

## Daftar Pustaka

- Ach, M. (1999). Teori dan perilaku organisasi. *Surabaya: UMM press.*
- Badriyah, N. (2014). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Bank BNI Syariah KC. Kendiri. Tulungagung. *Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN).*
- Dessler. (2013). Manajemen Sumber Daya Human Resources, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- Gayang, M. T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Konsep dan Realita. Bogor: IN MEDIA.*
- Hameed, d. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). Pakistan. *Skripsi Universitas Pakistan.*
- Hasibuan, M. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bumi Aksara, Jakarta.*
- Hasibuan, M. (2019). Organisasi & Motivasi. *Jakarta : PT Bumi Aksara.*
- Joyonegoro, S. H. (2018). Pengaruh Employee Engangement dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Balai Besar Rehabilitas Sosial Bina Grahita (BBRSBG) Kartini Kabupaten Temanggung. Yogyakarta. *Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.*
- Kwasira, J. N. (2015). Indluce of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru Country goverment. *Journal of Business and Management.*
- Mangkunegara, A. P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Bandung : Remaja Rosdakarya.*
- Mohyi, A. (1999). Surabaya : UMM press. *Teori dan Perilaku organisasi.*
- Nathania, C. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pd Damai Motor Bandar Lampung. Bandar Lampung. *Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.*
- Nawawi, H. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif. *Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.*
- Noor, J. (2017). Metodologi Penelitian. Jakarta. *Kencana.*
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Rineka Cipta.

- Pamela A.O, & O. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial bank in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Mlgori Country. *Journal of Human Resource Studies* 5 (2).
- Panggabean, M. S. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bogor: Ghalia Indonesia*.
- Risher. (2010). Don't over look frontline supervisors. *Public manager*.
- Rivai, V. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. *Jakarta: PT Raja Grafindo Persada*.
- Robbins, S. P. (2006). Perilaku Organisasi. *Edisi Sepuluh. PT Ideks : Kelompok Gramedia*.
- Simamora. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ketiga yogyakarta. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN*.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. *Bandung : PT Alfabet*.
- Sutrisno., E. (2010). Manajemenn Sumber Daya Manusia. *Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana*.
- Utomo, H. &. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28-30.
- van de Lande, R.-S. H.-V.-v. (2016). Qos-50 Adaptive Behavior in Children With Low Grade Glioma. *Neuro-Oncology*, 18(suppl 3), iii 156. <https://doi.org/10.1093/neuone/now081.50>.
- Wirawan, P. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10 (1), 305. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20149>.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1. Biodata Penulis****BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Sitti Humairah Mayadita  
 Tempat tanggal lahir : Ujung Pandang, 17 Maret 1999  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Agama : Islam  
 Alamat : Jl. Ekonomi II Blok C. No.11 (Kompleks Unhas Antang)  
 No.HP : 085954085719  
 Alamat *E-mail* : [humairahmayadita17@gmail.com](mailto:humairahmayadita17@gmail.com)

**Riwayat Pendidikan**

- SMA NEGERI 12 MAKASAAR (2015-2017)
- SMP NEGERI 19 MAKASSAR (2012-2014)
- SD INPRES PRUMNAS ANTANG 1/1 (2006-2011)
- TK AMANAH (2005)

**Riwayat Organisasi**

- Pengurus Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) BOLA BASKET UH Periode 2019-2020.
- Pengurus Keluarga Ikatan Mahasiswa Manajemen (KEMA) IMMAJ FEB-UH Periode 2019-2020.
- Pengurus Kreativitas Seni Ekonomi (KRESEK) FEB-UH Periode 2018-2019.
- Pengurus Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Komisariat Ekonomi Unhas Periode 2019-2021

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar, Mei 2022

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Makassar, Mei 2022

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk. Cabang Makassar

Di Tempat

Saya mahasiswi Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Departemen Manajemen.

Nama : Sitti Humairah Mayadita

NIM : A021171327

Ingin meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) sebagai karyawan di Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk. Cabang Makassar untuk menjawab kuesioner yang saya ajukan. Adapun tujuan penyebaran kuesioner ini hanya diperlukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk. Cabang Makassar”**.

Adapun jawaban dan setiap responden hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian, bersifat rahasia dan tidak dipublikasikan. Oleh karena itu, atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara(i), saya ucapkan terima kasih.

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BANK TABUNGAN NEGARA  
(BTN) TBK. CABANG MAKASSAR**

**A. Identitas Responden**

1. Nama Lengkap  :
2. Jenis Kelamin  :  Laki-Laki  
 Perempuan
3. Usia  :  < 25 Tahun  
 26-30 Tahun  
 31-35 Tahun  
 36-40 Tahun  
 40-45 Tahun  
 Lainnya...
4. Tingkat Pendidikan  : SMA/Sederajat   
 Diploma   
 S1  
 S2  
 S3  
 Lainnya...
5. Masa Kerja  : ≤ 2 Tahun   
 3-6 Tahun   
 7-10 Tahun  
 11-14 Tahun

15-18

Tahun 19-22 Tahun

23-26

Tahun Lainnya...

**B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

1. Jawablah semua pertanyaan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara(i).
2. Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada setiap pertanyaan dengan keterangan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**1. Variabel Motivasi Kerja (X1)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu mendapatkan perhatian dari atasan					
2	Saya selalu mendapatkan dorongan atasan maupun rekan kerja agar bersemangat ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja					
3	Saya selalu bekerja mengarahkan segenap kemampuan dan keterampilan dengan penuh tanggung jawab sesuai dengan tujuan perusahaan					
4	Saya merasa puas dengan prestasi yang saya capai selama ini					
5	Keputusan-keputusan yang diambil oleh perusahaan sesuai dengan tujuan perusahaan					

## 2. Variabel Kompensasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Kompensasi yang diberikan adil dan sesuai dengan kinerja					
2	Upah atau gaji yang diterima mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari					
3	Upah atau gaji yang diberikan sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan					
4	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi sesuai dengan SOP yang berlaku					
5	Perusahaan memberikan rasa nyaman bagi Karyawan					

## 3. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
2	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
3	Mutu dan hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan					



4	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung-jawab saya					
5	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					

**Lampiran 3. Data Responden**

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	Perempuan	21- 25 Tahun	S1	7-10 Tahun
2	Perempuan	26-30 Tahun	S1	7-10 Tahun
3	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
4	Perempuan	36-40 Tahun	S1	11-14 Tahun
5	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun

6	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
7	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
8	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
9	Laki-Laki	26-30 Tahun	Diploma	7-10 Tahun
10	Perempuan	26-30 Tahun	S1	15-18 Tahun
11	Perempuan	31-35 Tahun	S1	15-18 Tahun
12	Laki-Laki	21- 25 Tahun	S1	3-6 Tahun
13	Laki-Laki	21- 25 Tahun	SMA/Sederajad	3-6 Tahun
14	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
15	Perempuan	21- 25 Tahun	SMA/Sederajad	3-6 Tahun
16	Perempuan	36-40 Tahun	S1	11-14 Tahun
17	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
18	Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/Sederajad	3-6 Tahun
19	Perempuan	26-30 Tahun	S1	7-10 Tahun
20	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
21	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	7-10 Tahun
22	Perempuan	31-35 Tahun	S1	11-14 Tahun
23	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
24	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
25	Perempuan	31-35 Tahun	S1	11-14 Tahun
26	Perempuan	31-35 Tahun	S1	15-18 Tahun
27	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
28	Perempuan	31-35 Tahun	S1	11-14 Tahun
29	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
30	Laki-Laki	21- 25 Tahun	SMA/Sederajad	≤ 2 Tahun
31	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
32	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
33	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
34	Perempuan	21- 25 Tahun	S1	3-6 Tahun
35	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
36	Perempuan	31-35 Tahun	S1	3-6 Tahun
37	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
38	Perempuan	31-35 Tahun	S1	3-6 Tahun
39	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
40	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
41	Perempuan	31-35 Tahun	S1	11-14 Tahun
42	Laki-Laki	21- 25 Tahun	Diploma	≤ 2 Tahun
43	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
44	Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/Sederajad	3-6 Tahun
45	Laki-Laki	21- 25 Tahun	SMA/Sederajad	3-6 Tahun
46	Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/Sederajad	3-6 Tahun
47	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun

48	Perempuan	26-30 Tahun	S1	≤ 2 Tahun
49	Perempuan	40-45 Tahun	S1	15-18 Tahun
50	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
51	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
52	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/Sederajat	3-6 Tahun
53	Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/Sederajat	3-6 Tahun
54	Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/Sederajat	3-6 Tahun
55	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
56	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
57	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
58	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	11-14 Tahun
59	Perempuan	31-35 Tahun	S1	11-14 Tahun
60	Perempuan	26-30 Tahun	S1	7-10 Tahun
61	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	11-14 Tahun
62	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
63	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
64	Perempuan	26-30 Tahun	Diploma	3-6 Tahun
65	Perempuan	26-30 Tahun	S1	7-10 Tahun
66	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
67	Laki-Laki	21- 25 Tahun	S1	3-6 Tahun
68	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
69	Perempuan	21- 25 Tahun	S1	≤ 2 Tahun
70	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
71	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
72	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
73	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
74	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
75	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
76	Perempuan	26-30 Tahun	S1	7-10 Tahun
77	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
78	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
79	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
80	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
81	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
82	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
83	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
84	Perempuan	26-30 Tahun	S1	7-10 Tahun
85	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
86	Perempuan	26-30 Tahun	Diploma	3-6 Tahun
87	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
88	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
89	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun

90	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	7-10 Tahun
91	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
92	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
93	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
94	Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	15-18 Tahun
95	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
96	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
97	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
98	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
99	Perempuan	26-30 Tahun	S1	7-10 Tahun
100	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
101	Perempuan	36-40 Tahun	S1	15-18 Tahun
102	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
103	Perempuan	26-30 Tahun	S1	7-10 Tahun
104	Laki-Laki	26-30 Tahun	Diploma	3-6 Tahun
105	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
106	Perempuan	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
107	Laki-Laki	21- 25 Tahun	SMA/Sederajat	≤ 2 Tahun
108	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
109	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
110	Laki-Laki	31-35 Tahun	Diploma	7-10 Tahun
111	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
112	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	3-6 Tahun
113	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
114	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
115	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	7-10 Tahun
116	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
117	Perempuan	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
118	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun
119	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	3-6 Tahun

#### Lampiran 4. Hasil Analisis Data

#### Frequency Table

#### Jenis\_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	53	44.5	44.5	44.5
	Perempuan	66	55.5	55.5	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21- 25 Tahun	11	9.2	9.2	9.2
	26-30 Tahun	68	57.1	57.1	66.4
	31-35 Tahun	35	29.4	29.4	95.8
	36-40 Tahun	4	3.4	3.4	99.2
	41-45 Tahun	1	.8	.8	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

### Pendidikan\_terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	10	8.4	8.4	8.4
	Diploma	6	5.0	5.0	13.4
	S1	103	86.6	86.6	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

### Lama\_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	0-2 Tahun	5	4.2	4.2	4.2
	3-6 Tahun	66	55.5	55.5	59.7
	7-10 Tahun	33	27.7	27.7	87.4
	11-14 Tahun	9	7.6	7.6	95.0
	15-18 Tahun	6	5.0	5.0	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

## Frequencies

### Frequency Table

#### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	5.0	5.0	5.0
	Setuju	43	36.1	36.1	41.2
	Sangat Setuju	70	58.8	58.8	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

#### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	2.5	2.5	2.5
	Setuju	48	40.3	40.3	42.9
	Sangat Setuju	68	57.1	57.1	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

#### X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	2.5	2.5	2.5
	Setuju	70	58.8	58.8	61.3
	Sangat Setuju	46	38.7	38.7	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	2.5	2.5	2.5
	Setuju	57	47.9	47.9	50.4
	Sangat Setuju	59	49.6	49.6	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	4.2	4.2	4.2
	Setuju	37	31.1	31.1	35.3
	Sangat Setuju	77	64.7	64.7	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Netral	2	1.7	1.7	1.7
	Setuju	39	32.8	32.8	34.5
	Sangat Setuju	78	65.5	65.5	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	1.7	1.7	1.7
	Setuju	59	49.6	49.6	51.3
	Sangat Setuju	58	48.7	48.7	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	2.5	2.5	2.5
	Setuju	75	63.0	63.0	65.5
	Sangat Setuju	41	34.5	34.5	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	10	8.4	8.4	9.2



	Setuju	55	46.2	46.2	55.5
	Sangat Setuju	53	44.5	44.5	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	5	4.2	4.2	5.0
	Setuju	43	36.1	36.1	41.2
	Sangat Setuju	70	58.8	58.8	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	.8	.8	.8
	Setuju	30	25.2	25.2	26.1
	Sangat Setuju	88	73.9	73.9	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**Y2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	52	43.7	43.7	43.7
	Sangat Setuju	67	56.3	56.3	100.0

Total	119	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

**Y3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	13	10.9	10.9	10.9
	Setuju	57	47.9	47.9	58.8
	Sangat Setuju	49	41.2	41.2	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**Y4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	10.1	10.1	10.1
	Setuju	55	46.2	46.2	56.3
	Sangat Setuju	52	43.7	43.7	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**Y5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	13	10.9	10.9	10.9
	Setuju	41	34.5	34.5	45.4
	Sangat Setuju	65	54.6	54.6	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**Reliability**

**Scale: All Variables****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	119	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	119	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.657	15

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	62.66	11.007	.405	.621
X1.2	62.65	11.603	.281	.639
X1.3	62.83	12.310	.096	.663
X1.4	62.72	11.778	.232	.646
X1.5	62.59	11.414	.315	.635
X2.1	62.55	11.317	.394	.625
X2.2	62.72	12.253	.111	.661
X2.3	62.87	12.314	.101	.662

X2.4	62.85	10.638	.428	.615
X2.5	62.66	11.174	.335	.631
Y1	62.46	11.352	.443	.622
Y2	62.63	11.727	.287	.639
Y3	62.89	12.302	.047	.676
Y4	62.86	11.293	.280	.640
Y5	62.76	10.932	.343	.629

### Analisis regresi linier berganda

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Motivasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

b. All requested variables entered.

### Koefisien determinasi

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.544 <sup>a</sup>	.296	.284	1.303

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

### Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	82.844	2	41.422	24.405	.000 <sup>b</sup>
	Residual	196.887	116	1.697		
	Total	279.731	118			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

**Uji T****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.444	2.140		3.479	.001
	Motivasi	.373	.092	.350	4.035	.000
	Kompensasi	.293	.087	.291	3.361	.001