

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia Puti Tahira, Munizu Musran dan Umar Fauziah. (2022). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation Against Employee Performance with Job Satisfaction as Mediation Variable: The Case of The Takalar District Court. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE)*. 5 (1)
- Bagus Kisworo. 2012. *Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah*. Tesis. UNY.
- Budihardjo. 2015. *Panduan praktis penilaian kinerja karyawan*. Jakarta: Penerbit Asa Sukses
- Bungin Burhan. 2006. *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Raja Grafindo.
- Charles Dw Simaremare dan H.B. Isyandi, (2015). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Federal International Finance Wilayah Riau, *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VII (3)
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 14th. ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet. XX; Jakarta: Bumi Aksara,
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Depok: Rajagrafindo Persada
- Lie Tjong Fei dan Siagian Hotlan. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner. *AGORA* 6 (1)

- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mathis, L Robert dan Jackson H. John. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Kedua
- Moeheriono. 2012. "*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhammad Arifin. 2015. The Influence of Competence, Motivation, and Organisational Culture to High School Teacher Job Satisfaction and Performance. *International Education Studies*. 8 (1)
- Nawawi, Hadari, 2011, *Manajemen Sumber Daya manusia*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2003, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh perubahan dan pengembangan organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(4).
- Prawirosentono. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. BPFE: Yogyakarta
- Robbins, Stephen P. Dan Judge Timothy A. (2013). *Organizational Behavior*. Edisi 15, United States of America: Pearson.
- Rosa, Hendri. (2015) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophir Sariak." *Jurnal Apresiasi Ekonomi* 3.(3)
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT Rafika Aditama, Bandung.
- Septawan. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE, Pers.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

- Sihombing, S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai Pustaka
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Reformasi Pelayanan Publik Teori, Kebijakan dan Implementasi*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Stephen P. Robbins. 2006 *Perilaku Organisasi*, Jakarta, PT Indeks Kelompok Gramedia
- Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani. 2013. *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuisisioner, dan Analisis Data*. Malang: UIN-Malang Press.
- Supriyanto, Acmad Sani dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodelogi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Pernada Media Group.
- Vanesa Yovina Yessy dkk. (2019) The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*. 2 (5)
- Yusmiar, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Pegawai* (Cet. I; Samata-Gowa: Alauddin University Press).
- Zam-Zam Sitti. Dkk. (2021). The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Improving Service Quality through Infection Prevention at Regional General Hospitals. *International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Singapore 1* (1)

**L
A
M
P
I
R
A
N**

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Lisa Asmira
Tempat Tanggal Lahir : Bulukumba, 03 Oktober 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl. H.M Yasin Limpo No 36 Gowa
Telepon Rumah dan HP : 082291800117

Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal

Tamat SD tahun 2011 di SDN 84 Pangi-Pangi
Tamat SMP tahun 2014 di SMPN 41 Bulukumba
Tamat SMA tahun 2017 di SMAN 10 Bulukumba
Sarjana (S1) tahun 2021 di Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar
Magister (S2) tahun 2022 di Universitas Hasanuddin Makassar

Demikian Biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 04 November 2021

Lisa Asmira

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT LONSUM TBK BALOMBESSIE ESTATE

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Mohon diberi tanda checklist (√) dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

Sangat Setuju (SS)	= 5
Setuju (S)	= 4
Netral (N)	= 3
Tidak Setuju (TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
5. Terima Kasih atas partisipasi Anda.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Usia Tahun :

Jenis Kelamin : (1) Pria (2) Wanita

Pendidikan Terakhir :

Status : (1)Menikah (2) Belum Menikah

Lama Bekerja :

Jabatan :

Variabel Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
Lingkungan Fisik						
1	Adanya petugas kebersihan, sehingga lingkungan perusahaan menjadi bersih dan menimbulkan kenyamanan dalam bekerja					
2	Penataan ruang kerja sangat tertata dengan rapi					
3	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
4	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja sudah membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
Lingkungan Non Fisik						
5	Adanya petugas keamanan di lingkungan Perusahaan, membuat saya bekerja sangat aman					
6	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan manajer perusahaan sehingga bisa menunjang pekerjaan dengan baik					
7	Saya mempunyai hubungan harmonis dengan karyawan lainnya tanpa melihat status dan jabatannya					

8	Adanya fasilitas keselamatan kerja, sehingga merasa terlindungi dalam bekerja					
---	---	--	--	--	--	--

Variabel Kompensasi

No	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan jabatan					
2	Gaji pokok yang anda terima telah memenuhi kebutuhan dasar					
3	Saya menerima gaji tepat waktu					
4	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima telah layak sesuai yang di tetapkan oleh pemerintah (upah minimum)					
5	Kompensasi tidak selalu berupa gaji yang diterima					
6	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima.					
Insentif						
7	Insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi					
8	Insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja					
9	Insentif yang dibberikan sudah sesuai dengan harapan karyawan					
Tunjangan						
10	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan kepada bapak/ibu					
11	Saya merasa bahwa tunjangan yang diterima sesuai dengan harapan saya					
12	Saya merasa puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan					
Bonus						
14	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
15	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.					

Variabel Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
2	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
Kuantitas						
4	Saya mampu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan atasan saya					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan.					
Ketetapan Waktu						
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik					
8	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien.					
Komitmen						
9	Saya merasa senang bekerja diperusahaan ini					
10	Saya memiliki komitmen kerja yang tinggi dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas terhadap organisasi					
11	Saya mampu bekerja secara mandiri sehingga dapat menjalankan fungsi pekerjaan dengan baik					

Variabel Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
Daya Pendorong						
1	Situasi lingkungan kerja baik dan menyenangkan					

2	Pemberian penghargaan atas prestasi karyawan akan memberi motivasi kerja karyawan					
Kemauan						
3	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja					
4	Saya menikmati persaingan dalam bekerja					
Kerelaan						
5	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					
6	Bila ada tugas kerja lembur, saya selalu menyelesaikannya dengan baik					
Membentuk Keahlian						
7	Saya tidak merasa rendah diri bila mengalami kegagalan dalam menjalankan pekerjaan					
8	Saya berusaha sangat keras untuk memperbaiki kinerja saya					
Membentuk Keterampilan						
9	Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan ketrampilan dan kemampuan.					
10	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan					
Tanggung Jawab						
11	Hampir setiap pekerjaan dapat saya laksanakan dengan baik.					
12	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.					
Tujuan						
13	Saya dan Sesama rekan kerja memiliki tujuan yang sama dalam memajukan organisasi					
14	Saya selalu mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.					
Kewajiban						
15	saya selalu menyelesaikan tugas secara tepat waktu					
16	Saya dapat menyesuaikan diri dengan baik ditempat saya bekerja					

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 ^a	.632	.622	3.804

a. Predictors: (Constant), X2.TOTAL, X1.TOTAL

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.038	7.279		2.478	.015
	X1.TOTAL	.511	.208	.184	2.461	.016
	X2.TOTAL	.584	.062	.704	9.411	.000

a. Dependent Variable: Z.TOTAL

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.794 ^a	.630	.616	2.253

a. Predictors: (Constant), Z.TOTAL, X1.TOTAL, X2.TOTAL

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.038	7.279		2.478	.015
	X1.TOTAL	.511	.208	.184	2.461	.016
	X2.TOTAL	.584	.062	.704	9.411	.000

a. Dependent Variable: Z.TOTAL

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	665.492	3	221.831	43.716	.000 ^b
	Residual	390.730	77	5.074		
	Total	1056.222	80			

LINGKUNGAN KERJA**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.743	9

KINERJA**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.760	11

KOMPENSASI**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.766	15

MOTIVASI KERJA**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.758	17

