

DAFTAR PUSTAKA

- Akdon dan Riduwan. 2006. Metode dan tehnik Menyusun Tesis. Bandung : Alfabeta.
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 91-100.
- Ataunur, Ilman. Ariyanto, E. (2015). Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Adaro Energy TBK. *Telaah Bisnis*, 16(2), 135–150.
- Azisah, S., & Hidayat, N. A. (2020, August). The Students'interest In The Subject Of Writing In Professional Contexts. In *The Second International Conference On English Education*.
- Budhiningtias Winanti, M. (2011). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hadari Nawawi. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.

- Halawa, M. A. S. R. I. N. (2016). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMP di Kecamatan Tukka Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jakarta: Tesis di Universitas Terbuka.*
- Hartono, Jogiyanto. 2014.” Metode Penelitian Bisnis”. Edisi Ke-6. Yogyakarta.Universitas Gadjah Mada.
- Hasan, Iqbal. 2006. Analisis Data Penelitian dengan Statistik. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas). Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henry, Simamora, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga,. Yogyakarta, STIE
- Husein Umar. 2013. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali.
- Kartika, Lucia Nurbani & Sugiarto, Agus 2014. Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 17 (1), h. 73-88.
- Kartika, Lucia Nurbani; Sugiarto, A. (2014). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, XVII(1), 73–90.’

- Lasmaya, S. M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(1), 25-43.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkuprawira, Sjafriz & Hubeis, A.V (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Manullang, A. K., & Wardini, A. K. (2020). PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL. *JURNAL MAKRO MANAJEMEN*, 5(2), 107-119.
- Maria Rini Kustrianingsih, Maria Magdalena Minarsih, L. B. H. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang. *Management*
- Maudyta, M., & Djumiarti, T. (2017). Hubungan Kompetensi Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Jawa Tengah. *Journal of Public Policy and Management Review*, 6(3), 92-103.
- Moekijat. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya.
- Nazir, Moh. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.

- osmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Pitria, P., Syarif, K., & Priatna, A. (2017). Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Konservasi Indonesia (Cico Resort). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 1(1).
- Pomalingo, R. (2015). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *EFISIENSI*, 15(5).
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, (2), 666-670.
- Rahayu, E., & Ajimat, M. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DEPUTI BIDANG PENGEMBANGAN DESTINASI PARIWISATA. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(1).
- Rahmadhani, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kualitas Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (Paten) di Kecamatan Kuranji Kota Padang. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 1(2), 98-109.
- Rivai Veithzel, M.B.A dkk, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan edisi ketiga* . Rajawali Pers – Jakarta.

- Rivai, Veithzal, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada,.
- Riyanda Muhammad, 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta. Tesis. Universitas Negri Yogyakarta
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 1-15.
- Saputra, I. P. A., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Indonesia, 4(1).
- Sedarmayanti.(2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). Bandung : PT Refika Aditama
- Spencer, Lyle & Signe M. Spencer. 1993. Competence at Work, Models For Superior. Performance. Canada : John Wiley & Sons, Inc
- Spencer dan Spencer, 2008, Competence At Work. John Wiley & Son.Canada
- Siswanto Sastrohadiwiryono. 2003. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia,. Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto,(2009).Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM,. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV

Suparno, & Sudarwati. (2014). Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Sragen. Jurnal Paradigma Vol. 12 ISSN :1693- 0827.

Turangan, J. K. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 1 Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 5(2).

Utami, R. A., & Nuhung, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Human Capital Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Asn Pada Dinas Perdagangan Sulawesi Selatan. *Competitiveness*, 7(2)

Widyatmini, W., & Hakim, L. (2011). Hubungan kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dinas kesehatan kota depok. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, 13(2).

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

- I. Petunjuk Pengisian Opiner/Kusioner
- Bacalah setiap pernyataan dengan teliti, sampai Bapak/Ibu benar-benar memahami intinya.
 - Jangan ada pernyataan yang terlewatkan/tidak diisi.
 - Berikan jawaban atas setiap pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 (lima).
 - Alternatif pilihan yang paling cocok dengan keadaan sebenarnya, setiap pilihan.
 - Diberikan kode sebagai berikut :

SS	= Sangat Setuju	5
S	= Setuju	4
RR	= Ragu-Ragu	3
TS	= Tidak Setuju	2
STS	= Sangat Tidak Setuju	1
 - Cantumkan tanda centang (√) pada kolom pilihan yang Bapak/Ibu pilih yang kolomnya tersedia di samping kanan dari setiap pernyataan.
- II. Identitas Responden
- Jenis Kelamin : a. laki-laki b. Perempuan.
- Tingkat Pendidikan : a. SMA. b. Diploma c. Sarjana d. Magister
- III. Pernyataan Kuesioner

1. KOMPETENSI

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
KOMPETENSI INTELEKTUAL						
1	Pengetahuan yang saudara miliki saat ini sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh instansi					
2	Dengan pengetahuan yang saudara miliki, saudara dapat menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
3	Dengan pengetahuan yang saudara miliki, saudara dapat memecahkan masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan di instansi					
4	Saudara merasa senang apabila mengerjakan tugas yang menantang, walaupun imbalannya tidak ada atau tidak besar					
5	Saudara kurang mampu membuat dokumen surat-surat yang diperlukan oleh instansi maupun yang diperlukan karyawan					
KOMPETENSI EMOSIONAL						
6	Saudara kurang percaya diri bila ditempatkan pada tugas pekerjaan yang tidak sesuai dengan kompetensi yang saudara miliki					
7	Kompetensi yang saudara miliki membuat saudara merasakan percaya diri untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dengan kualitas yang baik					
8	Saudara tidak merasa rendah diri bila mengalami kegagalan dalam menjalankan tugas pekerjaan					
9	Saudara kurang mampu beradaptasi dengan cepat apabila ada perubahan-perubahan tugas kerja yang ditetapkan oleh atasan					

10	Saudara mampu beradaptasi secara baik apabila atasan meminta saudara untuk melakukan tugas pekerjaan yang berbeda					
KOMPETENSI SOSIAL						
11	Saudara mampu berkomunikasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan kantor					
12	Saudara menghormati rekan-rekan kerja di tempat saudara bekerja tanpa membeda-bedakan jabatan, golongan, ataupun latar belakang					
13	Saudara siap membantu rekan kerja yang memerlukan bantuan untuk menyelesaikan pekerjaan ataupun masalah-masalah lain di luar pekerjaan					
14	Saudara dapat membangun hubungan kerja yang positif terhadap semua karyawan					
15	Hubungan kerja yang terjalin diantara karyawan saat ini belum begitu optimal dan perlu untuk ditingkatkan					

2. DISIPLIN KERJA

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
KETEPATAN WAKTU						
1	Apakah anda selalu datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai					
2	Apakah anda selalu pulang kerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh instansi					
3	Apakah anda pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin dari atasan					
4	Apakah anda terkadang pulang lebih cepat dikarenakan alasan-alasan tertentu					
KETAATAN TERHADAP PERATURAN						

5	Apakah anda sering menunda-nunda waktu kerja					
6	Saya selalu merapikan peralatan kerja setelah pekerjaan selesai					
7	Apakah anda melaksanakan semua peraturan yang ditetapkan oleh instansi					
8	Pegawai yang tidak menaati peraturan dan kesalahan akan dikenakan sanksi					
TANGGUNG JAWAB KERJA						
9	Saya menggunakan, fasilitas yang ada di kantor sesuai dengan prosedur dan aturan yang berlaku					
10	Saya selalu mengerjakan tugas pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
11	Saya bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan yang ditugaskan oleh atasan					
12	Apakah atasan selalu memberi tahu pegawai mengenai prosedur kerja dan peraturan yang berlaku					
MELAKSANAKAN TUGAS DAN KEWAJIBAN						
13	Saya bersedia melepas jabatan jika tidak mampu melaksanakan tugas pekerjaan dengan baik					
14	Apakah anda sering menyelesaikan tugas tepat waktunya					
15	Apakah anda selalu bertanggung jawab terhadap tugas dan pekerjaan yang diperintahkan oleh pimpinan					
16	Saya sanggup menjalankan perjalanan dinas apabila ditugaskan oleh instansi					

3. KINERJA

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
KUANTITAS						
1	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan instansi					
2	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan anda					
3	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh instansi					
4	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
5	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh instansi					
KUALITAS						
6	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
7	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini					
8	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang saya kerjakan dengan hasil yang baik					
9	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang lain					
10	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik					
KETEPATAN WAKTU						
11	Untuk menghasilkan pekerjaan yang praktis dan efektif, saya proaktif dalam mencari tata kerja baru yang dianggap lebih efektif dan efisien dalam penyelesaian pekerjaan					
12	Saya taat terhadap semua aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan					
13	Saya mencari cara lain agar pekerjaan selesai tepat waktu					

	ketika saya mengalami kebuntuan dalam proses penyelesaian pekerjaan					
14	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
15	Seluruh pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan					

Lampiran II . Hasil Olah data SPSS.

A. Hasil uji validitas dan reabilitas

1. Hasil uji validitas dan reabilitas Variabel Kompetensi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	372	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	372	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.970	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	58.52	86.978	.834	.967

X1_2	58.55	87.176	.808	.968
X1_3	58.84	82.240	.853	.967
X1_4	59.00	83.127	.851	.967
X1_5	58.61	87.785	.754	.969
X1_6	58.53	86.881	.833	.967
X1_7	58.55	87.176	.808	.968
X1_8	58.84	82.139	.856	.967
X1_9	58.99	83.229	.847	.967
X1_10	58.62	87.687	.755	.968
X1_11	58.52	86.978	.834	.967
X1_12	58.55	87.078	.808	.968
X1_13	58.85	82.371	.851	.967
X1_14	59.01	83.175	.846	.967
X1_15	58.62	87.718	.749	.969

2. Hasil uji validitas dan reabilitas Variabel Disiplin Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	372	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	372	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	62.37	99.402	.750	.972
X2_2	62.68	93.416	.853	.971

X2_3	62.84	94.547	.838	.971
X2_4	62.44	97.940	.864	.971
X2_5	62.45	97.947	.854	.971
X2_6	62.37	99.402	.749	.972
X2_7	62.68	93.416	.853	.971
X2_8	62.84	94.547	.838	.971
X2_9	62.44	97.940	.864	.971
X2_10	62.45	97.947	.854	.971
X2_11	62.37	99.402	.749	.972
X2_12	62.68	93.416	.853	.971
X2_13	62.84	94.547	.838	.971
X2_14	62.44	97.940	.864	.971
X2_15	62.45	97.947	.854	.971
X2_16	62.49	99.178	.808	.972

3. Hasil uji validitas dan reabilitas Variabel Kinerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	372	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	372	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	58.52	85.657	.736	.970
Y_2	58.83	79.663	.859	.968

Y_3	58.99	80.644	.853	.968
Y_4	58.59	84.318	.846	.969
Y_5	58.58	84.336	.842	.969
Y_6	58.59	84.318	.846	.969
Y_7	58.52	85.657	.736	.970
Y_8	58.83	79.663	.859	.968
Y_9	58.99	80.644	.853	.968
Y_10	58.59	84.318	.846	.969
Y_11	58.58	84.336	.842	.969
Y_12	58.59	84.318	.846	.969
Y_13	58.52	85.657	.736	.970
Y_14	58.83	79.663	.859	.968
Y_15	58.99	80.644	.853	.968

B. Hasil DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN

1. Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	372	1	5	4.40	.672
X1_2	372	1	5	4.35	.679
X1_3	372	1	5	4.06	.952
X1_4	372	1	5	3.89	.898
X1_5	372	1	5	4.29	.681
X1_6	372	1	5	4.37	.679
X1_7	372	1	5	4.35	.679
X1_8	372	1	5	4.06	.955
X1_9	372	1	5	3.91	.896
X1_10	372	1	5	4.28	.688
X1_11	372	1	5	4.38	.672
X1_12	372	1	5	4.35	.685
X1_13	372	1	5	4.05	.946
X1_14	372	1	5	3.90	.901
X1_15	372	1	5	4.28	.691
X2_1	372	1	5	4.37	.675
X2_2	372	1	5	4.04	.948

X2_3	372	1	5	3.88	.896
X2_4	372	1	5	4.28	.676
X2_5	372	1	5	4.27	.682
X2_6	372	1	5	4.35	.675
X2_7	372	1	5	4.04	.948
X2_8	372	1	5	3.88	.896
X2_9	372	1	5	4.28	.676
X2_10	372	1	5	4.25	.682
X2_11	372	1	5	4.34	.675
X2_12	372	1	5	4.00	.948
X2_13	372	1	5	3.85	.896
X2_14	372	1	5	4.28	.676
X2_15	372	1	5	4.22	.682
X2_16	372	1	5	4.23	.643
Y_1	372	1	5	4.41	.654
Y_2	372	1	5	4.07	.942
Y_3	372	1	5	3.91	.885
Y_4	372	1	5	4.35	.659
Y_5	372	1	5	4.36	.661
Y_6	372	1	5	4.34	.659
Y_7	372	1	5	4.37	.654
Y_8	372	1	5	4.09	.942
Y_9	372	1	5	3.92	.885
Y_10	372	1	5	4.26	.659

Y_11	372	1	5	4.25	.661
Y_12	372	1	5	4.31	.659
Y_13	372	1	5	4.44	.654
Y_14	372	1	5	4.07	.942
Y_15	372	1	5	3.41	.885
Valid N (listwise)	372				

2. Frequency Table

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	4	1.1	1.1	2.7
	SETUJU	200	53.8	53.8	56.5
	SANGAT SETUJU	162	43.5	43.5	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	7	1.9	1.9	3.5
	SETUJU	203	54.6	54.6	58.1
	SANGAT SETUJU	156	41.9	41.9	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	4	1.1	1.1	13.2
	SETUJU	199	53.5	53.5	66.7
	SANGAT SETUJU	124	33.3	33.3	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	17	4.6	4.6	16.7
	SETUJU	234	62.9	62.9	79.6
	SANGAT SETUJU	76	20.4	20.4	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	12	3.2	3.2	4.8
	SETUJU	217	58.3	58.3	63.2
	SANGAT SETUJU	137	36.8	36.8	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	6	1.6	1.6	3.2
	SETUJU	198	53.2	53.2	56.5
	SANGAT SETUJU	162	43.5	43.5	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X1_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
RAGU-RAGU	7	1.9	1.9	3.5
SETUJU	203	54.6	54.6	58.1
SANGAT SETUJU	156	41.9	41.9	100.0
Total	372	100.0	100.0	

X1_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
RAGU-RAGU	6	1.6	1.6	13.7
SETUJU	197	53.0	53.0	66.7
SANGAT SETUJU	124	33.3	33.3	100.0
Total	372	100.0	100.0	

X1_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	15	4.0	4.0	16.1
	SETUJU	236	63.4	63.4	79.6
	SANGAT SETUJU	76	20.4	20.4	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X1_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	14	3.8	3.8	5.4
	SETUJU	215	57.8	57.8	63.2
	SANGAT SETUJU	137	36.8	36.8	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X1_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
RAGU-RAGU	4	1.1	1.1	2.7
SETUJU	200	53.8	53.8	56.5
SANGAT SETUJU	162	43.5	43.5	100.0
Total	372	100.0	100.0	

X1_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
RAGU-RAGU	9	2.4	2.4	4.0
SETUJU	201	54.0	54.0	58.1
SANGAT SETUJU	156	41.9	41.9	100.0
Total	372	100.0	100.0	

X1_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	4	1.1	1.1	13.2
	SETUJU	204	54.8	54.8	68.0
	SANGAT SETUJU	119	32.0	32.0	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X1_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	19	5.1	5.1	17.2
	SETUJU	232	62.4	62.4	79.6
	SANGAT SETUJU	76	20.4	20.4	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X1_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	15	4.0	4.0	5.6
	SETUJU	214	57.5	57.5	63.2
	SANGAT SETUJU	137	36.8	36.8	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	6	1.6	1.6	3.2
	SETUJU	204	54.8	54.8	58.1
	SANGAT SETUJU	156	41.9	41.9	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	6	1.6	1.6	13.7
	SETUJU	203	54.6	54.6	68.3
	SANGAT SETUJU	118	31.7	31.7	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	20	5.4	5.4	17.5
	SETUJU	234	62.9	62.9	80.4
	SANGAT SETUJU	73	19.6	19.6	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	11	3.0	3.0	4.6
	SETUJU	221	59.4	59.4	64.0
	SANGAT SETUJU	134	36.0	36.0	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	14	3.8	3.8	5.4
	SETUJU	221	59.4	59.4	64.8
	SANGAT SETUJU	131	35.2	35.2	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	6	1.6	1.6	3.2
	SETUJU	204	54.8	54.8	58.1
	SANGAT SETUJU	156	41.9	41.9	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	6	1.6	1.6	13.7
	SETUJU	203	54.6	54.6	68.3
	SANGAT SETUJU	118	31.7	31.7	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	20	5.4	5.4	17.5
	SETUJU	234	62.9	62.9	80.4
	SANGAT SETUJU	73	19.6	19.6	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	11	3.0	3.0	4.6
	SETUJU	221	59.4	59.4	64.0
	SANGAT SETUJU	134	36.0	36.0	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	15	4.0	4.0	5.4
	SETUJU	221	59.4	59.4	64.8
	SANGAT SETUJU	132	35.5	35.5	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	6	1.6	1.6	3.2
	SETUJU	204	54.8	54.8	58.1
	SANGAT SETUJU	156	41.9	41.9	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	5	1.3	1.3	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	7	1.9	1.9	13.7
	SETUJU	203	54.6	54.6	68.3
	SANGAT SETUJU	118	31.7	31.7	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
	RAGU-RAGU	20	5.4	5.4	17.5
	SETUJU	234	62.9	62.9	80.4
	SANGAT SETUJU	73	19.6	19.6	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	11	3.0	3.0	4.6
	SETUJU	221	59.4	59.4	64.0
	SANGAT SETUJU	134	36.0	36.0	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	5	1.3	1.3	1.6
	RAGU-RAGU	13	3.5	3.5	5.4
	SETUJU	221	59.4	59.4	64.8
	SANGAT SETUJU	131	35.2	35.2	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

X2_16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	8	2.2	2.2	3.8
	SETUJU	247	66.4	66.4	70.2
	SANGAT SETUJU	111	29.8	29.8	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	5	1.3	1.3	1.3
	SETUJU	211	56.7	56.7	58.4
	SANGAT SETUJU	156	41.9	41.9	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

Y_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
SETUJU	206	55.4	55.4	67.5
SANGAT SETUJU	121	32.5	32.5	100.0
Total	372	100.0	100.0	

Y_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
RAGU-RAGU	11	3.0	3.0	15.1
SETUJU	243	65.3	65.3	80.4
SANGAT SETUJU	73	19.6	19.6	100.0
Total	372	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	5	1.3	1.3	1.3
	RAGU-RAGU	5	1.3	1.3	3.0
	SETUJU	224	60.2	60.2	63.2
	SANGAT SETUJU	138	37.1	37.1	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	5	1.3	1.3	1.3
	RAGU-RAGU	5	1.3	1.3	3.0
	SETUJU	221	59.4	59.4	62.4
	SANGAT SETUJU	141	37.9	37.9	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

Y_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	5	1.3	1.3	1.3
RAGU-RAGU	6	1.6	1.6	2.7
SETUJU	224	60.2	60.2	63.2
SANGAT SETUJU	137	36.8	36.8	100.0
Total	372	100.0	100.0	

Y_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
SETUJU	210	56.5	56.5	58.1
SANGAT SETUJU	156	41.9	41.9	100.0
Total	372	100.0	100.0	

Y_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
SETUJU	206	55.4	55.4	67.5
SANGAT SETUJU	121	32.5	32.5	100.0
Total	372	100.0	100.0	

Y_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
RAGU-RAGU	11	3.0	3.0	15.1
SETUJU	243	65.3	65.3	80.4
SANGAT SETUJU	73	19.6	19.6	100.0
Total	372	100.0	100.0	

Y_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	1.1	1.1	1.1
	RAGU-RAGU	5	1.3	1.3	3.5
	SETUJU	224	60.2	60.2	63.2
	SANGAT SETUJU	138	37.1	37.1	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

Y_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
	RAGU-RAGU	5	1.3	1.3	3.0
	SETUJU	221	59.4	59.4	62.4
	SANGAT SETUJU	140	37.6	37.6	100.0
	Total	372	100.0	100.0	

Y_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
RAGU-RAGU	5	1.3	1.3	3.0
SETUJU	224	60.2	60.2	63.2
SANGAT SETUJU	137	36.8	36.8	100.0
Total	372	100.0	100.0	

Y_13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	5	1.3	1.3	1.3
SETUJU	210	56.7	56.7	58.4
SANGAT SETUJU	156	41.9	41.9	100.0
Total	372	100.0	100.0	

Y_14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	1.6	1.6	1.6
TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
SETUJU	206	55.4	55.4	67.5
SANGAT SETUJU	121	32.5	32.5	100.0
Total	372	100.0	100.0	

Y_15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	4	1.1	1.1	1.1
TIDAK SETUJU	39	10.5	10.5	12.1
RAGU-RAGU	13	3.5	3.5	15.6
SETUJU	243	65.3	65.3	80.4
SANGAT SETUJU	73	19.6	19.6	100.0
Total	372	100.0	100.0	

C. Hasil Uji Uji Somers'D

1. Hasil Uji Uji Somers'D (Kompetensi berasosiaasi dengan kinerja pegawai)

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KOMPETENSI * KINERJA	372	100.0%	0	0.0%	372	100.0%

Directional Measures

		Value	Asymp. Std. Error ^a	Approx. T ^b	Approx. Sig.
Ordinal by Ordinal	Somers' d Symmetric	.872	.016	49.555	.000
	KOMPETENSI Dependent	.866	.016	49.555	.000
	KINERJA Dependent	.878	.016	49.555	.000

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

2. Hasil Uji Uji Somers'D (Disiplin kerja berasosiaasi dengan kinerja pegawai)

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
DISIPLIN_KERJA * KINERJA	372	100.0%	0	0.0%	372	100.0%

Directional Measures

		Value	Asymp. Std. Error ^a	Approx. T ^b	Approx. Sig.
Ordinal by	Somers' d Symmetric	.944	.014	57.011	.000
Ordinal	DISIPLIN_KERJA Dependent	.947	.014	57.011	.000
	KINERJA Dependent	.940	.015	57.011	.000

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.