

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analysis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Pasolong, Harbani. 2013. *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Prijodarminto, Soegeng. 1994. *Disiplin Kiat Menuju Sukses*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2008. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, Rony Setiawan, Verani Carolina, Nonie Magdalena, dan Albert Kurniawan A. 2013. *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Soejono. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Soedjono, Imam. 1983. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta: Aksara Baru.

Triguno. 1997. *Budaya Kerja Menciptakan Lingkungan yang Kondusif untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Golden Terayon Press.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Skripsi:

Septiasari, Devy Dayang. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan dan Usaha Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda*. Kalimantan Timur: Universitas Mulawarman.

Untari, Dewi. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT.Kie Indonesia*. Bandung: Politeknik Kridatama.

Yulius, Windya Sara. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah VII Makassar*. Kalimantan Timur: Universitas Mulawarman.

Jurnal:

Pangarso, Astadi, Putri Intan Susanti. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol. 9, No. 2.

Rahayu, Eli, Ajimat. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Deputi Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 1, No. 1.

Sutrisno, Sugeng. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 1, No. 1.

Yulianie, Erna. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Metro Selatan Kota Metro. *Jurnal Simplex*, Vol. 2, No. 1.

Peraturan Perundang-undangan:

Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil

L
A
M
P
I
R
A
N

I. Lampiran Biodata Peneliti

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Febio Miranda Dewa
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 16 Februari 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. Arung Teko, Perumahan Bukit Sejahtera 1 Blok
A3/3
Agama : Hindu
No. Handphone : 089531554290
Email : febio.dewa@gmail.com



Riwayat Pendidikan

2006 – 2012 SD Inpres Bakung 1
2012 – 2015 SMPN 14 Makassar
2015 – 2018 SMAN 15 Makassar
2018 – 2022 Universitas Hasanuddin, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
Program Studi Ilmu Administrasi Publik

Pengalaman Organisasi

1. Anggota Departemen Biro Kesekretariatan Humanis Fisip Unhas Periode 2020 – 2021
2. Anggota Deputy Lingkungan Hidup Generasi Baru Indonesia Periode 2021 – 2022

II. Lampiran Kuesioner

Bapak/Ibu yang saya hormati,

Dalam menyelesaikan Skripsi saya pada Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Hasanuddin. Dalam hal ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden Penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Biringkanaya Kota Makassar”.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu masing-masing saat ini dan apa adanya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dirahasiakan dan tidak akan mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja Bapak/Ibu.

Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu membantu saya mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Febio Miranda Dewa – E011181001

KUESIONER PENELITIAN

No. Kuisisioner :

A. Identitas Responden

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : a. ≤ 30 tahun e. 46 – 50 tahun
 b. 31 – 35 tahun f. 51 – 55 tahun
 c. 36 – 40 tahun g. ≥ 56 tahun
 d. 41 – 45 tahun

Pendidikan Terakhir: a. Tamat SMA c. S1 e. S3
 b. D3 d. S2

Masa Kerja : a. 0 – 10 tahun c. 21 – 30 tahun
 b. 11 – 20 tahun d. ≥ 31 tahun

B. Petunjuk Pengisian

Untuk setiap pernyataan dibawah ini berilah tanda centang (√) pada jawaban yang menurut anda paling sesuai.

Keterangan :

- TS : Tidak Setuju
- KS : Kurang Setuju
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

C. Kuisioner Disiplin Kerja (X)

Pernyataan dibawah ini berkaitan dengan Disiplin Kerja. Berkenaan dengan hal tersebut, anda diminta untuk menjawab setiap pernyataan dan tentukanlah pernyataan yang paling sesuai.

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		TS	KS	S	SS
1	Saya selalu datang tepat waktu di tempat kerja sesuai dengan jam kerja				
2	Saya meminta izin apabila berhalangan untuk masuk kerja				
3	Saya menaati peraturan yang telah ditetapkan				

4	Saya mengenakan pakaian sesuai dengan kesepakatan atau aturan yang telah ditetapkan				
5	Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan				
6	Saya bertanggung jawab atas tugas yang diberikan				
7	Saya selalu teliti dan penuh perhitungan dalam bekerja				
8	Saya selalu menggunakan peralatan kantor sebaik-baiknya sehingga dapat menunjang kegiatan kantor				
9	Saya bersikap sopan dengan atasan maupun pegawai lain				
10	Saya mampu menjalin hubungan baik dengan rekan kerja				

1. Menurut anda, apakah jam masuk kerja pukul 07.30 WITA sudah tepat untuk diterapkan? Jika Ya atau Tidak, berikan alasannya.

2. Menurut anda, apakah peraturan yang ada di Kantor Kecamatan Biringkanaya sudah tepat dan dapat ditaati dengan baik? Jika Ya atau Tidak, berikan alasannya.

3. Menurut anda, apakah standar kerja yang ada di Kantor Kecamatan Biringkanaya sudah tepat dan dapat ditaati dengan baik? Jika Ya atau Tidak, berikan alasannya.

4. Menurut anda, apakah tingkat kewaspadaan tinggi dalam bekerja sangat penting untuk diperhatikan? Jika Ya atau Tidak, berikan alasannya.

5. Menurut anda, apakah dengan menerapkan etos kerja dalam bekerja sangat penting untuk diperhatikan? Jika Ya atau Tidak, berikan alasannya.

D. Kuisiner Kinerja Pegawai (Y)

Pernyataan dibawah ini berkaitan dengan kinerja pegawai. Berkenaan dengan hal tersebut, anda diminta untuk membaca setiap pernyataan dan tentukanlah pernyataan yang paling sesuai.

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		TS	KS	S	SS
1	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan tupoksi				
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan sempurna				
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat pada waktunya				
4	Saya mampu memaksimalkan waktu yang tersedia untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik				
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara mandiri dengan penuh tanggung jawab				
6	Saya mampu mengerjakan pekerjaan dengan tidak bergantung pada orang lain terus menerus				
7	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki				
8	Saya memiliki keterampilan teknis untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya				
9	Saya mampu menjalin komunikasi dengan baik kepada atasan maupun rekan kerja				
10	Saya mampu bekerja sama dengan baik kepada atasan maupun rekan kerja				

1. Menurut anda, apakah kualitas kerja seorang pegawai sangat penting untuk diperhatikan? Jika Ya atau Tidak, berikan alasannya.

2. Menurut anda, seberapa penting ketepatan waktu seorang pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dan berikan alasannya?

3. Menurut anda, apakah inisiatif seorang pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan sangat diperlukan di dalam suatu organisasi? Jika Ya atau Tidak, berikan alasannya.

4. Menurut anda, bagaimana tingkat kemampuan yang dibutuhkan organisasi dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik?

5. Menurut anda, bagaimana cara menerapkan komunikasi yang baik antara atasan maupun rekan kerja?

III. Lampiran Dokumentasi Penelitian







IV. Lampiran Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian



SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/2/ /KBRK/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD SYARIF, SE,M.Si
Jabatan : Kasubag Umum Dan Kepegawaian

Menerangkan bahwa yang tersebut di bawah ini :

Nama : FEBIO MIRANDA DEWA
Pekerjaan : Mahasiswa (S1)
Nim/ Jurusan : E011181001/ Administrasi Negara
Judul : "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BIRINGKANAYA
KOTA MAKASSAR"

Adalah benar telah melaksanakan penelitian di Kecamatan Biringkanaya mulai Bulan Desember 2021 s/d Januari 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk diberikan kepada yang bersangkutan dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 18 Januari 2022

a.n. CAMAT BIRINGKANAYA
Kasubag Umum & Kepegawaian



MUHAMMAD SYARIF, SE.,M.Si
Np. 19780508 201001 1 007

V. Lampiran Tabulasi Data

V.1 Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel Disiplin Kerja

No Responden	Item Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
6	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
7	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
8	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
9	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	35
10	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
13	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	33
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
18	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	37
19	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
20	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
21	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
22	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	36
23	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
24	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
25	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	35
26	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
27	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	34
28	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
29	2	4	3	4	3	4	3	3	4	4	34
30	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	34
31	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
34	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	36

37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
38	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	35
39	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
40	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
41	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	33
42	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
43	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
44	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	33
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
46	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	34
47	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
48	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
49	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
50	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
51	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
52	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
53	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	35
54	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	37
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
57	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	33
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
59	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
61	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
62	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	37
63	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
64	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	34
65	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
66	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
67	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
68	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	34
69	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
70	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	33
71	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	34
72	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
73	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	33
74	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
75	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	36
76	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
77	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37

78	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	35
79	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
80	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	34
81	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
82	2	4	3	4	3	4	3	3	4	4	34
83	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	34
84	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
86	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
87	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	36
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
91	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	35
92	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36

V.2 Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel Kinerja Pegawai

No Responden	Item Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
6	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
7	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
8	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	31
9	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	31
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	28
13	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
14	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33
18	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
19	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37

20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
22	4	3	4	3	2	2	2	2	4	4	30
23	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
24	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
25	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
28	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
29	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	29
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	28
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	34
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
36	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
38	4	3	3	3	3	1	3	3	4	4	31
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	34
41	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
44	4	4	3	4	3	3	1	4	4	3	33
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
46	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
47	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
48	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
49	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
50	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
51	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
52	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	31
53	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	31
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	28
57	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
58	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
59	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

61	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33
62	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
64	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	33
65	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
66	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
67	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
68	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
70	4	4	3	4	3	3	1	4	4	3	33
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
73	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37
74	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	34
75	4	3	4	3	2	2	2	2	4	4	30
76	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
77	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
78	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
81	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
82	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	29
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
84	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	32
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
86	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	34
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
88	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
89	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
91	4	3	3	3	3	1	3	3	4	4	31
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

VI. Lampiran Output SPSS

VI.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	42	45,7	45,7	45,7
	Perempuan	50	54,3	54,3	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

VI.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 Tahun	33	35,9	35,9	35,9
	31 - 35 Tahun	21	22,8	22,8	58,7
	36 - 40 Tahun	12	13,0	13,0	71,7
	41 - 45 Tahun	16	17,4	17,4	89,1
	46 - 50 Tahun	7	7,6	7,6	96,7
	51 - 55 Tahun	2	2,2	2,2	98,9
	> 56 Tahun	1	1,1	1,1	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

VI.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan_Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tamat SMA	34	37,0	37,0	37,0
	D3	7	7,6	7,6	44,6
	S1	46	50,0	50,0	94,6
	S2	5	5,4	5,4	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

VI.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa_Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0 - 10 Tahun	50	54,3	54,3	54,3
	11 - 20 Tahun	39	42,4	42,4	96,7
	21 - 30 Tahun	3	3,3	3,3	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

VI.5 Deskriptif Statistik Pernyataan

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	6,5	6,5	6,5
	Setuju	55	59,8	59,8	66,3
	Sangat Setuju	31	33,7	33,7	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	45	48,9	48,9	48,9
	Sangat Setuju	47	51,1	51,1	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	38	41,3	41,3	41,3
	Sangat Setuju	54	58,7	58,7	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	24	26,1	26,1	26,1
	Sangat Setuju	68	73,9	73,9	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	52	56,5	56,5	56,5
	Sangat Setuju	40	43,5	43,5	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	33	35,9	35,9	35,9
	Sangat Setuju	59	64,1	64,1	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

X4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	71	77,2	77,2	77,2
	Sangat Setuju	21	22,8	22,8	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

X4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	56	60,9	60,9	60,9
	Sangat Setuju	36	39,1	39,1	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

X5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	47	51,1	51,1	51,1
	Sangat Setuju	45	48,9	48,9	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

X5.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	50	54,3	54,3	54,3
	Sangat Setuju	42	45,7	45,7	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Y1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	3,3	3,3	3,3
	Setuju	48	52,2	52,2	55,4
	Sangat Setuju	41	44,6	44,6	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Y1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	61	66,3	66,3	66,3
	Sangat Setuju	31	33,7	33,7	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Y2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1,1	1,1	1,1
	Setuju	64	69,6	69,6	70,7
	Sangat Setuju	27	29,3	29,3	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Y2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1,1	1,1	1,1
	Setuju	65	70,7	70,7	71,7
	Sangat Setuju	26	28,3	28,3	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Y3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	5,4	5,4	5,4
	Setuju	62	67,4	67,4	72,8
	Sangat Setuju	25	27,2	27,2	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Y3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,2	2,2	2,2
	Kurang Setuju	13	14,1	14,1	16,3
	Setuju	54	58,7	58,7	75,0
	Sangat Setuju	23	25,0	25,0	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Y4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,2	2,2	2,2
	Kurang Setuju	6	6,5	6,5	8,7
	Setuju	54	58,7	58,7	67,4
	Sangat Setuju	30	32,6	32,6	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Y4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	5,4	5,4	5,4
	Setuju	68	73,9	73,9	79,3
	Sangat Setuju	19	20,7	20,7	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Y5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	61	66,3	66,3	66,3
	Sangat Setuju	31	33,7	33,7	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Y5.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	63	68,5	68,5	68,5
	Sangat Setuju	29	31,5	31,5	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

VI.6 Uji Validitas

Correlations Disiplin Kerja (X)												
		X1.1	X1.2	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2	X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	Disiplin Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	0,047	,436**	,368**	0,158	,236*	-0,077	0,125	0,105	0,099	,487**
	Sig. (2-tailed)		0,659	0,000	0,000	0,132	0,024	0,465	0,235	0,318	0,350	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.2	Pearson Correlation	0,047	1	0,195	,310**	0,151	0,130	-0,038	0,116	0,174	,242*	,374**
	Sig. (2-tailed)	0,659		0,063	0,003	0,152	0,218	0,721	0,270	0,096	0,020	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

X2.1	Pearson Correlation	,436**	0,195	1	,407**	,246*	0,063	0,017	0,085	0,026	0,060	,470**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,063		0,000	0,018	0,551	0,871	0,423	0,806	0,572	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.2	Pearson Correlation	,368**	,310**	,407**	1	,271**	,381**	,205*	0,172	,383**	,346**	,699**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,003	0,000		0,009	0,000	0,050	0,101	0,000	0,001	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.1	Pearson Correlation	0,158	0,151	,246*	,271**	1	,519**	0,202	0,195	0,151	0,077	,487**
	Sig. (2-tailed)	0,132	0,152	0,018	0,009		0,000	0,053	0,062	0,152	0,468	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.2	Pearson Correlation	,236*	0,130	0,063	,381**	,519**	1	0,191	,414**	,550**	,412**	,714**
	Sig. (2-tailed)	0,024	0,218	0,551	0,000	0,000		0,069	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X4.1	Pearson Correlation	0,077	0,038	0,017	,205*	0,202	0,191	1	,254*	0,014	0,073	,295**
	Sig. (2-tailed)	0,465	0,721	0,871	0,050	0,053	0,069		0,015	0,894	0,486	0,004
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X4.2	Pearson Correlation	0,125	0,116	0,085	0,172	0,195	,414**	,254*	1	,508**	,517**	,620**
	Sig. (2-tailed)	0,235	0,270	0,423	0,101	0,062	0,000	0,015		0,000	0,000	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X5.1	Pearson Correlation	0,105	0,174	0,026	,383**	0,151	,550**	0,014	,508**	1	,631**	,649**
	Sig. (2-tailed)	0,318	0,096	0,806	0,000	0,152	0,000	0,894	0,000		0,000	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X5.2	Pearson Correlation	0,099	,242*	0,060	,346**	0,077	,412**	0,073	,517**	,631**	1	,637**
	Sig. (2-tailed)	0,350	0,020	0,572	0,001	0,468	0,000	0,486	0,000	0,000		0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,487**	,374**	,470**	,699**	,487**	,714**	,295**	,620**	,649**	,637**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,004	0,000	0,000	0,000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

Correlations Kinerja Pegawai (Y)												
		Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2	Y5.1	Y5.2	Kinerja Pegawai
Y1.1	Pearson Correlation	1	,630**	,259*	,321**	0,176	0,157	0,112	,330**	,423**	,549**	,573**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,013	0,002	0,094	0,135	0,289	0,001	0,000	0,000	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y1.2	Pearson Correlation	,630**	1	,351**	,225*	,229*	,333**	0,114	,438**	,368**	,506**	,608**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,001	0,031	0,028	0,001	0,278	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y2.1	Pearson Correlation	,259*	,351**	1	,437**	,232*	,443**	,431**	,426**	,691**	,534**	,705**
	Sig. (2-tailed)	0,013	0,001		0,000	0,026	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y2.2	Pearson Correlation	,321**	,225*	,437**	1	,508**	,484**	,267*	,580**	,421**	,256*	,664**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,031	0,000		0,000	0,000	0,010	0,000	0,000	0,014	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y3.1	Pearson Correlation	0,176	,229*	,232*	,508**	1	,559**	,428**	,463**	,273**	,208*	,625**
	Sig. (2-tailed)	0,094	0,028	0,026	0,000		0,000	0,000	0,000	0,009	0,047	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y3.2	Pearson Correlation	0,157	,333**	,443**	,484**	,559**	1	,642**	,618**	,367**	,242*	,760**
	Sig. (2-tailed)	0,135	0,001	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,020	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y4.1	Pearson Correlation	0,112	0,114	,431**	,267*	,428**	,642**	1	,372**	,289**	,239*	,625**

	Sig. (2-tailed)	0,289	0,278	0,000	0,010	0,000	0,000		0,000	0,005	0,022	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y4.2	Pearson Correlation	,330**	,438**	,426**	,580**	,463**	,618**	,372**	1	,391**	,316**	,738**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,002	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y5.1	Pearson Correlation	,423**	,368**	,691**	,421**	,273**	,367**	,289**	,391**	1	,754**	,719**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,009	0,000	0,005	0,000		0,000	0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y5.2	Pearson Correlation	,549**	,506**	,534**	,256*	,208*	,242*	,239*	,316**	,754**	1	,660**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,014	0,047	0,020	0,022	0,002	0,000		0,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,573**	,608**	,705**	,664**	,625**	,760**	,625**	,738**	,719**	,660**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

VI.7 Uji Reliabilitas

Disiplin Kerja (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,733	10

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,857	10

VI.8 Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,022	4,242		2,363	0,020
	Disiplin Kerja	0,650	0,122	0,491	5,340	0,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

VI.9 Uji Koefisien Korelasi (r)

Correlations			
		Disiplin Kerja	Kinerja Pegawai
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	1	,491**
	Sig. (2-tailed)		0,000
	N	92	92
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,491**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	
	N	92	92

VI.10 Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,491 ^a	0,241	0,232	3,101

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

VI.11 Uji Simultan (Uji-F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	274,292	1	274,292	28,519	,000 ^b
	Residual	865,621	90	9,618		
	Total	1139,913	91			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja						