

## Daftar Pustaka

- Badan Pusat Statistik, 2010. Data Statistik Indonesia. Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur, Jenis Kelamin, Provinsi dan Kabupaten/Kota, 2005 (<https://www.bps.go.id/>, Diakses pada 18 Juli 2022)
- Bakker, A & Demerouti, E. 2017. Job Demands-Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward, (Online). (<https://doi.org/10.1037/ocp0000056>, Diakses pada 05 April 2021)
- Bakker, A. B. 2011. An evidence-based model of work engagement. *Current directions in psychological science*, (Online), Vol. 20, No. 4. (<https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0963721411414534>. Diakses pada 05 Januari 2020)
- Cesário, F., & Chambel, M. J. (2017). Linking Organizational Commitment and Work Engagement to Employee Performance. *Knowledge and Process Management*, (Online), Vol. 24, No. 2, 152–158. (<https://doi.org/10.1002/kpm.1542>, Diakses pada 05 April 2021)
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Elfrina, H. P., & Ranu, M. E. (2015). Pengaruh Tata Ruang Kantor dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Karang Pilar Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, (Online). Vol. 3, No. 1. (<https://ejournal.unesa.ac.id>, Diakses pada 05 April 2021)
- Gallup. (2004). Employee Engagement Index Survey. *Gallup Management Journal*, (Online). (<https://news.gallup.com/businessjournal/11956/getting-personal-workplace.aspx>, Diakses pada 21 Desember 2019)
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginanjari, R. A. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sleman. *Hanata Widya*, (Online), Vol. 2, No. 5. (<http://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/fipmp/article/view/614>, Diakses pada 15 Februari 2020)
- Gitahi, N. S. 2015. Effect of Workplace Environment On the Performance of Commercial Bank Employee in Nakuru Town, (Online). (<http://thesisbank.jhia.ac.ke/id/eprint/1371>, Diakses pada 05 April 2021)
- Handoyo, A. W. 2017. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, (Online), Vol. 5, No. 1. (<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/5264>, Diakses pada 15 Februari 2020)
- Hariandja, M. T. E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo

- Hasibuan, M. S. P. 2011. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Aksara.
- Heizer, J & Render, B. 2015. *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan*. Edisi 11. Jakarta: Salemba Empat.
- Insan, P. D., & Yuniawan, A. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Keperawatan Rsud Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, (Online), Vol. 5, No. 1. (<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/13438>, Diakses pada 15 Februari 2020)
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, (Online), Vol. 13, No. 4. (<https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/820>, Diakses pada 15 Februari 2020)
- Kahn, W. 1990. Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academic of Journal Management*, (Online), Vol. 33, No. 4. (<https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/256287>, Diakses pada 05 Februari 2020)
- Kakinsale, A., Tumbel, A. L., & Sendow, G. M. 2015. Pengaruh keterlibatan kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, (Online), Vol. 3, No. 1. (<https://www.neliti.com/publications/2517/pengaruh-keterlibatan-kerja-lingkungan-kerja-dan-kompensasi-terhadap-kinerja-kar.pdf>, Diakses pada 15 Februari 2020)
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kisworo, B. 2012. Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kruse. 2012. *What is Employee Engagement*. Forbes Leadership.
- Lewiuci, P. G. 2016. Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *Agora*, (Online), Vol. 4, No. 2. (<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/4738>, Diakses pada 15 Februari 2020)
- Logahan, J. M., Tjoe, T. F., & Naga, N. 2012. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia. *Binus Business Review*, (Online), Vol. 3, No. 1. (<http://202.58.182.161/index.php/BBR/article/view/1344> , Diakses pada 26 April 2020)

- Mangkunegara, A. A. P. 2012. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Marciano, P. L. 2010. *Carrots and Sticks Don't Work Build a Culture Employee Engagement with the Principles of RESPECT*. Mexico: McGraw Hill.
- Markos, S & Sridevi, S. 2010. Employee Engagement : The Key to Improving Performance. *International Journal of Bussiness and Management*, (Online), Vol. 5, No. 12, (<https://www.ccsenet.org/journal/index.php/ijbm/article/view/6745>, 11 Januari 2020)
- Maslow, A. H. (1984). *Motivation and Personality (Motivasi dan Kepribadian: Teori Motivasi dengan Ancangan Hirarkhi Kebutuhan Manusia)*. Jakarta: PT Gramedia.
- Mathis, R. L & Jackson, J. H . 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R. L. & Jackson. J. H. 2013. *Human Resource Management*. Thomson Learning
- Maylett, T. & Warner P. 2014. *MAGIC: Five Keys to Unlock the Power of Employee Engagement*. Texas: Decision Wise, Inc.
- Meyer, A. G. 2012. Meningkatkan Keterikatan Kerja melalui Intervensi Terhadap Kegiatan Berbagi Pengetahuan-Studi Mengenai Asesor Unit Kerja XYZ di PT Abe Indonesia. ABC Indonesia. Tesis tidak diterbitkan. Depok: Faculty of Psychology, Universitas Indonesia.
- Mondy, R. W & Martocchio, J. 2016. *Human Resource Management*, Fourteenth Edition, Global Edition. Pearson Education Limited.
- Naidoo, P & Martins, N. 2014. Investigating the Relationship Between Organizational Culture and Work Engagement. *Journal of Problems and Perspectives in Management*, (Online). (<http://uir.unisa.ac.za/handle/10500/14656>, Diakses pada 08 Oktober 2020).
- Nawawi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Noor, Juliansyah. 2017. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana
- Puspa, D. M., & Sagala, E. J. 2018. Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Generasi Y. *Jurnal Manajemen*, (Online), Vol. 15, No. 2. (<http://mx2.atmajaya.ac.id/index.php/JM/article/view/474>, Diakses pada 15 Februari 2020)

- Ramadhan, N., & Sembiring, J. 2014. Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di human capital center pt. telekomunikasi indonesia, tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, (Online), Vol. 14, No. 1. (<http://journals.telkomuniversity.ac.id/ijm/article/view/351>, Diakses pada 15 Februari 2020)
- Rasdam, R., Alam, S., & Reni, A. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Stress Kerja Terhadap Semangat Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Hasanudin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, Vol. ` , No. 4. (<https://doi.org/10.26487/hjabe.v1i4.134>, Diakses pada 4 Agustus 2022)
- Ratanjee, V & Emond, L. 2013. Why Indonesia must engage younger workers. *Gallup Business Journal*, (Online). (<https://news.gallup.com/businessjournal/166280/why-indonesia-engage-younger-workers.aspx> , Diakses pada 26 April 2020)
- Robbbins, S. P & Coulter, M. 2011. *Manajemen*. Bandung: Pearson Education
- Robbins, S. P. & Judge A.T . 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.*
- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, (Online), Vol. 3, No.1. (<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/6566>, Diakses pada 10 Januari 2022)
- Sastro, A. S., Sunaryo, H., & Abs, M. K. 2018. Pengaruh Motivasi, Linkungan Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Arafura Marine Culture-Kepulauan Aru). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, (Online), Vol. 7, No. 11. (<http://www.riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/1268>, Diakses pada 15 Februari 2020)
- Schaufeli, W. B. (2013). The Measurement of work engagement. In R.R. Sinclair, M. Wang, & L. E. Tetrick (Eds.), *Research methods in occupational health psychology: Measurement, design, and data analysis* (pp.138-153). Routledge/Taylor & Francis Group.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2012. *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi YKPN.

- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sudjana, Nana. 2011. *Penilaian Hasil Dan Proses Belajar Mengajar*, Bandung: Rosada Karya
- Sofuan, M., & Setyowati, W. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Unit Pelayanan Pendapatan dan Pemberdayaan Aset Daerah Koordinator PATI), (Online), Vol. 11, No. 2 (<https://unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe5/article/view/7256>, Diakses pada 15 Februari 2020)
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. 2014. *Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Yogyakarta: Pustaka baru press.
- Supriyanti, A. S & Machfudz, M. 2010. *Metodologi Riset: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang:UIN-Maliki Press.
- Thesiasari, D. R., Prasetyo, I., & Riswati, F. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Pada Cv. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, (Online), Vol. 2, No. 3. (<http://jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/mm/article/view/181>, Diakses pada 15 Februari 2020)

# LAMPIRAN

**Lampiran 1. Biodata Peneliti****Biodata****Identitas Diri**

Nama : A. Lilisdiani  
Tempat Tanggal Lahir : Watunohu, 02 September 1998  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Perumahan Permata Sudiang 4 Blok D no.15  
No.Hp : 082346728467  
Alamat Email : [Ndlisdiani@gmail.com](mailto:Ndlisdiani@gmail.com)

**Riwayat Pendidikan**

- TK 02 Watunohu
- SDN No.2 Watunohu
- MI Nurhidayah
- SDN Tamamaung I Makassar
- SMPN 14 Makassar
- SMAN 07 Makassar

**Riwayat Organisasi**

- Pengurus IMMAJ (Ikatan Mahasiswa Manajemen) Unhas periode 2018/2019
- KEMA IMMAJ (Ikatan Mahasiswa Manajemen ) Unhas

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 20 April 2022  
Yang Bersangkutan,

A. Lilisdiani

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

### Kuesioner

#### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUTRI AYU NUSANTARA MAKASSAR

##### I. IDENTITAS RESPONDEN

- Inisial : \_\_\_\_\_
- Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
- Pendidikan Terakhir :  SMP  D3  S2  
 SMA  S1  S3
- Usia :  17-25 Thn  31-40 Thn  
 26-30 Thn  >40 Thn
- Masa Kerja :  1-2 Thn  6-8 Thn  
 3-5 Thn  >8 Thn

##### II. PETUNJUK

Bacalah pernyataan-pernyataan dengan cermat, kemudian pilihlah satu alternatif jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dengan memberi tanda ceklis (✓) pada kolom sesuai dengan pilihan anda. Setiap responden diharapkan memilih hanya satu jawaban.

Keterangan :

1. Sangat setuju (SS) : 5 poin
2. Setuju (S) : 4 poin
3. Kurang setuju (KS) : 3 poin



4. Tidak setuju (TS) : 2 poin  
 5. Sangat tidak setuju (STS) : 1 poin

### 1. Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Temperatur</b>					
1.	Temperatur di ruangan kerja ideal					
2.	Saya merasa temperatur di ruang kerja membuat saya nyaman untuk bekerja					
	<b>Kelembaban</b>					
3.	Kelembaban udara di tempat kerja saya baik					
4.	Kelembaban udara di ruang kerja membuat saya nyaman untuk bekerja					
	<b>Sirkulasi udara</b>					
5.	Sirkulasi udara di tempat kerja membantu saya bekerja dengan baik					
6.	Ventilasi udara di tempat kerja cukup baik sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja saya					
	<b>Pencahayaan</b>					
7.	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
8.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah memadai					
	<b>Kebisingan</b>					

9.	Saya dapat berkonsentrasi untuk menyelesaikan pekerjaan karena jauh dari kebisingan					
10.	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising					
	<b>Bau tak sedap</b>					
11.	Tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap di tempat kerja saya					
12.	Pengharum ruangan terdapat di tempat kerja saya untuk mengatasi bau tak sedap					
	<b>Keamanan</b>					
13.	Situasi keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman					
14.	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
	<b>Hubungan sesama karyawan</b>					
15.	Hubungan antar sesama karyawan baik sehingga membantu saya dalam bekerja					
16.	Saya bekerja sama dengan baik dengan setiap rekan kerja					
	<b>Hubungan dengan atasan</b>					
17.	Saya mendapat bimbingan oleh atasan saya untuk pekerjaan yang harus saya lakukan					
18.	Saya mendapat pengarahan oleh atasan saya untuk pekerjaan yang harus saya lakukan					

## 2. Employee Engagement

	<b>Organisasi</b>					
19.	Saya merasa bangga dengan pekerjaan saya					
20.	Saya akan tetap bertahan di perusahaan, meskipun ada kesempatan mendapatkan pekerjaan yang sama dari perusahaan lain					
	<b>Kepemimpinan</b>					
21.	Pemimpin memberikan penghargaan terhadap ide-ide yang saya sampaikan					
22.	Pemimpin saya memberi perlakuan yang adil kepada setiap karyawan					
	<b>Anggota tim</b>					
23.	Saya yakin bahwa anggota tim merupakan orang yang berkompeten					
24.	Anggota tim berusaha untuk mencari solusi alternatif ketika menghadapi kesulitan saat bekerja					
	<b>Pekerjaan</b>					
25.	Tugas-tugas dalam pekerjaan membuat saya tertantang untuk menyelesaikannya					
26.	Saya merasa pekerjaan saya adalah sebuah tantangan yang harus ditaklukkan					
	<b>Individu</b>					
27.	Saya merasa pekerjaan saya membuat orang-orang menghargai saya					
28.	Saya merasa bahwa saya memberikan pengaruh baik kepada orang lain melalui pekerjaan saya					

### 3. Kinerja Karyawan

	<b>Kuantitas dari hasil</b>					
29.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai target yang diperlukan perusahaan					
30.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh perusahaan					
	<b>Kualitas dari hasil</b>					
31.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
32.	Saya selalu menjaga kerapian dalam mengerjakan tugas					
	<b>Tepat waktu</b>					
33.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
34.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
	<b>Kehadiran</b>					
35.	Saya jarang sekali absen bekerja					
36.	Saya sadar kehadiran adalah tanggung jawab para karyawan					
	<b>Kerja sama</b>					
37.	Saya mampu bekerja dengan tim					
38.	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama					

### Lampiran 3. Tabulasi Data Responden

- Variabel Lingkungan Kerja

Re sp	LINGKUNGAN KERJA (X1)																		TOT AL
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	X1. 14	X1. 15	X1. 16	X1. 17	X1. 18	
1	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	2	2	5	5	5	5	5	5	74
2	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	74
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	74
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5	5	5	4	71
6	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	85
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	2	5	5	5	5	5	4	84
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	75
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	68
10	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	79
11	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	76
12	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	85
13	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	74
14	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	68
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	70
16	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	5	2	4	4	4	4	4	5	67
17	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	68
18	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	74
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	89
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
21	4	3	2	3	3	4	5	5	3	3	2	1	5	4	5	4	4	4	64
22	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	80
23	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	86
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	72



58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>72</b>	
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>90</b>

- Variabel Employee Engagement

Resp	Employee Engagement (X2)										TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
2	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	<b>44</b>
3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	<b>46</b>
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	<b>44</b>
5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	<b>39</b>
6	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	<b>43</b>
7	4	3	4	5	3	4	5	5	4	5	<b>42</b>
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
9	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	<b>44</b>
10	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	<b>45</b>
11	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	<b>47</b>
12	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	<b>47</b>
13	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>49</b>
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
16	3	4	3	2	4	4	3	4	2	3	<b>32</b>
17	3	3	4	4	4	4	5	5	3	4	<b>39</b>
18	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	<b>40</b>
19	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	<b>47</b>
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
21	5	4	2	4	5	5	4	5	4	5	<b>43</b>





49	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
50	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

- Variabel Kinerja Karyawan

Resp	Kinerja Karyawan (Y)										TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
2	3	3	4	4	4	4	1	5	5	5	38
3	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
6	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
9	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	41
10	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
11	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45





#### Lampiran 4. Hasil Paerhitungan Olahan Data

- Uji Validasi, Uji Reliabilitas dan Uji Normalitas (SPSS)

