

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Atmodiwirio, Soebagio. 1993. *Manajemen Training (Pedoman Praktis Bagi Penyelenggaraan Training)*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Augusty, Ferdinand. 2016. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fadel, Muhammad dan K. Toruan Rayendra L. 2009. *Reinventing Government (Pengalaman Dari Daerah)*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Fatoni, Abdurrahman. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Furchan, Ahmad. 2004. *Pengantar Penelitian Dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Gomes, Cordose Fanstino. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Ghozali, Imam. 2011. *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati. 2012. *"Dasar-dasar ekonometrika"* buku 2 edisi 5. Jakarta: Salemba empat Hidayat Haris Muhammad. (2014) "analisis pengaruh pertumbuhan ekonomi, investasi, dan ipm terhadap ketimpangan pendapatan antar daerah di provinsi Jawa Timur tahun 2005-2012". Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang 2014.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke-18*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Heidjrachman dan Suad. 1997. *Manajemen Personalia (edisi keempat)*. Yogyakarta: BPFE.
- Henry, Simamora. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- I.G. Wursanto. 1989. *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanisius.
- Kaswan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Sejarah, Model, Strategi dan Kontribusi SDM*. Yogyakarta: ANDI.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik (edisi pertama)*. Yogyakarta: UUP AMP YKPN.
- Mangkunegara, Anwar P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar P. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkuprawira dan A.V. Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira, Sjafrli. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert. L., Jhon H. Jakson. 2006. *Kinerja sumber daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nazir. 2011. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2003, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Notoadmojo, Soekidjo (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, Duwi. 2014. *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.

- Rizki, Ahmad S. 2001. *Manajemen Penggajian dan Pengupahan Karyawan Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Utama.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rohman, A. Ainur. 2010. *Reformasi Pelayanan Publik*. Malang: Averroes Press.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Bandar Maju
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung. PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simanjuntak. 2005. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta : STIE YKPN
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfa Beta.
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulistiyani, Ambar T dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sunjoyo, dkk. 2013. *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

The Liang Gie. 1981. *Efisiensi Kerja Bagi Pembangunan Negara* Cetakan keempat. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.

Widodo. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pusaka Pelajar.

Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga

Yakub, Sayuti M. 1993. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gaya Media Pratama.

Jurnal :

Pakpahan, E,S. Siswidiyanti. Sukanto. 2015. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*. Pada Jurnal Administrasi Publik (JAB) Volume 2 No. 1, hal. 116-121

Undang – Undang:

Keputusan Presiden Republik Indonesia nomor 27 tahun 1980 tentang *Pembentukan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah*.

Keputusan Menteri Dalam Negeri nomor 185 tahun 1980 tentang *Pedoman Organisasi Dan Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah*.

Keputusan Kepala Lembaga Administrasi No. 193/XIII/10/6/2001 tentang *pedoman umum pendidikan dan pelatihan jabatan Pegawai Negeri Sipil jenis dan jenjang Diklat*.

Peraturan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan Nomor 8 Tahun 2013 tentang *Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat*.

Peraturan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan nomor 3 Tahun 1982 tentang *Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja*.

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 Pasal 1 ayat (1) tentang *Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil*.

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 pasal 2 tentang *Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil*.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 Tentang *Pendidikan dan Pelatihan Jabatan PNS*. Jakarta, Pemerintah Republik Indonesia.

Undang-undang 5 tahun 2014 tentang *aparatur sipil negara (ASN)* pada pasal 64 ayat (1 dan 2).

Undang-undang 5 tahun 2014 tentang *aparatur sipil negara (ASN)* pasal 19 ayat (3)

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 *Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.*

Undang-Undang Republik Indonesia pasal 6 ayat 2 Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 107 Tahun 2013 *tentang tunjangan kinerja pegawai dilingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.*

Dokumen :

Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan, 1 Oktober 2021

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Peneliti

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Dalal Adnan
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 13 Januari 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. Galangan Kapal 1
No. Handphone : +62 81245778482
E-Mail : lalaadnn@gmail.com



Riwayat Pendidikan

2006 - 2012 SD INP Cambayya 1
2012 - 2015 SMPN 5 Makassar
2015 - 2018 SMKN 4 Makassar
2018 - 2022 S1 Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Hasanudin

Riwayat Organisasi

- Himpunan Mahasiswa Ilmu Administrasi FISIP UNHAS 2018
- Unit Kegiatan Mahasiswa Badminton Universitas Hasanuddin 2020

Lampiran 2 Kuesioner

No Kuesioner :



Kuisisioner Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan

Bapak/Ibu yang saya hormati, saya Dalal Adnan, mahasiswa Program Studi Administrasi Negara Universitas Hasanuddin yang saat ini sedang mengadakan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir berupa skripsi dengan judul “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan”.

Atas bantuan, kesediaan waktu dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

1. Petunjuk Umum

Seperangkat pernyataan berikut ini untuk menilai “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bappelitbangda (Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah) Provinsi Sulawesi Selatan. Sebelum memberikan tanggapan terhadap pernyataan-pernyataan yang ada dalam kuesioner ini, penulis mohon agar Bapak/Ibu membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian kuesioner dengan teliti.

