

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, K. &. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika *Kindai*, 11(1). <https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/kindai/article/view/200>
- Arifin, N. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, Dan Kepuasan Kerja Pada CV Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economia*, 8(1), 11–21.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Burhanudin dan Sunyoto, (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CAPS.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (sepuluh). Jakarta Barat: PT Indeks.
- Dito, Anoki Heridan. (2010). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Erlangga, C. Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ombudsman Republik Indonesia). *Jurnal Komunikasi*, 8(2), 6. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jkom/article/view/2530>
- Fadly, N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi

- Parolamas Cabang Pekanbaru. *Jurnal PLANS : Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 60–75. <https://doi.org/10.24114/plans.v12i1.9569>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. BPFY-Yogyakarta.
- Harahap, D. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Sumatera Bagian Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hasibuan, M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayes, A.F. (2013). Introduction to Mediation, Moderation, and Condition Process Analysis. In *The British Journal Of Psychiatry* (714)
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lensufie, T. (2010). *Leadership Untuk Professional Dan Mahasiswa*. Jakarta: Erlangga.

- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan Dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. *Jurnal OE*, VI(3), 327–344.
- Mangkunegara, A.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mathis, R L Dan Jackson J H. (2009). *Human Resourcse Management*. Alih Bahasa. Jakarta: Salemba Empat.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mutamimah, (2001). Globalisasi Dan Kepemimpinan Transformasional, *EKOBIS*, 2(1), 1-8
- Nazir, M. (2011). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ni Made Nurcahyani Dan I.GA. Dewi Adnyani. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kierja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Pada PT Sinar Sosro Pabrik Bali)*. E-Jurnal Manajemen Unud, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugroho, A. (2015). *Metode Statistic Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Pradita, M. Y. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi Dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang

Jombang. *Journal Of Innovation In Business And Economics*, 7(2), 95.
<https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no2.95-104>

Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Industri Alas Kaki Pt. Bo Kyung Pasuruan). *Journal Of Innovation In Business And Economics*, 7(2), 105.
<https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no2.105-114>

Pb, T. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership Dan Kolektivitas*. Jakarta: Oryza

Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1).
<https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>

Ramadhan. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variable Intervening (pada PT Pegadaian Se-Deputy Robolinggo)*. Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali.

Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi* (sepuluh). Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins S.P, Dan Judge. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan: Tinjauan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka

- Saputra, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Padang. *Economica*, 2(2), 134–143. <https://doi.org/10.22202/economica.2014.v2.i2.226>
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Siagian. S.P. (2001). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sedermayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, K. A., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Baduna. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 7956–7983.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Empat). STIE YKPN.
- Sudjana. (2005). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Pertama). Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Terry, G. R. (2012). *Prinsip-Prinsip Manajemen*, penerjemah J-Smith D.F.M. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Thoha, M. (2009). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Raja Grafindo Persada.
- Thoha, M. (2012). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Bandung: PT Raja Grafindo Persada.
- Tika, M. P. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT. Jakarta: Bumi Aksara.
- Werther & Davis. (2014). *A To Z Human Capital Manajemen*. Dalam Jimmy L. Gaol. Jakarta: Grasindo.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2015). *Teori kepemimpinan*. Jakarta: Uhakam.
- Zainal, V.R. (2012). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Zainuri, & Mundakir. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36.

Lampiran 1**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.

Pimpinan PT Mitra Karsa Utama Makassar

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Anjelina Frisca Junita Ponto Mahasiswi Magister Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar. Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan dalam menyelesaikan tugas akhir saya (tesis) dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja Pada PT Mitra Karsa Utama Makassar ” perkenallah saya memohon izin kesediaan pimpinan PT Mitra Karsa Utama Makassar untuk saya dapat menyebarkan kuesioner kepada bapak/ibu sebagai karyawan di PT Mitra Karsa Utama Makassar. Kuesioner ini memiliki beberapa pernyataan yang harus diisi oleh bapak/ibu. Semua keterangan dan jawaban yang bapak/ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan diketahui oleh pihak lain kecuali peneliti sendiri. Atas kesediaan bapak/ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Anjelina Frisca Junita Ponto

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja Pada PT Mitra Karsa Utama Makassar

1. Tujuan penelitian
 - a. Pengisian kuesioner/angket ini berdasarkan inisiatif sendiri tidak ada paksaan dari orang lain
 - b. Isilah kuesioner/angket ini dengan membubuhkan tanda (√) pada pilihan jawaban anda
 - c. Bila anda ingin memperbaiki jawaban yang menurut anda paling benar, maka berilah tanda (x) pada kesalahan tersebut kemudian pilihlah jawaban yang paling benar dan beri tanda (√)
 - d. Kejujuran pengisian kuesioner/angket akan sangat membantu dalam penelitian ini

2. Keterangan	Skor
1. SS = Sangat Setuju	5
2. S = Setuju	4
3. R = Ragu-Ragu	3
4. TS = Tidak Setuju	2
5. STS = Sangat Tidak Setuju	1

Data Responden

Berilah tanda (X) pada salah satu pilihan berikut sesuai identitas:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a. Laki- Laki
b. Perempuan
3. Usia : a. < 21 tahun
b. 21 – 30 tahun
c. 31 – 40 tahun
d. > 40 tahun

Berilah tanda (√) pada pernyataan yang saya anggap tepat:

Gaya Kepemimpinan		Jawaban				
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Pemimpin dapat membangkitkan rasa percaya diri saya untuk menyelesaikan tugas dalam mencapai tujuan					
2	Pemimpin memberikan saya kebebasan untuk berpendapat					
3	Pemimpin mampu menciptakan suasana kerja yang kondusif					
4	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada karyawannya mengenai strategi yang akan dilakukan untuk perkembangan perusahaan					
5	Pemimpin memberikan teguran atau sanksi kepada karyawan yang terlambat					
6	Pemimpin mengoreksi hasil pekerjaan yang dikerjakan oleh seluruh karyawan					
7	Pemimpin bersikap tegas dalam mengambil setiap keputusan bagi perusahaan					

Kompensasi		Jawaban				
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya mendapatkan upah/gaji yang sesuai dengan pekerjaan saya					
2	Jika berprestasi dalam bekerja, saya mendapatkan bonus dari perusahaan					
3	Jika berprestasi dalam bekerja, saya mendapatkan fasilitas lebih dari perusahaan					
4	Saya mendapatkan jaminan asuransi dari perusahaan					
5	Saya merasa aman dan nyaman dalam bekerja dilingkungan perusahaan					

Motivasi Kerja		Jawaban				
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
2	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
3	Saya mendapatkan pujian dari pimpinan apabila saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
4	Saya mendapat jaminan hari tua dari perusahaan					
5	Saya merasa tidak dibeda-bedakan dengan rekan kerja dalam bekerja					
6	Saya mempunyai kelompok kerja yang kompak					
7	Pemimpin memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan kreativitas dalam bekerja					

Kinerja		Jawaban				
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapih					
3	Saya mampu menghasilkan ide, tindakan dan solusi yang inovatif					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
5	Saya merasa sudah menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepada saya					
6	Saya merasa mandiri saat menjalankan atau mengerjakan tugas.					

Lampiran 2.

Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.399**	.411**	.580**	.428**	.446**	.627**	.742**
	Sig. (2-tailed)		.003	.002	.000	.001	.001	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.2	Pearson Correlation	.399**	1	.426**	.477**	.169	.455**	.169	.586**
	Sig. (2-tailed)	.003		.001	.000	.225	.001	.225	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.3	Pearson Correlation	.411**	.426**	1	.717**	.592**	.494**	.399**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001		.000	.000	.000	.003	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.4	Pearson Correlation	.580**	.477**	.717**	1	.678**	.495**	.604**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.5	Pearson Correlation	.428**	.169	.592**	.678**	1	.396**	.725**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.001	.225	.000	.000		.003	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.6	Pearson Correlation	.446**	.455**	.494**	.495**	.396**	1	.272*	.700**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.003		.049	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.7	Pearson Correlation	.627**	.169	.399**	.604**	.725**	.272*	1	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.225	.003	.000	.000	.049		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.Total	Pearson Correlation	.742**	.586**	.770**	.870**	.781**	.700**	.737**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.858	.863	7

Uji Validitas Variabel Kompensasi

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.total
X2.1	Pearson Correlation	1	.349*	.274*	.258	.294*	.580**
	Sig. (2-tailed)		.011	.047	.062	.033	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.2	Pearson Correlation	.349*	1	.861**	.520**	.246	.863**
	Sig. (2-tailed)	.011		.000	.000	.076	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.3	Pearson Correlation	.274*	.861**	1	.479**	.208	.824**
	Sig. (2-tailed)	.047	.000		.000	.135	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.4	Pearson Correlation	.258	.520**	.479**	1	.468**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.062	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.5	Pearson Correlation	.294*	.246	.208	.468**	1	.552**
	Sig. (2-tailed)	.033	.076	.135	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.total	Pearson Correlation	.580**	.863**	.824**	.760**	.552**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Realibilitas

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.775	.766	5

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

		Correlations							
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	total
Z.1	Pearson Correlation	1	.587**	.267	.291*	-.114	-.029	.265	.490**
	Sig. (2-tailed)		.000	.053	.034	.416	.836	.055	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Z.2	Pearson Correlation	.587**	1	.180	.391**	.138	.130	.171	.556**
	Sig. (2-tailed)	.000		.198	.004	.325	.352	.219	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Z.3	Pearson Correlation	.267	.180	1	.363**	.199	.149	.547**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.053	.198		.008	.153	.286	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Z.4	Pearson Correlation	.291*	.391**	.363**	1	.298*	.186	.316*	.673**
	Sig. (2-tailed)	.034	.004	.008		.030	.182	.021	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Z.5	Pearson Correlation	-.114	.138	.199	.298*	1	.594**	.479**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.416	.325	.153	.030		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Z.6	Pearson Correlation	-.029	.130	.149	.186	.594**	1	.290*	.539**
	Sig. (2-tailed)	.836	.352	.286	.182	.000		.035	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Z.7	Pearson Correlation	.265	.171	.547**	.316*	.479**	.290*	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.055	.219	.000	.021	.000	.035		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
total	Pearson Correlation	.490**	.556**	.649**	.673**	.625**	.539**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Realibilitas

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.726	.723	7

Uji Validitas Variabel Kinerja

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.349*	.211	.432**	.380**	.516**	.666**
	Sig. (2-tailed)		.010	.130	.001	.005	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.2	Pearson Correlation	.349*	1	.396**	.523**	.509**	.467**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.010		.003	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.3	Pearson Correlation	.211	.396**	1	.563**	.467**	.305*	.635**
	Sig. (2-tailed)	.130	.003		.000	.000	.026	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.4	Pearson Correlation	.432**	.523**	.563**	1	.769**	.589**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.5	Pearson Correlation	.380**	.509**	.467**	.769**	1	.686**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.6	Pearson Correlation	.516**	.467**	.305*	.589**	.686**	1	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.026	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.Total	Pearson Correlation	.666**	.703**	.635**	.854**	.842**	.804**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.843	.846	6

Lampiran 3.

Uji T

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.629 ^a	.395	.371	3.05905

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.186	3.416		2.104	.040
	Gaya Kepemimpinan	.257	.109	.279	2.360	.022
	Kompensasi	.496	.125	.470	3.972	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.503 ^a	.253	.207	2.77320

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.358	3.231		4.754	.000
	Gaya Kepemimpinan	.305	.104	.411	2.937	.005
	Kompensasi	-.177	.130	-.208	-1.365	.178
	Motivasi	.211	.128	.261	1.644	.107

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 4.

Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
X1.1	53	2	5	226	4.26	.738
X1.2	53	2	5	216	4.08	.781
X1.3	53	2	5	218	4.11	.725
X1.4	53	2	5	222	4.19	.735
X1.5	53	1	5	208	3.92	.917
X1.6	53	1	5	208	3.92	.937
X1.7	53	1	5	241	4.55	.845
X2.1	53	1	5	205	3.87	.921
x2.2	53	1	5	173	3.26	1.129
X2.3	53	1	5	163	3.08	1.107
X2.4	53	1	5	206	3.89	1.068
X2.5	53	2	5	229	4.32	.728
Z1	53	2	5	197	3.72	.794
Z2	53	2	5	202	3.81	.709
Z3	53	1	5	181	3.42	.929
Z4	53	2	5	187	3.53	.992
Z5	53	1	5	200	3.77	.933
Z6	53	2	5	212	4.00	.832
Z7	53	1	5	199	3.75	1.036
Y1	52	1	5	227	4.37	.793
Y2	52	3	5	220	4.23	.614
Y3	52	2	5	212	4.08	.652
Y4	52	2	5	225	4.33	.678
Y5	52	2	5	226	4.35	.683
Y6	52	2	5	225	4.33	.760
Valid N (listwise)	52					

Lampiran 5

Hasil Uji Sobel I Gaya kepemimpinan – motivasi kerja - kinerja

	Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.257	Sobel test:	1.35099649	0.04013852	0.17669656
b	0.211	Aroian test:	1.27610282	0.04249422	0.20191917
s _a	0.109	Goodman test:	1.44084115	0.03763565	0.14962957
s _b	0.128	Reset all	Calculate		

Hasil Uji Sobel II Kompensasi – motivasi kerja - kinerja

	Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.496	Sobel test:	1.52230061	0.06874858	0.12793378
b	0.211	Aroian test:	1.48267609	0.07058588	0.13816049
s _a	0.125	Goodman test:	1.56528187	0.0668608	0.11751683
s _b	0.128	Reset all	Calculate		

Lampiran 6

Titik	Persentase		Distribusi	t	(df = 1 - 40)		
Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181

21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Titik	Persentase	Distribusi	t	(df	=	41	-	80)
Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005		0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010		0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118		3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807		3.29595

43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903

72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526