

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Crider, Andrew B. (1983). *Psychology*. Scott : Foresman & Company.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Budi Utama.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ngusmanto. (2017). *Teori Perilaku Organisasi Publik* (B. Sujendra (ed.)).
- Nowicki, S. (2016). *Choice Or Chance Understanding Your Locus Of Control*. Prometheus Books.
- Robbins, Stephan P. and Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Salemba Empat.
- Robinson, J.P., Shaver, P.R., & Wrightsman, L.S. (1991). *Measure Of Personality And Social Psychological Attitude*. California : Academic Press Inc.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunjoyo, Rony Setiawan, Verani Carolina, Noni Magdalena, dan Albert Kurniawn A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset* . Bandung : Alfabeta.

JURNAL :

- Abadiyah, R., & Purwanto, D. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya Abstrak Pendahuluan*. 2(1), 49-66.
- Aditama, R. A. (2019). *Analisis Tingkat Kualitas Pelayanan Jasa Tv Kabel Dan Internet Pada PT. Malang Multimedia Mandiri*. Journal The Studies of Social Sciences. Vol 01 No. 01.
- Akbar, S. (2018). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Jurnal Jiaganis. Vol 03 No. 02.
- Asiyah, N., & Syukur, F. (2020). *Internal Locus of Control, Self-Efficacy, Self-Esteem, Dan Prokrastinasi Akademik Mahasiswa Uin Walisongo*. *Journal of Islamic Studies and Humanities*, 4(1), 127-155.

- Handayani, et al. 2020. Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*. Vol 11 No. 01.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Italiani, F. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. SEMEN GRESIK (Persero) Tbk. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 11. <https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p11-18>
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Khushk, A. A. (2019). Impact of Locus of Control (LOC) and Organizational Commitment on Employee Performance- Study of Service Sector , Pakistan. *International Journal of Law and Peace Works*, 6(05), 01-06. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2660275>
- Lestari, S. P. (2020). *Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Notaris Dan Pejabat Pembuatan Akta Tanah (PPAT)*. 4, 38-56.
- Mufidah, E., & Ghifary, M. T. (2021). Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja UMKM melalui Locus of Control. *Medika Mahardika*, 19(2), 352-360.
- Muryani, et al. (2020). Pendampingan Motivasi Peningkatan Kinerja Pengurus. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*. Vol 01 No. 02.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Paramitadewi, K. F. (2017). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. 6(6), 3370-3397.
- Primanda, R. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi , Locus Of Control Dan Penerapan Sistem Informasi Terhadap Kinerja Aparat Unit-Unit*.
- Rofifah, D. (2020). Pengaruh Locus Of Control, Stres Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT BPR Syari'ah Al-Mabrur Ponorogo. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents, 2012*, 12-26.
- Sujadi, E. (2018). Pengaruh Konsep Diri Dan Locus of Control Terhadap Motivasi Berprestasi. *Educational Guidance and Counseling Development Journal*,

1(1), 32. <https://doi.org/10.24014/egcdj.v1i1.4808>

Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi*. Deepublish.

Syarif, M., & Amaniyah, E. (2019). *Pengaruh Faktor-Faktor Locus Of Control Terhadap Kometmen Pengrajin Dan Kinerja Ikm Dengan Budaya Kaizen Sebagai Variabel Moderator (Studi Ikm Kabupaten Bangkalan Kecamatan Tanjung Bumi)*. 5(2), 120-138.

Wahyuni, E. S., & Rosmida, R. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.165>

Wuryaningsih, & Kuswati, R. (2013). Analisis Pengaruh Locus of Control pada Kinerja Karyawan. *Peran Perbankan Syariah Dalam Penguatan Kpasitas Umkm Menuju Kemandirian Ekonomi Nasional*, 276-281. [https://publikasiilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/11617/3818/25.Wuryaningsih dan Rini.pdf?sequence=1](https://publikasiilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/11617/3818/25.Wuryaningsih%20dan%20Rini.pdf?sequence=1)

SKRIPSI

Akmalia, N. A. (2020). *Pengaruh Locus Of Control (Lokus Kendali), Self Efficacy (Efikasi Diri), Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Syariah Mandiri Wilayah Bogor*. 3(2017), 54-67. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>

UU atau PERATURAN PEMERINTAH

Republik Indonesia. 2019. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). Jakarta: Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.

ARTIKEL INTERNET

Usdar Nawasi. 2019. BugisPos.com. Diakses pada 11 Maret 2022 dari <https://bugispos.com/2019/08/29/contohnya-dishub-makassar/>

Profil Dinas Perhubungan Kota Makassar. Diakses pada 16 Maret 2022 dari <https://dishub-makassar.blogspot.com/p/profil-dinas-perhubungan-kota-makassar.html>

LAMPIRAN
LAMPIRAN
LAMPIRAN

Lampiran 1

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Nurul Faradila Rahmadani
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 23 November 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. Mannuruki 6 Lorong 4
Nomor Handphone : 085298582748
E-mail : Dhilaa7117@gmail.com



RIWAYAT PENDIDIKAN

1. TK. Dharma Wanita Persatuan Tahun 2005-2006
2. SD. Inpres Perumnas I Tahun 2006-2012
3. SMPN 13 Makassar Tahun 2012-2015
4. SMK Telkom Makassar Tahun 2015-2018
5. Universitas Hasanuddin Tahun 2018-2022

RIWAYAT ORGANISASI

1. Himpunan Mahasiswa Ilmu Administrasi (HUMANIS FISIP UNHAS)
2. Komunitas Pecinta Anak Jalanan (KPAJ Makassar) 2020-2021
3. Generasi Baru Indonesia (GenBI SulSel) Deputi Pendidikan 2021-2022

Lampiran 2
KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KOTA MAKASSAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Responden Yth.

Saya mahasiswa dari Universitas Hasanuddin,

Nama : Nurul Faradila Rahmadani

Nim : E011181319

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Prodi : Ilmu Administrasi Publik

Sedang melakukan pengumpulan data sebagai bagian dari proses penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang dilakukan yaitu dengan judul penelitian "**Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar**". Sehubungan dengan hal ini saya memohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu selaku pegawai agar berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Kami akan senantiasa menjaga dan merahasiakan hal-hal yang berkaitan dengan informasi yang Bapak/Ibu berikan. Demikian atas kesediaan dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih. (link google form : bit.ly/KuesionerPenelitianLOC)

Petunjuk Kuesioner

Isilah dengan pilihan yang paling tepat menggunakan tanda (\surd) dan menjawab secara singkat dan jelas jika jawaban tertulis pada tempat yang telah

disediakan. Diharapkan dalam pengisian kuesioner, diisi sesuai dengan kenyataan yang ada.

Data Responden :

Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir
<input type="checkbox"/> Pria	<input type="checkbox"/> < 30 Tahun	<input type="checkbox"/> SMA
<input type="checkbox"/> Wanita	<input type="checkbox"/> 31 – 40 Tahun	<input type="checkbox"/> D3
	<input type="checkbox"/> 41 – 50 Tahun	<input type="checkbox"/> S1
	<input type="checkbox"/> > 51 Tahun	<input type="checkbox"/> S2
		<input type="checkbox"/> S3

Kuesioner Locus of Control

Ket :

1. TS = Tidak Setuju
2. CS = Cukup Setuju
3. S = Setuju
4. SS = Sangat Setuju

NO.	KETERANGAN	TS	CS	S	SS
Internal Locus of Control					
1	Saya senang meningkatkan kemampuan saya dalam bekerja				
2	Saya senang membantu memecahkan masalah				
3	Saya memiliki minat yang tinggi dalam bekerja				
4	Saya selalu memiliki inisiatif dalam bekerja				
5	Saya selalu bersungguh-sungguh pada saat melakukan pekerjaan				
6	Saya mencapai keberhasilan berdasarkan dari kegigihan dalam bekerja				
Eksternal Locus of Control					
7	Saya bekerja sesuai dengan arahan dan peraturan yang telah ditetapkan				