Harap mengisi dan menjawab pertanyaan dengan keyakinan yang tinggi tanpa keraguan sesuai dengan kejadian yang ada. Untuk menambah keyakinan Bapak/Ibu dalam menjawab setiap pernyataan, diinformasikan bahwa data yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan digunakan untuk

penelitian. Semua jawaban dan identitas yang Bapak/Ibu berikan akan penulis rahasiakan.

2. Identitas Responden

- Nama :
 Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
 Usia : tahun
 Pendidikan Terakhir : SLTA/SMA D1/Diploma1 D2/Diploma2
 D3/Diploma3 S1/Sarjana S2(Pasca Sarjana)
 S3(Tingkat Doktor)
 Golongan :
 Jabatan :
 Lamanya Bekerja : tahun
 No Kuesioner : *(di isi oleh peneliti)*

3. Pengalaman Pendidikan dan Pendidikan

No	Jenis Diklat	Tahun	Frekuensi
1	Diklat Pra Jabatan		
2	Diklat Kepemimpinan		
3	Diklat Fungsional		
4	Diklat Teknis		
5*			
6*			
7*			

**Diklat lain yang di ikuti*

4. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- a. Mohon dibaca setiap pernyataan dengan teliti
- b. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang ada selama Bapak/Ibu bekerja, kemudian berikan ceklis (\surd) untuk salah satu jawaban, dengan keterangan sebagai berikut:
 Sangat Setuju(SS), Setuju(S), Netral(N), Tidak Setuju(TS), Sangat Tidak Setuju(STS)
- c. Dalam mengisi kuesioner ini mohon dijawab semua pernyataan yang ada, karena penulis membutuhkan jawaban untuk kepentingan penelitian.

DAFTAR PERNYATAAN

I. Variabel X : Pendidikan dan Pelatihan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Diklat yang saya ikuti mengembangkan pengetahuan dalam mengerjakan tugas pokok dan fungsi dengan baik					
2	Pada saat mengikuti diklat saya mendapatkan pengetahuan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
3	Saat mengikuti pendidikan dan pelatihan saya merasa ada perubahan tentang pengetahuan dan wawasan cara berfikir					
4	Materi yang diberikan dalam diklat menambah pengetahuan dan memudahkan saya dalam mengerjakan tugas yang diberikan.					
5	Diklat yang saya dapatkan sangat bermanfaat untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan saya					
6	Diklat yang saya ikuti sesuai dengan tujuan yang saya inginkan untuk meningkatkan keterampilan dalam bekerja					
7	Saya terampil dalam mengatasi masalah setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan					
8	Dalam mengikuti pendidikan dan pelatihan saya dapat mengembangkan keterampilan/keahlian untuk kepentingan instansi					
9	Setelah mengikuti diklat saya dapat bekerja sama dengan baik dengan sesama pegawai					
10	Dengan mengikuti diklat saya lebih giat mengerjakan tugas yang diberikan dengan tepat waktu					
11	Diklat yang saya ikuti memberikan saya motivasi dalam bekerja lebih giat					
12	Setelah melaksanakan diklat saya mengerjakan semua tugas yang diberikan dengan baik					
13	Setelah mengikuti diklat, Saya mampu mengaplikasikan semua materi/teori yang telah diterima untuk melaksanakan pekerjaan.					

II. Variabel Y : Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
14	Setelah mengikuti diklat saya cermat dan dapat meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
15	Setelah mengikuti diklat saya memenuhi persyaratan atau standard kerja yang ditetapkan oleh instansi					
16	Setelah mengikuti diklat saya memenuhi jumlah hasil kerja yang diharapkan					
17	Setelah mengikuti diklat saya bekerja dengan cekatan dan cepat					
18	Setelah mengikuti diklat saya mencapai target kerja yang telah ditetapkan atasan					
19	Setelah mengikuti diklat saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan oleh atasan					
20	Setelah mengikuti diklat saya dapat melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan atasan					
21	Setelah mengikuti diklat saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
22	Setelah mengikuti diklat saya disiplin waktu dalam bekerja					
23	Setelah mengikuti diklat saya tidak pernah menunda pekerjaan					
24	Setelah mengikuti diklat saya mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
25	Setelah mengikuti diklat saya memaksimalkan penggunaan teknologi dan fasilitas kantor dalam menunjang pekerjaan					
26	Setelah mengikuti diklat saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara mandiri					

Lampiran 3 Tabulasi

No	Pendidikan dan Pelatihan (X)													Total	No	Kinerja Pegawai (Y)													Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
1	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	56	1	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	57	
2	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	54	2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54	
3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	58	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	58	
4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	4	3	56	
5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	49	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	58	
6	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	49	6	3	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	60	
7	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	62	7	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	59	
8	5	3	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	3	57	8	5	4	5	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	59	
9	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	3	54	9	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	5	4	5	56	
10	5	4	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	59	10	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	59	
11	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	56	11	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	56	
12	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54	12	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	48	
13	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	58	13	3	3	5	5	4	4	4	3	4	3	3	4	3	48	
14	3	3	5	5	5	3	5	5	3	3	5	3	3	51	14	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	55	
15	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	58	15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	
16	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63	16	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	61	
17	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	49	17	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	64	
18	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	49	18	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	60	
19	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	56	19	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	3	48	
20	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	60	20	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	5	3	59	
21	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	52	21	4	4	5	5	3	3	5	4	3	4	4	3	4	51	
22	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	22	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	60	
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	53	23	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	60	
24	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	5	4	4	56	24	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	52	
25	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	59	25	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	
26	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	49	26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	53	
27	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	47	27	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	53	
28	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	49	28	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	55	
29	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	49	29	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	48	
30	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51	30	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	5	4	4	50	
31	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63	31	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	59	
32	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	49	32	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	49	
33	4	4	5	3	3	4	5	4	3	3	4	3	3	48	33	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	47	
34	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	55	34	5	5	5	5	3	5	3	3	5	5	3	5	5	57	
35	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	48	35	3	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5	54	
36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51	36	3	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	60	
37	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	48	37	5	4	4	5	5	4	5	3	5	5	3	5	5	58	
38	5	5	5	5	3	4	4	4	3	5	4	3	5	55	38	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	60	
39	5	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	4	3	57	39	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	63	
40	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
41	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51	41	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	50	
42	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51	42	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	53	
43	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51	43	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	5	58	
44	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	60	44	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	55	
45	5	5	5	3	5	5	4	4	5	3	4	5	3	56	45	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	56

46	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	49	46	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	61
47	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	49	47	3	5	5	5	3	5	5	4	5	5	4	5	5	59
48	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	4	59	48	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	55
49	5	4	5	5	4	3	5	3	5	4	3	5	4	55	49	5	5	5	4	3	4	3	3	5	5	3	5	5	55
50	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	49	50	5	5	5	5	5	2	3	2	4	5	2	4	5	52
51	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	49	51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
52	5	3	4	5	4	3	4	5	3	4	5	3	4	52	52	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	48
53	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51	53	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	47
54	3	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	53	54	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	49
55	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54	55	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	50
56	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	55	56	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	48
57	5	5	5	3	5	4	5	5	4	3	5	4	3	56	57	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	53
58	5	5	4	4	3	4	5	5	3	4	5	3	4	54	58	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	50
59	5	5	5	4	4	3	4	3	4	5	3	4	5	54	59	4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	57
60	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	51	60	5	3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	49
61	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	48	61	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	51
62	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	47	62	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	53
63	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	49	63	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	53
64	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	50	64	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	55
65	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	56	65	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	57
66	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	54	66	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54

Lampiran 4 Output SPSS

4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki laki	28	42,4	42,4	42,4
	Perempuan	38	57,6	57,6	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

4.2 Deskriptif Responde Berdasarkan Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30 Tahun	8	12,1	12,1	12,1
	31-35 Tahun	3	4,5	4,5	16,7
	36-40 Tahun	9	13,6	13,6	30,3
	41-45 Tahun	9	13,6	13,6	43,9
	46-50 Tahun	15	22,7	22,7	66,7
	51-55 Tahun	8	12,1	12,1	78,8
	>56 Tahun	14	21,2	21,2	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

4.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	46	69,7	69,7	69,7
	S2	11	16,7	16,7	86,4
	S3	9	13,6	13,6	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

4.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Pangkat/Gol

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Penata Muda, (III/a)	13	19,7	19,7	19,7
	Penata Muda, Tk.I(III/b)	16	24,2	24,2	43,9
	Penata, III/c	6	9,1	9,1	53,0
	Penata Tk.1(III/d)	12	18,2	18,2	71,2
	Pembina, IV/a	6	9,1	9,1	80,3
	Pembina Muda, Tk.1(IV/b)	7	10,6	10,6	90,9
	Pembina Muda, IV/c	5	7,6	7,6	98,5
	Pembina Madya, IV/d	1	1,5	1,5	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

4.5 Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-10 Tahun	13	19,7	19,7	19,7
	11-20 Tahun	31	47,0	47,0	66,7
	21-30 Tahun	15	22,7	22,7	89,4
	31-40 Tahun	7	10,6	10,6	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

4.6 Deskriptif Statistik Pertanyaan

a. Deskriptif Variabel Pendidikan dan Pelatihan(X)

XP.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	9,1	9,1	9,1
	S	37	56,1	56,1	65,2
	SS	23	34,8	34,8	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	21,2	21,2	21,2
	S	39	59,1	59,1	80,3
	SS	13	19,7	19,7	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	9,1	9,1	9,1
	S	42	63,6	63,6	72,7
	SS	18	27,3	27,3	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	13,6	13,6	13,6
	S	32	48,5	48,5	62,1
	SS	25	37,9	37,9	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	21,2	21,2	21,2
	S	36	54,5	54,5	75,8
	SS	16	24,2	24,2	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	19,7	19,7	19,7
	S	42	63,6	63,6	83,3
	SS	11	16,7	16,7	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	6,1	6,1	6,1
	S	40	60,6	60,6	66,7
	SS	22	33,3	33,3	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,5	1,5	1,5
	N	9	13,6	13,6	15,2
	S	41	62,1	62,1	77,3
	SS	15	22,7	22,7	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	19,7	19,7	19,7
	S	38	57,6	57,6	77,3
	SS	15	22,7	22,7	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	18,2	18,2	18,2
	S	35	53,0	53,0	71,2
	SS	19	28,8	28,8	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,5	1,5	1,5
	N	9	13,6	13,6	15,2
	S	41	62,1	62,1	77,3
	SS	15	22,7	22,7	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	19,7	19,7	19,7
	S	38	57,6	57,6	77,3
	SS	15	22,7	22,7	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

