

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, A., Rozi, A., & Sunarsi, D. (2018). *Manajemen SDM Strategik*. Banten : Bintang Visitama Publisher.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 45–54. <https://doi.org/10.33021/firm.v4i2.780>
- Aprilia, F. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jom FEKON*, 4(1), 87–100.
- Armstrong, M. (2017). *Handbook Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung : Nusa Media.
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman*, 6(2), 42–50.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya : CV.Jakad Publishing Surabaya.
- Budiawan, Suarjana, & Wijaya, G. (2015). Hubungan Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali. *Public Health Adn Preventive Medicine Archive*, 3(2).
- Chairina, R. R. L. (2019). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Kinerja Perawat Rumah Sakit)*. Sidoarjo : Zifatama Jawara.
- Depkes RI. (2004). *Keputusan Menteri Kesehatan RI No 81/Menkes/SK/I/2004 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Tingkat Propinsi, Kabupaten/Kota Serta Rumah Sakit*.
- Depkes RI. (2007). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 432/Menkes/SK/IV/2007 tentang Pedoman Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di Rumah Sakit*.
- Erlina, Arifin, A., & Salmah, A. U. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Labuang Baji Makassar. *JKMM*, 1(1), 335–341.
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). Manajemen Kinerja. In *Manajemen Kinerja*. Surabaya : Airlangga University Press.
- Gannika, L., & Buanasari, A. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1), 1–8.
- Gilley, A., Gilley, J. W., Quatro, S. A., & Dixon, P. (2009). *The Praeger Handbook of Human Resource Management*. Inc United States of America : Praeger Publisher, An imprint of Greenwood Publishing Group.
- Hakman, Suhadi, & Nani, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi

- Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal*, 1(2), 47–54.
- Hamid, A. Y. (2001). *Rencana Strategik Keperawatan*. PPNI.
- Hancock, P. A., & Meshkati, N. (1988). *Human Mental Workload*. New York : Elsevier Science Publishers B.V.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo. https://books.google.co.id/books?id=d_HHWRqvNecC
- Heriyani. (2013). Pengaruh Motivasi dan beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Unit Rawat Inap RSUD Kabupaten Sinjai. In *Tesis* (Vol. 53, Issue 9).
- Heriziana, & Rosalina, S. (2021). *Analisis Persepsi Stres Kerja Tenaga Kesehatan Di Masa Pandemi Covid-19*. Kuningan : Azka Pustaka.
- Hertanto, E. (2014). *Kuesioner Motivasi Kerja Pegawai (Model Abraham Maslow)*.
- Hutahaean, S. 2020. (2020). *Buku Standar Kompetensi Kerja Perawat*. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Irwandy. (2007). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ Dadi Makassar Tahun 2005*. Magister Administrasi Rumah Sakit. Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat. Masyarakat : Universitas Hasanuddin.
- Irzal. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja* (Pertama). Jakarta : Kencana.
- Iskandar, S., & Sembada, G. G. (2012). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 26–38.
- Kaplan, H. I., Sadock, B. J., & Grebb, J. A. (2006). *Sinopsis Psikiatri, Ilmu Pengetahuan Perilaku Psikiatri Klinis* (7th ed.). Jakarta : Binaputra Aksara.
- Kepmenkes RI. (2008). *Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 129/MENKES/SK/II/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit*.
- Kepmenkes RI. (2020). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HL.01.07/Menkes/425/2020 tentang Standar Profesi Perawat*.
- Librianty, N. (2018). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Uptd Kesehatan Tapung Kab. Kampar Tahun 2018. *Jurnal Ners*, 2(2), 59–70. <https://doi.org/10.31004/jn.v2i2.227>
- Maharja, R. (2015). Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Berdasarkan Beban Kerja Fisik Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Surabaya. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), 93. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v4i1.2015.93-102>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., F, Q., S, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Masna, Adbullah, R., & Hasmin. (2017). Analisis Pengaruh Supervisi Kepala Ruangan, Beban Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Bhayangkara Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 369–385.