#### Uji Validasi dan Reabilitas Lingkungan Kerja

##### Correlations

	X0 1	X0 2	X0 3	X0 4	X0 5	X0 6	X0 7	X0 8	X0 9	X1 0	X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5	X1 6	X1 7	X1 8	Tot al	
X0 Pearson 1 n Correl ation Sig. (2- tailed) N	1	.74 4**	.48 3**	.49 0**	.51 1**	.57 5**	.37 8**	.43 6**	.31 7*	.23 3	.39 4**	.27 8*	.26 0*	.21 0	.15 9	.16 1	.14 5	.04 4	.59 7**	
		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 3	.00 1	.01 5	.07 6	.00 2	.03 3	.04 7	.11 0	.22 8	.22 4	.27 4	.73 9	.00 0	
	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X0 Pearson 2 n Correl ation Sig. (2- tailed) N	.74 4**	1	.59 0**	.60 2**	.48 2**	.54 0**	.31 7*	.32 2*	.29 6*	.34 0**	.54 9**	.28 2*	.26 3*	.21 6	.17 1	.17 0	.15 0	.05 6	.62 7**	
	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.01 5	.01 3	.02 3	.00 8	.00 0	.03 0	.04 4	.10 0	.19 5	.19 9	.25 7	.67 6	.00 0	
	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X0 Pearson 3 n Correl ation Sig. (2- tailed) N	.48 3**	.59 0**	1	.87 0**	.71 7**	.51 7**	.22 6	.28 8*	.51 7**	.48 7**	.65 0**	.47 4**	.15 9	.28 5*	.01 8	.17 8	.21 5	.11 8	.70 2**	
	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.08 5	.02 7	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.22 9	.02 9	.89 1	.17 8	.10 2	.37 2	.00 0	
	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X0 Pearson 4 n Correl ation	.49 0**	.60 2**	.87 0**	1	.71 5**	.56 7**	.22 5	.25 8*	.50 3**	.45 0**	.55 5**	.40 8**	.19 3	.20 8	.08 6	.22 4	.17 4	.08 7	.68 1**	





N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1 Pearson																			
4 n	.21	.21	.28	.20	.43	.36	.46	.40	.32	.34	.12	.31	.82	1	.55	.74	.59	.52	.64
Correlation	.06	.06	.05*	.08	.05**	.01**	.03**	.07**	.06*	.01**	.03	.07*	.04**	.01	.04**	.09**	.05**	.06**	.02**
Sig. (2-tailed)	.110	.100	.029	.114	.001	.005	.000	.001	.012	.008	.354	.015	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1 Pearson																			
5 n	.15	.17	.01	.08	.29	.24	.40	.31	.38	.41	.01	.10	.58	.55	1	.65	.47	.34	.49
Correlation	.09	.11	.08	.06	.06*	.01	.04**	.04*	.00**	.05**	.01	.07	.06**	.04**	.01	.05**	.01**	.07**	.05**
Sig. (2-tailed)	.228	.195	.891	.518	.023	.066	.001	.015	.003	.001	.935	.421	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1 Pearson																			
6 n	.16	.17	.17	.22	.38	.25	.48	.30	.38	.28	.08	.24	.64	.74	.65	1	.69	.54	.59
Correlation	.11	.10	.08	.04	.06**	.05	.09**	.06*	.04**	.09*	.02	.02	.06**	.09**	.05**	.01	.03**	.09**	.05**
Sig. (2-tailed)	.224	.199	.178	.088	.003	.051	.000	.019	.003	.026	.536	.065	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1 Pearson																			
7 n	.14	.15	.21	.17	.37	.18	.40	.38	.34	.44	.15	.25	.64	.59	.47	.69	1	.85	.60
Correlation	.05	.06	.05	.04	.07**	.04	.00**	.04**	.06**	.02**	.01	.04	.01**	.05**	.01**	.03**	.01	.06**	.00**
Sig. (2-tailed)	.274	.257	.102	.188	.003	.162	.000	.000	.000	.000	.254	.052	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1 Pearson																			
8 n	.04	.05	.11	.08	.21	.08	.26	.30	.20	.34	.11	.25	.57	.52	.34	.54	.85	1	.47
Correlation	.04	.06	.08	.07	.04	.09	.00*	.06*	.08	.05**	.08	.04	.06**	.06**	.07**	.09**	.06**	.01	.02**

Sig. (2-tailed)	.739	.676	.372	.511	.103	.502	.047	.018	.113	.008	.374	.053	.000	.000	.007	.000	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
To Pearson																		
Correlation	.597**	.627**	.702**	.681**	.791**	.739**	.645**	.652**	.758**	.716**	.610**	.615**	.653**	.642**	.495**	.595**	.600**	.472**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	59	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	59	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	18



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	71.6780	43.567	.538	.909
X02	71.6949	42.974	.567	.908
X03	71.6949	42.560	.653	.906
X04	71.5932	42.763	.630	.907
X05	71.6441	42.406	.759	.904
X06	71.6610	42.331	.696	.905
X7	71.4915	43.461	.596	.908
X8	71.5593	43.113	.600	.907
X9	71.7627	41.253	.710	.904
X10	71.8475	41.959	.664	.906
X11	71.7288	42.201	.534	.910
X12	71.9492	40.739	.516	.914
X13	71.4237	43.800	.609	.908
X14	71.4407	43.906	.597	.908
X15	71.3729	44.652	.433	.912
X16	71.4576	44.252	.547	.909
X17	71.5424	44.184	.551	.909
X18	71.5763	45.145	.416	.912



X206	Pearson Correlation	.353*	.286*	.349*	.495*	.630*	1	.408*	.299*	.378*	.498*	.695*
	Sig. (2-tailed)	.006	.028	.007	.000	.000		.001	.022	.003	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X207	Pearson Correlation	.348*	.210	.290*	.477*	.220	.408*	1	.731*	.534*	.572*	.712*
	Sig. (2-tailed)	.007	.110	.026	.000	.095	.001		.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X208	Pearson Correlation	.162	.081	.240	.179	.265*	.299*	.731*	1	.418*	.575*	.574*
	Sig. (2-tailed)	.221	.541	.068	.174	.042	.022	.000		.001	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X209	Pearson Correlation	.482*	.307*	.486*	.500*	.389*	.378*	.534*	.418*	1	.591*	.780*
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.000	.000	.002	.003	.000	.001		.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X210	Pearson Correlation	.448*	.147	.224	.438*	.323*	.498*	.572*	.575*	.591*	1	.710*
	Sig. (2-tailed)	.000	.267	.089	.001	.013	.000	.000	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Total	Pearson Correlation	.642*	.549*	.605*	.707*	.629*	.695*	.712*	.574*	.780*	.710*	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	59	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	59	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X201	37.9831	11.982	.541	.842
X202	38.2881	12.209	.418	.853
X203	38.3898	11.932	.483	.847
X204	38.3390	11.331	.603	.836
X205	38.3390	12.021	.524	.843
X206	38.1695	12.109	.620	.836
X207	38.2542	11.745	.628	.834
X208	38.2034	12.475	.474	.847
X209	38.4746	10.978	.696	.827
X210	38.2881	11.967	.634	.835

### Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan

#### Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
Y1 Pearson Correlation	1	.801**	.579**	.641**	.541**	.546**	.482**	.263*	.392**	.460**	.763**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.044	.002	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y2 Pearson Correlation	.801**	1	.685**	.690**	.689**	.737**	.619**	.353**	.301*	.376**	.840**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.006	.021	.003	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y3 Pearson Correlation	.579**	.685**	1	.852**	.761**	.676**	.412**	.438**	.489**	.571**	.843**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y4 Pearson Correlation	.641**	.690**	.852**	1	.832**	.670**	.456**	.379**	.521**	.549**	.861**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y5 Pearson Correlation	.541**	.689**	.761**	.832**	1	.754**	.480**	.402**	.431**	.454**	.829**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.002	.001	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y6 Pearson Correlation	.546**	.737**	.676**	.670**	.754**	1	.544**	.533**	.430**	.516**	.845**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000

	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y7	Pearson Correlation	.482**	.619**	.412**	.456**	.480**	.544**	1	.102	.157	.130	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.444	.235	.328	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y8	Pearson Correlation	.263*	.353**	.438**	.379**	.402**	.533**	.102	1	.558**	.600**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.044	.006	.001	.003	.002	.000	.444		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y9	Pearson Correlation	.392**	.301*	.489**	.521**	.431**	.430**	.157	.558**	1	.850**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.002	.021	.000	.000	.001	.001	.235	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y10	Pearson Correlation	.460**	.376**	.571**	.549**	.454**	.516**	.130	.600**	.850**	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.328	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Total	Pearson Correlation	.763**	.840**	.843**	.861**	.829**	.845**	.641**	.579**	.652**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	59	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	59	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	39.4576	14.494	.697	.890
Y2	39.3559	14.199	.794	.884
Y3	39.2542	14.193	.797	.884
Y4	39.2373	14.494	.825	.884
Y5	39.3220	14.774	.789	.887
Y6	39.3051	14.457	.805	.885
Y7	39.4407	13.699	.482	.920
Y8	39.0339	15.688	.494	.902
Y9	39.1864	15.189	.570	.898
Y10	39.2034	14.992	.623	.895



## UJI NORMALITAS

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	EMPLOYEE ENGAGEMENT, LINGKUNGAN KERJA <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.516 <sup>a</sup>	.266	.240	3.68343

a. Predictors: (Constant), EMPLOYEE ENGAGEMENT, LINGKUNGAN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	275.738	2	137.869	10.162	.000 <sup>a</sup>
	Residual	759.787	56	13.568		
	Total	1035.525	58			

a. Predictors: (Constant), EMPLOYEE ENGAGEMENT, LINGKUNGAN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.365	6.106		2.680	.010		
	LINGKUNGAN KERJA	.207	.083	.339	2.481	.016	.700	1.429
	EMPLOYEE ENGAGEMENT	.272	.152	.245	1.790	.079	.700	1.429

a. Dependent Variable:  
KINERJA KARYAWAN

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimen sion	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	LINGKUNGAN KERJA	EMPLOYEE ENGAGEMENT
1	1	2.992	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	26.886	.96	.40	.09
	3	.004	28.902	.04	.60	.91

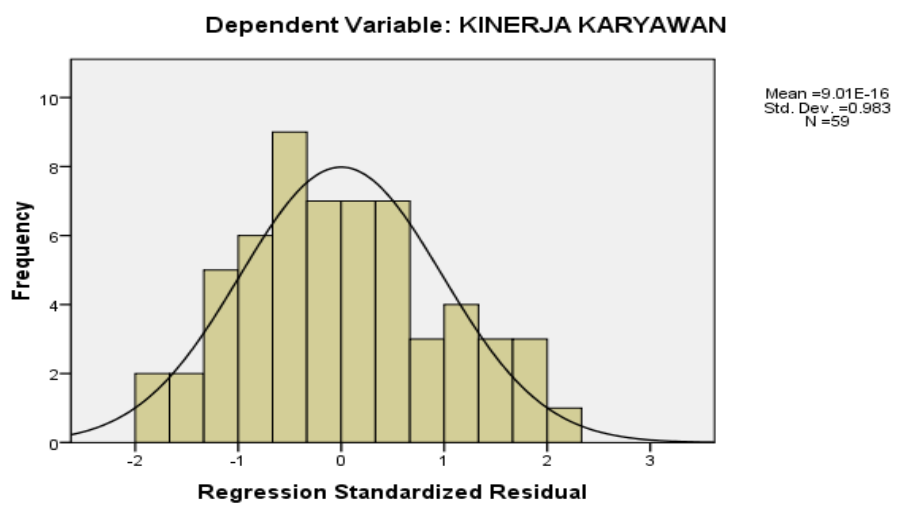
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

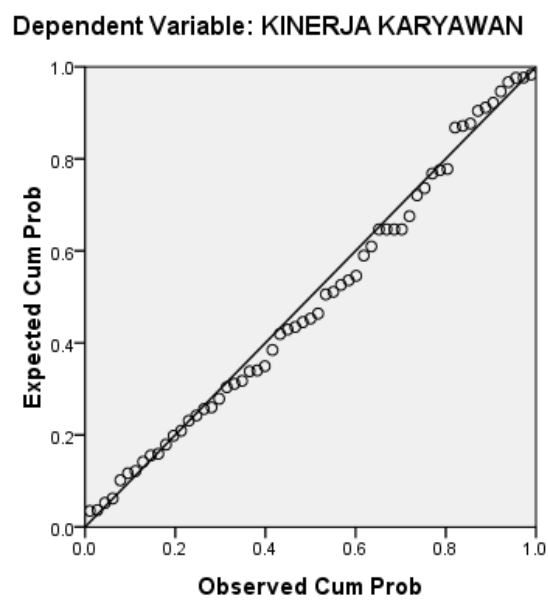
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	38.9488	48.6129	43.6441	2.18039	59
Std. Predicted Value	-2.153	2.279	.000	1.000	59
Standard Error of Predicted Value	.488	1.507	.791	.256	59
Adjusted Predicted Value	38.9397	48.4471	43.6168	2.16218	59
Residual	-6.66706	7.79553	.00000	3.61936	59
Std. Residual	-1.810	2.116	.000	.983	59
Stud. Residual	-1.864	2.163	.004	1.006	59
Deleted Residual	-7.15877	8.13987	.02726	3.79707	59
Stud. Deleted Residual	-1.908	2.239	.006	1.020	59
Mahal. Distance	.033	8.729	1.966	2.035	59
Cook's Distance	.000	.100	.017	.024	59
Centered Leverage Value	.001	.150	.034	.035	59

a. Dependent Variable: KINERJA  
KARYAWAN

### Histogram

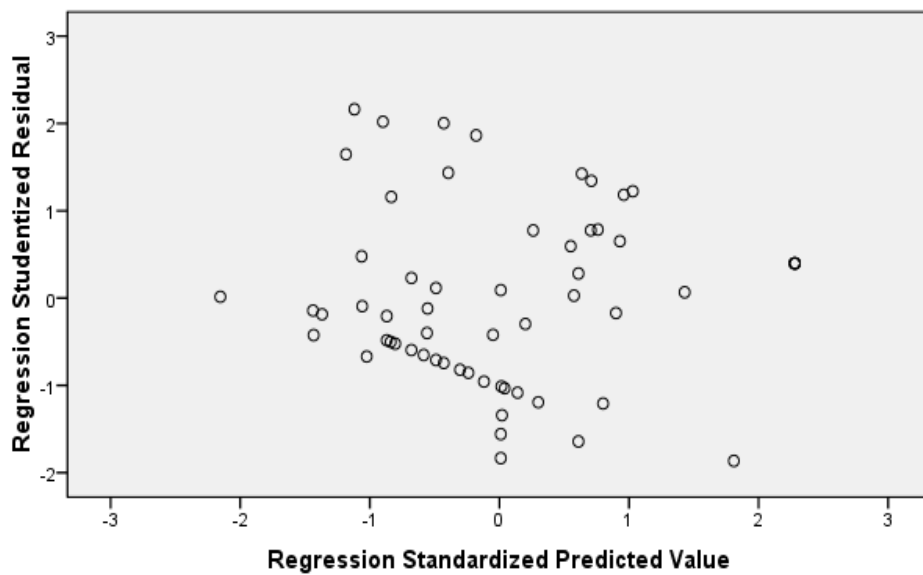


### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### Scatterplot

Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN



### Lampiran 5. Tabel Statistik

- Tabel r Statistik

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527

- Tabel t Statistik

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>Df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663

- Tabel f Statistik

## Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79