XP.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	18,2	18,2	18,2
	S	35	53,0	53,0	71,2
	SS	19	28,8	28,8	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

b. Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)

YP.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	7,6	7,6	7,6
	S	39	59,1	59,1	66,7
	SS	22	33,3	33,3	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	19,7	19,7	19,7
	S	36	54,5	54,5	74,2
	SS	17	25,8	25,8	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3,0	3,0	3,0
	S	39	59,1	59,1	62,1
	SS	25	37,9	37,9	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	9,1	9,1	9,1
	S	29	43,9	43,9	53,0
	SS	31	47,0	47,0	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	15	22,7	22,7	22,7
	S	29	43,9	43,9	66,7
	SS	22	33,3	33,3	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,5	1,5	1,5
	N	9	13,6	13,6	15,2
	S	42	63,6	63,6	78,8
	SS	14	21,2	21,2	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,5	1,5	1,5
	N	13	19,7	19,7	21,2
	S	32	48,5	48,5	69,7
	SS	20	30,3	30,3	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,0	3,0	3,0
	N	6	9,1	9,1	12,1
	S	38	57,6	57,6	69,7
	SS	20	30,3	30,3	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	12,1	12,1	12,1
	S	32	48,5	48,5	60,6
	SS	26	39,4	39,4	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	12,1	12,1	12,1
	S	29	43,9	43,9	56,1
	SS	29	43,9	43,9	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,0	3,0	3,0
	N	6	9,1	9,1	12,1
	S	38	57,6	57,6	69,7
	SS	20	30,3	30,3	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	12,1	12,1	12,1
	S	32	48,5	48,5	60,6
	SS	26	39,4	39,4	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

YP .13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	12,1	12,1	12,1
	S	29	43,9	43,9	56,1
	SS	29	43,9	43,9	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

4.7 Uji Validitas

a. Uji Validitas Variabel Pendidikan dan Pelatihan (X)

		Correlations													Total X
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	X.13	Total X
X.1	Pearson Correlation	1	0,204	0,169	0,106	-0,056	0,104	0,191	-0,001	0,057	0,154	-0,001	0,057	0,154	,310*
	Sig. (2-tailed)		0,100	0,176	0,398	0,656	0,408	0,124	0,993	0,652	0,218	0,993	0,652	0,218	0,011
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.2	Pearson Correlation	0,204	1	0,214	-0,132	0,001	0,156	0,011	0,075	0,183	0,179	0,075	0,183	0,179	,346**
	Sig. (2-tailed)	0,100		0,085	0,291	0,993	0,210	0,927	0,548	0,141	0,151	0,548	0,141	0,151	0,004
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.3	Pearson Correlation	0,169	0,214	1	0,082	0,221	0,103	,407**	,255*	0,107	0,028	,255*	0,107	0,028	,426**
	Sig. (2-tailed)	0,176	0,085		0,515	0,075	0,409	0,001	0,039	0,393	0,822	0,039	0,393	0,822	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.4	Pearson Correlation	0,106	-0,132	0,082	1	,284*	0,055	,263*	,243*	0,156	,474**	,243*	0,156	,474**	,524**
	Sig. (2-tailed)	0,398	0,291	0,515		0,021	0,659	0,033	0,049	0,212	0,000	0,049	0,212	0,000	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.5	Pearson Correlation	-0,056	0,001	0,221	,284*	1	,264*	,297*	,308*	,482**	0,059	,308*	,482**	0,059	,561**
	Sig. (2-tailed)	0,656	0,993	0,075	0,021		0,032	0,016	0,012	0,000	0,636	0,012	0,000	0,636	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.6	Pearson Correlation	0,104	0,156	0,103	0,055	,264*	1	0,158	,470**	0,234	0,045	,470**	0,234	0,045	,493**
	Sig. (2-tailed)	0,408	0,210	0,409	0,659	0,032		0,206	0,000	0,058	0,720	0,000	0,058	0,720	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.7	Pearson Correlation	0,191	0,011	,407**	,263*	,297*	0,158	1	,327**	0,142	0,083	,327**	0,142	0,083	,496**
	Sig. (2-tailed)	0,124	0,927	0,001	0,033	0,016	0,206		0,007	0,254	0,509	0,007	0,254	0,509	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.8	Pearson Correlation	-0,001	0,075	,255*	,243*	,308*	,470**	,327**	1	0,175	-0,049	1,000**	0,175	-0,049	,584**
	Sig. (2-tailed)	0,993	0,548	0,039	0,049	0,012	0,000	0,007		0,159	0,695	0,000	0,159	0,695	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.9	Pearson Correlation	0,057	0,183	0,107	0,156	,482**	0,234	0,142	0,175	1	0,233	0,175	1,000**	0,233	,635**
	Sig. (2-tailed)	0,652	0,141	0,393	0,212	0,000	0,058	0,254	0,159		0,059	0,159	0,000	0,059	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.10	Pearson Correlation	0,154	0,179	0,028	,474**	0,059	0,045	0,083	-0,049	0,233	1	-0,049	0,233	1,000**	,528**
	Sig. (2-tailed)	0,218	0,151	0,822	0,000	0,636	0,720	0,509	0,695	0,059		0,695	0,059	0,000	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.11	Pearson Correlation	-0,001	0,075	,255*	,243*	,308*	,470**	,327**	1,000**	0,175	-0,049	1	0,175	-0,049	,584**
	Sig. (2-tailed)	0,993	0,548	0,039	0,049	0,012	0,000	0,007	0,000	0,159	0,695		0,159	0,695	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.12	Pearson Correlation	0,057	0,183	0,107	0,156	,482**	0,234	0,142	0,175	1,000**	0,233	0,175	1	0,233	,635**
	Sig. (2-tailed)	0,652	0,141	0,393	0,212	0,000	0,058	0,254	0,159	0,000	0,059	0,159		0,059	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.13	Pearson Correlation	0,154	0,179	0,028	,474**	0,059	0,045	0,083	-0,049	0,233	1,000**	-0,049	0,233	1	,528**
	Sig. (2-tailed)	0,218	0,151	0,822	0,000	0,636	0,720	0,509	0,695	0,059	0,000	0,695	0,059		0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Total X	Pearson Correlation	,310*	,346**	,426**	,524**	,561**	,493**	,496**	,584**	,635**	,528**	,584**	,635**	,528**	1
	Sig. (2-tailed)	0,011	0,004	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

