

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arianty, Nel. (2015). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol.5 No.1
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. 1991. *Psikologi Industri*. Liberty. Yogyakarta
- Briscoe, D.R, Claus, L. M. (2008). *Employee performance management: Policies and practices in multinational enterprises*, In Varma, A., Budwar, P. S. and denisi, A. (Eds), *performance management systems: A Global Perspective*, Routledge, New York.
- Cokroaminoto. 2007. *Membangun Kinerja Melalui Motivasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Dwiyanto, Agus. 2006. *Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Public*. Yogyakarta : UGM Press.
- Fahmi, Irham. 2007. *Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi*. Bandung: alfabeta
- Gede, K, Piartini, P S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi oleh Motivasi Kerja pada BPR Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*:1107-1134
- Ghozali, Iman. 2016. *Aplikasi Analysis Multivariate dan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J. Baron, R A. 2003. *Behavior in organizations understanding and managing the human side of work*. New Jersey: Prentice-Hall Internasional.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Huseno, Tun. 2016. *KINERJA PEGAWAI (Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja)*. Malang: Media Nusa Creative.
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Kusumawati, Ajeng R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia (BMI). Skripsi. Universitas Islam Negeri (Uin) Syarif Hidayatullah: Jakarta

- Malik, A, Pujiastuti, N. (2018). 'Peran Kepemimpinan Kepala Dinas dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Bidang Pencemaran Lingkungan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Samarinda'. *Administrasi Publik*, vol 2 no 2,
- Mangkunegara, Anwar P. 2008. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Niel, Misriyani. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Makassar. Skripsi. Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin: Makassar
- Prawirosentono, Suryadi. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia ( Kebijakan Kinerja Karyawan ) Kiat membangun Organisasi Kompetitif menjelang Perdagangan Bebas Dunia*, Edisi Pertama. Yogyakarta : BPFE
- Ratminto & Atik Septi Winarsih. 2005. *Manajemen Pelayanan*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S P. 2003. *Essentials of organizational behavior, seventh edition, pearson education, prentice hall, upper saddle river*. New Jersey.
- Robbins, Stephen. 2006. *Prilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT.Indeks Kelompok Gramedia
- Rozanna, Vinka. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Pulau Rakyat Kabupaten Asahan. Skripsi. Universitas Sumatera Utara: Medan.
- Sari, M. (2018). 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Palembang'. Skripsi. Universitas Sriwijaya: Palembang.
- Shaleh, Mahadin. 2018. *Kepemimpinan dan Organisasi*. Palopo: Lembaga Penerbit Kampus IAIN Palopo.
- Siagian, S. P.(2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan (cetakan kelima)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- Sudarsono, Blasius. 2006. *Antologi Kepustakawan Indonesia*. Jakarta : Sagung seto
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sumarna, Saleem H. 2013. *Panduan Praktis Menjadi Pemimpin Yang Disukai Dan Diidolakan Banyak Orang*. Klaten: Galmas Publisher.
- Suryani, L, Kosasih, A. (2016). 'Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kebudayaan dan Pariwisata Kota Tangerang Selatan'. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol. 4, No.1
- Thoha, Miftah. 2013. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wahjosumidjo.1991. *Kepemimpinan Yang Efektif*. Yogyakarta: Balai Pustaka.
- Whitford, C. M., & Coetsee, W. J. (2006). *A model of the underlying philosophy and kriteria for effective implementation of performance management*. *SA Journal of Human Resource Management*, 4(1).63-73.
- Wibowo, Prof. Dr. S.E., M.Phil. (2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widiastuti, Ika. (2017). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung. Skripsi. Universitas Krisnadwipayana Jakarta: Jakarta.
- Wijayanti, Dwi W. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Daya Anugerah Semesta Semarang. Skripsi. Universitas Negeri Semarang: Semarang
- Zainal, Veithzal R,dkk. 2017. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi* (edisi 4). Jakarta: Rajawali Pers.
- Peraturan Daerah Kota Bontang No 7 Tahun 2008
- Peraturan Peraturan Walikota Bontang Nomor 46 Tahun 2016
- peraturan daerah nomor 5 tahun 2018
- Peraturan Walikota No. 41 Tahun 2018
- Peraturan Wali Kota Bontang Nomor 51 tahun 2018
- [http://e-arsip.bontangkota.go.id/images/Renja\\_Perubahan\\_2020.pdf](http://e-arsip.bontangkota.go.id/images/Renja_Perubahan_2020.pdf) Diakses pada 8 November 2021 pukul 20.15 WITA
- <https://dinsos.bontangkota.go.id/> Diakses pada tanggal 9 November 2021 pukul 16.10 WITA
- [http://e-arsip.bontangkota.go.id/dashboard/setiap\\_saat](http://e-arsip.bontangkota.go.id/dashboard/setiap_saat) Diakses pada tanggal 9 November 2021 pukul 16.18 WITA.
- <https://klikkaltim.com/category/bontang/dinas-dinas-dapat-rapor-merah-dewan> Diakses pada 19 November 2021 pukul 19.15 WITA

