

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, Remaja Rosdakarya
- Abdullah, Ma'ruf. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Adawiyah, Kurniatul. (2015). *Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif Karyawan JNE Banten dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Tesis. Yogyakarta: Univeristas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Adha, Ilham (2016), *Pengaruh Kepemimpinan, Keadilan Distributif dan Quality of Work Life Terhadap Kinerja Pegawai Pada Terminal Operator Petikemas PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Makassar*.
- Afandi, Fandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator, edisi pertama, cetakan pertama, Yogyakarta, Penerbit : Nusa Media*
- Annisa, Tiara dan Riri Mayliza (2017). *Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, KBP*.
- Anatan, Lina dan Ellitan, Lena. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta
- Arianto, Nurmin (2018), *Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja dan Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Gada Rajawali Dunia, Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 1, No. 3 (2018)*.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung, Penerbit : Pustaka Setia
- Badu, Syamsu Q., dan Djafri, Novianty. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Cascio. (2016). *Managing human resources: productivity, quality of work life, profits. (10th ed.)*. Boston: McGraw-Hill.
- Chaniago, Azpisain. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan (Pendekatan Teori & Studi Kasus)*. Jakarta: Penerbit Lentera Ilmu Cendekia.
- Darmawan, Didit. (2018). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resources Management. Person Education Limited*
- Dewi, Putu Indah Afsari (2017). *Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 4, No. 1 Maret 2017, hal.1-1*

- Faryandi, Agus (2017), Analisis Pengaruh Keadilan Organisasional (Distributif, Prosedural dan Interaksional) terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*” di Bento Group. JurnPenelitian
- Gibson, James., L. (2010). Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, dan Proses, terjemahan oleh Joerban Wahid, Jakarta: Penerbit : Erlangga.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamali, Yusuf Arif. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. Jakarta, Penerbit : CAPS
- Handoko, T. Hani. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta, Penerbit : BPF
- Harahap, Dewi Suryani dan Hazmanan Khair (2019), Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen *homepage*: Vol 2, No. 1, Maret 2019, 69-88.
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Cetakan Kedua puluh tiga. Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara
- Hastati, Hasanuddin Remmang, dan Cahyono (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, *Quality Of Work Life* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku di Hotel Dinasti Kota Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*. Vol. 2, No.1, Desember 2019, Hal. 35-40.
- Hidayah, Siti dan Haryani (2013). Pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*. No. 35 Th. XX
- Ilham Adha (2016) Pengaruh Kepemimpinan, Keadilan Distributif dan *Quality of Work Life* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Terminal Operator Petikemas PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Makassar Tesis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin
- Ivancevich, J., Konopaske, R., dan Matteson, M. (2016), Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jakarta. (G. Gania, Penerj., 7th ed.) Penerbit Erlangga
- Julyaafanni, Nonny. (2019). Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. Jurnal Malang: Universitas Muhammadiyah
- Khasanah, Rusdiana (2015), Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Procedural dan Keadilan Interaksional terhadap kepuasan kerja dan kinerja Pegawai Puskesmas, *Tesis*
- Kristanto, Sentot (2014), Pengaruh Keadilan organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen, dan Intensi Keluar di PT. Indonesia Power UBP Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3.6 (2014) : 308-329, ISSN: 2337-3067.
- Luthans, F. 2014. Organizational Behavior. Seventh Edition. McGraw-Hill International. Singapore.

- Marjaya, Indra, dan Fajar Pasaribu. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 2, No. 1, Maret 2019, Hal. 129-147.
- Mubarok, E. Saefuddin. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengantar Keunggulan Bersaing)*. Bogor: Penerbit In Media. Mulyadi, Deddy. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayan*. Bandung: Alfabeta
- Muindi, F., K'Obonyo, P. (2015). *Quality of Work Life, Personality, Job Satisfaction, Competence, And Job Performance: A critical Review of literature*. *European Scientific Journal*. Vol. 11. No. 26.
- Nawawi, M. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Penerbit : Universitas Gadjah Mada
- Ni Putu Pratiwi Irmayanthi dan Ida Bagus Ketut Surya (2020), Pengaruh Budaya Organisasi, *Quality Of Work Life* dan kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan, *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 4 (2020). E-ISSN: 2302-8912.
- Nurawalin, Annisa Putri, Rooswita Santia Dewi dan Marina Dwi Mayangsari (2020), Peranan Keadilan Distributif terhadap Kepuasan kerja pada pegawai Honorer di Dinas Perikanan Kabupaten Balangan, *Jurnal Kognisia*, Vol. 3, No. 2 (2020).
- Nurbiyati, Titik (2014). Pengaruh Quality of work Life terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin dan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, Vol. 18, No. 2 (2014).
- Pardede Ratlan, dan Renhard Manurung (2014). *Analisis Jalur, Path Analysis Teori dan Aplikasi Dalam Riset Bisnis*, Jakarta, Penerbit : Rineka Cipta.
- Qolbi, Tazkiyah Ainul, Putri Indah Purnamasari dan Amada Ramza Maulida (2018), Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Jawa Barat dan Banten Syariah Tasikmalaya. *Jurnal Syaria'ah Economics*, Vol. 2, No. 2 Oktober 2018.
- Rahmani, Ghaniyyu dan Ahyar Yuniawan (2015), Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Keadilan Distributif terhadap Kepuasan kerja (studi kasus pada PT. Energi Mega Persada, Tbk. Jakarta), *Diponegoro Journal Management*, Vol. 4, no. 2 tahun 2015
- Rivai dan Basri. (2015). *Performance appraisal*. Jakarta: PT. Raja. Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*, Edisi Kedua. Cetakan Kelima. Jakarta, Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behaviour (15th ed.)*. Upper Saddle River, New Jersey: Prentice hall.
- Rohedi, Imam, Andi Nu Graha dan Sri Wilujeng (2019). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Dinas Sosial Kota Malang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (IRMZVI)* Volume: I, Nomor: I.

- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: Penerbit In Media.
- Sari, Juwita dan Siti Rokhmi Fuadati (2022), Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, *JIMBIS (Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis)*, Vol. 1, No. 1 (2022).
- Sedarmayanti, (2016), Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, cetakan kedua, Yogyakarta, Penerbit : Mandar Maju
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sopiah (2018). *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Sondang, P. Siagian (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta
- Soetjipto, Noer. HM. (2017). *Quality Work of Life: Teori dan Implementasinya*. Yogyakarta: Penerbit K-Media.
- Sopiah, dan Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta Andi Offset.
- Soegihartono, A. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen (di PT Alam Kayu Sakti Semarang). *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 3 No. 1 .
- Suardi (2019), Pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Bank Mandiri, Tbk. Kantor Cabang Pontianak. *Journal Business Economics and Entrepreneurship, JBEE*, Vol. 1, no. 2 2019.
- Sudiro, Achmad. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suharyoko. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Widya Ganeswara*. Vol. 26, No. 1. Juli-Desember 2016, Hal. 189-199.
- Suifan, T. S., Diab, H., & Abdallah, A. B. (2017). *Does Organizational Justice Affect Turnover Intention in a Developing country? The mediating role of job satisfaction and organizational commitment*. *Journal of Management Development*, 36(9), 1137-1148.
- Supanto, Fajar. (2019). *Manajemen Strategi Organisasi Publik dan Privat*. Malang: Empat dua Media.

- Sumarsono, HM. Sonny. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Jember: Graha Ilmu.
- Sutanjar, Tatan., dan Oyon Saryono. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management Review*. Vol. 3, No. 2, Hal. 321-325.
- Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno, Donni Juni Priansa (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Swammy, D. R. (2015). *Quality of Work Life: Scale Development and Validation*. *International Journal of Caring Sciences*. 8(2). 218-300
- Tjahjono, H.K. (2014). *The Fairness Of Organization's Performance Appraisal, Social Capital And The Impact Toward Affective Commitment*. *International Journal of Administrative Science & Organization*. 21(3): 173-179.
- Tsauri, Sofyan. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jember: STAIN Jember Press.
- Tatan Sutanjar, dan Oyon Saryono (2019), Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai, *Journal of Management Review*, Vol. 2, No. 2 (2019).
- Thoha, Miftah. (2017). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Depok: RajaGrafindo Persada
- Tri Eva Juniangsih Ritonga (2015) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sub. Dolog Wil.IV Padangsidimpuan (Studi Pada Kantor Sub.Dolog Wil.IV Padangsidimpuan) JAP Vol. 3 No. 1, Juni 2015. Jurnal Administrasi Publik ISSN: 2088-527x
- Tristina, Dian Narulita, dan Widagdo, Suwignyo (2019). *Kepemimpinan dan Kinerja: Seri Praktis Peningkatan Kinerja Guru*. Ponorogo: Penerbit Wade.
- Tjahjono, H.K. (2013). Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan keadilan prosedural pada konsekuensinya dengan teknik meta analisis. *Jurnal Psikologi*. Vol. 35. No. 1.
- Utama, Tommy Putra. (2018). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Terhadap Employee Engagement Pada Hotel Merapi Merbabu (MM) Yogyakarta*. Jurnal. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Wahono, Dwi Sulisty., dan Yunus Mustaqim. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Di BMT Se Kabupaten Kudus. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ekonomi Syariah*. Volume 4, Nomor 2, 2016, Hal. 269 - 283.
- Wahyono, dkk (2020) *Perilaku Organisasi di Era Revolusi Industri 4.0*, cetakan pertama, Depok Penerbit : Raja Grafindo Persada,

- Widiastuti, Ika. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Widya*, Vol. 4, No. 2 Agustus-Desember 2017. Hal. 281-286.
- Wijono, Sutarto. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wipasobya, Julisa (2019), Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Pegawai di UPT PPD Wilayah Provinsi Kalimantan Barat melalui Kepuasan kerja sebagai variabel mediator, *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, Vol. 7, No. 4 (2019).
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN 1 : KUESIONER

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Sdr(i) Pegawai pada PT. Bank Sulselbar
di -
Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan tesis pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar, yang melakukan penelitian dengan judul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN *QUALITY OF WORK LIFE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA BANK SULSELBAR**. Besar harapan peneliti agar bapak/ibu/sdr(i) dapat meluangkan waktu untuk menjawab pertanyaan yang telah peneliti sediakan.

Untuk terlaksananya penelitian ini maka saya meminta kerjasamadan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr(i) sebagai responden untuk menyediakan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini guna menunjang kualitas penelitian dan digunakan hanya untuk kepentingan akademik, dan Angket ini bukan tes psikologi dari atasan atau darimanapun, maka dari itu Bapak/Ibu/Sdr. tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya

Sesuai dengan kode etik penelitian, maka peneliti menjamin kerahasiaan semua data. Untuk itu isilah kuesioner ini seobjektif mungkin sesuai dengan kondisi kerja yang anda alami demi untuk mendapatkan hasil penelitian yang akurat.

Atas kesediaan bapak/ibu/sdr(i) untuk mengisi kuesioner ini sayahaturkan banyak terima kasih

Makassar, Agustus 2022
Hormat saya,

EDWIN SYAMSUDDIN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN *QUALITY OF WORK LIFE*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA
PADA BANK SULSELBAR**

A. PETUNJUK PENGISIAN

Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk dapat mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikan tanda contreng (√) pada kolom yang tersedia, pada tempat yang menurut Bapak/Ibu/Saudara paling sesuai.

1. Nama(boleh tidak diisi)
2. Jenis kelamin : P / W (lingkari pilihan anda)
 - Pria
 - Wanita
3. Umur Responden
 - < 25 tahun
 - 26-30 tahun
 - 31-35 tahun
 - 36-39 tahun
 - > 46 tahun
4. Pendidikan terakhir :
 - SMA
 - Diploma (D3)
 - Sarjana (S1)
 - Magister (S2)
 - Lainnya, sebutkan :
5. Masa kerja :
 - Dibawah 2 tahun
 - 2,1 - 5 tahun
 - 5,1 - 10 tahun
 - 10,1-15 tahun
 - 15,1-20 tahun
 - Diatas 20 tahun
6. Status pernikahan :
 - Menikah
 - Belum menikah
 - Janda/Duda

Petunjuk :

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda dengan memberi tanda (X) pada jawaban yang dipilih.

Pilihan jawaban :	Nilai
a. Sangat setuju	: 5
b. Setuju	: 4
c. Cukup Setuju	: 3
d. Tidak setuju	: 2
e. Sangat tidak setuju	: 1

PERNYATAAN UNTUK VARIABEL KEPEMIMPINAN

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Pimpinan saya berwibawa dan memiliki sifat kejujuran dalam bekerja					
2.	Pimpinan memiliki kompetensi yang dapat diandalkan untuk memimpin bawahannya					
3.	Pimpinan saya konsisten dengan pekerjaan yang ditangani					
4.	Pimpinan memiliki kemampuan untuk membangun loyalitas organisasi yang dipimpinnya dengan bawahan di kantor					
4.	Pimpinan saya memiliki sifat terbuka dengan bawahan yang terkait dengan informasi pekerjaan di kantor					

PERNYATAAN UNTUK VARIABEL QUALITY WORK OF LIFE

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Pimpinan selalu berkomunikasi dengan bawahan dalam penanganan pekerjaan					
2.	Organisasi ditempat saya bekerja selalu memberdayakan karyawan guna pencapaian tujuan organisasi dapat terlaksana dengan baik					
3.	Pimpinan memberikan penghargaan dan pengakuan bagi pegawai yang berprestasi					
4.	Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif dapat meningkatkan kualitas kehidupan kerja di kantor					

PERNYATAAN UNTUK VARIABEL KEPUASAN KERJA

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang diberikan karena sesuai dengan bidang kompetensi yang saya miliki.					
2.	Saya puas dengan gaji yang diterima karena dapat memenuhi kebutuhan hidup saya					
3.	Saya merasa puas dengan promosi jabatan yang dilakukan selama ini					
4.	Saya puas dengan pengawasan kerja karyawan yang dilakukan oleh pengawas di kantor					
5.	Saya puas dengan rekan kerja lainnya, karena saling kerja sama untuk penanganan pekerjaan di kantor					

PERNYATAAN UNTUK VARIABEL KINERJA PEGAWAI

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya selalu bekerja secara cermat dan teliti sehingga dapat meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
2.	Jumlah dan hasil kerja saya selalu memenuhi target yang telah ditentukan					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu di kantor					
4.	Saya selalu hadir di kantor dalam melaksanakan pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan					
5.	Saya bekerja sama dengan rekan kerja lainnya dalam penanganan pekerjaan di kantor					

@@@@@ Terima kasih @@@@@

LAMPIRAN 2 : REKAP PROFIL RESPONDEN

No Resp	Jenis Kelamin	Umur Resp	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Status pernikahan
1	Pria	< 25 tahun	SMA	2.1-5 tahun	Belum Kawin
2	Pria	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Belum Kawin
3	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Belum Kawin
4	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
5	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
6	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
7	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
8	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
9	Wanita	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
10	Wanita	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
11	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
12	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
13	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
14	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
15	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
16	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
17	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
18	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
19	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
20	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
21	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
22	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
23	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
24	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
25	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
26	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
27	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
28	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
29	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
30	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
31	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
32	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
33	Wanita	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Belum Kawin
34	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Belum Kawin
35	Pria	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Belum Kawin
36	Pria	26-30 tahun	Diploma (D.3)	2.1-5 tahun	Kawin
37	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin

38	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
39	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
40	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
41	Wanita	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
42	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
43	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
44	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
45	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
46	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
47	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
48	Pria	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
49	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
50	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
51	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
52	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
53	Pria	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
54	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
55	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
56	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
57	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Janda/Duda
58	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
59	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
60	Pria	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
61	Pria	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
62	Pria	> 46 tahun	Lainnya	15.20 tahun	Kawin
63	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
64	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
65	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
66	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
67	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Janda/Duda
68	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
69	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
70	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
71	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
72	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
73	Wanita	26-30 tahun	Diploma (D.3)	2.1-5 tahun	Kawin
74	Wanita	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Belum Kawin
75	Wanita	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Belum Kawin
76	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
77	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
78	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin

79	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
80	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
81	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
82	Pria	> 46 tahun	Magister (S.2)	> 20 tahun	Kawin
83	Pria	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
84	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
85	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
86	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
87	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
88	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
89	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
90	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
91	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
92	Wanita	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Belum Kawin
93	Wanita	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Kawin
94	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
95	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
96	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
97	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
98	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
99	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
100	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
101	Wanita	36-39 tahun	Diploma (D.3)	5.1-10 tahun	Kawin
102	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
103	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
104	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
105	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
106	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
107	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
108	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
109	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Kawin
110	Wanita	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Belum Kawin
111	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
112	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
113	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
114	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
115	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
116	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
117	Pria	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Janda/Duda
118	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
119	Wanita	36-39 tahun	Magister (S.2)	> 20 tahun	Kawin

120	Wanita	36-39 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
121	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
122	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
123	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
124	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
125	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Kawin
126	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Belum Kawin
127	Pria	< 25 tahun	Sarjana (S.1)	< 2 tahun	Belum Kawin
128	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
129	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
130	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
131	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
132	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
133	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
134	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
135	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
136	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
137	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
138	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
139	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
140	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
141	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
142	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
143	Wanita	31-35 tahun	Magister (S.2)	10.1-15 tahun	Kawin
144	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
145	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
146	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
147	Pria	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
148	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
149	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
150	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
151	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
152	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
153	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
154	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
155	Pria	< 25 tahun	Sarjana (S.1)	< 2 tahun	Belum Kawin
156	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Kawin
157	Wanita	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Kawin
158	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
159	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
160	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin

161	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
162	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
163	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
164	Pria	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
165	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
166	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
167	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
168	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
169	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
170	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
171	Pria	26-30 tahun	Diploma (D.3)	2.1-5 tahun	Kawin
172	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Kawin
173	Wanita	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Kawin
174	Wanita	< 25 tahun	Sarjana (S.1)	< 2 tahun	Kawin
175	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
176	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
177	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
178	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
179	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
180	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
181	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
182	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
183	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
184	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
185	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
186	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
187	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
188	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
189	Pria	31-35 tahun	Magister (S.2)	2.1-5 tahun	Kawin
190	Pria	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
191	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
192	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
193	Pria	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
194	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
195	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
196	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
197	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
198	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
199	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
200	Pria	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Kawin
201	Pria	< 25 tahun	Sarjana (S.1)	< 2 tahun	Kawin

202	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Kawin
203	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
204	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	< 2 tahun	Kawin
205	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
206	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
207	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
208	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
209	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
210	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
211	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
212	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
213	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
214	Pria	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
215	Wanita	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
216	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
217	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
218	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
219	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
220	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
221	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
222	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
223	Pria	> 46 tahun	Magister (S.2)	15.20 tahun	Kawin
224	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
225	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
226	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
227	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
228	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
229	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
230	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
231	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
232	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
233	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
234	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
235	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
236	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
237	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
238	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
239	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
240	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
241	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
242	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin

243	Wanita	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Kawin
244	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Kawin
245	Pria	26-30 tahun	Diploma (D.3)	2.1-5 tahun	Kawin
246	Pria	26-30 tahun	Diploma (D.3)	2.1-5 tahun	Kawin
247	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
248	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
249	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
250	Pria	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
251	Pria	> 46 tahun	Magister (S.2)	> 20 tahun	Kawin
252	Pria	31-35 tahun	Lainnya	5.1-10 tahun	Kawin
253	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
254	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
255	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
256	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
257	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
258	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
259	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
260	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
261	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
262	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
263	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
264	Wanita	> 46 tahun	Magister (S.2)	> 20 tahun	Kawin
265	Pria	> 46 tahun	Magister (S.2)	> 20 tahun	Kawin
266	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
267	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
268	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
269	Wanita	31-35 tahun	Diploma (D.3)	5.1-10 tahun	Kawin
270	Wanita	26-30 tahun	Diploma (D.3)	5.1-10 tahun	Kawin
271	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
272	Wanita	< 25 tahun	SMA	< 2 tahun	Kawin
273	Pria	< 25 tahun	Sarjana (S.1)	< 2 tahun	Kawin
274	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Kawin
275	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
276	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
277	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
278	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
279	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
280	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
281	Wanita	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
282	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	15.20 tahun	Kawin
283	Pria	36-39 tahun	Diploma (D.3)	5.1-10 tahun	Kawin

284	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
285	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
286	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
287	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
288	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
289	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
290	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
291	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
292	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
293	Wanita	> 46 tahun	Magister (S.2)	> 20 tahun	Kawin
294	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
295	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
296	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
297	Pria	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
298	Pria	26-30 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
299	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
300	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
301	Pria	< 25 tahun	Diploma (D.3)	< 2 tahun	Kawin
302	Pria	< 25 tahun	Sarjana (S.1)	< 2 tahun	Belum Kawin
303	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
304	Pria	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	2.1-5 tahun	Kawin
305	Pria	31-35 tahun	Magister (S.2)	5.1-10 tahun	Kawin
306	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
307	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
308	Wanita	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
309	Pria	> 46 tahun	Sarjana (S.1)	> 20 tahun	Kawin
310	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	10.1-15 tahun	Kawin
311	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
312	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
313	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
314	Wanita	26-30 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
315	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
316	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
317	Pria	36-39 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin
318	Wanita	> 46 tahun	Lainnya	> 20 tahun	Janda/Duda
319	Wanita	36-39 tahun	Lainnya	10.1-15 tahun	Kawin
320	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S.1)	5.1-10 tahun	Kawin

LAMPIRAN 3 :REKAP JAWABAN RESPONDEN

No Resp	Kepemimpinan					Quality Work Of Life				Kepuasan Kerja					Kinerja Pegawai				
	X _{1,1}	X _{1,2}	X _{1,3}	X _{1,4}	X _{1,5}	X _{2,1}	X _{2,2}	X _{2,3}	X _{2,4}	Z ₁	Z ₂	Z ₃	Z ₄	Z ₅	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅
1	3	3	3	2	3	4	5	5	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4
2	3	3	3	2	2	4	4	5	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
3	3	3	2	2	2	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	
4	2	3	2	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	
5	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	
6	4	5	3	4	4	3	3	2	2	4	5	4	4	4	5	4	4	4	
7	4	4	3	5	4	3	3	2	2	4	5	4	4	4	5	4	4	5	
8	4	4	4	5	5	3	3	3	2	4	4	5	5	5	4	5	4	5	
9	4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	
10	4	5	5	4	4	3	3	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	
11	4	4	5	4	4	3	3	4	2	5	4	5	4	5	4	4	4	5	
12	4	4	4	4	4	3	3	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	
13	3	4	4	2	3	3	4	5	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	
14	3	4	3	2	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	
15	3	3	3	2	2	4	5	5	5	3	4	3	3	3	5	5	5	5	
16	3	3	2	2	2	5	5	5	5	2	3	3	2	3	5	5	5	5	
17	3	3	2	2	3	4	5	4	4	3	2	3	2	3	4	3	3	3	
18	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	
19	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	
20	4	4	4	5	5	3	3	2	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	
21	5	5	5	5	5	3	3	2	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
22	5	5	5	4	4	3	3	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
23	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	
24	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	
25	4	5	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	
26	3	3	3	2	3	5	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	
27	3	3	3	2	2	5	4	5	5	2	3	3	3	3	4	3	3	4	
28	3	3	2	2	2	4	4	5	5	2	3	3	3	2	3	3	3	3	
29	3	3	2	2	2	4	5	4	5	3	2	3	3	2	3	3	3	3	
30	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	
31	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
32	4	5	3	5	5	3	3	2	2	4	5	4	5	4	4	4	4	5	
33	5	5	2	5	5	3	4	2	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	
34	5	4	2	4	4	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	
35	4	4	2	5	4	4	5	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	
36	4	5	3	4	4	3	4	5	3	4	5	4	4	3	4	4	4	5	
37	4	5	3	4	5	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	
38	4	5	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	
39	3	3	4	3	3	4	5	4	5	3	3	5	4	3	3	4	3	3	
40	3	3	5	3	2	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
41	3	4	4	3	4	3	3	2	2	5	4	4	5	4	5	5	4	5	
42	3	4	4	3	4	3	3	2	2	5	5	5	5	4	5	5	4	4	
43	4	5	3	4	4	3	3	2	3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	
44	3	5	3	4	5	3	3	3	2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	
45	3	4	2	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	
46	4	4	2	4	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	
47	4	4	3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	
48	4	5	3	4	4	3	3	2	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	
49	3	3	4	2	3	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	
50	3	3	4	2	3	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	
51	3	3	5	2	2	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	
52	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	
53	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	
54	5	5	4	5	4	3	3	2	2	4	5	5	5	5	4	5	5	5	
55	5	5	3	5	5	3	2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	
56	4	4	3	4	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	
57	4	4	2	4	4	3	3	3	2	3	4	4	4	3	4	5	4	4	
58	4	4	2	4	4	3	3	2	2	3	4	4	4	3	5	4	5	4	
59	3	5	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	
60	3	3	3	2	2	4	4	5	5	3	4	3	3	3	2	3	3	3	
61	3	3	3	2	2	4	5	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	
62	3	3	4	2	2	5	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	
63	3	3	4	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	
64	4	3	5	5	3	3	2	2	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	
65	4	4	5	5	4	3	2	2	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	
66	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	
67	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	
68	5	5	3	4	5	3	2	3	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	
69	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	
70	4	4	5	4	4	3	2	2	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	