- Mathis, R., & Jackson, J. (2006). *Human Resource*. USA : South-Western College Publishing.
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gajah Mada University Press.
- Nursalam. (2008). *Konsep Dan Teori Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. In *Salemba Medika*. Jakarta, Salemba Medika.
- Permana, E., Mediawati, A. S., & Maulana, I. (2020). Beban Kerja Mental, Fisik dan Waktu Perawat di Poli RSUD dr.Slamet Garut. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 161–168.
- Permendagri. (2008). *Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah*.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit.
- Permenkes RI. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang No.38 Tahun 2014 tentang Keperawatan*.
- Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI). (2005). *Standar Praktik Keperawatan Indonesia*.
- Potter, P. A., Perry, A. G., Stockert, P. A., & Hall, A. (2017). *Fundamentals of Nursing* (9th ed.). United States of America : Elsevier.
- Pudjirahardjo, W. J., Rivai, F., & Hargono, R. (2003). *Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Haji Surabaya*. *Jurnal Penelitian*. Surabaya. Universitas Airlangga.
- Puryanti. (2021). *Perhitungan Customer Satisfaction Index (CSI) Pasien Rawat Inap Berdasarkan Types of Brand Association*. Tasikmalaya : Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Rahman, A. W. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Petala Bumi Pekanbaru. *Jom FEKON*, 2(1).
- Revans. (1986). *Pemasaran Jasa dan Kualitas Pelayanan*. Jakarta : Balai Buku Indonesia.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1). <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Jakarta : Salemba Empat.
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan*. Penebar Media Pustaka.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S.,

- Karwanto, Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Medan : Yayasan Kita Menulis.
- Siswanto, A. (1991). *Ergonomi*. Surabaya : Balai Hiperkes dan Keselamatan Kerja Jawa Timur Departemen Tenaga.
- Sultan, M. (2021). *Higiene industri: Penerapan di Sektor Perusahaan*. Madza Media.
- Suryani, N. K., Sugianing, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali : Nilacakra Publishing House.
- Undang-Undang RI Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit. (n.d.).
- Uno, H. B. (2014). *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Raja Grafindo Parsada.
- Widayanti, D. (2017). *Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Wates*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Achmad Yani.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

INFORMED CONSENT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa saya telah mendapat penjelasan secara rinci dan telah mengerti penelitian yang akan dilakukan oleh Suci Fajriani S dengan judul “Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar Tahun 2022”. Saya memutuskan bersedia berpartisipasi pada penelitian ini secara sukarela dan tanpa paksaan. Saya memahami bahwa data dan informasi yang diberikan bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan di bidang kesehatan masyarakat.

Makassar, 2022

Yang memberikan persetujuan,

KUESIONER PENELITIAN

“HUBUNGAN MOTIVASI DAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD KOTA MAKASSAR TAHUN 2022”

A. IDENTIFIKASI		
A1	Nomor Responden	(diisi oleh peneliti)
A2	Tanggal Wawancara	Tgl/Bln/Thn ____/____/____
B. IDENTIAS RESPONDEN		
Petunjuk : Beri tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia sesuai dengan pilihan Anda		
B1	Nama	
B2	Jenis Kelamin	1. Laki-Laki 2. Perempuan
B3	Umur	1. <20 Tahun 2. 20-30 Tahun 3. 31-40 Tahun 4. 41-50 Tahun 5. >50 Tahun
B4	Pendidikan Terakhir	1. SPK 2. Diploma 3. S1 4. S2
B5	Lama Bekerja	1. <1 Tahun 2. 1-5 Tahun 3. 6-10 Tahun

		4. 11-15 Tahun 5. >15 Tahun
B6	No. Handphone	
C. MOTIVASI KERJA		
<p>Petunjuk : Berilah tanda silang (X) pada kolom di bawah ini dengan pilihan sebagai berikut sesuai dengan penilaian Anda :</p> <p>SS = Sangat Setuju S = Setuju KS = Kurang Setuju TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju</p>		
Daftar Pertanyaan		SS S KS TS STS
Kebutuhan Fisiologis (<i>Physiological Needs</i>)		
C1	Gaji yang diperoleh sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan	
C2	Gaji yang diterima saat ini dapat memenuhi kebutuhan sandang keluarga	
C3	Penghasilan yang diterima dari rumah sakit ini sudah sangat memuaskan	
C4	Rumah sakit sangat peduli terhadap kesejahteraan para perawat	
Kebutuhan Rasa Aman (<i>Safety Needs</i>)		
C5	Kondisi ruangan kerja yang digunakan cukup aman	
C6	Perlengkapan dan peralatan bekerja di perusahaan ini cukup aman	

C7	Rumah sakit memberikan informasi keselamatan kepada perawat apabila dalam keadaan darurat					
C8	Keselamatan kerja di rumah sakit ini sudah diperhatikan dengan baik					
Kebutuhan Sosial (<i>Social Needs</i>)						
C9	Hubungan kerja sesama rekan kerja di rumah sakit cukup baik					
C10	Saya merasa senang karena perawat di rumah sakit ini bisa menerima saya sebagai rekan kerja yang baik					
C11	Hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik					
C12	Saya ikut terlibat dalam kegiatan-kegiatan kebersamaan yang diadakan oleh rumah sakit					
Kebutuhan Pengakuan (<i>Esteem Needs</i>)						
C13	Atasan memberikan penghargaan bagi bawahan yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
C14	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan rumah sakit					
C15	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja atas pekerjaan yang saya jalani saat ini					
C16	Selama ini rumah sakit mengakui dan menghargai hasil kerja saya					

Kebutuhan Aktualisasi Diri (<i>Self-Actualization Needs</i>)					
C17	Atasan memberikan pelatihan kepada perawat untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja				
C18	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan saya				
C19	Hampir setiap pekerjaan yang ditugaskan oleh atasan dapat saya laksanakan dengan baik				
C20	Bekerja di rumah sakit ini membuat kemampuan saya berkembang				

D. BEBAN KERJA

Petunjuk : Berilah tanda silang (X) pada kolom di bawah ini dengan pilihan sebagai berikut sesuai dengan penilaian Anda :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Daftar Pertanyaan		SS	S	KS	TS	STS
Aspek Fisik						
D1	Pasien yang saya rawat sangat banyak sehingga saya sering merasa kelelahan					
D2	Saya sering mengambil pekerjaan yang seharusnya menjadi tugas teman lainnya					

D3	Tugas-tugas yang saya laksanakan banyak menghabiskan energy					
Aspek Psikologis						
D4	Dalam melaksanakan pelayanan keperawatan saya bekerja sama dengan baik dengan teman lainnya.					
D5	Saya merasa bekerja dibawah tekanan					
D6	Atasan saya kurang memberikan arahan terkait pelaksanaan tugas sehingga membuat saya kurang nyaman.					
Aspek Waktu						
D7	Jadwal <i>shift</i> perawat sudah sesuai dengan harapan saya.					
D8	Jam kerja saya dalam <i>shift</i> terlalu memberatkan.					
D9	Saya sering membutuhkan waktu ekstra dalam menyelesaikan tugas keperawatan diruangan.					

E. KINERJA PERAWAT

Petunjuk : Berilah tanda silang (X) pada kolom di bawah ini dengan pilihan sebagai berikut sesuai dengan penilaian Anda :

5 = Bila telah dilakukan sepenuhnya dengan tepat

4 = Bila dilakukan sepenuhnya namun tidak tepat

3 = Bila dilakukan hanya sebagian

2 = Bila hanya sedikit yang dilaksanakan

1 = Bila tidak dikerjakan sama sekali

Daftar Pertanyaan	1	2	3	4	5
--------------------------	----------	----------	----------	----------	----------

Pengkajian

E1	Melaksanakan pengkajian pada saat pasien masuk rumah sakit					
E2	Melengkapi format catatan pengkajian pasien (status pasien) dengan cepat					
Perencanaan						
E3	Membuat rencana perawatan berdasarkan kebutuhan pasien					
E4	Membuat penjadwalan dalam melaksanakan rencana perawatan					
Diagnosa						
E5	Menggambarkan tanggapan/respon pasien terhadap masalah, penyebab, dan gejala/tanda penyakit					
E6	Melakukan validasi diagnosis keperawatan dengan bekerjasama dengan pasien dan petugas kesehatan lain					
Implementasi						
E7	Memberikan askep secara menyeluruh pada pasien yang menjadi tanggung jawabnya					
E8	Mampu berfungsi secara cepat dan tepat dalam situasi kegawatan					
Evaluasi						
E9	Mengevaluasi dan menyesuaikan rencana keperawatan sesuai kebutuhan pasien					
E10	Mengevaluasi praktik keperawatan dengan dibandingkan dengan standar keperawatan					

Lampiran 2. Hasil Analisis Penelitian

1. Karakteristik Responden

		Jenis Kelamin		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	Laki-Laki	2	2.9	2.9	2.9
	Perempuan	67	97.1	97.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

		Umur		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	20-30 Tahun	8	11.6	11.6	11.6
	31-40 Tahun	52	75.4	75.4	87.0
	41-50 Tahun	8	11.6	11.6	98.6
	>50 Tahun	1	1.4	1.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

		Pendidikan Terakhir		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	Diploma	24	34.8	34.8	34.8
	S1	44	63.8	63.8	98.6
	S2	1	1.4	1.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

		Lama Bekerja		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	1-5 Tahun	12	17.4	17.4	17.4
	6-10 Tahun	33	47.8	47.8	65.2
	11-15 Tahun	18	26.1	26.1	91.3
	>15 Tahun	6	8.7	8.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

2. Analisis Univariat

Kategori Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	62	89.9	89.9	89.9
	Rendah	7	10.1	10.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	n	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
Kebutuhan_Fisiologis	69	4	18	12.26	3.104
Kebutuhan_RasaAman	69	8	20	14.22	2.628
Kebutuhan_Sosial	69	14	20	16.58	1.834
Kebutuhan_Pengakuan	69	6	20	15.55	2.888
Kebutuhan_Aktualisasi Diri	69	10	20	16.00	2.662
Valid N (listwise)	69				

Kategori Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	46	66.7	66.7	66.7
	Rendah	23	33.3	33.3	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	n	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
Aspek_Fisik	69	5	15	9.65	2.050
Aspek_Psikologis	69	6	15	9.43	1.676
Aspek_Waktu	69	6	15	9.22	1.748
Valid N (listwise)	69				

Kategori Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	53	76.8	76.8	76.8
	Rendah	16	23.2	23.2	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	n	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
Pengkajian	69	4	10	8.38	2.358
Perencanaan	69	2	10	8.33	2.331
Diagnosa	69	4	10	8.26	2.063
Implementasi	69	7	10	9.32	.931
Evaluasi	69	2	10	7.97	2.538
Valid N (listwise)	69				

3. Analisis Bivariat

Kategori Motivasi Kerja * Kategori Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kategori Kinerja Perawat			
			Tinggi	Rendah	Total
Kategori Motivasi Kerja	Tinggi	Count	52	10	62
		% within Kategori Motivasi Kerja	83.9%	16.1%	100.0%
	Rendah	Count	1	6	7
		% within Kategori Motivasi Kerja	14.3%	85.7%	100.0%
Total	Count	53	16	69	
	% within Kategori Motivasi Kerja	76.8%	23.2%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	17.099 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	13.416	1	.000		
Likelihood Ratio	14.208	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	16.851	1	.000		
N of Valid Cases	69				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.62.

b. Computed only for a 2x2 table

Kategori Beban Kerja * Kategori Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kategori Kinerja Perawat		Total	
		Tinggi	Rendah		
Kategori Beban Kerja	Tinggi	Count	32	14	46
		% within Kategori Beban Kerja	69.6%	30.4%	100.0%
	Rendah	Count	21	2	23
		% within Kategori Beban Kerja	91.3%	8.7%	100.0%
Total	Count	53	16	69	
	% within Kategori Beban Kerja	76.8%	23.2%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.068 ^a	1	.044		
Continuity Correction ^b	2.939	1	.086		
Likelihood Ratio	4.608	1	.032		
Fisher's Exact Test				.068	.038
Linear-by-Linear Association	4.009	1	.045		
N of Valid Cases	69				




a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.33.

b. Computed only for a 2x2 table


Lampiran 3. Surat Izin Pengambilan Data Awal

 <p>PEMERINTAH KOTA MAKASSAR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 14 ☎ 0411-513127 – 510016 Fax. 0411 – 587256 Makassar</p>		
<p align="center">IZIN PENGAMBILAN DATA Nomor : 003 /YM-RSUD-MK/ I /2022</p>		
DASAR	1. Surat Permohonan Pengambilan Data	Tanggal 13/01/2022
- RM	2. 311/UN4.14.7.1/PL.41/2022	
- <i>KEPELAWAAN</i>	3. Surat Persetujuan dari KOMITE ETIK	Tanggal
	
