

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, A., 2015. *Manajemen Produksi (Pengendalian Produksi)*. Yogyakarta: s.n.
- Amirudin, N. M., 2015. Hubungan Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Dengan Tingkat Kinerja Karyawan pada Pabrik Gula Bonr (Studi Kasus pada Karyawan Pada Bidang Produksi Pabrik Gula Arasoe Kecamatan Cina Kabupaten Bone).
- Anon., 2018. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Unit Pelayanan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.
- Anwar, M. S., n.d. Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Tetap pada Pt. Kasoseri Nusantara Gemilang (Doctoral Dissertation, Umk).
- Dessler, G., 2008. *Human resource management*. 11 ed. Ney Jersey: New Jercey: person prentice hall.
- Hardani Wadhiastuti, M. P., 2012. *Membangun Loyalitas SumberDaya Manusia*. Semarang: Semarang University Press.
- Mahmudah Enny W, .. S. M., 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Umi Farida, M. & Sri Hartono, S., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Dwipayoga, K. S. W. & Adnyani, I. G. A. D., 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kepemiimpinan, dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Gino Valentino Bali.
- Fajarullah, N. A., 2018. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Unit Pelayanan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. *Diss UIN Sunan Ampel Syrabaya*.
- Ghozali, I., 2011. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, H., 2018. *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*. 2 ed. Yogyakarta: s.n.

- I Wayan Sentana Putra, A. A. A. S., 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. 8 (2).
- Kusumo, B., 2006. Hubungan antara persepsi terhadap iklim organisasi dan Kepuasan Imbalan Kerja dengan Loyalitas Kerja pada Karyawan. *Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.*
- Marnis, P., 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Surabaya: Zifatma Publisher.
- Onsardi, O., 2018. Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting* , 2(1), pp. 1-13.
- Purwaningsih, R. D., 2019. Pengaruh Etika Kerja Islam, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan di KSPPS BMT Al Fataa UUlujami. *Doctoral Dissertation IAIN Pekalongan.*
- Putra, I. W. S. & Sriathi, A. A. A., 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen* , 8(2), pp. 786-814.
- Putra, J. M., 2021. Analisis Strategi Mempertahan Loyalitas Kerja Karyawan pada Pt. Mandala Multifinance Cabang Bulukumba.
- Putrianingsih, R. d., 2019. Siagian, Eduwin Kurniawan, and Okta Karneli. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru). Diss. Riau University..
- Robbins, S. P. & Coulter, M., 2009. *Manajemen.* 10 ed. Jakarta: Erlangga.
- Sahban, M. M., 2009. Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja SDM dan Implikasinya terhadap Produktivitas pada PT. Bank Syariah Mega Indonesia, Tbk.
- Sakban, S., Nurmal, I. & Ridwan, R. B., 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Aligment: journal of Administration and Educational Managemenr* , 2(1), pp. 93-104.

- Siagian, E. K., 2016. Siagian, Eduwin Kurniawan, and Okta Karneli. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru)..
- Sugyono, 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. 22 ed. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W., 2014. *Metodologi Penelitian: Lengkap. Praktis dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- T. Yuniarsi, S., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Taufiqurokhman, S. S., 2009. *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Prof. Dr. Maestropo Beragama.
- Triyanti, M., 2018. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT. XYZ).
- Wahyudi, A., 2017. Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Komunikasi terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Dealer Indomobil Datsun Jember). *Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember*.
- XIV, P., 2018. Laporan tahunan PT Perkebunan Nusantara XIV Memperkuat SDM untuk Keberlanjutan Usaha.
- Yanti, Y., 2020. Analisis Produktifitas Kerja dalam Meningkatkan Pendapatan Karyawan (Studi Pada Pabrik Gula Arasoe). *Doctoral dissertation IAIN Bone*.