		Correlations													Total Y
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	
Y.1	Pearson Correlation	1	,269*	,245*	-0,018	0,181	0,050	0,164	-0,132	0,131	0,137	-0,132	0,131	0,137	,299*
	Sig. (2-tailed)		0,029	0,047	0,888	0,145	0,691	0,189	0,291	0,294	0,272	0,291	0,294	0,272	0,015
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.2	Pearson Correlation	,269*	1	,404**	0,192	0,109	-0,077	0,051	0,077	,439**	,557**	0,077	,439**	,557**	,595**
	Sig. (2-tailed)	0,029		0,001	0,123	0,384	0,538	0,682	0,539	0,000	0,000	0,539	0,000	0,000	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.3	Pearson Correlation	,245*	,404**	1	,319**	0,174	-0,046	0,086	0,182	,456**	0,153	0,182	,456**	0,153	,529**
	Sig. (2-tailed)	0,047	0,001		0,009	0,163	0,712	0,494	0,144	0,000	0,219	0,144	0,000	0,219	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.4	Pearson Correlation	-0,018	0,192	,319**	1	,581**	0,105	0,129	0,007	0,218	0,140	0,007	0,218	0,140	,447**
	Sig. (2-tailed)	0,888	0,123	0,009		0,000	0,400	0,301	0,955	0,078	0,262	0,955	0,078	0,262	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.5	Pearson Correlation	0,181	0,109	0,174	,581**	1	0,086	0,150	0,173	0,218	0,053	0,173	0,218	0,053	,479**
	Sig. (2-tailed)	0,145	0,384	0,163	0,000		0,493	0,229	0,165	0,078	0,670	0,165	0,078	0,670	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.6	Pearson Correlation	0,050	-0,077	-0,046	0,105	0,086	1	,280*	0,086	0,078	0,002	0,086	0,078	0,002	,256*
	Sig. (2-tailed)	0,691	0,538	0,712	0,400	0,493		0,023	0,491	0,533	0,990	0,491	0,533	0,990	0,038
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.7	Pearson Correlation	0,164	0,051	0,086	0,129	0,150	,280*	1	,268*	0,081	-0,078	,268*	0,081	-0,078	,371**
	Sig. (2-tailed)	0,189	0,682	0,494	0,301	0,229	0,023		0,030	0,519	0,535	0,030	0,519	0,535	0,002
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.8	Pearson Correlation	-0,132	0,077	0,182	0,007	0,173	0,086	,268*	1	,367**	0,026	1,000**	,367**	0,026	,528**
	Sig. (2-tailed)	0,291	0,539	0,144	0,955	0,165	0,491	0,030		0,002	0,835	0,000	0,002	0,835	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.9	Pearson Correlation	0,131	,439**	,456**	0,218	0,218	0,078	0,081	,367**	1	,481**	,367**	1,000**	,481**	,781**
	Sig. (2-tailed)	0,294	0,000	0,000	0,078	0,078	0,533	0,519	0,002		0,000	0,002	0,000	0,000	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.10	Pearson Correlation	0,137	,557**	0,153	0,140	0,053	0,002	-0,078	0,026	,481**	1	0,026	,481**	1,000**	,585**
	Sig. (2-tailed)	0,272	0,000	0,219	0,262	0,670	0,990	0,535	0,835	0,000		0,835	0,000	0,000	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.11	Pearson Correlation	-0,132	0,077	0,182	0,007	0,173	0,086	,268*	1,000**	,367**	0,026	1	,367**	0,026	,528**
	Sig. (2-tailed)	0,291	0,539	0,144	0,955	0,165	0,491	0,030	0,000	0,002	0,835		0,002	0,835	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.12	Pearson Correlation	0,131	,439**	,456**	0,218	0,218	0,078	0,081	,367**	1,000**	,481**	,367**	1	,481**	,781**
	Sig. (2-tailed)	0,294	0,000	0,000	0,078	0,078	0,533	0,519	0,002	0,000	0,000	0,002		0,000	0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.13	Pearson Correlation	0,137	,557**	0,153	0,140	0,053	0,002	-0,078	0,026	,481**	1,000**	0,026	,481**	1	,585**
	Sig. (2-tailed)	0,272	0,000	0,219	0,262	0,670	0,990	0,535	0,835	0,000	0,000	0,835	0,000		0,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Total Y	Pearson Correlation	,299*	,595**	,529**	,447**	,479**	,256*	,371**	,528**	,781**	,585**	,528**	,781**	,585**	1
	Sig. (2-tailed)	0,015	0,000	0,000	0,000	0,000	0,038	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4.8 Uji Reliabilitas

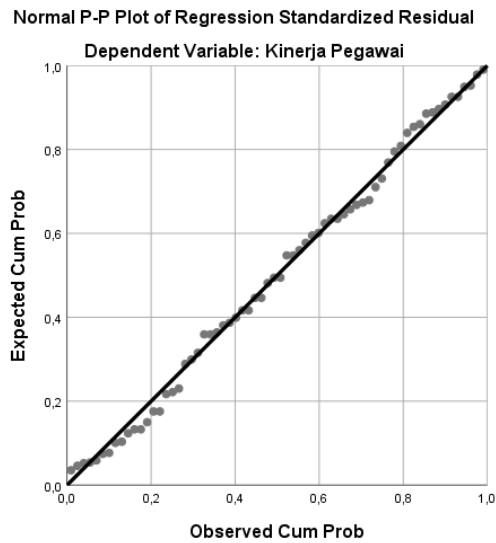
(X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,767	13

(Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,775	13

4.9 Uji Normalitas



4.10 Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	40,484	6,846		5,913	,000		
	Pendidikan dan Pelatihan	,268	,128	,253	2,092	,040	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

4.11 Uji Heteroskedastisitas

		Correlations	
		Pendidikan dan Pelatihan	Kinerja Pegawai
Spearman's rho	Pendidikan dan Pelatihan	Correlation Coefficient	1,000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	66
	Kinerja Pegawai	Correlation Coefficient	,229
		Sig. (2-tailed)	,065
		N	66

4.12 Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	40,484	6,846		5,913	,000
	Pendidikan dan Pelatihan	,268	,128	,253	2,092	,040

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

4.13 Uji Koefisien Korelasi (r)

Correlations

		Pendidikan dan Pelatihan	Kinerja Pegawai
Pendidikan dan Pelatihan	Pearson Correlation	1	,253 [*]
	Sig. (2-tailed)		,040
	N	66	66
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,253 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	,040	
	N	66	66

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4.14 Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,253 ^a	,064	,049	4,434

a. Predictors: (Constant), Pendidikan dan Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

4.15 Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85,998	1	85,998	4,375	,040 ^b
	Residual	1258,123	64	19,658		
	Total	1344,121	65			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

c. Predictors: (Constant), Pendidikan dan Pelatihan

Lampiran 5 Data Penelitian

5.1 Surat-Surat Penelitian

a. Surat Permohonan Izin Pra Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
KAMPUS TAMALANREA
Jl. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10 MAKASSAR 90245

Nomor : 9304 /UN4.8.1/PT.01.00/2021 13 Desember 2021
Hal : Permohonan Izin Melakukan
Penelitian / Wawancara

Yth. Gubernur Sulawesi Selatan
c.q. Kepala UPT P2T, BKPM D Prov. Sulsel
Makassar.

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yakni:

Nama : Dafal Adnan
no. pokok : E011 18 1017
departemen : Ilmu Administrasi
prog.Studi : Administrasi Publik
alamat : Jln. Galangan Kapal 1

bermaksud melakukan penelitian lapangan/kepastakaan dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kiranya agar yang bersangkutan diberikan izin melakukan penelitian yang di maksud.

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset,
dan Inovasi,



Tembusan :
1. Dekan Fisip Unhas
2. Ketua Departemen Ilmu Administrasi Fisip Unhas

Dr. Phil Sukri, S.IP., M.Si
NIP 19750818200811008

b. Surat Persetujuan Pra Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
BADAN PERENCANAAN, PEMBANGUNAN, PENELITIAN & PENGEMBANGAN DAERAH
(BAPPELITBANGDA)
Jl. Urip Sumohardjo No 269 Tlp. 453863 - Makassar 90231

Nota Dinas

Kepada Yth : Mahasiswa(i) Universitas Hasanuddin
Dari : Sekretaris Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan
Tanggal : 10 November 2021
Nomor : 010 /6473 / Bappelitbangda
Perihal : Persetujuan Pra Penelitian
Tembusan : Kepala Bappelitbangda, Sekretaris & Kepala Bidang Bappelitbangda

ISI

Menindak lanjuti Surat Dari Universitas Hasanuddin, Nomor : 7720/UN4.8.1/PT.01.04/2021, tanggal 11 Oktober 2021, Perihal Permohonan Izin Pra Penelitian, dengan Judul; "Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bappelitbangda Prov. Sulsel", Sehubungan dengan hal diatas, dimohon kepada yang berhubungan dengan hal tersebut kesediaanya untuk difasilitasi dalam bentuk Data, Referensi & Informasi, mulai tanggal 22 November s/d 17 Desember 2021, mahasiswa(i) / peneliti dibawah ini:

Nama : Dalal Adnan
Nomor Pokok : E011 18 1017
Departemen : Ilmu Administrasi
Program Studi : Administrasi Publik
Alamat : Jln. Galangan Kapal 1

Demikian Nota Dinas ini disampaikan untuk dilaksanakan sesuai ketentuan yang berlaku.

An. Kepala Bappelitbangda
Provinsi Sulawesi Selatan
Sekretaris,

Junaedi B. S/Sos., MH
Pangkat : Pembina, IV/a
Nip : 19760601 200604 1 017

Tembusan Yth :

1. Kepala Bappelitbangda Prov. Sulsel
2. Sekretaris dan Kepala Bidang Bappelitbangda Prov. Sulsel
3. Peringgal.

c. Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 25265/S.01/PTSP/2022
Lampiran :
Perihal : **Izin Penelitian**

KepadaYth.
1. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Prov. Sulsel
2. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan
Penelitian dan Pengembangan Daerah Prov. Sulsel

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FISIP UNHAS Makassar Nomor : 93045/UN4.8.1/PT.01.04/2021 tanggal 13 Desember 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **DALAL ADNAN**
Nomor Pokok : E011181017
Program Studi : Ilmu Adm. Publik
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **10 Januari s/d 10 April 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 10 Januari 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Ir. H. DENNY IRAWAN SAARDI, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Madya
Nip : 19620624 199303 1 003

Tembusan Yth
1. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar;
2. Peringatan.

SIMAP PTSP 10-01-2022



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231



d. Surat Selesai Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
(BAPPELITBANGDA)

Jl. Urip Sumohardjo No 269 Tlp. 453863 - Makassar 90231

Kepada Yth : Mahasiswa(i) Universitas Hasanuddin
Dari : Sekretaris Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan
Tanggal : 11 April 2022
Nomor : 010 /2623/ Bappelitbangda
Perihal : Keterangan Selesai Penelitian
Tembusan : Sekretaris Bappelitbangda Prov. Sulsel

ISI

Menindak Lanjuti Surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Bidang Pelayanan Pezininan, dengan Nomor : 25265/S.01/PTSP/2022, Perihal Permohonan Izin Penelitian, dalam rangka penulisan Skripsi, dengan Judul : "Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan ,Pembangunan ,Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan", Sehubungan dengan hal tersebut diatas, Maka dengan dikeluarkannya surat ini sebagai bukti "Telah Menyelesaikan/Melapor" Penelitian di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian & Pengembangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, Mahasiswa(i)/Peneliti dibawah ini :

Nama : Dalal Adnan
Nim : E011181017
Program Studi : Ilmu Adm.Publik
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl.P.Kemerdekaan Km.10 Makassar

Demikian Surat Keterangan ini dibuat, agar digunakan sebagaimana mestinya.

An. Sekretaris Bappelitbangda
Ka. Sub Bagian Umum, Kepegawaian & Hukum,



Amran Azis, SE

Pangkat : Penata/TK. I, III/d
Nip.: 19741012 200212 1 003

Tembusan Yth :

1. Kepala Bappelitbangda Prov. Sulsel
2. Sekretaris Bappelitbangda Prov. Sulsel
3. Peringat

CS Dipinda dengan CamScanner

Lampiran 6 Daftar Data Peserta Diklat

DAFTAR PESERTA DIKLAT				
BAPPELITBANGDA PROVINSI SULAWESI SELATAN				
No	Nama	Jabatan/Gol	Jenis Diklat	Tahun
1	Muhammad Rezki Ramadhan, S.STP	Penata Muda, (III/a)	Pra Jabatan	2021
2	Nurwira Rahayu Mubar, ST, M.Si.	Penata, Tk.1(III/d)	Fungsional	2021
3	Hidayat Taufik, ST.	Penata Muda, Tk.1(III/b)	Fungsional	2021
4	Mulyati, SE.	Penata Muda, Tk.I(III/b)	Fungsional	2021
5	Suardi Syamsir, S.Kom.	Penata Muda, III/a	Fungsional	2021
6	Dr. Hj. Rosifah Arsal, M.Si.	Pembina Muda, IV/c	Fungsional	2021
7	Aisyah, SE, M.Si.	Pembina Muda, IV/c	Fungsional	2021
8	Ir. S. Budi Santoso, M.Si.,Ph.D	Pembina, IV/a	Fungsional	2021
9	Rima, S.Pi	Penata Muda, III/a	Pra Jabatan	2021
10	Evaliana Palayukan, S.E.	Penata Muda, III/a	Pra Jabatan	2021
11	Sitti Fadillah Umayya, S.T	Penata Muda, III/a	Pra Jabatan	2021
12	Yuli Arniati, SE.	Penata Muda, III/a	Pra Jabatan	2021
13	Ihsan Adriansyah Latief, SE	Penata, III/c	Teknis	2021
14	Pebriani M., S.K.M, M.Kes.	Penata Muda, Tk.1(III/b)	Teknis	2021
15	Ir. Rajendra	Pembina Muda, Tk.1(IV/b)	Teknis	2021
16	Mulyanto, SH.	Penata Tk.1(III/d)	Fungsional	2021
17	Anna Buana Syamson, S.Hut, M.si	Penata Tk.1(III/d)	Fungsional	2020
18	Evi Silviana Putri, S.E.,M.M	Penata, III/c	kepemimpinan	2020
19	M. Ridwan A. Abdullah, S.STP	Penata Muda, Tk.1(III/b)	Fungsional	2020
20	Sahrudin, S.Sos	Penata Tk.1(III/d)	Fungsional	2020
21	Ir. Yvonne M. Sallindeho, MP	Pembina Muda, Tk.1(IV/b)	Fungsional	2020
22	Asriani, SE	Penata Muda, III/a	Teknis	2020
23	Andi Wahyuningsih, S.P.	Penata, III/c	Fungsional	2020
24	Dr. Husain, S.Pd., M.Pd	Pembina Muda, Tk.1(IV/b)	Teknis	2019
25	Waode Syarifah Kasmia, S.IP	Penata, III/c	Fungsional	2019
26	Zaldy Nilarianto, SE	Penata, III/c	Fungsional	2019
27	Syamsinah, SE	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Teknis	2019
28	Ita Purmalasari, S.STP	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Teknis	2019
29	Husnul Khatimah, S.Sos	Penata Tk.1 (III/d)	Teknis	2019
30	M. Kasim, S.Sos	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Teknis	2019
31	A k m a l, SE	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Teknis	2019
32	Dian Furqani, S.STP	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Teknis	2019
33	Inyo, ST, M.Eng	Pembina Muda, Tk.1(IV/b)	Fungsional	2019
34	Amran Azis, SE	Penata Tk.1 (III/d)	Kepemimpinan	2019
35	Ir. Zaitun, M.Si	Pembina Muda, IV/c	Fungsional	2019
36	Inderiati Rawang, SH, M.Si	Pembina, IV/a	Fungsional	2019
37	Dr. Ir. Murniati, M.P	Pembina Muda, Tk.1(IV/b)	Fungsional	2019
38	Zakiah Safrianah, S.Pi	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Fungsional	2019
39	Abdul Kadir Zailani, ST	Penata Tk.1 (III/d)	Teknis	2019
40	Ir. Jaya Baya, MM	Pembina Muda, IV/c	Fungsional	2019
41	Faizah Yuniarni, SP	Penata Tk.1 (III/d)	Teknis	2019
42	Ratu Beatris, S.Pd	Penata Muda, (III/a)	Pra Jabatan	2019
43	Rasma Samad, A.Md,Pi	Penata Muda, (III/a)	Pra Jabatan	2019

44	Amirullah, ST	Penata Muda, (III/a)	Pra Jabatan	2019
45	Syamsul Bahri, S.Sos	Pembina, IV/a	Fungsional	2019
46	Sary Susanty Syam, ST, M.Si	Pembina, IV/a	Kepemimpinan	2019
47	Hj. Andi Asriany, ST, M.Si	Pembina, IV/a	Fungsional	2018
48	Yanthy, S.Kom	Penata Tk.1 (III/d)	Teknis	2018
49	A. Amrul, S.Sos	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Teknis	2018
50	Kasriani, S.Kom	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Teknis	2018
51	Sitti Johar, SH.,MH	Pembina Muda, Tk.1(IV/b)	Fungsional	2018
52	Annashrah Mutia Sari, SP	Penata, III/c	Teknis	2018
53	S a l m i y a h, S.A.P	Penata Muda, (III/a)	Pra Jabatan	2018
54	Ir. A. Darmawan Bintang, MdevPlg	Pembina Madya, IV/d	Kepemimpinan	2018
55	Harun, S.Sos	Penata Tk.1 (III/d)	Teknis	2018
56	Muhammad Ibnu Aznawir Azis, S.A.P	Penata Muda, (III/a)	Pra Jabatan	2018
57	Andi Ahfadh Muzakkar, S.IP	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Teknis	2018
58	Haryani Suryaningsih Tumada, SE	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Fungsional	2018
59	Nelly, S.Kom	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Fungsional	2018
60	Kurnia, SE	Penata Tk.1 (III/d)	Teknis	2018
61	Ardiansyah Aridan, S.STP	Penata Muda Tk.1 (III/b)	Teknis	2018
62	Drs. H. Agus Salim, MM	Pembina Muda, Tk.1(IV/b)	Fungsional	2018
63	Ir. Hj. Nur Ina, M.P	Pembina, IV/a	Kepemimpinan	2018
64	Musabaka, SE, M.Si	Pembina, IV/a	Kepemimpinan	2018
65	Zulkarnain, S.A.P	Penata Muda, (III/a)	Pra Jabatan	2018
66	Kamil, ST	Penata Tk.1 (III/d)	Fungsional	2018

Lampiran 7 R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798

Lampiran 8 Foto Penelitian





Foto pengisian kuisisioner



Foto setelah pengisian kuisisioner



Foto tampak depan Lokasi Penelitian



Foto halaman depan Lokasi Penelitian



Foto ruangan depan Lokasi Penelitian



Foto pengisian buku pengunjung