<https://klikkaltim.com/category/bontang/masalah-anak-gelandangan-jadi-fenomena-gunung-es-di-bontang> Diakses pada 19 November 2021 pukul 19.15 WITA

<https://www.akurasi.id/trending/blt-kota-bontang-macet/> Diakses pada 19 November 2021 pukul 19.15 WITA

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**



Nama Lengkap : Erwin Hidayat  
Tempat, Tanggal Lahir : Bontang, 14 Mei 2000  
Alamat : Jln. Ir H Juanda RT.03 No.025 Tanjung Laut, Bontang Selatan  
Nomor Handphone : 081351780411  
Nama Orang Tua : Ayah : H. Muhammad Ridwan  
Ibu : Hj. Nurhayati

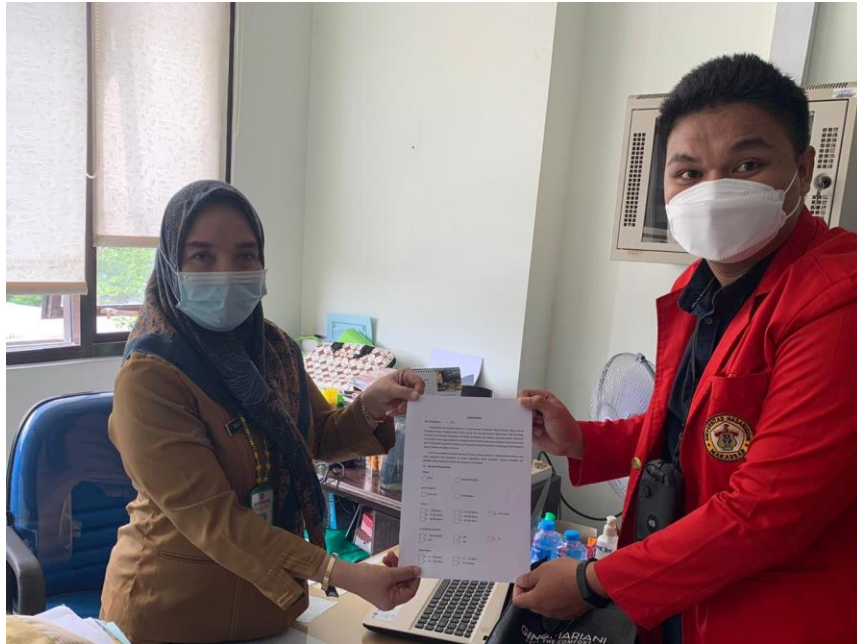
### **RIWAYAT PENDIDIKAN FORMAL**

- |                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| 1. SDN 002 Bontang Selatan | Tahun 2006-2012     |
| 2. SMP Negeri 2 Bontang    | Tahun 2012-2015     |
| 3. SMA Negeri 2 Bontang    | Tahun 2015-2018     |
| 4. Universitas Hasanuddin  | Tahun 2018-sekarang |