71	4	4	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5
72	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3
73	3	3	2	3	2	4	5	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3
74	3	3	2	2	3	4	5	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
75	4	4	5	4	4	3	2	3	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4
76	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
77	4	5	4	4	5	2	3	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
78	5	5	4	5	4	3	2	2	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
79	5	4	4	5	4	3	2	2	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
80	5	4	4	4	4	3	2	3	3	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
81	4	4	5	4	5	3	2	2	3	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5
82	4	4	5	4	4	3	2	2	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
83	4	4	3	5	4	3	2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
84	3	3	2	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
85	3	3	2	3	2	4	5	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	3	3	2	2	2	4	2	2	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
87	4	3	5	4	4	3	2	2	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
88	4	4	5	4	4	3	2	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
89	5	4	4	4	5	3	2	2	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5
90	5	4	4	5	5	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
91	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5
92	4	5	4	4	4	3	2	2	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5
93	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
94	3	3	2	2	2	4	5	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2
95	3	3	2	2	2	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3
96	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
97	4	4	4	4	5	3	2	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
98	5	5	5	5	4	3	2	3	3	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
99	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5
100	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
101	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
102	4	4	5	5	3	3	2	3	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4
103	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3
104	3	3	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	2	4	2	3	3	3	2
105	3	3	2	2	3	4	5	4	4	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2
106	4	4	4	5	4	3	2	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
107	4	4	4	5	4	3	2	3	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4
108	5	5	4	4	5	3	3	3	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
109	5	5	5	4	4	3	2	2	3	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5
110	4	4	5	4	4	3	2	2	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
111	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
112	3	3	2	3	3	4	5	5	5	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
113	3	3	2	3	2	4	5	5	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4
114	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
116	5	4	4	5	4	3	2	3	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
117	5	5	5	5	4	3	2	2	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
118	4	5	5	4	4	3	2	2	2	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5
119	4	4	4	4	4	3	2	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
120	3	3	2	3	3	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
121	3	3	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
122	3	3	2	2	2	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
123	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	4
124	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4
125	5	5	4	5	5	3	2	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
126	5	5	4	5	4	3	3	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
127	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
128	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
129	3	3	2	3	3	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
130	3	3	2	2	2	5	5	4	4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3
131	3	3	2	2	2	4	5	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3
132	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5
133	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
134	5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
135	5	5	4	5	4	3	2	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
136	4	4	5	5	5	3	2	2	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
137	4	4	5	4	4	3	2	2	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4
138	4	4	4	5	4	3	2	2	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4
139	3	3	2	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	2	3	3	3	3
140	3	3	2	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	2	3	3	3	3

141	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	3	4
142	4	4	5	4	5	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4
143	4	4	5	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	
144	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	
145	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	
146	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	
147	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	
148	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	
149	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	
150	3	3	2	3	3	4	5	5	3	3	4	4	4	4	3	4	3	
151	3	3	2	3	2	4	4	5	3	4	5	4	4	4	3	4	3	
152	3	3	2	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	
153	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	
154	4	4	5	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	5	4	
155	5	4	5	5	5	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	5	5	
156	5	5	4	5	5	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	5	5	
157	4	5	4	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	5	
158	4	4	5	4	4	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	5	4	
159	3	3	2	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	4	3	
160	3	3	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	3	3	
161	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	
162	4	4	5	4	5	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	5	4	
163	4	4	5	4	4	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	5	4	
164	4	5	4	4	4	3	2	2	3	3	3	2	2	3	4	5	4	
165	5	5	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	
166	5	4	4	5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	4	5	
167	4	4	4	4	5	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	
168	4	3	5	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	
169	3	3	2	3	3	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	
170	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	
171	3	3	3	2	3	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	
172	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
173	4	4	4	4	4	3	2	3	5	3	4	3	3	4	3	4	3	
174	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	
175	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	
176	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	
177	4	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	
178	3	3	2	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	
179	3	3	2	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	
180	3	3	2	2	2	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	
181	4	4	4	5	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	
182	4	4	4	5	4	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	
183	5	5	5	4	5	3	3	2	2	3	2	3	2	3	4	3	3	
184	5	5	5	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	
185	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	
186	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	
187	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	
188	3	3	3	2	2	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	
189	3	3	3	2	2	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	
190	3	4	4	2	3	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	
191	3	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3	
192	3	5	4	3	2	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	
193	3	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
194	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	
195	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	
196	4	3	5	5	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	
197	4	3	5	5	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	
198	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	
199	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	
200	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	
201	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	
202	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	
203	3	3	3	3	3	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	
204	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	4	4	5	3	3	4	3	
205	4	4	2	2	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	
206	4	4	5	5	5	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	
207	5	5	5	4	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	
208	4	5	4	4	4	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	
209	4	4	4	4	5	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	
210	3	4	2	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	
211	3	3	2	3	2	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	
212	4	3	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	
213	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	
214	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	
215	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	
216	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	
217	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	
218	3	4	2	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	
219	4	3	2	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	
220	4	3	2	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	
221	5	3	2	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	

222	5	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
223	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4
224	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
225	3	5	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
226	3	5	4	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
227	4	4	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5
228	4	4	3	2	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
229	5	3	2	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3
230	4	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2
231	4	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2
232	3	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4
233	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5
234	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	3
235	4	5	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3
236	5	4	5	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
237	4	4	5	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
238	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4
239	3	3	2	3	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
240	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
241	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4
242	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5
243	4	5	5	5	4	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2
244	5	5	4	5	4	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2
245	5	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4
246	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5
247	4	3	5	3	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5
248	3	3	2	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
249	3	4	2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
250	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
251	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
252	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4
253	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
254	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5
255	4	3	5	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
256	3	3	2	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
257	3	3	2	3	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
258	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5
259	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
260	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
261	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
262	4	4	4	4	4	5	4	5	4	2	4	3	4	3	4	5	4	5
263	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
264	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
265	3	3	2	3	3	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5
266	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5
267	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
268	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
269	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5
270	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5
271	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	5	3	4	4	4	3	4
272	3	3	2	3	2	4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4
273	3	3	4	4	3	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4
274	4	4	5	4	3	4	4	2	3	5	3	4	4	4	5	4	4	4
275	4	5	4	4	4	5	4	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4
276	5	5	4	5	5	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5
277	4	4	4	5	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5
278	4	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
279	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3
280	3	3	2	4	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
281	4	4	5	5	4	3	2	5	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4
282	4	4	5	5	4	3	2	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4

283	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
284	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	3	4	3	4	4	4	4
285	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
286	4	4	4	4	4	5	5	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
287	3	3	2	3	3	4	5	2	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4
288	3	3	3	3	3	4	5	2	3	3	5	3	4	3	4	4	3	3	4
289	3	4	2	2	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
290	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
291	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5
292	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	5
293	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5
294	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5
295	3	4	5	4	3	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
296	3	4	4	4	3	3	2	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3
297	4	3	3	3	2	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
298	4	3	3	3	2	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
299	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4
300	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2
301	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2
302	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	3	3
303	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3
304	4	4	4	4	4	5	3	3	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4	3
305	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4	5	4	3	3	3	3
306	4	3	2	3	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	5
307	4	4	2	3	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4
308	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
309	4	4	4	4	2	5	4	4	5	3	3	2	3	3	4	5	4	4	5
310	3	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3	2	3	3	4	5	4	4	5
311	3	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4
312	3	4	4	4	3	5	3	3	4	2	4	3	2	3	4	5	4	4	4
313	3	3	3	3	4	5	3	2	5	2	5	3	3	3	3	4	3	4	4
314	3	3	3	3	4	5	4	2	5	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4
315	4	4	4	4	5	4	4	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
316	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
317	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	5	4	3	3	4	4	4
318	4	3	3	3	3	3	4	4	3	5	2	4	5	4	3	4	4	4	4
319	4	3	3	3	2	3	4	4	3	5	2	4	4	4	3	4	4	4	4
320	4	3	3	3	2	3	4	4	3	5	2	4	4	4	3	4	4	4	4

Lampiran 4 : Frekuensi Jawaban Responden

Statistics

	N		Mean	Sum
	Valid	Missing		
Jenis Kelamin	320	0	1.4906	477.00
Umur Responden	320	0	3.0094	963.00
Pendidikan Terakhir	320	0	2.9500	944.00
Masa Kerja	320	0	3.0063	962.00
Status Pernikahan	320	0	1.0688	342.00
Integritas	320	0	3.8188	1222.00
Kompetensi	320	0	3.8656	1237.00
Konsistensi	320	0	3.6281	1161.00
Loyal	320	0	3.7188	1190.00
Terbuka	320	0	3.6813	1178.00
Komunikasi	320	0	3.7531	1201.00
Pemberdayaan	320	0	3.5219	1127.00
Penghargaan & Pengakuan	320	0	3.4344	1099.00
Lingkungan Kerja	320	0	3.5188	1126.00
Pekerjaan	320	0	3.5844	1147.00
Gaji	320	0	4.0563	1298.00
Promosi	320	0	3.8469	1231.00
Pengawas	320	0	3.9250	1256.00
Rekan Kerja	320	0	4.0281	1289.00
Kuantitas Pekerjaan	320	0	3.7281	1193.00
Kualitas pekerjaan	320	0	4.2125	1348.00
Ketepatan Waktu	320	0	3.9406	1261.00
Kehadiran	320	0	4.0469	1295.00
Kemampuan Kerja Sama	320	0	4.2156	1349.00

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	163	50.9	50.9	50.9
	Wanita	157	49.1	49.1	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Umur Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 25 tahun	31	9.7	9.7	9.7
26-30 tahun	75	23.4	23.4	33.1
31-35 tahun	101	31.6	31.6	64.7
36-39 tahun	86	26.9	26.9	91.6
> 46 tahun	27	8.4	8.4	100.0
Total	320	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	12	3.8	3.8	3.8
Diploma (D.3)	22	6.9	6.9	10.6
Sarjana (S.1)	260	81.3	81.3	91.9
Magister (S.2)	22	6.9	6.9	98.8
Lainnya	4	1.3	1.3	100.0
Total	320	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 2 tahun	31	9.7	9.7	9.7
2.1-5 tahun	67	20.9	20.9	30.6
5.1-10 tahun	147	45.9	45.9	76.6
10.1-15 tahun	39	12.2	12.2	88.8
15.20 tahun	16	5.0	5.0	93.8
> 20 tahun	20	6.3	6.3	100.0
Total	320	100.0	100.0	

Status Pernikahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kawin	302	94.4	94.4	94.4
Belum Kawin	14	4.4	4.4	98.8
Janda/Duda	4	1.3	1.3	100.0
Total	320	100.0	100.0	

Integritas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.3	.3	.3
	CS	105	32.8	32.8	33.1
	S	165	51.6	51.6	84.7
	SS	49	15.3	15.3	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Kompetensi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	106	33.1	33.1	33.1
	S	151	47.2	47.2	80.3
	SS	63	19.7	19.7	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Konsistensi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	73	22.8	22.8	22.8
	CS	45	14.1	14.1	36.9
	S	130	40.6	40.6	77.5
	SS	72	22.5	22.5	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Loyal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	42	13.1	13.1	13.1
	CS	62	19.4	19.4	32.5
	S	160	50.0	50.0	82.5
	SS	56	17.5	17.5	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Terbuka

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	44	13.8	13.8	13.8
	CS	63	19.7	19.7	33.4
	S	164	51.3	51.3	84.7
	SS	49	15.3	15.3	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Komunikasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	1.6	1.6	1.6
	CS	142	44.4	44.4	45.9
	S	100	31.3	31.3	77.2
	SS	73	22.8	22.8	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Pemberdayaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	72	22.5	22.5	22.5
	CS	62	19.4	19.4	41.9
	S	133	41.6	41.6	83.4
	SS	53	16.6	16.6	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Penghargaan & Pengakuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	81	25.3	25.3	25.3
	CS	72	22.5	22.5	47.8
	S	114	35.6	35.6	83.4
	SS	53	16.6	16.6	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	28	8.8	8.8	8.8
	CS	128	40.0	40.0	48.8
	S	134	41.9	41.9	90.6
	SS	30	9.4	9.4	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	33	10.3	10.3	10.3
	CS	96	30.0	30.0	40.3
	S	162	50.6	50.6	90.9
	SS	29	9.1	9.1	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	3.8	3.8	3.8
	CS	61	19.1	19.1	22.8
	S	144	45.0	45.0	67.8
	SS	103	32.2	32.2	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Promosi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	2.8	2.8	2.8
	CS	91	28.4	28.4	31.3
	S	160	50.0	50.0	81.3
	SS	60	18.8	18.8	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Pengawas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	3.8	3.8	3.8
	CS	88	27.5	27.5	31.3
	S	132	41.3	41.3	72.5
	SS	88	27.5	27.5	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Rekan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	3.4	3.4	3.4
	CS	86	26.9	26.9	30.3
	S	106	33.1	33.1	63.4
	SS	117	36.6	36.6	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Kuantitas Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	18	5.6	5.6	5.6
	CS	81	25.3	25.3	30.9
	S	191	59.7	59.7	90.6
	SS	30	9.4	9.4	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Kualitas pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	51	15.9	15.9	15.9
	S	150	46.9	46.9	62.8
	SS	119	37.2	37.2	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Ketepatan Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	1.3	1.3	1.3
	CS	84	26.3	26.3	27.5
	S	159	49.7	49.7	77.2
	SS	73	22.8	22.8	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Kehadiran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	2.2	2.2	2.2
	CS	81	25.3	25.3	27.5
	S	122	38.1	38.1	65.6
	SS	110	34.4	34.4	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Kemampuan Kerja Sama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	2.8	2.8	2.8
	CS	59	18.4	18.4	21.3
	S	106	33.1	33.1	54.4
	SS	146	45.6	45.6	100.0
	Total	320	100.0	100.0	

Lampiran 5 : Uji Butir Pernyataan Kuesioner

1. Uji Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Kepemimpinan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	320	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	320	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Integritas	14.8937	8.559	.726	.823
Kompetensi	14.8469	8.569	.676	.832
Konsistensi	15.0844	7.388	.581	.866
Loyal	14.9937	7.423	.745	.809
Terbuka	15.0312	7.529	.729	.814

2. Uji Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Quality work of life

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	320	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	320	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komunikasi	10.4750	6.050	.714	.822
Pemberdayaan	10.7063	5.230	.720	.818
Penghargaan & Pengakuan	10.7938	5.092	.730	.816
Lingkungan Kerja	10.7094	6.263	.697	.830

3. Uji Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Kepuasan Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	320	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	320	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pekerjaan	15.8563	7.634	.776	.863
Gaji	15.3844	8.275	.586	.904
Promosi	15.5938	7.903	.761	.867
Pengawas	15.5156	7.341	.805	.856
Rekan Kerja	15.4125	7.202	.784	.861

4. Uji Validitas dan Reliabilitas Butir Pernyataan Kinerja Pegawai

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	320	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	320	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

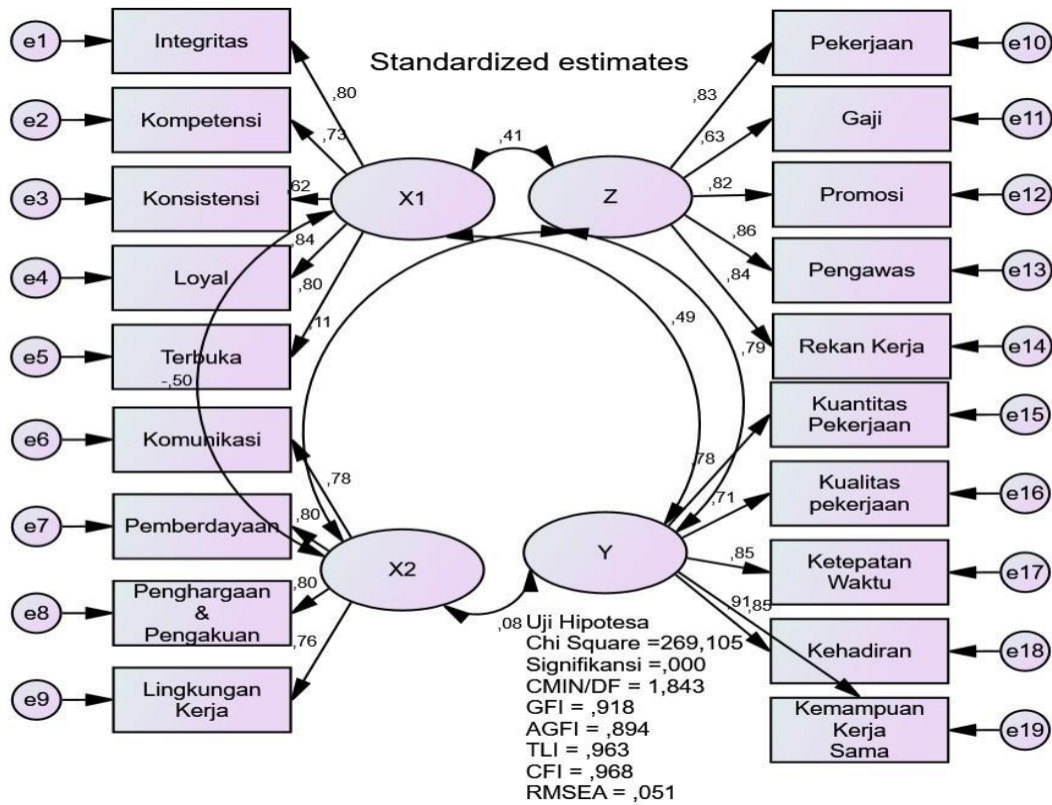
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kuantitas Pekerjaan	16.4156	7.391	.751	.897
Kualitas pekerjaan	15.9313	7.619	.692	.908
Ketepatan Waktu	16.2031	7.166	.782	.890
Kehadiran	16.0969	6.520	.845	.876
Kemampuan Kerja Sama	15.9281	6.550	.816	.883

Lampiran 6 : Uji Konfirmatori Faktor Awal (*Confirmatory Factor Analysis*)



Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	44	269,105	146	,000	1,843
Saturated model	190	,000	0		
Independence model	19	4030,653	171	,000	23,571

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,027	,918	,894	,706
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,257	,258	,176	,232

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,933	,922	,968	,963	,968
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,854	,797	,827
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	123,105	80,905	173,135
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	3859,653	3656,587	4070,001

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	,844	,386	,254	,543
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	12,635	12,099	11,463	12,759

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,051	,042	,061	,393
Independence model	,266	,259	,273	,000

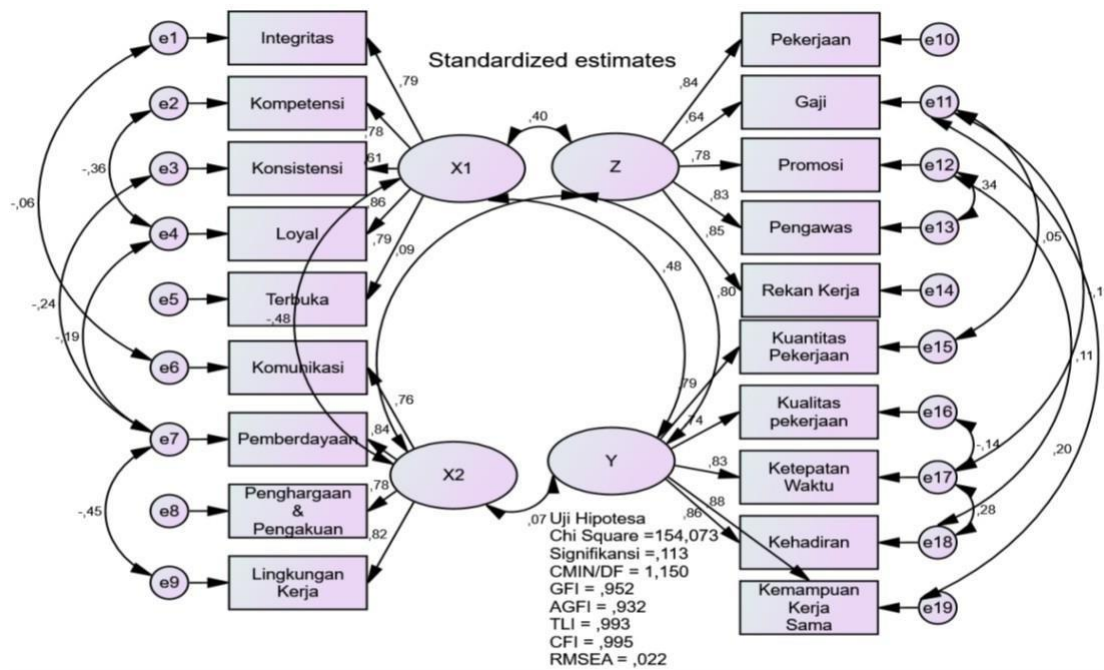
AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	357,105	362,992	522,911	566,911
Saturated model	380,000	405,418	1095,981	1285,981
Independence model	4068,653	4071,194	4140,251	4159,251

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	1,119	,987	1,276	1,138
Saturated model	1,191	1,191	1,191	1,271
Independence model	12,754	12,118	13,414	12,762

Lampiran 7 : Uji Konfirmatori Faktor Revisi (*Confirmatory Factor Analysis*)



Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	56	154,073	134	,113	1,150
Saturated model	190	,000	0		
Independence model	19	4030,653	171	,000	23,571

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,022	,952	,932	,672
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,257	,258	,176	,232

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,962	,951	,995	,993	,995
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,784	,754	,780
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	20,073	,000	54,957
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	3859,653	3656,587	4070,001

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	,483	,063	,000	,172
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	12,635	12,099	11,463	12,759

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,022	,000	,036	1,000
Independence model	,266	,259	,273	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	266,073	273,565	477,099	533,099
Saturated model	380,000	405,418	1095,981	1285,981
Independence model	4068,653	4071,194	4140,251	4159,251

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	,834	,771	,943	,858
Saturated model	1,191	1,191	1,191	1,271
Independence model	12,754	12,118	13,414	12,762

Estimates (Group number 1 - Default model)**Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1.5 <--- Kepemimpinan	1,000				
X1.4 <--- Kepemimpinan	1,094	,067	16,406	***	
X1.3 <--- Kepemimpinan	,908	,081	11,252	***	
X1.2 <--- Kepemimpinan	,783	,055	14,241	***	
X2.4 <--- Quality_work_of_life	1,000				
X2.3 <--- Quality_work_of_life	1,265	,091	13,926	***	
X2.2 <--- Quality_work_of_life	1,335	,097	13,809	***	
X2.1 <--- Quality_work_of_life	,977	,071	13,685	***	
Z.1 <--- Kepuasan_Kerja	1,000				
Z.2 <--- Kepuasan_Kerja	,787	,063	12,428	***	
Z.3 <--- Kepuasan_Kerja	,874	,055	15,805	***	
Z.4 <--- Kepuasan_Kerja	1,039	,059	17,471	***	
Z.5 <--- Kepuasan_Kerja	1,124	,062	18,249	***	
Y.1 <--- Kinerja_Pegawai	1,000				
Y.2 <--- Kinerja_Pegawai	,922	,066	14,073	***	
Y.3 <--- Kinerja_Pegawai	1,088	,068	15,960	***	
Y.4 <--- Kinerja_Pegawai	1,303	,074	17,579	***	
Y.5 <--- Kinerja_Pegawai	1,291	,075	17,256	***	
X1.1 <--- Kepemimpinan	,754	,049	15,356	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

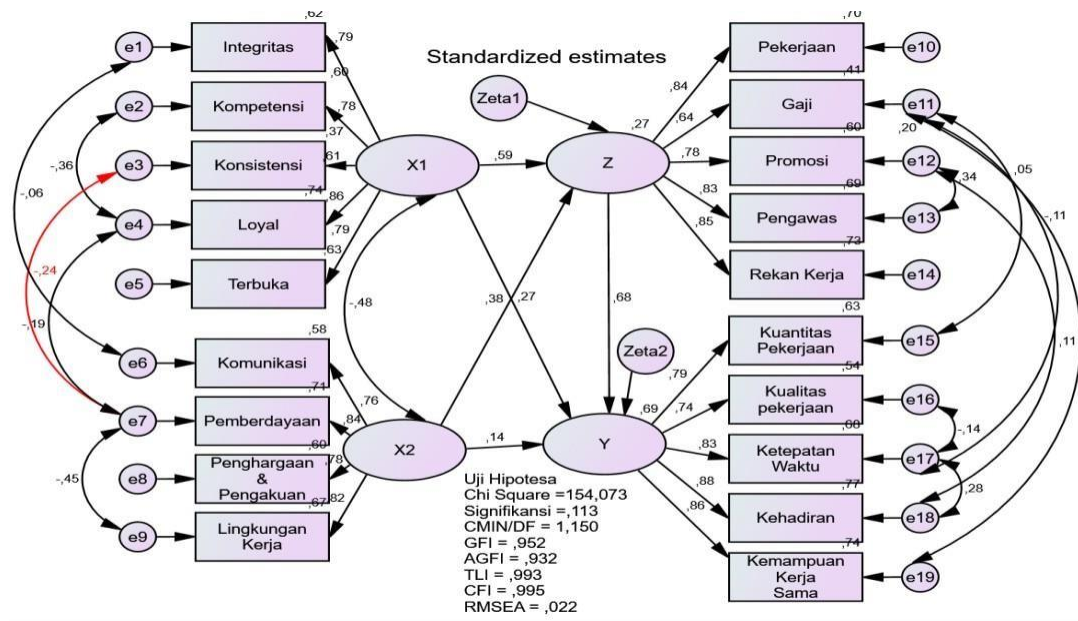
	Estimate
X1.5 <--- Kepemimpinan	,793
X1.4 <--- Kepemimpinan	,863
X1.3 <--- Kepemimpinan	,606
X1.2 <--- Kepemimpinan	,777
X2.4 <--- Quality_work_of_life	,818
X2.3 <--- Quality_work_of_life	,778
X2.2 <--- Quality_work_of_life	,843
X2.1 <--- Quality_work_of_life	,763
Z.1 <--- Kepuasan_Kerja	,839
Z.2 <--- Kepuasan_Kerja	,644
Z.3 <--- Kepuasan_Kerja	,777

	Estimate
Z.4 <--- Kepuasan_Kerja	,830
Z.5 <--- Kepuasan_Kerja	,852
Y.1 <--- Kinerja_Pegawai	,791
Y.2 <--- Kinerja_Pegawai	,737
Y.3 <--- Kinerja_Pegawai	,825
Y.4 <--- Kinerja_Pegawai	,879
Y.5 <--- Kinerja_Pegawai	,860
X1.1 <--- Kepemimpinan	,786

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Kepemimpinan <--> Quality_work_of_life	-,482
Kepemimpinan <--> Kepuasan_Kerja	,404
Quality_work_of_life <--> Kepuasan_Kerja	,095
Kepemimpinan <--> Kinerja_Pegawai	,476
Kepuasan_Kerja <--> Kinerja_Pegawai	,804
Quality_work_of_life <--> Kinerja_Pegawai	,075
e12 <--> e13	,337
e4 <--> e2	-,363
e9 <--> e7	-,447
e16 <--> e17	-,136
e3 <--> e7	-,238
e6 <--> e1	-,062
e4 <--> e7	-,193
e17 <--> e18	,277
e11 <--> e15	,050
e12 <--> e18	,110
e11 <--> e17	-,106
e11 <--> e19	,204

Lampiran 9 : Model Pengujian Hipotesis Penelitian (*Overall Structural Model*)



Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
X1.1	2,000	5,000	,181	1,320	-,739	-2,698
Y.5	2,000	5,000	-,707	-5,167	-,489	-1,786
Y.4	2,000	5,000	-,320	-2,338	-,912	-3,330
Y.3	2,000	5,000	-,098	-,714	-,677	-2,472
Y.2	3,000	5,000	-,316	-2,305	-,933	-3,406
Y.1	2,000	5,000	-,521	-3,806	,313	1,142
Z.5	2,000	5,000	-,359	-2,623	-,968	-3,535
Z.4	2,000	5,000	-,248	-1,809	-,753	-2,749
Z.3	2,000	5,000	-,144	-1,054	-,441	-1,609
Z.2	2,000	5,000	-,523	-3,822	-,325	-1,186
Z.1	2,000	5,000	-,353	-2,576	-,323	-1,179
X2.1	2,000	5,000	,313	2,289	-1,141	-4,168
X2.2	2,000	5,000	-,230	-1,677	-1,086	-3,965
X2.3	2,000	5,000	-,058	-,423	-1,201	-4,384
X2.4	2,000	5,000	-,023	-,168	-,416	-1,519
X1.2	3,000	5,000	,202	1,477	-1,032	-3,767
X1.3	2,000	5,000	-,343	-2,506	-1,130	-4,126
X1.4	2,000	5,000	-,488	-3,567	-,481	-1,756
X1.5	2,000	5,000	-,488	-3,561	-,475	-1,735
Multivariate					7,242	2,293

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
16	35,391	,013	,982
35	35,064	,014	,934
313	33,930	,019	,939
287	33,260	,022	,929
192	33,212	,023	,853
39	32,418	,028	,886
306	32,411	,028	,796
41	32,251	,029	,721
319	31,961	,032	,682
320	31,961	,032	,557
305	31,930	,032	,441
318	31,846	,033	,349
161	31,180	,039	,464
281	31,057	,040	,397
221	30,829	,042	,374
4	30,701	,044	,321
227	30,608	,045	,263
284	30,589	,045	,192
309	30,477	,046	,157
226	30,275	,048	,148
300	30,051	,051	,148
188	29,936	,053	,124
303	29,929	,053	,084
252	29,787	,055	,074
33	29,618	,057	,069
44	29,572	,058	,050
304	29,568	,058	,031
262	29,535	,058	,021
314	29,525	,058	,013
86	29,419	,060	,010
140	29,292	,062	,009
232	29,270	,062	,005
202	28,983	,066	,008
45	28,674	,071	,014
42	28,607	,072	,010
139	28,487	,074	,009
174	28,479	,075	,006
243	28,156	,080	,011
164	28,125	,081	,007
244	28,098	,082	,005

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
271	27,779	,088	,010
11	27,690	,090	,008
229	27,677	,090	,005
58	27,617	,091	,004
245	27,275	,098	,010
274	27,118	,102	,011
312	27,002	,105	,011
15	26,981	,105	,008
68	26,865	,108	,008
104	26,715	,111	,009
160	26,685	,112	,007
36	26,495	,117	,009
59	26,429	,119	,008
273	26,415	,119	,005
123	26,328	,121	,005
222	26,309	,122	,003
200	26,252	,123	,003
301	26,097	,128	,004
310	26,027	,129	,003
183	26,018	,130	,002
225	25,922	,132	,002
228	25,849	,134	,002
166	25,312	,151	,015
71	25,215	,154	,015
40	25,192	,154	,012
206	24,980	,161	,020
155	24,949	,162	,016
288	24,883	,164	,014
191	24,617	,174	,030
102	24,595	,174	,024
282	24,578	,175	,018
141	24,455	,179	,022
207	24,402	,181	,020
302	24,282	,186	,023
89	24,254	,187	,019
234	24,247	,187	,014
173	24,200	,189	,012
38	24,100	,192	,014
13	24,018	,195	,014
219	23,959	,198	,013

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
216	23,947	,198	,010
205	23,897	,200	,009
25	23,850	,202	,008
208	23,657	,210	,014
293	23,522	,215	,018
275	23,501	,216	,015
12	23,283	,225	,028
87	23,084	,234	,048
186	22,940	,240	,064
209	22,730	,249	,106
32	22,687	,251	,099
204	22,606	,255	,104
184	22,559	,257	,098
233	22,559	,257	,078
247	22,536	,258	,067
156	22,526	,259	,055
51	22,439	,263	,060
37	22,337	,268	,070
64	22,088	,280	,133
241	22,078	,280	,113

Number of distinct sample moments: 190
Number of distinct parameters to be estimated: 56
Degrees of freedom (190 - 56): 134

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kepuasan_Kerja	<--- Quality_work_of_life	,392	,071	5,522	***	par_20
Kepuasan_Kerja	<--- Kepemimpinan	,551	,067	8,181	***	par_22
Kinerja_Pegawai	<--- Kepemimpinan	,210	,046	4,560	***	par_21
Kinerja_Pegawai	<--- Quality_work_of_life	,121	,045	2,682	,007	par_23
Kinerja_Pegawai	<--- Kepuasan_Kerja	,572	,052	10,986	***	par_24
X1.5	<--- Kepemimpinan	1,000				
X1.4	<--- Kepemimpinan	1,094	,067	16,406	***	par_1
X1.3	<--- Kepemimpinan	,908	,081	11,252	***	par_2
X1.2	<--- Kepemimpinan	,783	,055	14,241	***	par_3
X2.4	<--- Quality_work_of_life	1,000				
X2.3	<--- Quality_work_of_life	1,265	,091	13,926	***	par_4
X2.2	<--- Quality_work_of_life	1,335	,097	13,809	***	par_5
X2.1	<--- Quality_work_of_life	,977	,071	13,685	***	par_6
Z.1	<--- Kepuasan_Kerja	1,000				

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z.2	<--- Kepuasan_Kerja	,787	,063	12,428	***	par_7
Z.3	<--- Kepuasan_Kerja	,874	,055	15,805	***	par_8
Z.4	<--- Kepuasan_Kerja	1,039	,059	17,471	***	par_9
Z.5	<--- Kepuasan_Kerja	1,124	,062	18,249	***	par_10
Y.1	<--- Kinerja_Pegawai	1,000				
Y.2	<--- Kinerja_Pegawai	,922	,066	14,073	***	par_11
Y.3	<--- Kinerja_Pegawai	1,088	,068	15,960	***	par_12
Y.4	<--- Kinerja_Pegawai	1,303	,074	17,579	***	par_13
Y.5	<--- Kinerja_Pegawai	1,291	,075	17,256	***	par_31
X1.1	<--- Kepemimpinan	,754	,049	15,356	***	par_32

		Estimate
Kepuasan_Kerja	<--- Quality_work_of_life	,377
Kepuasan_Kerja	<--- Kepemimpinan	,586
Kinerja_Pegawai	<--- Kepemimpinan	,267
Kinerja_Pegawai	<--- Quality_work_of_life	,139
Kinerja_Pegawai	<--- Kepuasan_Kerja	,683
X1.5	<--- Kepemimpinan	,793
X1.4	<--- Kepemimpinan	,863
X1.3	<--- Kepemimpinan	,606
X1.2	<--- Kepemimpinan	,777
X2.4	<--- Quality_work_of_life	,818
X2.3	<--- Quality_work_of_life	,778
X2.2	<--- Quality_work_of_life	,843
X2.1	<--- Quality_work_of_life	,763
Z.1	<--- Kepuasan_Kerja	,839
Z.2	<--- Kepuasan_Kerja	,644
Z.3	<--- Kepuasan_Kerja	,777
Z.4	<--- Kepuasan_Kerja	,830
Z.5	<--- Kepuasan_Kerja	,852
Y.1	<--- Kinerja_Pegawai	,791
Y.2	<--- Kinerja_Pegawai	,737
Y.3	<--- Kinerja_Pegawai	,825
Y.4	<--- Kinerja_Pegawai	,879
Y.5	<--- Kinerja_Pegawai	,860
X1.1	<--- Kepemimpinan	,786

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kepemimpinan	<--> Quality_work_of_life	-,219	,033	-6,632	***	par_33
e12	<--> e13	,074	,017	4,293	***	par_14
e4	<--> e2	-,074	,017	-4,287	***	par_15

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e16	<--> e17	-,026	,012	-2,202	,028	par_16
e3	<--> e7	-,110	,034	-3,246	,001	par_17
e4	<--> e7	-,048	,022	-2,158	,031	par_18
e12	<--> e18	,020	,011	1,919	,055	par_19
e6	<--> e1	-,014	,014	-,961	,336	par_25
e9	<--> e7	-,110	,025	-4,457	***	par_26
e11	<--> e15	,013	,017	,799	,424	par_27
e17	<--> e18	,045	,015	3,087	,002	par_28
e11	<--> e19	,054	,018	2,931	,003	par_29
e11	<--> e17	-,027	,015	-1,791	,073	par_30

		Estimate
Kepemimpinan	<--> Quality_work_of_life	-,482
e12	<--> e13	,337
e4	<--> e2	-,363
e16	<--> e17	-,136
e3	<--> e7	-,238
e4	<--> e7	-,193
e12	<--> e18	,110
e6	<--> e1	-,062
e9	<--> e7	-,447
e11	<--> e15	,050
e17	<--> e18	,277
e11	<--> e19	,204
e11	<--> e17	-,106

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kepemimpinan	,502	,061	8,251	***	par_34
Quality_work_of_life	,410	,051	8,102	***	par_35
Zeta1	,323	,038	8,496	***	par_36
Zeta2	,097	,014	6,884	***	par_37
e5	,296	,028	10,411	***	par_38
e4	,206	,027	7,527	***	par_39
e3	,715	,060	11,957	***	par_40
e2	,202	,022	9,402	***	par_41
e9	,203	,027	7,544	***	par_42
e8	,428	,042	10,073	***	par_43
e7	,298	,043	6,875	***	par_44
e6	,280	,027	10,359	***	par_45

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e10	,187	,020	9,504	***	par_46
e11	,387	,033	11,704	***	par_47
e12	,222	,021	10,375	***	par_48
e13	,215	,023	9,531	***	par_49
e14	,211	,023	9,119	***	par_50
e15	,186	,017	10,813	***	par_51
e16	,222	,020	11,213	***	par_52
e17	,172	,019	9,297	***	par_53
e18	,155	,018	8,514	***	par_54
e19	,182	,019	9,423	***	par_55
e1	,177	,017	10,526	***	par_56

	Estimate
Kepuasan_Kerja	,273
Kinerja_Pegawai	,687
X1.1	,618
Y.5	,740
Y.4	,773
Y.3	,681
Y.2	,543
Y.1	,625
Z.5	,727
Z.4	,690
Z.3	,604
Z.2	,415
Z.1	,704
X2.1	,583
X2.2	,710
X2.3	,605
X2.4	,669
X1.2	,603
X1.3	,367
X1.4	,745
X1.5	,629

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,392	,551	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,345	,525	,572	,000
X1.1	,000	,754	,000	,000
Y.5	,446	,678	,738	1,291

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Y.4	,450	,684	,745	1,303
Y.3	,376	,571	,622	1,088
Y.2	,318	,484	,527	,922
Y.1	,345	,525	,572	1,000
Z.5	,441	,619	1,124	,000
Z.4	,408	,572	1,039	,000
Z.3	,343	,481	,874	,000
Z.2	,309	,433	,787	,000
Z.1	,392	,551	1,000	,000
X2.1	,977	,000	,000	,000
X2.2	1,335	,000	,000	,000
X2.3	1,265	,000	,000	,000
X2.4	1,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,783	,000	,000
X1.3	,000	,908	,000	,000
X1.4	,000	1,094	,000	,000
X1.5	,000	1,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,377	,586	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,396	,667	,683	,000
X1.1	,000	,786	,000	,000
Y.5	,341	,574	,588	,860
Y.4	,349	,587	,601	,879
Y.3	,327	,551	,564	,825
Y.2	,292	,492	,504	,737
Y.1	,313	,528	,540	,791
Z.5	,322	,500	,852	,000
Z.4	,313	,487	,830	,000
Z.3	,293	,455	,777	,000
Z.2	,243	,377	,644	,000
Z.1	,316	,491	,839	,000
X2.1	,763	,000	,000	,000
X2.2	,843	,000	,000	,000
X2.3	,778	,000	,000	,000
X2.4	,818	,000	,000	,000
X1.2	,000	,777	,000	,000
X1.3	,000	,606	,000	,000
X1.4	,000	,863	,000	,000
X1.5	,000	,793	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,392	,551	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,121	,210	,572	,000
X1.1	,000	,754	,000	,000
Y.5	,000	,000	,000	1,291
Y.4	,000	,000	,000	1,303
Y.3	,000	,000	,000	1,088
Y.2	,000	,000	,000	,922
Y.1	,000	,000	,000	1,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Z.5	,000	,000	1,124	,000
Z.4	,000	,000	1,039	,000
Z.3	,000	,000	,874	,000
Z.2	,000	,000	,787	,000
Z.1	,000	,000	1,000	,000
X2.1	,977	,000	,000	,000
X2.2	1,335	,000	,000	,000
X2.3	1,265	,000	,000	,000
X2.4	1,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,783	,000	,000
X1.3	,000	,908	,000	,000
X1.4	,000	1,094	,000	,000
X1.5	,000	1,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,377	,586	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,139	,267	,683	,000
X1.1	,000	,786	,000	,000
Y.5	,000	,000	,000	,860
Y.4	,000	,000	,000	,879
Y.3	,000	,000	,000	,825
Y.2	,000	,000	,000	,737
Y.1	,000	,000	,000	,791
Z.5	,000	,000	,852	,000
Z.4	,000	,000	,830	,000
Z.3	,000	,000	,777	,000
Z.2	,000	,000	,644	,000
Z.1	,000	,000	,839	,000
X2.1	,763	,000	,000	,000
X2.2	,843	,000	,000	,000
X2.3	,778	,000	,000	,000
X2.4	,818	,000	,000	,000
X1.2	,000	,777	,000	,000
X1.3	,000	,606	,000	,000
X1.4	,000	,863	,000	,000
X1.5	,000	,793	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,224	,315	,000	,000
X1.1	,000	,000	,000	,000
Y.5	,446	,678	,738	,000
Y.4	,450	,684	,745	,000
Y.3	,376	,571	,622	,000
Y.2	,318	,484	,527	,000
Y.1	,345	,525	,572	,000
Z.5	,441	,619	,000	,000
Z.4	,408	,572	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Z.3	,343	,481	,000	,000
Z.2	,309	,433	,000	,000
Z.1	,392	,551	,000	,000
X2.1	,000	,000	,000	,000
X2.2	,000	,000	,000	,000
X2.3	,000	,000	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,000	,000	,000
X1.3	,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,000	,000	,000
X1.5	,000	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,258	,400	,000	,000
X1.1	,000	,000	,000	,000
Y.5	,341	,574	,588	,000
Y.4	,349	,587	,601	,000
Y.3	,327	,551	,564	,000
Y.2	,292	,492	,504	,000
Y.1	,313	,528	,540	,000
Z.5	,322	,500	,000	,000
Z.4	,313	,487	,000	,000
Z.3	,293	,455	,000	,000
Z.2	,243	,377	,000	,000
Z.1	,316	,491	,000	,000
X2.1	,000	,000	,000	,000
X2.2	,000	,000	,000	,000
X2.3	,000	,000	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,000	,000	,000
X1.3	,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,000	,000	,000
X1.5	,000	,000	,000	,000

	M.I.	Par Change
e15 <--> e1	4,397	-,024
e11 <--> Zeta2	4,260	,027
e11 <--> e1	4,453	-,033
e8 <--> Zeta2	4,883	-,033
e9 <--> e17	4,313	,026
e2 <--> e17	4,881	,026
e2 <--> e12	4,479	-,027

	M.I.	Par Change
Y.1 <--- X2.3	4,753	-,054
Y.1 <--- X2.4	5,909	-,080
Z.5 <--- X2.3	4,357	,059
X2.1 <--- Y.2	5,086	,101
X2.2 <--- Y.4	4,082	-,090
X2.2 <--- Z.5	4,210	-,086
X1.5 <--- Z.3	4,500	,093
X1.5 <--- Z.2	4,122	,082

Parameter	SE	SE-SE	Mean	Bias	SE-Bias
Kepuasan_Kerja <--- Quality_work_of_life	,074	,004	,400	,007	,005
Kepuasan_Kerja <--- Kepemimpinan	,062	,003	,557	,007	,004
Kinerja_Pegawai <--- Kepemimpinan	,058	,003	,208	-,002	,004
Kinerja_Pegawai <--- Quality_work_of_life	,041	,002	,116	-,005	,003
Kinerja_Pegawai <--- Kepuasan_Kerja	,074	,004	,576	,004	,005
X1.5 <--- Kepemimpinan	,000	,000	1,000	,000	,000
X1.4 <--- Kepemimpinan	,062	,003	1,099	,006	,004
X1.3 <--- Kepemimpinan	,075	,004	,915	,008	,005
X1.2 <--- Kepemimpinan	,058	,003	,786	,003	,004
X2.4 <--- Quality_work_of_life	,000	,000	1,000	,000	,000
X2.3 <--- Quality_work_of_life	,085	,004	1,263	-,002	,006
X2.2 <--- Quality_work_of_life	,085	,004	1,330	-,005	,006
X2.1 <--- Quality_work_of_life	,065	,003	,967	-,010	,005
Z.1 <--- Kepuasan_Kerja	,000	,000	1,000	,000	,000
Z.2 <--- Kepuasan_Kerja	,055	,003	,790	,003	,004
Z.3 <--- Kepuasan_Kerja	,049	,002	,874	,001	,003
Z.4 <--- Kepuasan_Kerja	,050	,002	1,038	-,001	,004
Z.5 <--- Kepuasan_Kerja	,065	,003	1,130	,006	,005
Y.1 <--- Kinerja_Pegawai	,000	,000	1,000	,000	,000
Y.2 <--- Kinerja_Pegawai	,061	,003	,925	,003	,004
Y.3 <--- Kinerja_Pegawai	,065	,003	1,094	,006	,005
Y.4 <--- Kinerja_Pegawai	,082	,004	1,308	,006	,006
Y.5 <--- Kinerja_Pegawai	,083	,004	1,293	,002	,006
X1.1 <--- Kepemimpinan	,046	,002	,756	,002	,003

Parameter	SE	SE-SE	Mean	Bias	SE-Bias
Kepuasan_Kerja <--- Quality_work_of_life	,064	,003	,383	,006	,005
Kepuasan_Kerja <--- Kepemimpinan	,057	,003	,588	,002	,004
Kinerja_Pegawai <--- Kepemimpinan	,072	,004	,263	-,004	,005
Kinerja_Pegawai <--- Quality_work_of_life	,047	,002	,134	-,005	,003
Kinerja_Pegawai <--- Kepuasan_Kerja	,068	,003	,686	,003	,005
X1.5 <--- Kepemimpinan	,023	,001	,792	-,002	,002
X1.4 <--- Kepemimpinan	,024	,001	,863	,000	,002
X1.3 <--- Kepemimpinan	,037	,002	,608	,003	,003

Parameter		SE	SE-SE	Mean	Bias	SE-Bias
X1.2	<--- Kepemimpinan	,030	,002	,775	-,001	,002
X2.4	<--- Quality_work_of_life	,028	,001	,819	,001	,002
X2.3	<--- Quality_work_of_life	,032	,002	,782	,004	,002
X2.2	<--- Quality_work_of_life	,023	,001	,844	,001	,002
X2.1	<--- Quality_work_of_life	,023	,001	,761	-,003	,002
Z.1	<--- Kepuasan_Kerja	,019	,001	,841	,002	,001
Z.2	<--- Kepuasan_Kerja	,035	,002	,648	,004	,002
Z.3	<--- Kepuasan_Kerja	,025	,001	,777	,000	,002
Z.4	<--- Kepuasan_Kerja	,018	,001	,833	,002	,001
Z.5	<--- Kepuasan_Kerja	,020	,001	,856	,003	,001
Y.1	<--- Kinerja_Pegawai	,027	,001	,794	,004	,002
Y.2	<--- Kinerja_Pegawai	,027	,001	,738	,001	,002
Y.3	<--- Kinerja_Pegawai	,022	,001	,827	,002	,002
Y.4	<--- Kinerja_Pegawai	,016	,001	,881	,002	,001
Y.5	<--- Kinerja_Pegawai	,018	,001	,860	,000	,001
X1.1	<--- Kepemimpinan	,024	,001	,784	-,002	,002

Parameter		SE	SE-SE	Mean	Bias	SE-Bias
Kepemimpinan	<--> Quality_work_of_life	,026	,001	-,219	-,001	,002
e12	<--> e13	,017	,001	,075	,001	,001
e4	<--> e2	,018	,001	-,073	,001	,001
e16	<--> e17	,012	,001	-,027	-,001	,001
e3	<--> e7	,033	,002	-,107	,003	,002
e4	<--> e7	,023	,001	-,047	,000	,002
e12	<--> e18	,011	,001	,020	-,001	,001
e6	<--> e1	,014	,001	-,015	-,001	,001
e9	<--> e7	,026	,001	-,111	-,001	,002
e11	<--> e15	,019	,001	,013	,000	,001
e17	<--> e18	,013	,001	,045	,000	,001
e11	<--> e19	,017	,001	,054	,000	,001
e11	<--> e17	,014	,001	-,027	,000	,001

Parameter		SE	SE-SE	Mean	Bias	SE-Bias
Kepemimpinan	<--> Quality_work_of_life	,044	,002	-,482	,000	,003
e12	<--> e13	,067	,003	,343	,006	,005
e4	<--> e2	,097	,005	-,363	,000	,007
e16	<--> e17	,068	,003	-,143	-,007	,005
e3	<--> e7	,070	,004	-,235	,003	,005
e4	<--> e7	,093	,005	-,194	-,001	,007
e12	<--> e18	,058	,003	,107	-,003	,004
e6	<--> e1	,063	,003	-,065	-,003	,004
e9	<--> e7	,141	,007	-,465	-,018	,010
e11	<--> e15	,070	,003	,049	-,001	,005
e17	<--> e18	,071	,004	,276	-,001	,005
e11	<--> e19	,061	,003	,204	,000	,004

Parameter	SE	SE-SE	Mean	Bias	SE-Bias
e11 <--> e17	,055	,003	-,107	-,001	,004

Parameter	SE	SE-SE	Mean	Bias	SE-Bias
Kepemimpinan	,052	,003	,501	-,001	,004
Quality_work_of_life	,043	,002	,416	,006	,003
Zeta1	,034	,002	,321	-,001	,002
Zeta2	,021	,001	,096	-,001	,001
e5	,029	,001	,297	,001	,002
e4	,033	,002	,206	,000	,002
e3	,047	,002	,707	-,007	,003
e2	,025	,001	,203	,001	,002
e9	,030	,002	,203	,001	,002
e8	,052	,003	,417	-,011	,004
e7	,039	,002	,293	-,005	,003
e6	,026	,001	,280	,000	,002
e10	,023	,001	,185	-,002	,002
e11	,038	,002	,384	-,003	,003
e12	,023	,001	,223	,002	,002
e13	,020	,001	,212	-,004	,001
e14	,023	,001	,207	-,004	,002
e15	,023	,001	,182	-,004	,002
e16	,013	,001	,221	-,001	,001
e17	,017	,001	,171	-,001	,001
e18	,015	,001	,153	-,002	,001
e19	,019	,001	,183	,001	,001
e1	,020	,001	,177	,001	,001

Parameter	SE	SE-SE	Mean	Bias	SE-Bias
Kepuasan_Kerja	,051	,003	,282	,010	,004
Kinerja_Pegawai	,056	,003	,693	,006	,004
X1.1	,037	,002	,616	-,002	,003
Y.5	,031	,002	,740	,000	,002
Y.4	,028	,001	,776	,003	,002
Y.3	,037	,002	,685	,003	,003
Y.2	,040	,002	,546	,003	,003
Y.1	,043	,002	,632	,006	,003
Z.5	,035	,002	,733	,006	,002
Z.4	,030	,002	,694	,004	,002
Z.3	,039	,002	,604	,000	,003

Parameter	SE	SE-SE	Mean	Bias	SE-Bias
Z.2	,045	,002	,421	,006	,003
Z.1	,032	,002	,708	,004	,002
X2.1	,034	,002	,579	-,003	,002
X2.2	,039	,002	,713	,003	,003
X2.3	,050	,002	,612	,007	,004
X2.4	,046	,002	,671	,002	,003
X1.2	,047	,002	,602	-,001	,003
X1.3	,045	,002	,371	,004	,003
X1.4	,041	,002	,745	,000	,003
X1.5	,037	,002	,627	-,002	,003

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,074	,062	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,054	,054	,074	,000
X1.1	,000	,046	,000	,000
Y.5	,073	,068	,085	,083
Y.4	,071	,070	,081	,082
Y.3	,060	,060	,075	,065
Y.2	,052	,054	,065	,061
Y.1	,054	,054	,074	,000
Z.5	,091	,074	,065	,000
Z.4	,079	,067	,050	,000
Z.3	,067	,057	,049	,000
Z.2	,061	,055	,055	,000
Z.1	,074	,062	,000	,000
X2.1	,065	,000	,000	,000
X2.2	,085	,000	,000	,000
X2.3	,085	,000	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,058	,000	,000
X1.3	,000	,075	,000	,000
X1.4	,000	,062	,000	,000
X1.5	,000	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,064	,057	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,052	,051	,068	,000
X1.1	,000	,024	,000	,000
Y.5	,048	,045	,060	,018
Y.4	,049	,048	,061	,016
Y.3	,046	,046	,061	,022
Y.2	,042	,043	,055	,027
Y.1	,044	,046	,060	,027
Z.5	,059	,053	,020	,000
Z.4	,055	,051	,018	,000
Z.3	,051	,049	,025	,000
Z.2	,044	,045	,035	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Z.1	,054	,051	,019	,000
X2.1	,023	,000	,000	,000
X2.2	,023	,000	,000	,000
X2.3	,032	,000	,000	,000
X2.4	,028	,000	,000	,000
X1.2	,000	,030	,000	,000
X1.3	,000	,037	,000	,000
X1.4	,000	,024	,000	,000
X1.5	,000	,023	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,074	,062	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,041	,058	,074	,000
X1.1	,000	,046	,000	,000
Y.5	,000	,000	,000	,083
Y.4	,000	,000	,000	,082
Y.3	,000	,000	,000	,065
Y.2	,000	,000	,000	,061
Y.1	,000	,000	,000	,000
Z.5	,000	,000	,065	,000
Z.4	,000	,000	,050	,000
Z.3	,000	,000	,049	,000
Z.2	,000	,000	,055	,000
Z.1	,000	,000	,000	,000
X2.1	,065	,000	,000	,000
X2.2	,085	,000	,000	,000
X2.3	,085	,000	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,058	,000	,000
X1.3	,000	,075	,000	,000
X1.4	,000	,062	,000	,000
X1.5	,000	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,064	,057	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,047	,072	,068	,000
X1.1	,000	,024	,000	,000
Y.5	,000	,000	,000	,018
Y.4	,000	,000	,000	,016
Y.3	,000	,000	,000	,022
Y.2	,000	,000	,000	,027
Y.1	,000	,000	,000	,027
Z.5	,000	,000	,020	,000
Z.4	,000	,000	,018	,000
Z.3	,000	,000	,025	,000
Z.2	,000	,000	,035	,000
Z.1	,000	,000	,019	,000
X2.1	,023	,000	,000	,000
X2.2	,023	,000	,000	,000
X2.3	,032	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
X2.4	,028	,000	,000	,000
X1.2	,000	,030	,000	,000
X1.3	,000	,037	,000	,000
X1.4	,000	,024	,000	,000
X1.5	,000	,023	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,051	,055	,000	,000
X1.1	,000	,000	,000	,000
Y.5	,073	,068	,085	,000
Y.4	,071	,070	,081	,000
Y.3	,060	,060	,075	,000
Y.2	,052	,054	,065	,000
Y.1	,054	,054	,074	,000
Z.5	,091	,074	,000	,000
Z.4	,079	,067	,000	,000
Z.3	,067	,057	,000	,000
Z.2	,061	,055	,000	,000
Z.1	,074	,062	,000	,000
X2.1	,000	,000	,000	,000
X2.2	,000	,000	,000	,000
X2.3	,000	,000	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,000	,000	,000
X1.3	,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,000	,000	,000
X1.5	,000	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,051	,059	,000	,000
X1.1	,000	,000	,000	,000
Y.5	,048	,045	,060	,000
Y.4	,049	,048	,061	,000
Y.3	,046	,046	,061	,000
Y.2	,042	,043	,055	,000
Y.1	,044	,046	,060	,000
Z.5	,059	,053	,000	,000
Z.4	,055	,051	,000	,000
Z.3	,051	,049	,000	,000
Z.2	,044	,045	,000	,000
Z.1	,054	,051	,000	,000
X2.1	,000	,000	,000	,000
X2.2	,000	,000	,000	,000
X2.3	,000	,000	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,000	,000	,000
X1.3	,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
X1.5	,000	,000	,000	,000

Parameter		Estimate	Lower	Upper	P
Kepuasan_Kerja	<--- Quality_work_of_life	,392	,256	,492	,023
Kepuasan_Kerja	<--- Kepemimpinan	,551	,459	,658	,014
Kinerja_Pegawai	<--- Kepemimpinan	,210	,139	,341	,003
Kinerja_Pegawai	<--- Quality_work_of_life	,121	,061	,200	,004
Kinerja_Pegawai	<--- Kepuasan_Kerja	,572	,466	,701	,012
X1.5	<--- Kepemimpinan	1,000	1,000	1,000	...
X1.4	<--- Kepemimpinan	1,094	,995	1,194	,014
X1.3	<--- Kepemimpinan	,908	,803	1,046	,012
X1.2	<--- Kepemimpinan	,783	,694	,897	,010
X2.4	<--- Quality_work_of_life	1,000	1,000	1,000	...
X2.3	<--- Quality_work_of_life	1,265	1,146	1,436	,004
X2.2	<--- Quality_work_of_life	1,335	1,196	1,495	,006
X2.1	<--- Quality_work_of_life	,977	,893	1,105	,002
Z.1	<--- Kepuasan_Kerja	1,000	1,000	1,000	...
Z.2	<--- Kepuasan_Kerja	,787	,701	,876	,014
Z.3	<--- Kepuasan_Kerja	,874	,793	,959	,011
Z.4	<--- Kepuasan_Kerja	1,039	,964	1,121	,008
Z.5	<--- Kepuasan_Kerja	1,124	1,020	1,220	,020
Y.1	<--- Kinerja_Pegawai	1,000	1,000	1,000	...
Y.2	<--- Kinerja_Pegawai	,922	,841	1,036	,011
Y.3	<--- Kinerja_Pegawai	1,088	,975	1,187	,015
Y.4	<--- Kinerja_Pegawai	1,303	1,196	1,460	,007
Y.5	<--- Kinerja_Pegawai	1,291	1,172	1,466	,008
X1.1	<--- Kepemimpinan	,754	,683	,829	,013

Parameter		Estimate	Lower	Upper	P
Kepuasan_Kerja	<--- Quality_work_of_life	,377	,260	,474	,018
Kepuasan_Kerja	<--- Kepemimpinan	,586	,491	,687	,010
Kinerja_Pegawai	<--- Kepemimpinan	,267	,156	,405	,005
Kinerja_Pegawai	<--- Quality_work_of_life	,139	,065	,222	,006
Kinerja_Pegawai	<--- Kepuasan_Kerja	,683	,565	,796	,014
X1.5	<--- Kepemimpinan	,793	,752	,831	,007
X1.4	<--- Kepemimpinan	,863	,823	,902	,010
X1.3	<--- Kepemimpinan	,606	,533	,661	,018
X1.2	<--- Kepemimpinan	,777	,720	,819	,011
X2.4	<--- Quality_work_of_life	,818	,772	,868	,010
X2.3	<--- Quality_work_of_life	,778	,713	,819	,028
X2.2	<--- Quality_work_of_life	,843	,798	,875	,018
X2.1	<--- Quality_work_of_life	,763	,726	,801	,006
Z.1	<--- Kepuasan_Kerja	,839	,804	,869	,014

Parameter		Estimate	Lower	Upper	P
Z.2	<--- Kepuasan_Kerja	,644	,581	,695	,020
Z.3	<--- Kepuasan_Kerja	,777	,725	,814	,014
Z.4	<--- Kepuasan_Kerja	,830	,793	,855	,030
Z.5	<--- Kepuasan_Kerja	,852	,810	,884	,023
Y.1	<--- Kinerja_Pegawai	,791	,748	,834	,020
Y.2	<--- Kinerja_Pegawai	,737	,683	,780	,013
Y.3	<--- Kinerja_Pegawai	,825	,783	,858	,015
Y.4	<--- Kinerja_Pegawai	,879	,847	,899	,028
Y.5	<--- Kinerja_Pegawai	,860	,832	,891	,009
X1.1	<--- Kepemimpinan	,786	,746	,827	,008

Parameter		Estimate	Lower	Upper	P
Kepemimpinan <-->	Quality_work_of_life	-,219	-,271	-,181	,006
e12 <-->	e13	,074	,044	,101	,012
e4 <-->	e2	-,074	-,103	-,046	,006
e16 <-->	e17	-,026	-,048	-,008	,011
e3 <-->	e7	-,110	-,170	-,061	,005
e4 <-->	e7	-,048	-,090	-,013	,035
e12 <-->	e18	,020	,005	,040	,032
e6 <-->	e1	-,014	-,036	,011	,405
e9 <-->	e7	-,110	-,152	-,066	,013
e11 <-->	e15	,013	-,023	,043	,431
e17 <-->	e18	,045	,021	,065	,011
e11 <-->	e19	,054	,028	,087	,005
e11 <-->	e17	-,027	-,051	-,003	,043

Parameter		Estimate	Lower	Upper	P
Kepemimpinan <-->	Quality_work_of_life	-,482	-,547	-,402	,014
e12 <-->	e13	,337	,196	,429	,026
e4 <-->	e2	-,363	-,559	-,219	,007
e16 <-->	e17	-,136	-,256	-,042	,010
e3 <-->	e7	-,238	-,356	-,110	,009
e4 <-->	e7	-,193	-,356	-,050	,043
e12 <-->	e18	,110	,024	,221	,039
e6 <-->	e1	-,062	-,164	,039	,325
e9 <-->	e7	-,447	-,689	-,254	,011
e11 <-->	e15	,050	-,087	,156	,476
e17 <-->	e18	,277	,147	,383	,010
e11 <-->	e19	,204	,103	,306	,009
e11 <-->	e17	-,106	-,197	-,009	,048

Parameter	Estimate	Lower	Upper	P
Kepemimpinan	,502	,399	,582	,012
Quality_work_of_life	,410	,342	,493	,013
Zeta1	,323	,273	,380	,007
Zeta2	,097	,072	,147	,003
e5	,296	,249	,349	,009
e4	,206	,157	,267	,006
e3	,715	,640	,797	,005
e2	,202	,168	,251	,007
e9	,203	,145	,249	,012
e8	,428	,356	,535	,002
e7	,298	,248	,375	,004
e6	,280	,241	,323	,010
e10	,187	,157	,234	,003
e11	,387	,335	,467	,004
e12	,222	,182	,259	,018
e13	,215	,188	,259	,003
e14	,211	,174	,252	,004
e15	,186	,155	,236	,003
e16	,222	,201	,246	,006
e17	,172	,144	,201	,009
e18	,155	,128	,179	,007
e19	,182	,150	,209	,013
e1	,177	,143	,210	,013

Parameter	Estimate	Lower	Upper	P
Kepuasan_Kerja	,273	,190	,346	,021
Kinerja_Pegawai	,687	,570	,775	,020
X1.1	,618	,557	,683	,008
Y.5	,740	,692	,795	,009
Y.4	,773	,717	,809	,028
Y.3	,681	,613	,737	,015
Y.2	,543	,467	,609	,013
Y.1	,625	,559	,696	,020
Z.5	,727	,657	,782	,023
Z.4	,690	,629	,731	,030
Z.3	,604	,526	,663	,014
Z.2	,415	,338	,484	,020
Z.1	,704	,647	,756	,014
X2.1	,583	,527	,642	,006
X2.2	,710	,637	,766	,018
X2.3	,605	,508	,671	,028

Parameter	Estimate	Lower	Upper	P
X2.4	,669	,597	,754	,010
X1.2	,603	,518	,671	,011
X1.3	,367	,284	,436	,018
X1.4	,745	,678	,814	,010
X1.5	,629	,566	,690	,007

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,256	,459	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,265	,449	,466	,000
X1.1	,000	,683	,000	,000
Y.5	,341	,587	,607	1,172
Y.4	,334	,588	,608	1,196
Y.3	,275	,483	,511	,975
Y.2	,236	,402	,425	,841
Y.1	,265	,449	,466	1,000
Z.5	,283	,483	1,020	,000
Z.4	,267	,467	,964	,000
Z.3	,226	,364	,793	,000
Z.2	,196	,360	,701	,000
Z.1	,256	,459	1,000	,000
X2.1	,893	,000	,000	,000
X2.2	1,196	,000	,000	,000
X2.3	1,146	,000	,000	,000
X2.4	1,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,694	,000	,000
X1.3	,000	,803	,000	,000
X1.4	,000	,995	,000	,000
X1.5	,000	1,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,492	,658	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,452	,625	,701	,000
X1.1	,000	,829	,000	,000
Y.5	,591	,803	,894	1,466
Y.4	,588	,796	,882	1,460
Y.3	,478	,673	,757	1,187
Y.2	,410	,579	,641	1,036
Y.1	,452	,625	,701	1,000
Z.5	,587	,729	1,220	,000
Z.4	,534	,688	1,121	,000
Z.3	,450	,565	,959	,000
Z.2	,392	,544	,876	,000
Z.1	,492	,658	1,000	,000
X2.1	1,105	,000	,000	,000
X2.2	1,495	,000	,000	,000
X2.3	1,436	,000	,000	,000
X2.4	1,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,897	,000	,000
X1.3	,000	1,046	,000	,000
X1.4	,000	1,194	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
X1.5	,000	1,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,023	,014
Kinerja_Pegawai	,008	,006	,012	...
X1.1	...	,013
Y.5	,007	,010	,008	,008
Y.4	,008	,012	,013	,007
Y.3	,011	,011	,009	,015
Y.2	,010	,013	,012	,011
Y.1	,008	,006	,012	...
Z.5	,020	,026	,020	...
Z.4	,020	,011	,008	...
Z.3	,019	,023	,011	...
Z.2	,023	,008	,014	...
Z.1	,023	,014
X2.1	,002
X2.2	,006
X2.3	,004
X2.4
X1.2	...	,010
X1.3	...	,012
X1.4	...	,014
X1.5