<p align="center">MENGIZINKAN</p>		
KEPADA		
NAMA/NIM	: Suci Fajriani/K011181383	
INSTITUSI/PRODI	: UNHAS/ Kesehatan Masyarakat	
ALAMAT	: Jl. Perintis Kemerdekaan Km 10 Makassar	
UNTUK	: MELAKSANAKAN PENELITIAN DI RSUD KOTA MAKASSAR DENGAN KETERANGAN SEBAGAI BERIKUT;	
a. Judul	: <i>"Profil RSUD Kota Makassar dan Data Rumah Sakit terkait Kinerja, Motivasi dan Beban Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar"</i>	
b. Jenis Pengambilan Data	: Penyusunan Skripsi.	
c. Lama Pengambilan Data	: 18/01/2022 sampai dengan 01/02/2022	
<p>Izin Penelitian ini berlaku selama Penelitian berlangsung dan dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang-undangan.</p>		
<p align="right">Ditetapkan di : Makassar Pada Tanggal : 18 Januari 2022 a.n Kabag Pelayanan Masyarakat Kasubag Pendidikan dan Penelitian</p>  <p>Hasanuddin, S.Kep.Ns, M.Kes, Ph.D Pangkat/Gol : Penata/III.c NIP. 19830828 200901 1 012</p>		

Lampiran 4. Surat Pengantar Izin Penelitian dari FKM Unhas

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS HASANUDDIN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id
Nomor : 4670/UN4.14.8/PT.01.04/2022	28 April 2022
Hal : Izin Penelitian	
Yang Terhormat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan di – Makassar	
<p>Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :</p>	
Nama :	Suci Fajriani S
Nim :	K011181383
Program Studi :	Kesehatan Masyarakat-S1
Departemen :	Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Tugas Akhir :	Hubungan Motivasi dan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar Tahun 2022.
Lokasi Penelitian :	RSUD Kota Makassar.
Pembimbing :	1. Dr. H. Muhammad Alwy Arifin, M.Kes 2. Suci Rahmadani, S.KM., M.Kes
Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.	
 a.n. Dekan Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat, Dr. Suriah, S.KM., M.Kes NIP. 197405202002122001	
Tembusan :	
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan	
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas	
3. Para Pembimbing Skripsi	
	

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari Kepala UPT BKPM Provinsi Sulsel


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor	: 739/S.01/PTSP/2022	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Walikota Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FKM UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR Nomor : 4670/UN4.18/PT.01.04/2022 tanggal 28 April 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: SUCI FAJRIANI S
Nomor Pokok	: K011181383
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" HUBUNGAN MOTIVASI DAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD KOTA MAKASSAR TAHUN 2022 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **12 Mei s/d 12 Juni 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.


Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 11 Mei 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN

	<u>Dra. Hj SUKARNIATY KONDOLELE, M.M.</u> Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA Nip : 19650606 199003 2 011
---	--

Tembusan Yth
1. Dekan FKM UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 6. Surat Izin Penelitian dari Walikota Makassar

**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867
Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 11 Mei 2022

K e p a d a
Yth. DIR. RSUD DAYA
KOTA MAKASSAR
Di -
MAKASSAR

SURAT IZIN PENELITIAN
Nomor : 070/ 830 -II/BKBP/I/2022


Dasar : 1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah.
3. Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Makassar (Lembaran Daerah Kota Makassar Tahun 2016 Nomor 8).

Memperhatikan : Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan nomor **739/S.01/PTSP/2022** Tanggal 11 Mei 2022 perihal Izin Penelitian.

Setelah membaca maksud dan tujuan penelitian yang tercantum dalam proposal penelitian, maka pada prinsipnya Kami menyetujui dan memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : **SUCI FAJRIANI S**
NIM / Jurusan : K011181383 / Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS
Tanggal pelaksanaan: **12 Mei s/d 12 Juni 2022**
Jenis Penelitian : Skripsi
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul : **“HUBUNGAN MOTIVASI DAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD KOTA MAKASSAR TAHUN 2022”**

Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan agar digunakan sebagaimana mestinya dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar Melalui *Email* Bidanghublabakesbangpolmks@gmail.com.

a.n. WALIKOTA MAKASSAR
KEPALA BADAN KESBANGPOL
u.b.
SEKERTARIS,

DR. HARI, S.IP., S.H., M.H., M.Si
Pangkat : Pembina Tingkat I/IV.b
NIP K A S : 19730607 199311 1 001

Tembusan :
1. Walikota Makassar di Makassar (*sebagai laporan*);
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Sel. di Makassar;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar (*sebagai laporan*);
4. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;
5. Dekan FKM UNHAS Makassar di Makassar;
6. Mahasiswa yang bersangkutan;
7. Arsip.

