

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, BJ dan Anwar, G.2021. *An Empirical Study of Employees' Motivation and its Influence Job Satisfaction*. International journal of engineering, business and management (online). Vol. 5, no 2 (<https://dx.doi.org/10.22161/ijebm.5.2.3>)
- Arya dkk.2020.*Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan (online)* vol.4 no.1.(<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1>).
- Asriani, dkk. 2020. *The Effect Of Compensation And Motivation To Employee Performance (online)*: International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR), vol. 4 no 1. (<https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>)
- Bahrial, dkk.2021. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kpu Kabupaten Banyuasin (online)*: Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro). Volume 2, no.1 (<https://doi.org/10.35908/ijmpro>)
- Bukit,dkk.2017. *Pengembangan Sumberdaya Manusia*: Zahir publishing.
- Bustanul arif.2021.*Hubungan Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru MAN Se- Bandar Lampung*.3:75-84.vol. 3, no. 1. (<http://jurnal.permapendis.org/index.php/managere/index>)
- Hustia, Angreany, 2020, *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan WFO Masa Pandemi*. Jurnal ilmu manajemen (online), volume 10.no.1 (http://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu_manajemen)
- Idemobi, dkk.2011. *compensation management as tool for improving organizational performance in inthepublic sector* (online). Vol. 1,no 1 (<https://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.301.8959&rep=rep1&type=pdf>) .
- Kartika d, dkk.2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk (online)*.JIMEK, vol 2, no 1 (<http://dx.doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>)
- Lestari s, dkk. 2021.*pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kiera karyawan*. KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis(online). Vol.3,no.2. (<https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1548/876>).

- Mondy R. W.2, et. all.2002.*Human resource management*.:pearson
- Mujanah, S.2019. *Manajemen kompensasi*,surabaya:Putra Media Nusantara.
- Mutmainnah, N. 2017. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah*. Salatiga: *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga*.
- Nguyen dkk.2020. *Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence And Compensation* (online). Volume 1, no. 4. (<https://dinastipub.org/DIJDBM>)
- Nurmalasari & dewi.2020.*Peran Mananajemen SDM Dalam Lembaga Pendidikan Untuk Meningkatkan Mutu Pendidik* (online).vol 2, no 1, (<http://jurnal.permapendis.org/index.php/managere/index>)
- Tim penyusun.Fakultas ekonomi dan bisnis 2012.*pedoman penulisan skripsi. Edisi pertama*.
- Priyono dan marnis.2008,*Manajemen Sumberdaya Manusia*.sidoarjo: Zifatama.
- Riny dan Heryenzus.2020. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cendana Han Wijaya* (online) .(ejournal.upbatam.ac.id)
- Ririvega K.2013.*Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado*(online). (KOMPENSASI DAN MOTIVASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGUN WENANG BEVERAGES COMPANY MANADO | Kasenda | Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (unsrat.ac.id))
- Sari A, dkk.2020.*Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan*(online): Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, vol.1, no. 2 (View of Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (jis-institute.org))
- Sugiyono, 2018, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kulitatif Dan R&D*, Bandung:ALFABETA.
- Suwati Y. 2013.*pengaruh kompensasi dan moptivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda*(online). ejournal.adbisnis.fisip-unmul.org
- Yordi w.2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Cv. F.A Management*(online). Surabaya: Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Vol. 5, No. 2

LAMPIRAN

Lampiran 1: Biodata Penulis

Nama : Dinul

Tempat, Tanggal Lahir : Kulo, 9 Mei 1998

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Alamat Rumah :Asrama Mahasiswa Kuo, Jl. Perintis Kemerdekaan 6, Makassar.

Nomor Hp : 082297339330

Alamat E-Mail : Dinulahmadmassa09@Gmail.Com

Riwayat Pendidikan

A. Sekolah Dasar :Sdn 2 Kulo

B. Sekolah Menengah Pertama : Mts. Pp. Al-Urwatul Wutsqaa

C. Sekolah Menengah Atas : Ma. Pp. Al-Urwatul Wutsqaa

Pengalaman Organisasi

A. Ketua Osis PP. Al- Urwatul Wutsqaa (2015-2016)

B. Ketua Umum IPMI SIDRAP BKPT UNHAS (2019-2020)

C. Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen (2019-2020)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar, 20 Mei 2022

Dinul

Lampiran 2: Surat Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/ibu responden

Di tempat

Assalamu alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Dengan hormat

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian sebagai syarat tugas akhir selaku mahasiswa strata satu (S1) di Universitas Hasanuddin saya:

Nama : Dinul

NIM : A021171533

Fakultas/jurusan : Ekonomi dan Bisnis/manajemen

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk menyusun skripsi dengan judul "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Di Kantor Badan Pendapatan Daerah Kab. Sidrap" maka untuk mendukung keberhasilan penelitian ilmiah ini, saya memohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi kuesioner yang saya ajukan. Kesediaan bapak/ibu merupakan bantuan yang sangat berarti terhadap penelitian ini.

Atas perhatian dan kesediaan bapak/ibu saya haturkan banyak terimakasih

*Akhirul kalam**Wallahu yatawalla shalihin.*

Hormat saya

Dinul

Data responden

Nama :
Usia :
Jenis kelamin :
Pendidikan : 1. SMP
 2.SMA
 3. Diploma
 4.Sarjana
 5.Lainnya
Lama bekerja :

Petunjuk Pengisian Angket

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama
2. Isilah semua nomor dengan memilih satu diantara 5 alternatif jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang sudah disediakan
3. Alternatif jawaban adalah sebagai berikut:
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Lampiran 3: Daftar Pertanyaan Responden

Kompensasi

No.	indikator	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Gaji	Gaji yang saya terima sudah memenuhi kebutuhan sehari-hari/keluarga					
2		Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan saya dan diberikan tepat pada waktunya					
3	Tunjangan	Tunjangan yang diberikan sudah memadai					
4		Tunjangan diberikan secara Adil					
5	Insentif	Saya merasa diberikan kesempatan yang sama untuk mengikuti pendidikan serta pelatihan					
6		Pemberian insentif sudah diberikan secara adil					

Motivasi

No.	indikator	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fhisologis	Saya merasa jaminan kesehatan yang diberikan sudah memadai					
2		Saya merasa jam istirahat yang diberikan sudah sangat cukup					

No.	indikator	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
3	Rasa Aman	Saya diberikan jaminan hari tua (jamsostek), sehingga saya merasa nyaman Bekerja					
4		Saya merasa diberikan sanksi/teguran yang pantas atas kesalahan saya dalam melakukan tugas					
5	Sosial	Saya mempunyai hubungan yang baik dengan atasan dan rekan kerja					
6		Saya dan rekan kerja selalu saling membantu dalam bekerja dan bila terjadi Masalah					
7	Penghargaan	Saya merasa pendapat saya selalu dihargai oleh atasan					
8		Saya merasa perusahaan/kantor tempat saya bekerja memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi					
9	Aktualisasi Diri	Saran dan kritik yang diberikan oleh atasan membuat saya lebih maju					
10		Saya merasa motivasi yang diberikan oleh atasan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

Kinerja

No.	Indikator	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas Kerja	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan					

No.	Indikator	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
2		Saya selalu menunjukkan sikap yang positif dalam bekerja					
3	Kuantitas Kerja	Saya bekerja sesuai dengan prosedur yang Ditetapkan					
4		Saya mampu menangani situasi darurat dalam melaksanakan pekerjaan					
5	Ketepatan Waktu	Saya masuk dan pulang kerja tepat pada Waktunya					
6		Saya menyelesaikan semua tugas dalam waktu yang telah ditentukan					

RSP N	kompensasi (X1)						tota l	motivasi kerja(X2)										tota l	kinerja (Y)						tota l
	x1. 1	x1. 2	x1. 3	x1. 4	x1. 5	x1. 6		x2. 1	x2. 2	x2. 3	x2. 4	x2. 5	x2. 6	x2. 7	x2. 8	x2. 9	x2.1 0		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	
1	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	28	3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	2	2	3	3	16	3	3	2	2	3	3	3	3	5	3	30	3	3	2	2	3	2	15
3	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	2	2	2	2	14	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	23	2	3	2	2	2	2	13
5	3	4	3	3	3	3	19	3	4	3	3	3	3	3	1	5	1	29	3	4	3	3	3	3	19
6	2	3	2	2	3	3	15	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	27	2	3	2	2	3	3	15
7	2	3	2	2	3	3	15	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	27	2	3	2	2	3	3	15
8	2	3	2	2	3	3	15	2	3	2	2	3	3	3	2	5	2	27	2	3	2	2	3	4	16
9	2	3	2	2	3	3	15	2	3	2	2	3	3	3	1	4	1	24	2	3	2	2	3	3	15
10	2	3	2	2	2	2	13	2	3	2	2	2	2	2	2	5	2	24	2	3	2	2	2	3	14
11	1	1	3	3	3	3	14	1	1	3	3	3	3	3	3	5	3	28	4	4	3	3	3	4	21
12	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32	3	3	3	3	3	3	18
13	2	2	3	3	3	3	16	2	2	3	3	3	3	3	3	5	3	30	3	4	3	3	3	3	19
14	2	2	2	2	3	3	14	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	26	2	4	2	2	3	2	15
15	2	3	2	2	3	3	15	2	3	2	2	3	3	3	2	4	2	26	2	3	2	2	3	3	15
16	4	3	3	3	4	3	20	4	3	3	3	4	3	3	3	5	3	34	3	3	3	3	4	4	20
17	3	3	2	4	3	3	18	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	30	2	3	2	4	3	3	17
18	5	5	5	5	4	4	28	5	5	2	5	4	4	4	4	5	2	40	5	5	5	5	4	4	28
19	3	3	4	4	3	3	20	3	3	1	4	3	3	3	3	4	3	30	4	3	4	4	3	3	21
20	4	4	3	4	4	4	23	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40	3	4	3	4	4	4	22
21	4	5	1	1	4	4	19	4	5	1	1	4	4	4	4	5	3	35	3	5	1	1	4	3	17
22	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32	3	3	3	4	3	2	18
23	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32	3	3	3	3	3	3	18
24	2	3	1	1	1	1	9	2	3	1	1	1	1	1	1	4	2	17	1	3	1	1	1	3	10
25	2	3	2	2	1	1	11	2	3	2	2	1	1	1	1	4	2	19	2	3	2	2	1	3	13
26	2	4	1	1	1	1	10	2	4	1	1	1	1	1	1	4	2	18	3	4	1	1	1	3	13
27	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32	3	3	3	4	3	3	19
28	2	3	2	2	3	3	15	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	27	2	3	2	2	3	3	15

RSP N	kompensasi (X1)						tota l	motivasi kerja(X2)										tota l	kinerja (Y)						tota l
	x1. 1	x1. 2	x1. 3	x1. 4	x1. 5	x1. 6		x2. 1	x2. 2	x2. 3	x2. 4	x2. 5	x2. 6	x2. 7	x2. 8	x2. 9	x2.1 0		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	
29	4	4	4	3	3	3	21	4	4	3	3	3	3	3	3	5	3	34	3	4	4	3	3	3	20
30	4	4	4	3	3	3	21	4	4	2	3	3	3	3	3	5	2	32	4	4	4	3	3	3	21
31	3	2	3	3	3	3	17	3	2	3	3	3	3	3	3	5	3	31	3	4	3	3	3	3	19
32	2	3	2	3	3	3	16	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	29	3	3	2	3	3	3	17
33	2	3	4	4	4	3	20	2	3	2	4	4	3	3	1	5	1	28	3	3	4	4	4	2	20
34	2	3	2	3	3	3	16	2	3	2	3	3	3	3	2	5	2	28	3	3	2	3	3	3	17
35	2	3	2	2	2	2	13	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	23	3	3	2	2	2	3	15
36	4	4	3	3	3	3	20	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	31	3	4	3	3	3	2	18
37	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32	3	3	3	3	3	3	18
38	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	3	3	3	3	2	5	2	31	3	3	3	3	3	3	18
39	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	2	5	2	30	3	3	3	3	3	3	18
40	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3	3	3	3	3	3	18
41	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32	3	3	3	3	3	3	18
42	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32	3	3	3	3	3	3	18
43	2	3	2	2	2	2	13	2	3	2	2	2	2	2	2	5	2	24	2	3	2	2	2	2	13
44	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	18
45	3	3	2	2	2	2	14	3	3	2	2	2	2	2	2	4	2	24	2	3	2	2	2	2	13
46	3	4	3	3	3	3	19	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3	4	3	3	3	3	19
47	3	4	3	3	3	3	19	3	4	3	3	3	3	3	2	5	2	31	3	4	3	3	3	2	18
48	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	2	5	2	30	3	3	3	3	3	3	18
49	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32	3	3	3	3	3	3	18

Lampiran 4: Hasil uji validitas dan reabilitas variabel X1

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	49	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	49	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,844	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	14,27	7,407	,685	,807
x1.2	13,92	9,285	,299	,874
x1.3	14,41	7,288	,699	,803
x1.4	14,31	7,259	,677	,809
x1.5	14,18	7,861	,716	,803
x1.6	14,22	8,053	,715	,806

Lampiran 5. Uji validitas dan Realibilitas X2

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	49	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	49	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,845	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	26,29	16,625	,633	,822
x2.2	25,94	19,725	,390	,860
x2.3	26,65	18,565	,422	,841
x2.4	26,33	16,599	,597	,825
x2.5	26,20	16,541	,802	,808
x2.6	26,24	16,647	,842	,806
x2.7	26,24	16,647	,842	,806
x2.8	26,55	16,378	,673	,817
x2.9	24,73	19,241	,304	,864
x1.10	26,55	18,753	,383	,844

Lampiran 6 : Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel Y

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	49	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	49	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,814	6

SSS

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y.1	14,53	5,796	,784	,738
y.2	14,00	7,583	,300	,834
y.3	14,67	5,308	,769	,736
y.4	14,57	5,375	,713	,752
y.5	14,45	6,294	,620	,776
y.6	14,41	7,705	,276	,837

Lampiran 7: Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,003	1,243		2,416	,020
	Kompensasi	,708	,145	,790	4,895	<,001
	motivasi kerja	,077	,104	,120	,745	,460
a. Dependent Variable: kinerja						