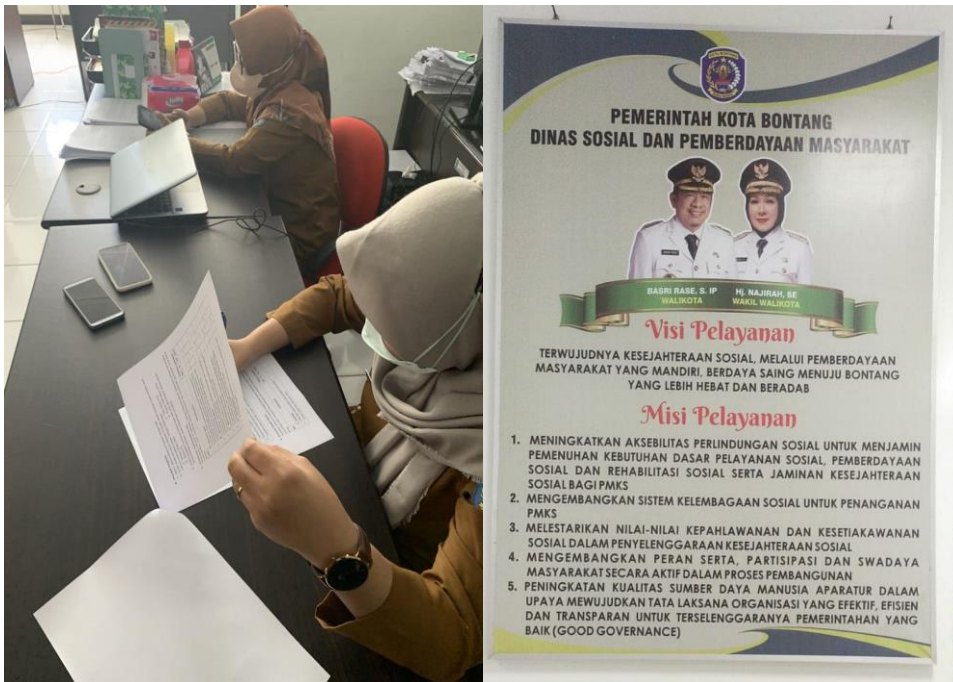
### **RIWAYAT ORGANISASI**

1. Anggota Departemen Minat dan Bakat HUMANIS FISIP UNHAS Periode 2019-2020





Dokumentasi penyerahan dan pengisian kuesioner di Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bontang



Visi dan Misi Dinas Sosial dan Pemberdayan Masyarakat Kota Bontang



## SURAT PENELITIAN



PEMERINTAH KOTA BONTANG  
**DINAS SOSIAL DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT**  
Jl. Bessai Berinta Gedung Taman Praja Bontang Lestari Kode Pos 75325

Bontang, 25 Maret 2022

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik  
Universitas Hasanuddin

di

Makassar

Nomor : 070 / 721 / DSPM.01  
Lampiran : -  
Perihal : Keterangan Penelitian

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bahtiar Mabe, S.Sos, M.Kes  
NIP : 196707151990011001  
Pangkat/Gol : Pembina Tk.1 (IV/b)  
Jabatan : Kepala Dinas  
Unit Kerja : Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat

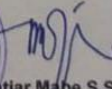
Menyatakan bahwa nama yang tercantum dibawah ini :

Nama : Erwin Hidayat  
NIM : E011181304  
Program Studi : Administrasi Publik

Benar telah melakukan penelitian pada Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bontang dalam rangka penyusunan skripsi dengan Judul " Pengaruh Kepemimpinan Kepala Dinas terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bontang"

Demikian Surat Keterangan ini dibuat. Atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Kepala,

  
  
**Bahtiar Mabe, S.Sos, M.Kes**  
NIP. 1967071519900110001

## KUESIONER

**No. Kuesioner** :

**A. Identitas Responden :**

Status :

 PNS NON PNS/TKD

Jenis kelamin :

 Laki Laki Perempuan

Umur :

 a. < 30 tahun d. 41-45 tahun g. > 56 tahun b. 31-35 tahun e. 46-50 tahun c. 36-40 tahun f. 51-55 tahun

Pendidikan terakhir :

 a. Tamat SMA b. D3 c. S1 d. S2 e. S3

Masa Kerja :

 a. 0 – 10 tahun b. 11 – 20 tahun c. 21 – 30 tahun d. > 31 tahun

## B. Kuesioner Kepemimpinan (X)

Pernyataan dibawah ini berkaitan dengan Kepemimpinan. Berkenaan dengan hal tersebut, anda diminta untuk menjawab setiap pertanyaan dan tentukanlah pernyataan yang paling sesuai.

NO	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
<b>A. Bersifat Adil</b>					
1.	Pimpinan tidak membeda-bedakan antara pegawai yang satu dengan yang lain dalam memberikan tugas.				
2.	Pimpinan memberikan kesempatan pada semua pegawai untuk mengikuti seleksi jenjang kepegawaian sesuai dengan potensi yang dimiliki pegawai.				
<b>B. Memberi Sugesti</b>					
3	Pimpinan memberikan teladan yang baik dan membagi pengalaman kerjanya.				
4	Pimpinan memberikan dorongan semangat kerja dalam bentuk apapun kepada pegawainya.				
<b>C. Mendukung Tujuan</b>					
5	Pimpinan mempunyai inisiatif yang tinggi dalam memberikan ide untuk meningkatkan hasil kerja.				
6	Pimpinan pandai mengadakan pendekatan dalam upaya meningkatkan hasil kerja.				
<b>D. Katalisator</b>					
7	Pimpinan mengawasi pekerjaan yang dikerjakan oleh pegawainya.				
8	Pimpinan memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja yang benar kepada semua pegawainya.				
<b>E. Menciptakan Rasa Aman</b>					

9	Pimpinan berusaha untuk mencari alternatif penyelesaian jika di kantor terjadi kondisi ketidakharmisan diantara para pegawai.				
10	Pimpinan membuat peraturan-peraturan yang dapat mengendalikan keamanan dan kenyamanan pegawai.				
<b>F. Sebagai Wakil Organisasi</b>					
11	Pimpinan ikut berpartisipasi dalam memberikan contoh cara bekerja yang benar kepada pegawai.				
12	Pimpinan bertanggung jawab atas pengaturan jalannya kegiatan operasional perusahaan.				
<b>G. Sumber Inspirasi</b>					
13	Pimpinan berpenampilan rapi dan menarik didalam maupun diluar jam kerja.				
14	Pimpinan berbicara menggunakan bahasa santun kepada pegawainya.				
<b>H. Bersikap Menghargai</b>					
15	Pimpinan memberikan pujian ketika pegawai melaksanakan tugasnya dengan sangat baik.				
16	Pimpinan menegur pegawai yang melakukan kesalahan pada saat tidak di depan teman sekerjanya.				

### C. Kuesioner Kinerja Pegawai

Pernyataan dibawah ini berkaitan dengan kinerja pegawai. Berkenaan dengan hal tersebut, anda diminta untuk menjawab setiap pertanyaan dan tentukanlah pernyataan yang paling sesuai.

NO	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
<b>A. Kuantitas</b>					

17	Pekerjaan yang dihasilkan oleh saudara sudah sesuai dengan target yang ditentukan Dinas.				
18	Saudara merasa senang jika dapat mencapai target yang ditetapkan oleh Dinas				
<b>B. Kualitas</b>					
19	Saudara dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.				
20	Saudara berusaha melakukan pekerjaan sebaik mungkin.				
<b>C. Ketepatan Waktu</b>					
21	Saudara dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.				
22	Saudara tidak pernah menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.				
<b>D. Efektifitas</b>					
23	Saudara menggunakan fasilitas kantor yang ada (seperti komputer, ATK, meja, lemari, dll) sesuai dengan fungsinya.				
24	Saudara mampu meminimalisir tenaga, pemikiran, dan finansial (pengeluaran pribadi dan dana kantor) untuk mencapai hasil kerja yang maksimal.				
<b>E. Kemandirian</b>					
25	Saudara dapat menyelesaikan pekerjaan yang ada tanpa perlu meminta bantuan.				
26	Saudara memiliki inisiatif melaksanakan pekerjaan dan menyelesaikan tugas tanpa perlu ada perintah atau arahan sebelumnya.				

**Lampiran Tabulasi Data**

X1		X2		X3		X4		X5		X6		X7		X8		Total
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	3	4	3	4	2	4	4	3	2	4	3	4	3	2	3	52
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	52
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	52
3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	51
3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	56
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	53
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	53
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	57
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	54
2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	45
2	3	1	2	1	1	2	3	3	3	1	3	2	1	1	1	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	50
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	62
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	56
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	55
3	4	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	43
3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	52
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	55

3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	48
3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	4	4	3	3	44
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	57
4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	53
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	50
4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	53
1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	53
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	49
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	58
3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	60
3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	52
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	49
4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	53
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	51
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	55
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	48
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	54
3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	51
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51

3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	59
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	57
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	53
3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	59
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	46
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	60
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	62
3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	55



Y1		Y2		Y3		Y4		Y5		Total
P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	35
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	31
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	35
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	30
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	36
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	29
3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	27
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	31
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	31
3	4	3	3	2	3	3	3	2	2	28
3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	35
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
3	4	3	4	2	2	3	2	3	3	29
3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	31
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28

3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	36
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
3	4	4	4	3	4	3	4	2	3	34
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	36
4	4	4	4	3	3	4	3	2	3	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	32
3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	36
4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	32
3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	30
3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	35
3	4	4	4	3	4	3	4	2	3	34
3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	34
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	35
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	3	3	3	3	4	3	2	2	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	26
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	30

**Lampiran Output SPSS**

**Deskriptif Responden Berdasarkan Status**

		Status			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	pns	32	33.7	33.7	33.7
	non-pns	63	66.3	66.3	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

### Deskriptif Responden Berdasarkan Gender

		Gender			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	49	51.6	51.6	51.6
	Perempuan	46	48.4	48.4	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

### Deskriptif Responden Berdasarkan Umur

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 30 Tahun	38	40.0	40.0	40.0
	31-35 Tahun	17	17.9	17.9	57.9
	36-40 Tahun	21	22.1	22.1	80.0
	41-45 Tahun	9	9.5	9.5	89.5
	46-50 Tahun	4	4.2	4.2	93.7
	51-55 Tahun	5	5.3	5.3	98.9
	≥ 56 Tahun	1	1.1	1.1	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

## Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tamat SMA	51	53.7	53.7	53.7
	D3	3	3.2	3.2	56.8
	S1	34	35.8	35.8	92.6
	S2	7	7.4	7.4	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

## Deskriptif Statistik Pernyataan

### X.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.1	2.1	2.1
	TS	3	3.2	3.2	5.3
	S	50	52.6	52.6	57.9
	SS	40	42.1	42.1	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

### X.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1

	TS	1	1.1	1.1	2.1
	S	43	45.3	45.3	47.4
	SS	50	52.6	52.6	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

### X.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1
	S	64	67.4	67.4	68.4
	SS	30	31.6	31.6	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

### X.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.1	2.1	2.1
	S	50	52.6	52.6	54.7
	SS	43	45.3	45.3	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

### X.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1

	TS	3	3.2	3.2	4.2
	S	61	64.2	64.2	68.4
	SS	30	31.6	31.6	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

### X.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1
	TS	5	5.3	5.3	6.3
	S	55	57.9	57.9	64.2
	SS	34	35.8	35.8	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

### X.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5.3	5.3	5.3
	S	71	74.7	74.7	80.0
	SS	19	20.0	20.0	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**X.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6.3	6.3	6.3
	S	67	70.5	70.5	76.8
	SS	22	23.2	23.2	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**X.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.1	2.1	2.1
	S	68	71.6	71.6	73.7
	SS	25	26.3	26.3	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**X.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.2	3.2	3.2
	S	73	76.8	76.8	80.0
	SS	19	20.0	20.0	100.0
	Total	95	100.0	100.0	



**X.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1
	TS	2	2.1	2.1	3.2
	S	63	66.3	66.3	69.5
	SS	29	30.5	30.5	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**X.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.1	1.1	1.1
	S	67	70.5	70.5	71.6
	SS	27	28.4	28.4	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**X.13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.1	1.1	1.1
	S	70	73.7	73.7	74.7
	SS	24	25.3	25.3	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**X.14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1
	S	68	71.6	71.6	72.6
	SS	26	27.4	27.4	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**X.15**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1
	TS	2	2.1	2.1	3.2
	S	76	80.0	80.0	83.2
	SS	16	16.8	16.8	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**X.16**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1
	S	68	71.6	71.6	72.6
	SS	26	27.4	27.4	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**TOTAL\_X**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30	1	1.1	1.1	1.1
	43	1	1.1	1.1	2.1
	44	1	1.1	1.1	3.2
	45	3	3.2	3.2	6.3
	46	1	1.1	1.1	7.4
	47	1	1.1	1.1	8.4
	48	18	18.9	18.9	27.4
	49	7	7.4	7.4	34.7
	50	9	9.5	9.5	44.2
	51	4	4.2	4.2	48.4
	52	10	10.5	10.5	58.9
	53	7	7.4	7.4	66.3
	54	4	4.2	4.2	70.5
	55	8	8.4	8.4	78.9
	56	2	2.1	2.1	81.1
	57	3	3.2	3.2	84.2
	58	1	1.1	1.1	85.3
	59	2	2.1	2.1	87.4
	60	2	2.1	2.1	89.5
	62	4	4.2	4.2	93.7
64	6	6.3	6.3	100.0	

Total	95	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**Y.17**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	79	83.2	83.2	83.2
	SS	16	16.8	16.8	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**Y.18**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	58	61.1	61.1	61.1
	SS	37	38.9	38.9	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**Y.19**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.1	1.1	1.1
	S	72	75.8	75.8	76.8
	SS	22	23.2	23.2	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**Y.20**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	54	56.8	56.8	56.8
	SS	41	43.2	43.2	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

### Y.21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.2	3.2	3.2
	S	73	76.8	76.8	80.0
	SS	19	20.0	20.0	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

### Y.22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.1	2.1	2.1
	S	69	72.6	72.6	74.7
	SS	24	25.3	25.3	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**Y.23**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.1	1.1	1.1
	S	59	62.1	62.1	63.2
	SS	35	36.8	36.8	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**Y.24**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.2	3.2	3.2
	S	73	76.8	76.8	80.0
	SS	19	20.0	20.0	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**Y.25**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.1	2.1	2.1
	TS	21	22.1	22.1	24.2
	S	58	61.1	61.1	85.3
	SS	14	14.7	14.7	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**Y.26**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	7.4	7.4	7.4
	S	67	70.5	70.5	77.9
	SS	21	22.1	22.1	100.0
	Total	95	100.0	100.0	

**TOTAL\_Y**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26	1	1.1	1.1	1.1
	27	1	1.1	1.1	2.1
	28	2	2.1	2.1	4.2
	29	5	5.3	5.3	9.5
	30	37	38.9	38.9	48.4
	31	10	10.5	10.5	58.9
	32	5	5.3	5.3	64.2
	33	4	4.2	4.2	68.4
	34	4	4.2	4.2	72.6
	35	10	10.5	10.5	83.2
	36	6	6.3	6.3	89.5
	38	5	5.3	5.3	94.7
	39	2	2.1	2.1	96.8

40	3	3.2	3.2	100.0
Total	95	100.0	100.0	

## UJI VALIDITAS

Uji Validitas x

### Correlations

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	X.13	X.14	X.15	X.16	TOTAL_X	
X.1	Pearson Correlation	1	.442*	.385*	.388*	.409*	.364*	.344*	.245*	.206*	.0197	.308*	.0113	.0111	.0110	.2040	.2117	.517**	
	Sig. (2-tailed)		.0000	.0000	.0000	.0000	.0001	.0002	.0004	.0005	.0006	.0002	.0004	.0004	.0004	.0004	.0001	.0003	.0000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X.2	Pearson Correlation	.442*	1	.285*	.483*	.231*	.437*	.306*	.215*	.225*	.228*	.225*	.0111	.0116	.0111	.2057	.3170	.500**	
	Sig. (2-tailed)	.0000		.0005	.0000	.0003	.0000	.0003	.0001	.0003	.0005	.0003	.0001	.0002	.0000	.0004	.0007	.0000	.0000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X.3	Pearson Correlation	.385*	.285*	1	.600*	.408*	.309*	.415*	.218*	.403*	.228*	.504*	.233*	.333*	.522*	.322*	.404*	.653**	
	Sig. (2-tailed)	.0005	.0005		.0000	.0000	.0000	.0000	.0005	.0000	.0006	.0000	.0007	.0001	.0000	.0001	.0000	.0000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	



X.4	Pearson Correlation	.38*	.43*	.60*	1	.45*	.65*	.40*	.30*	.45*	.35*	.47*	.36*	.30*	.45*	.37*	.41*	.703**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X.5	Pearson Correlation	.49*	.21*	.48*	.45*	1	.57*	.63*	.49*	.39*	.40*	.45*	.52*	.32*	.32*	.59*	.59*	.747**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,003	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X.6	Pearson Correlation	.36*	.43*	.39*	.65*	.57*	1	.54*	.45*	.41*	.59*	.56*	.42*	.32*	.48*	.58*	.62*	.794**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X.7	Pearson Correlation	.34*	.30*	.41*	.40*	.63*	.54*	1	.62*	.53*	.55*	.53*	.47*	.22*	.36*	.57*	.54*	.749**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X.8	Pearson Correlation	.23*	.21*	.28*	.38*	.49*	.44*	.62*	1	.47*	.64*	.51*	.28*	.36*	.24*	.35*	.40*	.637**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

	tailed	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0		
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	95	
X.9	Pearson Correlation	.206*	.254*	.435*	.458*	.390*	.471*	.535*	.478*	1	.547*	.525*	.459*	.355*	.403*	.388*	.673**	
	Sig. (2-tailed)	0,045	0,031	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,002	0,001	0,000	0,000	
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	95	
X.10	Pearson Correlation	0,197	.286*	.288*	.355*	.450*	.509*	.571*	.644*	.544*	1	.461*	.526*	.368*	.370*	.501*	.471*	.683**
	Sig. (2-tailed)	0,056	0,005	0,006	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	95
X.11	Pearson Correlation	.308*	.254*	.504*	.474*	.456*	.533*	.554*	.521*	.461*	1	.376*	.388*	.552*	.491*	.640*	.745**	
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,013	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	95
X.12	Pearson Correlation	0,173	0,176	.273*	.368*	.522*	.475*	.487*	.258*	.459*	.529*	.366*	1	.382*	.467*	.566*	.377*	.622**
	Sig. (2-tailed)	0,094	0,020	0,007	0,000	0,000	0,000	0,005	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	95
X.13	Pearson Correlation	0,181	0,116	.320*	.377*	.322*	.327*	.276*	.365*	.381*	.368*	.388*	.382*	1	.519*	.456*	.442*	.548**
	Sig. (2-tailed)	0,081	0,037	0,003	0,002	0,003	0,003	0,008	0,005	0,005	0,005	0,005	0,005		0,001	0,006	0,006	0,001

	relation																	
	Sig. (2-tailed)	0,080	0,030	0,001	0,002	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X.14	Pearson Correlation	0,087	0,050	.521*	.452*	.365*	.438*	.329*	.242*	.406*	.310*	.525*	.471*	.519*	1	.631*	.708*	.670**
	Sig. (2-tailed)	0,041	0,014	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X.15	Pearson Correlation	.240*	.271*	.325*	.337*	.519*	.518*	.537*	.320*	.339*	.502*	.409*	.516*	.456*	.631*	1	.677*	.732**
	Sig. (2-tailed)	0,019	0,007	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X.16	Pearson Correlation	.217*	.316*	.404*	.416*	.520*	.624*	.544*	.455*	.582*	.477*	.641*	.327*	.422*	.718*	.680*	1	.771**
	Sig. (2-tailed)	0,035	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
TO TA L_X	Pearson Correlation	.571*	.500*	.603*	.703*	.704*	.709*	.643*	.637*	.678*	.683*	.745*	.624*	.548*	.670*	.733*	.737*	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas Y

		Correlations										TOTAL
		Y.1 7	Y.1 8	Y.1 9	Y.2 0	Y.2 1	Y.2 2	Y.2 3	Y.2 4	Y.2 5	Y.2 6	_Y
Y.17	Pearson Correlation	1	.333**	.414**	.289**	.393**	.437**	.296**	.269**	.206*	.304**	.566**
	Sig. (2-tailed)		0,001	0,000	0,004	0,000	0,000	0,004	0,008	0,045	0,003	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.18	Pearson Correlation	.333**	1	.531**	.655**	.324**	.526**	.550**	.516**	0,042	.270**	.701**
	Sig. (2-tailed)	0,001		0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,687	0,008	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.19	Pearson Correlation	.414**	.531**	1	.480**	.556**	.517**	.501**	.396**	0,088	.362**	.708**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,397	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.20	Pearson Correlation	.289**	.655**	.480**	1	.476**	.567**	.481**	.476**	0,120	.364**	.733**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,246	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.21	Pearson Correlation	.393**	.324**	.556**	.476**	1	.612**	.479**	.430**	0,136	.386**	.704**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,190	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.22	Pearson Correlation	.437**	.526**	.517**	.567**	.612**	1	.498**	.612**	.256*	.462**	.817**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,012	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

Y.23	Pearson Correlation	.296**	.550**	.501**	.481**	.479**	.498**	1	.246*	0,188	.402**	.699**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,016	0,068	0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.24	Pearson Correlation	.269**	.516**	.396**	.476**	.430**	.612**	.246*	1	0,030	.297**	.624**
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,016		0,773	0,003	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.25	Pearson Correlation	.206*	0,042	0,088	0,120	0,136	.256*	0,188	0,030	1	.444**	.432**
	Sig. (2-tailed)	0,045	0,687	0,397	0,246	0,190	0,012	0,068	0,773		0,000	0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.26	Pearson Correlation	.304**	.270**	.362**	.364**	.386**	.462**	.402**	.297**	.444**	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,008	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,003	0,000		0,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.566**	.701**	.708**	.733**	.704**	.817**	.699**	.624**	.432**	.666**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

### Variabel X

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,917	16

## Variabel Y

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,849	10

## Analisis Regresi Linear Sederhana

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.016	2.753		6.545	.000
	TOTAL_X	.271	.052	.472	5.170	.000

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

## Uji Koefisien Korelasi

Correlations			
		TOTAL_X	TOTAL_Y
TOTAL_X	Pearson Correlation	1	.472**
	Sig. (2-tailed)		0,000
	N	95	95
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.472**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	
	N	95	95

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.472 <sup>a</sup>	0,223	0,215	2,845
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X				

### Uji Simultas

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	216,389	1	216,389	26,728	.000 <sup>b</sup>
	Residual	752,916	93	8,096		
	Total	969,305	94			
a. Dependent Variable: TOTAL_Y						
b. Predictors: (Constant), TOTAL_X						