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,260	,491	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,310	,587	,565	,000
X1.1	,000	,746	,000	,000
Y.5	,262	,507	,479	,832
Y.4	,267	,512	,493	,847
Y.3	,249	,480	,446	,783
Y.2	,224	,421	,402	,683
Y.1	,242	,454	,431	,748
Z.5	,224	,402	,810	,000
Z.4	,214	,402	,793	,000
Z.3	,201	,377	,725	,000
Z.2	,150	,306	,581	,000
Z.1	,213	,414	,804	,000
X2.1	,726	,000	,000	,000
X2.2	,798	,000	,000	,000
X2.3	,713	,000	,000	,000
X2.4	,772	,000	,000	,000
X1.2	,000	,720	,000	,000
X1.3	,000	,533	,000	,000
X1.4	,000	,823	,000	,000
X1.5	,000	,752	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
--	----------------------	--------------	----------------	-----------------

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,474	,687	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,479	,753	,796	,000
X1.1	,000	,827	,000	,000
Y.5	,416	,652	,684	,891
Y.4	,423	,667	,698	,899
Y.3	,402	,619	,656	,858
Y.2	,361	,567	,594	,780
Y.1	,382	,607	,641	,834
Z.5	,417	,580	,884	,000
Z.4	,402	,572	,855	,000
Z.3	,378	,538	,814	,000
Z.2	,298	,461	,695	,000
Z.1	,391	,580	,869	,000
X2.1	,801	,000	,000	,000
X2.2	,875	,000	,000	,000
X2.3	,819	,000	,000	,000
X2.4	,868	,000	,000	,000
X1.2	,000	,819	,000	,000
X1.3	,000	,661	,000	,000
X1.4	,000	,902	,000	,000
X1.5	,000	,831	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,018	,010
Kinerja_Pegawai	,012	,010	,014	...
X1.1	...	,008
Y.5	,011	,009	,016	,009
Y.4	,015	,010	,018	,028
Y.3	,013	,013	,023	,015
Y.2	,010	,012	,018	,013
Y.1	,012	,010	,020	,020
Z.5	,015	,019	,023	...
Z.4	,018	,014	,030	...
Z.3	,016	,009	,014	...
Z.2	,032	,014	,020	...
Z.1	,026	,014	,014	...
X2.1	,006
X2.2	,018
X2.3	,028
X2.4	,010
X1.2	...	,011
X1.3	...	,018
X1.4	...	,010
X1.5	...	,007

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,256	,459	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,061	,139	,466	,000
X1.1	,000	,683	,000	,000
Y.5	,000	,000	,000	1,172

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Y.4	,000	,000	,000	1,196
Y.3	,000	,000	,000	,975
Y.2	,000	,000	,000	,841
Y.1	,000	,000	,000	1,000
Z.5	,000	,000	1,020	,000
Z.4	,000	,000	,964	,000
Z.3	,000	,000	,793	,000
Z.2	,000	,000	,701	,000
Z.1	,000	,000	1,000	,000
X2.1	,893	,000	,000	,000
X2.2	1,196	,000	,000	,000
X2.3	1,146	,000	,000	,000
X2.4	1,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,694	,000	,000
X1.3	,000	,803	,000	,000
X1.4	,000	,995	,000	,000
X1.5	,000	1,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,492	,658	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,200	,341	,701	,000
X1.1	,000	,829	,000	,000
Y.5	,000	,000	,000	1,466
Y.4	,000	,000	,000	1,460
Y.3	,000	,000	,000	1,187
Y.2	,000	,000	,000	1,036
Y.1	,000	,000	,000	1,000
Z.5	,000	,000	1,220	,000
Z.4	,000	,000	1,121	,000
Z.3	,000	,000	,959	,000
Z.2	,000	,000	,876	,000
Z.1	,000	,000	1,000	,000
X2.1	1,105	,000	,000	,000
X2.2	1,495	,000	,000	,000
X2.3	1,436	,000	,000	,000
X2.4	1,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,897	,000	,000
X1.3	,000	1,046	,000	,000
X1.4	,000	1,194	,000	,000
X1.5	,000	1,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,023	,014
Kinerja_Pegawai	,004	,003	,012	...
X1.1	...	,013
Y.5	,008
Y.4	,007
Y.3	,015
Y.2	,011
Y.1

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Z.5	,020	...
Z.4	,008	...
Z.3	,011	...
Z.2	,014	...
Z.1
X2.1	,002
X2.2	,006
X2.3	,004
X2.4
X1.2	...	,010
X1.3	...	,012
X1.4	...	,014
X1.5

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,260	,491	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,065	,156	,565	,000
X1.1	,000	,746	,000	,000
Y.5	,000	,000	,000	,832
Y.4	,000	,000	,000	,847
Y.3	,000	,000	,000	,783
Y.2	,000	,000	,000	,683
Y.1	,000	,000	,000	,748
Z.5	,000	,000	,810	,000
Z.4	,000	,000	,793	,000
Z.3	,000	,000	,725	,000
Z.2	,000	,000	,581	,000
Z.1	,000	,000	,804	,000
X2.1	,726	,000	,000	,000
X2.2	,798	,000	,000	,000
X2.3	,713	,000	,000	,000
X2.4	,772	,000	,000	,000
X1.2	,000	,720	,000	,000
X1.3	,000	,533	,000	,000
X1.4	,000	,823	,000	,000
X1.5	,000	,752	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,474	,687	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,222	,405	,796	,000
X1.1	,000	,827	,000	,000
Y.5	,000	,000	,000	,891
Y.4	,000	,000	,000	,899
Y.3	,000	,000	,000	,858
Y.2	,000	,000	,000	,780
Y.1	,000	,000	,000	,834
Z.5	,000	,000	,884	,000
Z.4	,000	,000	,855	,000
Z.3	,000	,000	,814	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Z.2	,000	,000	,695	,000
Z.1	,000	,000	,869	,000
X2.1	,801	,000	,000	,000
X2.2	,875	,000	,000	,000
X2.3	,819	,000	,000	,000
X2.4	,868	,000	,000	,000
X1.2	,000	,819	,000	,000
X1.3	,000	,661	,000	,000
X1.4	,000	,902	,000	,000
X1.5	,000	,831	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,018	,010
Kinerja_Pegawai	,006	,005	,014	...
X1.1	...	,008
Y.5	,009
Y.4	,028
Y.3	,015
Y.2	,013
Y.1	,020
Z.5	,023	...
Z.4	,030	...
Z.3	,014	...
Z.2	,020	...
Z.1	,014	...
X2.1	,006
X2.2	,018
X2.3	,028
X2.4	,010
X1.2	...	,011
X1.3	...	,018
X1.4	...	,010
X1.5	...	,007

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,137	,249	,000	,000
X1.1	,000	,000	,000	,000
Y.5	,341	,587	,607	,000
Y.4	,334	,588	,608	,000
Y.3	,275	,483	,511	,000
Y.2	,236	,402	,425	,000
Y.1	,265	,449	,466	,000
Z.5	,283	,483	,000	,000
Z.4	,267	,467	,000	,000
Z.3	,226	,364	,000	,000
Z.2	,196	,360	,000	,000
Z.1	,256	,459	,000	,000
X2.1	,000	,000	,000	,000
X2.2	,000	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
X2.3	,000	,000	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,000	,000	,000
X1.3	,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,000	,000	,000
X1.5	,000	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,303	,451	,000	,000
X1.1	,000	,000	,000	,000
Y.5	,591	,803	,894	,000
Y.4	,588	,796	,882	,000
Y.3	,478	,673	,757	,000
Y.2	,410	,579	,641	,000
Y.1	,452	,625	,701	,000
Z.5	,587	,729	,000	,000
Z.4	,534	,688	,000	,000
Z.3	,450	,565	,000	,000
Z.2	,392	,544	,000	,000
Z.1	,492	,658	,000	,000
X2.1	,000	,000	,000	,000
X2.2	,000	,000	,000	,000
X2.3	,000	,000	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,000	,000	,000
X1.3	,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,000	,000	,000
X1.5	,000	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja
Kinerja_Pegawai	,021	,005
X1.1
Y.5	,007	,010	,008	...
Y.4	,008	,012	,013	...
Y.3	,011	,011	,009	...
Y.2	,010	,013	,012	...
Y.1	,008	,006	,012	...
Z.5	,020	,026
Z.4	,020	,011
Z.3	,019	,023
Z.2	,023	,008
Z.1	,023	,014
X2.1
X2.2
X2.3
X2.4
X1.2
X1.3

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
X1.4
X1.5

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,167	,323	,000	,000
X1.1	,000	,000	,000	,000
Y.5	,262	,507	,479	,000
Y.4	,267	,512	,493	,000
Y.3	,249	,480	,446	,000
Y.2	,224	,421	,402	,000
Y.1	,242	,454	,431	,000
Z.5	,224	,402	,000	,000
Z.4	,214	,402	,000	,000
Z.3	,201	,377	,000	,000
Z.2	,150	,306	,000	,000
Z.1	,213	,414	,000	,000
X2.1	,000	,000	,000	,000
X2.2	,000	,000	,000	,000
X2.3	,000	,000	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,000	,000	,000
X1.3	,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,000	,000	,000
X1.5	,000	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,336	,533	,000	,000
X1.1	,000	,000	,000	,000
Y.5	,416	,652	,684	,000
Y.4	,423	,667	,698	,000
Y.3	,402	,619	,656	,000
Y.2	,361	,567	,594	,000
Y.1	,382	,607	,641	,000
Z.5	,417	,580	,000	,000
Z.4	,402	,572	,000	,000
Z.3	,378	,538	,000	,000
Z.2	,298	,461	,000	,000
Z.1	,391	,580	,000	,000
X2.1	,000	,000	,000	,000
X2.2	,000	,000	,000	,000
X2.3	,000	,000	,000	,000
X2.4	,000	,000	,000	,000
X1.2	,000	,000	,000	,000
X1.3	,000	,000	,000	,000
X1.4	,000	,000	,000	,000
X1.5	,000	,000	,000	,000

	Quality_work_of_life	Kepemimpinan	Kepuasan_Kerja	Kinerja_Pegawai
Kepuasan_Kerja
Kinerja_Pegawai	,020	,008
X1.1
Y.5	,011	,009	,016	...
Y.4	,015	,010	,018	...
Y.3	,013	,013	,023	...
Y.2	,010	,012	,018	...
Y.1	,012	,010	,020	...
Z.5	,015	,019
Z.4	,018	,014
Z.3	,016	,009
Z.2	,032	,014
Z.1	,026	,014
X2.1
X2.2
X2.3
X2.4
X1.2
X1.3
X1.4
X1.5

Iteration		Negative eigenvalues	Condition #	Smallest eigenvalue	Diameter	F	NTries	Ratio
0	e	14		-1,083	9999,000	3919,009	0	9999,000
1	e*	15		-,732	2,921	1991,707	20	,383
2	e*	7		-,157	,633	1376,398	6	,887
3	e	1		-,129	1,039	640,482	5	,897
4	e*	0	905,471		1,061	298,061	5	,703
5	e	0	127,353		,531	245,356	3	,000
6	e	0	105,860		,564	164,516	1	1,022
7	e	0	116,185		,149	154,331	1	1,082
8	e	0	120,209		,025	154,074	1	1,030
9	e	0	121,751		,001	154,073	1	1,002
10	e	0	121,757		,000	154,073	1	1,001

Iterations	Method 0	Method 1	Method 2
1	0	0	0
2	0	0	0
3	0	0	0
4	0	0	0
5	0	0	0
6	0	0	0
7	0	33	0
8	0	90	0
9	0	57	0
10	0	17	0
11	0	3	0
12	0	0	0
13	0	0	0
14	0	0	0
15	0	0	0
16	0	0	0
17	0	0	0
18	0	0	0
19	0	0	0
Total	0	200	0

202,664	-----
215,749	*
228,835	**
241,921	*****
255,007	*****
268,093	*****
281,179	*****

N = 200	294,265	*****
Mean = 294,619	307,351	*****
S. e. = 2,357	320,437	*****
	333,523	*****
	346,609	*****
	359,695	***
	372,781	**
	385,867	*

	196,000	**
	202,683	***
	209,366	*****
	216,048	*****
	222,731	*****
	229,414	*****
	236,097	*****
N = 200	242,779	*****
Mean = 232,411	249,462	*****
S. e. = 1,239	256,145	****
	262,828	****
	269,510	***
	276,193	**
	282,876	
	289,559	*

	-260,344	*
	-206,389	*
	-152,434	*
	-98,480	**
	-44,525	*****
	9,430	*****
	63,385	*****
N = 200	117,339	*****
Mean = 148,082	171,294	*****
S. e. = 9,643	225,249	*****

279,204	*****
333,158	*****
387,113	***
441,068	*
495,023	**

67,456	-----
	*

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	56	154,073	134	,113	1,150
Saturated model	190	,000	0		
Independence model	19	4030,653	171	,000	23,571

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,022	,952	,932	,672
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,257	,258	,176	,232

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,962	,951	,995	,993	,995
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,784	,754	,780
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	20,073	,000	54,957
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	3859,653	3656,587	4070,001

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	,483	,063	,000	,172
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	12,635	12,099	11,463	12,759

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,022	,000	,036	1,000
Independence model	,266	,259	,273	,000

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	266,073	273,565	477,099	533,099
Saturated model	380,000	405,418	1095,981	1285,981
Independence model	4068,653	4071,194	4140,251	4159,251

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	,834	,771	,943	,858
Saturated model	1,191	1,191	1,191	1,271
Independence model	12,754	12,118	13,414	12,762