

DAFTAR PUSTAKA

- A. Farid, S. Haerani, A. Reni. (2019). *The Effect Organizational Culture, Organizational Commitment and Work Satisfaction Toward Teacher Performance of High School at Makassar*. *Hasanuddi Journal of Applied Business and Entrepreneurship*. Vol. 2, No. 2.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Abidin, Said Zainal. (2012) *Kebijakan Publik*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Adiyasa, N. I. W., dan Windayanti, W. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ*. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, Vol. 2, No. 1.
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafiah Publishing.
- Agus Jamaludin. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada P. Kaho Indah Citra Garment Jakarta*. *Journal of Applied Business and Economics* Vol. 3 No. 3v161-169
- Alex S Nitisemito. (2011). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Kelima. Cetakan Keempat Belas, Ghalia.
- Al-Omari, Khaled, and Haneen Okasheh. (2017). *The Influencer of Work Environment on Job Performance: a Case Study of Engineering Company in Jordan*. *International Journal of Applied Engineering Research*, Vol.12, No.24.
- Amirullah. (2015). "Pengantar Manajemen". Mitra Wacana Media Indonesia
- Angeles, M. Lopez Cabarcos, et al. (2022). *An Approach to Employees' Job Performance Through Work Environmental Variables and Leadership Behaviours*. *Journal of Business Research*, 140 (<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii>) diakses 25 Desember 2021)

- Astuti, Yani Kusuma. (2016). *Pembelajaran Berbasis Pengalaman (Experimental Learning) untuk meningkatkan Keterampilan Berfikir Kritis dan Aktivitas Mahasiswa*. E-journal STKIP NU Indramayu, Jawa Barat. ISSN 1693-7945. Vol. VII No.3 April 2016.
- Dessler, Gary. (2015). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Salemba Empat
- Eliyana, Anis. (2018). *Job Satisfaction and Organizational Commitment effect in the Transformational Leadership towards Employee Performance*. *European Research on Management and Business Economics*, Vol. 25.
- Elsa Vosva Sari. (2013). "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 9. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Emron, Edison. Anwar, Yohny & Komariah, Imas. (2016). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Bandung: Alfabeta.
- Enny, Mahmudah W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBRAHA
- Fachreza, dkk. (2018). "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh". *Jurnal Magister Manajemen*, Vol. 2, No. 1: 115-122. ISSN 2302-0199.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Gede, I Putu Kawiana. (2018). *The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitmen towards employee performance*. *IRJMIS*, Vol. 5, No. 3.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakiki, Solihul. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Gassa Jaya Bondowoswo*. Tesis. Jember: UNISMUH Jember.
- Harlan, J. (2018). *Analisis Regresi Logistik*. Depok: Gunadarma.
- Hasibuan, Malayu.S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Himawan, I., Taba M.I dan Reni, A. (2019). *The Effect of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Through job Satisfaction at Telkom Indonesia Regional VII Division*. *Hasanuddin Jorrnal of Business Strategy*, Vol. 1, No. 3.

- Jariyati, Irhamatul. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep*. Skripsi. Malang: UIN Maulana Malik Ibrahim.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- _____. (2019). *Analisis Laporan Keuangan. Edisi Pertama. Cetakan Keduabelas*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Kesumawati Nila dan Ichwan Aridanu. (2017). *Statistik Parametrik Penelitian Pendidikan*. Palembang: Noer Fikri.
- Maulida, Nandika Putri. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Tangerang Selatan)*. Skripsi. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/49969>
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nikpour. (2017). "International Journal of Organizational Leadership The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: The Mediating Role of Employee's Organizational Commitment." *International Journal of Organizational Leadership*, vol. 6, pp. 65–72.
- Noor, Juliansyah. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Nurhasanah, Siti dan A. Soebandi. (2016). "Minat Belajar Sebagai Determinan Hasil Belajar Siswa". *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*,1(1): 135- 142, ISSN: 2088-2157.
- Priansa, Donny Juni dan Agus Garnida. (2015). *Manajemen Perkantoran*. Bandung: Alfabeta.
- Rika, Dwi Ayu Parmitasari. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pln (Persero) Wilayah Sulselrabar*. *Jurnal Manajemen Ide dan Inspirasi*, Vol. 4, No.1.
- Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo Persada.
- Rizal Nabawi. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2, No. 2.

- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2016). "*Manajemen*", *Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P.* Erlangga, Jakarta
- Schein, Edgar H. (2015). *Organizational Culture and Leadership. 4th Edition.* San Fransisco: John Wiley & Sons, Inc
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai negeri Sipil, Cetakan Kelima.* Bandung: PT Refika Aditama.
- _____. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja.* Bandung: PT Refika Aditama.
- Simamora. (2014). *Membuat Karyawan Lebih Produktif dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM).* Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sopiah, & Sangadji, E.M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis.* Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Stephen, Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi.* Penerbit Jakarta: Salemba Empat.
- Sudaryo, Yoyo, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik.* Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan.* Alfabeta: Bandung.
- _____. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- _____. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods).* Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods).* Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama).* Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- _____. (2014). *Perilaku dalam Organisasi. Cetakan Kedua.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wijono, Djoko. (2011). *Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan*. Surabaya: Air Langga Universitas Press.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan PT. PLN Unit Induk Wilayah Sulselbar Kota Makassar

Di Tempat

Bersama ini, saya:

Nama : Syarmila

NIM : A021181008

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen

No. Hp : 087885971195

Dalam rangka memenuhi syarat penyelesaian proses Pendidikan sebagai mahasiswa Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, dengan ini saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang diberikan. Saya mengharapkan Bapak/Ibu mengisi kuesioner sesuai dengan kondisi yang dirasakan saat ini di kantor. Informasi yang Bapak/Ibu berikan dijamin rahasia dan hanya untuk kepentingan akademis.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas partisipasinya diucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Mahasiswa Universitas Hasanuddin Makassar

Syarmila

Kuesioner Tentang

“Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Unit Induk Wilayah Sulselrabar Kota Makassar”

1. KARAKTERISTIK RESPONDEN

- a. Nama/Inisial Responden :
- b. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
- c. Umur : 20-30 Tahun
 31-40 Tahun
 41-50 Tahun
 50 Tahun Keatas
- d. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK
 Diploma
 S1
 S2
- e. Masa Kerja : 1-10 Tahun
 11-20 Tahun
 20-30 Tahun
 Lebih dari 30 Tahun

2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda centang (√) pada kolom yang tersedia, kemudian isi sesuai dengan keadaan yang dirasakan:

Keterangan:

- a. SS = Sangat Setuju
b. S = Setuju
c. N = Netral/Ragu-ragu
d. TS = Tidak Setuju
e. STS = Sangat Tidak Setuju

VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Kesadaran Diri	Saya tidak pernah melanggar peraturan perusahaan					
2	Keagresifan	Saya selalu merencanakan pekerjaan yang akan di lakukan					
3	Kepribadian	Saya mempunyai hubungan baik dengan rekan kerja					
4	Performa	Saya selalu mengutamakan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Orientasi Tim	Saya melakukan diskusi mengenai tugas tim dengan karyawan lain					

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Lingkungan Kerja Fisik	Saya merasa nyaman dengan penerangan lampu diruang kerja					
		Saya merasa nyaman dengan Air Conditioner/AC diruang kerja					
		Ruangan kerja saya bersih dan wangi					
		Saya merasa aman karena ada satpam yang menjaga keamanan kantor					
2	Lingkungan Kerja non Fisik	Saya puas dengan ketentuan jam bekerja yang ada di perusahaan					
		Saya diberikan beban pekerjaan sesuai dengan kemampuan					
		Perusahaan memberikan waktu istirahat yang cukup					
		Perusahaan menetapkan kebijakan rotasi untuk memotivasi					

VARIABEL KEPUASAN KERJA

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Kerja	saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini					
		Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan					
2	Pengawasan	Atasan menilai kinerja saya secara obyektif					
3	Upah	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang ada					
		Pemberian insentif sudah sesuai					
		Pemberian bonus sudah sesuai					
4	Promosi	Pimpinan memberikan kesempatan yang sama dalam promosi jabatan					
		Kebijakan promosi sudah diterapkan sesuai dengan prosedur					
5	<i>Co-worker</i> (rekan kerja)	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan					
		Dukungan rekan kerja membuat saya senang bekerja					

VARIABEL KINERJA

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas	Keterampilan yang saya miliki dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan hasil yang berkualitas					
		Ketelitian sangat penting dalam mengerjakan tugas					
2	Kuantitas	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
		Saya cepat dalam bertindak/mengambil keputusan					
3	Pelaksanaan Tugas	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan rapih					
		Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Tanggung Jawab	Saya memiliki tanggung jawab dalam bekerja					
		Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					

Lampiran 2: Surat Izin Penelitian dan Surat Keterangan Selesai Penelitian



UIW SULAWESI SELATAN, SULAWESI TENGGARA DAN SULAWESI BARAT

Nomor : 2691/STH.01.04/D16000000/2022 28 Juli 2022
Lampiran : 1 Lembar
Sifat : Segera
Hal : Izin Penelitian a.n Syarmila

Kepada
Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik,
Riset dan Inovasi
Universitas Hasanuddin

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor : 6400/UN4.4.1/PT.01.04/2022 Tanggal 19 Juli 2022 Perihal Permohonan izin penelitian, maka prinsipnya dapat kami izinkan untuk melaksanakan kegiatan tersebut pada Tanggal 28 Juli 2022 s.d 05 Agustus 2022 di Kantor PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat dan Sulawesi Barat, dengan data mahasiswa sebagai berikut :

No	Nama Mahasiswa	Program Studi	Judul Penelitian
1	Syarmila	S1 Manajemen	Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulselrabar.

Selama kegiatan penelitian mahasiswa harus mematuhi segala peraturan yang berlaku di Kantor PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

SENIOR MANAGER KEUANGAN,
KOMUNIKASI DAN UMUM,



Tembusan:

- MSB BANG TLN UIW SULSELBAR PLN



UIW SULAWESI SELATAN, SULAWESI TENGGARA DAN SULAWESI BARAT

Nomor : 2887/STH.01.04/D16000000/2022 09 Agustus 2022
Lampiran : 1 Lembar
Sifat : Segera
Hal : Keterangan Selesai Penelitian a.n Syarmila Kepada

Yth. Wakil Dekan Akademik, Riset dan Inovasi
Universitas Hasanuddin

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor : 6400/UN4.4.1/PT.01.04/2022 Tanggal 19 Juli 2022 Perihal Permohonan izin penelitian, maka prinsipnya dapat kami izinkan untuk melaksanakan kegiatan tersebut pada Tanggal 01 Agustus 2022 s.d 31 Agustus 2022 di Kantor PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat dan Sulawesi Barat, dengan data mahasiswi sebagai berikut :

No	Nama Mahasiswi	Program Studi	Judul Penelitian
1.	Syarmila	S1 Manajemen	Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulselrabar

Selama kegiatan penelitian mahasiswi harus membawa hasil swab antigen dengan hasil negatif dan mematuhi segala peraturan yang berlaku di Kantor PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

PLH SENIOR MANAGER KEUANGAN,
KOMUNIKASI DAN UMUM,
MANAGER ASET PROPERTI DAN
UMUM,



Lampiran 3: Tabulasi Data Responden

No	Budaya Organisasi (X1)						Lingkungan Kerja (X2)								
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Skor	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Skor
1	5	5	5	5	5	20	5	5	4	4	5	5	5	5	28
2	4	5	5	5	5	19	4	5	5	5	4	4	4	4	27
3	4	5	5	4	5	18	4	4	4	5	4	5	4	3	26
4	3	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	5	4	19	5	4	3	4	5	5	5	4	26
6	5	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	24
8	5	5	4	4	4	18	5	5	5	4	4	4	4	4	27
9	3	3	4	4	4	14	4	4	4	4	4	4	4	4	24
10	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	30
11	5	4	5	5	4	19	3	4	4	3	3	4	3	4	21
12	4	4	5	4	4	17	5	5	5	5	4	4	4	4	28
13	4	4	4	4	4	16	5	5	4	3	4	3	4	5	24
14	5	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	4	4	4	24
15	3	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	4	4	24
16	4	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	4	4	3	29
17	3	4	5	4	5	16	3	3	2	4	4	4	4	4	20
18	5	4	4	4	4	17	4	4	4	5	4	4	4	4	25
19	5	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	4	4	24
20	5	4	4	4	5	17	4	4	4	5	4	4	3	4	25
21	5	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	4	4	4	24
22	5	4	5	5	5	19	5	5	5	5	4	4	4	4	28
23	5	5	5	5	5	20	5	5	4	5	5	5	5	5	29
24	4	4	4	4	5	16	4	4	4	4	4	4	4	4	24
25	2	4	4	4	4	14	4	4	4	4	4	4	4	4	24
26	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	3	5	5	3	28
27	4	4	4	5	4	17	4	4	4	5	4	4	4	4	25
28	5	4	4	4	5	17	3	3	3	4	4	4	4	4	21
29	5	3	5	4	4	17	4	4	3	4	5	5	5	5	25
30	4	4	5	4	4	17	4	4	4	4	2	4	4	4	22
31	5	5	5	4	5	19	4	4	4	5	5	5	5	5	27
32	3	3	2	2	5	10	4	4	3	4	4	3	3	2	22
33	4	4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	4	4	4	24
34	3	4	5	4	4	16	4	3	3	4	4	4	4	4	22
35	3	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	24
37	3	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	4	4	24
38	5	4	5	4	4	18	4	3	3	4	4	4	4	3	22
39	5	5	5	5	5	20	4	4	4	3	3	5	3	3	23
40	3	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	4	4	24

41	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	4	4	16	3	2	4	4	4	4	4	3	21
43	4	4	3	5	4	16	3	2	4	5	5	4	3	4	23
44	5	3	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	3	24
45	5	4	5	4	5	18	5	4	4	5	5	4	4	4	27
46	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	2	3	4	2	21
48	5	5	4	4	4	18	4	4	4	4	4	3	4	4	23
49	5	4	4	4	5	17	5	4	4	5	4	4	4	4	26
50	4	4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	4	4	4	24
51	4	5	5	5	5	19	4	4	4	4	4	4	4	4	24
52	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	30
53	3	4	4	4	4	15	4	4	3	4	4	4	4	4	23
54	3	4	4	3	4	14	4	4	4	4	4	4	4	3	24
55	3	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	4	4	24
56	5	4	4	5	4	18	5	4	4	4	4	4	4	4	25
57	4	4	5	5	4	18	5	5	4	5	5	4	5	4	28
58	3	5	4	4	5	16	5	5	5	5	4	4	4	4	28
59	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	30
60	4	4	4	4	5	16	3	4	4	5	5	4	4	4	25
61	4	4	5	5	5	18	4	5	4	3	4	4	4	4	24
62	4	4	5	5	5	18	5	5	5	4	4	4	4	4	27
63	3	4	5	5	5	17	4	4	4	4	5	4	4	4	25
64	3	4	4	4	4	15	4	4	4	4	5	5	4	3	26
65	3	4	4	4	5	15	4	5	4	4	5	5	4	4	27
66	4	4	4	4	4	16	5	4	3	4	4	5	4	4	25
67	2	4	4	4	4	14	4	4	4	4	4	5	5	5	25
68	3	3	4	5	5	15	4	4	4	4	4	4	5	5	24
69	2	4	4	4	4	14	3	4	4	5	5	5	5	3	26
70	2	3	4	5	5	14	4	4	4	4	4	4	4	4	24
71	3	3	4	5	5	15	3	4	3	5	5	5	4	3	25
72	2	3	4	4	5	13	4	4	4	5	5	4	5	5	26
73	3	3	5	4	4	15	3	4	3	3	4	4	5	5	21
74	4	5	5	5	5	19	4	5	4	4	3	3	4	4	23
75	3	3	4	4	4	14	4	4	4	5	5	5	4	4	27
76	3	4	4	5	4	16	4	4	4	3	3	3	3	2	21
77	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	3	5	5	3	28
78	4	4	4	5	4	17	4	4	4	5	4	4	4	4	25
79	5	4	4	4	4	17	4	4	4	5	4	4	4	4	25
80	5	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	4	4	24
81	5	4	4	4	5	17	4	4	4	5	4	4	3	4	25
82	5	4	5	5	4	19	3	4	4	3	3	4	3	4	21
83	4	4	5	4	4	17	5	5	5	5	4	4	4	4	28
84	4	4	4	4	4	16	5	5	4	3	4	3	4	5	24
85	5	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	4	4	4	24

86	3	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	4	4	24
87	4	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	4	4	3	29
88	3	4	5	4	5	16	3	3	2	4	4	4	4	4	20
89	5	4	4	4	4	17	4	4	4	5	4	4	4	4	25
90	5	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	4	4	24
91	5	4	4	4	5	17	4	4	4	5	4	4	3	4	25
92	4	4	3	4	5	15	5	3	4	4	4	4	4	4	24
93	5	5	5	5	5	20	5	4	5	5	5	5	5	5	29
94	5	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	4	4	4	24
95	5	4	5	5	4	19	3	4	4	3	3	4	3	4	21
96	5	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	4	4	4	24
97	5	4	5	5	5	19	5	5	5	5	4	4	4	4	28
98	5	5	5	5	5	20	5	5	4	5	5	5	5	5	29
99	4	4	4	4	5	16	4	4	4	4	4	4	4	4	24
100	2	4	4	4	4	14	4	4	4	4	4	4	4	4	24
101	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	3	5	5	3	28
102	4	4	4	5	4	17	4	4	4	5	4	4	4	4	25
103	4	5	5	5	4	19	3	3	4	5	4	4	4	4	23
104	5	5	4	5	4	19	5	3	3	4	4	4	4	4	23
105	4	4	3	4	5	15	5	3	4	4	4	4	4	4	24
106	5	5	5	5	5	20	5	4	5	5	5	5	5	5	29
107	5	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	4	4	4	24
108	5	4	5	5	4	19	3	4	4	3	3	4	3	4	21
109	4	4	5	4	4	17	5	5	5	5	4	4	4	4	28
110	4	4	4	4	4	16	5	5	4	3	4	3	4	5	24
111	5	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	4	4	4	24
112	3	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	4	4	24
113	4	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	4	4	3	29
114	3	4	5	4	5	16	3	3	2	4	4	4	4	4	20
115	5	4	4	4	4	17	4	4	4	5	4	4	4	4	25
116	5	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	4	4	24
Total	476	483	510	511	519	1980	484	479	468	496	476	480	474	461	2883

Kepuasan Kerja (X3)											
Kode	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Skor
1	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	45
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	4	3	3	3	4	4	5	5	5	41
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
18	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
20	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
23	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	4	3	3	3	4	4	5	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	41
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
32	3	4	3	3	3	3	2	2	4	4	31
33	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
39	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
43	3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	43

44	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
45	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
46	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
47	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	32
48	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
58	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
59	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
60	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
61	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	42
62	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
63	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
64	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
65	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37
66	5	4	5	5	3	3	4	4	4	4	41
67	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
68	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37
69	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
70	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
71	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	41
72	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
73	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	40
75	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
76	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	39
77	5	5	4	3	3	3	4	4	5	4	40
78	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
79	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
80	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
81	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
82	5	4	3	3	3	4	4	5	5	5	41
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
84	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41

89	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
90	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
91	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
92	5	5	4	5	3	3	4	4	4	4	41
93	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
95	5	4	3	3	3	4	4	5	5	5	41
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
98	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
101	5	5	4	3	3	3	4	4	5	4	40
102	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
103	5	4	3	3	4	4	4	3	5	5	40
104	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
105	5	5	4	5	3	3	4	4	4	4	41
106	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
108	5	4	3	3	3	4	4	5	5	5	41
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
110	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
113	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
115	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
116	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Total	472	478	458	477	476	478	459	465	507	496	4766

Kinerja (Y)									
Kode	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Skor
1	5	5	4	5	5	4	5	5	38
2	4	5	5	4	4	4	5	4	35
3	4	5	4	3	5	4	4	3	32
4	4	5	4	3	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	4	4	4	4	34
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	3	31
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	5	4	4	3	3	3	5	32
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	5	4	4	4	4	4	4	33
15	4	4	3	3	3	3	4	3	27
16	4	4	4	3	4	4	5	5	33
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	4	5	4	33
19	4	5	4	4	4	4	5	4	34
20	5	4	4	4	4	4	5	4	34
21	4	5	4	4	4	4	5	4	34
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	5	5	4	4	4	5	37
24	4	5	4	3	4	4	4	3	31
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	4	4	4	4	4	4	4	5	33
28	5	5	4	4	4	4	4	5	35
29	3	4	4	3	4	3	4	4	29
30	4	4	4	4	4	5	4	5	34
31	5	4	4	4	5	4	5	5	36
32	3	4	3	3	4	3	4	3	27
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	5	4	4	3	4	4	4	32
35	4	4	4	3	4	4	4	4	31
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	5	4	4	4	4	4	4	33
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	5	4	5	5	4	4	5	5	37
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	5	4	4	3	3	4	4	31
43	5	5	5	4	4	4	4	4	35

44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	4	4	4	4	4	4	5	5	34
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	5	4	4	4	4	5	4	34
49	4	5	4	3	4	4	4	3	31
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	4	4	4	4	4	4	4	3	31
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	4	4	4	5	5	5	35
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	4	4	3	4	4	3	4	4	30
61	4	5	4	4	5	5	4	4	35
62	4	4	4	5	5	5	5	5	37
63	5	5	4	5	5	5	4	4	37
64	4	4	4	4	5	5	5	4	35
65	4	3	4	4	4	4	4	4	31
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	4	5	4	4	4	5	5	4	35
69	4	4	4	5	4	5	5	5	36
70	3	3	4	4	4	4	5	5	32
71	3	4	5	5	5	5	5	5	37
72	3	3	3	4	3	4	5	5	30
73	4	4	3	4	4	5	5	4	33
74	5	5	4	4	4	5	4	3	34
75	4	4	3	3	4	4	4	4	30
76	4	4	4	3	3	4	4	4	30
77	5	5	5	5	5	5	5	5	40
78	4	4	4	4	4	4	4	5	33
79	4	4	4	4	4	4	5	4	33
80	4	5	4	4	4	4	5	4	34
81	5	4	4	4	4	4	5	4	34
82	5	5	4	4	3	3	3	5	32
83	4	4	4	4	4	4	4	4	32
84	4	4	4	4	4	4	4	4	32
85	4	5	4	4	4	4	4	4	33
86	4	4	3	3	3	3	4	3	27
87	4	4	4	3	4	4	5	5	33
88	4	4	4	4	4	4	4	4	32

89	4	4	4	4	4	4	5	4	33
90	4	5	4	4	4	4	5	4	34
91	5	4	4	4	4	4	5	4	34
92	5	4	4	5	5	5	5	5	38
93	5	5	5	5	5	5	5	5	40
94	4	5	4	4	4	4	4	4	33
95	5	5	4	4	3	3	3	5	32
96	4	5	4	4	4	4	5	4	34
97	5	5	5	5	5	5	5	5	40
98	5	5	5	5	4	4	4	5	37
99	4	5	4	3	4	4	4	3	31
100	4	4	4	4	4	4	4	4	32
101	5	5	5	5	5	5	5	5	40
102	4	4	4	4	4	4	4	5	33
103	5	5	4	4	4	5	4	5	36
104	4	4	4	4	4	4	4	4	32
105	5	4	4	5	5	5	5	5	38
106	5	5	5	5	5	5	5	5	40
107	4	5	4	4	4	4	4	4	33
108	5	5	4	4	3	3	3	5	32
109	4	4	4	4	4	4	4	4	32
110	4	4	4	4	4	4	4	4	32
111	4	5	4	4	4	4	4	4	33
112	4	4	3	3	3	3	4	3	27
113	4	4	4	3	4	4	5	5	33
114	4	4	4	4	4	4	4	4	32
115	4	4	4	4	4	4	5	4	33
116	4	5	4	4	4	4	5	4	34
Total	490	508	473	469	474	478	504	491	3887

Lampiran 4: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Validitas Budaya Organisasi

Corelation

		Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X1.2	Pearson Correlation	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X1.3	Pearson Correlation	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X1.4	Pearson Correlation	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X1.5	Pearson Correlation	.318**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
Total_X1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	116

Uji Validitas Lingkungan Kerja

Corelation

		TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X2.2	Pearson Correlation	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X2.3	Pearson Correlation	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X2.4	Pearson Correlation	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X2.5	Pearson Correlation	.561**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X2.6	Pearson Correlation	.542**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X2.7	Pearson Correlation	.552**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116

	N	116
X2.8	Pearson Correlation	.246**
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	116
TOTAL_X2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	116

Uji Validitas Kepuasan Kerja

Corelation

		TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	.392**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X3.2	Pearson Correlation	.600**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X3.3	Pearson Correlation	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X3.4	Pearson Correlation	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X3.5	Pearson Correlation	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X3.6	Pearson Correlation	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X3.7	Pearson Correlation	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X3.8	Pearson Correlation	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X3.9	Pearson Correlation	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
X3.10	Pearson Correlation	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
TOTAL_X3	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	116

Uji Validitas Kinerja

Corelation

		TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	.662**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
Y2	Pearson Correlation	.460**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
Y3	Pearson Correlation	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
Y4	Pearson Correlation	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
Y5	Pearson Correlation	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
Y6	Pearson Correlation	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
Y7	Pearson Correlation	.583**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
Y8	Pearson Correlation	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	116
TOTAL_Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	116

Reliabilitas Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	5

Reliabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	8

Reliabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	8

Reliabilitas Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	8

Lampiran 5: Tabel *Frequency* Variabel Independen

Tabel *Frequency* Budaya Organisasi

		Statistics					TOTALX
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	1
N	Valid	116	116	116	116	116	116
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.10	4.16	4.40	4.41	4.47	17.07
Std. Error of Mean		.085	.052	.055	.052	.047	.183
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	17.00
Mode		5	4	4	4	4	17
Std. Deviation		.917	.559	.588	.559	.501	1.973
Variance		.841	.312	.346	.313	.251	3.891
Range		3	2	3	3	1	10
Minimum		2	3	2	2	4	10
Maximum		5	5	5	5	5	20
Sum		476	483	510	511	519	1980

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	5.2	5.2	5.2
	N	25	21.6	21.6	26.7
	S	36	31.0	31.0	57.8
	SS	49	42.2	42.2	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	8.6	8.6	8.6
	S	77	66.4	66.4	75.0
	SS	29	25.0	25.0	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	N	3	2.6	2.6	3.4
	S	61	52.6	52.6	56.0
	SS	51	44.0	44.0	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	.9	.9	.9
N	1	.9	.9	1.7
S	64	55.2	55.2	56.9
SS	50	43.1	43.1	100.0
Total	116	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	61	52.6	52.6	52.6
SS	55	47.4	47.4	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Tabel *Frequency Lingkungan Kerja*

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTALX2
N Valid	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.17	4.13	4.03	4.28	4.10	4.14	4.09	3.97	24.85
Std. Error of Mean	.059	.058	.057	.058	.057	.047	.048	.058	.224
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	24.00
Mode	4	4	4	4	4	4	4	4	24
Std. Deviation	.636	.626	.618	.627	.610	.509	.520	.625	2.407
Variance	.405	.392	.381	.393	.372	.259	.271	.391	5.796
Range	2	3	3	2	3	2	2	3	10
Minimum	3	2	2	3	2	3	3	2	20
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	30
Sum	484	479	468	496	476	480	474	461	2883

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	15	12.9	12.9	12.9
S	66	56.9	56.9	69.8
SS	35	30.2	30.2	100.0
Total	116	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.7	1.7	1.7
	N	10	8.6	8.6	10.3
	S	75	64.7	64.7	75.0
	SS	29	25.0	25.0	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.6	2.6	2.6
	N	11	9.5	9.5	12.1
	S	81	69.8	69.8	81.9
	SS	21	18.1	18.1	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	9.5	9.5	9.5
	S	62	53.4	53.4	62.9
	SS	43	37.1	37.1	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.7	1.7	1.7
	N	10	8.6	8.6	10.3
	S	78	67.2	67.2	77.6
	SS	26	22.4	22.4	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	6.9	6.9	6.9
	S	84	72.4	72.4	79.3
	SS	24	20.7	20.7	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	11	9.5	9.5	9.5
S	84	72.4	72.4	81.9
SS	21	18.1	18.1	100.0
Total	116	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	2.6	2.6	2.6
N	15	12.9	12.9	15.5
S	80	69.0	69.0	84.5
SS	18	15.5	15.5	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Tabel *Frequency* Kepuasan Kerja

Statistic

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTALX3
N Valid	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,07	4,12	3,95	4,11	4,10	4,12	3,96	4,01	4,37	4,28	41,09
Std. Error of Mean	,052	,048	,049	,052	,052	,048	,041	,045	,047	,048	,298
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	40,00
Mode	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Std. Deviation	,555	,513	,525	,556	,565	,513	,445	,484	,503	,521	3,210
Variance	,308	,264	,276	,309	,320	,264	,198	,235	,253	,271	10,306
Range	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	19
Minimum	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	31
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Sum	472	478	458	477	476	478	459	465	507	496	4766

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	14	12.1	12.1	12.1
S	80	69.0	69.0	81.0
SS	22	19.0	19.0	100.0
Total	116	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	7.8	7.8	7.8
	S	84	72.4	72.4	80.2
	SS	23	19.8	19.8	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	N	16	13.8	13.8	14.7
	S	87	75.0	75.0	89.7
	SS	12	10.3	10.3	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	10.3	10.3	10.3
	S	79	68.1	68.1	78.4
	SS	25	21.6	21.6	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	11.2	11.2	11.2
	S	78	67.2	67.2	78.4
	SS	25	21.6	21.6	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	7.8	7.8	7.8
	S	84	72.4	72.4	80.2
	SS	23	19.8	19.8	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	N	11	9.5	9.5	10.3
	S	96	82.8	82.8	93.1
	SS	8	6.9	6.9	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	N	10	8.6	8.6	9.5
	S	92	79.3	79.3	88.8
	SS	13	11.2	11.2	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	.9	.9	.9
	S	71	61.2	61.2	62.1
	SS	44	37.9	37.9	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	3.4	3.4	3.4
	S	76	65.5	65.5	69.0
	SS	36	31.0	31.0	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

Lampiran 6: Tabel *Frequency Variabel Dependen*

Tabel *Frequency Kinerja*

Statistics

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
N	Valid	116	116	116	116	116	116	116	116
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.22	4.38	4.08	4.04	4.09	4.12	4.34	4.23
Std. Error of Mean		.048	.050	.043	.053	.048	.051	.051	.057
Std. Deviation		.512	.538	.460	.566	.520	.546	.545	.609
Variance		.262	.290	.211	.320	.271	.298	.297	.371
Range		2	2	2	2	2	2	2	2
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	4.3	4.3	4.3
	S	80	69.0	69.0	73.3
	SS	31	26.7	26.7	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	2.6	2.6	2.6
	S	66	56.9	56.9	59.5
	SS	47	40.5	40.5	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	6.9	6.9	6.9
	S	91	78.4	78.4	85.3
	SS	17	14.7	14.7	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	16	13.8	13.8	13.8
	S	79	68.1	68.1	81.9
	SS	21	18.1	18.1	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	9.5	9.5	9.5
	S	84	72.4	72.4	81.9
	SS	21	18.1	18.1	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	9.5	9.5	9.5
	S	80	69.0	69.0	78.4
	SS	25	21.6	21.6	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	3.4	3.4	3.4
	S	68	58.6	58.6	62.1
	SS	44	37.9	37.9	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	9.5	9.5	9.5
	S	67	57.8	57.8	67.2
	SS	38	32.8	32.8	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

Lampiran 7: Hasil Regresi Linear Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 ^a	.536	.523	1.878

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	424.109	3	141.370	40.082	.000 ^b
	Residual	366.807	104	3.527		
	Total	790.917	107			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.404	2.458		3.826	.000
	X1	.670	.105	.478	6.381	.000
	X2	.345	.091	.309	3.808	.000
	X3	.098	.068	.120	1.440	.153

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 8: Hasil Uji Asumsi Klasik

	Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.969	116	.013

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
X1	.796	1.256
X2	.675	1.481
X3	.647	1.546