8	Saya percaya bahwa kesuksesan ditentukan oleh nasib				
9	Apa yang saya kerjakan akan mendapatkan timbal balik yang setimpal				
10	Saya percaya setiap permasalahan akan mendapatkan jalan keluar tergantung dari keberuntungan seseorang				
11	Posisi atau jabatan dalam pekerjaan akan lebih jelas jika ada kenalan atau orang terdekat				
12	Saya menilai seseorang berdasarkan tingkat kesejahteraannya				

Mohon memberikan penjelasan atau alasan pada pertanyaan dibawah ini;

1. Apakah Kemampuan, Minat, dan Usaha sangat penting dalam melakukan pekerjaan? Apa alasannya?

Jawaban : _____

2. Apakah Nasib, Keberuntungan, dan Masalah sosial ekonomi sangat berpengaruh dalam proses bekerja? Apa alasannya?

Jawaban : _____

Kuesioner Kinerja Pegawai

Ket :

1. TS = Tidak Setuju
2. CS = Cukup Setuju
3. S = Setuju
4. SS = Sangat Setuju

NO.	KETERANGAN	TS	CS	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
2	Saya mampu bertanggung jawab dengan pekerjaan saya				
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
4	Saya mengerjakan tugas sesuai rencana dan tidak mengganggu pekerjaan lainnya.				
5	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja				
6	Saya tidak bergantung pada orang lain secara terus menerus				
7	Saya mampu menyalurkan ide dan gagasan dalam bekerja				
8	Saya mampu bekerja sama sesuai pekerjaan yang diberikan				
9	Saya selalu mengemukakan saran dan pendapat dalam pemecahan masalah				
10	Saya dapat membina kerja sama dengan berbagai pihak				

Mohon memberikan penjelasan atau alasan pada pertanyaan dibawah ini;

1. Seberapa besar usaha Bapak/Ibu untuk meminimalisir kesalahan dalam pekerjaan?

Jawaban : _____

2. Jika pada saat bekerja terjadi kekeliruan dan tidak sesuai dengan standar kerja, apa yang akan Bapak/Ibu lakukan?

Jawaban : _____

Lampiran 3
DOKUMENTASI PENELITIAN



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Online oleh Pegawai



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Online oleh Pegawai




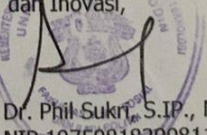
Dokumentasi Pengisian Kuesioner oleh Pegawai



Dokumentasi Pengisian Kuesioner oleh Pegawai

Lampiran 4

Surat Keterangan Pra Penelitian

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS HASANUDDIN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK KAMPUS TAMALANREA JALAN PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10 MAKASSAR 90245 Gedung Perkantoran FIS VIII Lt. 2, TELEPON / FAX 0411-585 024
Nomor : 7654 /UN4.8.1/PT.01.04/2021	05 Oktober 2021
Lamp. :	
Hal : Permohonan Izin Melakukan Pra Penelitian / Observasi, Pengambilan data dan Wawancara	
Yth,	Kepala Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar Di Tempat
Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yang tersebut berikut ini:	
Nama :	Nurul Faradila Rahmadani
No.Pokok :	E011 18 1319
Departemen :	Ilmu Administrasi
Prog.Studi :	Administrasi Publik
Alamat :	Mannuruki 6 LR.4
Bermaksud untuk melakukan Pra Penelitian / Observasi, Pengambilan data dan Wawancara dalam rangka penyusunan Proposal yang berjudul : "Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar".	
Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami memohon agar yang bersangkutan diberikan izin melakukan Pra Penelitian yang di maksud.	
Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.	
	an. Dekan Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi,  Dr. Phil Sukri, S.IP., M.Si NIP 19750818200811008
Tembusan : 1. Dekan Fisip Unhas 2. Ketua Departemen 3. Arsip	

Lampiran 5

Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
KAMPUS TAMALANREA
Jl. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10 MAKASSAR 90245

Nomor : 704 /UN4.8.1/PT.01.00/2022
Hal : Permohonan Izin Melakukan
Penelitian / Wawancara

13 Januari 2022

Yth. Gubernur Sulawesi Selatan
c.q. Kepala UPT P2T, BKPM D Prov. Sulsel
Makassar.

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yakni:

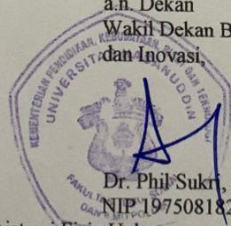
nama : Nurul Faradila Rahmadani
no. pokok : E011 18 1319
departemen : Ilmu Administrasi
prog.Studi : Administrasi Publik
alamat : Mannuruki 6 LR.4

bermaksud melakukan penelitian lapangan/kepastakaan dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kiranya agar yang bersangkutan diberikan izin melakukan penelitian yang di maksud.

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.






a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset,
dan Inovasi.



Tembusan :
1. Dekan Fisip Unhas
2. Ketua Departemen Ilmu Administrasi Fisip Unhas



Dr. Phil Sukri, S.IP., M.Si
NIP.19750818200811008

Lampiran 6
Surat Izin Penelitian PTSP

		 1 2 0 2 2 1 9 3 0 0 0 7 3 2
PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN		
Nomor : 25717/S.01/PTSP/2022	Kepada Yth.	
Lampiran :	Walikota Makassar	
Perihal : Izin Penelitian		
di- Tempat		
Berdasarkan surat Dekan FISIP UNHAS Makassar Nomor : 704/UN4.8.1/PT.01.04/2022 tanggal 13 Januari 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:		
N a m a	: NURUL FARADILA RAHMADANI	
Nomor Pokok	: E011181319	
Program Studi	: Adm. Publik	
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa(S1)	
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar	
Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :		
" PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KOTA MAKASSAR "		
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 20 Januari s/d 20 Februari 2022		
Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.		
Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan barcode .		
Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.		
Diterbitkan di Makassar Pada tanggal : 20 Januari 2022		
A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu		
		
Ir. H. DENNY IRAWAN SAARDI, M.Si Pangkat : Pembina Utama Madya Nip : 19620624 199303 1 003		
Tembusan Yth: 1. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar; 2. Peringgal.		
<small>SIMAP PTSP 20-01-2022</small>		
	Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936 Website : http://simap.sulseprov.go.id Email : ptsp@sulseprov.go.id Makassar 90231	

Lampiran 7

Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

	<p style="text-align: center;">PEMERINTAH KOTA MAKASSAR BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111 Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867 Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : http://www.makassar.go.id</p>
Makassar, 24 Januari 2022	
K e p a d a	
Yth. KEPALA DINAS PERHUBUNGAN KOTA MAKASSAR	
Di - MAKASSAR	
SURAT IZIN PENELITIAN Nomor : 070/ 125 -II/BKBP/II/2022	
Dasar	: 1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi. 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah. 3. Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Makassar (Lembaran Daerah Kota Makassar Tahun 2016 Nomor 8).
Memperhatikan	: Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan nomor 25717/S.01/PTSP/2022 , Tanggal 20 Januari 2022 perihal Izin Penelitian.
Setelah membaca maksud dan tujuan penelitian yang tercantum dalam proposal penelitian, maka pada prinsipnya Kami menyetujui dan memberikan Izin Penelitian kepada :	
Nama	: NURUL FARADILA RAHMADANI
NIM / Jurusan	: E011181319 / Adm. Publik
Pekerjaan	: Mahasiswa (S1) UNHAS
Tanggal pelaksanaan:	24 Januari s/d 20 Februari 2022
Jenis Penelitian	: Skripsi
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul	: "PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KOTA MAKASSAR"
Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan agar digunakan sebagaimana mestinya dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar Melalui Email Bidanghublabakesbangpolmks@gmail.com .	
a.n. WALIKOTA MAKASSAR KEPALA BADAN KESBANGPOL u.b. SEKERTARIS,  DR. HARI, S.IP., S.H., M.H., M.Si Pangkat : Pembina Tingkat I/IV.b NIP : 19730607 199311 1 001	
Tembusan : 1. Walikota Makassar di Makassar (<i>sebagai laporan</i>); 2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Sel. di Makassar; 3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar (<i>sebagai laporan</i>); 4. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar; 5. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar; 6. Mahasiswa yang bersangkutan; 7. Arsip.	

Lampiran 8

Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

	PEMERINTAH KOTA MAKASSAR DINAS PERHUBUNGAN Jl. Mallengkeri No. 18 ☎ (0411) 884816 Makassar Email : dishub.kotamakassar@yahoo.com	
SURAT KETERANGAN Nomor : 070/474/DISHUB/III/2022		
Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Perhubungan Kota Makassar :		
N a m a	: Ir. AHMAD RUSYDI	
NIP	: 19670630 200604 1 004	
Pangkat/Gol	: Penata Tk. I / III/d	
Jabatan	: Kasubag. Umum dan Kepegawaian Dinas Perhubungan Kota Makassar	
Menunjuk Surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, Nomor : 070/125 - II/BKBP/I/2022 Tanggal 24 Januari 2022 Perihal Izin Penelitian, maka dengan ini menerangkan bahwa :		
N a m a	: NURUL FARADILA RAHMADANI	
Nim / Jurusan	: E011181319 / Adm. Publik	
Instansi/Pekerjaan	: Mahasiswa (S1) UNHAS	
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar	
Judul	: "PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KOTA MAKASSAR"	
Yang bersangkutan benar telah melakukan penelitian di Dinas Perhubungan Kota Makassar pada tanggal mulai tanggal 24 Januari s/d 20 Februari 2022 .		
Demikian surat keterangan ini untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.		
Makassar, 14 Maret 2022		
KASUBAG. UMUM & KEPEGAWAIAN,		
  Ir. AHMAD RUSYDI Pangkat: Penata Tk. I NIP: 19670630 200604 1 004		
Tembusan :		
<ol style="list-style-type: none">1. Walikota Makassar di Makassar (sebagai laporan);2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan politik Prop. Sul – Sel di Makassar;3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan politik Kota Makassar (sebagai laporan);3. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prop. Sul Sel di Makassar;4. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar;5. Mahasiswa yang bersangkutan;6. Arsip.		

Lampiran 9

TABULASI DATA

NO	Umur	Jenis kelamin	Pendidikan	X1						X2						Y										TOTAL
				1		2		3		1		2		3		1		2		3		4		5		
				P1	P2	P3	P4	P5	P6	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	1	1	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	79
2	4	1	1	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	77
3	1	1	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	80
4	2	1	1	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	2	1	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	72
5	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	80
6	1	1	1	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	1	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	75
7	2	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
8	3	2	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	72
9	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	82
10	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	1	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	75
11	2	2	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	80
12	1	1	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	80

13	3	1	1	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	78
14	2	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	77
15	1	1	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	81
16	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	82
17	2	1	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	1	2	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	75
18	3	2	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	1	2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	75
19	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	81
20	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	79
21	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	1	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	79
22	3	1	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	1	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	74
23	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	79
24	4	2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	76
25	2	1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	1	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	79
26	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
27	3	2	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	1	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	76
28	1	1	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	1	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	71
29	3	1	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	73
30	2	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82

31	2	2	1	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	72
32	1	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	1	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	78
33	2	1	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	78
34	2	1	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	1	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	75
35	1	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	1	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	75
36	3	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
37	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	82
38	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	1	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	79
39	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	1	1	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	75
40	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	1	1	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	72
41	2	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	78
42	1	1	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	82
43	2	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	71
44	2	1	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	79
45	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	82
46	1	2	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	77
47	2	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	79
48	3	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	1	2	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	74

49	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	81	
50	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	80
51	3	1	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	2	4	4	4	3	3	4	3	3	4	76	
52	1	2	5	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	73
53	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	80
54	2	1	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	1	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	78
55	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	1	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	73
56	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	80
57	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	1	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	75
58	1	2	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	1	1	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	75
59	3	1	1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	2	1	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	75
60	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
61	2	1	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	76
62	3	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	80
63	4	2	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	73
64	2	2	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	80
65	2	1	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	80
66	2	1	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	77

67	2	1	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	1	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	73
68	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
69	3	2	1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	1	1	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	75
70	2	1	1	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	72
71	2	1	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	1	1	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	77
72	3	1	1	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	73
73	2	2	1	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	1	1	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	74
74	3	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	1	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	79
75	2	2	1	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	1	1	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	71
76	2	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82
77	1	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	1	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	74
78	3	2	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	80
79	2	2	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	1	1	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	73

Lampiran 10

Deskriptif Statistik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	47	59.5	59.5	59.5
	Perempuan	32	40.5	40.5	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30 thn	19	24.1	24.1	24.1
	31-40 thn	37	46.8	46.8	70.9
	41- 50 thn	16	20.3	20.3	91.1
	51 thn	7	8.9	8.9	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	39	49.4	49.4	49.4
	D3	7	8.9	8.9	58.2
	S1	22	27.8	27.8	86.1
	S3	8	10.1	10.1	96.2
	S3	3	3.8	3.8	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Lampiran 11

Deskriptif Statistik Pernyataan

Variabel X1 (*Locus of Control Internal*)

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	12	15.2	15.2	15.2
	SS	67	84.8	84.8	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	9	11.4	11.4	11.4
	SS	70	88.6	88.6	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	5	6.3	6.3	6.3
	SS	74	93.7	93.7	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	7	8.9	8.9	8.9
	SS	72	91.1	91.1	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	2	2.5	2.5	2.5
	SS	77	97.5	97.5	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	13	16.5	16.5	16.5
	SS	66	83.5	83.5	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Variabel X2 (Locus of Control Eksternal)**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	41	51.9	51.9	51.9
	SS	38	48.1	48.1	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	34	43.0	43.0	43.0
	SS	45	57.0	57.0	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	41	51.9	51.9	51.9
	SS	38	48.1	48.1	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	38	48.1	48.1	48.1
	SS	41	51.9	51.9	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	27	34.2	34.2	34.2
	TS	47	59.5	59.5	93.7
	S	5	6.3	6.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	33	41.8	41.8	41.8
	TS	35	44.3	44.3	86.1
	S	11	13.9	13.9	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Variabel Y (Kinerja Pegawai)

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	12	15.2	15.2	15.2
	SS	67	84.8	84.8	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	9	11.4	11.4	11.4
	SS	70	88.6	88.6	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	38	48.1	48.1	48.1
	SS	41	51.9	51.9	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	34	43.0	43.0	43.0
	SS	45	57.0	57.0	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	41	51.9	51.9	51.9
	SS	38	48.1	48.1	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	38	48.1	48.1	48.1
	SS	41	51.9	51.9	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	34	43.0	43.0	43.0
	SS	45	57.0	57.0	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	36.7	36.7	36.7
	SS	50	63.3	63.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	34	43.0	43.0	43.0
	SS	45	57.0	57.0	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	12	15.2	15.2	15.2
	SS	67	84.8	84.8	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Lampiran 12
Hasil Uji Validitas

Variabel X1 (*Locus of Control Internal*)

Correlations

		XP1	XP2	XP3	XP4	XP5	XP6	TOTAL
XP1	Pearson Correlation	1	.209	-.068	.157	-.068	.209	.422**
	Sig. (2-tailed)		.065	.550	.167	.550	.065	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
XP2	Pearson Correlation	.209	1	.107	.251*	.107	1.000**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.065		.346	.026	.346	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
XP3	Pearson Correlation	-.068	.107	1	-.043	1.000**	.107	.619**
	Sig. (2-tailed)	.550	.346		.706	.000	.346	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
XP4	Pearson Correlation	.157	.251*	-.043	1	-.043	.251*	.440**
	Sig. (2-tailed)	.167	.026	.706		.706	.026	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
XP5	Pearson Correlation	-.068	.107	1.000**	-.043	1	.107	.619**
	Sig. (2-tailed)	.550	.346	.000	.706		.346	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
XP6	Pearson Correlation	.209	1.000**	.107	.251*	.107	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.065	.000	.346	.026	.346		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
TOTAL	Pearson Correlation	.422**	.720**	.619**	.440**	.619**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel X2 (Locus of Control Eksternal)

Correlations

		XP7	XP8	XP9	XP10	XP11	XP12	TOTAL
XP7	Pearson Correlation	1	.274*	1.000**	.065	-.018	-.015	.732**
	Sig. (2-tailed)		.015	.000	.570	.871	.894	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
XP8	Pearson Correlation	.274*	1	.274*	-.120	.113	-.054	.470**
	Sig. (2-tailed)	.015		.015	.290	.321	.635	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
XP9	Pearson Correlation	1.000**	.274*	1	.065	-.018	-.015	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015		.570	.871	.894	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
XP10	Pearson Correlation	.065	-.120	.065	1	-.026	.052	.336**
	Sig. (2-tailed)	.570	.290	.570		.822	.650	.002
	N	79	79	79	79	79	79	79
XP11	Pearson Correlation	-.018	.113	-.018	-.026	1	-.164	.309**
	Sig. (2-tailed)	.871	.321	.871	.822		.149	.006
	N	79	79	79	79	79	79	79
XP12	Pearson Correlation	-.015	-.054	-.015	.052	-.164	1	.372**
	Sig. (2-tailed)	.894	.635	.894	.650	.149		.001
	N	79	79	79	79	79	79	79
TOTAL	Pearson Correlation	.732**	.470**	.732**	.336**	.309**	.372**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.006	.001	
	N	79	79	79	79	79	79	79

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Y (Kinerja Pegawai)

Correlations

		YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	YP9	YP10	TOTAL
YP1	Pearson Correlation	1	-.016	.157	-.012	-.016	.157	.060	-.012	-.012	1.000**	.359*
	Sig. (2-tailed)		.888	.166	.918	.888	.166	.602	.918	.918	.000	.001
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
YP2	Pearson Correlation	-.016	1	.065	.274*	1.000**	.065	-.084	.274*	.274*	-.016	.585*
	Sig. (2-tailed)	.888		.570	.015	.000	.570	.461	.015	.015	.888	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
YP3	Pearson Correlation	.157	.065	1	-.120	.065	1.000**	.084	-.120	-.120	.157	.429*
	Sig. (2-tailed)	.166	.570		.290	.570	.000	.461	.290	.290	.166	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
YP4	Pearson Correlation	-.012	.274*	-.120	1	.274*	-.120	.071	1.000**	1.000**	-.012	.687*
	Sig. (2-tailed)	.918	.015	.290		.015	.290	.536	.000	.000	.918	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
YP5	Pearson Correlation	-.016	1.000**	.065	.274*	1	.065	-.084	.274*	.274*	-.016	.585*
	Sig. (2-tailed)	.888	.000	.570	.015		.570	.461	.015	.015	.888	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
YP6	Pearson Correlation	.157	.065	1.000**	-.120	.065	1	.084	-.120	-.120	.157	.429*
	Sig. (2-tailed)			.000	.290				.290	.290		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79

	Sig. (2-tailed)	.166	.570	.000	.290	.570		.461	.290	.290	.166	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
YP7	Pearson Correlation	.060	-.084	.084	.071	-.084	.084	1	.071	.071	.060	.265
	Sig. (2-tailed)	.602	.461	.461	.536	.461	.461		.536	.536	.602	.018
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
YP8	Pearson Correlation	-.012	.274*	-.120	1.000**	.274*	-.120	.071	1	1.000**	-.012	.687*
	Sig. (2-tailed)	.918	.015	.290	.000	.015	.290	.536		.000	.918	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
YP9	Pearson Correlation	-.012	.274*	-.120	1.000**	.274*	-.120	.071	1.000**	1	-.012	.687*
	Sig. (2-tailed)	.918	.015	.290	.000	.015	.290	.536	.000		.918	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
YP10	Pearson Correlation	1.000**	-.016	.157	-.012	-.016	.157	.060	-.012	-.012	1	.359*
	Sig. (2-tailed)	.000	.888	.166	.918	.888	.166	.602	.918	.918		.001
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
TOTAL	Pearson Correlation	.359**	.585**	.429**	.687**	.585**	.429**	.265*	.687**	.687**	.359**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.018	.000	.000	.001	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 13
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel X1 (*Locus of Control Internal*)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	7

Variabel X2 (*Locus of Control Eksternal*)

Reliability Statistics

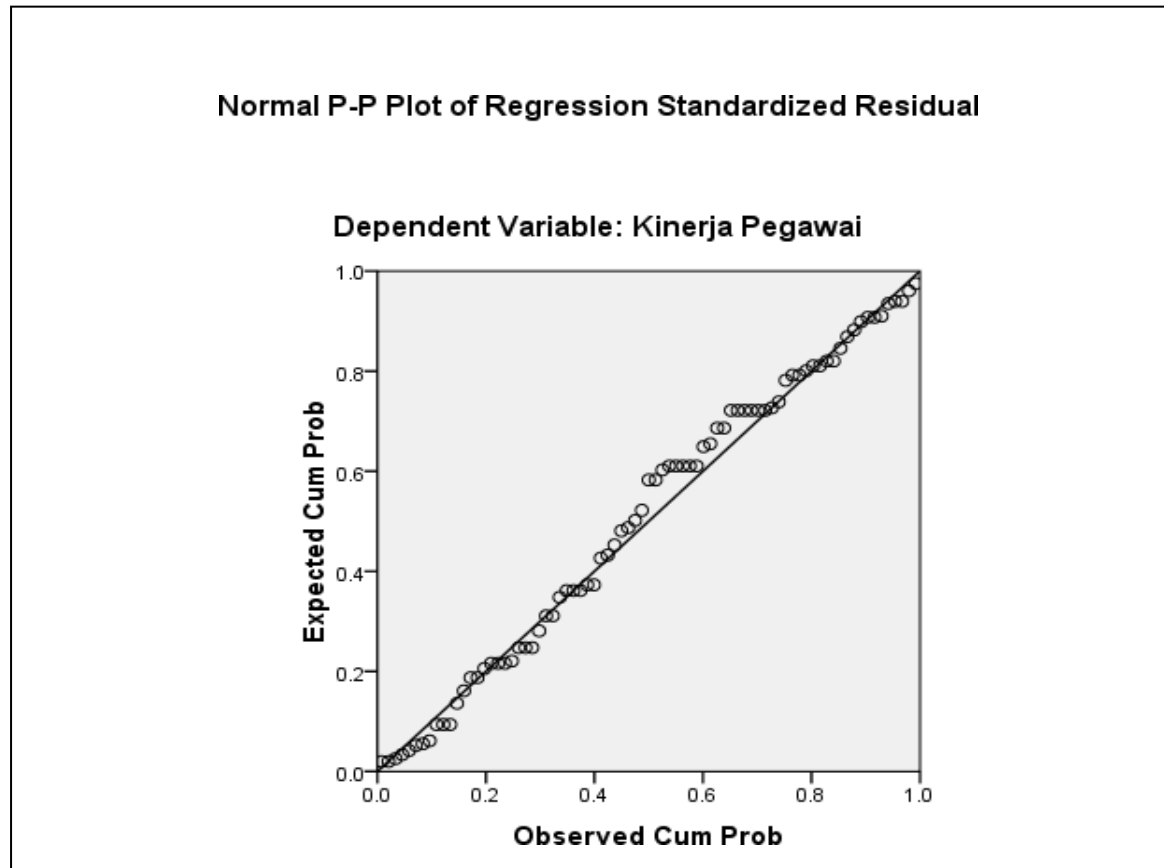
Cronbach's Alpha	N of Items
.661	7

Variabel Y (*Kinerja Pegawai*)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.720	11

Lampiran 14
Hasil Uji Normalitas



Lampiran 15
Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	20.721	4.315		4.802	.120		
	Internal Locus of Control	1.161	.154	.750	1.415	.002	.992	1.115
	External Locus of Control	.218	.114	.104	10.183	.063	.984	1.013

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 16

Hasil Uji Koefisien Korelasi (r)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.771 ^a	.594	.583	1.57425

a. Predictors: (Constant), External Locus of Control , Internal Locus of Control

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 17

Hasil Uji Hipotesis (Uji-t)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.721	4.315		4.802	.120
	Locus of Control Internal	1.161	.154	.750	6.183	.002
	Locus of Control Eksternal	.218	.114	.104	2.015	.063