Lampiran 7. Surat Izin Penelitian dari RSUD Kota Makassar

PEMERINTAH KOTA MAKASSAR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH		
Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 14 ⁷⁹ 0411-513127 – 510016 Fax. 0411 – 587256 Makassar		
IZIN PENELITIAN		
Nomor : 061 /YM-RSUD-MKS/V/2022		
DASAR	1. Surat Permohonan Penelitian	Tanggal 13/05/2022
- interna	2. Surat Rekomendasi Nomor 070/890-II/BKBP/V/2022	
- P. bedah	3. Surat Persetujuan dari KOMITE ETIK	Tanggal
- P. isolasi	
- P. VIP		
- P. anak		
MENGIZINKAN		
KEPADA	: SUCI FAJRIANIS/ K011181383	
NAMA/NIM	: Kesehatan Masyarakat/Unhas	
INSTITUSI/JURUSAN	: Jl.P.Kemerdekaan km. 10, Makassar	
ALAMAT	:	
TELP.	:	
UNTUK	: MELAKSANAKAN PENELITIAN DI RSUD KOTA MAKASSAR DENGAN KETERANGAN SEBAGAI BERIKUT;	
a. Judul Penelitian	: <i>“Hubungan Motivasi dan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar”</i>	
b. Jenis Penelitian	: Skripsi	
c. Lama Penelitian	: 12/05/2022 S/d 12/06/2022	
Izin penelitian ini berlaku selama penelitian berlangsung dan dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang-undangan.		
Ditetapkan di : Makassar Pada Tanggal : 17/05/2022 Kabag Pelayanan Masyarakat a.n Kasubag Pendidikan dan penelitian		
		
Hasanuddin, S.Kep.Ns, M.Kes, Ph.D Pangkat/Gol : Penata/III.c NIP. 19830228 200901 1 012		

Lampiran 8. Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Penelitian

**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA MAKASSAR
Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 14 ☎ 0411-513127 – 510016 Fax. 0411 – 587256 Makassar

Makassar, 03 Juni 2022

SURAT KETERANGAN
No : 015 /YM-RSUD-MKS/VI/2022

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Hasanuddin, S.Kep.Ns, M.Kes, Ph.D
NIP : 19830828 200901 1 012
Pangkat/Gol : Penata/III.c
Unit Kerja : RSUD Kota Makassar

Dengan ini menerangkan :

Nama : Suci Fajriani, S
NIM : K011181383
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Asal Perg. Tinggi : Universitas Hasanuddin Makassar
Alamat : Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Telah melaksanakan Penelitian di RSUD Kota Makassar sejak tanggal 12 Mei s/d 12 Juni 2022 dengan judul *Skripsi "Hubungan Motivasi Dan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar"*

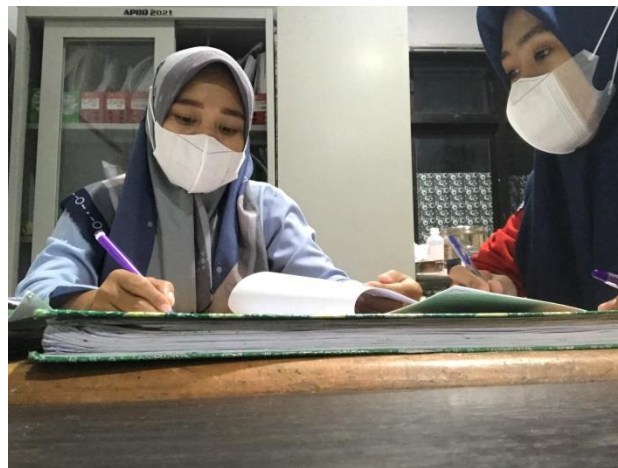
Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana semestinya.


Kasubag. Pelayanan Masyarakat
Kasubag. Pendidikan & Penelitian

Hasanuddin, S. Kep. Ns. M. Kes. Ph.D.
Pangkat/Gol : Penata/III.c
Nip. 19830828 200901 1 012

Lampiran 9. Dokumentasi Penelitian





Lampiran 10. Daftar Riwayat Hidup



Nama : Suci Fajriani S

Tempat/Tgl Lahir : Desa Cabbeng, 5 September 1999

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

No. Handphone : 085796371519

E-mail : sucifajriani99@gmail.com

Riwayat Pendidikan : 1. SD Negeri 87 Pattiro
2. SMP Negeri 3 Tellusiattinge
3. SMA Negeri 14 Bone
4. Program Sarjana Jurusan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin