak kejudang, data referensi	Hal. 1, 3, 4, 9, 15, 16, 34	Hal. 2, 3, 4, 18, 19, 11	

Makassar, 26 Agustus 2022  
 Mengetahui  
 Pembimbing I

Dian Saputra Marzuki, SKM., M.Kes

## Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari Kampus



### KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

#### UNIVERSITAS HASANUDDIN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan  
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : [fkm.unhas@gmail.com](mailto:fkm.unhas@gmail.com)

Nomor : 12113/UN4.14.8/PT.01.04/2022  
Lampiran : -  
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian** Makassar, 14 Oktober 2022

Kepada  
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan  
di -  
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

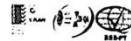
Nama Mahasiswa : ANNISAA MEILANI ALI  
Nomor Pokok : K011181002  
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Judul Penelitian : Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi Dengan Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Barebbo Kabupaten Bone.  
Lokasi Penelitian : UPT Puskesmas Barebbo Kabupaten Bone  
Tim Pembimbing : 1. Dian Saputra Marzuki, SKM., M.Kes.  
2. Suci Rahmadani, S.KM., M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Dekan  
Ketua Program Studi  
Sarjana Kesehatan Masyarakat  
Dr. Sunan, SKM., M.Kes.  
NIP: 197405202002122001

#### **Tembusan :**

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip



#this document was generated by siaap app fkm-uh in 2022-10-17 14:05:57

## Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari PTSP

  
**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231


---

Nomor	: 10890/S.01/PTSP/2022	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Bupati Bone
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 12113/UN4.14.8/PT.01.04/2022 tanggal 14 Oktober 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: ANNISAA MEILANI ALI
Nomor Pokok	: K011181002
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km., 10 Makassar

  
PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PEGAWAI UPT PUSKESMAS BAREBBO KABUPATEN BONE "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **18 Oktober s/d 18 November 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 18 Oktober 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN

 Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.  
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA  
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;  
2. *Pertinggal.*

Nomor: 10890/S.01/PTSP/2022

### KETENTUAN PEMEGANG IZIN PENELITIAN :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan melapor kepada Bupati/Walikota C q. Kepala Bappelitbangda Prov. Sulsel, apabila kegiatan dilaksanakan di Kab/Kota
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat
4. Menyerahkan 1 (satu) eksamplar hardcopy dan softcopy kepada Gubernur Sulsel. Cq. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Prov. Sulsel
5. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

## Lampiran 6. Surat Izin Penelitian dari Bupati Bone



**PEMERINTAH KABUPATEN BONE**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
Jl. Jenderal Ahmad Yani No. 3 Watampone Telp. (0481) 25056

**IZIN PENELITIAN**

Nomor: 070/12.1129/X/IP/DPMPPTSP/2022

**DASAR HUKUM :**

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Teknologi;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;

Dengan ini memberikan Izin Penelitian Kepada :

N a m a : ANNISAA MEILANI ALI  
NIP/Nim/Nomor Pokok : K011181002  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Jl. Andi Pananrang No. XIV Kel. Biru Kec. Tanete Riattang  
Pekerjaan : Mahasiswi Universitas Hasanuddin

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka Penulisan Skripsi dengan Judul :

**“ HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PEGAWAI UPT PUSKESMAS BAREBBO KABUPATEN BONE”**

Lamanya Penelitian : 19 Oktober 2022 s/d 18 November 2022

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan penelitian kiranya melapor pada Kepala UPT Puskesmas Barebbo Kabupaten Bone
2. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
3. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
4. Menyerahkan 1 ( satu ) exemplar Foto Copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bone.
5. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak mentaati ketentuan-ketentuan tersebut diatas.

Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Watampone, 19 Oktober 2022  
**KEPALA DINAS,**  
**Drs. ANDI AMRAN, M. Si**

Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19681122 198908 1 001

Rp.0,-

Tembusan Kepada Yth.:

1. Bupati Bone di Watampone.
2. Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone di Watampone.
3. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Kab. Bone di Watampone.
4. Kepala UPT Puskesmas Barebbo Kab. Bone di Barebbo.
5. Arsip.



**Lampiran 7. Output Penelitian**

**Hasil Output Analisis SPSS**

**1. Analisis Univariat**

**Kelompok Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-34	56	75.7	75.7	75.7
	35-49	13	17.6	17.6	93.2
	≥50	5	6.8	6.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	6	8.1	8.1	8.1
	Perempuan	68	91.9	91.9	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	2	2.7	2.7	2.7
	D3	50	67.6	67.6	70.3
	D4	6	8.1	8.1	78.4
	S1	13	17.6	17.6	95.9
	S2	3	4.1	4.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Kat. Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Muda	62	83.8	83.8	83.8
	Tua	12	16.2	16.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Kat. Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru	36	48.6	48.6	48.6
	Lama	38	51.4	51.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**B1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	50	67.6	67.6	68.9
	Sangat Setuju	23	31.1	31.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**B2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	49	66.2	66.2	67.6
	Sangat Setuju	24	32.4	32.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**B3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4



Tidak Setuju	4	5.4	5.4	6.8
Setuju	46	62.2	62.2	68.9
Sangat Setuju	23	31.1	31.1	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**B4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Tidak Setuju	5	6.8	6.8	8.1
	Setuju	46	62.2	62.2	70.3
	Sangat Setuju	22	29.7	29.7	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**B5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	4	5.4	5.4	8.1
	Setuju	46	62.2	62.2	70.3
	Sangat Setuju	22	29.7	29.7	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Kebijakan dan Administrasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	69	93.2	93.2	93.2
	Kurang	5	6.8	6.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**C1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.4	5.4	5.4
	Tidak Setuju	6	8.1	8.1	13.5
	Setuju	57	77.0	77.0	90.5

Sangat Setuju	7	9.5	9.5	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**C2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	17	23.0	23.0	25.7
	Setuju	45	60.8	60.8	86.5
	Sangat Setuju	10	13.5	13.5	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**C3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6.8	6.8	6.8
	Tidak Setuju	24	32.4	32.4	39.2
	Setuju	37	50.0	50.0	89.2
	Sangat Setuju	8	10.8	10.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**C4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.4	5.4	5.4
	Tidak Setuju	22	29.7	29.7	35.1
	Setuju	37	50.0	50.0	85.1
	Sangat Setuju	11	14.9	14.9	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**C5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6.8	6.8	6.8
	Tidak Setuju	9	12.2	12.2	18.9

Setuju	42	56.8	56.8	75.7
Sangat Setuju	18	24.3	24.3	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**Insentif**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	51	68.9	68.9	68.9
	Kurang	23	31.1	31.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**D1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.7	2.7	2.7
	Setuju	46	62.2	62.2	64.9
	Sangat Setuju	26	35.1	35.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**D2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	5.4	5.4	5.4
	Setuju	41	55.4	55.4	60.8
	Sangat Setuju	29	39.2	39.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**D3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	8.1	8.1	8.1
	Setuju	46	62.2	62.2	70.3
	Sangat Setuju	22	29.7	29.7	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**D4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Tidak Setuju	8	10.8	10.8	12.2
	Setuju	49	66.2	66.2	78.4
	Sangat Setuju	16	21.6	21.6	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**D5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	10.8	10.8	10.8
	Setuju	52	70.3	70.3	81.1
	Sangat Setuju	14	18.9	18.9	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Hubungan Antar Pribadi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	68	91.9	91.9	91.9
	Kurang	6	8.1	8.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**E1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Tidak Setuju	2	2.7	2.7	4.1
	Setuju	47	63.5	63.5	67.6
	Sangat Setuju	24	32.4	32.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**E2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.1	4.1	4.1

Setuju	54	73.0	73.0	77.0
Sangat Setuju	17	23.0	23.0	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**E3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	5.4	5.4	5.4
Setuju	54	73.0	73.0	78.4
Sangat Setuju	16	21.6	21.6	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**E4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	4.1	4.1	4.1
Setuju	55	74.3	74.3	78.4
Sangat Setuju	16	21.6	21.6	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**E5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	2.7	2.7	2.7
Setuju	51	68.9	68.9	71.6
Sangat Setuju	21	28.4	28.4	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**E6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Tidak Setuju	5	6.8	6.8	8.1
Setuju	49	66.2	66.2	74.3
Sangat Setuju	19	25.7	25.7	100.0

Total	74	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**E7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	8	10.8	10.8	10.8
Setuju	46	62.2	62.2	73.0
Sangat Setuju	20	27.0	27.0	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**E8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	5.4	5.4	5.4
Setuju	42	56.8	56.8	62.2
Sangat Setuju	28	37.8	37.8	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**E9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	6	8.1	8.1	8.1
Setuju	40	54.1	54.1	62.2
Sangat Setuju	28	37.8	37.8	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**E10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	6	8.1	8.1	8.1
Setuju	51	68.9	68.9	77.0
Sangat Setuju	17	23.0	23.0	100.0
Total	74	100.0	100.0	

**E11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6.8	6.8	6.8
	Tidak Setuju	5	6.8	6.8	13.5
	Setuju	49	66.2	66.2	79.7
	Sangat Setuju	15	20.3	20.3	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**E12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	13	17.6	17.6	20.3
	Setuju	41	55.4	55.4	75.7
	Sangat Setuju	18	24.3	24.3	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Kinerja Pegawai**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	69	93.2	93.2	93.2
	Buruk	5	6.8	6.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

## 2. Analisis Bivariat

**Kat. Usia \* Kinerja Pegawai Crosstabulation**

			Kinerja Pegawai		Total
			Baik	Buruk	
Kat. Usia	Muda	Count	58	4	62
		% within Kat. Usia	93.5%	6.5%	100.0%
	Tua	Count	11	1	12
		% within Kat. Usia	91.7%	8.3%	100.0%
Total		Count	69	5	74

% within Kat. Usia	93.2%	6.8%	100.0%
--------------------	-------	------	--------

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.057 <sup>a</sup>	1	.812	1.000	.598
Continuity Correction <sup>b</sup>	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.054	1	.817		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	.056	1	.813		
N of Valid Cases	74				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .81.

b. Computed only for a 2x2 table

**Jenis Kelamin \* Kinerja Pegawai Crosstabulation**

			Kinerja Pegawai		Total
			Baik	Buruk	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	Count	5	1	6
		% within Jenis Kelamin	83.3%	16.7%	100.0%
	Perempuan	Count	64	4	68
		% within Jenis Kelamin	94.1%	5.9%	100.0%
Total		Count	69	5	74
		% within Jenis Kelamin	93.2%	6.8%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.018 <sup>a</sup>	1	.313	.353	.353
Continuity Correction <sup>b</sup>	.026	1	.872		
Likelihood Ratio	.768	1	.381		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	1.004	1	.316		
N of Valid Cases	74				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .41.

b. Computed only for a 2x2 table



**Tingkat Pendidikan \* Kinerja Pegawai Crosstabulation**

			Kinerja Pegawai		Total
			Baik	Buruk	
Tingkat Pendidikan	Pendidikan Rendah	Count	1	1	2
		% within Tingkat Pendidikan	50.0%	50.0%	100.0%
	Pendidikan Tinggi	Count	68	4	72
		% within Tingkat Pendidikan	94.4%	5.6%	100.0%
Total	Count	69	5	74	
	% within Tingkat Pendidikan	93.2%	6.8%	100.0%	

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	6.101 <sup>a</sup>	1	.014	.131	.131
Continuity Correction <sup>b</sup>	1.086	1	.297		
Likelihood Ratio	2.931	1	.087		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	6.019	1	.014		
N of Valid Cases	74				

a. 3 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .14.

b. Computed only for a 2x2 table

**Kat. Masa Kerja \* Kinerja Pegawai Crosstabulation**

			Kinerja Pegawai		Total
			Baik	Buruk	
Kat. Masa Kerja	Baru	Count	34	2	36
		% within Kat. Masa Kerja	94.4%	5.6%	100.0%
	Lama	Count	35	3	38
		% within Kat. Masa Kerja	92.1%	7.9%	100.0%
Total	Count	69	5	74	
	% within Kat. Masa Kerja	93.2%	6.8%	100.0%	

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
--	-------	----	--	--------------------------	--------------------------

Pearson Chi-Square	.161 <sup>a</sup>	1	.689		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.162	1	.688		
Fisher's Exact Test				1.000	.526
Linear-by-Linear Association	.158	1	.691		
N of Valid Cases	74				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.43.

b. Computed only for a 2x2 table

#### Kebijakan dan Administrasi \* Kinerja Pegawai Crosstabulation

			Kinerja Pegawai		Total
			Baik	Buruk	
Kebijakan dan Administrasi	Cukup	Count	65	4	69
		% within Kebijakan dan Administrasi	94.2%	5.8%	100.0%
	Kurang	Count	4	1	5
		% within Kebijakan dan Administrasi	80.0%	20.0%	100.0%
Total		Count	69	5	74
		% within Kebijakan dan Administrasi	93.2%	6.8%	100.0%

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.493 <sup>a</sup>	1	.222		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.090	1	.765		
Likelihood Ratio	1.051	1	.305		
Fisher's Exact Test				.302	.302
Linear-by-Linear Association	1.473	1	.225		
N of Valid Cases	74				

a. 3 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .34.

b. Computed only for a 2x2 table

**Insentif \* Kinerja Pegawai Crosstabulation**

			Kinerja Pegawai		Total
			Baik	Buruk	
Insentif	Cukup	Count	50	1	51
		% within Insentif	98.0%	2.0%	100.0%
	Kurang	Count	19	4	23
		% within Insentif	82.6%	17.4%	100.0%
Total	Count		69	5	74
	% within Insentif		93.2%	6.8%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	5.991 <sup>a</sup>	1	.014	.030	.030
Continuity Correction <sup>b</sup>	3.792	1	.052		
Likelihood Ratio	5.503	1	.019		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	5.910	1	.015		
N of Valid Cases	74				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.55.

b. Computed only for a 2x2 table

**Hubungan Antar Pribadi \* Kinerja Pegawai Crosstabulation**

			Kinerja Pegawai		Total
			Baik	Buruk	
Hubungan Antar Pribadi	Cukup	Count	65	3	68
		% within Hubungan Antar Pribadi	95.6%	4.4%	100.0%
	Kurang	Count	4	2	6
		% within Hubungan Antar Pribadi	66.7%	33.3%	100.0%
Total	Count		69	5	74
	% within Hubungan Antar Pribadi		93.2%	6.8%	100.0%

**Chi-Square Tests**

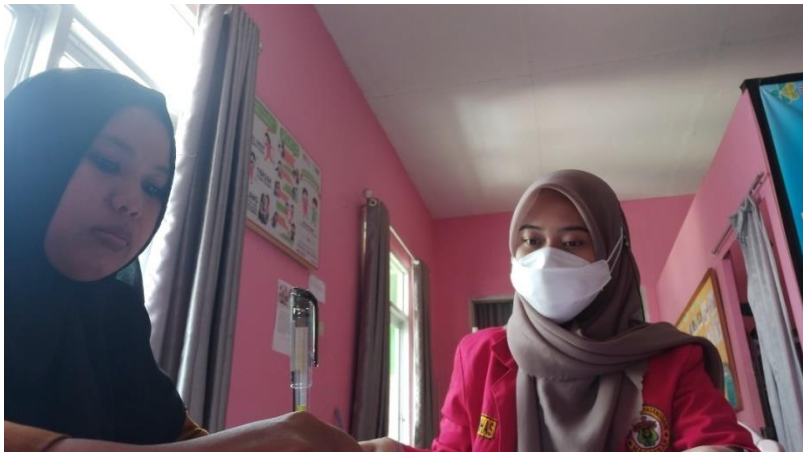
	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	7.320 <sup>a</sup>	1	.007		
Continuity Correction <sup>b</sup>	3.549	1	.053		
Likelihood Ratio	4.371	1	.037		
Fisher's Exact Test				.048	.048
Linear-by-Linear Association	7.221	1	.007		
N of Valid Cases	74				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .41.

b. Computed only for a 2x2 table

**Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian**





## Lampiran 9. Riwayat Hidup Peneliti



### A. DATA PRIBADI

Nama : Annisaa Meilani Ali  
NIK : 7308216905000001  
Tempat, Tanggal Lahir : Watampone, 29 Mei 2000  
Agama : Islam  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Golongan Darah : O  
Suku : Bugis  
Alamat : Jl. Andi Pananrang No. XIV  
Email : annisaameilaliani.official@gmail.com

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

- TK Kartika Wirabuana XX-33 Kabupaten Bone (2005-2006)
- SD Negeri 13 Biru (2006-2012)
- MTsN Watampone (2012-2015)

- SMA Negeri 1 Bone (2015-2018)
- S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin (2018-2023)

**C. RIWAYAT ORGANISASI**

- Divisi Humas dan Sponsor IYALE (Pemberdayaan Pemuda dan Pemimpin Indonesia)
- Relawan *Try Out* Masuk Kampus Tahun 2019
- Relawan *Think Survive* Yayasan Bhakti Peduli Wanita Kanker
- Staf BKPRA (Badan Pemerhati Khusus Remaja dan Anak) Ikatan Senat Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Indonesia Wilayah Sulawesi Selatan Periode 2019-2020
- Anggota Divisi Kewirausahaan INHESTY (Komunitas Mahasiswa Kesehatan Interprofesional) Periode 2019-2020
- Staf Keperempuanan HMI Komisariat Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2019-2020
- Staf Direktorat Advokasi Ikatan Senat Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Indonesia (ISMKMI) Periode 2020-2021
- Anggota Majelis Permusyawaratan Mahasiswa (Maperwa) Periode 2020-2021
- Akademi Mahasiswa Berprestasi (Mapres) Periode 2021-2022
- Koordinator Bidang Kemahasiswaan *Health Administration and Policy Student Community* (HAPSC) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2021-2022



#### **D. RIWAYAT PELATIHAN**

- Delegasi *Future Leader Summit* 2018
- *Basic Training* (BASTRA) HMI Komisariat Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Tahun 2018
- *Basic Student Leader Student* (BSLT) LK1 BEM FKM Unhas
- Delegasi IILF (*Indonesia Initiative Leader Forum*) Tahun 2019
- Latihan Kepemimpinan Tingkat Menengah (LKTM) BEM Faperta
- Delegasi Indonesia dalam Forum “*Global Cooperation Institute for Sustainable Yokohama City University*” Tahun 2020
- Mawapres Camp 2021
- Peserta Program Kegiatan Inbond Semester Genap T.A 2020/2021 Program Pertukaran Pelajar Indonesia-Permata Merdeka di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
- Program Pertukaran Virtual Semester Musim Semi 2022 Universitas Asia