LAMPIRAN - LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 BIODATA PENELITI

BIODATA



IDENTITAS DIRI

1. Nama : Wahyunur
2. TTL : Jompie, 10 November 1999
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Desa Jompie, Kec. Ulaweng, Kab. Bone, Sul-Sel
5. No. HP : 085245738050
6. E-mail : wahyunuryua@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SDN 136 Jompie (2006 - 2012)
2. SMPN 1 Ulaweng (2012 - 2015)
3. SMAN 15 Bone (2016 - 2018)
4. S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin
(2018 - sekarang)

RIWAYAT PRESTASI / PENCAPAIAN

1. Finalis Kemah Budaya Kaum Muda 2020
2. PKM 2020 – 2021
3. Penerima Beasiswa Bank Indonesia 2020 – 2021

PENGALAMAN ORGANISASI

1. Wakil Ketua Osis SMAN 15 Bone periode 2017-2018
2. Palang Merah Remaja SMAN. 15 Bone (2016 - 2018)

3. Manajer departemen keilmuan Ikatan Mahasiswa Manajemen FEB-UH
periode 2020-2021
4. Koordinator Divisi Kewirausahaan GenBI Unhas 2020
5. Kreativitas Seni Ekonomi FEB- UH (2018 – Sekarang)
6. GenBI Sul-Sel 2020-2021

LAMPIRAN 2 KUISIONER PENELITIAN

KUISIONER PENELITIAN

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PABRIK GULA BONE ARASOE

Perihal : Permohonan Menjadi Responden

Lampiran : 4 Lembar

Kepada

Bapak/Ibu/Saudara(i) Responden

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian untuk penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pabrik Gula Bone Arasoe”, yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuisisioner/ daftar pertanyaan yang dilampirkan. Kegiatan penelitian ini ditujukan untuk kepentingan ilmiah dan daftar pertanyaan yang terlampir dalam angket hanya digunakan sebagai sarana untuk mengumpulkan data. Dengan demikian penulis sangat mengharapkan kejujuran responden dalam pengisian Kuisisioner.

Atas kesediaan waktu untuk mengisi kuisisioner ini, diucapkan terimakasih

Makassar, 8 Maret 2022

Peneliti



Wahyunur
A021181028

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Umur : 20 Tahun
 21 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun
 > 50 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan
4. Lama Kerja : < 5 Tahun
 6 – 10 Tahun
 11 – 15 Tahun
 > 16 Tahun
5. Pendidikan Terakhir : Sekolah Dasar
 Sekolah Menengah Pertama
 Sekolah Menengah Atas
 Sarjana (S1)
 Lain-lain (Sebutkan)

II. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Mohon terlebih dahulu Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk membaca pertanyaan- pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya.
2. Berikan tanda (√) yang menjadi pilihan Bapak/Ibu/Saudara(i) pada salah satu keterangan yang ada.

STS : Sangat Tidak Setuju = 1
TS : Tidak Setuju = 2
N : Netral = 3
S : Setuju = 4
SS : Sangat Setuju = 5

DAFTAR KUISIONER

1. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Penerangan cahaya yang cukup di tempat kerja					
2	Sirkulasi udara yang cukup di tempat kerja					
3	Lingkungan kerja bebas dan terhindar dari suara bising					
4	Lingkungan kerja terbebas dari bau tidak sedap					
5	Adanya petugas keamanan di tempat kerja yang menimbulkan rasa aman sehingga bisa bekerja dengan baik dan tenang					
6	Menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
7	Komunikasi yang terjalin dengan baik antar karyawan, atasan, maupun bawahan					
8	Melakukan Kerjasama yang baik antar karyawan, atasan maupun bawahan					

2. Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pimpinan memberikan tugas/ pekerjaan dengan jelas					
2	Pimpinan menjelaskan dengan baik terkait standar dan prosedur kerja					
3	Pimpinan menjelaskan pentingnya peran karyawan dalam suatu perusahaan					
4	Pimpinan senantiasa memberikan perhatian kepada karyawan					
5	Pimpinan menghargai pendapat dan hasil kerja karyawan					
6	Pimpinan membangun relasi yang baik dengan karyawan					

3. Loyalitas Karyawan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Melaksanakan segala SOP dan peraturan perusahaan tanpa merasa tertekan					
2	Melaksanakan tugas sebagaimana mestinya guna mencapai tujuan perusahaan secara Bersama-sama					
3	Melaksanakan tugas sebagaimana mestinya guna mendapatkan gaji atau upah					
4	Menerima gaji dan upah yang memuaskan					
5	Memahami visi misi dan tujuan perusahaan					
6	Mau dan mampu bekerjasama dengan tim dalam perusahaan					
7	Bersedia untuk terus mengabdikan pada perusahaan sampai masa purnabakti					

LAMPIRAN 3 HASIL PENGUJIAN SPSS

Tabel Frekuensi variabel penelitian

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	.9	.9	.9
	4	43	36.8	38.1	38.9
	5	69	59.0	61.1	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	2.6	2.7	2.7
	4	48	41.0	42.5	45.1
	5	62	53.0	54.9	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	5.1	5.3	5.3
	3	17	14.5	15.0	20.4
	4	49	41.9	43.4	63.7
	5	41	35.0	36.3	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.9	.9	.9
	3	7	6.0	6.2	7.1
	4	59	50.4	52.2	59.3

	5	46	39.3	40.7	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
	Total	117	100.0		

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.7	1.8	1.8
	3	5	4.3	4.4	6.2
	4	58	49.6	51.3	57.5
	5	48	41.0	42.5	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
	Total	117	100.0		

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	4.3	4.4	4.4
	4	47	40.2	41.6	46.0
	5	61	52.1	54.0	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
	Total	117	100.0		

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	2.6	2.7	2.7
	4	57	48.7	50.4	53.1
	5	53	45.3	46.9	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
	Total	117	100.0		

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	2.6	2.7	2.7
	4	49	41.9	43.4	46.0
	5	61	52.1	54.0	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.9	.9	.9
	3	1	.9	.9	1.8
	4	67	57.3	59.3	61.1
	5	44	37.6	38.9	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	.9	.9	.9
	4	52	44.4	46.0	46.9
	5	60	51.3	53.1	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	1.7	1.8	1.8
	4	65	55.6	57.5	59.3
	5	46	39.3	40.7	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.7	1.8	1.8
	3	5	4.3	4.4	6.2
	4	60	51.3	53.1	59.3
	5	46	39.3	40.7	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.7	1.8	1.8
	3	1	.9	.9	2.7
	4	59	50.4	52.2	54.9
	5	51	43.6	45.1	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	65	55.6	57.5	57.5
	5	48	41.0	42.5	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	4.3	4.4	4.4
	4	69	59.0	61.1	65.5
	5	39	33.3	34.5	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	2.6	2.7	2.7
	4	73	62.4	64.6	67.3
	5	37	31.6	32.7	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.6	2.7	2.7
	3	5	4.3	4.4	7.1
	4	52	44.4	46.0	53.1

	5	53	45.3	46.9	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
	Total	117	100.0		

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.7	1.8	1.8
	3	9	7.7	8.0	9.7
	4	65	55.6	57.5	67.3
	5	37	31.6	32.7	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
	Total	117	100.0		

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	4.3	4.4	4.4
	4	70	59.8	61.9	66.4
	5	38	32.5	33.6	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
	Total	117	100.0		

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.7	1.8	1.8
	3	4	3.4	3.5	5.3
	4	59	50.4	52.2	57.5
	5	48	41.0	42.5	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
	Total	117	100.0		

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	3.4	3.5	3.5
	3	2	1.7	1.8	5.3
	4	55	47.0	48.7	54.0
	5	52	44.4	46.0	100.0
	Total	113	96.6	100.0	
Missing	System	4	3.4		
Total		117	100.0		

Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
X1.1	Pearson Correlation	1	.682**	.264**	.380**	.308**	.489**	.411**	.447**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.000	.001	.000	.000	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113	113
X1.2	Pearson Correlation	.682**	1	.299**	.349**	.283**	.519**	.526**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.002	.000	.000	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113	113
X1.3	Pearson Correlation	.264**	.299**	1	.500**	.436**	.163	.319**	.301**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001		.000	.000	.085	.001	.001
	N	113	113	113	113	113	113	113	113
X1.4	Pearson Correlation	.380**	.349**	.500**	1	.406**	.137	.324**	.204*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.149	.000	.030
	N	113	113	113	113	113	113	113	113
X1.5	Pearson Correlation	.308**	.283**	.436**	.406**	1	.014	.193*	.156
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000		.883	.040	.099
	N	113	113	113	113	113	113	113	113
X1.6	Pearson Correlation	.489**	.519**	.163	.137	.014	1	.478**	.643**
	Sig. (2-tailed)								

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.085	.149	.883		.000	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113	113
X1.7	Pearson Correlation	.411**	.526**	.319**	.324**	.193*	.478**	1	.538**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.040	.000		.000
	N	113	113	113	113	113	113	113	113
X1.8	Pearson Correlation	.447**	.518**	.301**	.204*	.156	.643**	.538**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.030	.099	.000	.000	
	N	113	113	113	113	113	113	113	113
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.712**	.750**	.677**	.644**	.569**	.602**	.684**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113	113

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	.642**	.494**	.186*	.260**	.345**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.048	.005	.000
	N	113	113	113	113	113	113
X2.2	Pearson Correlation	.642**	1	.459**	.256**	.301**	.483**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.006	.001	.000
	N	113	113	113	113	113	113
X2.3	Pearson Correlation	.494**	.459**	1	.245**	.319**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.009	.001	.000
	N	113	113	113	113	113	113
X2.4	Pearson Correlation	.186*	.256**	.245**	1	.710**	.328**
	Sig. (2-tailed)	.048	.006	.009		.000	.000
	N	113	113	113	113	113	113
X2.5	Pearson Correlation	.260**	.301**	.319**	.710**	1	.322**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.001	.000		.001
	N	113	113	113	113	113	113
X2.6	Pearson Correlation	.345**	.483**	.490**	.328**	.322**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	113	113	113	113	113	113
	Pearson Correlation	.664**	.712**	.683**	.708**	.745**	.674**

Gaya	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Kepemi mpinan	N	113	113	113	113	113	113

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7
Y.1	Pearson Correlation	1	.529**	.452**	.253**	.598**	.286**	.266**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.007	.000	.002	.004
	N	113	113	113	113	113	113	113
Y.2	Pearson Correlation	.529**	1	.456**	.222*	.605**	.183	.158
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.018	.000	.052	.095
	N	113	113	113	113	113	113	113
Y.3	Pearson Correlation	.452**	.456**	1	.260**	.510**	.410**	.245**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.000	.000	.009
	N	113	113	113	113	113	113	113
Y.4	Pearson Correlation	.253**	.222*	.260**	1	.304**	.660**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.007	.018	.005		.001	.000	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113
Y.5	Pearson Correlation	.598**	.605**	.510**	.304**	1	.341**	.156
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000	.100
	N	113	113	113	113	113	113	113
Y.6	Pearson Correlation	.286**	.183	.410**	.660**	.341**	1	.695**
	Sig. (2-tailed)	.002	.052	.000	.000	.000		.000
	N	113	113	113	113	113	113	113
Y.7	Pearson Correlation	.266**	.158	.245**	.598**	.156	.695**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.095	.009	.000	.100	.000	
	N	113	113	113	113	113	113	113
Loyal itas Kary awan	Pearson Correlation	.652**	.591**	.675**	.724**	.672**	.786**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	113	96.6
	Excluded ^a	4	3.4
	Total	117	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	113	96.6
	Excluded ^a	4	3.4
	Total	117	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	113	96.6
	Excluded ^a	4	3.4
	Total	117	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Pengujian Hipotesis

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.738 ^a	.545	.537	2.163

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	616.313	2	308.156	65.859	.000 ^b
Residual	514.696	110	4.679		
Total	1131.009	112			

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.466	2.424		1.430	.155
Lingkungan Kerja	.141	.083	.145	1.693	.093
Gaya Kepemimpinan	.821	.111	.634	7.373	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan